

# Document d'enregistrement universel **2023**

incluant le Rapport financier annuel



# SOMMAIRE

PROFIL	2
ENTRETIEN	4
HISTOIRE	6
STRATÉGIE	8
ACTIVITÉS PRINCIPALES	12
AUTRES ACTIVITÉS	14
RSE	16
GOVERNANCE	18
ACTIONNAIRES	20

## 1 Présentation du Groupe et de ses Activités 23

1.1	Histoire	24
1.2	Management et organisation	25
1.3	Objectifs et stratégie	27
1.4	Le secteur du gaz liquéfié	33
1.5	Les services	49
1.6	Électrolyseurs pour la production d'hydrogène vert	53

## 2 Facteurs de risques et Contrôle interne RFA 55

2.1	Politique globale de gestion des risques	57
2.2	Facteurs de risques	57
2.3	Gestion des risques	66

## 3 Déclaration de performance extra-financière RFA 71

3.1	Notre approche stratégique de la responsabilité sociale	72
3.2	Enjeux environnementaux	82
3.3	Enjeux sociaux : nos talents, notre force et notre atout	99
3.4	Éthique et conformité	111
3.5	Note méthodologique	115

## 4 Rapport sur le gouvernement d'entreprise 2023 121

	Introduction	122
4.1	Présentation de la gouvernance RFA	122
4.2	Rémunérations et avantages RFA	152
4.3	Opérations avec les apparentés RFA	183

## 5 Commentaires sur l'exercice RFA 185

5.1	Analyse des comptes consolidés de l'exercice	186
5.2	Chiffres clés du premier trimestre et événements postérieurs à la clôture	198
5.3	Évolution et perspectives	199
5.4	Résultats de la Société au cours des cinq derniers exercices	200

## 6 États financiers RFA 201

6.1	Comptes consolidés	202
6.2	Comptes sociaux	241

## 7 Capital et actionariat RFA 269

7.1	Actionariat	270
7.2	Données boursières	272
7.3	Communication avec les actionnaires	273
7.4	Dividendes	274
7.5	Programme de rachat d'actions	274
7.6	Informations sur le capital	275

## 8 Assemblée générale 279

8.1	Ordre du jour de l'Assemblée générale mixte	280
8.2	Rapport du Conseil d'administration sur les résolutions proposées	281
8.3	Projet de résolutions	285
8.4	Rapports des Commissaires aux comptes RFA	290

## 9 Informations complémentaires 291

9.1	Principales dispositions légales et statutaires	292
9.2	Informations sur les Commissaires aux comptes	296
9.3	Documents accessibles au public	296
9.4	Personne responsable	296
9.5	Attestation du responsable RFA	297
9.6	Glossaire	297
9.7	Tables de concordance	298
9.8	Remarques générales	307

**RFA** Les éléments du Rapport financier annuel sont identifiés dans le sommaire à l'aide du pictogramme

# Document d'enregistrement universel **2023**

incluant le Rapport financier annuel



Technology for a sustainable world

GTT, groupe de technologie et d'ingénierie, est l'expert des systèmes de confinement cryogénique à membranes dédiés au transport et au stockage des gaz liquéfiés. Depuis 60 ans, le groupe GTT innove pour concevoir les technologies d'excellence qui équipent les méthaniers, les unités flottantes, les réservoirs terrestres, ainsi que les navires de transport multigaz. Engagé dans la construction d'un monde durable, GTT développe par ailleurs de nouvelles solutions pour accompagner les armateurs et les énergéticiens dans leur trajectoire vers un futur décarboné. Ainsi, le Groupe propose des systèmes destinés à l'utilisation du GNL comme carburant pour les navires de commerce, développe des solutions digitales de pointe pour améliorer la performance économique et environnementale des navires, et accélère son innovation dans le domaine des solutions zéro carbone. Avec sa filiale Elogen, qui conçoit et produit des électrolyseurs à membrane échangeuse de protons (technologie PEM), GTT est également présent dans le domaine de l'hydrogène vert.



AUTORITÉ  
DES MARCHÉS FINANCIERS

**AMF**

Le Document d'enregistrement universel a été déposé le 29 avril 2024 auprès de l'Autorité des Marchés Financiers (« AMF »), en sa qualité d'autorité compétente au titre du règlement (UE) 2017/1129, sans approbation préalable conformément à l'article 9 dudit règlement. Le Document d'enregistrement universel peut être utilisé aux fins d'une offre au public de titres financiers ou de l'admission de titres financiers à la négociation sur un marché réglementé s'il est complété par une note d'opération et le cas échéant, un résumé et tous les amendements apportés au Document d'enregistrement universel. L'ensemble alors formé est approuvé par l'AMF conformément au règlement (UE) 2017/1129. Le Document d'enregistrement universel est une reproduction de la version officielle du Document d'enregistrement universel qui a été établie en xHTML et est disponible sur les sites internet de l'AMF ([www.amf-france.org](http://www.amf-france.org)) et de GTT ([gtt.fr](http://gtt.fr)).

# GTT, groupe de technologie et d'ingénierie

GTT est l'expert mondial des systèmes de confinement cryogénique à membranes dédiés au transport et au stockage des gaz liquéfiés, et en particulier du GNL (gaz naturel liquéfié). La majeure partie de son activité est aujourd'hui dédiée à l'équipement des méthaniers et des unités de confinement de GNL, à laquelle s'ajoutent, notamment, des services, des solutions digitales et l'hydrogène vert.

**428 M€**

**CHIFFRE D'AFFAIRES**  
2023

**235 M€**

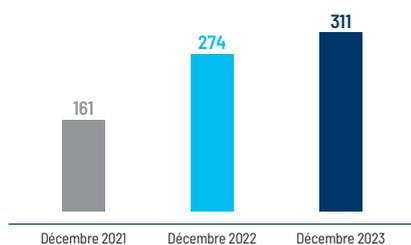
**EBITDA**  
2023

**750+**

**SALARIÉS**  
AU 31 DÉCEMBRE 2023

## Carnet de commandes

EN NOMBRE D'UNITÉS <sup>(1)</sup>



<sup>(1)</sup> Unités de confinement et de stockage de gaz naturel liquéfié, hors activité GNL carburant.

EN VALEUR (M€)



## Notre mission est de concevoir des solutions technologiques de pointe pour une meilleure performance énergétique.

Nous mettons notre passion de l'innovation et notre excellence technique au service de nos clients, afin de répondre à leurs enjeux de transformation. Les collaboratrices et les collaborateurs de GTT sont au cœur de cette mission. Engagés et solidaires, nous sommes déterminés à contribuer à l'invention d'un monde durable.



### CLIENTS FINAUX ET PRESCRIPTEURS

- Armateurs
- Sociétés gazières et opérateurs de terminaux

### CLIENTS DIRECTS

- Chantiers navals
- Opérateurs de terminaux

### CERTIFICATION ET APPROBATION

- Sociétés de classification

## Innovation

# 10 %

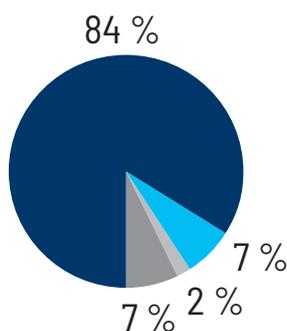
DU CHIFFRE D'AFFAIRES  
ALLOUÉ À LA R&D  
EN MOYENNE SUR LES  
10 DERNIÈRES ANNÉES

# 64

NOUVEAUX BREVETS  
EN 2023,  
POUR UN TOTAL  
DE 3 295 BREVETS

## – ACTIVITÉ

(répartition du chiffre d'affaires 2023)



- **Solutions de transport et de stockage de GNL**  
équipement des méthaniers
- **GNL carburant**  
équipement des navires de commerce
- **Hydrogène**  
Elogen (électrolyseurs)
- **Services**

## – UNE PRÉSENCE INTERNATIONALE

Des équipes présentes dans les filiales et sur les chantiers navals





**PHILIPPE BERTEROTTIÈRE**  
PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Après une année 2022 exceptionnelle pour GTT, 2023 marque une deuxième année record en termes de commandes. Comment expliquez-vous cette performance ?

**P.B. —** Nous avons reçu, en 2023, un total de 73 commandes de méthaniers, deux commandes pour des éthaniers, et une commande pour une unité de liquéfaction de GNL. La dynamique commerciale a donc été particulièrement soutenue sur notre activité principale. Après une année 2022 marquée par la guerre en Ukraine et l'envolée de la demande et des prix du GNL, nous constatons qu'en 2023, la demande est restée forte et constante. Un nombre significatif de décisions d'investissement finales concernant de nouveaux projets de liquéfaction a d'ailleurs été annoncé en début d'année 2023, ce qui vient soutenir la demande de méthaniers.

**« Le GNL est l'une des solutions concrètes de la transition, en attendant le développement des énergies renouvelables. »**

Une telle dynamique peut-elle, selon vous, se poursuivre à moyen terme ?

**P.B. —** 2022 et 2023 ont été des années exceptionnelles, mais la tendance positive devrait se poursuivre sur notre cœur de métier. En effet, la demande de GNL devrait rester forte et la construction de nouvelles usines de liquéfaction continuera de générer des besoins supplémentaires de méthaniers. Par ailleurs, nous devrions bénéficier, dans les prochaines années, de la montée en puissance du marché du remplacement, en raison du vieillissement de la flotte et du durcissement des réglementations environnementales, tant de la part de l'OMI (Organisation Maritime Internationale) que de l'Union européenne.

# “ Les équipes de GTT développent des solutions qui anticipent le mix énergétique futur. ”

Dans le contexte de la transition énergétique, quelle place occupera le gaz naturel liquéfié ?

**P.B.** – Le gaz est la pierre angulaire de la transition énergétique, et tout particulièrement le GNL. Ce dernier est transporté par bateau, ce qui permet de réduire la dépendance des États à un seul fournisseur ou à des infrastructures, les gazoducs, que l'on sait maintenant vulnérables. Le GNL est certes une énergie fossile, mais il est surtout une alternative immédiate, disponible et abordable au charbon, qui représente encore 30 % du mix énergétique mondial. Le GNL est par conséquent l'une des solutions concrètes de la transition, notamment en attendant le développement des énergies renouvelables et des futurs carburants propres.

La décarbonation est un enjeu majeur du transport maritime. Comment le groupe GTT y contribue-t-il ?

**P.B.** – De façon très concrète, l'amélioration de nos technologies de confinement à membranes a permis, au cours de la dernière décennie, une réduction significative des émissions de CO<sub>2</sub> des méthaniers, et nous poursuivons avec détermination dans cette voie. Nous avons adapté nos technologies pour répondre aux besoins des armateurs qui, face aux enjeux de décarbonation et dans un contexte réglementaire toujours plus contraignant, cherchent à équiper leurs navires marchands d'un système de propulsion au GNL. L'utilisation du GNL comme carburant entraîne, en effet, une baisse immédiate de 20 à 25 % des émissions de CO<sub>2</sub> par rapport au fioul lourd. Pour améliorer l'efficacité économique et environnementale des navires, nous développons également des solutions digitales très innovantes, destinées au secteur maritime. Enfin, les équipes de GTT anticipent le mix énergétique futur en développant des solutions, comme la conception d'un navire pour transporter l'hydrogène liquéfié, le transport de l'ammoniac ou encore le captage de carbone à bord des navires.

Quelles sont les perspectives de développement des solutions digitales au sein du Groupe ?

**P.B.** – En 2023, nous avons poursuivi notre stratégie de développement d'une offre digitale à destination des armateurs, avec le lancement de nouvelles solutions, comme le routage météo, et la création d'un centre de suivi en temps réel des performances des navires. Nous constatons avec fierté que de très grands armateurs décident de nous faire

confiance et d'adopter les solutions développées par notre entité Ascenz Marorka. L'acquisition de la société technologique danoise VPS, annoncée en février 2024, vient enrichir notre offre dans le domaine du *Smart Shipping*, avec des solutions destinées à améliorer l'efficacité opérationnelle des navires grâce à l'analyse des données ou encore un logiciel permettant de générer automatiquement des rapports de conformité réglementaire et environnementale.

Dans un marché de l'hydrogène qui ne semble pas véritablement décoller, quelle est la stratégie de votre filiale Elogen, spécialisée dans la fabrication d'électrolyseurs ?

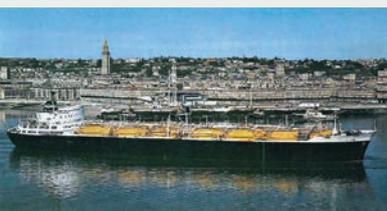
**P.B.** – Lorsque nous avons fait l'acquisition d'Elogen fin 2020, nous avons pour priorité de construire une belle société, c'est-à-dire une société structurée sur des fondamentaux solides, dotée d'une équipe hautement qualifiée et disposant d'une R&D puissante. Et c'est exactement ce que nous avons fait. Elogen s'est développé de façon raisonnée et nous sommes satisfaits aujourd'hui d'avoir fait ce choix. Nous constatons en effet que la chaîne de valeur de l'hydrogène a besoin de temps et de ressources pour se mettre en place. Dans ce contexte, la stratégie d'Elogen, sur les plans commercial, industriel et technologique, porte ses premiers fruits, avec des contrats emblématiques signés en 2023, un renforcement du partenariat scientifique avec l'Université Paris-Saclay et le démarrage de la construction de sa « gigafactory » à Vendôme, qui permettra à Elogen de massifier sa production à partir de fin 2025.

2024 marque le dixième anniversaire de l'introduction en Bourse de GTT. Quel bilan faites-vous de ces dix années de cotation ?

**P.B.** – Au cours des dix dernières années, GTT a eu l'occasion de démontrer sa capacité à évoluer dans des environnements économiques et géopolitiques différents, et à s'adapter pour répondre aux nouveaux besoins de ses clients et aux enjeux du secteur maritime et plus globalement de l'énergie. Nos actionnaires semblent valoriser cette agilité et cette résilience. Aujourd'hui, après une nouvelle année record, ils valorisent aussi la visibilité qu'offre notre carnet de commandes sur le chiffre d'affaires futur du Groupe, qui nous permet d'envisager une année 2024 en forte croissance et de poursuivre une politique de distribution de dividendes attractive pour les actionnaires. ●

# Événements marquants

En quelques décennies, GTT est devenu un leader technologique qui contribue activement à la transition maritime et énergétique. Au fil de ses 60 ans d'histoire, le Groupe a innové pour répondre aux besoins énergétiques mondiaux, à l'acheminement des ressources en gaz par voie maritime de façon sûre, efficace et responsable sur le plan environnemental. Une histoire qui s'est accélérée en 2014 avec l'introduction en Bourse de GTT et sa montée en puissance, et qui s'est traduite par le développement d'activités adjacentes et de diversification, pour contribuer à bâtir un monde durable.



**1962**, la France commande son premier méthanier, le *Jules Verne*, pour transporter du méthane de l'Algérie vers la France.

## 1963

- Création de Technigaz par Gazocean (armateur détenu par Gaz de France et NYK Line).

## 1965

- Gaztransport est créé par Worms (51 %), Forges et Chantiers de la Méditerranée (24 %), Ateliers et Chantiers de Dunkerque et Bordeaux (15 %) et Gaz de France (10 %).

## 1994

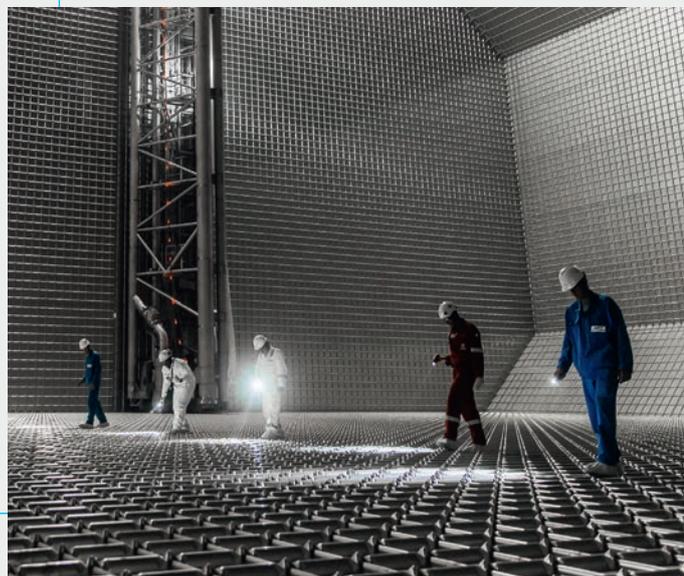
- GTT est créé après la fusion de Gaztransport et des activités maritimes de Technigaz.

## 2011

- Lancement de la technologie Mark III Flex, version améliorée de la technologie historique de Technigaz.

## 2014

**INTRODUCTION EN BOURSE DE GTT EN FÉVRIER SUR LE COMPARTIMENT A D'EURONEXT PARIS.**





## 2020

- Acquisition de la société islandaise Marorka et de la société française OSE Engineering.
- Acquisition de la société française Areva H2Gen, rebaptisée Elogen.
- Livraison des premiers porte-conteneurs géants propulsés au GNL à l'armateur CMA CGM.

## 2021

- L'année de la maturité pour le GNL carburant avec 27 nouvelles commandes.
- Poursuite du développement d'Elogen avec une première année consacrée à renforcer son organisation et ses équipes.

## 2022

- Une année record en termes de prises de commandes avec 162 commandes de méthaniers, deux commandes d'éthaniers de grande capacité et une commande d'unité flottante de stockage et de regazéification.
- Poursuite de la croissance du GNL carburant avec 42 commandes.
- Le projet de *gigafactory* d'Elogen bénéficie du soutien de l'État français à hauteur de 86 millions d'euros dans le cadre du PIIEC<sup>(1)</sup> Hydrogène.

<sup>(1)</sup> Projet important d'intérêt européen commun.

# 2023

- Pour la quatrième année consécutive, GTT se classe au premier rang des ETI en nombre de brevets déposés dans le classement INPI.



- Création de la marque Ascenz Marorka spécialisée dans les solutions digitales



- GTT adhère au Pacte mondial des Nations Unies



# Des technologies pour un monde durable

La vision de GTT consiste à anticiper les grandes ruptures technologiques et environnementales en accompagnant la transformation du paysage énergétique mondial et les nouvelles demandes des clients.

## Une technologie pionnière depuis 60 ans

Depuis le premier système de confinement à membranes conçu par GTT en 1964, la technologie phare de la société, qui permet la prouesse technologique de transporter et stocker de façon sûre et efficace du gaz naturel liquéfié (GNL) à -163 degrés, n'a cessé de s'améliorer et de conquérir de nouveaux marchés.

Ainsi, GTT a étendu, au fil des années, l'application de ses technologies de confinement aux domaines des réservoirs terrestres, de l'offshore et du transport multigaz, mais aussi, par exemple, à la propulsion des navires au GNL.

GTT travaille par ailleurs activement à la conception de nouvelles solutions technologiques et digitales pour accompagner les armateurs et les énergéticiens face aux exigences réglementaires croissantes et dans leur trajectoire vers un futur décarboné.

Les technologies proposées par GTT allient efficacité opérationnelle et sécurité. Constitués de matériaux fins et légers, les systèmes conçus par GTT permettent également d'optimiser l'espace de stockage et de réduire les coûts de construction et d'opération du navire ou du réservoir.

## UNE VISION

Grâce à ses technologies innovantes, GTT est aujourd'hui un acteur de référence dans la conception de systèmes de confinement à membranes pour le transport maritime et le stockage du gaz naturel liquéfié. Fort de cette expertise, GTT poursuit son développement économique en s'appuyant sur deux leviers : la valorisation de son capital humain, un actif clé du Groupe, et une gestion responsable de ses impacts environnementaux. L'organisation et les valeurs de l'entreprise se déclinent autour de cet engagement : anticiper les grandes ruptures technologiques et environnementales en accompagnant la transformation du paysage énergétique mondial et les nouvelles demandes des clients.

# 50 %

DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE CO<sub>2</sub>  
DES MÉTHANIERES DEPUIS 2011

## Notre conviction

Dans un monde en route vers un futur décarboné, la technologie joue un rôle essentiel de catalyseur et d'accélérateur de la transition énergétique.



# Un positionnement stratégique qui répond aux attentes du secteur

Engagé pour la construction d'un monde durable, le groupe GTT déploie sa feuille de route stratégique autour de trois grandes priorités.

## 1. Consolider

la position du Groupe dans les technologies cryogéniques à travers l'innovation

### Maintenir les partenariats

- En s'adaptant aux besoins des chantiers navals, des armateurs, des affréteurs, des énergéticiens et des opérateurs de terminaux, en proposant des systèmes toujours plus performants et optimisés.
- En entretenant des relations étroites avec les principales sociétés de classification et gazières mondiales afin qu'elles approuvent les systèmes de confinement à membranes du Groupe.

### Concentrer les efforts sur l'innovation

- En renouvelant son portefeuille de brevets afin de conserver sa position dans l'industrie navale du GNL.

## 2. Développer

des technologies adjacentes pour accélérer la décarbonation de l'industrie maritime

### Capitaliser sur le potentiel significatif de la croissance du GNL carburant

- Cibles principales : les navires commerciaux (de marchandises ou de passagers).
- Une position idéale pour développer sa présence sur le GNL carburant, notamment pour l'équipement des navires de grande taille.
- Une technologie à membranes offrant une efficacité, une sécurité et des réductions de coûts supérieures à celles des technologies concurrentes.

### Étendre l'offre de services

- Renforcer ses positions dans toutes les phases d'un projet (construction, opérations, maintenance) pour garantir sécurité, qualité, performance et flexibilité opérationnelle.
- Devenir un acteur de référence des solutions digitales dédiées à l'industrie maritime.

## 3. Anticiper,

dès aujourd'hui, les besoins de demain en développant des technologies pour un avenir sans carbone

### Se diversifier dans le domaine de l'hydrogène

- Avec Elogen, société spécialisée dans la conception et l'assemblage d'électrolyseurs destinés à la production d'hydrogène vert, GTT se positionne en faveur de la transition énergétique et environnementale globale, sur un marché à fort potentiel de croissance.
- À travers le développement d'un navire permettant le transport de l'hydrogène liquide.

### Poursuivre la décarbonation

- Avec des systèmes de confinement adaptés à l'ammoniac (NH<sub>3</sub>).
- À travers le développement de systèmes de captage de carbone à bord des navires.
- Et pour ouvrir davantage le champ d'exploration, à travers des participations minoritaires dans des entreprises et des technologies innovantes, grâce au fonds d'investissement GTT Strategic Ventures.

Nos atouts

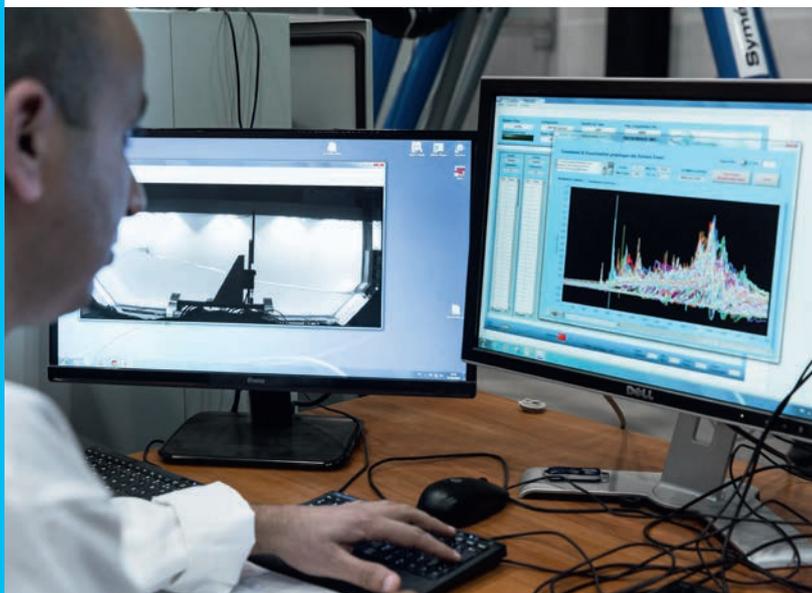
- Un positionnement unique sur notre cœur de métier
- Des avantages concurrentiels technologiques et financiers
- Des fondamentaux économiques solides
- Une capacité d'innovation et un savoir-faire de premier plan
- Un potentiel de croissance et de diversification
- Un développement responsable

# La R&D et l'innovation au cœur de la stratégie

Avec 200 personnes et un budget représentant environ 10 % du chiffre d'affaires au cours des 10 dernières années, la Recherche & Développement et l'Innovation constituent le moteur du développement de GTT.

La R&D vise à optimiser la position du Groupe sur son cœur de métier, ses métiers adjacents et ses diversifications, et à continuer à ouvrir de nouveaux marchés technologiques au Groupe.

Le Groupe conçoit des technologies innovantes permettant de soutenir les enjeux de décarbonation du monde du transport maritime et de l'énergie. Les activités de recherche et d'innovation de GTT visent à renforcer la position du Groupe en tant qu'acteur technologique de référence sur la chaîne des gaz liquéfiés et sur la décarbonation de l'énergie (Elogen).



## Exemples d'innovations annoncées en 2023

### Le méthanier à trois cuves

Le concept de méthanier à trois cuves (au lieu de quatre cuves actuellement) permet d'augmenter la capacité de cargaison de GNL et de réduire les coûts de construction. Ce nouveau design inaugure une nouvelle génération de méthaniers.

### Sloshing Virtual Sensor

Cette solution numérique utilise des jumeaux numériques des cuves conçues par GTT, ainsi que des données opérationnelles recueillies en temps réel. Elle permet d'évaluer les mouvements de liquide, ou *sloshing*, à l'intérieur des cuves des méthaniers en vue d'étendre les intervalles d'inspection.

## Une feuille de route ambitieuse

### POURSUIVRE LA RÉDUCTION DE L'EMPREINTE CARBONE DES MÉTHANIERES

Grâce à une meilleure efficacité énergétique et en réduisant les coûts de construction et d'exploitation des navires.

### OFFRIR LES MEILLEURES TECHNOLOGIES POUR LES CARBURANTS ALTERNATIFS

Permettre la décarbonation de l'industrie maritime, équiper de nouveaux types de navires.

### CONCEVOIR DE NOUVELLES SOLUTIONS DIGITALES DÉDIÉES À L'INDUSTRIE MARITIME

Offrir des solutions de pointe en matière d'optimisation économique et environnementale.

### CONCEVOIR AUJOURD'HUI LES SOLUTIONS DE DEMAIN

Permettre l'évolution du mix énergétique.

# Le modèle d'affaires et de création de valeur

Nous mettons notre passion de l'innovation et notre excellence technique au service de nos clients, afin de répondre à leurs enjeux de transformation d'aujourd'hui et de demain.

## LES RESSOURCES

### CAPITAL HUMAIN

- 763 collaborateurs
- 80 % d'ingénieurs
- 17 357 heures de formation

### CAPITAL INTELLECTUEL

- Investissements R&D de 42 M€ en 2023
- 200 collaborateurs dédiés à l'innovation

### CAPITAL FINANCIER

- Carnet de commande de 1,8 Md €
- Potentiel de croissance opérationnelle
- Stratégie de croissance externe
- Bilan solide

### CAPITAL SOCIÉTAL

- Feuille de route RSE 2024-2026
- Charte éthique
- Code de conduite fournisseurs et partenaires
- Certification ISO 37001 (anti-corruption)

### CAPITAL ENVIRONNEMENTAL

- Empreinte environnementale réduite du fait de l'activité principalement intellectuelle

VERS  
UN FUTUR  
ZÉRO  
CARBONE

### SERVICES DIGITAUX

- Optimisation énergétique
- Monitoring des émissions
- Excellence opérationnelle

### SERVICES CORE BUSINESS

- Conseil
- Services d'intervention
- Formation

### VENTURE CAPITAL

- Tunable
- Sarus
- Bound4Blue

### TRANSFORMATION

- Electrolyseurs
- Captage de carbone
- Technologies de gestion du gaz

### EXTENSION

- GNL carburant
- Transport LH2

### AMÉLIORATION

- Systèmes GTT

- Compatibilité NH3

### INTENSIFICATION

- Méthaniers
- Offshore

- Multigaz
- Réservoirs terrestres

## CRÉATION DE VALEUR

### CAPITAL HUMAIN

- Fidélité des collaborateurs
- Égalité des chances
- Faible turnover

### CAPITAL INTELLECTUEL

- 3 295 brevets actifs ou en cours de dépôt
- 561 inventions brevetées

### CAPITAL FINANCIER

- Forte rentabilité
- Forte génération de cash-flow
- Politique de distribution attractive

### CAPITAL SOCIÉTAL

- Sécurité des installations et des équipages
- Assistance et formation pour les armateurs

### CAPITAL ENVIRONNEMENTAL

- Efficacité et résistance des systèmes de confinement
- Émissions de CO<sub>2</sub> réduites grâce aux activités de GTT

# Des expertises technologiques pour accélérer la décarbonation

Le groupe GTT conçoit des technologies reconnues, sûres et efficaces, pour le transport maritime et le stockage, sur terre et en mer, des gaz liquéfiés, et en particulier du GNL. Au cours des dernières années, le Groupe s'est appuyé sur son expertise pour développer des technologies adjacentes afin de répondre aux demandes de ses clients, ainsi que de nouvelles activités pour accélérer la décarbonation.

## Transport de GNL

Avec 60 ans d'expertise et de retour d'expérience, GTT est un acteur mondial de référence du transport par voie maritime et du stockage du GNL, par ses technologies de confinement à membranes. Entre 2014 et 2023, sur les 551 grands méthaniers commandés à travers le monde, 530 utilisent ou utiliseront les systèmes de confinement conçus par GTT. Faisant suite à une année 2022 hors norme, 2023 marque un second record dans l'histoire de GTT avec 73 nouvelles commandes de méthaniers.



## Stockage terrestre

GTT a développé ses propres solutions à membranes pour les réservoirs terrestres, grâce à sa technologie GST®, adaptée aux petites et grandes capacités. Cette technologie est reconnue pour sa grande efficacité opérationnelle. Fin 2023, 48 réservoirs terrestres équipés avec la technologie GTT étaient en opération ou en commande à travers le monde. GTT a également développé une solution de stockage de GNL appelée GBS (pour *Gravity-Based Structure*). Reposant sur le fond marin, une structure telle que le GBS peut être installée dans un port ou une zone isolée, sans nécessiter d'infrastructure complémentaire, ce qui permet notamment de réduire les coûts d'installation, tout en limitant l'impact sur l'environnement.



## Transport multigaz

GTT répond aussi aux besoins de transport et de stockage de gaz à l'état liquide autres que le GNL, notamment l'éthane, l'éthylène, le propane, le butane et le propylène, qui présentent des caractéristiques différentes en termes de densité et de température. En 2023, le Groupe a reçu deux commandes d'éthaniers de grande capacité.



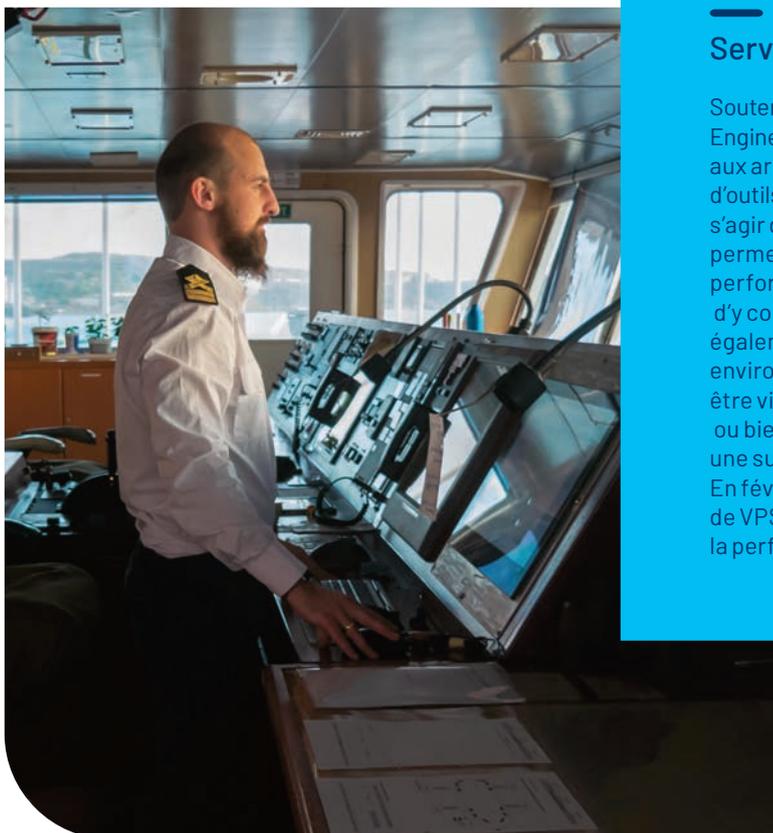
## Stockage offshore

GTT a mis au point de nouvelles solutions à destination de l'industrie offshore du GNL, notamment pour les unités flottantes de stockage et de regazéification du GNL (FSRU), les unités flottantes de production, de stockage et de déchargement du GNL (FLNG) et les unités de stockage GNL (FSU). Depuis 2022, de nombreux FSRU sont installés, notamment en Europe, afin de pallier la très forte réduction des importations de gaz russe par gazoduc. Il s'agit cependant le plus souvent de conversions de méthaniers plutôt que de constructions neuves. En 2023, GTT a reçu une commande de FLNG.

## AUTRES ACTIVITÉS

### GNL carburant

Dans le contexte de la décarbonation de l'industrie maritime, GTT a adapté sa technologie de confinement à membranes pour répondre aux armateurs souhaitant se doter d'un système de propulsion au GNL, notamment pour équiper leurs flottes de navires marchands. Le Groupe développe des solutions dédiées à l'ensemble de la chaîne logistique et aux opérations de soutage. Avec 15 commandes de navires propulsés au GNL carburant en 2023, le carnet de commandes du Groupe comptait 76 unités à fin décembre 2023.



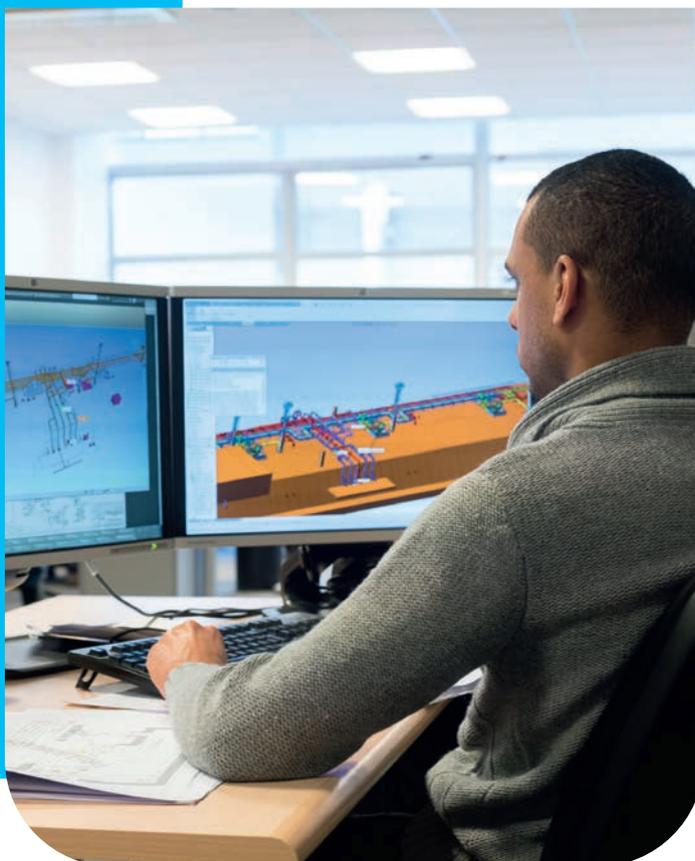
### Services digitaux

Soutenu par ses filiales Ascenz Marorka et OSE Engineering, le Groupe offre une valeur ajoutée aux armateurs et aux opérateurs en matière d'outils d'aide à la prise de décision. Il peut s'agir de systèmes d'acquisition de données permettant l'analyse et l'optimisation des performances du navire, avec la possibilité d'y connecter des capteurs avancés. Il peut également s'agir de systèmes de reporting environnemental. Ces données peuvent être visualisées à bord du navire lui-même ou bien en ligne, via un Cloud sécurisé pour une surveillance et une analyse à distance. En février 2024, GTT a réalisé l'acquisition de VPS, une société danoise spécialisée dans la performance opérationnelle des navires.

## Services liés à l'activité GNL

GTT et ses filiales accompagnent leurs clients et partenaires, et plus généralement l'industrie du GNL, avec une offre complète de services :

- Services de conseil : conseiller les armateurs en amont de leurs projets ;
- Études d'ingénierie : fournir des études sur des problématiques techniques très pointues, notamment en vue de faire évoluer les caractéristiques d'un navire en service ou encore d'étudier les opérations en mer afin d'apporter de la flexibilité opérationnelle ;
- Soutien aux opérations : proposer une assistance à la conduite des opérations, des services de formation, des services embarqués et des services de réponse d'urgence à travers une hotline d'assistance aux situations d'urgence (HEARS®) ;
- Services de maintenance : fournir une assistance technique pour l'inspection, la maintenance et la réparation des navires équipés par les systèmes à membranes GTT.



## Électrolyseurs

Elogen, société du groupe GTT depuis octobre 2020, développe des technologies de pointe au service de la production d'hydrogène vert.

Avec plus de 120 collaborateurs hautement qualifiés, Elogen est un acteur technologique de premier plan de l'électrolyse PEM (membrane échangeuse de protons).

Elogen propose les offres suivantes :

- Conception et production d'électrolyseurs clés en main de plusieurs MW pour la production d'hydrogène vert ;
- Conception et assemblage d'usines d'électrolyse de grande puissance, en partenariat avec des entreprises EPC<sup>(1)</sup> ;
- Services et maintenance spécifiques à chaque projet.

En janvier 2024, Elogen a débuté la construction de sa *gigafactory* de Vendôme, dotée d'une capacité de production annuelle d'un GW, et dont le démarrage est prévu au quatrième trimestre 2025.

<sup>(1)</sup> EPC : Engineering, Procurement & Construction

# La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) fait partie de l'ADN de GTT

Depuis 2018, GTT inscrit sa démarche de développement durable dans le cadre défini par les Objectifs de développement durable (ODD) adoptés par les Nations Unies en 2015. Le référentiel complet que constituent les ODD a permis de souligner les priorités d'enjeux et d'impact concernant le Groupe au-delà de ses obligations réglementaires. L'analyse de matérialité réalisée en 2019 et actualisée en 2023 guide les actions mises en œuvre par GTT. En 2023, GTT adhère au Pacte mondial des Nations Unies pour rejoindre le mouvement international des entreprises soutenant les dix principes du Pacte, la transparence sur les démarches de progrès et la contribution du secteur privé aux ODD.

## Début 2024, le Groupe publie sa première feuille de route RSE 2024-2026 qui s'articule autour de trois axes.

Ces trois axes se décomposent en neuf enjeux et 24 indicateurs et objectifs de progrès, clairs et mesurables, qui feront l'objet d'un reporting annuel. En particulier, GTT a pris des engagements de réduction de ses émissions carbone sur dix ans, en ligne avec l'accord de Paris. Reflets de ses convictions et de ses valeurs d'excellence, ces indicateurs ont été soumis à l'approbation du SBTi<sup>(1)</sup>.

<sup>(1)</sup> Science Based Targets.

**AXE 1**  
Lutte contre le réchauffement climatique

**AXE 2**  
Employeur responsable

**AXE 3**  
Entreprise citoyenne

« Notre feuille de route RSE 2024 – 2026 s'inscrit en parfaite adéquation avec la raison d'être de GTT. Elle constitue une étape importante pour le Groupe en matière d'engagement et de responsabilité sociétale. Ce plan d'actions précis et détaillé permet désormais d'aligner notre mission et nos activités avec des engagements forts et ambitieux, et démontre notre détermination à mettre la technologie au service de la construction d'un monde durable. »

**PHILIPPE BERTEROTTIÈRE**  
PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL



# Engagements



## Concevoir des technologies pour accompagner la décarbonation des secteurs du maritime et de l'énergie

### Réduire l'impact climatique de nos activités

- Se doter d'objectifs ambitieux de réduction de nos émissions de GES (scopes 1, 2 et 3). Ces objectifs ont été soumis à la validation du SBTi
- Améliorer l'empreinte carbone de nos solutions

### Décarboner le transport maritime

- Développer des systèmes de confinement pour des carburants alternatifs
- Développer les services digitaux pour accroître l'efficacité énergétique

### S'inscrire dans un monde durable

- Développer de nouveaux systèmes de confinement pour des énergies décarbonées (LH<sub>2</sub>)
- Développer l'hydrogène vert / électrolyseurs
- Autres développements (dont capture et stockage de carbone)
- Agir en faveur de l'environnement et de la biodiversité



## Favoriser le développement et l'engagement des équipes

### Garantir la santé et la sécurité des équipes

- Culture sécurité Groupe

### Développer les compétences et promouvoir les talents

- Encourager la formation des salariés
- Intégrer les enjeux RSE au plan de formation
- Promouvoir les talents

### Favoriser la diversité et le bien-être

- Égalité Hommes-Femmes
- Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) : sensibilisation aux risques psychosociaux et équilibre vie privée-vie professionnelle
- Inclusion handicap



## Contribuer à une chaîne de valeur responsable

### Agir de manière intègre

- Lutte contre la corruption
- Appropriation de la charte éthique par les salariés
- Adhésion à des standards nationaux et internationaux (Pacte mondial des Nations Unies)

### Promouvoir une conduite responsable dans la chaîne de valeur

- Achats responsables / Code de conduite des fournisseurs et partenaires
- Homologation des fournisseurs

### Avoir un impact positif sur les communautés

- Soutenir les associations et les territoires locaux



## NOTATION ESG<sup>(1)</sup>

Un positionnement d'acteur vertueux en faveur de la transition énergétique de mieux en mieux compris et reconnu



Note B  
Janvier 2024



Note BBB  
Juin 2023



Note de 18,8 – Low risk  
Octobre 2023



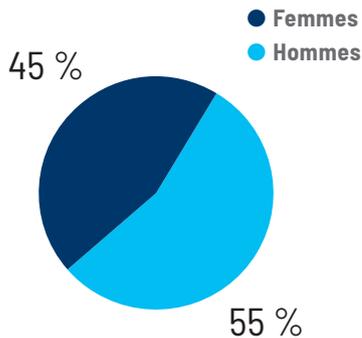
Note de 67/100  
Octobre 2023

<sup>(1)</sup> Environnement, social et gouvernance.

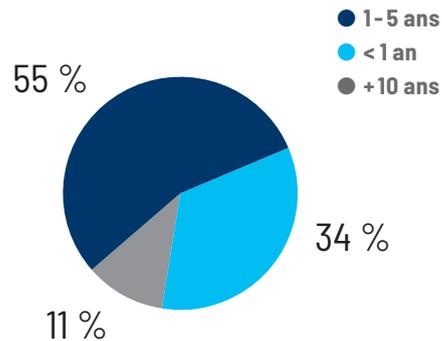
# Conseil d'administration

au 31 décembre 2023

## – MIXITÉ



## – ANCIENNETÉ



TAUX DE PRÉSENCE MOYEN

**90 %**

AUX RÉUNIONS DU CONSEIL  
D'ADMINISTRATION

Âge moyen  
**60 ans**

Administrateurs  
indépendants  
**78 %**

## 3 comités spécialisés

### ● COMITÉ D'AUDIT ET DE GESTION DES RISQUES

3 membres  
100 % indépendants

6 réunions  
90 % participation

### ● COMITÉ DES NOMINATIONS ET DES RÉMUNÉRATIONS

3 membres  
67 % indépendants

11 réunions  
95 % participation

### ● COMITÉ STRATÉGIQUE ET RSE

3 membres  
100 % indépendants

3 réunions  
100 % participation

## Composition du Conseil

8 7 9 4 5



8 1 2 6

**1 PHILIPPE BERTEROTTIÈRE,**  
Président-Directeur général

**2 DOMITILLE DOAT LE BIGOT,**  
Administratrice indépendante

**3 CAROLLE FOISSAUD,**  
Administratrice indépendante

**4 LUC GILLET,**  
Administrateur indépendant

**5 PIERRE GUIOLLOT**  
Administrateur

**6 FREDERIQUE KALB,**  
Administratrice indépendante

**7 PASCAL MACIOCE,**  
Administrateur indépendant

**8 CATHERINE RONGE,**  
Administratrice indépendante

**9 ANTOINE ROSTAND,**  
Administrateur indépendant

## Comité exécutif

au 31 décembre 2023



**PHILIPPE BERTEROTTIÈRE**  
PRÉSIDENT-DIRECTEUR  
GÉNÉRAL



**THIERRY HOCHOA**  
DIRECTEUR  
ADMINISTRATIF  
ET FINANCIER



**YOUSSEF BOUNI**  
DIRECTEUR DES  
RESSOURCES HUMAINES



**JEAN-BAPTISTE  
BOUTILLIER**  
DIRECTEUR DE  
L'INNOVATION



**KARIM CHAPOT**  
DIRECTEUR TECHNIQUE



**DAVID COLSON**  
DIRECTEUR COMMERCIAL



**LÉLIA GHILINI**  
SECRÉTAIRE GÉNÉRALE



**ANOUAR KIIASSI**  
DIRECTEUR DU DIGITAL  
& DES SYSTÈMES  
D'INFORMATION



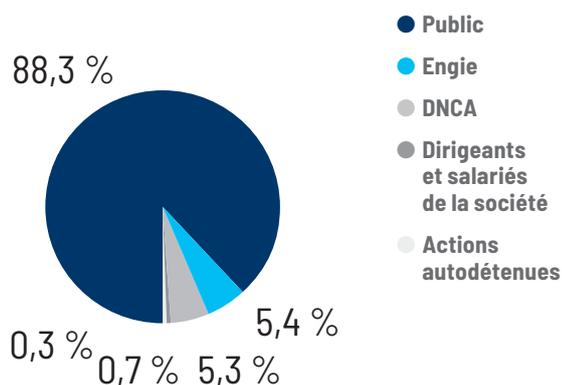
**JEAN-BAPTISTE CHOIMET**  
DIRECTEUR GÉNÉRAL  
ELOGEN

# Carnet de l'actionnaire

## – GTT - ÉVOLUTION DU COURS DE BOURSE SUR 10 ANS



## – RÉPARTITION DU CAPITAL AU 31 MARS 2024 (EN %)



### PLACE DE COTATION

EURONEXT PARIS (COMPARTIMENT A)

### DATE D'INTRODUCTION EN BOURSE

27 FÉVRIER 2014

### CODE ISIN

FR0011726835

### MNÉMONIQUE

GTT

### MEMBRE DES INDICES BOURSIERS

SBF 120, STOXX EUROPE 600, MSCI SMALL CAP

## Agenda financier 2024

- Assemblée Générale des actionnaires : le 12 juin 2024
- Publication des résultats semestriels 2024 : le 25 juillet 2024 (après clôture de bourse)
- Activité du troisième trimestre 2024 : le 25 octobre 2024 (après clôture de bourse)



## Rapport financier annuel, rapport de gestion et rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise

Le présent Document d'enregistrement universel intègre (i) tous les éléments du rapport financier annuel mentionné au 1 de l'article L. 451-1-2 du Code monétaire et financier ainsi qu'à l'article 222-3 du Règlement général de l'Autorité des marchés financiers (AMF), (ii) toutes les mentions obligatoires du rapport de gestion du Conseil d'administration à l'Assemblée générale annuelle du 12 juin 2024 prévues notamment à l'article L. 225-100 du Code de commerce et (iii) tous les éléments du rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise prévu à l'article L. 225-37 du Code de commerce.

Figure au chapitre 9 du présent Document d'enregistrement universel une table de concordance entre les documents mentionnés par ces textes et les rubriques correspondantes du présent document.

### Informations incorporées par référence

En application de l'article 19 du règlement (UE) n° 2017/1129 du parlement européen et du conseil, les informations suivantes sont incorporées par référence dans le présent Document d'enregistrement :

- relativement à l'exercice clos le 31 décembre 2021 de la Société : comptes consolidés, comptes annuels et rapport des contrôleurs légaux y afférent, figurant au chapitre 6 – Les états financiers, pages 185 à 247, du Document d'enregistrement universel déposé auprès de l'AMF le 25 avril 2022 sous le numéro D.22-0343.
- relativement à l'exercice clos le 31 décembre 2022 de la Société : comptes consolidés, comptes annuels et rapport des contrôleurs légaux y afférent, figurant au chapitre 6 – Les états financiers, pages 185 à 250, du Document d'enregistrement universel déposé auprès de l'AMF le 27 avril 2023 sous le numéro D.23-0370.

Ces informations sont à lire conjointement avec l'information comparative présentée au 31 décembre 2023.

Les informations incluses dans ces Documents d'enregistrement universel, autres que celles visées ci-dessus, sont, le cas échéant sans objet pour l'investisseur, remplacées ou mises à jour par les informations incluses dans le présent Document d'enregistrement universel. Ces documents sont accessibles dans les conditions décrites à la section 9.3 – Documents accessibles au public du présent Document d'enregistrement universel. Par ailleurs, les informations figurant sur les sites Internet mentionnés par les liens hypertextes dans le présent Document d'Enregistrement Universel n'en font pas partie sauf si ces informations y sont incorporées par référence

### Indications prospectives et données de marché

Le présent Document d'enregistrement universel contient des indications prospectives, notamment dans les chapitres 1 – Présentation du Groupe et de ses activités, 5 – Commentaire sur l'exercice et 6 – États financiers. Ces indications ne sont pas des données historiques et ne doivent pas être interprétées comme une garantie que les faits et données énoncés se produiront ou que les objectifs seront atteints, ceux-ci étant par nature soumis à des aléas et des facteurs externes, tels que ceux présentés dans le chapitre 2 – Facteurs de risque et contrôle interne.

Sauf indication contraire, les données de marché figurant dans le présent Document d'enregistrement universel sont issues des estimations internes de GTT sur la base des données publiquement disponibles.

La présente section est à lire conjointement avec la section 9.8 du présent Document d'enregistrement universel.

#### ► NOTE

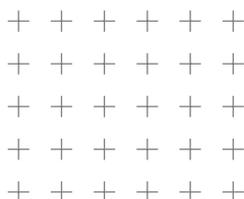
Dans le présent Document d'enregistrement universel, les termes « GTT » ou la « Société » désignent la société anonyme GTT. Le terme « Groupe » désigne GTT et ses filiales.

Un glossaire des termes techniques les plus utilisés, des unités de mesure, des sigles et acronymes figure à la section 9.6 du présent Document d'enregistrement universel.

Des exemplaires du présent Document d'enregistrement universel sont disponibles sans frais sur le site Internet de la Société (gtt.fr), sur le site Internet de l'Autorité des marchés financiers (amf-france.org) ainsi qu'auprès de GTT, 1 route de Versailles – 78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse (France).



# 1



## Présentation du Groupe et de ses Activités

<b>1.1</b>	<b>HISTOIRE</b>	<b>24</b>	<b>1.4</b>	<b>LE SECTEUR DU GAZ LIQUÉFIÉ</b>	<b>33</b>
			1.4.1	Le gaz naturel liquéfié (marché du GNL, méthaniers, FSRU et FLNG)	33
<b>1.2</b>	<b>MANAGEMENT ET ORGANISATION</b>	<b>25</b>	1.4.2	Éthaniers multigaz	44
1.2.1	Biographies des membres du Comité exécutif	25	1.4.3	Stockage terrestre et sous-marin	44
1.2.2	Structure du Groupe	26	1.4.4	Navires propulsés au GNL	46
<b>1.3</b>	<b>OBJECTIFS ET STRATÉGIE</b>	<b>27</b>	<b>1.5</b>	<b>LES SERVICES</b>	<b>49</b>
1.3.1	Une raison d'être et une vision	27	1.5.1	Services liés à l'activité principale	49
1.3.2	Un positionnement stratégique qui répond aux enjeux du secteur	28	1.5.2	Services digitaux	52
1.3.3	L'innovation, au cœur de la stratégie	28	<b>1.6</b>	<b>ÉLECTROLYSEURS POUR LA PRODUCTION D'HYDROGÈNE VERT</b>	<b>53</b>
1.3.4	Objectifs financiers pour l'exercice 2024	32			

## 1.1 HISTOIRE

- 1963 : Gazocean (armateur détenu par Gaz de France et NYK Line) crée Technigaz.
- 1965 : Gaztransport est créé par Worms (51 %), Forges et Chantiers de la Méditerranée (24 %), Ateliers et Chantiers de Dunkerque et Bordeaux (15 %) et Gaz de France (10 %).
- 1994 :
  - GTT est créé après la fusion de Gaztransport et des activités maritimes de Technigaz ;
  - changement de la structure de l'actionnariat : Gaz de France (40 %), Total (30 %), Bouygues Offshore (30 %).
- 2011 : lancement de la technologie Mark III Flex, version améliorée de la technologie historique de Technigaz.
- 2012 :
  - lancement de NO96 Évolution, issue de la technologie historique de Gaztransport ;
  - création de CRYOVISION, filiale spécialisée dans les services innovants aux armateurs et aux opérateurs de terminaux.
- 2013 :
  - création de la filiale GTT North America (basée à Houston) afin de participer à l'essor du GNL en Amérique du Nord (en particulier celui du *bunkering*) ;
  - mise en place de la *hotline* « HEARS » (service téléphonique d'intervention d'urgence).
- 2014 :
  - introduction en Bourse de GTT en février sur le compartiment A d'Euronext Paris ;
  - création de GTT Training Ltd au Royaume-Uni, filiale spécialisée dans la formation destinée aux officiers gaz opérant sur les méthaniers ainsi que dans les outils de simulation en lien avec cette activité ;
  - GTT reçoit 10 commandes de méthaniers brise-glace ;
  - première commande pour la construction de six VLEC (*Very Large Ethane Carriers*), des navires « multigaz » conçus pour transporter de l'éthane, mais aussi plusieurs autres types de gaz sous forme liquide, tels que le propane, le butane et le propylène ;
  - lancement de SloShield™, une solution de monitoring en temps réel du *sloshing* dans les cuves des méthaniers qui permet de maîtriser ces effets.
- 2015 :
  - Conrad Industries est le premier chantier naval licencié du Groupe aux États-Unis depuis les années 1970 ;
  - commande portant sur une barge de soutage GNL, la première du genre pour le marché maritime nord-américain ;
  - création de GTT SEA PTE, filiale de développement commercial basée à Singapour.
- 2016 :
  - livraison de la première unité flottante de liquéfaction et stockage de GNL (FLNG) et du premier navire « multigaz » pour le transport d'éthane.
- 2017 :
  - livraison de la plus grande unité flottante, le FLNG Prelude ;
  - entrée sur le marché du GNL carburant avec la première commande par CMA CGM de 9 porte-conteneurs géants ;
  - ouverture d'un bureau à Shanghai.
- 2018 :
  - acquisition de 75 % des parts d'Ascenz à Singapour ;
  - commande du premier brise-glace de croisière propulsé au GNL.
- 2019 :
  - commande de trois structures immergées (GBS) pour le projet Arctic LNG 2, une première pour GTT ;
  - commande de six éthaniers géants de dernière génération ;
  - nouveau nom pour la dernière technologie du Groupe : GTT NEXT1.
- 2020 :
  - acquisition de la société islandaise Marorka ;
  - acquisition de la société française OSE Engineering ;
  - acquisition de la société française Areva H2Gen, rebaptisée Elogen ;
  - livraison des premiers porte-conteneurs géants propulsés au GNL à l'armateur CMA CGM.
- 2021 :
  - l'année de la maturité du GNL carburant avec 27 nouvelles commandes ;
  - poursuite du développement d'Elogen avec une première année consacrée à renforcer son organisation et ses équipes.
- 2022 :
  - une année record en termes de prises de commandes avec 162 commandes de méthaniers, deux commandes d'éthaniers de grande capacité et une commande d'unité flottante de stockage et de regazéification ;
  - poursuite du développement du GNL carburant avec 42 nouvelles commandes ;
  - Elogen obtient une subvention d'un montant maximal de 86 millions d'euros par l'État français pour son projet de « gigafactory » et le renforcement de sa R&D.
- 2023 :
  - Création de la marque Ascenz Marorka, spécialisée dans les solutions digitales ;
  - Création de GTT Strategic Ventures, le fonds d'investissement du groupe GTT ;
  - GTT adhère au Pacte Mondial des Nations Unies.

## 1.2 MANAGEMENT ET ORGANISATION

### 1.2.1 BIOGRAPHIES DES MEMBRES DU COMITÉ EXÉCUTIF

- Philippe Berterottière, Président-Directeur général, a rejoint GTT en 2009 et bénéficie de plus de 40 années d'expérience dans les secteurs de haute technologie. Il avait auparavant occupé différents postes de direction au sein d'entreprises du secteur aérospatial : chez Airbus en tant que négociateur de contrats puis Directeur du développement des affaires, chez Matra en tant que Directeur des ventes au sein de la division Défense, et chez Arianespace, où il a occupé différentes fonctions commerciales avant de devenir Directeur commercial et membre du Comité exécutif. Il est diplômé de HEC (Hautes Études Commerciales) et de l'IEP (Institut d'Études Politiques). Depuis novembre 2022, Philippe Berterottière est aussi Président du Comité stratégique de la filière des Industriels de la Mer qui rassemble le GICAN (la construction navale), EVOLEN (les énergéticiens), le SER (les énergies renouvelables) et la FIN (l'industrie nautique).
  - Thierry Hochoa, Directeur administratif et financier, a rejoint GTT en septembre 2023 et bénéficie d'une expérience de 30 ans dans la fonction Finance au sein de grandes entreprises internationales. Il a débuté sa carrière en 1994 en tant qu'auditeur externe chez Arthur Andersen, puis EY. En 2004, il rejoint Technip, d'abord en tant que Directeur de l'audit interne, puis occupe différentes fonctions financières au niveau du groupe avant de devenir en 2013, Directeur financier des opérations en Asie du Sud-Est sur le projet clé Yamal à Shanghai, puis en 2016, Vice-Président Finance & Contrôleur Groupe à Paris. En 2018, il rejoint Bourbon Offshore et devient le Directeur général adjoint en charge des finances du groupe, avant d'intégrer en 2020 CMA-CGM, où il devient le Directeur financier des activités logistiques. Thierry Hochoa est diplômé de l'ESCP et de l'IAE Paris. Il est également titulaire du diplôme d'Expertise-Comptable.
  - Lélia Ghilini, Secrétaire générale, a rejoint GTT en 2014, après avoir collaboré au cabinet du ministre de l'Économie et des Finances de 2012 à 2014. Admise aux barreaux de Paris et de New York, elle avait auparavant exercé pendant 10 ans comme avocate en fusions-acquisitions au sein de plusieurs cabinets d'affaires de premier plan. Lélia Ghilini est titulaire d'un DESS en droit des affaires et du diplôme de juriste-conseil en entreprises (DJCE) de l'Université Paris II (Panthéon – Assas). Elle est également titulaire d'un LLM de New York University.
  - Youssef Bouni a rejoint GTT en octobre 2021 en qualité de Directeur des ressources humaines du Groupe. Il bénéficie d'une expérience de 20 ans au sein des Directions des ressources humaines d'organisations multinationales. Avant de rejoindre GTT, Youssef Bouni a exercé des fonctions RH chez CMA CGM, et a été Directeur des ressources humaines en charge de la stratégie et des affaires sociales au sein du groupe Société Générale. Il était auparavant Directeur des ressources humaines adjoint de TechnipFMC, Directeur des ressources humaines de Qatar Airways et avait occupé des fonctions RH au sein de Schlumberger. Youssef Bouni est de formation universitaire en développement des ressources humaines à Paris Sorbonne et au Conservatoire National des Arts et Métiers.
  - Jean-Baptiste Boutillier, Directeur de l'innovation, a rejoint GTT en janvier 2021 et bénéficie de 18 ans d'expérience dans le monde du transport maritime et de la construction navale. Il a commencé sa carrière chez CMA CGM en tant qu'ingénieur Constructions Neuves, et a ensuite encadré les équipes Constructions Neuves, R&D, et Retrofit ainsi que le service IT de la filiale CMA Ships. Il a activement participé à la construction et la livraison de plus de 130 navires porte-conteneurs de 1 700 EVP à 23 000 EVP, et notamment aux études, à la construction et livraison des navires Dual Fuel qui utilisent la technologie GTT pour les cuves GNL. Il est titulaire d'un diplôme d'ingénieur de l'École Polytechnique (X98) et de l'ENSTA (promo 2003), ainsi que d'un EMBA en 2012 (Euromed – Kedje Marseille).
  - Karim Chapot, Directeur technique, a rejoint GTT en 1999 en qualité d'ingénieur, et bénéficie de 24 années d'expérience dans le secteur du transport maritime. En 2002, il devient responsable du département calculs de structure avant d'être promu Directeur du développement en 2007. Il avait auparavant occupé diverses fonctions au sein des Chantiers navals de Cherbourg et aux Ateliers et Chantiers du Havre (chantiers navals). Il est titulaire d'un diplôme d'architecture navale et offshore de l'ENSTA Bretagne (École Nationale Supérieure de Techniques Avancées Bretagne) et d'un diplôme d'Executive MBA d'HEC.
  - David Colson, Directeur commercial, a rejoint GTT en 2004 et bénéficie de près de 30 ans d'expérience principalement dans le secteur automobile et ensuite chez GTT. Au cours de sa carrière chez GTT, il a été chef de projet sur les chantiers navals jusqu'en 2008 et responsable du département de développement des affaires jusqu'en 2010, date à laquelle il a été nommé Directeur commercial. Par ailleurs, il représente le Groupe aux Conseils d'institutions industrielles comme SGMF (*Society for Gas as a Marine Fuel*) et SEA-LNG (pour la promotion du GNL comme un carburant marin). Il avait auparavant occupé diverses fonctions au sein des sociétés APV, ACOME et Valeo Filtration Systems. Il est diplômé de l'Université de Birmingham en ingénierie mécanique et en gestion d'entreprise (*Bachelor of Engineering* et *Bachelor of Commerce*).
  - Anouar Kiassi, Directeur du digital & des systèmes d'information, a rejoint GTT en 2018. Il bénéficie de 13 ans d'expérience en digitalisation et systèmes d'information. Il a auparavant occupé diverses fonctions en génie logiciel, puis en conseil et gestion de programmes digitaux, avant de rejoindre le groupe Rousselet, au sein duquel il a exercé des missions de transformation digitale de l'activité, de management de projets et de responsable de département. Il est titulaire d'un double diplôme en génie logiciel de Télécom ParisTech à Paris et de sciences de l'informatique de l'École Polytechnique (X05).
  - Jean-Baptiste Choimet, Directeur général d'Elogen depuis 2020, a rejoint la société à la suite de son acquisition par le groupe GTT. Il a débuté sa carrière chez EDF, où il a contribué au développement du projet de terminal méthanier de Dunkerque. Il a ensuite rejoint le groupe Société Générale pour accompagner le lancement des activités de *trading* de gaz et d'électricité en Europe, et assurer la création de son *desk* de *trading* de GNL. En 2012, il rejoint Technip, où il occupe successivement des fonctions commerciales et de gestion de projet pour de grands projets de liquéfaction de gaz naturel, en Australie et en Russie. En 2019, il rejoint le groupe Bouygues Construction, où il est en charge des opérations pour le déploiement de réseaux télécoms. Il est diplômé de l'École Polytechnique (X01) et de l'Université de Cambridge (*Advanced Chemical Engineering studies*).
- En date du 19 avril 2024, le Conseil d'administration, statuant à l'unanimité et sur recommandation du Comité des nominations et rémunérations, a décidé de désigner Jean-Baptiste Choimet en qualité de Directeur général en remplacement de Philippe Berterottière à l'issue de l'Assemblée générale du 12 juin 2024.

## 1.2.2 STRUCTURE DU GROUPE

Le siège social de GTT, situé en France, à Saint-Rémy-lès-Chevreuse, regroupe l'essentiel des activités et des effectifs du Groupe.

### Filiales

Au 31 décembre 2023, le Groupe détenait neuf filiales principales :

- GTT North America, basée à Houston (États-Unis), qui lui permet d'accéder à l'essor du GNL en Amérique du Nord (en particulier celui du *bunkering*) ;
- CRYOVISION, basée à Paris (France), qui offre des services innovants aux armateurs et aux opérateurs de terminaux ;
- GTT Training Ltd, basée à Londres (Royaume-Uni), qui développe l'activité de formation destinée aux officiers gaz opérant sur les méthaniers ainsi que des outils de simulation en lien avec cette activité ;
- GTT SEA PTE Ltd, basée à Singapour, chargée de développement commercial en Asie ;
- Ascenz, basée à Singapour, spécialisée dans le digital (acquisition en janvier 2018) ;
- Marorka, basée à Reykjavik (Islande), spécialisée dans le digital (acquisition en février 2020) ;
- OSE Engineering, basée à Saint-Rémy-lès-Chevreuse, spécialisée dans l'intelligence numérique (acquisition en juillet 2020) ;
- Elogen, basée à Massy et aux Ulis, spécialisée dans la conception et l'assemblage d'électrolyseurs destinés à la production d'hydrogène vert (acquisition en octobre 2020) ;
- GTT China, basée à Shanghai (Chine), chargée du développement commercial en Chine.

À la date de dépôt du présent Document d'enregistrement universel, la Société détient la totalité du capital social et des droits de vote de ses filiales.

## 1.3 OBJECTIFS ET STRATÉGIE

### 1.3.1 UNE RAISON D'ÊTRE ET UNE VISION

# UNE RAISON D'ÊTRE

Fruit de plusieurs mois de travail collaboratif, la raison d'être de GTT a été intégrée dans les statuts de la Société en juin 2020.

« Notre mission est de concevoir des solutions technologiques de pointe pour une meilleure performance énergétique. Nous mettons notre passion de l'innovation et notre excellence technique au service de nos clients, afin de répondre à leurs enjeux de transformation d'aujourd'hui et de demain.

Les collaboratrices et les collaborateurs de GTT sont au cœur de cette mission.

Engagés et solidaires, nous sommes déterminés à contribuer à la construction d'un monde durable. »

Grâce à ses technologies innovantes, GTT est aujourd'hui un acteur de référence dans la conception de systèmes de confinement à membranes pour le transport maritime et le stockage du gaz naturel liquéfié.

Fort de cette expertise, GTT poursuit son développement économique en s'appuyant sur deux leviers : la valorisation de son capital humain, un actif clé du Groupe, et une gestion responsable de ses impacts environnementaux directs et indirects. L'organisation et les valeurs de l'entreprise se déclinent autour de cet engagement : anticiper les grandes ruptures technologiques et environnementales en accompagnant la transformation du paysage énergétique mondial et les nouvelles demandes des clients.

# UNE VISION

#### – Les valeurs de GTT

	<b>Sécurité</b>	Nous opérons dans les technologies du transport et du stockage du gaz liquéfié, ce qui nous conduit à attacher une très grande importance à la sécurité. Nous nous devons d'assurer la sécurité de nos collaborateurs, de nos technologies, de nos services et de nos clients.
	<b>Excellence</b>	Nous devons rechercher en permanence l'excellence dans tous nos processus de façon à rester présents sur nos marchés et à nous imposer sur d'autres, en satisfaisant nos clients.
	<b>Innovation</b>	Le groupe GTT est né de l'innovation. Nous devons poursuivre notre démarche d'innovation à tous les niveaux (technologies, organisation) afin de créer une entreprise d'opportunités.
	<b>Travail en équipe</b>	GTT ne peut réussir que par un travail en équipe permanent, en interne, mais également avec nos clients, les clients de nos clients et nos fournisseurs.
	<b>Transparence</b>	Renforcer la transparence dans nos relations nous permet d'établir des relations de confiance à long terme avec nos clients directs, nos clients finaux et entre nos collaborateurs.

### 1.3.2 UN POSITIONNEMENT STRATÉGIQUE QUI RÉPOND AUX ENJEUX DU SECTEUR

#### Consolider la position du Groupe dans les technologies cryogéniques à travers l'innovation :

- en s'adaptant aux besoins de chantiers navals, des armateurs, des affréteurs, des énergéticiens et des opérateurs de terminaux, en proposant des systèmes toujours plus performants et optimisés ;
- en entretenant des relations étroites avec les principales sociétés de classification et gazières mondiales afin qu'elles approuvent les systèmes de confinement à membranes du Groupe ;
- en renouvelant notre portefeuille de brevets afin de conserver notre position dans l'industrie navale du GNL.

#### Développer des technologies adjacentes pour accélérer la décarbonation de l'industrie maritime :

1. capitaliser sur le potentiel significatif de la croissance du GNL carburant :
  - cibles principales : les navires commerciaux (de marchandises ou de passagers),
  - une position idéale pour développer sa présence sur le GNL carburant, notamment pour l'équipement des navires de grande taille,
  - une technologie à membranes offrant une efficacité, une sécurité et des réductions de coûts supérieures à celles des technologies concurrentes ;

#### 2. étendre l'offre de services :

- renforcer ses positions dans toutes les phases d'un projet (construction, opérations, maintenance) pour garantir sécurité, qualité, performance et flexibilité opérationnelle,
- devenir un acteur de référence des solutions digitales dédiées à l'industrie maritime.

#### Anticiper, dès aujourd'hui, les besoins de demain en développant des technologies pour un avenir sans carbone :

1. se diversifier dans le domaine de l'hydrogène :
  - avec Elogen, société spécialisée dans la conception et l'assemblage d'électrolyseurs destinés à la production d'hydrogène vert, GTT se positionne en faveur de la transition énergétique et environnementale globale, sur un marché à fort potentiel de croissance,
  - à travers le développement d'un navire permettant le transport de l'hydrogène liquide ;
2. poursuivre la décarbonation :
  - avec des systèmes de confinement adaptés à l'ammoniac (NH<sub>3</sub>),
  - à travers le développement de systèmes de captage de carbone, et
  - pour ouvrir davantage le champ d'exploration, à travers des prises de participation minoritaires dans des entreprises et des technologies innovantes, grâce au fonds d'investissement GTT Strategic Ventures.

### 1.3.3 L'INNOVATION, AU CŒUR DE LA STRATÉGIE

#### 1.3.3.1 Moyens dédiés à l'innovation et à la R&D

Pour les activités de recherche et développement, le Groupe a dépensé 31,3 millions d'euros (dont 2,7 millions d'euros activés) au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, 31,8 millions d'euros (dont 6,4 millions d'euros activés) au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2022 et 41,6 millions d'euros (dont 8,1 millions d'euros activés) au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023. Les activités de recherche et développement du Groupe sont principalement financées par la trésorerie disponible du Groupe.

Au titre du crédit d'impôt recherche 2022, le Groupe a pu bénéficier d'un montant de 5,4 millions d'euros. À fin décembre 2023, au vu de l'activité de recherche et développement menée sur l'exercice 2023 et des montants préalablement déclarés, le Groupe a estimé à 5,1 millions d'euros le montant du crédit d'impôt recherche de l'exercice.

Les effectifs moyens (en équivalent temps plein) contribuant aux travaux de R&D se composent de 200 salariés, complétés, le cas échéant, par des consultants externes. Ils sont rattachés principalement à la Direction de l'innovation, mais aussi à la Direction technique et aux filiales.

Le Groupe poursuit continuellement ses investissements pour faire évoluer ses modèles numériques et ses équipements de laboratoire afin de toujours mieux qualifier expérimentalement les phénomènes physiques complexes – mécaniques ou thermiques – à considérer dans le cadre du design et de la validation de ses technologies.

La politique d'innovation de GTT s'appuie :

- en amont, sur une stratégie de développement élaborée à partir des relations avec les clients, armateurs, sociétés d'énergie et partenaires académiques ou privés, des idées générées en interne grâce à un encouragement à la créativité, et des expertises internes ou externes spécifiques ; et
- en aval, sur une gestion de projets de développement selon des méthodes et des pratiques couramment admises par les experts en management de l'innovation.

Le Groupe a ainsi choisi d'investir résolument dans le développement de ses compétences et dans la motivation de ses collaborateurs, qui constituent des leviers efficaces d'innovation.

En particulier, une politique incitative de rétribution des inventions a été mise en place, afin de favoriser l'innovation au sein du Groupe. Largement promue auprès des salariés, elle favorise l'émergence et la maturation des idées nouvelles. Cette démarche s'effectue dans le cadre d'un programme transverse mis en place pour renforcer la culture d'innovation au sein du Groupe, promouvoir et entretenir le processus d'idéation et former les collaborateurs aux méthodes d'exploration et de *brainstorming*. Pour stimuler davantage cette culture de l'innovation, un challenge interne de l'innovation a été organisé début 2024, et a permis à des collaborateurs de toutes les Directions de proposer des sujets innovants pour permettre à GTT de continuer à développer des solutions pour un monde durable.

Enfin, le Groupe met en place des processus stricts pour le pilotage de sa politique de propriété intellectuelle. Ces processus permettent de sécuriser la protection des innovations, que ce soit au sein de ses projets de développement ou dans le cadre de ses différents projets d'ingénierie. Cette stratégie de développement de la propriété intellectuelle a permis au Groupe de se hisser au premier rang des ETI en termes de dépôts de brevets en France.

### 1.3.3.2 Objectifs poursuivis

Le Groupe se positionne comme un fournisseur de technologies innovantes permettant de soutenir les enjeux de décarbonation du monde du transport maritime et de l'énergie.

Ainsi, la politique d'innovation s'articule autour de trois principaux axes :

- le développement de solutions techniques :
  - améliorer de façon continue les technologies existantes pour le confinement du gaz naturel liquéfié pour les applications terrestres (GST) et les navires,
  - développer de nouvelles solutions de confinement du gaz naturel liquéfié pour les applications terrestres (GST) et navires (méthaniers, FLNG, FSRU...),

- adapter ces technologies pour les navires propulsés au GNL,
- développer des solutions permettant de traiter les gaz d'évaporation pour améliorer la performance globale des navires,
- développer des solutions de confinement pour les nouveaux vecteurs énergétiques nécessaires à la transition énergétique mondiale ;
- le développement et le maintien d'une expertise sur les matériaux et sur les méthodes de design et de validation ;
- la veille technologique sur nos concurrents et sur des domaines adjacents à nos technologies pour créer de la valeur avec des synergies ou des collaborations.

### 1.3.3.3 Projets et axes de développement

#### L'évolution des technologies pour répondre aux besoins de nos clients

L'apparition et l'utilisation de types de propulsion plus efficaces justifient aujourd'hui le besoin de systèmes d'isolation plus performants sur le plan thermique afin de réduire le taux d'évaporation du gaz liquéfié dans les cuves. De plus, les besoins du marché évoluent et des systèmes d'isolation plus résistants sont nécessaires pour permettre des opérations en milieu *offshore* (FLNG, FSRU...), pour obtenir plus de flexibilité opérationnelle ou encore pour transporter des gaz plus lourds que le GNL.

Les systèmes NO et Mark ont évolué depuis 60 ans, sur la base de leur important retour d'expérience en opération, afin de toujours mieux répondre aux besoins du marché.

GTT introduit ainsi de nouveaux systèmes dans le but de minimiser le taux d'évaporation garanti mais aussi d'optimiser la résistance dynamique de l'isolation.

#### GTT NEXT1

La technologie GTT NEXT1 a pour objectif de proposer un niveau de performance équivalent à la technologie Mark III Flex+ tout en utilisant deux barrières d'étanchéité métalliques.

L'utilisation de panneaux préfabriqués en mousses de polyuréthane renforcées, pour le supportage des deux membranes d'étanchéité, permet d'atteindre le meilleur compromis entre performances thermique et mécanique. La seconde barrière d'étanchéité métallique est réalisée en Invar et le design de la barrière primaire repose sur un concept connu en inox, proche de celui des technologies Mark. L'activation de ces leviers de design permet de proposer des améliorations significatives des performances tout en utilisant des matériaux et des composants éprouvés.

À la suite des premiers résultats expérimentaux satisfaisants, la validation finale de la technologie s'est déroulée au travers de tests cryogéniques à l'échelle 1. Pour ce faire, le Groupe a investi dans un nouveau moyen d'essais permettant de mener cette campagne expérimentale dans ses laboratoires et d'avoir, de ce fait, accès à une validation la plus représentative possible des conditions réelles en opération. Les essais sont désormais terminés, et le Groupe a soumis aux sociétés de classification les documents nécessaires à l'émission de l'approbation finale de la technologie.

#### Autres développements

L'amélioration continue de nos systèmes et technologies est primordiale afin de répondre aux attentes de nos clients en proposant des briques technologiques permettant des améliorations de la performance tant sur le plan technique qu'économique.

À la suite du développement de la première version de la technologie NO96 Super+ et son application sur les premiers navires, plusieurs évolutions ont été étudiées, et les plus prometteuses seront appliquées sur les futures versions, l'objectif étant d'augmenter la compétitivité ainsi que la performance thermique de cette technologie.

D'autres évolutions ont également été étudiées et validées en 2023. Parmi elles :

- un nouveau design de Mark III permettant de gagner deux semaines en temps de montage ;
- l'optimisation des tailles de cordons de mastic en intégrant un nouveau module dans le logiciel de lissage fourni par GTT qui permet au chantier de savoir quelle taille de cordon mettre à chaque endroit en fonction des imperfections de la cuve, avec à la clé des économies significatives en coût matières ;
- l'optimisation de l'arrangement de membranes sous les pompes cargo pour faciliter le montage ;
- l'amélioration du pontet du coupleur NO96 afin de s'affranchir de l'impact de l'humidité sur la variation de sa hauteur et ;
- bien d'autres innovations dont le but est d'améliorer en continu nos technologies tout en les protégeant par des brevets forts.

Pour mémoire, en octobre 2022, GTT avait dévoilé son concept innovant de méthanier à trois cuves. Ce concept permet une réduction des coûts de construction, obtenue grâce à la suppression d'un cofferdam <sup>(1)</sup>, d'un mât tripode et de tous les équipements cryogéniques associés (dômes de liquide et de gaz, vannes, tuyauterie, radars, etc.). La surface totale des systèmes de confinement à membranes peut ainsi être réduite d'environ 2 000 m<sup>2</sup>, ce qui permet une diminution des coûts liés aux matériaux et à la construction des cuves.

(1) Un cofferdam est un espace de séparation entre deux parties de la coque d'un navire ; il est délimité par deux cloisons étanches de part et d'autre.

## Les projets GNL carburant

L'utilisation du GNL comme carburant maritime s'accompagne de nouveaux défis techniques et industriels auxquels GTT, fort de sa solide expérience dans le milieu gazier et naval, s'attaque selon deux axes de développement :

- **adaptation de la technologie membrane dédiée aux cuves GNL carburant.** Les technologies à membranes permettent d'atteindre une compacité inégalée des cuves GNL et ainsi de dédier plus d'espace à la cargaison marchande du navire ; et
- **adaptation de la technologie à de nouveaux types de navires, notamment grands pétroliers et navires de transport de véhicules (Pure Care & Truck Carriers – PCTC).**

Ces deux axes de développement permettent d'apporter des réponses innovantes et nouvelles aux problématiques des armateurs ou chantiers optant pour l'utilisation du GNL carburant. La proximité de GTT avec ses partenaires industriels permet de rapidement proposer ces innovations sur le marché.

Un autre aspect très important du développement de la filière du GNL carburant est de donner de la visibilité aux opérateurs de navires concernant l'émergence future de carburants alternatifs. Le Groupe a entrepris des activités de validation et de justification pour démontrer que les cuves GNL, équipées de la technologie Mark III, pouvaient être adaptées dans le cadre d'une future application « ammoniac (NH<sub>3</sub>) carburant » et apporter de ce fait une flexibilité à ses clients.

En 2023, GTT a obtenu de nombreuses approbations de principe de la part de sociétés de classification sur les concepts suivants :

- Un grand pétrolier Dual-Fuel doté d'un réservoir de GNL (ABS, ClassNK, Bureau Veritas, DNV et Lloyd's Register).
- Un pétrolier Suezmax Dual-Fuel doté d'un réservoir de GNL (ABS, DNV).
- Un réservoir de GNL avec une notation « NH<sub>3</sub> ready » (ClassNK, DNV).
- Un réservoir de GNL permettant une pression jusqu'à 1 barg pour les applications GNL carburant (ABS).

## Le boil-off

Afin de compléter l'offre du Groupe, une attention particulière a été portée depuis 2014 au développement d'une meilleure gestion de la cargaison et du *boil-off* (évaporation). Mieux gérer le *boil-off* représente un enjeu opérationnel significatif pour les acteurs de la chaîne, puisque, pour un navire donné d'ancienne génération, les pertes liées au *boil-off* sont de l'ordre de 20 millions de dollars par an <sup>(1)</sup>. L'objectif de ces développements est de proposer des solutions d'optimisation du *boil-off* à partir de modèles du comportement thermodynamique de la cargaison, validés par des données opérationnelles.

Ainsi, GTT a développé une solution de maintenance prédictive, le « Sloshing Virtual Sensor ».

Cette technologie numérique unique est dédiée à l'évaluation du sloshing afin d'espacer la fréquence d'inspection des cuves. Elle utilise le jumeau numérique de la cuve, conçu par GTT, ainsi que les données opérationnelles du navire en temps réel pour suivre l'évolution des paramètres critiques d'intégrité de la cuve. Associée à une analyse de risque approfondie, cette solution permet aux armateurs et aux affréteurs d'optimiser la maintenance des cuves, tout en respectant des normes de sécurité strictes, en améliorant la flexibilité opérationnelle et en réalisant des économies importantes.

Début 2023, GTT a reçu une approbation de principe pour cette technologie de la part de Lloyd's Register, à la suite d'un travail de

validation approfondi réalisé en étroite collaboration avec Shell International Trading and Shipping Company Limited (STASCO). En mars 2023, GTT a été choisi par deux grands armateurs européens de GNL pour équiper trois navires avec cette solution.

Le Groupe poursuit ses activités d'innovation autour de ces sujets de services embarqués pour améliorer les systèmes développés et proposer toujours plus de valeur opérationnelle aux opérateurs de navires.

Par ailleurs, GTT a développé Recycool™, une nouvelle technologie de condensation du gaz permettant de gérer de manière écologique le *boil-off* excédentaire des navires alimentés au GNL. Cette technologie consiste à reliquéfier le *boil-off* excédentaire en récupérant l'énergie froide du GNL utilisé pour alimenter le moteur. Elle permet ainsi de réduire significativement les émissions de CO<sub>2</sub> tout en bénéficiant d'une conception intégrée simple et compacte. Ce système a fait l'objet d'un contrat d'installation sur deux séries de navires. À la date de publication du présent document, ce système a été mis en service sur les deux premiers navires de la première série, à la suite d'essais gaz réalisés avec succès.

En 2023, GTT a obtenu une approbation de principe pour le système Recycool™ par la société de classification ClassNK.

Enfin, GTT a développé la solution Efficool™ afin d'accompagner l'industrie du GNL dans l'optimisation de la gestion du *boil-off* excédentaire. Efficool™ est un système de reliquéfaction « passif » qui permet la recondensation des gaz d'évaporation en excès par échange thermique. Efficool™ est une solution à faible consommation d'énergie. Cette solution permet de réduire la consommation électrique de - 80 % par rapport aux systèmes de reliquéfaction traditionnels. Après une phase expérimentale réussie, Efficool™ offre aujourd'hui aux acteurs du GNL une solution accessible et économique pour optimiser la gestion du *boil-off* excédentaire et réduire les émissions de CO<sub>2</sub> associées.

## L'hydrogène

L'intérêt pour l'hydrogène, en tant que vecteur d'énergie décarboné, est croissant. L'hydrogène est certes envisagé comme un futur carburant mais son intérêt repose surtout sur le fait que la molécule d'hydrogène est présente dans la majeure partie des filières de carburants et sources d'énergie synthétiques. Sur cette base, les projections montrent des perspectives d'augmentation de capacités de production d'un facteur compris entre 4 et 10 par rapport aux capacités actuelles, d'ici 2050. La production, le stockage et le transport de l'hydrogène en grande quantité sont des défis à relever par les différents acteurs du secteur pour soutenir ces perspectives.

En avril 2023, GTT, TotalEnergies, LMG Marin et Bureau Veritas ont signé un accord pour un projet de développement commun visant à développer un concept de transporteur d'hydrogène liquide (hydrogénier) d'une capacité de 150 000 m<sup>3</sup>, équipé du système de confinement à membranes de GTT. Ce projet a donné lieu, en janvier 2024, à deux approbations de principe reçues de la part de Bureau Veritas, l'une pour la conception d'un système de confinement à membranes cryogénique pour l'hydrogène liquéfié, l'autre pour la conception préliminaire de l'hydrogénier. Ces approbations constituent un premier succès dans la perspective du développement d'une filière de transport d'hydrogène liquide.

Par ailleurs, en juillet 2023, GTT a reçu une approbation de principe de la part de ClassNK pour un nouveau concept de système de confinement à membranes pour le transport d'hydrogène sous forme liquéfiée.

(1) Analyse GTT sur la base de données opérationnelles, et sur la base d'un prix du GNL de 10 dollars US/Mbtu.

L'innovation est aussi au cœur de la stratégie d'Elogen, filiale de GTT spécialisée dans la conception et l'assemblage d'électrolyseurs à membrane échangeuse de protons (*PEM technology*). La R&D permet d'accroître la différenciation et donc la compétitivité de ses produits à travers l'amélioration de l'efficacité de la solution et la réduction des coûts. Fort de l'expertise technique, scientifique et industrielle d'Elogen, le Groupe souhaite se positionner comme un fournisseur de premier plan de technologies d'électrolyse de grande capacité.

### Le sloshing

Le *sloshing*, phénomène de ballonnement du GNL à l'intérieur des cuves des méthaniers, continue d'être étudié avec attention par GTT. Le Groupe dispose dans ce domaine d'une expertise reconnue, en matière de modélisation et de conduite d'essais.

Le Groupe poursuit ses travaux méthodologiques dans ce domaine pour toujours mieux appréhender ces phénomènes de *sloshing*, particulièrement dans le cadre de l'application de ses technologies membranes pour le GNL comme carburant, ou le stockage d'autres fluides cryogéniques.

Depuis de nombreuses années, le Groupe est en première ligne dans le monde de la recherche fondamentale sur le *sloshing*. Au-delà de son laboratoire d'expertise et de son activité de recherche interne, le Groupe a participé à de nombreux projets de recherche collaboratifs industriels.

### Activités digitales

L'activité Smart Shipping a connu des avancées majeures en 2023.

Parmi les solutions innovantes et les nouveaux services développés par Ascenz Marorka :

- Une solution d'optimisation de la maintenance des réservoirs à membranes GNL, le « Sloshing Virtual Sensor », qui a obtenu une approbation de principe de la part de Lloyd's Register. Cette solution vise à prolonger de deux ans la période entre les inspections des réservoirs, tout en respectant des normes de sécurité strictes.
- La solution ShaPoLi (*Shaft Power Limitation*) de limitation de puissance de l'arbre d'hélice des navires qui a obtenu une certification de conformité de la part de DNV et Bureau Veritas. Cette solution a pour but d'aider les armateurs et les opérateurs à se conformer aux réglementations de l'Organisation Maritime Internationale (OMI).
- La création d'un centre de suivi en temps réel des performances des flottes de navires, qui rassemble une équipe d'experts maritimes possédant des connaissances approfondies en navigation, météorologie, gestion des performances, opérations GNL et opérations offshore, afin d'offrir une approche globale pour optimiser le fonctionnement des navires.

Par ailleurs, GTT a lancé en 2023 une solution avancée de routage météorologique (*Weather Routing*) capable de conseiller la meilleure route en optimisant de nombreux paramètres et en respectant un grand nombre de contraintes opérationnelles. La solution est adaptée à tous les types de navires (pétroliers, vraquiers, porte-conteneurs) et à tous les types de propulsion et de carburant. De plus, combinée aux autres fonctionnalités numériques de GTT, elle offre un outil puissant permettant à

toutes les parties prenantes de collaborer pour atteindre les objectifs opérationnels et économiques.

Parmi les options d'optimisation, on peut citer l'optimisation de la distance du voyage, de la consommation de carburant, de l'évaporation du gaz, du coût global (incluant le carburant, les coûts journaliers, la taxe carbone...), des émissions...

Afin de fournir les conseils les plus précis, le logiciel utilise le jumeau numérique du navire construit sur la base des données et des paramètres disponibles du navire et prend en compte les conditions de navigation (tirant d'eau, vitesse, carburant, etc.), ainsi que les conditions environnementales (facteurs météorologiques...).

### Support aux chantiers de construction

En parallèle de ses activités de développement de technologies innovantes, le Groupe apporte un support continu aux chantiers de construction chargés de la fabrication des cuves de GNL. L'expertise et l'implication des équipes du Groupe permettent de sécuriser des premières applications avec de nouveaux partenaires et de renforcer la compétitivité des solutions technologiques et industrielles proposées à ses clients et partenaires.

Les échanges réguliers avec les clients du Groupe permettent de capitaliser sur le retour d'expérience et de proposer régulièrement des innovations permettant d'optimiser l'industrialisation de technologies.

En 2022, quatre nouveaux chantiers chinois ont choisi de construire les solutions membrane développées par GTT. La montée rapide en compétences de ces chantiers est rendue possible par le service de support aux chantiers de construction.

Le Groupe contribue par ailleurs à l'émergence et au développement de la *supply chain* (fournisseurs homologués) dans les pays constructeurs (la Chine notamment) pour accompagner l'augmentation de la capacité de production de ces chantiers.

### Les réservoirs terrestres

Fort du succès des mises en services des premiers réservoirs de grande capacité en Chine, le Groupe travaille encore à l'amélioration continue et à l'optimisation de sa technologie terrestre pour accroître l'écart de coûts entre les technologies de GTT et les technologies mises en œuvre par ses concurrents. À cet égard, le travail de recherche et développement sur les matériaux qui les constitue, la mousse polyuréthane renforcée notamment, a permis de tirer parti des performances mécaniques accrues des matériaux à faible température pour dimensionner un panneau préfabriqué isolant optimisé quant aux différentes sollicitations, thermiques et hydrostatiques auquel il est soumis. En fonction de sa localisation dans le réservoir ainsi qu'en fonction de sa position dans le gradient thermique, on sélectionne et assemble différentes références de mousses au sein d'un même panneau isolant avec, pour chacune, le meilleur ratio coût/performance.

Un travail similaire d'ajustement au plus proche des performances de la membrane métallique aux problématiques terrestres, rendu possible par une connaissance approfondie des comportements matériaux, a pour objectif un gain économique significatif sur l'approvisionnement de ces composants tout en assurant la sécurité et la fiabilité de la solution membrane GTT.

#### 1.3.3.4 Propriété intellectuelle

Le Groupe dépose des demandes de brevets concernant notamment ses principales technologies dans (i) les pays où sont situés les activités de construction ou de réparation de navires (tels que la Corée, la Chine, Singapour, les pays européens), (ii) les pays dans lesquels des activités de constructions/réparations émergent ou pourraient émerger (tels que l'Inde, le Vietnam,

la Thaïlande), et (iii) les acteurs majeurs du GNL (tels que le Qatar et le Japon). Les technologies de GTT sont protégées par un large portefeuille de brevets. GTT est, au 31 décembre 2023, détenteur de 3 295 brevets, dont 2 003 brevets délivrés et 1 292 demandes de brevets en cours d'examen dans près de 60 pays.

Le Groupe a établi une procédure interne dont l'objectif est de permettre d'identifier et de protéger ses inventions de sorte que le Groupe dépose de nouveaux brevets très régulièrement. De plus, des formations de sensibilisation à la propriété intellectuelle ont été mises en place.

L'objectif du Groupe est de maintenir un haut niveau de protection de ses droits de propriété intellectuelle notamment en augmentant le nombre de demandes de brevets déposées et en abandonnant les brevets jugés inutiles, qui ne correspondent plus aux besoins et demandes de ses clients.

### Nature et couverture des brevets détenus par le Groupe

Le nombre de brevets et de demandes de brevets reflète les efforts déployés par le Groupe pour optimiser ses technologies existantes et réaliser de nouvelles inventions. 561 inventions différentes sont visées par les 3 295 brevets et demandes de brevets en vigueur au 31 décembre 2023, lesquels couvrent les technologies déjà commercialisées par GTT, ainsi que les technologies complémentaires pouvant être utilisées par le Groupe pour la commercialisation de produits futurs.

#### 1.3.3.5 Un savoir-faire protégé

##### (a) Une sécurisation du système d'information du Groupe

L'activité du Groupe, qui repose sur son savoir-faire et son expertise, requiert une protection de tous les documents de travail et informations qui sont créés, classés et échangés en interne *via* le réseau informatique.

Le Groupe met en œuvre des moyens humains, matériels et techniques appropriés pour assurer la sécurité, l'utilisation loyale du système d'information et la sauvegarde des données informatiques. L'ensemble des règles applicables en cette matière sont présentées dans une note interne intitulée « Charte d'utilisation du système d'information de GTT » signée par tous les salariés du Groupe et annexée à son règlement intérieur. Le département systèmes d'information est responsable du contrôle et du bon fonctionnement du système d'information et veille à l'application des règles de la charte.

Il est interdit aux salariés du Groupe de connecter du matériel à la fois sur le réseau informatique interne et à Internet afin d'éviter toute intrusion illicite sur le réseau interne de GTT.

##### (b) La protection contractuelle du savoir-faire du Groupe

Outre la protection des nouvelles inventions, le Groupe est très vigilant sur la protection de son savoir-faire. Dans ses relations

### La protection des inventions réalisées par les salariés du Groupe

Les contrats de travail des salariés de GTT affectés aux activités de recherche et de développement du Groupe comprennent une clause type relative à la propriété des inventions de mission. Cette clause indique que leurs fonctions impliquent des missions d'études et de recherche et comprennent, à ce titre, une mission inventive permanente.

La propriété des inventions de mission est, en application des dispositions de l'article L. 611-7 du Code de la propriété intellectuelle, attribuée automatiquement au Groupe. La clause spécifique relative aux inventions de mission, incluse dans les contrats de travail des salariés de GTT, rappelle les principes légaux de dévolution à l'employeur de la propriété des droits de propriété intellectuelle sur les inventions de mission ainsi que l'engagement du salarié à déclarer toute invention selon la procédure interne mise en place par GTT, étant précisé qu'en contrepartie, conformément aux dispositions du Code de la propriété intellectuelle, le salarié a droit à une rémunération supplémentaire pour toute invention brevetable, rémunération qui prend la forme d'une ou de plusieurs primes forfaitaires.

contractuelles avec des tiers, il procède systématiquement à l'insertion d'une clause de confidentialité. Une telle clause de confidentialité est notamment insérée dans les contrats de licence et d'assistance technique (TALA – *Technical Assistance and License Agreements*), en application desquels GTT consent à ses clients des droits sur ses technologies et sur une part importante de son savoir-faire. Tout échange d'informations sensibles avec un partenaire extérieur est également encadré par un accord de confidentialité.

La clause de confidentialité stipulée dans les TALA interdit au licencié bénéficiant des droits de propriété intellectuelle et du savoir-faire de GTT de divulguer des informations techniques communiquées par le Groupe sans le consentement préalable de ce dernier. Cette obligation doit être respectée tant pendant la durée du TALA que pour une période de dix ans à compter de la résiliation de celui-ci.

En outre, le Groupe a pour politique générale d'insérer dans les contrats de prestations de services d'ingénierie ou de prestations de services *ad hoc* ou des contrats de coopération, de recherche ou de partenariat des clauses de confidentialité protégeant le Groupe contre la divulgation des informations, documents techniques, dessins ou autres informations écrites ou orales communiqués par GTT dans le cadre de ses prestations et travaux de recherche.

## 1.3.4 OBJECTIFS FINANCIERS POUR L'EXERCICE 2024

Dans son communiqué des résultats annuels 2023 publié le 26 février 2024, le Groupe a précisé les objectifs suivants pour 2024, en supposant une absence de reports ou annulations significatifs de commandes, soit :

- un chiffre d'affaires consolidé 2024 compris dans une fourchette de 600 à 640 millions d'euros ;

- un EBITDA consolidé 2024 compris dans une fourchette de 345 à 385 millions d'euros ;
- un objectif de distribution, au titre de l'exercice 2024, d'un dividende correspondant à un taux minimum de distribution de 80 % du résultat net consolidé <sup>(1)</sup>.

(1) Sous réserve de l'approbation de l'Assemblée générale et du résultat net distribuable dans les comptes sociaux de GTT SA.

## 1.4 LE SECTEUR DU GAZ LIQUÉFIÉ

Le Groupe opère essentiellement sur le marché des technologies de confinement cryogénique ou à très basse température destinées au transport, au transfert ou au stockage maritime du gaz liquéfié, en particulier du gaz naturel liquéfié. Ce marché inclut plusieurs types de navires : les méthaniers, les FSRU (*Floating Storage Regasification Units*), les FSU (*Floating Storage Units*), les FLNG (*Floating Liquefied Natural Gas*), ainsi que les navires de transport multigaz (principalement pour l'éthane).

### 1.4.1 LE GAZ NATUREL LIQUÉFIÉ (MARCHÉ DU GNL, MÉTHANIER, FSRU ET FLNG)

Le gaz naturel liquéfié est constitué de gaz naturel (méthane) liquéfié à une température de - 163 °C. Il est inodore, incolore, non toxique, non corrosif et représente environ 1/600<sup>e</sup> du volume du gaz naturel gazeux. Le gaz naturel est liquéfié dans des usines de liquéfaction, ce qui permet de le transporter sous forme liquide dans des méthaniers. Arrivé à destination, il est regazéifié dans des terminaux de regazéification, dans lesquels le liquide est vaporisé puis réchauffé progressivement jusqu'à ce que sa température dépasse 0 °C, avant d'être transféré dans les réseaux de distribution ou consommé.

Sous forme gazeuse, le gaz naturel est principalement transporté par gazoduc. Les facteurs géopolitiques, géographiques et économiques constituent un frein à une implantation et à l'exploitation d'une telle infrastructure. Ainsi, le GNL constitue une alternative intéressante au gaz naturel gazeux dans des pays qui ne souhaitent pas être dépendants des réseaux de gazoducs en raison des risques géopolitiques qui y sont liés et dans des régions où les gazoducs n'offrent pas une rentabilité suffisante (c'est notamment le cas des régions arctiques et des champs excentrés). Le GNL permet également aux producteurs qui opèrent sur un marché local saturé ou inexistant d'exporter le gaz naturel vers des zones commercialement plus attractives.

En 2023, les principaux pays producteurs de GNL sont l'Australie, le Qatar et les États-Unis, représentant à eux trois 60 % de l'offre mondiale.

La principale région importatrice de GNL est l'Asie, qui concentre 65 % de la demande en 2023, en particulier la Chine, redevenue premier importateur mondial de GNL à la suite de la levée des restrictions liées au Covid-19, le Japon et la Corée du Sud, qui représentent au total 45 % de la demande mondiale en 2023.

La deuxième région importatrice est l'Europe avec environ 30 % de la demande mondiale en 2023, une part stable par rapport à 2022. En 2022, les importations de GNL en Europe avaient bondi de 60 % en raison de l'arrêt quasi complet des livraisons de gaz russe par pipeline, remplacés par le GNL. Cette hausse avait permis de répondre à la hausse soudaine et brutale de la demande de gaz de la part des pays européens, le signal prix permettant de rediriger des flux de méthaniers vers l'Europe.

#### 1.4.1.1 Le marché du GNL

##### Aperçu et évolution du gaz naturel

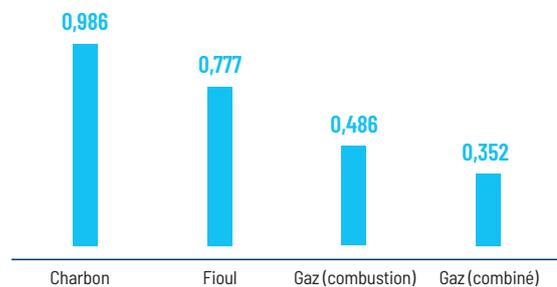
Selon BP (scénario central – « New Momentum » qui envisage une réduction des émissions de CO<sub>2</sub> de 30 % d'ici 2050 par rapport à 2019), le gaz naturel est le seul combustible fossile dont la consommation mondiale devrait afficher une croissance d'ici 2050, avec une augmentation moyenne de 0,6 % par an entre 2019 et 2050, contre une baisse de 1 % par an pour le pétrole d'ici 2050, et une baisse de 1,6 % par an pour le charbon. Selon le scénario central de BP, le gaz, actuellement troisième contributeur aux besoins énergétiques mondiaux, devrait ainsi dépasser le charbon aux alentours de 2025, puis le pétrole entre 2040 et 2050.

Cette progression de la part du gaz naturel dans le bouquet énergétique mondial est soutenue par plusieurs facteurs :

- des réserves abondantes, portées par l'essor des gaz non conventionnels ;
- une empreinte carbone et des émissions de CO<sub>2</sub>, polluants et particules fines fortement réduites par rapport aux autres combustibles fossiles (charbon et pétrole). Ainsi les centrales à gaz modernes à cycle combiné ont une empreinte CO<sub>2</sub> 2,8 fois inférieure aux centrales à charbon ;
- des prix compétitifs à long terme :
  - les années 2021 et 2022 constituent à cet égard un écart conjoncturel significatif par rapport aux prix du gaz habituels en raison de la reprise économique post-Covid et de la situation géopolitique. L'année 2023 a marqué un retour vers des niveaux de prix plus habituels, bien que toujours élevés.

Le gaz est perçu, dans de nombreux pays en développement, comme une manière rapide et abordable de réduire les émissions de CO<sub>2</sub> et de particules. Le gaz est également complémentaire avec les énergies renouvelables, car les centrales à gaz offrent une réactivité très importante, qui permet de pallier l'intermittence des énergies renouvelables.

##### Empreinte CO<sub>2</sub> des différents moyens de production électrique (tCO<sub>2</sub>eq/MWh)



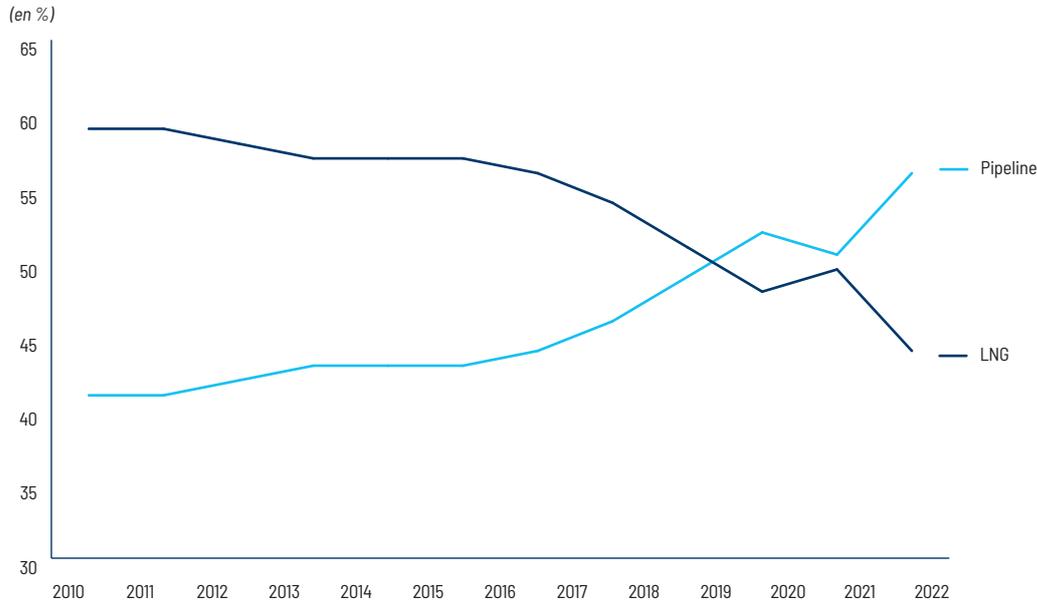
Source : RTE pour les usines de production électrique en France.

À la COP 28, qui s'est tenue à Dubaï en décembre 2023, une transition des énergies fossiles a été actée. Dans ce contexte, le rôle du gaz a été souligné, la déclaration finale indiquant que « les combustibles de transition peuvent jouer un rôle » dans le passage à une énergie propre, faisant implicitement référence au gaz. La déclaration ouvre ainsi la voie à une exploitation prolongée du gaz, puisqu'elle « reconnaît que les carburants de

transition peuvent jouer un rôle en facilitant la transition énergétique tout en assurant la sécurité énergétique ».

Selon BP, les exportations de gaz sous forme de GNL ont dépassé les exportations par *pipeline* en 2020. La chute des échanges par pipeline entre la Russie et l'Europe et le recours accru au GNL par les Européens ont renforcé cette tendance, le GNL représentant, en 2022, 56 % des échanges mondiaux de gaz.

### Part de marché du GNL et du *pipeline* dans les échanges de gaz



Source: EIA Gas Market report Q1 22 +55bcm pipe + 30bcm LNG.

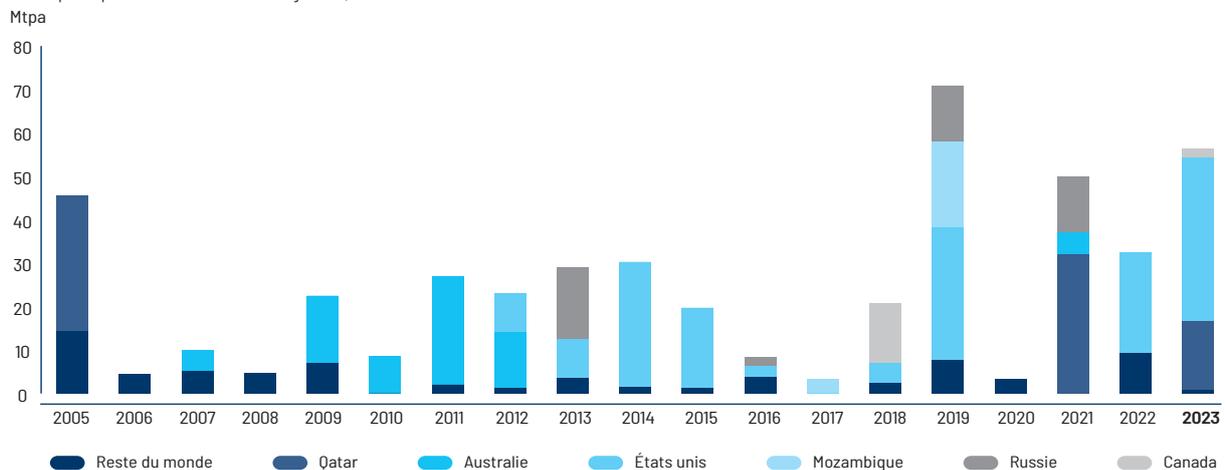
Le rôle du GNL dans la sécurité d'approvisionnement énergétique sort ainsi renforcé de cette crise.

### L'offre de GNL

L'offre de GNL provient des projets de liquéfaction existants, la croissance étant assurée par l'entrée en service des nouveaux projets et le développement des installations existantes. Entre 2013 et 2023, l'offre mondiale de GNL a suivi une progression d'environ 5,4 % par an en moyenne, passant de 244 à 412 Mtpa. 2023 a vu la production de GNL stagner (+ 2 Mtpa), en raison du faible nombre de démarrages d'usines. La tendance devrait repartir à la hausse dans les années à venir, avec actuellement plus de 160 Mtpa d'usines en construction (hors projets en Russie et au Mozambique qui sont en Force Majeure).

Six décisions d'investissement ont été prises en 2023, pour un total de 56 Mtpa.

Le Qatar a annoncé la construction d'une nouvelle usine North Field South, trois usines ont pris des décisions d'investissement aux États-Unis (Plaquemines Phase 2, Port Arthur et Rio Grande), ainsi que deux unités flottantes de liquéfaction (FLNG) de faible capacité : Gabon FLNG, et Altamira FLNG au Mexique.



Source : Wood Mackenzie

## La demande de GNL

La demande de GNL est restée stable en 2023 (+ 1 Mtpa), une croissance limitée par les capacités de production des usines de liquéfaction.

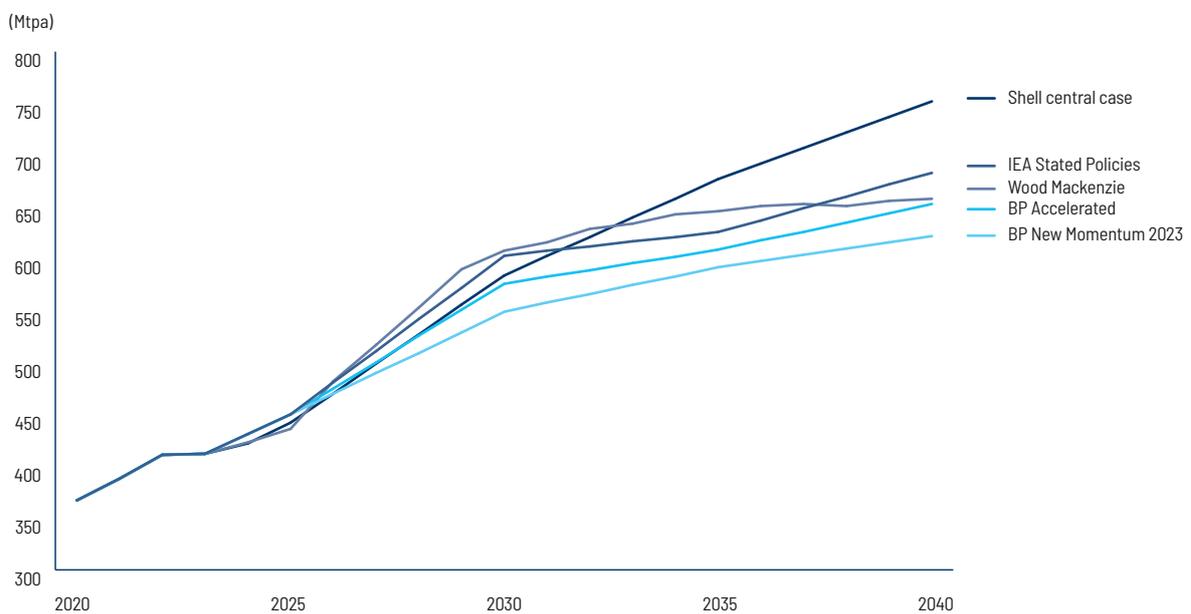
Après une année 2022 marquée par une redirection des flux gaziers vers l'Europe pour remplacer les importations de *pipeline* russe, 2023 a été une année assez stable, marquée par une augmentation de la demande de la Chine (+ 7 Mtpa) ainsi que par la reprise des augmentations des importations de pays sensibles au prix, comme l'Inde ou le Bangladesh, et par une légère baisse des importations en Europe (- 5 Mtpa) en raison de stockages remplis et d'une météo clémente.

La croissance de la demande à moyen et long terme reste très soutenue, portée notamment par l'Asie, qui concentre 80 % de l'augmentation de la demande à horizon 2040.

Un nombre record de contrats long terme ont été signés au cours des trois dernières années, avec plus de 170 Mtpa contractés sur des durées supérieures à dix ans. Cela reflète la confiance du marché dans les perspectives de croissance et de durabilité de la demande de GNL.

À l'horizon 2040, le consensus des prévisions (BP New Momentum, Shell central case et Wood Mackenzie) anticipe un taux de croissance annuel moyen de la demande de GNL de 2,7 à 3,6 %, correspondant à une augmentation de la demande comprise entre 240 et 340 Mtpa.

## Prévisions de la demande mondiale de GNL



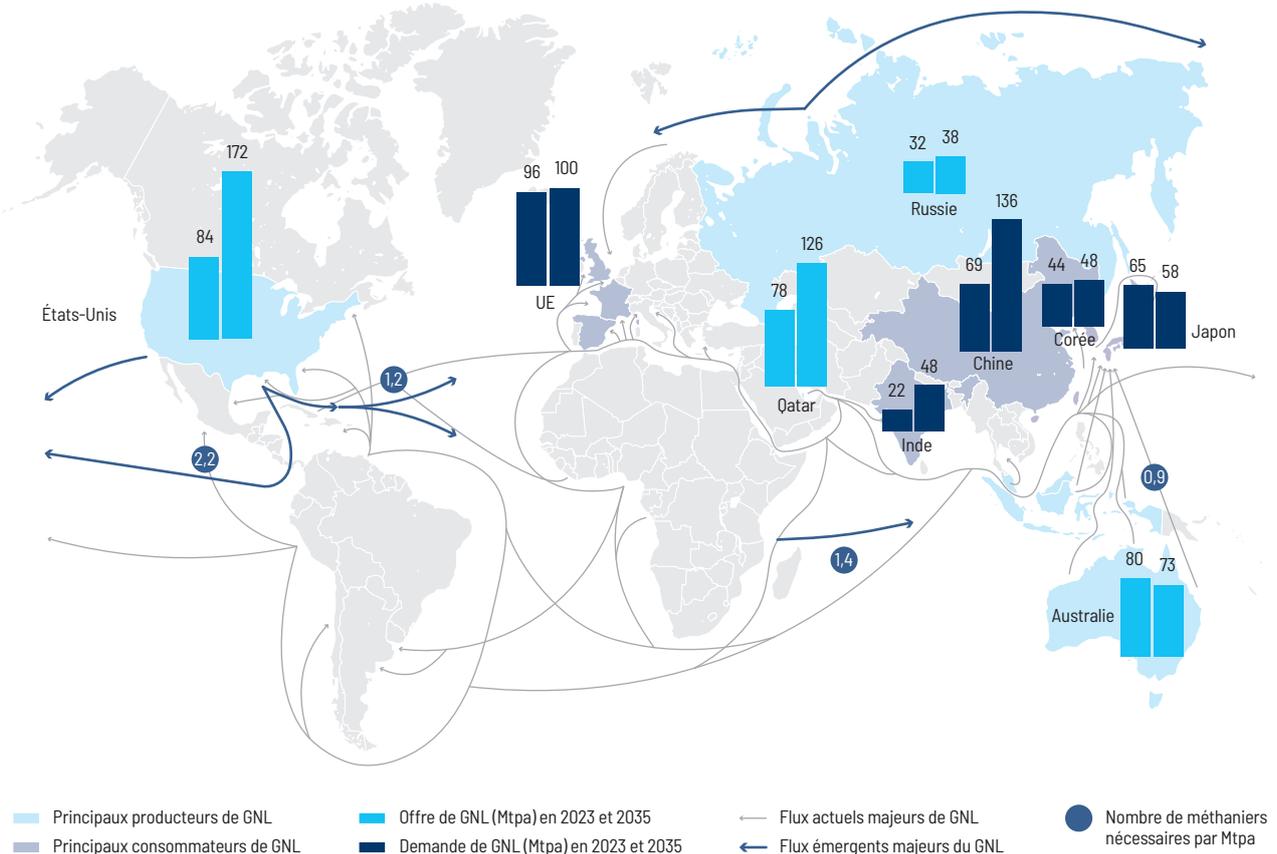
Shell : Q1 2024/ Wood Mackenzie : Q4 2023/ BP : Q1 2023.

Le scénario « New Momentum de BP » anticipe une baisse des émissions de CO<sub>2</sub> de 30 % entre 2019 et 2050. Les scénarios de Shell et Wood Mackenzie tiennent compte des objectifs *Net Zero* des États (Union européenne, Chine...).

### Le transport et les flux de GNL

Les flux commerciaux du GNL en 2023 sont illustrés sur la carte ci-dessous.

#### Carte des flux de GNL



Sources : Wood Mackenzie, Q4 2023 – les données sur l'offre intègrent uniquement les projets existants et en construction au 31 décembre 2023/GTT.

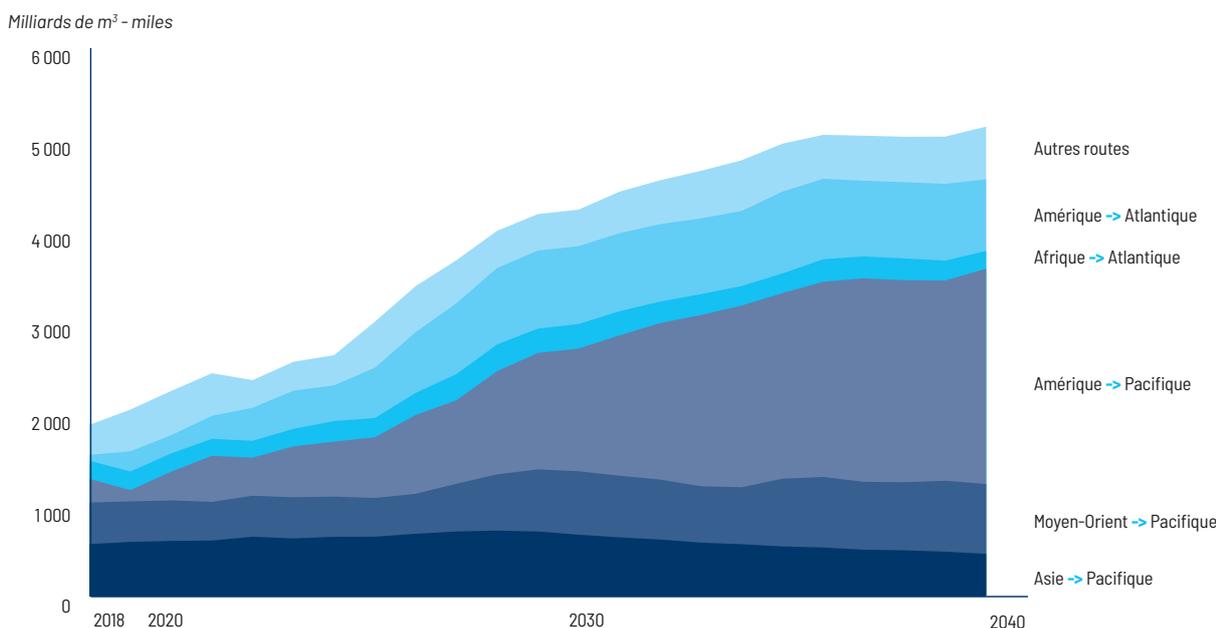
La forte croissance à venir de la consommation de GNL crée un besoin structurel d'augmentation des capacités de production et de transport maritime de GNL.

La demande de navires est portée à la fois par des importateurs de type « utilité » disposant de contrats à route fixe, et par des acteurs dits de « portefeuille », qui gèrent de nombreux contrats d'approvisionnement et de livraison.

De nouveaux acteurs spécialistes du commerce de commodités sont également apparus au cours des dernières années, et augmentent la demande de navires.

Les nouveaux projets de liquéfaction disposent également de navires dédiés, qui sont commandés avant le démarrage des installations de liquéfaction. Le nombre de navires requis par projet dépend du niveau de production attendu du projet et des caractéristiques de la zone d'exportation du GNL visée (c'est-à-dire la distance et les délais requis pour le transport maritime du GNL). Enfin, les nouvelles réglementations sur les émissions des navires ainsi que les différentes évolutions technologiques (moteur, *boil-off*, capacité d'emport des navires) créent une nouvelle demande de navires pour remplacer des navires vieillissants et moins performants sur le plan énergétique, économique et environnemental.

## Le transport de GNL



Source : Wood Mackenzie, septembre 2023.

Outre la croissance sous-jacente du GNL, d'autres facteurs devraient contribuer à l'accroissement des besoins en capacité de transport. La croissance attendue à moyen terme des exportations de GNL depuis les États-Unis vers l'Asie constitue un important facteur d'augmentation de l'activité de transport. La hausse de ces exportations entraînera une augmentation des distances et des délais de transport. Par conséquent, un nombre accru de méthaniers sera nécessaire pour ces nouveaux projets de liquéfaction.

Par ailleurs la congestion au canal de Panama due à la hausse du trafic maritime mondial et aux sécheresses répétées conduit les méthaniers à prendre plus régulièrement la route passant par le cap de Bonne Espérance, allongeant les temps de trajet et le besoin en méthaniers.

La route États-Unis/Europe devrait également prendre de l'importance dans les années à venir, le Président Biden s'étant engagé à fournir à l'Europe 15 bcm supplémentaires en 2022 (11 Mtpa) et 50 bcm (36 Mtpa) à horizon 2030, à la suite du déclenchement de la guerre en Ukraine.

Par ailleurs, les voies commerciales du transport de GNL se multiplient et deviennent plus complexes, notamment avec le développement des échanges interrégionaux. Les contrats de transport de GNL comportent désormais souvent des clauses de changement de destination, offrant ainsi une certaine flexibilité sur la destination finale du GNL également susceptible d'augmenter les distances et les délais de transport du GNL et par conséquent le nombre de navires nécessaires pour le transport du GNL.

Les coûts d'exploitation restent un facteur clé pour le transport de GNL, et les armateurs cherchent à rationaliser leur flotte en investissant dans des navires très performants. Les navires à faible taux d'évaporation ont des coûts d'exploitation plus compétitifs. Les nouvelles réglementations internationales et les avancées technologiques ont également influencé la conception et la construction des méthaniers les plus récents, notamment concernant la gestion des eaux de ballast et l'efficacité des systèmes de propulsion.

Les navires les plus récents présentent en outre un avantage économique par rapport aux navires plus anciens, grâce à des moteurs plus efficaces – leur consommation en carburant a été divisée environ par deux par rapport aux navires du début des

années 2000, grâce à un meilleur taux d'évaporation faisant notamment suite aux avancées technologiques de GTT, et grâce à une capacité d'emport plus importante.

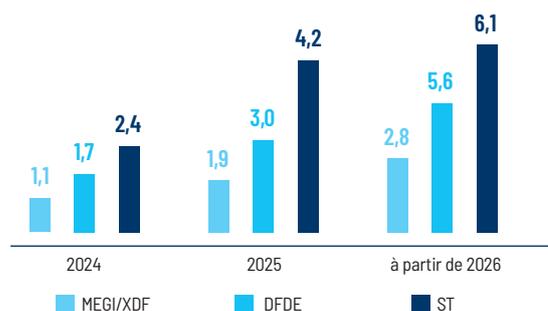
Par ailleurs, les nouvelles réglementations de l'Organisation Maritime Internationale (OMI) et de l'Union européenne sur les émissions de CO<sub>2</sub> vont rendre les plus vieux méthaniers obsolètes dans les années à venir.

Ainsi, de nombreux navires en service pourraient être amenés à être remplacés par de nouvelles constructions plus modernes.

L'extension de la taxe carbone au domaine du maritime par l'Union européenne aura par ailleurs un impact économique concret sur les coûts d'opération des méthaniers.

Ainsi, pour transporter un million de tonnes de GNL entre les États-Unis et l'Europe, l'utilisation de navires « Steam Turbine » construits dans les années 2000 entraînera, dès 2024, une taxe carbone de 4,2 millions de dollars, soit 1,3 million de dollars de plus que pour les navires modernes, une différence qui s'élèvera à plus de 3 millions de dollars en 2026, année à partir de laquelle la taxe carbone européenne sera pleinement appliquée.

### Coût de l'ETS (carbone) pour transporter 1 Mtpa entre les États-Unis et l'Europe (en millions de dollars)



Source : GTT / Cas d'un prix ETS à 100 euros/tonne de CO<sub>2</sub>.

### Les principaux acteurs du GNL

La prescription des technologies de confinement se déroule ainsi :

1. les sociétés de classification valident la fiabilité et la robustesse des technologies de confinement du Groupe, qui peut alors les proposer aux chantiers, clients directs du Groupe ;
2. les sociétés gazières, qui achètent le gaz aux terminaux de liquéfaction, décident d'affréter un méthanier existant ou nouveau ;

3. l'armateur du futur méthanier lance un appel d'offres auprès des chantiers, avec un cahier des charges le plus souvent précis quant au type de technologies à mettre en œuvre, en tenant compte des éventuelles recommandations de la société gazière ;
4. les chantiers font ensuite des propositions, incluant les technologies figurant sur le cahier des charges de l'armateur. L'armateur choisit l'offre la plus attrayante.



#### (a) Les chantiers navals

Au 31 décembre 2023, les chantiers navals sud-coréens, principalement Samsung Heavy Industries, Hanwha Ocean (anciennement Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering) et HD Hyundai, ont construit 75 % de la flotte de grands méthaniers existants (> 100 000 mètres cubes)<sup>(1)</sup>.

Au 31 décembre 2023, les chantiers navals japonais (à l'image d'Imabari, d'Imabari/Koyo, de MHI ou de MES) ont construit environ 16 % de la flotte existante de méthaniers après avoir vu leurs commandes baisser fortement en raison de leur manque de compétitivité (coûts de la technologie de confinement utilisée, coûts salariaux élevés, monnaie forte et capacités limitées). Ils n'ont pas reçu de commande de méthaniers depuis 2015.

Depuis 2023, cinq chantiers chinois construisent des méthaniers (Yangzijiang, Jiangnan, Dalian, China Merchants et Hudong Zonghua). Cela marque une évolution majeure pour un pays qui n'a compté, jusqu'en 2021, qu'un seul chantier pour la construction de grands méthaniers (Hudong-Zhonghua).

Le développement de ces chantiers a permis d'augmenter la capacité de production annuelle de méthaniers d'environ 70 en 2020 à environ 85 aujourd'hui (pour livraison en 2026). Ce chiffre devrait encore augmenter d'ici 2030 avec le développement des chantiers chinois.

(1) Source : Clarksons.

## Chantiers de construction licenciés

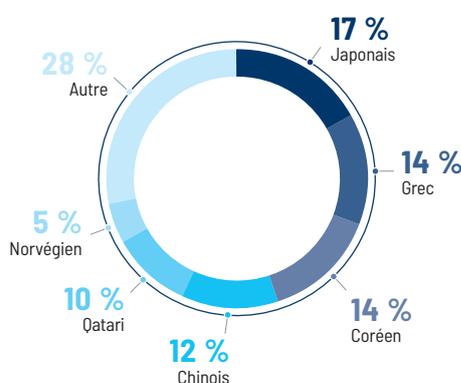
<b>Chine (PR)</b>	Dalian Shipbuilding Industry Co. Ltd ▪ Hudong-Zhonghua Shipbuilding ▪ Jiangnan Shipyard ▪ Shanghai Waigaoqiao Shipbuilding ▪ NACKS ▪ COSCO Shipping Heavy Industry (Yangzhou) Co., Ltd. ▪ WISON Offshore & Marine (WOM) ▪ YangZijiang ▪ CMHI Jiangsu
<b>Corée</b>	Hanwha Ocean ▪ Samsung Heavy Industries ▪ Hanjin Heavy Industries & Construction ▪ Hyundai Heavy Industries ▪ Hyundai Mipo Dowkyard ▪ Hyundai Samho ▪ Sungdong Shipbuilding & Marine Engineering ▪ Daehan Shipbuilding ▪ K Shipbuilding
<b>Espagne</b>	Navantia ▪ LA NAVAL
<b>États-Unis</b>	Conrad Industries
<b>Inde</b>	Cochin Shipyard Ltd.
<b>Japon</b>	Mitsubishi Shipbuilding ▪ Kawasaki H. I. ▪ Japan Marine United Corporation ▪ Imabari Shipbuilding Co. Ltd ▪ Mitsui E&S
<b>Russie</b>	Zvezda Shipbuilding Complex
<b>Singapour</b>	Keppel Marine & Offshore ▪ Sembcorp Marine Integrated Yards PTE. Ltd.

*En gras, les chantiers actifs / Hanjin Heavy n'est actif que sur le GNL carburant.*

### (b) Les armateurs

La flotte des méthaniers est principalement contrôlée par des propriétaires indépendants (armateurs) et des États. Les propriétaires indépendants concluent généralement des contrats d'affrètement à long terme avec des entreprises en lien avec des projets de production de GNL, avec des utilités consommatrices de GNL, avec des acteurs de portefeuille, ou plus récemment avec des traders.

### Répartition du carnet de commandes par nationalité de l'armateur au 31 décembre 2023 (en %)



Au cours des 15 dernières années, environ 65 armateurs ont passé commande de navires équipés de la technologie GTT.

### (c) Les sociétés gazières

S'agissant de la construction des méthaniers, les sociétés de production de gaz sont les principales prescriptrices avec les acheteurs de gaz dans la mesure où elles ont un besoin constant de faire transporter le GNL produit en continu par les usines de liquéfaction. Aussi, elles s'appuient sur des armateurs qui font

construire des méthaniers dotés de technologies offrant une grande fiabilité et permettant de diminuer les risques d'interruption de la production de gaz, ainsi que les risques d'atteinte à leur réputation qui pourrait être causée par un éventuel accident dans le transport du GNL.

Dans ce contexte, les sociétés gazières procèdent souvent au référencement des technologies utilisées pour la construction des méthaniers, processus par lequel elles sélectionnent les technologies qu'elles considèrent efficaces et fiables. Il s'agit d'un processus qui permet à un armateur utilisant une technologie référencée de contracter avec les sociétés gazières.

### (d) Sociétés de classification

Les sociétés de classification sont des organisations non gouvernementales qui font partie intégrante de l'industrie maritime, et sont souvent désignées sous le nom de « classe ». Les sociétés de classification exercent une double mission :

- elles élaborent des règles relatives à la sécurité des navires et vérifient leur application au moyen de visites et d'inspections régulières pour le compte des armateurs pendant la construction, puis au cours de la vie du navire ;
- elles peuvent également exercer une mission de service public par délégation de l'État du pavillon, en délivrant des certificats attestant de la conformité des navires aux règles qu'elles ont parfois elles-mêmes élaborées.

Dans l'exercice de leurs missions, chacune des sociétés de classification élabore et maintient à jour des normes pour la construction et la classification des navires, contrôle la conformité des plans de construction et des calculs, vérifie la qualité des composants clés des navires sur les sites de production (acières, moteurs, générateurs notamment) et assiste aux essais en mer avant de délivrer un certificat de classification imposé par les assureurs. Les sociétés de classification inspectent également périodiquement les navires en service pour s'assurer qu'ils continuent de respecter les normes et les codes applicables.

Les sociétés de classification sont regroupées au sein de l'International Association of Classification Societies (IACS) composée de 11 membres (à la suite de l'exclusion du *Russian Maritime Register* en 2022).

## Membres de l'Association internationale des sociétés de classification

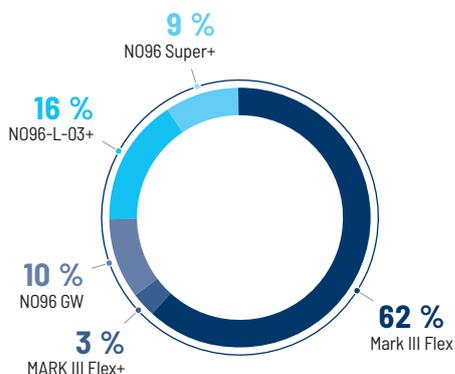
American Bureau of Shipping	Croatian Register of Shipping
Korean Register of Shipping	Polish Register of Shipping
Bureau Veritas	DNV
Lloyd's Register	RINA
China Classification Society	Indian Register of Shipping
Nippon Kaiji Kyokai (ClassNK)	

Parmi ces sociétés de classification, le Groupe utilise notamment les services d'American Bureau of Shipping, de Bureau Veritas, de Lloyd's Register et de DNV, qui sont des sociétés de classification particulièrement reconnues dans le domaine des méthaniers.

## 1.4.1.2 Méthaniers

GTT est un acteur majeur dans le domaine des systèmes de confinement pour le GNL utilisés sur les méthaniers.

296 méthaniers en commande au 31 décembre 2023 intégreront les systèmes de GTT, selon la répartition qui suit :

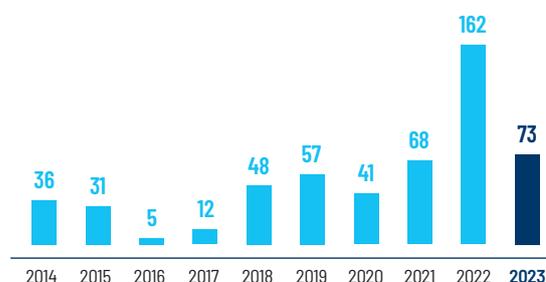


## Évolution historique et carnet de commandes

Les premiers méthaniers ont été construits et livrés au début des années 1960. Après une croissance relativement lente de la construction des méthaniers au cours des années 1960 et 1970 (seulement deux commandes par an en moyenne) et un nombre limité de commandes dans les années 1980, la construction de méthaniers s'est accélérée au cours des années 1990 (cinq commandes par an en moyenne).

Au cours des années 2000, les commandes ont augmenté de manière significative (23 par an en moyenne) en raison de la forte croissance de la demande mondiale de gaz naturel et de GNL. Cependant, entre 2008 et 2010, le nombre des commandes s'est réduit en raison de la crise financière et de la baisse ponctuelle des exportations liée à l'essor des gaz de schiste aux États-Unis, avant de se redresser depuis le milieu de l'année 2011.

## Les commandes de méthaniers GTT de 2014 à 2023 (en unités)



Entre 2014 et 2023, sur les 551 grands méthaniers commandés à l'échelle mondiale, 530 utilisent ou utiliseront les systèmes de confinement de GTT.

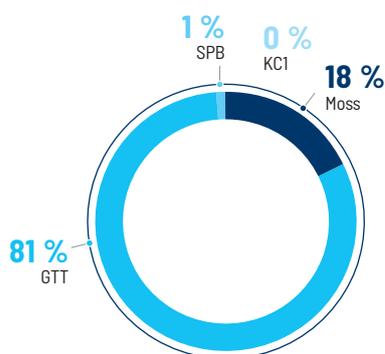
Les trois dernières années (2021, 2022, 2023) marquent un record historique en matière de commandes de méthaniers, battant le record établi dans les années 2000 lors des commandes quataries.

De manière plus générale, les six dernières années ont été marquées par une accélération des commandes de méthaniers pour répondre aux nombreuses mises en production de nouvelles usines GNL (principalement aux États-Unis), à la croissance des volumes à venir à la suite des décisions d'investissement des usines de liquéfaction, à l'allongement des routes prises par les méthaniers (notamment en lien avec l'essor du GNL américain transporté jusqu'en Asie) et à la commoditisation du marché du GNL. Le ralentissement observé en 2023 par rapport à 2022 s'explique par l'engorgement des chantiers. Le niveau atteint en 2023 reflète cependant le besoin encore très fort et durable pour un nombre accru de navires.

Au 31 décembre 2023, 629 méthaniers de plus de 100 000 m<sup>3</sup> étaient en opération, dont 511 équipés de la technologie de GTT <sup>(1)</sup>.

(1) Source : Clarksons, GTT.

## Répartition des méthaniers par technologie de confinement



Jusqu'en 2022, le délai moyen, entre la commande et la livraison, était de deux à trois ans. La durée de livraison s'est allongée à près de quatre ans à la suite du très fort volume de commandes reçues en 2022 et 2023.

Depuis fin 2015, toutes les commandes de méthaniers de taille supérieure à 50 000 m<sup>3</sup> l'ont été avec la technologie de GTT.

### Les technologies de GTT face aux technologies concurrentes en ce qui concerne les méthaniers

S'agissant des méthaniers, le Groupe fait face à certaines technologies concurrentes, développées ou en cours de développement.

#### Technologie Moss Maritime

Moss Maritime est une filiale du groupe Eni-Saipem basée à Oslo (Norvège). Moss Maritime a développé sa technologie à la fin des années 1960 et a fait breveter, en 1971, un système de confinement pour le GNL utilisant des cuves sphériques soutenues par un cylindre séparé du reste de la coque. Il s'agit d'un système de confinement indépendant de type B (selon la classification internationale de l'Organisation Maritime Internationale) composé de sphères d'aluminium soudées recouvertes d'une isolation externe.

Les premiers navires utilisant cette technologie ont été construits par les chantiers norvégiens en 1969 et 1973. Si Moss Maritime a été un acteur majeur dans les années 1980 et 1990, sa présence s'est réduite aujourd'hui. Les coûts de main-d'œuvre élevés et le yen fort ont considérablement réduit la compétitivité des chantiers navals japonais pour tous les types de navires. Historiquement, les chantiers japonais étaient les principaux utilisateurs de la technologie Moss Maritime. Seul un chantier sud-coréen (Hyundai Heavy Industries) a utilisé cette technologie.

Le Groupe estime que la technologie de Moss Maritime présente plusieurs inconvénients si on la compare à la technologie à membranes :

- la construction des méthaniers utilisant la technologie Moss Maritime est plus coûteuse car elle requiert une plus grande quantité d'acier et des tôles d'aluminium épaisses. Le prix d'un méthanier d'une capacité de 170 000 m<sup>3</sup>, construit par un chantier naval sud-coréen, est, selon le Groupe, de l'ordre de 10 à 15 % plus cher lorsque celui-ci utilise une technologie Moss plutôt qu'une technologie GTT ;
- les méthaniers utilisant la technologie Moss Maritime ont une capacité plus limitée en raison de leur forme : le plus gros méthanier utilisant la technologie Moss Maritime en exploitation a une capacité de 183 500 m<sup>3</sup> (contre 266 000 m<sup>3</sup> pour les navires équipés de la technologie de GTT). En outre, les dimensions et poids des navires utilisant la technologie Moss Maritime sont plus élevés pour une même capacité de transport de GNL. Par conséquent, les navires Moss Maritime

ont un accès réduit à certains ports, ce qui constitue un handicap pour emprunter le canal de Panama, et sont exposés à des coûts plus élevés de port, de droit de passage du canal de Suez et de combustible ;

- le poids des cuves sphériques de GNL est important et pénalise l'efficacité énergétique du navire ;
- la navigabilité des méthaniers utilisant la technologie Moss Maritime est moins bonne en raison de l'élévation importante du centre de gravité.

#### Technologie SPB

Le système SPB (type B) a été développé à la fin des années 1970 par un groupe d'ingénierie et de construction navale japonais, Ishikawajima Harima Heavy Industries. Il a d'abord été testé sur des transporteurs de gaz de pétrole liquéfié avant d'être adapté pour les transporteurs de GNL.

Chaque cuve est subdivisée en quatre espaces par une cloison longitudinale étanche et une cloison ajourée. Les cuves en aluminium sont isolées extérieurement avec des panneaux en mousse de polyuréthane.

Deux petits méthaniers de 87 500 m<sup>3</sup> livrés en 1993, et quatre méthaniers de 165 000 m<sup>3</sup> livrés depuis 2018 sont équipés de la technologie SPB.

Ces derniers, commandés en 2014 au chantier japonais Japan Marine United (JMU), ont subi des problèmes de construction liés à l'isolation des réservoirs entraînant d'importants retards et une augmentation significative des coûts.

Le Groupe estime que la technologie SPB présente plusieurs inconvénients si on la compare à sa technologie à membranes :

- le volume utilisable n'est pas autant rentabilisé, un espace autour des cuves devant être prévu pour leur inspection ;
- des coûts plus élevés en raison de l'épaisseur des parois en aluminium des cuves et de la difficulté de conception des supports des cuves ; et
- une faible expérience de la mise en œuvre et de l'exploitation de cette technologie, ce qui est un inconvénient pour les sociétés gazières, prescriptrices sur ce secteur.

Par ailleurs, en 2010, Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering a développé le système ACT-IB (système indépendant de type B) qui est également un système similaire à celui du SPB. Ce système a obtenu une approbation de principe délivrée par les sociétés de classification.

Ces systèmes sont également proposés pour le GNL carburant, et pour les FLNG.

Voir également la section 2.2.2.2.3 – *Environnement concurrentiel* du présent Document d'enregistrement universel.

#### Technologies KC-1 et KC-2

En Corée du Sud, Kogas développe, depuis 2008, la technologie KC-1. Initialement orientée pour une application *onshore* (cuve terrestre), où deux cuves sont actuellement en cours d'utilisation en Corée du Sud (site d'Incheon), cette technologie a évolué pour s'orienter vers des structures maritimes (cuves de navires).

Depuis mars 2014, Kogas a fait évoluer sa technologie pour répondre aux besoins des structures navales. La technologie a été approuvée (GASA – *General Approval for Ship Application*) par différentes sociétés de classification.

En janvier 2015, Kogas a annoncé la commande auprès de Samsung Heavy Industries de deux navires de 170 000 m<sup>3</sup> équipés de la technologie KC-1. Ces deux navires ont été livrés courant du premier trimestre 2018 avec plusieurs mois de retard.

Quatre ans après leur livraison, en raison de problèmes rencontrés avec le système de confinement lors de leur exploitation, ces deux navires sont actuellement en réparation au chantier de Samsung Heavy Industries, après avoir transporté uniquement deux cargaisons pour le premier navire, et aucune cargaison pour le second.

Le Groupe considère, sur la base des informations publiques, que ses technologies présentent des avantages majeurs par rapport à la technologie KC-1. En particulier, la technologie KC-1 affiche un BOR élevé de 0,12 %, ce qui a un impact sur les coûts en opération du navire. Sur la base des informations publiques disponibles sur la technologie KC-1, GTT estime en utilisant ses propres méthodes de calcul à 0,16 % le BOR de cette technologie.

En 2021, Kogas a décidé de faire évoluer son système de confinement KC-1 vers un nouveau système KC-2 plus épais affichant un BOR de 0,07 %.

À la date de dépôt du présent Document d'enregistrement universel, d'autres technologies de confinement de GNL ont été développées ou sont en développement par les chantiers coréens, telles que la technologie de confinement à membranes de Hyundai Heavy Industries (KC2-B), de Samsung Heavy Industries (KC2-C), ou celle de Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering (KC2-D).

Un navire avitailleur de 7 500 m<sup>3</sup> équipé de la technologie coréenne à membranes, développée par Hyundai Heavy Industries (KC2-B), ainsi qu'une barge de 6 000 m<sup>3</sup> équipée de la technologie de Samsung Heavy Industries (KC2-C) ont été livrés courant 2023 et sont actuellement en opération.

Le Groupe estime qu'il est peu probable que les systèmes de confinement promus par les chantiers coréens et par Kogas puissent convaincre rapidement les grands prescripteurs des technologies de confinement que sont les sociétés gazières et les armateurs. En outre, le coût de la technologie GTT pour le système de confinement étant minime au regard du coût de construction d'un navire (environ 3 % du prix total d'un méthanier de 174 000 m<sup>3</sup>), l'économie liée à l'utilisation d'une technologie présentée comme moins onéreuse comparée à celle du Groupe, telle la technologie KC-1 ou KC-2, pourrait être contrebalancée par les risques évoqués ci-dessus.

Voir également la section 2.2.2.2.3 – *Environnement concurrentiel* du présent Document d'enregistrement universel.

### 1.4.1.3 FSRU, navires de regazéification et FSU

Les FSRU sont des navires stationnaires capables de charger du GNL à partir des méthaniers, de le stocker et de le regazéifier. Ils envoient le gaz naturel regazéifié à terre au moyen de gazoducs. Les navires de regazéification (FRU) ont cette même fonction de regazéification mais distribuent directement le gaz dans le réseau plutôt que de le stocker.

Les FSU permettent quant à eux le stockage de GNL, et sont utilisés pour le stockage pour des projets de regazéification ou de liquéfaction, pour l'apport de stockage dans des projets de « LNG to power », ou afin de permettre le transbordement de cargaison entre deux navires.

Les avantages d'un FSRU par rapport à la construction de terminaux de réception terrestres consistent en un coût inférieur, une rapidité d'exécution et un impact moindre sur l'environnement.

L'année 2022 a été marquée par un retour au premier plan des FSRU, avec la signature par les Européens de contrats d'affrètement sur plus de dix FSRU existants (principalement en Allemagne) et ce afin de pallier la très forte réduction des importations de gaz russe par *pipeline*.

### Technologie LNT A-BOX

La technologie LNT A-BOX est une technologie développée depuis 2011 par une co-entreprise entre LNG New Technologies et MGI, qui ont fusionné en 2017 sous le nom de LNT Marine.

Il existe actuellement un méthanier de 45 000 m<sup>3</sup> équipé de la technologie LNT A-BOX, livré par le chantier chinois CMHI fin 2019.

La technologie de type A présente de nombreux désavantages par rapport à la membrane, notamment :

- un coût de construction supérieur en raison d'une utilisation plus importante de métal ;
- une occupation du volume moins optimisée que la membrane ;
- des dimensions navire plus importantes ;
- une manœuvrabilité réduite ;
- un BOR plus élevé.

Pour ces différentes raisons, le type A présente peu de pertinence sur des navires de grande capacité.

### Autres technologies concurrentes

Outre les technologies mentionnées ci-dessus, le Groupe doit également faire face à de nouvelles technologies, régulièrement proposées par des sociétés d'ingénierie navale, des chantiers ou des entrepreneurs indépendants.

Le Groupe estime que ces systèmes, généralement centrés sur des technologies de cuves autoporteuses du type A ou du type B, présentent des inconvénients parmi lesquels, notamment, un volume de transport de GNL moindre et un coût plus élevé lié à l'importante quantité de métal nécessaire à leur construction. Au-delà de l'intérêt qu'elles suscitent, ces nouvelles technologies ne représentent pas, selon la Société, une solution alternative viable.

Une présentation des risques liés aux technologies concurrentes figure à la section 2.2.2.2.3 – *Environnement concurrentiel* du présent Document d'enregistrement universel.

### Perspectives de long terme

Le Groupe estime qu'il devrait recevoir plus de 450 commandes de méthaniers entre 2024 et 2033, associées à des perspectives de demande en forte hausse, une activité de renouvellement de la flotte en croissance, et une volonté de flexibilité accrue des acteurs du GNL.

Ces contrats ont asséché le marché de FSRU disponibles et ont entraîné un regain d'intérêt pour de nouvelles commandes ou de nouvelles conversions.

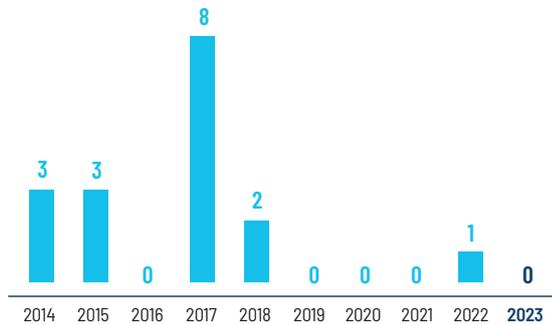
### Évolution historique et carnet de commandes

Le développement des FSRU est récent, la première mise en exploitation datant de 2005 ; il existe actuellement 50 FSRU en service (dont 11 issus d'une conversion).

À fin 2023, un FSRU figure dans le carnet de commandes de GTT.

Le ralentissement observé depuis 2019 provient principalement du grand nombre de FSRU commandés en 2017 et du regain des conversions de méthaniers anciens. Les nouvelles réglementations contraignantes pour les méthaniers vont multiplier le nombre de navires candidats à une conversion.

### Les commandes de FSRU GTT de 2014 à 2023 (en unités)



Le développement des FSRU est porté par la forte demande en GNL, une meilleure acceptabilité par les populations locales, un temps de construction réduit et une flexibilité importante :

- les FSRU bénéficient d'un délai de construction réduit par rapport aux terminaux de regazéification terrestres ;
- les FSRU peuvent être utilisés comme des solutions de substitution aux terminaux terrestres de stockage et aux terminaux terrestres de regazéification ;
- en raison de leur emplacement en mer, l'implantation des FSRU est moins susceptible de se heurter à l'opposition des populations locales que celle des terminaux terrestres, ce qui facilite l'obtention des autorisations requises ;

#### 1.4.1.4 FLNG

Les FLNG sont des unités flottantes qui liquéfient le gaz et le stockent jusqu'à ce qu'il soit chargé dans un méthanier.

La demande de FLNG est tirée par le besoin de monétiser les réserves de gaz dispersées en mer ou des champs gaziers moins importants. Les FLNG permettent l'exploitation de réserves d'hydrocarbures en eaux profondes qui ne seraient pas rentables avec des gazoducs classiques posés sur les fonds marins.

#### Évolution historique et carnet de commandes

À fin 2023, cinq grands FLNG (> 100 000 m<sup>3</sup>) sont en service : quatre unités équipées de la technologie GTT, une unité issue de la conversion d'un navire Moss (Cameroon FLNG), et trois unités sont en construction : une unité équipée de la technologie GTT, une de la technologie SPB et une unité en conversion (Moss).

En 2016, un FLNG d'une capacité totale de stockage de 177 000 m<sup>3</sup> et d'une capacité de liquéfaction de 1,2 Mtpa équipé du système NO96 de GTT construit par Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering a été livré à Petronas.

Courant 2017, le FLNG « Prelude » équipé du système Mark III de GTT et construit par Samsung Heavy Industries a été livré à Shell pour ses activités sur le champ Prelude en Australie. Le FLNG « Prelude » est une barge longue de 480 mètres, large de 80 mètres à double coque en acier et dix cuves à membranes de stockage totalisant 326 000 m<sup>3</sup> de capacité de stockage GNL/GPL et 3,6 Mtpa de capacité de liquéfaction. Le choix par Shell du système de confinement de GTT pour le projet « Prelude » reflète sa satisfaction du système de confinement à membranes et sa préférence pour ce système par rapport à d'autres qui ont moins fait leurs preuves en mer ou sont moins économiques.

En 2020, Petronas a pris livraison de son deuxième FLNG. Les huit cuves de ce FLNG ont un volume de stockage total de 177 000 m<sup>3</sup> et une capacité de liquéfaction de 1,5 Mtpa.

- les FSRU peuvent être utilisés sur une base saisonnière. Ils peuvent être affrétés pendant les périodes de pointe seulement et pour une localisation donnée et utilisés comme navires de commerce ou être affectés à une autre localisation pendant le reste de l'année ;
- les FSRU peuvent être utilisés comme solution relais permettant de retarder les besoins d'investissements à terre. De nombreux acteurs sont intéressés par les unités de regazéification. Huit des 16 nouveaux importateurs de GNL depuis 2014 ont utilisé des FSRU : l'Égypte, la Jordanie, le Pakistan, le Bangladesh, la Colombie, la Croatie, la Finlande et l'Allemagne.

#### Les technologies de GTT relatives aux FSRU face aux technologies concurrentes

Le Groupe estime que la technologie à membranes de GTT présente un solide avantage lorsqu'elle est utilisée pour la construction de FSRU, car son coût est moins élevé que celui de la technologie SPB ou celui de la technologie Moss Maritime.

#### Perspectives de long terme

Les technologies de GTT ont été utilisées dans tous les FSRU nouvellement construits de grande capacité.

Sur la période 2024-2033, GTT anticipe jusqu'à dix commandes de FSRU. Permettant une installation plus flexible et à prix maîtrisé, les FSRU répondent aux besoins des marchés naissants, aux besoins des archipels et aux besoins saisonniers. Toutefois, le Groupe estime que le marché des FSRU pourrait, à court terme, être plutôt constitué de conversions d'anciens méthaniers que de constructions neuves.

2022 a été marquée par la livraison du FLNG Coral South, un FLNG d'une capacité de 238 000 m<sup>3</sup> construit par Samsung Heavy Industries pour le compte d'ENI pour une utilisation au Mozambique.

Un ancien méthanier Moss converti en FLNG est déjà en opération et un autre est également en cours de conversion pour le projet de BP Tortue FLNG au Sénégal/Mauritanie.

Fin 2022, un FLNG équipé de la technologie SPB a été commandé par Eni au chantier chinois Wison pour une utilisation au Congo.

Enfin, début 2023, un FLNG équipé de membranes GTT a été commandé par Petronas au chantier Samsung Heavy Industry. Il s'agit du troisième FLNG commandé par Petronas avec la technologie GTT.

#### Les technologies de GTT relatives aux FLNG

Le Groupe estime que les technologies à membranes de GTT présentent des avantages concurrentiels importants par rapport aux technologies développées par Moss Maritime, en raison de la possibilité qu'elles offrent d'avoir un pont plat pouvant accueillir l'unité de liquéfaction et tout autre équipement associé.

Par ailleurs, pour les mêmes raisons que les méthaniers, le Groupe estime que la technologie SPB est moins performante que la membrane pour les FLNG en termes économiques et opérationnels.

#### Perspectives de long terme

Sur la période 2024-2033, GTT anticipe jusqu'à dix commandes de FLNG. Le choix des FLNG est une alternative aux installations terrestres, notamment dans les cas où le volume à produire est plus réduit, où les coûts de l'installation doivent être maîtrisés, ou encore lorsqu'il est souhaitable de limiter les risques politiques liés à l'obtention des autorisations requises.

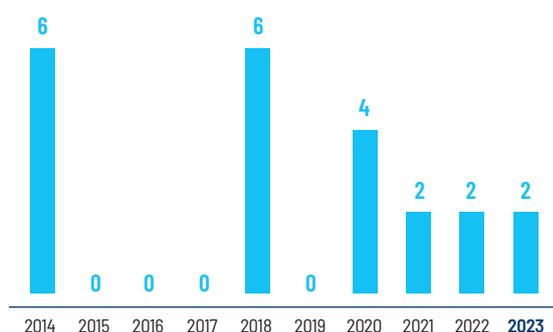
## 1.4.2 ÉTHANIERIS MULTIGAZ

Les éthaniers « multigaz » sont des navires conçus pour transporter de l'éthane à l'état liquide à environ - 92 °C. Cette caractéristique leur permet, par ailleurs, de transporter d'autres gaz (tels que le propane, le butane, le propylène et l'éthylène), dont la température de liquéfaction et la densité sont proches de

celle de l'éthane. Comme les méthaniers le sont avec le gaz naturel, les éthaniers constituent une alternative économiquement pertinente au transport par gazoduc ; ils permettent à l'offre et à la demande en éthane de se rencontrer de façon plus flexible.

### 1.4.2.1 Évolution historique et carnet de commandes

Commandes d'éthaniers GTT de grande capacité (en unités)



En 2023, la technologie à membranes de GTT a été choisie pour la conception de deux éthaniers de grande capacité par le chantier naval coréen Hyundai Heavy Industries (HHI). Le système de confinement à membranes Mark III de GTT a été choisi pour la conception des cuves. Le design a été optimisé pour augmenter significativement la capacité d'emport dans la limite des dimensions standard des VLEC (*Very Large Ethane Carriers*), offrant ainsi une capacité de cargaison de plus de 98 000 m<sup>3</sup> tout en limitant le tirant d'eau.

Les 16 éthaniers commandés à GTT depuis 2018 sont conçus pour un usage multigaz, c'est-à-dire pour transporter de l'éthane ainsi que plusieurs autres types de gaz, comme le propylène, le GPL et l'éthylène, l'ensemble de ces navires seront également « LNG-ready », offrant ainsi la possibilité de contenir du GNL à l'avenir, sans avoir à convertir les cuves du navire.

Enfin, GTT travaille au développement d'un éthanier de 150 000 m<sup>3</sup> permettant de fortes économies d'échelle.

### 1.4.2.2 Les technologies de GTT relatives aux éthaniers face aux technologies concurrentes

Comme pour les autres activités maritimes sur lesquelles le Groupe est positionné (méthaniers, *offshore*, etc.), la membrane GTT présente l'avantage d'optimiser le volume de cargaison transportée à taille de navire égale. Le fait qu'elle épouse la coque du navire lui permet de tirer le plein parti de l'espace disponible, tout en se servant de la coque comme structure porteuse, ce qui réduit les investissements, ainsi que les coûts en opération.

Toutefois, le Groupe doit faire face à la concurrence des technologies de type B et C sur le segment de marché des éthaniers de grande taille. GTT dispose d'environ 50 % de part de marché sur les grands éthaniers en service et en construction.

### 1.4.2.3 Perspectives de long terme

La forte croissance de la production de gaz de schiste américain amène sur le marché une grande quantité d'éthane peu cher, et présente de belles perspectives pour le transport d'éthane sous forme liquide, principalement en direction de la Chine.

Le Groupe estime qu'il devrait recevoir entre 25 et 40 commandes d'éthaniers entre 2024 et 2033, associées à des perspectives de demande en hausse significative.

## 1.4.3 STOCKAGE TERRESTRE ET SOUS-MARIN

Les réservoirs de stockage terrestre sont installés à côté de terminaux de chargement et de déchargement de GNL afin de permettre le transport, la regazéification et la distribution de celui-ci. Les réservoirs installés offrent un volume d'environ 150 000 à 200 000 m<sup>3</sup> (de plus grandes capacités sont possibles, en particulier avec des réservoirs équipés de membranes) et il y a généralement plusieurs réservoirs par terminal.

Les réservoirs sont conçus pour résister à des températures cryogéniques, maintenir le liquide à basse température et minimiser l'évaporation.

La stratégie commerciale actuelle de GTT consiste à accorder une licence portant sur la technologie applicable aux réservoirs terrestres aux prestataires EPC. Le Groupe souhaite pouvoir renforcer significativement sa présence dans le stockage terrestre dans les dix années à venir. À la date de dépôt du présent Document d'enregistrement universel, GTT compte 19 titulaires de licence.

Siège social	Prestataires EPC licenciés
Canada	Ganotec ▪ SNC Lavalin
Chine (Hong Kong)	Energy World Corporation (EWC)
Chine (P.R.)	China Huanqiu Contracting & Engineering Corporation (HQCEC) ▪ Chine Petroleum Engineering and Construction Corp. North China Company (CPECCNC) ▪ Hudong Zhonghua
France	Bouygues Travaux publics ▪ Entrepose Projects ▪ SAIPEM ▪ Vinci Construction Grands Projets
Allemagne	Linde Engineering ▪ TGE Gas Engineering GmbH
Corée	Daewoo Engineering & Construction ▪ Samsung C & T Corporation
Russie	OMZ
Espagne	Acciona Engineering ▪ FCC Industrial
États-Unis	Matrix PDM Engineering
Singapour	Rotary Engineering

GTT a également développé une solution de stockage de GNL appelée GBS (pour *Gravity-Based Structure*).

Cette station de stockage s'articule autour d'un caisson en béton ou en acier, et d'un réservoir de confinement à membranes

conçu par GTT. Reposant sur le fond sous-marin, elle peut être installée dans un port ou une zone isolée, sans nécessiter d'infrastructure complémentaire, ce qui permet notamment de réduire les coûts d'installation, tout en limitant l'impact sur l'environnement.

### 1.4.3.1 Évolution historique et carnet de commandes

À la fin des années 1960, Technigaz a développé une technologie pour le stockage de gaz à terre, technologie utilisée sur 33 cuves entre 1970 et 2006 (29 pour le stockage de GNL, deux pour le stockage d'éthylène et deux pour le stockage de GPL).

GTT s'est illustré, en 2014, par une commande du CERN pour un petit réservoir de 17 m<sup>3</sup> destiné à contenir de l'argon liquide (- 187 °C), suivi de deux commandes de 600 m<sup>3</sup> pour la même utilisation en 2016, puis d'une nouvelle commande en 2018 pour un réservoir de 12 500 m<sup>3</sup>.

En 2020, trois réservoirs terrestres ont été commandés en Chine, deux de très grande capacité de 220 000 m<sup>3</sup> et un de capacité de 29 000 m<sup>3</sup>, marquant l'entrée de GTT sur le très prometteur marché chinois. Les deux réservoirs de très grande capacité seront utilisés pour le terminal d'importation de Beijing Gas.

2021 a été marquée par la commande de six nouveaux réservoirs terrestres en Chine par Beijing Gas (BGG) pour les phases II et III du terminal GNL de Tianjin Nangang, actuellement en construction dans sa première phase. GTT et Beijing Gas ont ainsi étendu leur collaboration, avec la construction de six nouveaux réservoirs terrestres de stockage de GNL de dernière génération d'une capacité de 220 000 m<sup>3</sup> équipés avec la technologie à membrane.

En 2022, le Groupe a livré un réservoir de 29 000 m<sup>3</sup> qui sera utilisé pour des fins d'écrêtement de puissance par l'opérateur Hebei North.

En 2023, deux réservoirs terrestres de dernière génération ont été livrés en Chine.

Les 48 cuves de stockage terrestre construites ou en commande utilisant la technologie GST™ développée par Technigaz puis GTT se trouvent principalement en Asie (Japon, Taïwan, Corée du Sud, et Chine), en France, en Suisse et aux États-Unis<sup>(1)</sup>. Trois des plus

grandes cuves de stockage terrestre de GNL en service dans le monde sont équipées de la technologie GTT : il s'agit de trois cuves enterrées de 200 000 m<sup>3</sup> au Japon, qui sont la propriété de Tokyo Gas.

Le Groupe souhaite renforcer sa présence sur le segment des réservoirs terrestres et des GBS dans les années à venir.

La demande de stockage de GNL devrait en effet continuer d'augmenter en raison des moteurs du secteur que sont :

- la nécessité de disposer de nouvelles capacités de stockage dans le cadre du développement de nouveaux projets de regazéification et de liquéfaction ;
- l'augmentation de la taille moyenne des méthaniers qui rend nécessaire l'augmentation de celle des réservoirs de stockage et donc la construction de nouvelles capacités de stockage à terre ;
- la croissance des volumes vendus, qui soutient la construction de nombreux projets avec des taux d'utilisation plus faibles pour profiter des opportunités du secteur ;
- l'ouverture à la concurrence de certains marchés de l'énergie, qui incite de nouveaux acteurs à investir dans leurs propres infrastructures ;
- l'émergence du *bunkering* et de la distribution au détail du GNL, qui peut également justifier la construction de nouvelles installations de stockage à terre pour offrir des services pour la réexportation ;
- les besoins importants en installation pour l'écrêtement des pointes de la demande en énergie (*peak-shaving*), en particulier en Chine et en Inde, où la consommation croît très rapidement ;
- le développement d'importation de GNL dans des îles, où les GBS sont particulièrement pertinents en raison de leur discrétion.

### 1.4.3.2 Les technologies de GTT relatives au stockage terrestre face aux technologies concurrentes

En ce qui concerne les cuves de confinement à membranes, GTT fait face à trois principaux concurrents : Ishikawajima Harima Heavy Industries et Kawasaki Heavy Industries, qui ont développé leurs technologies dans les années 1970, et Kogas, qui a développé sa technologie dans les années 2000.

Il existe actuellement différents types de cuves de stockage terrestre, les deux plus courants étant le confinement à intégrité totale et à tôles épaisses, et le confinement à intégrité totale de type membranes (GTT et autres).

(1) Source : GTT.

Alors que GTT dispose d'une expérience de tout premier plan dans le domaine des systèmes maritimes de confinement de GNL, le Groupe a participé à la construction de moins de 10 % des cuves de stockage terrestre existantes.

L'évolution de la réglementation depuis 2006, qui classe désormais les réservoirs aériens à membranes comme réservoirs à intégrité totale (contre simple intégrité auparavant), évitant ainsi la nécessité d'un bassin de rétention, a permis de rendre la technologie à membranes attractive pour ces stockages aériens.

Sur la base de son savoir-faire, de ses avantages concurrentiels en termes de coûts de sa technologie de stockage terrestre et des efforts de commercialisation qu'il a consentis depuis 2009, GTT estime disposer des moyens lui permettant de renforcer sa présence.

### 1.4.3.3 Perspectives de long terme

Sur la période 2024-2033, GTT anticipe entre 25 et 30 commandes de réservoirs de grande taille.

### 1.4.4 NAVIRES PROPULSÉS AU GNL

Parmi les activités liées au GNL sur lesquelles GTT concentre des efforts particuliers de recherche, le GNL carburant offre un potentiel prometteur, reposant à la fois sur un dispositif légal et réglementaire favorable à son développement et sur un coût attractif à long terme du GNL. L'intensification des réglementations environnementales

#### Environnement concurrentiel

Fin 2023, environ 470 navires propulsés au GNL (hors méthaniers) sont en service et plus de 500 navires sont en commande, soit moins de 1 % de la flotte maritime mondiale, mais environ 10 % des navires en commande <sup>(1)</sup>.

Entre 2015 et 2022, le nombre de commandes a été de 85 en moyenne par an. L'année 2022 a été marquée par un nombre important de commandes de navires propulsés au GNL, atteignant 209 commandes, soit une croissance de plus de 200 % comparée à 2020 et une faible décroissance (- 12 %) par rapport à 2021, en raison du ralentissement du nombre de commandes total de navires. L'Europe est en avance dans ce domaine, avec environ 60 % de la flotte en service opérée par des armateurs européens. L'Amérique du Nord profite de l'entrée de la région dans la zone ECA en 2012. L'Asie tend également à se développer fortement, notamment grâce au marché fluvial en Chine et au développement d'une réglementation locale.

#### Réglementation

##### (a) CO<sub>2</sub>

##### Organisation Maritime Internationale (OMI)

Le 1<sup>er</sup> janvier 2023, deux nouvelles réglementations de l'OMI sur la performance carbone des navires sont entrées en vigueur :

- l'*Energy Efficiency of Existing Ships Index* (EEXI), qui est un indice de rendement énergétique des navires existants ;
- le *Carbon Intensity Index* (CII), qui est un indicateur d'efficacité carbone en opération.

Globalement, les cuves à membranes de GTT permettent des économies de 10 % à 35 % du coût total de stockage par rapport aux systèmes concurrents.

Les cuves à membranes de GTT répondent à la norme européenne EN 14 620. En 2015, la technologie à membrane a été incluse dans la norme canadienne CSA Z276, et, depuis le 28 décembre 2015, la norme américaine NFPA a accepté la technologie à membrane. Cette norme américaine est appliquée et considérée comme un standard de référence dans de nombreuses régions, telles que l'Amérique du Nord, l'Amérique latine, l'Asie-Pacifique, le Moyen-Orient et l'Afrique. Enfin, la technologie à membrane a été incluse dans la dernière édition de l'API 625.

maritimes, dont la limitation des émissions de soufre limitées à 0,5 % depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, la réglementation carbone EEXI/CII de l'OMI et les réglementations et taxation carbone de l'Union européenne sont d'ailleurs de nature à significativement stimuler le développement du marché du GNL comme carburant marin.

La livraison des quatre premiers navires propulsés au GNL équipés de membranes GTT, pour le compte de l'armateur CMA CGM, a eu lieu en 2020. Le premier navire de la série, le *Jacques Saadé*, est devenu le navire équipé du plus grand réservoir de GNL carburant (18 600 m<sup>3</sup>), et a établi un nouveau record en octobre 2020 en devenant le premier navire à charger plus de 20 000 conteneurs.

La majorité des navires en service sont équipés de cuves de type C, avec des capacités moyennes en constante augmentation (autour de 1 000 m<sup>3</sup> en 2015, contre 200 m<sup>3</sup> en 2005) et pouvant atteindre près de 4 000 m<sup>3</sup> sur les navires de croisière, marché en forte croissance.

Les principaux fournisseurs de cuves de type C pour ces navires sont Wärtsilä, TGE, Dalian LGM et Chart Industrie. Chart et Dalian LGM sont positionnés sur les petites et moyennes capacités (quelques centaines de m<sup>3</sup> en moyenne). Wärtsilä et TGE occupent toute la palette de volumes. TGE fournit des cuves de plus grande capacité (près de 1 000 m<sup>3</sup> en moyenne).

Concernant l'EEXI, les navires en service doivent avoir la même efficacité que les nouvelles constructions, déjà soumises à la régulation *Energy Efficiency Design Index* (EEDI) depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2013.

Le CII détermine quant à lui le facteur de réduction annuel visant à garantir une amélioration continue de l'intensité carbone opérationnelle du navire dans le cadre d'un niveau de notation spécifique.

(1) Source : Clarksons.

Le CII opérationnel annuel obtenu doit être documenté et vérifié par rapport au CII opérationnel annuel requis. Cela permet de déterminer la note relative à l'intensité carbone opérationnelle. Cette note sera attribuée sur une échelle parmi les notes A, B, C, D et E, qui indiquent respectivement un niveau de performance très supérieur, légèrement supérieur, moyen, légèrement inférieur ou inférieur. Le niveau de performance sera inscrit dans le Plan de gestion du rendement énergétique du navire (SEEMP).

Un navire ayant obtenu la note D pendant trois années consécutives ou ayant obtenu la note E devra élaborer un plan de mesures correctives pour parvenir au CII opérationnel annuel requis.

La trajectoire initiale du CII définie par l'OMI indique que les critères d'obtention des notes seront durcis chaque année, pour diminuer de 11 % entre 2019 et 2026.

Courant 2023, l'OMI a durci ses objectifs à long terme de décarbonation du monde maritime :

- réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) par activité de transport d'au moins 40 % en moyenne d'ici à 2030 par rapport à 2008, pour l'ensemble des transports maritimes internationaux ;
- réduire le volume total des émissions annuelles de GES d'au moins 20 % à horizon 2030 (en visant 30 %), par rapport à 2008, de 70 % à horizon 2040 (en visant 80 %), et un objectif *Net Zero* « d'ici ou autour, c'est-à-dire proche de » 2050 ;
- essayer de mettre en œuvre au moins 5 % de technologies proches de zéro émission de GES à horizon 2030 (en visant 10 %). Le détail de ces technologies n'est pas précisé mais pourrait inclure les biofuels et e-fuels.

## Union européenne

L'Union européenne a également introduit une réglementation carbone, en réponse à une réglementation de l'OMI jugée trop peu ambitieuse. Cette réglementation est composée de trois principaux facteurs, qui ont tous été votés au cours des dernières années et sont désormais en vigueur :

### Inclusion du transport maritime dans la taxation carbone ETS

Les émissions des navires à destination ou en provenance de l'Union européenne sont, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024, soumises aux règles du marché européen du carbone (ETS : *Emissions Trading Scheme*).

100 % des émissions réalisées sur les voyages intra-européens et 50 % des émissions des voyages entre un port européen et un port non européen devront être couvertes.

Le système est progressivement mis en place. En 2024, 40 % des émissions de CO<sub>2</sub> seront taxées, 70 % en 2025, et 100 % à partir de 2026 avec l'inclusion supplémentaire des autres gaz à effet de serre (notamment le méthane et le protoxyde d'azote).

Afin de couvrir les émissions réalisées par leurs navires, les armateurs devront acquérir des « permis à polluer », appelés EUA (*EU Allowances*), sur le marché européen du carbone.

En 2023, le prix moyen des EUA s'établissait à 85 euros par tonne de CO<sub>2</sub>.

À partir de 2026, ce prix représenterait, pour un voyage intra européen, un coût additionnel carbone par tonne de diesel équivalent consommée de :

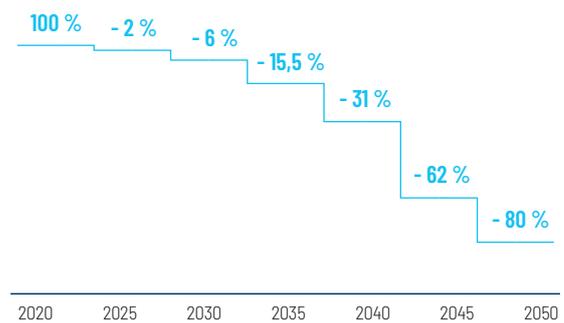
- 300 dollars pour les fuels pétroliers (LSFO, HFO, Diesel) ;
- environ 270 dollars pour le méthanol ;
- entre 220 et 230 dollars pour le GNL (pour les moteurs 2-temps qui équipent la grande majorité des navires récents propulsés au GNL).

Ainsi, l'émergence de cette taxe contribuera à renforcer la compétitivité économique du GNL carburant, au détriment des autres alternatives existantes plus polluantes.

## Fuel EU Maritime

*Fuel EU Maritime* est la seconde réglementation votée par l'Union européenne. Elle concerne le contenu en carbone et autres gaz à effet de serre des fuels maritimes utilisés par les armateurs. Le contenu en gaz à effet de serre de ces fuels devra diminuer, sur l'ensemble de la chaîne de valeur (du puits à la roue, incluant donc les émissions à la combustion, mais également les émissions à la production du fuel), progressivement jusqu'en 2050, date à laquelle il devra être 80 % moins polluant qu'en 2020, année de référence, correspondant à l'empreinte du diesel :

### Trajectoire Fuel EU Maritime (Contenu GES des fuels en %)



Afin de pouvoir respecter cette réglementation, les armateurs devront incorporer progressivement des fuels plus propres, notamment le GNL, les biofuels et les e-fuels.

L'utilisation de GNL fossile dans des moteurs récents permet de respecter la réglementation jusqu'en 2039, autorisant une incorporation progressive et raisonnable de bio et de l'e-GNL.

En revanche, le méthanol et l'ammoniac fossiles disponibles aujourd'hui ne permettent pas de respecter la réglementation dès 2020, car ils sont plus polluants que le diesel, et ce sur l'intégralité de la chaîne de valeur.

Ainsi, pour respecter les normes à partir de 2025, le méthanol devra introduire plus de 10 % de bio ou de e-méthanol, et l'ammoniac jusqu'à 35 % de e-ammoniac.

La faible disponibilité de ces fuels et leur coût très important (plus de quatre fois supérieur au prix du diesel) rendent la pertinence du choix de ces fuels très incertaine, à la fois d'un point de vue environnemental et d'un point de vue économique.

En cas de non-respect de la réglementation *Fuel EU Maritime*, une taxe fixée à 2 400 euros par tonne de fuel LSFO équivalent sera appliquée, équivalant à une taxe CO<sub>2</sub> d'environ 800 euros par tonne.

### Réglementation AFIR (*Alternative Fuels Infrastructure Regulation*)

Une troisième réglementation a été mise en place par l'Union européenne dans le domaine maritime concernant spécifiquement les ports. Elle oblige :

- tous les ports européens majeurs à disposer d'une infrastructure de soutage de GNL carburant. Cette règle a été mise en place car le GNL est aujourd'hui la seule solution mature et disponible permettant de réduire significativement les émissions de CO<sub>2</sub> et des autres polluants (SOx, particules...);
- tous les navires à passagers ou porte-conteneurs faisant une halte de plus de deux heures dans un port européen devront se brancher à quai et éteindre leur moteur.

De manière générale, la nouvelle réglementation européenne se veut agnostique sur le choix des fuels, restant ainsi très favorable au GNL carburant, qui représente aujourd'hui la meilleure option tant sur le plan de la décarbonation, sur le plan économique et en termes de disponibilité.

## (b) Le GNL face aux solutions concurrentes

### Fuels principaux

Le Groupe considère que les fuels pétroliers à basse teneur en soufre ou à haute teneur en soufre associés à des nettoyeurs de fumée ne représentent pas une solution crédible sur le long terme en raison de leur empreinte CO<sub>2</sub> importante et de leurs émissions de divers polluants (SOx, NOx, particules fines...).

### Nouveaux fuels

Les trajectoires ambitieuses définies par l'OMI ainsi que la pression régionale (Union européenne) et industrielle (banques, assurances, affréteurs...) sur la réduction des émissions de gaz à effet de serre ont poussé l'industrie à considérer de nouveaux carburants marins.

Les principaux nouveaux fuels envisagés pour le transport maritime de longue distance sont :

- le GNL :
  - Le GNL conventionnel permet une réduction immédiate de 20 à 25 % des émissions de CO<sub>2</sub>.
  - Le BioGNL est également actuellement en fort développement ; le premier soutage du porte-conteneurs *Jacques Saadé* incluait 13 % de BioGNL, permettant des réductions de CO<sub>2</sub> allant de 60 % à au-delà de 100 % en fonction du procédé de fabrication.
  - Enfin le GNL Renouvelable Synthétique, fabriqué à partir d'hydrogène vert, représente une alternative neutre en carbone (*Net Zero*) pour le long-terme.
  - Le GNL carburant représente un gain immédiat sur les émissions de CO<sub>2</sub> tout en étant économique. La perspective du bioGNL et du GNL de synthèse permet de tracer une voie pour la décarbonation totale sans modifier les navires : investir aujourd'hui dans une cuve GNL permet d'être neutre en carbone demain.
  - En outre, le GNL bénéficie désormais d'une infrastructure de soutage développée et d'un historique de sécurité important ;
- le méthanol :
  - Le méthanol est actuellement produit à partir de gaz naturel et de charbon, et émet sur la chaîne de valeur environ 40 % de plus de CO<sub>2</sub> que le GNL carburant.

## Évolution historique et carnet de commandes

L'année 2023 a été marquée par la commande de 15 grands porte-conteneurs propulsés au GNL et équipés de la membrane GTT, dont une commande de cinq porte-conteneurs de la part, pour la première fois, d'un armateur chinois.

Cette performance fait suite à une année 2022 record pour GTT dans le domaine du GNL carburant, avec la commande de 42 porte-conteneurs de moyenne et grande taille.

En 2021, GTT avait reçu des commandes pour 27 porte-conteneurs de moyenne et grande taille. 2021 avait également été marquée par la première vente de cuves GNL carburant « NH<sub>3</sub> Ready », permettant une flexibilité pour les choix futurs de l'armateur. Ces réservoirs intégreront des caractéristiques uniques qui faciliteront une éventuelle conversion future des navires à l'ammoniac. La technologie à membrane a été adaptée pour être compatible avec l'ammoniac, offrant ainsi une plus grande flexibilité opérationnelle dans la perspective d'une évolution des réglementations environnementales.

En 2019, GTT avait reçu une notification de commande du chantier naval chinois Hudong-Zhonghua Shipbuilding, pour la conception d'un réservoir GNL dans le cadre de la conversion du MV SAJIR, un porte-conteneurs de très grande capacité 15 000 EVP (équivalent vingt pieds) pour le compte de l'armateur

Le verdissement de la flotte au méthanol passe par le développement de biométhanol (produit à partir de biométhane) et de méthanol dit vert, produit à partir d'hydrogène vert, très peu disponible aujourd'hui.

De plus, le méthanol a une densité énergétique faible, requérant un volume de cuve 1,5 fois plus grand que le GNL, pour une même autonomie.

L'infrastructure de soutage de méthanol comme carburant marin n'est pas développée. Enfin, le méthanol reste problématique sur le plan de la sécurité, en raison de sa toxicité, de son inflammabilité et de sa corrosivité ;

- l'ammoniac :
    - L'ammoniac est actuellement produit à partir de gaz naturel et émet sur la chaîne de valeur environ 50 % de plus de CO<sub>2</sub> que le GNL carburant.
    - Le verdissement de la flotte propulsée à l'ammoniac passera donc nécessairement par un développement à grande échelle d'ammoniac vert à partir d'hydrogène vert, non disponible à l'échelle aujourd'hui.
    - La combustion de l'ammoniac produit des quantités importantes de NOx et émet du protoxyde d'azote (dont le pouvoir réchauffant est environ 250 fois supérieur au CO<sub>2</sub>).
    - L'ammoniac est particulièrement dangereux pour la santé, causant des lésions irréversibles voire létales, posant de réels doutes sur son utilisation comme carburant.
    - Comme le méthanol, l'ammoniac a une densité énergétique faible, requérant des volumes de cuve 1,9 fois plus grand que le GNL pour une même autonomie.
    - Enfin, l'infrastructure de soutage ammoniac est pour le moment inexistante, et les moteurs de propulsion à l'ammoniac pas encore en service.
- Le Groupe estime que le GNL carburant est la solution la plus propre et la plus économique, puisqu'elle permet, dès aujourd'hui, de réduire les émissions et de se préparer à un avenir zéro carbone. Par ailleurs, GTT a développé des réservoirs GNL carburant qui sont compatibles avec l'ammoniac (« Ammonia - Ready »), permettant ainsi aux armateurs d'avoir le meilleur fuel disponible aujourd'hui, tout en disposant d'options pour le futur.

Hapag Lloyd : cette conversion a eu lieu en 2020, et le navire a été livré à l'armateur début avril 2021.

L'année 2019 avait également vu GTT remporter l'équipement de cuves GNL de cinq porte-conteneurs, pour le compte de CMA CGM, équipés de cuves de 14 000 m<sup>3</sup>.

En 2018, GTT a remporté l'équipement de deux cuves GNL pour le navire d'expédition de Ponant, *Le Commandant Charcot*, d'un total de 4 500 m<sup>3</sup>, avec la technologie Mark III.

L'année 2017 avait été marquée par la première commande pour GTT de navires propulsés au GNL équipés d'une membrane. Il s'agit de neuf porte-conteneurs CMA-CGM, équipés de cuves de 18 600 m<sup>3</sup>, désormais tous en service. Cette commande historique par un acteur de premier rang a marqué le début de l'utilisation du GNL comme carburant marin sur de longues distances et en haute mer.

Par ailleurs, le développement de l'utilisation du GNL comme carburant marin a un effet favorable sur les activités de GTT : il représente une nouvelle activité pour le Groupe, il augmente l'activité des méthaniers pour transporter le GNL jusqu'au lieu de chargement des navires, et enfin il développe l'utilisation des navires de soutage.

## Perspectives

En 2023, 8 % des navires et 17 % du tonnage commandés (hors méthaniers) l'ont été avec le choix du GNL comme carburant, face à une concurrence croissante du méthanol.

Le Groupe considère que les avantages environnementaux et économiques sur le long terme du GNL, combinés à ceux des

technologies à membranes, notamment l'utilisation optimale des volumes des navires, continueront de développer l'utilisation par le secteur de ses technologies. Le Groupe devra donc être en mesure de répondre à un plus grand nombre de demandes de conception de cuves, pour des types de navires différents.

## Conversions et navires « LNG-Ready »

Selon le Groupe, malgré l'intérêt grandissant pour la conversion de navires utilisant une propulsion au GNL, en pratique, un nombre relativement limité de conversions a été réalisé. À fin 2022, selon DNV, environ 25 navires ont été convertis ou sont en attente de conversion.

Les armateurs intéressés par la solution GNL mais sans volonté immédiate d'investir se sont intéressés à la construction des navires

qualifiés de « prêts à être convertis au GNL » (*LNG-Ready*), qui consommeront à leur livraison des carburants marins traditionnels, mais dont la conception permet une conversion aisée au GNL si nécessaire. À fin décembre 2021, d'après Clarksons, 122 navires *LNG-Ready* sont en service et 90 en commande.

## Offre GTT

Sur la base de ce constat, GTT développe diverses innovations permettant une adaptation de ses technologies de confinement à membranes à l'utilisation pour les soutes des navires de commerce.

Par rapport aux technologies concurrentes pour les cuves, GTT estime que la technologie à membranes de GTT offre, à partir d'un certain volume, une meilleure efficacité et une meilleure fiabilité pour un moindre coût.

Le Groupe estime en particulier que les cuves de confinement à membranes GTT ont la capacité d'être adaptées géométriquement

de manière à occuper des espaces non utiles pour la cargaison et ainsi réduire faiblement la capacité utile du navire (voire pas du tout), contrairement aux cuves de type C qui, compte tenu de leur forme cylindrique allongée, ne sont en général pas aussi efficaces pour remplir l'espace que les cuves à membranes.

Les armateurs pourraient choisir entre la conversion du système propulsif de leurs navires existants et l'acquisition de constructions neuves. GTT cherche à se positionner sur ces deux activités, conversions comme constructions neuves.

## 1.5 LES SERVICES



CONSEIL



FORMATION



OPÉRATIONS  
GNL



ASSISTANCE



DIGITAL



MAINTENANCE



TESTS



INGÉNIERIE

À travers leur offre de services, GTT et ses filiales accompagnent leurs clients et partenaires, d'une part tout au long du cycle de vie de leurs projets GNL et, d'autre part, dans leur transformation digitale.

Le Groupe est présent pendant les phases de construction, d'opération et de maintenance pour garantir sécurité, qualité, performance et flexibilité opérationnelle.

Ces services, historiquement développés pour le transport maritime du GNL, sont adaptés et complétés afin de répondre aux besoins spécifiques du GNL comme carburant marin. L'objectif est de rendre le GNL plus simple et plus accessible pour l'industrie maritime.

### 1.5.1 SERVICES LIÉS À L'ACTIVITÉ PRINCIPALE

#### 1.5.1.1 Services de conseil

GTT fournit des prestations de conseil afin que les armateurs prennent les meilleures décisions en amont de leurs projets. Pour soutenir le développement du GNL comme carburant marin, GTT a conseillé, en 2023, plusieurs partenaires et clients sur des

sujets tels que la conception du système gaz, la gestion des opérations de soutage, l'optimisation de l'emplacement et du design de la cuve en vue de limiter l'impact sur la cargaison, etc.

Ces conseils peuvent aboutir à des études d'ingénierie.

### 1.5.1.2 Études d'ingénierie

En qualité d'expert reconnu de la conception de systèmes de stockage et de manutention du GNL, GTT est aussi sollicité régulièrement pour des études d'ingénierie. La réalisation de ces prestations de services auprès des acteurs principaux du GNL permet à GTT d'entretenir des relations stables et durables avec l'ensemble de ces acteurs et ainsi de renforcer la confiance accordée à ses technologies, à son savoir-faire et à ses équipes. Le Groupe soutient régulièrement chantiers navals et prestataires EPC en phase d'avant-projet, assurant la faisabilité et l'optimisation des solutions retenues.

GTT est également sollicité pour apporter son expertise directement aux armateurs et opérateurs de navires, aux affréteurs, aux sociétés pétrolières et gazières, aux sociétés d'ingénierie ou encore aux

sociétés de classification. Ceux-ci sollicitent un soutien en matière d'ingénierie pour des projets tels que :

- l'évolution de navires en service : par exemple pour la conversion d'un méthanier en FSRU, pour l'installation d'une unité de reliquéfaction sur un méthanier, pour la modification du système de propulsion d'un navire propulsé au GNL, pour l'augmentation de la pression maximale d'une cuve GNL, etc. ;
- d'opérations en mer particulièrement complexes. Ces études fournies par GTT sont destinées à apporter de la flexibilité opérationnelle, par exemple dans le but de prédire la quantité de gaz généré pendant un transfert entre deux navires et simuler la gestion de ce gaz, ou dans le but d'évaluer le risque associé au ballonnement du GNL dans les cuves dans des conditions non prévues à la conception du navire.

### 1.5.1.3 Services de formation

#### Programmes de formation

Capitalisant sur sa très large expertise des problématiques liées au GNL, GTT Training, filiale du Groupe, propose à l'industrie du GNL un catalogue de formations adaptées aussi bien aux acteurs intéressés par le GNL comme carburant marin qu'aux acteurs du transport de GNL.

Pour le transport de GNL, GTT Training propose des formations telles que le programme « Opérations cargaison GNL » basé sur l'utilisation du simulateur G-Sim et destiné aux officiers opérateurs de méthaniers, en conformité avec les standards de compétences établis par le SIGTTO (*management level*).

Pour le GNL comme carburant marin, GTT Training propose des formations aux opérations de soutage GNL basées sur l'utilisation du simulateur G-Sim, ainsi que des formations d'introduction au GNL comme carburant marin.

GTT Training propose également des formations plus spécialisées destinées par exemple aux opérations des FSRU, aux opérations de transfert de GNL entre navires, ou aux opérateurs de terminaux méthaniers.

GTT Training propose enfin des formations portant sur les technologies GTT destinées aux représentants des armateurs, des opérateurs, des affréteurs, des sociétés de classification et des chantiers navals de réparation.

### 1.5.1.4 Soutien aux opérations

#### Assistance à la conduite des opérations GNL

Le GNL est nouveau pour beaucoup d'acteurs ayant choisi le GNL comme carburant marin. Contrairement aux opérateurs de méthaniers, le transport et la manutention du GNL ne sont pas le cœur de l'activité de ces acteurs. Il y a donc un besoin plus fort de soutien à la conduite des opérations GNL.

Pour faciliter le développement du GNL carburant, GTT propose une assistance technique à la conduite des premières opérations GNL. Ceci concerne principalement les essais gaz avant la livraison du navire puis les premières opérations de soutage GNL mais aussi les opérations spécifiques de vidange et de remise en service des cuves GNL précédant et suivant un arrêt technique.

Au titre de l'*Owner Benefit Package*, GTT fournit à CMA-CGM l'assistance aux premières opérations gaz de tous leurs navires équipés d'une cuve membrane depuis 2020.

En 2022, GTT a donc assisté CMA CGM à l'occasion des premières opérations de soutage de leurs derniers navires à cuve membrane livrés.

Le nombre de formations délivrées par GTT Training a fortement augmenté en 2022, pour les méthaniers mais aussi pour les opérations des navires propulsés au GNL.

#### Simulateur de formation

GTT Training développe et commercialise G-Sim, un simulateur d'opérations GNL utilisé à des fins de formation. Historiquement développé pour les navires méthaniers, G-Sim est de plus en plus utilisé pour former des équipages de navires utilisant le GNL comme carburant.

G-Sim comprend désormais des simulateurs pour la majorité des configurations de méthaniers et de leurs systèmes de propulsion, ainsi que des modules couvrant les systèmes de gestion du gaz comme carburant pour les navires équipés de systèmes de stockage atmosphérique et sous pression.

La solution cloud G-Sim Online, développée par GTT Training, s'est avérée très populaire auprès des opérateurs, des fournisseurs de formation et des étudiants, permettant aux utilisateurs d'accéder au système depuis n'importe quel endroit et de poursuivre leurs programmes de formation.

Par ailleurs, GTT accompagne également les prestataires EPC en charge de la construction des réservoirs terrestres sur les activités de mise en route des installations. Ceci concerne les étapes de mise en route des espaces d'isolation ainsi que de remplacement des atmosphères dans les cuves, de mise en froid et de premier remplissage.

Par exemple, en 2022, GTT a fourni une assistance technique à la mise en route du réservoir de 29 000 m<sup>3</sup> qui sera utilisé pour des fins d'écrêtement de puissance par l'opérateur Hebei North.

#### Service de réponse d'urgence

GTT propose un service téléphonique d'assistance aux situations d'urgence appelé HEARS® (*Hotline Emergency Assistance & Response Service*). Ce service permet aux opérateurs et à leurs équipages de bénéficier 24h/24 et 7j/7 des conseils et de l'assistance des spécialistes du Groupe.

Au 31 décembre 2022, 220 navires en opération équipés de la technologie GTT dans le monde étaient affiliés à HEARS®, dont 24 porte-conteneurs et 1 barge.

### 1.5.1.5 Services de maintenance

#### Assistance à la maintenance des navires en service

GTT fournit de l'assistance dans le cadre de la maintenance des cuves des navires par les chantiers navals. Le Groupe est lié contractuellement à un certain nombre de chantiers navals chargés des réparations dans le monde, ainsi qu'aux armateurs et opérateurs des navires, aux sociétés de test et aux sous-traitants

réparateurs. GTT leur fournit une expertise technique, l'accès à la formation et aux qualifications ainsi que les procédures de maintenance et de réparation.

GTT a qualifié un réseau de chantiers, approuvés pour effectuer ces opérations de maintenance dans des conditions optimales. Le Groupe fournit également un service de maintenance sur site destiné aux unités fixes, telles que les FLNG et certains FSRU.

#### Chantiers de réparation et maintenance approuvés par GTT

Pays	Chantier de réparation	Sous-contracteurs approuvés
Chine (P.R.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yiu Lian Dockyards (Shekou)</li> <li>• Huarun Dadong Dockyard Co., Ltd (HRDD)</li> <li>• Guangzhou Wenchong Dockyard Co., Ltd (GWD)</li> <li>• Cosco Shipping Heavy Industry (Zhoushan) Co., Ltd</li> <li>• COSCO Shipping Heavy Industry (Shanghai) Co., Ltd</li> <li>• Zhoushan Xinya Shipyard</li> <li>• Qingdao Beihai Shipbuilding Heavy Industry Co., Ltd. (BSIC)</li> </ul>	
Danemark	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fayard A/S</li> </ul>	
France	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Damen Brest</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Marchani</li> </ul>
Indonesie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PaxOcean</li> </ul>	
Italie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• San Giorgio del Porto</li> </ul>	
Corée		<ul style="list-style-type: none"> <li>• DSEC T&amp;S</li> <li>• CRS Co., Ltd</li> <li>• DnT Service Co., Ltd</li> <li>• Hankuk LNG Co., Ltd.</li> </ul>
Malaisie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Malaysia Marine and Heavy Engineering</li> </ul>	
Oman	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oman Drydock Company</li> </ul>	
Philippines	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seatrium Subic</li> </ul>	
Portugal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lisnave</li> </ul>	
Qatar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qatar Shipyard Technology Solutions</li> </ul>	
Singapour	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seatrium Admiralty</li> <li>• Seatrium Benoi</li> <li>• Seatrium Tuas</li> <li>• Seatrium Tuas Boulevard</li> </ul>	
Espagne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Navantia Ferrol</li> <li>• Navantia Cadiz</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gabadi</li> </ul>
Turquie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Besiktas Shipyard</li> <li>• Kuzey Star Shipyard</li> </ul>	
Émirats arabes unis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dubaï DryDocks World</li> </ul>	

#### Test d'étanchéité TAMI™

Cryovision, filiale de GTT créée en janvier 2012, a mis au point une méthode de contrôle de l'étanchéité de la barrière secondaire par caméras thermiques des navires à membranes de type Mark, NO et CS1™. Ce procédé appelé « TAMI™ » (*Thermal Assessment of Membrane Integrity*) est un test d'étanchéité de la barrière secondaire pour la technologie Mark III, au même titre que les tests pneumatiques standards. Ces tests d'étanchéité doivent être réalisés tous les cinq ans par les armateurs, en vertu du recueil international pour la construction et l'équipement des navires transportant des gaz liquéfiés en vrac (IGC).

Le TAMI™ offre des avantages significatifs, notamment en termes de précision et de mise en œuvre. En effet, le TAMI™ peut être réalisé en pleine mer avec les cuves chargées, en amont du passage du navire en cale sèche. La précision du test permet une localisation des défauts à quelques centimètres près. Le TAMI™ réduit ainsi le temps passé en cale sèche. Les économies de coûts qui en découlent sont importantes pour les armateurs.

Par ailleurs, Cryovision réalise des tests d'émission acoustique (AE Test) sur les cuves de méthaniers, notamment sur les zones spéciales telles que les dômes. L'AE test est utilisé en complément des tests TAMI™, suivant les recommandations des sociétés de classification et/ou de GTT.

Depuis 2019, Cryovision peut également réaliser des tests pneumatiques (SBTT, Global test). Étant capable de réaliser ces tests en cale sèche, Cryovision s'est également spécialisé dans la réalisation de ces tests durant des voyages en conditions ballast. Cette approche, inspirée du TAMI™, permet aux armateurs d'avoir accès aux informations relatives à l'état de leurs cuves avant la période de cale sèche.

### 1.5.1.6 Homologation des fournisseurs

Les fournisseurs d'éléments matériels requis pour les besoins de la construction des systèmes à membranes de GTT auxquels font appel les chantiers navals ou les prestataires EPC doivent être agréés par GTT et satisfaire à une procédure d'homologation exigeante. L'homologation est accordée aux fournisseurs pour une période de temps limitée et les fournisseurs sont soumis à

Depuis sa création, Cryovision s'est imposé comme un acteur majeur de son secteur. Depuis 2016, la société est reconnue comme un spécialiste des tests d'étanchéité de méthaniers (thermique et acoustique) au titre des *Unified Recommendations Z17* de l'IACS. Elle est certifiée ISO 45001 depuis 2019 (en remplacement de la norme OHSAS 18001), qui s'ajoute à la certification ISO 9001 obtenue en 2013. Cryovision a réalisé des tests TAMI™ sur plus de 500 cuves, sur toutes les technologies de membranes et toutes les tailles de navires.

une procédure de renouvellement de leur homologation par GTT. Au cours de la procédure d'homologation, les équipes de GTT réalisent des tests par échantillonnage et procèdent à des inspections sur site.

Pour plus d'informations, se référer à la section 3.3.5.4.4 – *Homologation des fournisseurs* du présent Document d'enregistrement universel.

## 1.5.2 SERVICES DIGITAUX

À travers ses solutions digitales, GTT développe des technologies numériques de pointe afin d'optimiser, pour ses clients, les coûts opérationnels des navires, réduire leurs émissions, améliorer la sécurité et parvenir à l'excellence opérationnelle grâce à l'automatisation. La compétitivité économique, la conformité aux nouvelles réglementations environnementales de plus en plus exigeantes et le besoin accru de transparence de la chaîne de valeur sont les principaux moteurs de cette activité.

Le marché des services digitaux est prometteur bien qu'encore émergent et fragmenté, avec de multiples acteurs ne couvrant que partiellement certains domaines d'expertise. Ce marché est en constante croissance. Il se caractérise par une dynamique d'évolution, marquée par la création de nouvelles entreprises et des mouvements de consolidation. Cette évolution rapide engendre une concurrence intense, où des acteurs de toutes tailles, qu'ils viennent du secteur numérique ou maritime, cherchent à s'imposer et à se différencier dans un paysage en perpétuelle mutation.

GTT dispose de toutes les compétences, des connaissances techniques au réseau commercial, pour se forger une position solide sur ce marché. Le Groupe ambitionne d'y devenir un acteur de référence en s'appuyant sur la croissance organique, avec une ambitieuse feuille de route de développement interne, et également à travers la croissance externe, avec des acquisitions ciblées. À noter l'acquisition, le 26 février 2024, de la société danoise VPS (Vessel Performance Solutions), spécialisée dans la gestion de la performance des navires.

Grâce aux premières acquisitions et aux efforts continus de R&D, le Groupe a d'ores et déjà mis en place une solution clé en main permettant une gestion optimale des performances et de la sécurité des navires. Elle s'adapte à tous types de navires ainsi qu'aux différents carburants utilisés dans le domaine maritime, dont le GNL, à travers des modules innovants adaptés. Cette solution repose sur une approche intégrée, combinant des capteurs de pointe, une plateforme logicielle dans le cloud sécurisé avec de l'IoT, des services complets incluant l'installation et la maintenance, ainsi que des conseils personnalisés des experts.

En mars 2023, GTT a annoncé la création d'une nouvelle marque, Ascenz Marorka. Elle est le fruit de la collaboration de ses deux filiales, pionnières de la digitalisation de l'industrie maritime : Ascenz, une société singapourienne possédant une vaste expérience dans la gestion électronique du carburant, et Marorka, un expert islandais dans la gestion de la performance des navires.



La nouvelle marque permet d'installer le positionnement de GTT sur une offre de solutions d'excellence aux clients et de répondre aux besoins en constante évolution de l'industrie.

À travers sa filiale Ascenz Marorka, le groupe GTT propose une gamme variée de solutions pour l'industrie maritime :

- Système de surveillance électronique de carburant : pour gérer en temps réel la consommation de carburant pour une réduction des coûts.
- Gestion de la performance des navires : pour surveiller et optimiser l'efficacité énergétique des flottes et des bateaux.
- Gestion électronique des livraisons de carburant : pour assurer la traçabilité et la transparence des opérations.
- Routage météorologique & optimisation des voyages : pour planifier des itinéraires optimaux pour minimiser les risques de sécurité et réduire les coûts.
- Gestion du carburant GNL : pour surveiller et garantir la sécurité de l'utilisation du GNL comme carburant.
- Gestion des cargaisons de GNL : pour optimiser les opérations de transport et de stockage.
- Solution de limitation de la puissance de l'hélice (ShaPoLi) : pour surveiller et réguler la puissance du moteur pour réduire l'usure et les émissions.
- Gestion des rapports et conformité : pour garantir le respect des normes et réglementations internationales.

En 2023, le Groupe a lancé une solution innovante d'optimisation des routes afin d'améliorer l'économie et la sécurité des navires. Ce lancement a été accompagné par l'ouverture d'un centre de suivi en temps réel de la performance des flottes, géré par une équipe de marins et d'analystes possédant une expertise étendue en navigation, météorologie, gestion des performances des navires, opérations GNL et opérations offshore. De plus, un jumeau numérique est construit pour chaque navire, offrant ainsi une visualisation détaillée et une analyse approfondie des données. Des fonctionnalités avancées spécifiques sont également disponibles pour les méthaniers, telles que la gestion des mouvements de liquide dans les réservoirs, ainsi que l'optimisation du chargement et de la gestion des gaz d'évaporation.

En 2023, le Groupe a remporté plusieurs contrats majeurs. Outre l'équipement de la flotte de porte-conteneurs de Global Ship Lease et le déploiement de sa solution sur un premier navire de la flotte de Brunei Gas Carriers, le Groupe a également été retenu pour fournir sa solution de routage météorologique à l'ensemble de la flotte de Clean Products Tankers Alliance. De plus, il a été sélectionné pour équiper la flotte de méthaniers de GasLog.

Fin 2023, plus de 1 300 bateaux étaient équipés de solutions digitales GTT.

Pour les prochaines années, le Groupe a pour ambition de construire une plateforme avancée et interopérable afin d'augmenter sa part de marché.

Les services digitaux sont également une solution essentielle face aux nouvelles réglementations environnementales. Par exemple, le suivi du *Carbon Intensity Index* (CII) et la taxe européenne du système d'échange des quotas d'émission (EU ETS) sont des sujets cruciaux pour l'industrie maritime. Les règles associées sont obligatoires depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023, avec comme première étape la réduction de l'intensité de carbone de 40 % d'ici à 2030 (par rapport à 2008). En cas de manquement à cette réglementation, l'impact sera significatif pour les armateurs, en termes d'activité, et pour les affrêteurs, sur le plan réputationnel. Ainsi, les solutions numériques du Groupe accompagnent les armateurs et les affrêteurs en leur permettant de suivre leur conformité et de trouver les moyens opérationnels d'améliorer leur classement CII.

## 1.6 ÉLECTROLYSEURS POUR LA PRODUCTION D'HYDROGÈNE VERT

Elogen, société du groupe GTT depuis octobre 2020, développe des technologies de pointe au service de la production d'hydrogène vert. Avec plus de 120 collaborateurs et une capacité de production annuelle pouvant atteindre 160 MW, Elogen est aujourd'hui le leader de la conception et de la fabrication d'électrolyseurs PEM (membrane échangeuse de protons) en France.

Le site d'Elogen aux Ulis, en Île-de-France, réunit l'ensemble des capacités nécessaires pour développer cette technologie et produire les *stacks* des électrolyseurs. Elogen est également présent en Allemagne, avec un bureau à Cologne, où sont présentes des équipes commerciales et R&D.

Elogen propose les offres suivantes :

- développement, production et distribution d'électrolyseurs conteneurisés, ou livrés sur châssis, clés en main, entièrement intégrés, pour la production d'hydrogène vert, avec une capacité de production de 2,5 MW à plusieurs dizaines de MW ;
- systèmes d'électrolyse haute puissance : Elogen réalise des études de détail afin de définir un design optimal selon le besoin spécifique du client, offrant une capacité de production de plusieurs dizaines de MW et au-delà par usine ;
- services et maintenance : la conception des systèmes d'électrolyse Elogen met l'accent sur un fonctionnement sûr, simple et nécessitant peu d'entretien, sans manipulation de substances dangereuses. Les offres de services d'Elogen sont spécifiques à chaque projet et adaptées aux besoins du client.

### L'hydrogène vert, au cœur de la transition énergétique

L'hydrogène vert apparaît comme l'une des solutions pour décarboner de nombreux secteurs de l'industrie lourde, dont l'industrie pétrochimique ou la sidérurgie, et de l'industrie légère, ainsi que d'autres usages tels que la mobilité, autant de secteurs qui dépendent traditionnellement des énergies fossiles. Mais aujourd'hui, la quasi-totalité de l'hydrogène produit dans le monde est fortement carbonée. C'est pourquoi de nombreux États et un nombre croissant d'acteurs économiques sont mobilisés pour accélérer le développement de l'hydrogène vert. Cela passe par des changements d'usages, mais aussi par une industrialisation de la filière hydrogène.

Les défis de l'hydrogène vert :

- le premier défi du développement de l'hydrogène vert est celui de sa compétitivité. Aujourd'hui, et malgré la forte augmentation des prix des énergies fossiles en 2022, le coût de l'hydrogène vert reste supérieur à celui de l'hydrogène carboné, essentiellement en raison de l'électricité nécessaire pour le produire. Pour que le coût de l'hydrogène vert baisse, il faut pouvoir accéder à une électricité la moins chère possible tout en réduisant la consommation d'électricité nécessaire à la production d'hydrogène ;
- le second défi est celui de l'industrialisation (à la fois massification et standardisation) de la production, pour faire baisser les coûts et mettre à disposition les volumes nécessaires à la transition énergétique.

### Un marché potentiel en forte croissance

La demande d'hydrogène vert est attendue en très forte croissance au cours des prochaines décennies, quel que soit le scénario retenu, et avec elle le marché des électrolyseurs qui permettront de produire cet hydrogène vert.

Actuellement, la capacité de production totale mondiale d'électrolyseurs, toutes technologies confondues, est estimée à environ 130 GW par an (sources : SCI/GTT), alors que jusqu'à 300 GW d'électrolyseurs seraient requis d'ici 2030 et 3 400 GW d'ici 2050 (source : scénario BP Net Zero).

Elogen contribuera à la montée en puissance de la capacité de production mondiale avec la massification de sa production, démarrée sur son site des Ulis en 2022, et le démarrage de sa « gigafactory » à Vendôme (région Centre-Val de Loire), au quatrième trimestre 2025.

## Les avantages de la technologie à membrane échangeuse de protons (PEM)

La technologie PEM est la technologie de référence pour les applications nécessitant une flexibilité : flexibilité pour adapter la production de l'électrolyseur aux énergies renouvelables intermittentes, ou bien flexibilité pour apporter de la souplesse au réseau en effaçant la production. S'ajoutent à ces avantages ceux d'un plus fort potentiel d'innovation, d'un fonctionnement sans utilisation

de substances dangereuses et d'un gain de place grâce à une empreinte au sol limitée.

Ainsi, l'expertise Elogen accompagne la construction des infrastructures qui permettront d'atteindre la neutralité carbone dans de nombreux secteurs de l'industrie et de la mobilité.

## Une stratégie de croissance reposant sur trois piliers

Elogen poursuit la mise en œuvre de sa stratégie autour de trois impératifs : être efficace, fiable et prêt (« *Be efficient, be reliable, be ready* »). Dans ce cadre, Elogen développe ses activités R&D pour améliorer la compétitivité et l'efficacité énergétique de ses solutions, diversifie ses technologies pour produire des électrolyseurs de plus grande puissance, et poursuit le développement d'un réseau de partenaires locaux pour l'assemblage des « *Balance-Of-Plant* » et la maintenance.

Par ailleurs, la société renforce ses équipes, notamment dans les domaines techniques et de gestion de projets. Enfin, Elogen se

prépare au passage à l'échelle industrielle dans la perspective de son projet de gigafactory à Vendôme (dans le cadre du PIIEC Hydrogène), dont la construction a démarré en janvier 2024.

L'entreprise a pour ambition de développer des électrolyseurs et des stacks PEM toujours plus efficaces et performants, contribuant ainsi à la montée en puissance de l'économie de l'hydrogène décarboné. Pour ce faire, elle peut s'appuyer sur des équipes hautement qualifiées, sur ses partenariats académiques et industriels ainsi que sur le soutien du groupe GTT.

## De nouvelles étapes franchies en 2023

Début 2023, Elogen a remporté un contrat emblématique avec CrossWind, une co-entreprise de Shell et Eneco, pour construire un électrolyseur d'une puissance de 2,5 MW destiné à un champ éolien offshore au large des Pays-Bas.

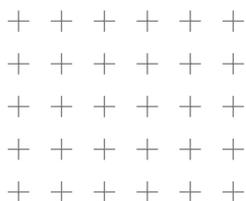
En juillet 2023, Elogen annonce la signature de son premier contrat avec son partenaire coréen Valmax, pour la construction d'un électrolyseur d'une puissance de 2,5 MW. En septembre 2023, Elogen signe un nouveau contrat avec Valmax, pour la construction d'un deuxième électrolyseur d'une puissance de 2,5 MW. D'une

capacité de production allant jusqu'à une tonne d'hydrogène par jour chacun, ces deux électrolyseurs seront intégrés à des projets de mobilité en Corée.

En décembre 2023, Elogen, le CNRS et l'Université de Paris-Saclay annoncent la création d'un laboratoire commun qui facilitera la production d'hydrogène vert à grande échelle, en améliorant les processus actuels d'électrolyse et en explorant l'utilisation de différents matériaux.



# 2



## Facteurs de risques et Contrôle interne **RFA**

<b>2.1</b>	<b>POLITIQUE GLOBALE DE GESTION DES RISQUES</b>	<b>57</b>	<b>2.3</b>	<b>GESTION DES RISQUES</b>	<b>66</b>
			2.3.1	Organisation	66
			2.3.2	Procédures	67
<b>2.2</b>	<b>FACTEURS DE RISQUES</b>	<b>57</b>			
2.2.1	Risques industriels et technologiques	57			
2.2.2	Risques opérationnels et commerciaux	59			
2.2.3	Risques juridiques	63			
2.2.4	Risques extra-financiers	64			
2.2.5	Assurance et couverture des risques	65			

Les risques significatifs et spécifiques auxquels le Groupe estime être exposé sont présentés ci-après. Ils sont répartis en quatre catégories de risques :

- risques industriels et technologiques ;
- risques opérationnels et commerciaux ;
- risques juridiques ;
- risques extra-financiers.

Dans le cadre des dispositions de l'article 16 du règlement (UE) 2017/1129 du Parlement européen et du Conseil, sont présentés en premier lieu, au sein de chacune des catégories de risques mentionnées ci-dessus, les facteurs de risques considérés comme les plus importants à la date du présent Document d'enregistrement universel, conformément à une évaluation qui tient compte de leur niveau d'impact à 10 ans et de leur probabilité d'occurrence, après mesures de gestion mises en place.

Les risques présentés ci-après sont les principaux risques identifiés par le Groupe à la date de publication du présent document. L'évaluation par le Groupe de l'importance des risques

peut être modifiée à tout moment, et notamment si de nouveaux faits internes ou externes se matérialisent. De plus, il n'est pas garanti que le Groupe ait correctement identifié tous les risques auxquels il pourrait être exposé ou ait correctement évalué l'exposition aux risques dont il a connaissance. L'attention du lecteur est attirée sur le fait que d'autres risques dont le Groupe n'a pas connaissance à la date du présent Document d'enregistrement universel, ou dont la réalisation n'est pas considérée, à cette date, comme susceptible d'avoir un impact défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe, sur son image, ses perspectives et/ou sur le cours de l'action GTT, peuvent ou pourraient exister ou survenir.

Il n'est également pas garanti que les actions prises ou qui seront prises par le Groupe aient réduit ou réduiront effectivement la probabilité d'occurrence des risques ou le préjudice que le Groupe pourrait subir du fait de la réalisation de ces risques. Le tableau de synthèse ci-dessous reprend dans chaque catégorie les risques les plus importants, classés par criticité (impact potentiel à moyen terme × probabilité d'occurrence) décroissante.

Catégorie	Risque	Niveau de criticité
 <b>Risques industriels et technologiques</b>	(1) Risques liés à une éventuelle défaillance des technologies du Groupe	
	(2) Risques liés à la propriété intellectuelle et au savoir-faire du Groupe	
	(3) Risques dans la politique d'innovation	
	(4) Risques de cybersécurité	
 <b>Risques opérationnels et commerciaux</b>	(1) Risques liés au développement des activités	
	• La dépendance du Groupe à l'activité de transport maritime de GNL	
	• Les incertitudes concernant le développement d'autres activités plus diversifiées	
	(2) Environnement économique	
• Risques liés à des facteurs économiques ou politiques		
• Environnement concurrentiel : risques de développement de systèmes de confinement concurrents des technologies du Groupe		
 <b>Risques juridiques</b>	(1) Impact de la réglementation en matière de pratiques anticoncurrentielles	
	(2) Risques liés à l'environnement fiscal	
 <b>Risques extra-financiers</b>	(1) Risques liés aux ressources humaines	
	(2) Atteinte à la réputation	

## 2.1 POLITIQUE GLOBALE DE GESTION DES RISQUES

Le Groupe se livre annuellement à un exercice de cartographie des risques. Cette revue permet d'identifier et d'actualiser les principaux risques auxquels le Groupe est confronté. Cette cartographie est validée par le Conseil d'administration.

Des actions ont été mises en place tant au regard des impacts potentiels des risques évalués (humains, financiers, organisationnels, et réputationnels) que de leur probabilité d'occurrence. Ces plans d'action font l'objet d'un suivi régulier par le Comité d'audit et des risques et le Conseil d'administration.

## 2.2 FACTEURS DE RISQUES

### 2.2.1 RISQUES INDUSTRIELS ET TECHNOLOGIQUES

#### 2.2.1.1 Risques liés à une éventuelle défaillance des technologies du Groupe sur des navires dédiés au transport de gaz liquides

Si le Groupe met sur le marché ses systèmes de confinement à membranes et autres technologies depuis de nombreuses années, il ne peut garantir l'absence totale de défaut lors de la mise en œuvre ou lors de l'utilisation de ces technologies au fil du temps.

Le GNL – ou tout autre gaz liquéfié – contenu dans les cuves des navires équipés des technologies du Groupe peut, dans certaines conditions maritimes, provoquer une déformation de la membrane de confinement du fait de la collision entre la cargaison de GNL et les parois des cuves des navires (phénomène de *sloshing*). Bien que le Groupe ait pris les mesures nécessaires afin de limiter l'impact du *sloshing* sur ses systèmes de confinement à membranes, des événements dommageables dans des cuves utilisant les technologies du Groupe pourraient se produire dans le futur. La survenance de ce type d'événement pourrait porter atteinte à l'image du Groupe ainsi qu'à sa réputation auprès des armateurs, des chantiers navals et des sociétés gazières.

Par ailleurs, certains navires opèrent sur de nouvelles routes maritimes ou dans des conditions opérationnelles nouvelles. Cela pourrait induire de nouvelles contraintes et se traduire par des modes d'endommagement jusque-là inconnus. Ces éventuelles défaillances pourraient alors nécessiter des adaptations des technologies membranes du Groupe.

L'apparition de défauts dans les technologies du Groupe ou de leur mise en œuvre lors de la construction des cuves pourrait exposer ce dernier à des réclamations et à des litiges avec les armateurs, chantiers navals, propriétaires ou exploitants de cuves de stockage terrestre, de FSRU, FLNG, méthaniers, éthaniers ou leurs ayants droit et autres utilisateurs de la technologie du Groupe.

En conséquence, le Groupe pourrait être amené à enregistrer des provisions dans ses états financiers. De telles provisions pourraient

avoir un impact significatif sur les états financiers et les résultats du Groupe, et ce, même si les réclamations ou litiges sous-jacents n'aboutissaient pas. Au 31 décembre 2023, le Groupe n'a pas enregistré de provisions pour litiges liées à ce risque.

GTT cherche continuellement à minimiser ce risque, et l'intégrité de la membrane est au cœur de la raison d'être du Groupe. Ceci intervient sur l'ensemble du cycle de vie des systèmes.

En phase de R&D, GTT privilégie la conception de systèmes sur la base d'innovations incrémentales afin de limiter la modification simultanée d'un trop grand nombre de paramètres clés de la membrane (épaisseur, matériaux, géométries...).

En phase de construction, GTT fait intervenir des équipes d'assistance technique présente sur le chantier et dans la cuve en vue de s'assurer de la bonne mise en œuvre de la membrane ainsi que du respect des procédures de GTT ; le Groupe apporte une attention particulière à cette étape pour les nouveaux chantiers licenciés. Le Groupe sensibilise aussi les chantiers aux risques externes (incendies, inondations...) de nature à compromettre la bonne intégration de la membrane dans le navire, et ce *via* des formations et des analyses de risques dédiées.

Enfin, en phase d'opération, GTT met à disposition des armateurs un service téléphonique de *hotline* d'urgence en cas de difficultés techniques (HEARS – *Hotline Emergency Assistance & Response Service*) et renforce ce dispositif par une offre logicielle qui permet de monitorer le risque de *sloshing* et aussi de chercher à l'anticiper dans une démarche prédictive.

Le Groupe estime que la probabilité de réalisation de tels risques est faible et que l'impact négatif pour le Groupe en cas de réalisation serait élevé.

#### 2.2.1.2 Risques liés à la propriété intellectuelle et au savoir-faire du Groupe : Non-respect de la confidentialité des informations techniques

Les technologies du Groupe reposent sur son portefeuille de brevets dont la durée de validité moyenne est de 16 années (pour une présentation de la propriété intellectuelle du Groupe, se référer à la section 1.3.3.4 du présent Document d'enregistrement universel). Le Groupe doit, pour les besoins de ses activités, obtenir, maintenir et faire respecter ses brevets dans l'ensemble des pays dans lesquels il exerce son activité, sa politique générale consistant à déposer des demandes de brevets dans tous ces pays afin de bénéficier d'une protection maximale. Les principales technologies actuellement commercialisées par le Groupe, à savoir Mark III Flex (62 % du carnet de commandes au 31 décembre 2023) et NO96 L03+ (16 %), sont protégées par des

titres de propriété industrielle, dans les pays où est situé le siège social des constructeurs ou réparateurs de navires (tels que la Corée du Sud et le Japon), et/ou dans les pays exportateurs de GNL (tels que l'Australie, les États-Unis et le Qatar) et importateurs de GNL (tels que la Corée du Sud, la Chine et le Japon).

L'acquisition d'Areva H2Gen en octobre 2020, renommée Elogen, a complété le portefeuille du Groupe d'une dizaine de familles de brevets liés aux technologies de production d'hydrogène par électrolyse de l'eau. La stratégie de protection de la propriété intellectuelle, chantier clé dans le cadre de l'intégration d'Elogen dans le groupe GTT, est un élément central pour renforcer sa position sur le marché des électrolyseurs.

Le Groupe rappelle que 91 % de son chiffre d'affaires réalisé sur l'année 2023 est constitué de redevances sur son portefeuille de brevets.

Si le Groupe prend les mesures nécessaires pour s'assurer de la validité de ses brevets, il ne connaît pas et ne peut connaître tous les dépôts ayant été effectués ou qui seront, dans le futur, effectués par des tiers.

Les procédures visant à obtenir le respect des brevets du Groupe peuvent s'avérer, quel que soit leur bien-fondé, particulièrement longues et coûteuses, sans que le Groupe ait la garantie d'obtenir gain de cause. Ainsi, le Groupe ne peut garantir que ses technologies ou la mise en œuvre de ces dernières, qui s'appuient sur son savoir-faire, sont suffisamment protégées et ne peuvent être détournées par des tiers.

Ainsi, le Groupe ne peut pas garantir que :

- les demandes de brevets du Groupe qui sont en cours d'examen (1 292 à fin 2023), dans l'ensemble des pays dans lesquels il exerce son activité, donneront lieu à la délivrance d'un brevet ;
- les brevets délivrés au Groupe ainsi que ses autres droits de propriété intellectuelle ne seront pas contestés, invalidés ou contournés ;
- l'étendue de la protection conférée par les brevets est suffisante pour protéger le Groupe face à la concurrence et aux brevets de tiers couvrant des technologies ayant un objet similaire ;
- ses technologies et produits ne contrefont pas des brevets appartenant à des tiers ;
- des tiers ne revendiqueront pas la propriété de droits sur des brevets ou d'autres droits de propriété intellectuelle que le Groupe détient en propre ou en copropriété ;
- des tiers ayant conclu des contrats de licence ou de partenariat avec le Groupe, et bénéficiant d'une expérience suffisante liée à l'exploitation des technologies développées par le Groupe, ne développent et ne développeront pas des stratégies de dépôt de brevets susceptibles d'être un obstacle à la mise en œuvre de la stratégie de dépôt de brevets du Groupe et à l'exploitation de ses technologies ; et
- des actions en justice ou auprès des offices ou juridictions compétents ne seront pas nécessaires pour faire respecter les brevets du Groupe ou déterminer la validité ou l'étendue de ses droits à cet égard.

Par ailleurs, les marques déposées par le Groupe sont des éléments importants pour l'identification de ses technologies. Malgré le dépôt des marques GTT®, Cryovision®, Elogen®,

Mark III®, NO96®, GST®, REACH4™, TAMI™, Efficool™ ou Recycool™, des tiers pourraient utiliser ou tenter d'utiliser ces marques ou d'autres marques du Groupe. Ces atteintes pourraient créer un préjudice commercial et d'image pour le Groupe.

Enfin, le Groupe est amené, dans le cadre de l'exécution des contrats de licence qu'il conclut avec ses clients ou dans le cadre de contrats de partenariat, à communiquer à ses cocontractants certains éléments de son savoir-faire, notamment concernant la mise en œuvre de ses technologies de confinement à membranes.

Bien que le Groupe cherche à protéger, via des engagements de confidentialité, et à limiter cette communication à l'information strictement nécessaire à la mise en œuvre de ses technologies, il ne peut toutefois pas être garanti que ces engagements soient respectés par ses clients ou partenaires commerciaux.

Le Groupe ne peut notamment pas garantir que (i) ses cocontractants ne développeront pas de technologies utilisant son savoir-faire (voir section 2.2.2.3 – *Environnement concurrentiel du présent Document d'enregistrement universel*) et (ii) que dans cette hypothèse, le Groupe en sera informé et pourra prendre des mesures permettant d'obtenir une totale réparation du préjudice subi. Dans ce contexte, GTT a mis en place un protocole de classification et de contrôle strict des informations communiquées à ses parties prenantes, qui est revu régulièrement. Ce protocole est assis sur une politique documentaire qui classe l'ensemble des documents selon leur degré de confidentialité avec une définition des restrictions de diffusion associée. Dans le cadre des projets, le Groupe procède à la sélection précise des documents et livrables communiqués aux tiers (chantiers, sous-traitants, sociétés de classification...). Des procédures de validation de la communication sont enfin régulièrement mises à jour, avec des contrôles pour s'assurer qu'elles sont disponibles, comprises et appliquées par l'ensemble des collaborateurs du Groupe.

En 2023, GTT a mis en place un comité de confidentialité afin d'intégrer tous les aspects liés à la maîtrise de la confidentialité : de l'évolution de la culture d'entreprise à la mise en place des bonnes pratiques documentaires, en passant par la mise en place des outils informatiques adaptés.

Avec l'augmentation des activités du Groupe en Chine et le développement d'un réseau de partenaires et sous-traitants locaux, le Groupe estime à présent que la probabilité de réalisation de tels risques est moyenne et que l'impact négatif pour le Groupe en cas de réalisation serait moyen.

### 2.2.1.3 Risques dans la politique d'innovation : Incapacité à générer des innovations pour maintenir une place de leader sur le GNL ou conquérir de nouveaux marchés

L'évolution perpétuelle de l'environnement économique dans lequel le Groupe évolue amène celui-ci à devoir anticiper les changements et évolutions technologiques nécessaires pour rester un acteur majeur de son secteur. Pour répondre à ces évolutions, le Groupe investit massivement dans l'innovation afin de proposer des solutions adaptées à ses clients et assurer sa croissance pour l'avenir (évolution des technologies existantes, projets GNL carburant, support aux chantiers de construction, etc.). En 2023, le Groupe a consacré 41,6 millions d'euros à la R&D, contre 31,8 millions d'euros en 2022.

La recherche et le développement représentent ainsi un objectif essentiel pour le Groupe, qui souhaite offrir à ses clients les solutions sur mesure les plus pertinentes et innovantes (se référer à la section 1.3.3 – *L'innovation au cœur de la stratégie* du présent

Document d'enregistrement universel pour plus d'informations sur la politique de R&D du Groupe). Cet accent sur l'innovation a permis un renouvellement substantiel du portefeuille de brevets du Groupe et une consolidation de sa position dans l'industrie navale du GNL. Tout retard, erreur ou échec dans la politique d'innovation, tout manque d'anticipation des conséquences pour le Groupe d'un développement technologique mené par d'autres dans le domaine d'expertise du Groupe ou dans un domaine technologique susceptible d'avoir des applications sur les marchés du Groupe, pourrait en effet rendre les produits ou technologies du Groupe moins compétitifs, ou bien amener le Groupe à ne pas rencontrer le succès escompté auprès de ses clients, faisant perdre au Groupe son avantage concurrentiel et pouvant provoquer des dépréciations ou bien réduire le chiffre d'affaires du Groupe.

Le Groupe met en particulier l'accent sur les innovations qui renforcent la proposition de valeur de GTT sur l'efficacité énergétique des méthaniers. Cela se traduit notamment par la combinaison d'innovations sur les systèmes dit « passifs » (membrane), « actifs » (reliquéfaction du GNL) et « digitaux » (optimisation de la vitesse, ...) pour délivrer une performance globale.

Le Groupe suit aussi activement l'évolution des réglementations dans le monde de l'énergie et en particulier dans le secteur maritime. Celles-ci ont en effet un impact majeur sur l'émergence et la trajectoire des carburants et vecteurs énergétiques de demain. À ce titre, GTT explore un vaste champ d'opportunités en dehors du GNL sur des molécules telles que l'ammoniac, l'hydrogène ou le dioxyde de carbone.

### 2.2.1.4 Atteinte à la cybersécurité

L'utilisation de nouvelles technologies, la multiplication des objets connectés, l'évolution des systèmes de contrôle industriels, la généralisation des outils de mobilité, de l'informatique en Cloud et le développement de nouveaux usages, dont les réseaux sociaux ou l'analyse approfondie de données, exposent le Groupe à des menaces sans cesse renouvelées.

Des cyber-incidents tels que des attaques par rançongiciel, des vols d'informations personnelles ou sensibles, la corruption de systèmes de contrôle industriels ou la compromission des liaisons avec les clients ou fournisseurs du Groupe pourraient conduire à des blocages, des retards et/ou des surcoûts dans la gestion des services du Groupe ou de ses infrastructures de production. Ceci pourrait nuire aux activités ou à la réputation du Groupe.

Le risque pourrait augmenter avec le développement de la digitalisation de ses métiers et l'essor du télétravail ou de l'utilisation du Cloud, la multiplication des attaques tous secteurs confondus.

Selon l'Agence Nationale de la Sécurité des Systèmes d'Information (ANSSI), le déclenchement du conflit entre la Russie et l'Ukraine a provoqué directement ou par ricochet un accroissement des attaques informatiques touchant les entités privées et publiques françaises.

Le Groupe adapte en permanence ses mesures de prévention, de détection et de protection de ses systèmes d'information et de ses données critiques. Ainsi, il dispose :

- d'un centre opérationnel de sécurité (SOC) opéré par un prestataire spécialisé en cybersécurité et en charge de la surveillance de ses infrastructures et applications critiques et de la détection des incidents ;
- d'une équipe de réponse aux incidents cyber (CERT) opérée par un prestataire certifié PRIS (prestataire de réponse aux incidents de sécurité) par l'ANSSI (Agence Nationale de la Sécurité des Systèmes

Si la politique d'innovation du Groupe, indispensable pour garantir sa croissance, nécessite des investissements particulièrement importants qui représentent une charge pour GTT, notamment en termes de recherche et développement, elle ne peut être considérée comme une source certaine de retombées positives pour le Groupe.

Le Groupe estime que la probabilité de réalisation de tels risques est relativement faible et que l'impact négatif pour le Groupe en cas de réalisation serait fort compte tenu des ambitions du Groupe en termes de diversification.

d'Information) garante de la bonne réaction aux cyberattaques, en assurant la coordination de toutes les entités du Groupe ;

- de contrôles renforcés pour les accès à ses plateformes internes et Cloud, avec l'authentification à deux facteurs pour les applications les plus critiques ;
- de dispositifs de prévention d'intrusion sur ses réseaux et systèmes avec notamment la présence sur les postes de travail d'un antivirus type EDR (*Endpoint Detection and Response*), capable de détecter des comportements anormaux ;
- de dispositifs de sauvegarde permettant une reprise rapide de l'activité en cas d'incident majeur avec notamment une sauvegarde hors-ligne externalisée chez un prestataire spécialisé dans l'archivage et la conservation longue durée des données. Les attaques d'amplitude majeure sont gérées par un dispositif spécifique de réponse à cyber-incident et un dispositif de gestion de cyber-crise.

Les mesures de cybersécurité organisationnelles, fonctionnelles et techniques font l'objet de contrôles réguliers qui incluent des campagnes de tests d'intrusion (opérés par un prestataire certifié PASSI – Prestataires d'audit de la sécurité des systèmes d'information – par l'ANSSI, de *Threat Hunting* – approche proactive de recherche de menace – et de *Phishing*) ainsi que des campagnes de sensibilisation.

Enfin, des projets d'amélioration des mesures de cybersécurité sont en cours au sein du Groupe (cyber-assurance, mise en place d'une salle informatique externe dédiée pour la reprise d'activité de sous-directions critiques, etc.)

Le Groupe estime que la probabilité de réalisation de tels risques est moyenne et que l'impact négatif pour le Groupe en cas de réalisation serait moyen.

## 2.2.2 RISQUES OPÉRATIONNELS ET COMMERCIAUX

### 2.2.2.1 Risques liés au développement des activités

#### 2.2.2.1.1 La dépendance du Groupe à l'activité de transport maritime de GNL – Baisse cyclique prolongée des commandes de membranes GNL

À la date de dépôt du présent Document d'enregistrement universel, la quasi-totalité du chiffre d'affaires du Groupe provient d'activités liées au stockage et au transport maritime du GNL (84 % du chiffre d'affaires 2023). Cette dépendance est particulièrement marquée dans le domaine des méthaniers, qui ont représenté environ 80 % du chiffre d'affaires du Groupe

en 2023. La demande de construction neuve de méthanier est fortement liée au rythme des décisions d'investissements dans de nouvelles usines de liquéfaction de gaz naturel. Celles-ci sont par nature cycliques avec des variations très marquées (moins de 10 millions de tonnes décidées en 2016, 2017 ou 2020 contre plus de 40 millions de tonnes en 2019, 2021 ou 2023). En cas de ralentissement marqué de la croissance de la demande de GNL, les décisions d'investissements pourraient observer un creux sur plusieurs années et ainsi fortement affecter la demande de nouveaux méthaniers et donc de membranes du Groupe.

Par ailleurs, le développement des activités du Groupe dépendra aussi de sa capacité à conserver sa position dans les domaines associés à la chaîne de valeur du GNL (méthaniers, FLNG, FSRU, réservoirs terrestres). Voir le chapitre 1 – *Présentation du Groupe et de ses activités* du présent Document d'enregistrement universel.

Ce développement dépendra de divers facteurs et notamment de la capacité du Groupe à conserver la confiance des chantiers navals, des armateurs et des affréteurs (sociétés gazières) ainsi que de sa capacité à répondre à la demande pour ses technologies et systèmes de confinement à membranes si celle-ci croît de façon significative. Bien que le Groupe accorde une grande importance aux relations qu'il entretient avec ces sociétés, il ne peut garantir que celles-ci ne connaîtront aucune dégradation, notamment en cas de défaillance de la Société ou de ses filiales dans l'exécution de leurs obligations à l'égard des chantiers navals, ce qui pourrait avoir des conséquences négatives pour les entités propriétaires ou utilisatrices des navires construits ou devant être construits en utilisant les technologies de GTT. Toute difficulté qui se ferait ressentir pour répondre à la demande afférente aux technologies du Groupe pourrait altérer l'image de ce dernier et encourager les clients actuels ou potentiels du Groupe à favoriser le développement de nouvelles technologies ou à se tourner vers des technologies alternatives.

Sur le plan contractuel, GTT donne accès à ses technologies aux chantiers navals dans le cadre d'un contrat de licence (TALA – *Technical Assistance and License Agreement*) qui définit les relations générales entre les parties et prévoit notamment le mode de calcul de la redevance en fonction du nombre de navires construits par le chantier et les modalités de paiement des redevances.

Chaque TALA est conclu pour une durée déterminée et il peut y être mis fin par l'une ou l'autre partie, de manière anticipée dans certains cas ou à l'échéance. La Société est ainsi amenée à négocier régulièrement, dans le cours normal de ses activités, les conditions de renouvellement ou de reconduction d'un TALA. S'il advenait que les parties ne parviennent pas à un accord dans ces circonstances, la Société pourrait perdre un ou plusieurs clients significatifs, étant précisé que les droits et obligations de chaque partie survivent à l'expiration du TALA pour les besoins et jusqu'à la complète réalisation des projets ayant été notifiés à la Société avant l'échéance ou la résiliation anticipée.

L'innovation joue un rôle majeur dans les moyens mis en œuvre par le Groupe pour conserver son attractivité auprès des prescripteurs clés et de ses clients. À ce titre, le groupe met l'accent sur l'amélioration continue de la performance économique et technique de ses solutions membranes ainsi que sur les gains en efficacité énergétique que procurent le développement et la combinaison de systèmes dits « actifs » (reliquefaction du GNL) et d'une offre « digital » (optimisation de la vitesse des navires, ...).

Le Groupe travaille en parallèle à la diversification de ses activités pour réduire sa dépendance au marché du transport du GNL. Ceci se traduit par des développements sur des solutions de stockage et de transport de molécules en croissance compte tenu de leur rôle attendu dans la transition énergétique, à l'image de l'ammoniac ou de l'hydrogène.

Compte tenu du renforcement des prévisions de demande de GNL à 10 ans, notamment suite la mise en lumière des avantages du GNL en termes de sécurité d'approvisionnement en gaz, le Groupe estime que la probabilité de réalisation de risques liés à une baisse prolongée des commandes à cette échéance est faible et que l'impact négatif pour le Groupe en cas de réalisation serait fort, eu égard aux volumes associés.

### 2.2.2.1.2 Incertitudes concernant le développement d'autres activités plus diversifiées

#### Incapacité à trouver des relais de croissance et à saisir les opportunités de croissance externe

À la date de dépôt du présent Document d'enregistrement universel, la quasi-totalité du chiffre d'affaires du Groupe provient d'activités liées au stockage et au transport maritime du GNL (84 % du chiffre d'affaires en 2023).

Bien que le Groupe prenne des mesures en vue de diversifier ses activités à moyen terme en adaptant ses technologies à de nouvelles applications (notamment le GNL comme carburant, 7 % du chiffre d'affaires en 2023) des technologies existantes ou en cours de développement, il n'est pas garanti que le Groupe puisse commercialiser avec succès toute nouvelle technologie.

Le Groupe estime qu'une partie importante de ses efforts de diversification dépendra de sa faculté à adapter ses technologies de confinement afin de mettre en œuvre l'utilisation du GNL carburant (voir section 1.4.4 – *Navires propulsés au GNL* du présent Document d'enregistrement universel). Des prix bas du pétrole ou le développement fort d'autres nouveaux carburants alternatifs tels l'ammoniac ou le méthanol pourraient affaiblir la compétitivité du GNL (voir section 1.4.4 – *Navires propulsés au GNL* du présent Document d'enregistrement universel).

Compte tenu des coûts associés à l'adaptation de ses technologies, de leur complexité et des coûts de construction des infrastructures logistiques permettant l'avitaillement en GNL des navires par de plus petits méthaniers, le Groupe ne peut garantir le succès de ses technologies dans le cadre du GNL carburant et leur adoption par des acteurs susceptibles de s'orienter vers des technologies alternatives moins complexes et dont la mise en œuvre requiert un niveau de contrôle plus faible en opération, ou vers d'autres carburants (MDO, méthanol, etc.).

Depuis plusieurs années, le groupe GTT développe également une gamme de services digitaux afin d'accompagner ses clients, armateurs et affréteurs, dans la décarbonation de leur flotte. GTT développe des technologies numériques de pointe afin d'optimiser, pour ses clients, les coûts opérationnels, réduire les émissions, améliorer la sécurité et parvenir à l'excellence opérationnelle. Soutenu par ses filiales Ascenz Marorka et OSE Engineering, le Groupe a poursuivi sa stratégie de développement de nouvelles solutions digitales à destination des armateurs, et signé des contrats-clés soulignant les besoins croissants des armateurs dans ce domaine.

Enfin, depuis fin 2020, GTT, à travers sa filiale Elogen, développe, assemble et commercialise des électrolyseurs pour la production d'hydrogène décarboné (hydrogène vert). Cette activité répond aux enjeux de décarbonation de la production d'hydrogène (environ 3 % des émissions mondiales de CO<sub>2</sub> en 2023) mais aussi des secteurs de la mobilité lourde et légère, du transport (maritime, ferroviaire, aérien) et de l'industrie (sidérurgie...). Si cette filière fait aujourd'hui l'objet d'importants investissements et politiques d'incitations en particulier en Europe et aux États-Unis compte tenu de son potentiel, elle reste pour le moment en phase d'émergence avec des preuves à établir, notamment en termes de compétitivité prix avec l'hydrogène conventionnel ou de fiabilité des équipements de production de l'hydrogène décarboné.

Il n'est cependant pas garanti que ces activités se développent dans les délais ou aux niveaux attendus par le Groupe, et tout écart de projection par rapport aux informations contenues dans le présent Document d'enregistrement universel pourrait affecter la croissance du Groupe ainsi que ses perspectives de diversification et résultats financiers.

Le Groupe a progressivement renforcé sa gouvernance autour de sa stratégie et structuré son approche dans l'appréciation de relais de croissance organique potentiels ou d'opérations de croissance externe. Ainsi, depuis 2018, une session du Conseil d'administration est dédiée chaque année à la présentation de la stratégie du Groupe. En 2023, un Comité stratégique et RSE du Conseil d'administration a été lancé avec pour mission d'évaluer les opportunités de développement internes ou externes que ce soit dans les secteurs historiques du Groupe ou dans de nouveaux secteurs d'activité, notamment en matière numérique, GNL comme carburant, chaîne gaz ou hydrogène. L'ensemble des réflexions menées est synthétisé dans une feuille de route stratégique annuelle qui reflète les priorités présentées dans le chapitre 1 du présent document, dans le respect de l'ADN technologique du Groupe, de ses savoir-faire et en prêtant une attention particulière aux *business models*.

Le Groupe s'est également doté depuis 2018, d'une capacité en interne de réalisation d'opérations de croissance externe. En février 2023, le Groupe a également lancé l'initiative GTT Strategic Ventures, une poche d'investissements minoritaires avec une première dotation de 25 millions d'euros. L'objectif est de compléter la capacité du Groupe à intervenir sur un champ élargi de situations d'investissement et de secteurs couvrant notamment les *green techs* en cohérence avec la raison d'être de GTT. Aujourd'hui, l'équipe est composée de quatre profils permanents expérimentés avec un prisme financier pour évaluer les opportunités et exécuter les opérations le cas échéant. Cette équipe s'appuie également sur l'expérience d'une équipe juridique interne rompue à ce type d'opération. Cette organisation permet de réaliser des opérations rapidement et en ligne avec les bonnes pratiques de marché. Ce dispositif pourra éventuellement être renforcé.

Enfin, le Groupe développe depuis plusieurs années un vivier interne de talents permettant de lancer de nouveaux projets ou d'accompagner de futures opérations de croissance externe. Celui-ci sera renforcé en proportion de la croissance future du Groupe et au gré du déploiement des programmes de développement. Des recrutements ponctuels et ciblés pourront être envisagés.

Compte tenu de la multiplication des initiatives dans de nouveaux domaines (digital, hydrogène vert) ou dans des domaines connexes (reliquéfaction du GNL à bord des navires, capture du carbone à bord des navires, transport d'hydrogène liquide...), le Groupe estime que la probabilité de réalisation de tels risques est faible et que l'impact négatif pour le Groupe en cas de réalisation serait fort compte tenu de la trajectoire de croissance du Groupe et de ses ambitions de développement.

### Défaut de pilotage des filiales du Groupe

La stratégie de diversification du Groupe dans ces nouvelles activités peut conduire à une évolution de son modèle d'affaires en l'exposant à des risques nouveaux, par exemple des risques d'exécution, susceptibles d'avoir un impact significatif sur sa situation financière et ses résultats.

Le Groupe a conclu en 2020 l'acquisition d'Elogen, une entreprise spécialisée dans la conception et la réalisation d'électrolyseurs PEM. Les développements technologiques et les efforts d'industrialisation à court et moyen termes pourront générer des coûts supplémentaires qui sont nécessaires au positionnement de cette entité dans le marché de la production de l'hydrogène vert. Ce marché est porté par des réglementations, pour le moment favorables, notamment en Europe, mais il est en pleine structuration et le Groupe ne peut garantir le succès des technologies d'Elogen du fait de la concurrence avec d'autres fournisseurs d'électrolyseurs. La production et la vente d'équipements sont des activités nouvelles pour le Groupe, où existent des risques industriels et d'exécution inhérents qui sont autant d'incertitudes dans le bon développement d'Elogen. À ce titre, la croissance attendue d'Elogen pourrait accroître ce risque.

Dans le domaine du digital pour le maritime, Ascenz et Marorka, maintenant regroupées sous la marque Ascenz Marorka, sont des filiales basées à l'étranger, respectivement à Singapour et en Islande, et disposent d'activités très éclatées, notamment sur le plan géographique ; elles contrastent avec la concentration en Asie des clients directs de GTT, les chantiers navals. Le développement attendu de ces activités est notamment de nature à potentiellement exposer le Groupe à des risques financiers liés aux spécificités locales, et ce malgré la revue attentive de l'ensemble des accords et contrats passés par Ascenz Marorka. De façon générale, l'éloignement géographique et les différences culturelles avec Singapour et l'Islande sont de nature à complexifier le pilotage de ces filiales.

Enfin, dans le cadre de son développement, GTT pourrait être amené à faire l'acquisition de nouvelles sociétés sur des géographies, domaines, et modèles d'affaires nouveaux, renforçant ainsi l'attention portée sur le pilotage de ses filiales pour limiter les risques associés.

Sur le plan financier, GTT s'est doté de correspondants dans chaque filiale et a recours à des cabinets de comptabilité externes validés par la finance Groupe et formés aux méthodes, aux enjeux et à la culture Groupe. En parallèle, GTT a défini et diffusé des *guidelines* groupes sur le plan comptable, fiscal, contrôle interne, matrices de responsabilité, contrôle de gestion avec des *templates* de reporting associés.

Le Groupe estime que la probabilité de réalisation de tels risques est moyenne et que l'impact négatif pour le Groupe en cas de réalisation serait moyen.

### Incapacité de la production d'hydrogène par électrolyse à atteindre une échelle industrielle

Dans le domaine de l'hydrogène, Elogen, en tant que concepteur, assembleur et fournisseur de systèmes d'électrolyse fait entrer le Groupe dans le monde industriel. Le développement des activités d'Elogen et son succès reposent en grande partie dans sa capacité à augmenter et automatiser ses moyens de production d'électrolyseurs. La construction d'une première « gigafactory » en France, avec une mise en service fin 2025, est un élément central de cette stratégie. La croissance attendue du marché de l'hydrogène vert et de la demande associée d'électrolyseurs sur le plan international pourrait nécessiter l'augmentation future de la cadence de production de cette usine et potentiellement requérir la construction d'autres moyens de production à l'étranger en vue de servir un marché local.

L'incapacité de mener l'exécution de tels projets industriels pourrait limiter le développement d'Elogen et réduirait d'autant la contribution attendue du domaine de l'hydrogène dans le développement et la diversification des activités du Groupe.

Pour atteindre l'échelle industrielle, qui dépend de plusieurs facteurs, Elogen a pris plusieurs mesures.

La première d'entre elles, prioritaire, est la mise en place d'une politique de Ressources Humaines en charge de campagnes de recrutement ciblées, de la formation continue et de la conservation de ressources clés et qualifiées pour les départements en charge de la Production et des Projets, par exemple en provenance du secteur de l'*Oil & Gas*, ayant l'expérience de projets complexes dans un contexte industriel.

La mise en place d'une feuille de route R&D centrée sur la conception de *stacks* de forte puissance et la veille constante sur toutes les technologies d'électrolyse est aussi un levier déterminant pour guider Elogen vers la production de masse.

Elogen suit aussi une stratégie commerciale qui cible avant tout le gain de projets « étendards », qui doit lui permettre de démontrer au marché sa capacité à mener à bien des projets de capacité raisonnable, puis de passer à l'échelle industrielle grâce à la constitution d'un portefeuille produits éprouvé et innovant sur le plan technologique.

La construction d'une première « gigafactory » doit assurer à Elogen une capacité de production significative. Toutefois, une veille du marché est en place afin d'anticiper tout ajustement éventuel de celle-ci. Par ailleurs, le passage à l'échelle industrielle étant conditionné par une chaîne d'approvisionnement fiable et diverse en matières et en composants, l'application d'une politique de référencement fournisseurs est au cœur de l'activité du département achats.

### 2.2.2.2 Environnement économique

#### 2.2.2.2.1 Risques liés à des facteurs économiques ou politiques – Événements politiques ou militaires entraînant des perturbations en Asie du Sud-Est

Les principaux clients du Groupe sont des chantiers navals qui sont situés en Corée du Sud et en Chine, ses clients finaux étant des armateurs et des sociétés gazières internationales.

Compte tenu de la concentration géographique de ses activités en Asie du Sud-Est, tout événement, notamment politique ou militaire, affectant la Corée du Sud, la Chine ou plus généralement la région, pourrait affecter la situation financière du Groupe, sa liquidité, ses résultats et ses perspectives de croissance.

Le Groupe estime que la probabilité de réalisation de tels risques est faible et que l'impact négatif pour le Groupe en cas de réalisation serait majeur.

#### 2.2.2.2.2 Risques liés à des facteurs économiques ou politiques

##### Tensions liées à la Chine (marché, spécificités, géopolitique, autonomie, technologie)

La Chine fait aujourd'hui partie des pays clés pour le développement des activités du Groupe sur la vente de membranes pour des applications cryogéniques, à terre comme en mer. Le développement de chantiers navals licenciés et de fournisseurs homologués permet de répondre à la forte croissance du marché du GNL et contribue aussi à réduire la dépendance du Groupe à un nombre limité de partenaires principalement concentrés en Corée du Sud.

Cette stratégie expose toutefois le Groupe à de nouveaux risques liés aux spécificités du marché chinois, notamment sur le plan géopolitique (e.g. États-Unis ou Taïwan), technologique (contrefaçons) et de maîtrise de l'information avec la multiplication de partenaires locaux, dont certains sont inexplorés dans les technologies de confinement cryogénique.

Dans ce contexte, GTT a mis en place un ensemble de mesure *ad hoc* :

- sélection des informations techniques communiquées aux partenaires et sous-traitants du Groupe ;
- renforcement du processus de sélection des prestataires clés et maîtrise de la *supply chain* en limitant les composants de la membrane produits localement ;
- renforcement des mesures HSE dans les bureaux de représentation et réactivité face aux évolutions potentielles sur place ;
- renforcement des équipes GTT en Chine et lancement de la vente de prestation de service de préférence à la vente de livrables ;
- assurer une veille des brevets chinois pour éviter le dépôt de copie des brevets GTT (cf. Kairong).

Le Groupe estime que la probabilité de réalisation de tels risques est moyenne et que l'impact négatif pour le Groupe en cas de réalisation serait fort.

Enfin, le déploiement en cours d'un Système de Management de la Qualité conforme à l'ISO 9001 et d'un progiciel de gestion intégré (ERP) doit permettre à Elogen de disposer de processus de fonctionnement robustes et d'un outil garantissant la maîtrise de nos projets comme de notre chaîne logistique.

Le Groupe estime que la probabilité de réalisation de tels risques est faible et que l'impact négatif pour le Groupe en cas de réalisation serait fort.

#### Russie

Depuis le 31 janvier 2024, le Groupe a totalement démobilisé ses collaborateurs de Russie et n'y exerce plus aucune activité. Tant que les sanctions internationales actuelles contre la Russie sont en vigueur, le Groupe n'envisage pas d'intervenir dans de nouveaux projets sur le territoire russe ou impliquant des contreparties russes.

Des commandes par des armateurs internationaux sont en cours dans des chantiers navals asiatiques, portant sur six méthaniers brise-glace initialement destinés aux projets arctiques russes. Compte tenu de l'évolution des sanctions internationales, la possibilité de livrer et d'opérer ces méthaniers conformément à leur destination initiale semble compromise, et la réaffectation de ces méthaniers à de nouveaux projets est en cours d'étude par les armateurs concernés. À date, les projets de construction de ces méthaniers se poursuivent en conformité avec les sanctions internationales en vigueur. Au 31 mars 2024, ces commandes représentaient pour GTT une exposition totale de 5,5 millions d'euros.

En outre, quatre méthaniers conventionnels commandés par des armateurs internationaux, également initialement destinés aux projets arctiques russes, sont en construction dans des chantiers navals asiatiques. La poursuite des projets sur ces navires, qui peuvent opérer dans tous types de conditions, n'est pas, à date et à la connaissance de GTT, impactée par l'évolution des sanctions internationales.

Les restrictions à l'exportation et autres sanctions prononcées par les autorités européennes et américaines pourraient impacter, directement ou indirectement, la poursuite de tout ou partie des projets de méthaniers équipés des technologies du Groupe initialement destinés aux projets arctiques russes.

À la date du présent document, sur la base des sanctions en vigueur, le Groupe estime que la probabilité de réalisation de tels risques est moyenne et que l'impact financier négatif en cas de réalisation serait faible compte tenu de la baisse de l'exposition.

Le Groupe suit étroitement les différents régimes de sanctions applicables, leurs évolutions et leurs impacts potentiels sur ses activités. Le Groupe prend les mesures nécessaires pour veiller au respect, par lui-même et ses cocontractants, des régimes de sanctions applicables, et considère que ses activités actuelles n'enfreignent pas ces derniers.

#### 2.2.2.2.3 Environnement concurrentiel : Émergence de concurrents crédibles sur les marchés GTT

GTT est exposé à des risques liés à sa position concurrentielle dans les systèmes de confinement à membranes cryogéniques.

Si les technologies du Groupe occupent une place significative dans le domaine du transport maritime, du stockage de GNL et de son utilisation comme carburant maritime (91 % du chiffre d'affaires du Groupe au 31 décembre 2023), il n'est pas exclu que les technologies et systèmes de confinement concurrents apparaissent et/ou se développent davantage au détriment du Groupe.

Des technologies concurrentes en cours de développement, et en cours d'approbation par les sociétés de classification, telles que celles développées par Samsung Heavy Industries, Hyundai Heavy Industries, Hanwha et Kogas (voir section 1.4.1.2 – *Méthaniers* du présent Document d'enregistrement universel), ou de référencement par les sociétés gazières ou encore inconnues par le Groupe, pourraient à l'avenir être utilisées par les chantiers navals et affecter la capacité du Groupe à vendre ses technologies avec succès.

Toutefois, le Groupe estime qu'en raison du niveau de développement encore relativement peu avancé des technologies de confinement à membranes développées par Samsung Heavy Industries (technologie dénommée KCS « Korean Containment System »), Hyundai Heavy Industries et Hanwha (systèmes dénommés Solidus et DCS16) ou de leurs difficultés avérées (technologie dénommée KC – 1 développée par Kogas), il est peu probable que ces technologies aient un impact significatif sur la présence du Groupe dans le transport maritime du GNL à moyen terme. À noter cependant que, depuis 2021, Kogas a décidé de faire évoluer son système de confinement KC-1 vers un nouveau système KC-2 plus épais affichant un BOR de 0,07 %. À la date de dépôt du présent document, selon des sources publiques, un navire avitailleur utilisant une technologie à membranes concurrente KC-2 est en opération et un second est en cours de construction.

Les systèmes historiques dits de « type B » (sphériques Moss et prismatiques SPB) sont restés principalement circonscrits à des projets japonais (affréteurs, armateurs et chantiers japonais), ce qui en limite la portée. À noter qu'un FLNG équipé de la technologie SPB a été commandé fin 2022 par ENI au chantier chinois Wison pour une utilisation au Congo. Cependant, aucune de ces technologies de « type B » n'a été commandée en 2022 ou en 2023 dans le cadre de la construction d'un méthanier de taille standard.

Les différentes technologies sont décrites à la section 1.4.1.2 – *Méthaniers* du présent Document d'enregistrement universel.

Par ailleurs, le Groupe ne peut exclure que les systèmes de type B et C puissent être utilisés pour le transport d'hydrogène liquide. Sur le segment du GNL carburant, la concurrence est plus importante. La majorité des navires en service sont équipés de cuves de type C, avec des capacités moyennes en constante augmentation et pouvant atteindre jusqu'à 12 000 m<sup>3</sup> sur des porte-conteneurs, bien que peu adaptés sur des tailles > 8 000 m<sup>3</sup>, un marché en forte croissance.

Les systèmes concurrents de type B (réservoirs prismatiques) sont également proposés depuis plusieurs années pour l'équipement de navires au GNL carburant.

Malgré les ressources importantes qu'il consacre aux activités de recherche et développement (41,6 millions d'euros au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023) et à une veille active relative à l'apparition de technologies concurrentes (se référer à

la section 1.3.3 – *L'innovation au cœur de la stratégie* du présent Document d'enregistrement universel, pour plus d'informations sur la politique de R&D du Groupe), le Groupe ne peut garantir que des nouvelles technologies de confinement du GNL concurrentes ne vont pas être développées et commercialisées avec succès et que les technologies du Groupe demeureront des références phares.

Le Groupe n'a pas et ne peut pas avoir la connaissance de l'ensemble des stratégies de ses concurrents actuels et futurs, et il n'est pas garanti que le Groupe soit en mesure de concurrencer ces développements technologiques avec succès dans le futur. En particulier, le Groupe pourrait être exposé à des ruptures liées à des développements concernant non seulement les systèmes de confinement cryogénique, mais tout élément ou sous-ensemble interagissant directement ou indirectement avec ces systèmes de confinement, comme, à titre d'exemple, les systèmes de propulsion des navires méthaniers, les systèmes de gestion ou d'optimisation de l'énergie ou de la cargaison sur les navires, ou les matériaux utilisés dans les applications cryogéniques.

Le Groupe met en priorité l'innovation pour garder une avance sur l'éventuelle émergence d'une technologie concurrente. Cette innovation se fonde naturellement sur sa maîtrise historique de la performance de ses systèmes membrane avec en particulier la réduction du taux d'évaporation sous contrainte de coût et de sécurité. Elle se complète de la volonté du Groupe de coupler les solutions membrane par des solutions de reliquéfaction du GNL et une offre digitale pour optimiser la performance énergétique globale des navires.

La protection du savoir-faire de GTT permettrait par ailleurs de limiter les risques de contrefaçon. Elle passe par une communication maîtrisée des informations techniques auprès des partenaires et sous-traitants du Groupe ainsi que par une politique forte de propriété intellectuelle, cœur de l'activité de GTT.

En parallèle, GTT alimente et développe une relation de proximité avec l'ensemble de la chaîne de prescription sur le marché, des donneurs d'ordre (affréteurs, armateurs) aux partenaires industriels (chantiers, fournisseurs) en passant par des tiers à l'image des sociétés de classification. L'objectif est la bonne compréhension des innovations proposées par GTT ainsi que de la proposition de valeur associée.

Enfin, GTT est dotée d'une veille technologique notamment alimentée par son réseau de bureaux de représentation en particulier en Asie (Chine, Singapour...) mais aussi aux États-Unis ou au Moyen-Orient.

Le Groupe estime que la probabilité de réalisation de tels risques est forte et que l'impact négatif pour le Groupe en cas de réalisation serait moyen.

## 2.2.3 RISQUES JURIDIQUES

### 2.2.3.1 Impact de la réglementation en matière de pratiques anticoncurrentielles

Le Groupe est soumis, dans les juridictions où il conduit ses activités, aux dispositions légales et réglementaires applicables en matière de pratiques anticoncurrentielles. En 2020, à l'issue d'une enquête concernant un éventuel abus de position dominante de la Société en Corée du Sud, l'Autorité de la concurrence coréenne (*Korea Fair Trade Commission* ou KFTC) a conclu que certaines pratiques contractuelles de la Société enfreignaient les

règles de la concurrence coréennes depuis 2016. Cette décision est devenue définitive le 13 avril 2023 à la suite de la décision de la *Supreme Court* de Corée rejetant l'appel formé par GTT. Compte tenu de la position de marché de GTT sur certains segments d'activité (notamment méthaniers, FLNG, FSRU), la Société ne peut exclure que des enquêtes similaires ne soient pas initiées dans d'autres juridictions où le Groupe opère.

Du fait de la décision de la KFTC précitée, les chantiers navals coréens peuvent requérir de GTT, à tout moment, la dissociation de la licence de technologie de tout ou partie des services d'assistance technique actuellement fournis ensemble au titre du TALA. Cette demande qui entraînerait la renégociation de l'ensemble des stipulations du TALA ne pourrait pas concerner

rétroactivement les commandes en cours d'exécution ou déjà contractualisées. À la date de dépôt du présent Document d'enregistrement universel, GTT n'a reçu d'aucun client coréen une telle demande de dissociation. La Société considère qu'une telle dissociation, si elle devait advenir n'aurait pas d'impact financier significatif à court ou moyen terme.

### 2.2.3.2 Risques liés à l'environnement fiscal – Modification du cadre fiscal français actuel applicable à GTT

Le Groupe bénéficie de certains régimes fiscaux spécifiques. En France, la Groupe est assujéti à un taux spécifique d'impôt sur les redevances de concession de certains droits de propriété industrielle, et bénéficie d'un crédit d'impôt au titre de certaines dépenses de recherche et de développement et au titre de la déduction des retenues à la source sur les redevances de source étrangère. Ces régimes fiscaux spécifiques pourraient être remis en cause ou modifiés, ce qui serait susceptible d'avoir un impact sur la charge fiscale, la situation financière et les résultats du

Groupe. Le Groupe se tient régulièrement informé des évolutions en matière de réglementation fiscale.

Toutefois, le Groupe ne peut exclure que les régimes fiscaux favorables à l'innovation soient modifiés, ce qui pourrait avoir une incidence négative sur ses résultats, sa situation financière ou ses perspectives.

Le Groupe estime que la probabilité de réalisation de tels risques est moyenne et que l'impact négatif pour le Groupe en cas de réalisation serait moyen.

## 2.2.4 RISQUES EXTRA-FINANCIERS

### 2.2.4.1 Risques liés aux ressources humaines – Incapacité à recruter ou à retenir des talents

La performance dans la durée du Groupe repose, notamment, sur la qualité de ses collaborateurs, leurs compétences, leurs savoir-faire et leur motivation.

Le Groupe exerce des métiers à forte expertise technologique qui requièrent des compétences et savoir-faire pointus et en évolution permanente pour s'adapter aux différentes demandes. La nécessité de trouver sans cesse de nouveaux profils, de former les ingénieurs à de nouvelles expertises, et de les retenir, est génératrice d'un risque si le Groupe ne parvenait pas à mobiliser en temps voulu les compétences adéquates. Dans un contexte actuel de forte activité, les recrutements sont en hausse, tant en France qu'à l'international, et à ce titre le risque s'est accru par rapport aux années précédentes.

Bien que le Groupe ait démontré dans le passé sa capacité à répondre à une hausse forte et rapide de son activité en recourant à la sous-traitance, à l'embauche de personnel supplémentaire

sur la base de contrats de travail à durée déterminée ou de contrats de travail temporaire pour les travaux dits de production, il ne peut garantir qu'il sera toujours en mesure de répondre à tout surcroît d'activité. En outre, les mesures supplémentaires engagées par le Groupe afin de répondre à la demande croissante ou à ce surcroît d'activité sont susceptibles de générer certains coûts additionnels à ceux normalement engagés par le Groupe.

GTT travaille de façon continue au renforcement de sa marque employeur pour augmenter son attractivité, avec des moyens adaptés en *sourcing* pour recruter les meilleurs talents. Le Groupe a aussi particulièrement veillé à la revue annuelle de performance des collaborateurs, à la formation et à promouvoir la mobilité interne pour maîtriser l'attrition au sein du Groupe.

Le Groupe estime que la probabilité de réalisation de tels risques est moyenne et que l'impact négatif pour le Groupe en cas de réalisation serait moyen.

### 2.2.4.2 Atteinte à la réputation

Le développement et la diversification des activités du Groupe impliquent un positionnement sur un nombre accru de projets, de géographies et de modèles d'affaires.

La confiance des parties prenantes du Groupe, et les bénéfices associés, pourraient être affectés si le Groupe ne parvenait pas à maintenir les standards d'excellence et d'innovation technologique au cœur de sa raison d'être et de sa réputation.

Le Groupe s'expose ainsi également à des risques plus importants de non-conformité de ses activités à la réglementation applicable, au respect de certaines normes sociales ou plus généralement à ses valeurs, dont la réalisation pourrait nuire à sa réputation.

Enfin, compte tenu de la nature de son activité cœur de métier liée au GNL, le Groupe pourrait aussi faire l'objet de campagnes de dénigrement à l'initiative d'ONG, d'activistes, mais également de sociétés concurrentes, d'anciens partenaires voire d'anciens collaborateurs, dans la presse, sur les réseaux sociaux ou auprès d'interlocuteurs commerciaux du Groupe.

La maîtrise de ce risque passe en premier lieu par le suivi renforcé, à la fois opérationnel et fonctionnel, des activités du Groupe, en particulier à l'étranger. Le Groupe a mis en place une veille réputationnelle dans la presse internationale ainsi que sur les réseaux sociaux. Ce dispositif s'accompagne d'une politique de gestion de crise et d'un plan de continuité de l'activité.

Le Groupe estime que la probabilité de réalisation de tels risques est faible et que l'impact négatif pour le Groupe en cas de réalisation serait fort.

## 2.2.5 ASSURANCE ET COUVERTURE DES RISQUES

Le Groupe a souscrit des polices d'assurance auprès de compagnies internationales de premier plan couvrant les risques généraux et spécifiques auxquels il pense être exposé.

Compte tenu de la spécificité de ses activités et de l'ensemble des polices d'assurance souscrites par le Groupe décrites ci-dessus, le Groupe estime bénéficier d'un niveau de couverture adapté aux risques inhérents à ses activités.

Toutefois, il n'est pas garanti que les polices d'assurance souscrites par le Groupe suffiront à couvrir l'ensemble des risques auxquels le Groupe est actuellement exposé ou peut être exposé ou qu'il sera en mesure de maintenir dans le futur des polices d'assurance

adéquates à des conditions acceptables. En outre, le Groupe ne peut garantir que les polices d'assurance permettront de fournir une indemnisation complète en cas de concrétisation des risques qu'elles couvrent.

Les principales polices d'assurance du Groupe couvrent les risques relatifs à la responsabilité civile du Groupe ainsi que celle des dirigeants et mandataires sociaux, la cybersécurité, ainsi que les dommages aux biens mobiliers et immobiliers du Groupe.

Le Groupe dispose, enfin, de polices d'assurance couvrant d'autres risques plus spécifiques, telles que les polices d'assurance couvrant son parc automobile et celles couvrant ses salariés expatriés ou détachés.

### 2.2.5.1 Assurance de responsabilité civile

Le Groupe bénéficie d'une police d'assurance responsabilité civile ayant pour objet de le garantir contre les conséquences pécuniaires de sa responsabilité dans les cas où elle viendrait à être recherchée du fait de dommages ou préjudices corporels, matériels ou immatériels causés aux tiers dans le cadre de ses activités. Le contrat d'assurance responsabilité civile du Groupe fait l'objet d'une renégociation annuelle afin de mieux correspondre

aux besoins du Groupe. Certains risques faisant l'objet d'exclusions expresses au titre de la police d'assurance sont exclus de la couverture.

En complément du programme responsabilité civile du Groupe, chaque filiale du Groupe bénéficie également d'une police locale d'assurance responsabilité civile conforme aux exigences légales qui lui sont applicables et aux pratiques du marché considéré.

### 2.2.5.2 Assurance responsabilité des dirigeants et mandataires sociaux

Les dirigeants et mandataires sociaux du Groupe bénéficient d'une police responsabilité destinée à les protéger contre les conséquences pécuniaires d'un manquement aux dispositions légales, réglementaires ou statutaires, d'une faute de gestion, erreur, omission ou négligence commis par ces derniers à l'encontre d'un tiers (à l'exclusion notamment des fautes

intentionnelles ou dolosives et de toute infraction pénale, fiscale ou douanière). Cette police d'assurance inclut notamment les frais de défense, de prévention, d'assistance psychologique, de communication et de réhabilitation de l'image des dirigeants et mandataires sociaux du Groupe.

### 2.2.5.3 Assurance de dommages

Le Groupe bénéficie de polices d'assurance « multirisques » couvrant les dommages matériels atteignant ses biens mobiliers et immobiliers, sous réserve des exclusions expressément stipulées par le contrat.

## 2.3 GESTION DES RISQUES

### 2.3.1 ORGANISATION

#### 2.3.1.1 Organisation du contrôle interne

Le contrôle interne est une attitude et une responsabilité pour chacun des collaborateurs du Groupe.

Le dispositif du contrôle interne comprend un ensemble de procédures et un référentiel de contrôle interne décrivant les processus des activités ainsi que les contrôles clés associés. Ce référentiel couvre des activités du Groupe telles que la gestion des achats et des ventes, la gestion comptable et trésorerie, la gestion des ressources humaines et paie, la gestion des systèmes d'information.

Le dispositif vise plus particulièrement :

- la conformité aux lois et règlements ;
- l'application des instructions et des orientations fixées par le management ;

#### 2.3.1.2 Définition, objectifs et cadre de référence

GTT, du fait de son activité de conseil auprès d'acteurs mondiaux au sein de l'industrie du gaz liquéfié, est exposé à différents risques de natures différentes.

Ceux-ci sont soit purement exogènes (évolution du GNL, risques géopolitiques, activité du transport maritime, etc.), soit endogènes (organisation, systèmes d'information, défaillance des technologies, protection du savoir-faire, etc.) (voir la description de ces risques à la section 2.2 – *Facteurs de risques* du présent Document d'enregistrement universel).

Pour faire face à ces risques potentiels inhérents à son activité, GTT a mis en place un dispositif de contrôle interne adapté à son activité et à sa taille. Ce dispositif est également un outil de management adapté à sa stratégie et à son modèle économique qui contribue à la fiabilité des données et livrables fournis à ses clients ainsi qu'à l'efficacité des équipes.

#### 2.3.1.3 Acteurs du contrôle interne

**Le Conseil d'administration :** le Conseil d'administration s'assure du fonctionnement des organes internes de contrôle avec l'appui de ses Comités et le Comité d'audit et des risques présente un compte-rendu de suivi au membres du Conseil d'administration.

**Le Comité d'audit et des risques :** ce comité spécialisé du Conseil d'administration assure notamment le suivi des questions relatives à l'élaboration et au contrôle des informations comptables et financières. Le Comité d'audit et des risques a également pour mission de vérifier l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques de la Société. Ses missions sont décrites à la section 4.1.3.2 (i) – *Comité d'audit et des risques* du présent Document d'enregistrement universel.

**Le Président-Directeur général :** il met en place l'organisation qu'il estime être la plus efficace pour adapter le dispositif de contrôle interne aux missions qui lui sont confiées.

**Le Comité exécutif :** composé du Président-Directeur général et des Directeurs de la Société, il assure une coordination et une consultation entre ses membres pour chaque décision ou opération importante pour la marche générale du Groupe.

- le bon fonctionnement des processus internes de la Société ;
- la fiabilité des informations financières.

Le système de management de la qualité contribue également à la maîtrise des risques opérationnels et/ou de conformité.

En interne, des contrôles sont réalisés et formalisés par les équipes, notamment sur les opérations sensibles et les opérations de clôture des comptes.

Chaque année, une revue de contrôle interne d'un processus et d'une filiale est réalisée par les Commissaires aux comptes afin d'établir une analyse des risques, d'évaluer le dispositif et de définir des actions d'améliorations.

Ce dispositif de contrôle interne vise plus particulièrement à s'assurer :

- que les activités sont exercées conformément à la loi, aux règlements et aux procédures internes ;
- que les actes de gestion correspondent aux orientations fixées par les organes de gouvernance ;
- que les actifs corporels et incorporels disposent de protections adéquates ;
- que les risques résultant des activités sont correctement évalués et suffisamment maîtrisés ; et
- que les procédures internes, qui concourent à la constitution de l'information financière, sont fiables.

Ce dispositif de contrôle interne constitue une protection efficace contre les risques majeurs identifiés, même s'il ne permet pas de garantir une couverture exhaustive de tous les risques auxquels le Groupe peut être exposé.

**La Direction administrative et financière** a entre autres missions celles d'effectuer l'ensemble des opérations comptables, d'établir les comptes, de traiter les questions fiscales, de superviser les comptes des filiales, de mettre en place et de suivre le contrôle budgétaire et la comptabilité analytique. Elle contribue activement au contrôle interne du Groupe en proposant et en mettant à jour les procédures de contrôle interne au sein de la Direction administrative et financière.

**L'équipe Qualité :** elle s'assure que les exigences de la norme ISO 9001:2015 sont respectées, afin de sécuriser les activités opérationnelles de la Société et d'améliorer la satisfaction des clients, en définissant et auditant les processus de chaque activité, en organisant leur pilotage et en s'assurant de leur amélioration continue.

**Les collaborateurs :** les collaborateurs ont un rôle de veille et de proposition concernant l'actualisation du dispositif de contrôle interne et des processus applicables à leurs activités.

## 2.3.2 PROCÉDURES

### 2.3.2.1 Procédure relative aux conventions réglementées et de nature courante

Le Groupe a mis en place une procédure de qualification et d'évaluation du caractère normal et courant des conventions. Le Conseil d'administration a décidé la mise en place de cette procédure lors de sa réunion du 17 avril 2020. Les conventions de nature courante feront l'objet d'une validation annuelle par le Conseil d'administration.

### 2.3.2.2 Procédures de contrôle interne et de gestion des risques

Le dispositif de contrôle interne et de gestion des risques s'applique à GTT SA ainsi qu'à toutes ses filiales, en particulier Cryovision, GTT Training Ltd, GTT North America, GTT SEA PTE Ltd, Ascenz, Marorka, OSE Engineering, Elogen, GTT China, GTT Korea (créée en 2023), et GTT Strategic Ventures (créée en 2023).

Un manuel de procédures de contrôle interne, relatif aux processus Achats, Ventes, Trésorerie, accompagné de matrices de séparation des tâches spécifiques à chaque filiale, selon son activité, sa taille et sa configuration a été formalisé, diffusé et mis en application au second semestre 2023

Le Groupe s'appuie également sur un ensemble de procédures internes destinées à couvrir l'ensemble des activités et mises en place à l'occasion de la démarche de certification qualité ISO 9001 en 2010. Depuis 2010, GTT SA est certifié ISO 9001. En 2016, GTT a saisi l'opportunité de la transition ISO 9001:2008 vers ISO 9001:2015, qui privilégie l'agilité, la gestion des risques et la performance. Cette certification a été renouvelée en novembre 2022 à l'issue de l'audit externe annuel qui a permis de confirmer l'adéquation du système avec les exigences de la norme ISO 9001:2015. Cette certification atteste de l'engagement du Groupe en matière de qualité et permet de mesurer l'amélioration continue de ses performances. Les bénéfices d'une certification ISO 9001 sont tant vis-à-vis des parties prenantes internes qu'externes.

Ce dispositif est complété par un plan de continuité d'activité et un plan de reprise d'activité au niveau de chaque entité du Groupe et de chaque direction de GTT SA, afin de permettre au Groupe de continuer à accéder à ses infrastructures critiques et à poursuivre l'ensemble de ses activités selon des conditions prédéterminées en cas d'incident majeur. Ainsi, des procédures de gestion de crise, d'activation du plan de reprise d'activité, de traitement des incidents et de plan de secours sont en place.

Le plan de continuité d'activité a été mis en œuvre au niveau de GTT SA pour la première fois en mars 2020 pour faire face à la crise du coronavirus et notamment organiser le télétravail pour la grande majorité des collaborateurs.

### Délégations de pouvoirs et responsabilité

Des délégations de pouvoirs sont en place et sont mises à jour lorsque l'organisation évolue.

Ce système de délégation permet une meilleure organisation du Groupe ainsi qu'une plus grande adéquation entre les responsabilités opérationnelles et les responsabilités pénales. Il permet également de mettre en place une séparation des pouvoirs propre à assurer une ségrégation des tâches et donc un contrôle interne de qualité. Le système de délégations de pouvoirs concerne en particulier :

- les pouvoirs de signatures bancaires (pour effectuer ordre de virements et paiements aux tiers) ;

- les délégations d'engagement (achats, commandes, contrats) ; et
- les attributions en matière de santé, sécurité et environnement, notamment concernant les plans de prévention lors de l'intervention de sous-traitants sur site, et des permis feu.

### Systèmes d'information performants et sécurisés

Le Groupe a mis en place des outils logiciels apportant aux équipes (finance et comptabilité, achats, RH, contrats) des fonctionnalités adaptées à leurs activités qui permettent notamment de répondre à des exigences strictes en matière de gestion et de *reporting*.

La sécurisation des transactions financières est également assurée par :

- la séparation de l'ordonnancement et du lancement des décaissements ;
- des plafonds de paiement par personne (limité aux membres du Comité exécutif de la Société) et une double signature au-delà des plafonds ; et
- une validation des décaissements auprès de la banque principale de la Société uniquement par signature électronique avec authentification au moyen de certificats électroniques personnels.

Le Groupe a également digitalisé une grande partie de ses activités opérationnelles, notamment pour (i) fiabiliser les processus de validation des documents *via* des *workflows* définis préalablement, et (ii) sécuriser l'accès des collaborateurs ou prestataires aux documents de la Société.

Enfin, le Groupe a mis en place un plan de secours informatique permettant d'assurer la continuité des activités en cas d'incident majeur sur le système informatique (panne de réseau, acte de malveillance, cyberattaque, etc.). Les ingénieurs informatiques peuvent, en fonction de la nature de l'incident, résoudre les incidents relatifs aux systèmes centraux (le cas échéant avec le support technique du fournisseur concerné), traiter un virus informatique en contactant si besoin un expert en sécurité informatique et/ou en décontaminant les systèmes infectés, et en cas de destruction ou de corruption de données, procéder à des restaurations de données. Des sauvegardes périodiques sont effectuées notamment à cet effet.

Le plan de reprise des activités peut par ailleurs être activé en cas d'incendie ou de dégât des eaux dans les salles informatiques du Groupe, ou en cas de survenance de tout événement entraînant l'évacuation des locaux (pandémie, pollution, alerte, sabotage...).

À titre d'exemple, les principaux risques identifiés, en termes de gravité potentielle, sont liés à des incidents dans les salles informatiques ou à des actes de vandalisme ou de piratage envers les installations de la Société, ainsi qu'à des défaillances techniques ou d'indisponibilité prolongée des moyens informatiques, et à des événements environnementaux ou sinistres naturels.

### Procédures actualisées, diffusées et accessibles

Les procédures en place relèvent de la responsabilité de leurs rédacteurs et de l'équipe Qualité.

Toute personne du Groupe peut, par l'intermédiaire de l'équipe Qualité, demander la création d'une procédure. L'équipe Qualité décide de la pertinence et de la validité de la demande et crée aussi ou modifie, le cas échéant, la procédure. Elle peut se faire assister ou déléguer le travail en accord avec le supérieur hiérarchique du rédacteur et/ou du demandeur. Le rédacteur du document est responsable de son contenu, de l'application du modèle et de l'application de cette procédure. Les acteurs du circuit de validation sont déterminés par l'équipe Qualité et le responsable hiérarchique. Le rédacteur et la personne validante ne peuvent être la même personne. Toute procédure est donc signée par un rédacteur, une personne validante, garante du respect des règles métier, et une personne de l'équipe Qualité qui s'assure que le document est conforme à la norme ISO 9001 V2015.

Lorsqu'une procédure est approuvée, elle devient accessible à l'ensemble des collaborateurs du Groupe. L'équipe Qualité diffuse les procédures et formulaires généralement par courriel mais également par l'intermédiaire du site Intranet de la Société.

Les procédures communes au Groupe sont disponibles en consultation dans un répertoire commun de la qualité dans l'outil de Gestion Électronique de Documents de la Société. Les procédures associées à un processus donné sont également disponibles dans cet outil. Toutes ces procédures sont accessibles à toutes les personnes travaillant dans le Groupe. En revanche, les modifications sont limitées aux personnes dûment désignées (dont une personne de l'équipe Qualité).

Les procédures sont réexaminées périodiquement par les mêmes fonctions que lors de leur création.

Elles sont par ailleurs actualisées du fait :

- des recommandations issues de missions d'audit ou de nouveaux risques identifiés ;
- de la transposition de nouveaux processus, ou de règles nouvelles dans les processus existants.

Les processus et procédures en place sont présentés de façon générale lors d'une séance de sensibilisation traitant du système de management de la qualité destinée aux nouveaux collaborateurs dans le cadre des Journées d'accueil des nouveaux embauchés organisées par les Ressources humaines.

Au sein de chaque Direction, un délégué Qualité est par ailleurs en charge de présenter dans le détail les procédures qui s'appliquent en particulier dans l'entité concernée.

Le portail Intranet permet à l'ensemble du personnel d'accéder aux procédures validées. Un lien est fait avec l'outil de gestion électronique de documents.

### Bonnes pratiques

En complément des procédures évoquées ci-dessus, et afin de définir les comportements et les bonnes pratiques à adopter, le Groupe dispose de différentes chartes :

- le règlement intérieur du Conseil d'administration, précisant les droits et obligations des administrateurs, notamment en matière de prévention de délits d'initiés, ainsi que le mode de fonctionnement du Conseil d'administration. Le règlement intérieur a été modifié, pour la dernière fois en février 2023 ;
- une charte éthique, adoptée en 2015 et régulièrement revue, est diffusée auprès de l'ensemble des collaborateurs, des clients et des prestataires du Groupe. Elle définit les principes

selon lesquels GTT conduit ses activités, et qui doivent être, pour chacun, une référence en matière de comportement, qu'ils soient collectifs ou individuels. Cette charte s'adresse à toutes les parties prenantes de GTT, en particulier aux collaborateurs salariés (permanents ou temporaires) de GTT ainsi qu'à toute personne détachée par une entreprise tierce auprès de GTT. Elle traduit la vision et les valeurs de GTT en matière éthique, notamment les engagements de GTT en matière de lutte contre la corruption. Cette charte est complétée par la mise en place de diverses procédures et politiques (dont le détail figure à la section 3.4.2 du présent Document d'enregistrement universel), notamment une procédure d'alerte permettant aux parties prenantes d'interroger en toute confidentialité le Responsable Ethique & Conformité en cas de doute sur une conduite à tenir ou de signaler tout dysfonctionnement. Depuis 2018, GTT est certifié ISO 37001, ce qui permet de confirmer le caractère satisfaisant de son système de management du risque anti-corruption ;

- une charte informatique définissant les conditions d'accès et les règles d'utilisation des moyens informatiques et des outils de communication de GTT. Cette charte a également pour objet de sensibiliser les utilisateurs aux risques liés à l'utilisation de ces ressources en termes d'intégrité et de confidentialité des informations traitées. Elle figure en Annexe au règlement intérieur de la Société que chaque collaborateur reçoit lors de son arrivée dans le Groupe et a été remise à jour en octobre 2022 afin d'y intégrer les modifications apportées à l'environnement informatique du Groupe ;
- une charte relative à la détention et à l'usage d'informations privilégiées est accessible sur l'Intranet afin de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs sur la notion d'information privilégiée, les conséquences qui découlent de la détention de telles informations, les obligations légales et les sanctions.

### Diffusion de l'information

Afin de permettre la circulation des informations nécessaires à la bonne marche du Groupe, il existe différentes réunions au sein des entités fonctionnelles et opérationnelles : réunions d'équipes, réunions mensuelles du Comité exécutif de la Société, réunions bimensuelles avec les principaux managers de la Société, réunions régulières du Président-Directeur général devant l'ensemble des collaborateurs afin d'y présenter la situation du Groupe, les faits marquants et les résultats, réunions avec l'ensemble du management pour présenter la stratégie, les plans d'actions et les réalisations et l'actualité en matière de ressources humaines.

Selon le cas, des présentations sont mises à disposition des managers pour permettre de relayer l'information communiquée.

### Appréciation des risques et gouvernance

Conformément aux règles de gouvernance, les décisions les plus importantes relèvent, au-delà de certains montants, de la compétence du Conseil d'administration :

- acquisitions et cessions ;
- accords de coopération significatifs ;
- cessions de propriété de brevets ;
- conclusion de prêts ;
- approbation des plans d'affaires et des objectifs budgétaires ; et
- principales décisions stratégiques.

Les autres décisions relèvent du Président-Directeur général et des membres du Comité exécutif ou des dirigeants de filiales, conformément aux délégations de pouvoir mises en place.

Le Groupe se livre annuellement à un exercice de cartographie des risques stratégiques. Cette revue menée notamment au travers d'entretiens avec le Comité exécutif et les principaux dirigeants et managers du Groupe permet d'identifier et d'actualiser les risques principaux auxquels le Groupe est confronté et de définir des plans d'actions prioritaires correspondants. Cette cartographie est revue annuellement par le Comité d'audit et des risques puis par le Conseil d'administration.

Les actions ont été mises en place tant au regard des impacts potentiels des risques évalués (humains, financiers, organisationnels et réputationnels) que de leur probabilité d'occurrence.

Le Groupe réalise également des cartographies de risques spécifiques telle la cartographie des risques de corruption actualisée en 2023 et dont le détail figure à la section 3.4.2 du présent Document d'enregistrement universel.

### Activités de contrôle

Les Directions opérationnelles (Direction commerciale, Direction technique et Direction de l'innovation) et fonctionnelles (Direction administrative et financière, Direction des ressources humaines, Direction digital et systèmes d'information et Secrétariat général) font l'objet d'un contrôle périodique *via* des indicateurs adaptés qui visent à surveiller :

- la qualité des prestations fournies aux clients aussi bien en termes de qualité des livrables fournis qu'en termes de délai ;
- la correcte affectation des ressources humaines et financières en fonction des projets menés ;
- le suivi du portefeuille de projets de recherche et développement ;
- le suivi des prospections commerciales et du carnet de commandes ;
- le suivi des principaux risques et litiges en cours et potentiels ; et
- la maîtrise des dépenses et le respect de leur budget.

Le contrôle des écarts entre le « réalisé » et les prévisions budgétaires ainsi que les indicateurs et tableaux de bord sont examinés *a minima* lors des réunions trimestrielles d'activité auxquelles les membres du Comité exécutif participent.

### 2.3.2.3 Procédures de contrôle relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière

Le contrôle interne de l'information comptable et financière de GTT et de ses filiales est l'un des éléments majeurs du dispositif de contrôle interne. Il vise à assurer :

- la conformité à la réglementation applicable des comptes et des informations comptables et financières ;
- la fiabilité des comptes publiés et des informations communiquées au marché ;
- l'application des instructions données par la Direction générale ; et
- la prévention et la détection des fraudes et irrégularités comptables.

#### Périmètre

GTT présente depuis l'exercice 2017 des comptes consolidés. Pour l'exercice 2023, les filiales intégrées sont les suivantes : CRYOVISION, GTT Training, GTT North America, GTT SEA, Marorka, Ascenz, OSE Engineering, Elogen, GTT China, GTT Korea et GTT Strategic Ventures. À la date de dépôt du présent Document d'enregistrement universel, le Groupe détient la totalité du capital social et des droits de vote de ses filiales, à l'exception de Tunnable dont elle détient 9,51 %, de Sarus dont elle détient 8,79 % et de bound4blue dont elle détient 9,07 %. Le périmètre de contrôle interne comptable et financier du Groupe comprend GTT et ses filiales (hors participations minoritaires).

#### Acteurs du contrôle

En tant que maison mère, GTT SA définit et supervise les processus d'élaboration de l'information comptable et financière des entités du Groupe. L'animation de ce processus est placée sous la responsabilité du Directeur administratif et financier, et est assurée par le département finances.

Deux acteurs sont particulièrement concernés :

- **le Président-Directeur général** est responsable de l'organisation et de la mise en œuvre du contrôle interne comptable et financier ainsi que de la préparation des comptes. Il présente les comptes (semestriels et annuels) au Comité d'audit et des risques puis au Conseil d'administration qui les arrête. Il veille à ce que le processus d'élaboration de l'information comptable et financière produise une information fiable et donne une image fidèle des résultats et de la situation financière de la Société ;
- **le Comité d'audit et des risques** effectue les vérifications et les contrôles qu'il juge opportuns.

Par ailleurs, **la Direction administrative et financière** a, entre autres missions, celles :

- d'effectuer l'ensemble des opérations comptables : tenue des comptes, comptabilité clients et fournisseurs, immobilisations, réalisation des paiements ;
- d'établir les comptes annuels, trimestriels, et de traiter les questions fiscales ;
- de superviser les comptes des filiales ;
- de mettre en œuvre les normes et procédures comptables et fiscales, ainsi que le suivi de la trésorerie ;
- de mettre en place et suivre le contrôle budgétaire et la comptabilité analytique ;
- d'assister les opérationnels dans la définition de moyens financiers, humains et techniques à mettre en œuvre, notamment en mettant en place le système d'information de gestion (élaboration des budgets et tableaux de bord de suivi) ;
- de participer à la réalisation d'études économiques diverses ; et
- de contribuer activement au renforcement du contrôle interne du Groupe en proposant et en mettant à jour les procédures de contrôle interne au sein de la Direction administrative et financière.

### Risques sur la production des informations comptables et financières

La qualité du processus de production des états financiers provient :

- de la formalisation des procédures comptables adaptées aux travaux récurrents, et à la clôture des comptes. Le référentiel documentaire est constitué :
  - d'un tableau métiers identifiant chaque activité comptable, quels acteurs interviennent et quels documents sont utilisés,
  - d'une liste de contrôles comptables prioritaires effectués et validés périodiquement par les personnes dûment désignées, et
  - de procédures et méthodes à destination des acteurs impliqués au sein du département finances ou ailleurs dans le Groupe (instructions de clôture notamment) ;
- du logiciel comptable permettant de gérer les écritures et production d'états comptables ;
- de la validation et de l'actualisation des schémas comptables ;
- de la justification des soldes et des rapprochements usuels de validation et de contrôles, en liaison avec le contrôle de gestion ;
- des revues analytiques qui permettent de valider avec les opérationnels les variations des principaux postes du bilan et du compte de résultat ;
- de la séparation des tâches nécessitant des pouvoirs d'engagement (pouvoirs bancaires ou autorisation d'engagement de dépenses) de celles relevant d'activités d'enregistrement comptable ; le cas échéant, des contrôles compensatoires sont mis en place ;

#### 2.3.2.4 Description des démarches de progrès

En 2024, le Groupe veillera plus particulièrement à :

- poursuivre l'amélioration des outils informatiques permettant de simplifier et d'optimiser les processus ;
- poursuivre l'actualisation et la formalisation des procédures ;

- du contrôle périodique des comptes de chacune des filiales afin de s'assurer que les principes et méthodes comptables observés sont corrects ; et
- de la revue des impacts fiscaux et des litiges.

### Revues et contrôle des informations financières et comptables

Au sein du département finances, les travaux comptables réalisés par les collaborateurs font l'objet d'une revue par le responsable du département. Le traitement comptable des retraitements IFRS, des opérations complexes et les travaux d'arrêtés sont validés par le Directeur administratif et financier lors de réunions de préparation des clôtures des comptes.

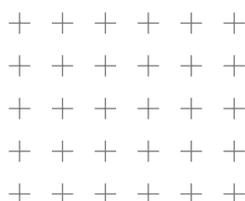
Le Directeur administratif et financier coordonne l'arrêté des comptes et les transmet au Conseil d'administration qui prend connaissance du compte rendu du Président du Comité d'audit et des risques.

Le Directeur administratif et financier définit la stratégie de communication financière. Les communiqués de presse relatifs à l'information financière et comptable des comptes semestriels et annuels sont soumis à la validation du Conseil d'administration.

L'information financière et comptable est mise en forme par le département relations investisseurs de la Direction administrative et financière, qui veille au respect des recommandations de l'AMF en la matière.

- améliorer les procédures et le déploiement de missions d'audit interne :
  - former les salariés aux bonnes pratiques de contrôle interne,
  - s'assurer de la mise en œuvre des plans d'action issus de recommandations émises à la suite des audits internes ou externes.

# 3



## Déclaration de performance extra-financière **RFA**

<b>3.1</b>	<b>NOTRE APPROCHE STRATÉGIQUE DE LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE</b>	<b>72</b>	<b>3.3</b>	<b>ENJEUX SOCIAUX : NOS TALENTS, NOTRE FORCE ET NOTRE ATOUT</b>	<b>99</b>
3.1.1	Gouvernance RSE	72	3.3.1	Principales données concernant l'effectif au 31 décembre 2023	99
3.1.2	Une stratégie qui intègre les enjeux de durabilité	74	3.3.2	Politique générale des ressources humaines	100
3.1.3	Principaux risques et enjeux	77	3.3.3	Attractivité et développement des talents	101
3.1.4	La feuille de route RSE du Groupe	80	3.3.4	Un environnement de travail favorable	104
3.1.5	Performance extra-financière	81	3.3.5	Enjeux de santé-sécurité	107
<b>3.2</b>	<b>ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX</b>	<b>82</b>	<b>3.4</b>	<b>ÉTHIQUE ET CONFORMITÉ</b>	<b>111</b>
3.2.1	Gouvernance	82	3.4.1	Des valeurs incarnées par un comportement éthique et responsable, une culture d'intégrité et de transparence et des relations de confiance	111
3.2.2	Enjeux liés au changement climatique	83	3.4.2	Dispositifs et mécanismes de prévention et de contrôle	112
3.2.3	Enjeux environnementaux	89	<b>3.5</b>	<b>NOTE MÉTHODOLOGIQUE</b>	<b>115</b>
3.2.4	Reporting Taxonomie européenne	92	3.5.1	Périmètre et méthode	115
			3.5.2	Table de correspondance DPEF	116
			3.5.3	Rapport de l'organisme tiers indépendant	118

Le chapitre 3 de ce Document d'enregistrement universel constitue la Déclaration de Performance Extra-Financière consolidée (DPEF) prévue par la Directive européenne 2014/95/UE transposée par l'Ordonnance n° 2017-1180 et le décret d'application n° 2017-1265.

Celle-ci présente la manière dont la Société et les entreprises incluses dans son périmètre de consolidation prennent en compte les conséquences sociales et environnementales de leurs activités, ainsi que les effets de ces activités quant au respect des droits de l'Homme et à la lutte contre la corruption et l'évasion fiscale.

Afin de faciliter l'accès aux informations, les éléments attendus dans le cadre de la DPEF font l'objet d'un tableau de concordance disponible à la section 3.5.2 de ce chapitre.

Les périmètres et la méthodologie de *reporting* concernant les informations figurant dans cette DPEF sont présentés à la section 3.5.1 de ce chapitre.

## 3.1 NOTRE APPROCHE STRATÉGIQUE DE LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

### 3.1.1 GOUVERNANCE RSE

GTT a revu, début 2023, sa gouvernance de la démarche de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) à l'occasion de l'élaboration de sa feuille de route RSE 2024-2026, de façon à compléter l'organisation et préciser les rôles et responsabilités en matière de RSE.

Cette nouvelle structuration vise à s'assurer que :

- les principaux enjeux environnementaux et sociaux liés à l'activité du Groupe sont identifiés et intégrés aux prises de décisions stratégiques ;

- les plans d'action et de progrès établis dans ces domaines sont réalistes et conduits de façon efficace ;
- les performances réalisées sont rigoureusement suivies en interne et communiquées aux parties prenantes avec la transparence nécessaire.

Les rôles et responsabilités en matière de RSE est décrite dans les sections ci-après :

#### 3.1.1.1 Conseil d'administration

En 2023, le Conseil d'administration a décidé de se doter d'un Comité stratégique et RSE, en élargissant les compétences du précédent Comité stratégique aux enjeux RSE, pour étudier en détail les questions et enjeux relatifs à la responsabilité sociétale de GTT et préparer les échanges et les recommandations du Conseil. Ces évolutions sont en ligne avec les nouvelles recommandations du Code AFEP-MEDEF de décembre 2022 et des recommandations de l'Autorité des Marchés Financiers. Le détail de la composition du Conseil et des compétences des administrateurs est présenté au chapitre 4.1.3.1 du présent document.

Trois comités du Conseil d'administration sont impliqués dans la gouvernance de la RSE chez GTT :

#### Le Comité stratégique et RSE

La composition, les missions, ainsi que le fonctionnement et l'activité 2023 du Comité stratégique et RSE sont présentés de façon détaillée au chapitre 4.1.3.2 du présent document. Le Comité stratégique et RSE s'est réuni trois fois au cours de l'exercice 2023, avec un taux de participation de ses membres de 100 %.

Au cours de ces réunions, le Comité stratégique et RSE a notamment formulé des recommandations concernant la stratégie climat, la feuille de route RSE du Groupe, ainsi que les feuilles de route technologique, digitale et hydrogène.

#### Le Comité d'audit et des risques

La composition, les missions, ainsi que le fonctionnement et l'activité 2023 du Comité d'audit et des risques sont présentés de façon détaillée au chapitre 4.1.3.2 de ce présent document.

Le Comité d'audit et des risques intervient dans la gouvernance RSE dans le cadre de ses missions de vérification des dispositifs d'identification et de prévention des risques du Groupe, qui incluent certains risques RSE.

Dans le cadre de l'entrée en vigueur de la Directive CSRD, le Comité d'audit et des risques a été désigné par le Conseil d'administration comme le comité en charge du suivi des questions relatives à l'élaboration et au contrôle des informations en matière de durabilité conformément à l'article L. 821-67 du Code de commerce.

#### Le Comité des nominations et rémunérations

La composition, les missions, ainsi que le fonctionnement et l'activité 2023 du Comité des nominations et des rémunérations sont présentés de façon détaillée au chapitre 4.1.3.2 de ce présent document.

Le Comité des nominations et des rémunérations est impliqué à travers la préparation et le suivi des politiques de rémunération. En 2023, la politique de rémunération du mandataire social exécutif est structurée de telle sorte que les critères RSE pèsent pour 31 % dans l'appréciation de la part variable court terme et 30 % pour celle de la part variable long terme. Les critères de rémunération et l'appréciation des performances en 2023 sont détaillés au chapitre 4.2 du présent document.

### 3.1.1.2 Comité exécutif

Le Comité exécutif de GTT – dont la composition est décrite au chapitre 4.1.2.2 du présent document – assure l'évaluation des risques et opportunités liés aux enjeux sociaux, environnementaux et de gouvernance. Il définit les orientations stratégiques et les politiques pour y répondre ainsi que les moyens alloués. Il s'assure de leur bonne mise en œuvre par des points réguliers sur leur état d'avancement et les performances réalisées.

En 2023, en complément des processus récurrents de mise à jour des démarches d'identification des risques et de suivi des performances, le Comité exécutif s'est particulièrement impliqué dans l'élaboration de la feuille de route RSE 2024-2026.

Il en a défini les priorités à partir d'une analyse de l'évolution des enjeux, des attentes des parties prenantes et d'un état des lieux des pratiques du Groupe. Il a examiné et approuvé les objectifs de progrès et les plans d'action proposés par les directions en charge des différents enjeux traités.

La stratégie climat, étroitement liée à la stratégie globale du Groupe, a fait l'objet d'une attention spécifique du Comité exécutif qui en a suivi et discuté toutes les étapes, de l'analyse des impacts et des leviers d'atténuation à la construction de la trajectoire long terme de réduction des émissions de gaz à effet de serre.

La feuille de route RSE 2024-2026 est détaillée dans chacune des sections de ce chapitre et disponible sur le site internet de GTT.

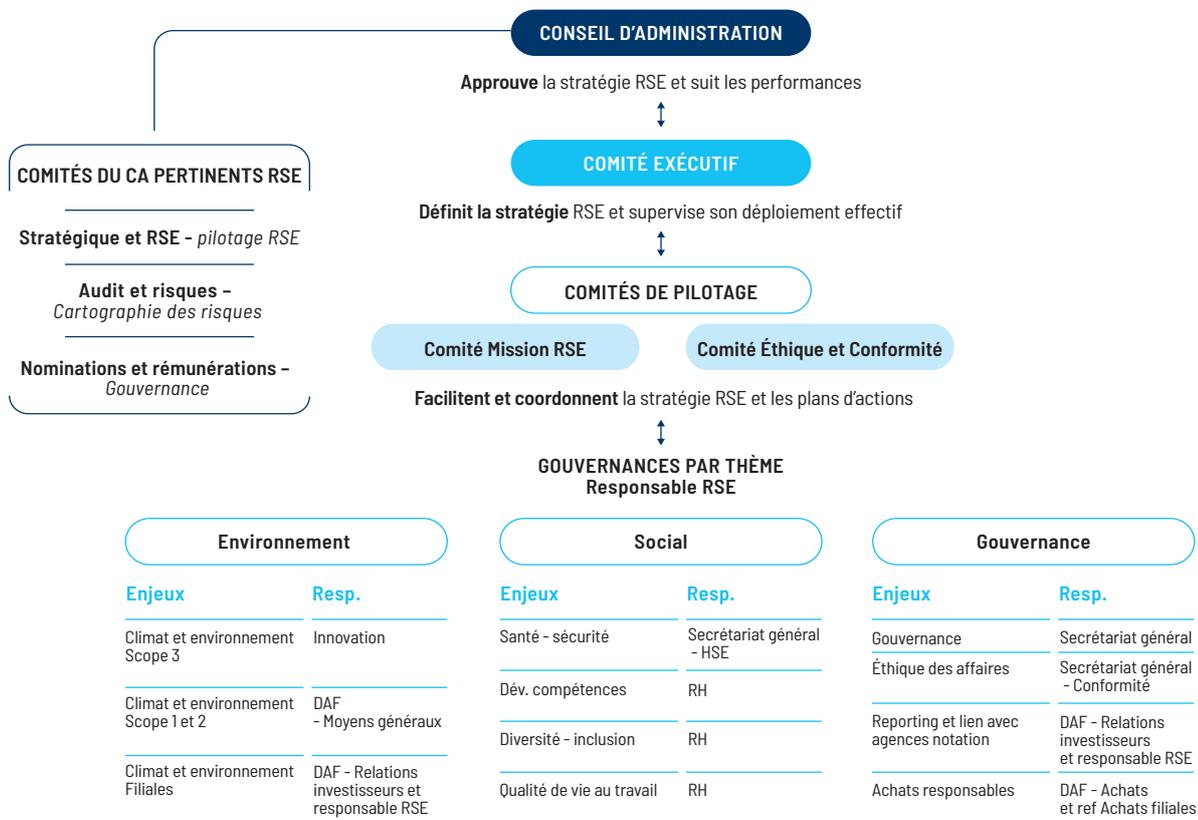
### 3.1.1.3 Coordination RSE et gouvernance thématique

La coordination de la feuille de route RSE est sous la responsabilité du Directeur administratif et financier, membre du Comité exécutif, en lien avec les Directeurs de l'Innovation, des Ressources humaines et du Secrétariat général, également membres du Comité exécutif. Chacun est en charge de proposer les politiques relatives à ses domaines de responsabilité et de suivre leur mise en œuvre, tel que détaillé dans le schéma de gouvernance ci-dessous.

Le Directeur administratif et financier assure également la fiabilité et la cohérence de l'information extra-financière fournie par le Groupe en lien avec les autres directions, à travers la Déclaration de Performance Extra-Financière (DPEF) mais aussi les réponses apportées aux agences de notation et plus largement aux parties prenantes de la communauté financière.

Il est appuyé au sein de ses équipes par la Direction des relations investisseurs. Celles-ci ont été renforcées en 2023 par la création d'une nouvelle fonction de responsable RSE afin d'animer la mise en œuvre de la feuille de route RSE, d'accélérer la professionnalisation des équipes dans ce domaine et de renforcer le pilotage du Groupe.

Le détail de la gouvernance de la feuille de route RSE est disponible ci-dessous :



### 3.1.1.4 Textes de référence

Les politiques du Groupe relatives aux enjeux environnementaux, sociaux et d'intégrité décrites dans les sections suivantes ont pour socle la charte éthique du groupe GTT.

Celle-ci s'applique à l'ensemble de ses mandataires sociaux, collaborateurs, permanents ou temporaires, ainsi qu'à toute personne détachée par une entreprise tierce auprès de GTT, dans leurs relations avec l'ensemble des partenaires actuels et potentiels du Groupe.

Par cette charte éthique, GTT affirme son attachement à une culture de respect des normes en vigueur dans les pays dans lesquels il opère.

Le Groupe s'engage également à respecter les Droits Humains en se référant à la *Déclaration Universelle des Droits de l'Homme*, aux Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises

et aux droits de l'homme, ainsi qu'aux Conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail.

En adhérant à ces principes, GTT s'engage notamment à défendre la liberté d'association et de négociation collective, à lutter contre les discriminations, à combattre toutes les formes de travail forcé et de travail des enfants et à protéger la santé et la sécurité sur le lieu de travail.

Du fait des risques de sécurité intrinsèques au secteur du transport des gaz liquéfiés, GTT est particulièrement engagé pour assurer la santé et la sécurité des personnes lors de ses opérations, de ses technologies en phase d'usage et promouvoir la sécurité dans sa chaîne de valeur aval.

## 3.1.2 UNE STRATÉGIE QUI INTÈGRE LES ENJEUX DE DURABILITÉ

### 3.1.2.1 La raison d'être de GTT et ses valeurs

« Notre mission est de concevoir des solutions technologiques de pointe pour une meilleure performance énergétique.

Nous mettons notre passion de l'innovation et notre excellence technique au service de nos clients, afin de répondre à leurs enjeux de transformation d'aujourd'hui et de demain.

Les collaboratrices et collaborateurs de GTT sont au cœur de cette mission.

Engagés et solidaires, nous sommes déterminés à contribuer à la construction d'un monde durable. »

La raison d'être de GTT, définie en 2020, oriente ses capacités d'innovation vers les enjeux de durabilité de l'énergie et de la transformation de ses clients pour y répondre.

Cette raison d'être a été le fruit de plusieurs mois de travail collaboratif engageant les collaborateurs du Groupe ainsi que des parties prenantes externes. Elle a été intégrée dans les statuts de l'entreprise en juin 2020.

- Sécurité de nos collaborateurs, de nos technologies, de nos services et de nos clients.
- Excellence dans tous nos processus pour rester présents sur nos marchés et nous imposer sur d'autres, en satisfaisant nos clients.
- Innovation à tous les niveaux pour continuer à faire de GTT une entreprise d'opportunités.
- Travail en équipe, en interne mais aussi avec nos clients, les clients de nos clients et nos fournisseurs pour réussir ensemble.
- Transparence comme gage de relations de confiance et de long terme avec nos clients directs, nos clients finaux et nos collaborateurs.

GTT a façonné sa culture d'entreprise autour de valeurs qui lui permettent de réaliser sa mission et reflètent ses engagements envers ses parties prenantes et la société dans son ensemble. Ces valeurs sont formalisées dans la charte éthique du Groupe pour guider l'organisation et les pratiques de GTT.

### 3.1.2.2 Le modèle d'affaires et la création de valeur

Le modèle d'affaires et de création de valeur de GTT est synthétisé dans le chapitre introductif du présent document (voir pages « Stratégie »).

Les principaux points contribuant à la compréhension des enjeux et de l'approche de développement durable du Groupe sont repris dans le présent chapitre.

GTT est une société de technologie et d'ingénierie, acteur de référence des systèmes de confinement cryogénique à membranes dédiés au transport et au stockage du gaz liquéfié, et en particulier du GNL (gaz naturel liquéfié).

Depuis près de 60 ans, les technologies de GTT équipent les méthanières, les unités flottantes de GNL, ainsi que les navires de

transport multigaz. Elle propose également des solutions destinées aux réservoirs terrestres et semi-immersés (GBS <sup>(1)</sup>), ainsi qu'une large gamme de services associés.

Le Groupe conçoit et commercialise ses technologies à des chantiers navals dans le cadre de contrats de licence. GTT n'a pas elle-même d'activité de manufacture des systèmes de confinement qu'elle conçoit.

Ces chantiers navals utilisent les technologies du Groupe pour la construction de navires et de réservoirs commandés par des armateurs, lesquels tiennent eux-mêmes compte des exigences des affréteurs.

(1) Gravity based structures.

L'activité de GTT consiste essentiellement :

- en études d'ingénierie réalisées au sein de ses bureaux ;
- en activités de R&D, d'opérations de test et réalisations de maquettes réalisées sur le site de son Siège en France ;
- en services associés à ses technologies, avec notamment des services de conseil et d'assistance aux acteurs de la chaîne de valeur.

Le Groupe a également engagé une diversification de ses activités pour accompagner la décarbonation des secteurs de l'industrie maritime et de l'hydrogène :

- dans le domaine du GNL carburant pour la propulsion des navires marchands ;

- dans le domaine des services digitaux dédiés à l'industrie maritime. Le Groupe a procédé en 2018 et 2020 à des acquisitions ciblées (Ascenz, Marorka et OSE Engineering) de façon à accélérer le développement de cette activité ;
- et dans le domaine de l'hydrogène vert avec l'acquisition d'Elogen, entreprise spécialisée dans la conception et l'assemblage d'électrolyseurs à membrane échangeuse de protons, destinés à la production d'hydrogène vert.

► **LES RESSOURCES**

*Capital Humain*

- 763 collaborateurs à fin décembre 2023.
- 80 % d'ingénieurs et de techniciens.

*Capital Intellectuel*

- 200 collaborateurs dédiés à la R&D.
- Budget de R&D de 42 millions d'euros en 2023.
- 64 brevets enregistrés en 2023.

*Capital financier*

- 4,4 milliards d'euros de capitalisation boursière à fin décembre 2023.
- Carnet de commandes de 1 815 millions d'euros à fin décembre 2023.
- Potentiel de croissance opérationnelle.
- Stratégie de croissance externe.
- Absence de dette.

*Capital relationnel*

- Acteur de référence du stockage et du transport de GNL depuis près de 60 ans.
- Reconnu pour son innovation et son excellence technique.
- 30 chantiers de construction navale licenciés pour ses technologies dans 8 pays.
- 80 fournisseurs de matériaux homologués dans le monde.

*Capital naturel*

- Empreinte environnementale réduite du fait de l'activité principalement intellectuelle.
- Efficacité et résistance des systèmes de confinement.
- Emissions de CO<sub>2</sub> réduites grâce aux produits et services de GTT.

► **DE LA VALEUR CRÉÉE POUR NOS PARTIES PRENANTES**

*Nos collaborateurs*

- 95,6 millions d'euros en salaires et partage de la valeur en 2023.
- 0,7 % du capital détenu par les dirigeants et salariés en 2023.
- 17 357 heures de formation en 2023.
- 24 % de femmes dans les effectifs à fin décembre 2023.

*Nos clients*

- Des technologies fiables et innovantes qui contribuent à la baisse des coûts d'exploitation.
- Sécurité des installations et des équipages.
- Assistance et formation pour les armateurs.
- 561 inventions brevetées.
- 3 295 brevets actifs ou en cours de dépôt.

*Nos investisseurs*

- 126,6 millions d'euros consacrés aux dividendes en 2023.
- Forte rentabilité.
- Génération de cash-flow.

*Nos fournisseurs*

- 17,8 millions d'euros d'achats en 2023.

*Société*

- 38,5 millions d'euros versés en impôts taxes en 2023.
- Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies pour une économie responsable.

*Environnement*

- En 12 ans, une baisse de 47 % des émissions de CO<sub>2</sub> par mètre cube transporté par l'amélioration du *Boil off rate* via la R&D.
- Baisse des émissions atmosphériques de soufre via les technologies de GNL carburant.

### 3.1.2.3 Un dialogue continu avec nos principales parties prenantes

Un comportement responsable et des relations continues avec l'ensemble de ses parties prenantes sont pour le Groupe le socle d'une croissance pérenne et durable. C'est la raison pour laquelle GTT est particulièrement attentif aux engagements suivants :

- la transparence de l'information à l'égard de ses parties prenantes clés ;

- la satisfaction et l'écoute de ses clients ;
- le soutien à l'innovation en travaillant sur des projets de recherche en partenariat avec des sociétés d'ingénierie, des centres de recherche, des universités et des grandes écoles.

Pour assurer son développement à long terme, GTT développe avec son environnement professionnel et économique un dialogue continu.

#### Les principales parties prenantes du Groupe

 Communauté commerciale	 Autorités	 Ressources humaines	 Communauté financière	 Partenaires	 Société civile
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les principaux chantiers navals de construction neuve et de réparation</li> <li>• Les armateurs</li> <li>• Les sociétés gazières</li> <li>• Les opérateurs de terminaux</li> <li>• Les producteurs d'hydrogène</li> <li>• Les fournisseurs de matériaux utilisés dans les technologies du Groupe (fournisseurs des chantiers navals)</li> <li>• Les fournisseurs du Groupe (prestataires, fournisseurs de produits et matériels)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les sociétés de classification</li> <li>• Les autorités internationales de régulation maritime</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les salariés</li> <li>• Les instances de représentation du personnel</li> <li>• Les candidats au recrutement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les actionnaires</li> <li>• Les institutions financières</li> <li>• Les analystes</li> <li>• Les agences de notation extra-financières</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les établissements d'enseignement supérieur, les instituts de recherche</li> <li>• Les associations professionnelles</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Médias</li> <li>• <i>Think tank</i></li> </ul>

GTT met en place des modalités d'engagement spécifiques à chaque catégorie de parties prenantes.

Le site Internet, les réunions formelles et informelles – entretiens individuels, conférences, tables rondes, ateliers de travail –, les enquêtes et questionnaires de satisfaction, etc., font notamment partie des outils de dialogue et de consultation mis en place par le Groupe. Pour les parties prenantes avec lesquelles le Groupe ne prévoit pas de dialogue direct régulier, il recourt à des veilles d'informations permettant de suivre les évolutions des attentes.

Le système de management de la qualité certifié ISO 9001 participe également directement à ce dispositif de dialogue : à ce titre, GTT effectue régulièrement des enquêtes de satisfaction auprès de ses clients internes et externes. En 2023, GTT a ainsi

mené une enquête externe qui vise à analyser le niveau de satisfaction de ses clients licenciés actifs (chantiers et *outfitters* <sup>(1)</sup>).

Cette enquête a porté sur la qualité de la prestation délivrée par la Société, de l'amont (commande) à l'aval (livraison), auprès des chantiers actifs. Les clients ont été interrogés sur l'ensemble du « processus de réalisation des projets d'ingénierie » qui inclut notamment la pertinence et la qualité des livrables – plans des systèmes, notes de calcul, rapports à partir des livrables. GTT a donc été évalué sur sa capacité à respecter les délais, à rester attentif à la qualité et à la réactivité des réponses apportées par les équipes et à toujours être à l'écoute des besoins de ses clients. Les résultats ont révélé un taux de satisfaction des clients de 97,5 %.

(1) Chantiers sous-traitants.

### 3.1.3 PRINCIPAUX RISQUES ET ENJEUX

#### 3.1.3.1 Méthodologie d'identification

En prévision du futur *reporting* CSRD attendu pour l'exercice 2024, GTT a initié une analyse préliminaire des enjeux principaux en ligne avec les principes de la double matérialité recommandés par l'EFRAG.

Ces enjeux correspondent aux principaux risques extra-financiers bruts du Groupe. Leur présentation s'accompagne d'un renvoi vers les sections de ce chapitre qui décrivent en détail les politiques et actions actuellement mises en œuvre pour gérer ces risques, ainsi que les indicateurs de performance de l'entreprise.

L'identification de ces risques s'appuie sur différents travaux menés par GTT en 2023 :

- l'exercice annuel d'identification des risques significatifs du Groupe, qui porte sur l'ensemble des domaines d'activité et inclut l'évaluation de risques extra-financiers. Les principaux risques issus de cette analyse sont présentés au chapitre 2 du présent document ;

- la cartographie des risques éthiques de l'entreprise, qui recouvre les risques de corruption selon le référentiel de l'Agence Française Anticorruption (AFA), ainsi que les risques d'atteinte aux données personnelles et de non-conformité au règlement RGPD. Cette cartographie a été renouvelée début 2023 ;
- une analyse de double matérialité des enjeux RSE conduite début 2023. Celle-ci s'est appuyée sur les projets de référentiels de *reporting* européens publiés par l'EFRAG en novembre 2022. L'identification et la hiérarchisation des enjeux ont été menées sur la base d'une étude contexte impliquant des entretiens internes, des entretiens avec des parties prenantes externes de GTT et l'analyse des ressources documentaires détaillées ci-dessous. Les résultats de cette analyse ont été présentés au Comité stratégique et RSE du Conseil d'administration en juin 2023.

L'évaluation réalisée en 2023 a permis de recueillir une vision large des enjeux et des attentes à partir des sources suivantes :

- **entretiens internes** auprès du top management et des fonctions clés en lien avec les enjeux de durabilité ;
- **relations parties prenantes** :
  - relations clients et entretiens clients,
  - relations investisseurs,
  - enquête employés,
  - entretiens représentants du personnel,
  - entretiens représentants institutions internationales,
  - entretiens experts RSE ;

- **normes volontaires** : ISO 26000, Principes directeurs des Nations Unies sur Entreprises et Droits humains, *Science Based Targets initiative* (SBTi) et enjeux prioritaires des Objectifs de développement durable des Nations Unies ;
- **matérialités sectorielles et notations ESG** : GRI, SASB, MSCI, CDP ;
- **études et rapports** : enjeux identifiés par des organisations de la société civile ou des coalitions internationales multipartites prenantes.

## 3.1.3.2 Enjeux identifiés

Catégorie	Enjeu	Description de l'enjeu	Politique et indicateurs
Environnement	Atténuation du changement climatique	Les perspectives d'évolution de la demande en GNL et la capacité du Groupe à accompagner les politiques de décarbonation du transport maritime et plus largement de l'énergie ont potentiellement un impact élevé sur les performances de GTT dont les revenus dépendent à 91 % en 2023 de la chaîne de valeur du GNL. En termes d'émissions de gaz à effet de serre liées aux activités, l'impact significatif se concentre sur la chaîne de valeur aval chez les clients (scope 3).	3.2.2
	Impact environnemental des opérations	Avec une activité principale d'ingénierie de conception et d'un laboratoire de recherche et de prototypage, les opérations de GTT liées aux systèmes de confinement à membrane ont un impact environnemental mineur en termes de consommation de ressources, de production de déchets ou de risques associés.  Le développement progressif de l'activité d'Elogen, spécialisée dans la conception et l'assemblage d'électrolyseurs destinés à la production d'hydrogène, s'accompagne de la mise en place d'un système de management HSE répondant aux enjeux spécifiques de cette nouvelle activité.  Aucun des sites du Groupe, actuellement ou en projet, ne présente un niveau de risque relevant des Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE).	3.2.3
	Performance environnementale des matériaux	La qualification des matériaux sélectionnés pour leurs performances techniques et environnementales est l'un des leviers que peut exercer GTT pour réduire l'impact environnemental de ses technologies de confinement. Elle vise avant tout à réduire les émissions de gaz à effet de serre associés aux composants des membranes. En fonction des matériaux, l'entreprise peut également intégrer à ses critères de sélection l'empreinte environnementale des matériaux, leur recyclabilité, ou encore l'allongement de leur durée de vie afin de réduire les risques d'éventuelles pollutions et de renforcer sa gestion responsable des ressources.	3.2.3
Social	Santé et sécurité des collaborateurs au poste de travail	L'activité principale de GTT consiste en des études d'ingénierie réalisées au sein de bureaux et présente des risques mineurs en matière de sécurité et santé. Certains métiers sont toutefois exposés à des risques plus importants au poste de travail, nécessitant de fait des mesures spécifiques de prévention, de gestion des risques et de formation des équipes.  Ces risques concernent plus particulièrement les collaborateurs : <ul style="list-style-type: none"> <li>• intervenant sur les chantiers navals pour des activités de supervision ou d'assistance ;</li> <li>• de la filiale Cryovision effectuant des contrôles à l'intérieur des cuves des navires ;</li> <li>• intervenant dans les activités de production d'Elogen ;</li> <li>• et dans une moindre mesure, les collaborateurs impliqués dans le cadre des activités de R&amp;D où interviennent le stockage et la manipulation d'azote liquide et de produits chimiques, dans des quantités limitées à des opérations de test et de réalisation de maquettes.</li> </ul>	3.3.5
	Attractivité et gestion des talents	Dans un contexte de fort développement et de diversification de son activité, la capacité du Groupe à attirer et à fidéliser les talents est stratégique. GTT a démontré dans le passé sa capacité à répondre à une hausse forte et rapide de son activité en recourant à la sous-traitance, à l'embauche de personnel supplémentaire sur la base de contrats de travail à durée déterminée ou de contrats de travail temporaire pour les travaux dits de production. Les tensions sur le marché de l'emploi et l'évolution des profils liée à sa diversification conduisent GTT à renforcer ses leviers d'attractivité et les moyens associés.	3.3.3

Catégorie	Enjeu	Description de l'enjeu	Politique et indicateurs
Social	<b>Développement des compétences</b>	<p>La capacité d'innovation ainsi que l'excellence de ses équipes constituent des actifs majeurs de GTT. Elles sont indispensables pour maintenir la compétitivité des technologies et des services conçus et vendus par le Groupe, et nécessitent des efforts réguliers de formation des salariés.</p> <p>La prise en compte des enjeux environnementaux et sociaux conduit à des évolutions significatives des compétences pour répondre aux nouvelles attentes des clients, des marchés financiers et aux nouvelles exigences réglementaires.</p> <p>Un manque d'investissement en formation pourrait entraîner, à moyen terme, une baisse de compétitivité pour les salariés et l'entreprise.</p>	3.3.3.2 ; 3.3.3.4
	<b>Lutte contre les discriminations</b>	<p>GTT évolue dans un secteur d'activité historiquement très masculin et ses effectifs reflètent le manque de mixité hommes-femmes qui caractérise encore les formations d'ingénieurs dont est issue une grande majorité des cadres du Groupe.</p> <p>Ce contexte nécessite d'être vigilant en matière de prévention des risques de discrimination liée au genre, lors d'un recrutement mais aussi dans la gestion des carrières, ainsi que d'être proactif dans la promotion de la diversité et de l'inclusion de façon générale.</p>	3.3.4.2
Chaîne de valeur	<b>Fiabilité des technologies pour assurer la sécurité des équipages des navires</b>	<p>La fiabilité et la sécurité de ses technologies sont la priorité de GTT, de son activité opérée de conception jusqu'aux services d'assistance et de supervision développés pour ses clients dans les phases de mise en œuvre et d'utilisation.</p> <p>Le transport de GNL nécessite le respect de mesures de sécurité très exigeantes eu égard aux risques d'incendie et d'explosion liés à la nature de la cargaison en cas d'accident. Une défaillance d'une technologie de GTT pourrait entraîner des risques pour la sécurité de l'équipage, pour l'intégrité de la cargaison et impacter la réputation de l'entreprise.</p> <p>Depuis sa création en 1964, GTT n'a jamais connu un seul incident ayant entraîné une perte de la cargaison de GNL.</p>	3.3.5
Éthique des affaires	<b>Lutte contre la corruption et la fraude</b>	<p>GTT a mis en œuvre une politique Groupe de « tolérance zéro » pour toutes formes de fraude et de corruption.</p> <p>L'exposition de GTT aux risques de corruption a fait l'objet d'une mise à jour de la cartographie des risques en 2023 sur la totalité de son périmètre. Celle-ci a permis d'identifier des scénarios de risques prioritaires appelant la mise en place de plans d'action visant notamment à renforcer (i) les contrôles anti-corruption en place et (ii) le déploiement effectif du programme anti-corruption dans les filiales du Groupe, notamment à travers le renforcement du programme de formation aux risques de corruption adapté au degré d'exposition au risque. Ces plans d'action ont des objectifs détaillés et leur contrôle d'avancement est soumis trimestriellement à la validation de l'instance dirigeante.</p> <p>Le Groupe sécurise notamment la mise en place de processus communs d'évaluation anti-corruption des tiers et le développement en 2024 d'un plan de contrôles comptables anti-corruption centralisé. Un Code de conduite des Fournisseurs &amp; Partenaires Groupe a été également déployé au 4<sup>e</sup> trimestre 2023.</p>	3.4

### 3.1.4 LA FEUILLE DE ROUTE RSE DU GROUPE

En 2023, GTT a travaillé à la définition de sa première feuille de route afin de se doter d'un outil de formalisation et de pilotage de ses engagements en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Ce document est l'aboutissement de travaux initiés fin 2022 pour mettre à jour la démarche de l'entreprise en réévaluant les attentes des parties prenantes et établissant un état des lieux de ses pratiques. Chacun des enjeux retenus et défini comme prioritaire a donné lieu à l'élaboration d'objectifs de progrès réalistes et de plans d'action construits par les équipes dédiées, qui ont ensuite été discutés et revus par le Comité exécutif.

Le Conseil d'administration a ensuite approuvé la feuille de route au mois de janvier 2024.

Constituée de trois axes, neuf engagements et 24 indicateurs-clés, la feuille de route 2024-2026 de GTT constitue un outil de pilotage et illustre l'engagement du Groupe dans sa démarche RSE auprès de l'ensemble des parties prenantes. Chacun des engagements est décliné en objectifs et cibles chiffrés assortis d'une échéance précise.

La feuille de route complète est disponible sur le site Internet de GTT et détaillée dans les sections ci-dessous.

#### Concevoir des technologies pour accompagner la décarbonation des secteurs du maritime et de l'énergie

##### Réduire l'impact climatique de nos activités

- Se doter d'objectifs ambitieux de réduction de nos émissions de GES (scopes 1, 2 et 3). Ces objectifs ont été soumis à la validation du SBTi
- Améliorer l'empreinte carbone de nos solutions

##### Décarboner le transport maritime

- Développer des systèmes de confinement pour des carburants alternatifs
- Développer les services digitaux pour accroître l'efficacité énergétique

##### S'inscrire dans un monde durable

- Développer de nouveaux systèmes de confinement pour des énergies décarbonées (LH2)
- Développer l'hydrogène vert / électrolyseurs
- Autres développements (dont capture et stockage de carbone)
- Agir en faveur de l'environnement et de la biodiversité



#### Favoriser le développement et l'engagement des équipes

##### Garantir la santé et la sécurité des équipes

- Culture sécurité Groupe

##### Développer les compétences et promouvoir les talents

- Encourager la formation des salariés
- Intégrer les enjeux RSE au plan de formation
- Promouvoir les talents

##### Favoriser la diversité et le bien-être

- Égalité Hommes-Femmes
- Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) : sensibilisation aux risques psychosociaux et équilibre vie privée-vie professionnelle
- Inclusion handicap



#### Contribuer à une chaîne de valeur responsable

##### Agir de manière intègre

- Lutte contre la corruption
- Appropriation de la charte éthique par les salariés
- Adhésion à des standards nationaux et internationaux (Pacte mondial des Nations Unies)

##### Promouvoir une conduite responsable dans la chaîne de valeur

- Achats responsables / Code de conduite des fournisseurs et partenaires
- Homologation des fournisseurs

##### Avoir un impact positif sur les communautés

- Soutenir les associations et les territoires locaux



### 3.1.5 PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE

#### 3.1.5.1 Notation

La notation extra-financière de GTT reflète à la fois l'accélération des actions entreprises par le Groupe et une meilleure compréhension de son positionnement dans la transition énergétique.



Note B Janvier 2024	Note BBB Juin 2023	Note 18,8 (Low risk) Octobre 2023	Note 67/100 Octobre 2023
Confirmé B pour la 2 <sup>e</sup> année consécutive		7 <sup>e</sup> /105 dans le secteur des services à l'énergie	En hausse de 5 points par rapport à 2022 GTT surperforme son indice de référence (secteur Énergie)

#### 3.1.5.2 Taxonomie européenne

Le reporting Taxonomie de GTT est disponible à la section 3.2.4.

#### 3.1.5.3 Table de concordance TCFD

Thématique	Recommandation TCFD	URD 2023	CDP Climat 2023
Gouvernance	a) Rôle du Conseil d'administration dans la gouvernance climatique de l'entreprise	3.2.1	C.1.1
	b) Rôle de la Direction dans la gouvernance climatique de l'entreprise	3.2.1	C.1.2
Stratégie	a) Description des risques climatiques et opportunités à court, moyen et long terme	1.4	C.2.1 ;
		1.5	C.2.3(a) ;
		1.6	C.2.4(a)
		2.2.2.1 3.2.2.1	
	b) Intégration des risques et opportunités dans le modèle économique, la stratégie et les investissements de l'entreprise	3.2.2.2	C.3.3 ; C.3.4
		1.3	
	c) Évaluation de la résilience de l'entreprise aux risques climatiques en prenant en compte différents scénarii climatiques dont un scénario 2 °C ou inférieur	3.2.2.2	C.3.1 ; C.3.2
Gestion des risques	a) Processus d'identification et d'évaluation des risques climatiques	3.2.2.2 2.3	C.2.2(a)
	b) Processus de gestion des risques climatiques	3.2.2.2 2.3	C.2.3(a)
	c) Intégration dans le processus de gestion des risques de l'entreprise	3.2.2.2 2.3	C.3.3 ; C.3.4
Indicateurs et objectifs	a) Indicateurs financiers et non financiers utilisés dans le cadre de la stratégie climatique de l'entreprise	3.2.2.3 3.2.4	C.3.5
	b) Bilan des émissions de gaz à effet de serre de scopes 1 et 2 et, si approprié, du scope 3	3.2.2.3	C.5 ; C.6
	c) Objectifs climatiques de l'entreprise et résultats atteints dans la poursuite de ces objectifs	3.2.2.3	C.4.1

## 3.2 ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

### 3.2.1 GOUVERNANCE

Les risques et les opportunités liés au climat sont au premier plan de la mission de GTT « Technology for a sustainable world ». Le Groupe est un partenaire clé pour les secteurs du maritime et de l'énergie dans leur transition vers une économie bas carbone.

#### Supervision par le Conseil d'administration

Le Conseil d'administration veille à ce que les questions liées au climat **soient intégrées dans la stratégie du Groupe**. Chaque année, le Conseil d'administration examine les principaux enjeux liés aux risques et opportunités de transition climatique dans le cadre de la revue des perspectives stratégiques du Groupe et valide une cartographie des risques actualisée. À cette occasion, les perspectives de marché pour le GNL, les services digitaux et les solutions zéro carbone, dont la fabrication d'électrolyseurs pour produire de l'hydrogène vert, sont examinés. Plus particulièrement, le Conseil d'administration examine la pertinence de la stratégie actuelle de chacun des métiers, et identifie les opportunités pour les années à venir. L'un des objectifs clés est d'identifier comment les technologies existantes et futures développées par le Groupe peuvent soutenir et accélérer la transition énergétique et relever les défis de la décarbonation.

Le Conseil d'administration examine également la **stratégie de durabilité** du Groupe, ses objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) et passe en revue ses performances sur une base annuelle. Début 2024, le Conseil d'administration a approuvé la feuille de route RSE 2024-2026 dans laquelle GTT a étendu ses objectifs de réduction de ses émissions GES à horizon 2033 sur les trois périmètres. Ces objectifs ont été soumis à la validation du SBTi.

#### Pilotage par le Comité exécutif

Le Comité exécutif est chargé d'évaluer et de gérer le risque de transition climatique, dans le respect des orientations stratégiques à long terme définies par le Conseil d'administration. Il identifie les opportunités de diversification de l'activité du Groupe et développe l'expertise technologique des équipes en lien avec les perspectives de transition énergétique. En outre, le Comité exécutif est responsable de la gestion de la stratégie de développement durable du Groupe, y compris sur les questions liées au climat. Il définit les objectifs du Groupe en matière de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> et les plans d'action pour les atteindre, sous la supervision du Comité stratégique et RSE. À ce titre, le Président-Directeur général de GTT est responsable de l'intégration des

À ce titre, les questions et enjeux climatiques et environnementaux sont donc directement intégrés à la gouvernance de l'entreprise pour être traités au plus haut niveau de l'organisation par le Conseil d'administration et le Comité exécutif.

Deux comités au niveau du Conseil d'administration traitent spécifiquement des questions liées au climat :

- le **Comité stratégique et RSE** est notamment chargé d'examiner la stratégie du Groupe en matière de nouvelles activités, les tendances du marché et les programmes de R&D. Le principal moteur de la diversification et des opportunités de croissance du Groupe est de fournir des solutions technologiques aidant l'industrie du transport maritime à réduire son impact carbone et de développer la production, le transport et le stockage de l'hydrogène vert. Le Comité stratégique et RSE se réunit lorsque cela est nécessaire, au moins deux fois par an. Le Comité stratégique et RSE s'est réuni trois fois au cours de l'exercice 2023. Les sujets abordés et le programme de travail sont détaillés à la section 4.1.3.2 du présent document ;
- le **Comité des nominations et des rémunérations** examine chaque année les critères RSE introduits dans la rémunération variable à court et à long terme du Président-Directeur général du Groupe et évalue les niveaux de performance atteints.

Le détail des attributions des comités du Conseil d'administration est disponible à la section 3.1.1.1 de ce chapitre et au chapitre 4.1 du Document d'enregistrement universel 2023.

objectifs de développement durable dans la stratégie du Groupe et de leur bonne exécution, le Directeur administratif et financier est responsable de l'adoption des orientations et des budgets adéquats pour l'atteinte, par le Groupe, de ses objectifs de développement durable. Le Directeur innovation est également particulièrement impliqué par sa contribution à l'adoption de choix innovants, stratégiques et commerciaux décisifs pour permettre au Groupe d'atteindre ses objectifs de décarbonation.

De fait, une partie de la rémunération variable du Président-Directeur général est liée à des critères quantitatifs d'atteinte par GTT de ses objectifs RSE, notamment en matière de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre (Scopes 1, 2 et 3).

## 3.2.2 ENJEUX LIÉS AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

### 3.2.2.1 Stratégie & enjeux

#### Identification des risques et opportunités liés au climat

L'activité historique et principale de GTT consiste à concevoir des systèmes de confinement à membrane et à proposer des services associés. La matérialisation des risques climatiques physiques chroniques et aigus pourrait impacter négativement certains partenaires de GTT comme les chantiers navals sans pour autant remettre en cause la nature et la continuité des activités du Groupe.

GTT peut cependant être affecté par des risques de transition, car l'entreprise conçoit des solutions qui sont principalement utilisées pour le stockage et le transport de gaz liquéfiés, notamment le GNL.

Dans ses évaluations des risques liés au climat, GTT évalue les types de risques suivants :

#### 1. Réglementation actuelle

Les nouvelles réglementations de l'Organisation Maritime Internationale (OMI) et de l'Union européenne (ETS) qui visent à faire baisser les émissions de GES dans le secteur du transport maritime, pourraient, à terme et en l'absence d'adaptation des acteurs du transport maritime, avoir un impact sur le transport de GNL et l'utilisation du GNL comme carburant dans la marine marchande. Le détail des évolutions réglementaires du marché est disponible à la section 1.4 du présent document.

#### 2. Nouvelles réglementations

De plus en plus de pays sont susceptibles d'adopter des politiques pour participer à la lutte contre le dérèglement climatique. La COP 28 a confirmé le gaz naturel comme énergie de transition, mais son utilisation pourrait être affectée par de nouvelles mesures politiques conduisant à une baisse de la demande, ce qui pourrait avoir un impact sur les activités et la situation financière de GTT.

### 3.2.2.2 Gestion des risques

#### Impact des risques et opportunités liés au climat

GTT anticipe les risques décrits ci-dessus en analysant les scénarios de prévision de la demande de GNL de diverses entreprises et institutions, dont l'Agence internationale de l'énergie (AIE) mais aussi Shell, BP ou encore Wood-Mackenzie. Tous les scénarios de ces institutions, qu'ils soient « high », « low », « central case » ou « Stated Policies Scenarios » (STEPS – qui intègrent les horizons carbone de tous les pays du monde), sont analysés pour anticiper les changements possibles de la demande à moyen et long terme (voir chapitre 1.4 du présent document – *Le secteur du Gaz liquéfié*). À ce jour, l'ensemble de ces scénarios, y compris STEPS, met en exergue la poursuite d'une dynamique forte de la demande de GNL qui est notamment soutenue par la décarbonation du mix énergétique chinois.

#### 3. Évolution du marché

La demande future de GNL peut être influencée par divers aspects, tels que les mesures politiques des gouvernements en faveur de la réduction des gaz à effet de serre et la décarbonation du mix énergétique des pays ainsi que la sensibilisation accrue des citoyens et des entreprises au changement climatique. Les perspectives de marché de long terme de GTT sont détaillées à la section 1.4 du document, et particulièrement à la section 1.4.4 concernant la réglementation relative à la performance carbone des navires.

GTT considère que son principal risque lié au climat réside dans l'évolution du marché. En 2023, les revenus de GTT dépendaient à 91 % des activités de la chaîne de valeur du GNL. Qui plus est, ces activités liées au GNL devraient rester prépondérantes dans le mix d'activité de GTT, *a minima* à court (2024-2025) et moyen (2025-2035) termes, et dans tous les cas substantielles à long terme, relativement à la montée en puissance des activités adjacentes et de diversification. Par conséquent, l'évolution de la demande a potentiellement un impact élevé sur les activités de GTT.

Pour autant, le changement climatique offre à ce jour essentiellement des opportunités pour GTT, en premier lieu grâce à la montée en puissance du gaz et plus spécifiquement du GNL en tant qu'énergie de transition pour la lutte contre le changement climatique. En outre, la quête de décarbonation du secteur maritime, qui génère environ 3 % des émissions de carbone mondiales, nécessite l'adoption de solutions digitales pour optimiser l'efficacité énergétique des navires et l'utilisation de sources d'énergie à plus faibles émissions, par opposition au fuel lourd ou au diesel. Enfin, la transition énergétique mondiale offre d'ores et déjà de nouvelles opportunités dans la chaîne de valeur de l'hydrogène vert allant de la conception, la fabrication et l'assemblage d'électrolyseurs pour sa production jusqu'aux systèmes à membranes pour son transport maritime sous forme liquide. GTT s'est d'ores et déjà positionné sur l'ensemble de ces opportunités.

En outre, le Groupe investit de manière significative dans la recherche et l'innovation (environ 10% du chiffre d'affaires au cours des dix dernières années) pour réduire les émissions dans la chaîne de valeur du GNL et diversifie ses opérations pour inclure dans ses activités le transport maritime intelligent, les carburants à faible teneur en carbone et l'hydrogène vert. Dans son scénario STEPS, l'AIE estime que la quantité d'hydrogène vert produite augmentera significativement à horizon 2030 de 0,1 Mtpa en 2022 à 5 Mtpa en 2030.

Conformément à sa mission, le Groupe travaille ainsi sur plusieurs axes en termes d'investissement en recherche et développement ou de diversification de son offre pour :

- réduire l'impact climatique de ses activités et de ses technologies ;
- développer des technologies adjacentes pour accélérer la décarbonation de l'industrie du transport maritime ;
- faciliter la transition énergétique mondiale et anticiper, dès aujourd'hui, les besoins de demain en développant des technologies pour un avenir sans carbone.

### Gestion des risques

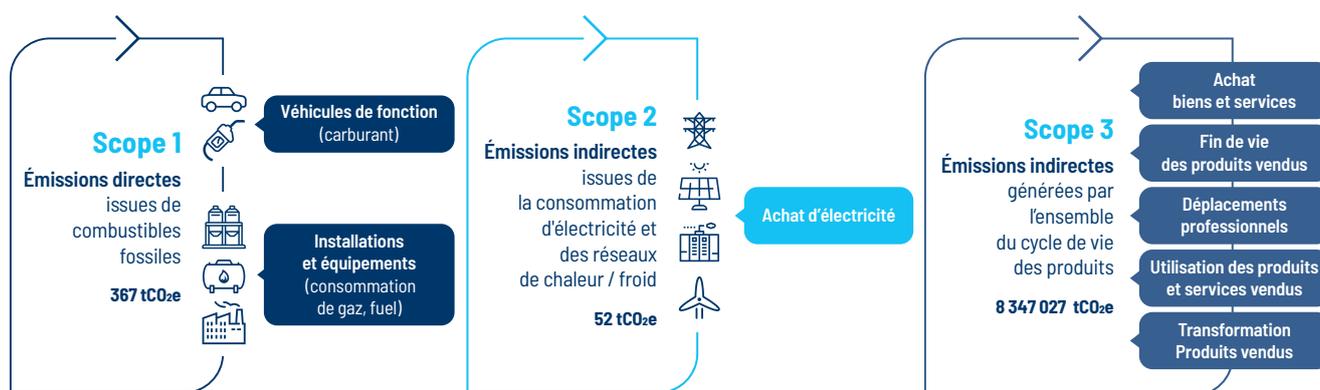
Les risques liés aux enjeux climatiques sont intégrés dans les processus généraux de gestion des risques de GTT. Chaque année, le Groupe réalise un exercice de cartographie des risques. Cet examen, réalisé principalement par le biais d'entretiens avec le Comité exécutif, permet d'identifier et de mettre à jour les principaux risques auxquels le Groupe est exposé et de définir

les plans d'action prioritaires correspondants. Cette cartographie est revue annuellement par le Comité d'audit et par le Conseil d'administration. Des informations complémentaires sont disponibles au chapitre 2 – *Facteurs de risques et contrôle interne* du présent Document d'enregistrement universel.

### 3.2.2.3 Ambitions et plans d'action dans le cadre de la feuille de route 2024-2026

L'ambition de GTT de réduire ses émissions de GES et d'accompagner ses clients dans leur transition bas-carbone est retranscrite dans le premier axe de sa feuille de route RSE : réduire l'impact climatique de nos activités et décarboner le secteur maritime.

#### Réduire l'impact climatique de nos activités



#### Émissions directes

GTT fournit des services de conception et de conseil pour les systèmes de confinement à membrane, mais ne les fabrique pas. Par conséquent, les émissions directes et les émissions indirectes associées à l'énergie (scope 1 & scope 2) de l'entreprise sont limitées et proviennent principalement de sa consommation d'énergie pour l'électricité et le chauffage.

La consommation d'énergie sur le site de Saint-Rémy-lès-Chevreuse inclut le chauffage, l'éclairage et la climatisation des bureaux. Hormis Elogen (respectivement 650 787 kWh et 737 964 kWh en 2022 et en 2023 liées à la consommation d'électricité), les filiales représentent une part non significative de la consommation d'énergie.

GTT s'emploie à mettre en œuvre une gestion plus efficace de sa consommation à travers les mesures suivantes : sensibilisation des collaborateurs aux écogestes, mise en place de détecteurs de présence, aménagement de bureaux visant à limiter la consommation d'énergie, recours aux ampoules basse consommation.

En 2023, GTT a enregistré une consommation d'électricité stable par rapport à 2022 (- 0,03 %). La consommation de gaz a diminué de - 19,4 % (en raison notamment de la réhabilitation en cours de deux bâtiments non chauffés).

#### Consommation de chauffage et d'électricité des installations permanentes

	2021	2022	2023	Variation
Électricité (en kWh)	3 824 000	3 708 359	3 707 080	- 0,03 %
Gaz (en kWh)	2 268 951	2 420 418	1 951 426	- 19,4 %
Fuel (en litres) *	4 000	4 000	3 500	- 12,5 %

\* Volume estimé sur la base des facturations. Ne tient pas compte de la consommation du groupe électrogène de secours.

Par ailleurs, GTT compte un parc automobile de 10 véhicules de fonction. De plus, six véhicules sont mis à la disposition des collaborateurs sur le site de Saint-Rémy-lès-Chevreuse pour des déplacements professionnels, en région parisienne essentiellement. Le plan d'action proposé par GTT dans le cadre de sa feuille de route RSE 2024-2026 propose la conversion progressive du parc automobile du Groupe en véhicules hybrides ou électriques et la mise en place de recharge électrique sur le principal site du

Groupe. Par ailleurs, afin d'inciter les collaborateurs à limiter l'usage de leur véhicule personnel pour venir travailler, un système de covoiturage est proposé via l'Intranet du Groupe.

Enfin, depuis 2015, un service de navette est disponible matin et soir pour les collaborateurs entre la station de RER de Saint-Rémy-lès-Chevreuse et le site. Une deuxième navette a également été mise en place entre la gare de Versailles Chantier et le site.

### Émissions indirectes

En 2023, GTT a finalisé l'analyse complète et détaillée des émissions de gaz à effet de serre du cycle de vie de ses produits et de ses technologies (scope 3). Cette analyse a permis à GTT de se concentrer sur les améliorations technologiques qui ont le plus d'impact sur les émissions directes de gaz à effet de serre des clients du Groupe.

Environ 60 % de toutes les émissions indirectes sont ainsi liées à l'utilisation des produits vendus (scope 3, catégorie 11 du

protocole GHG). Il s'agit principalement des émissions provenant de l'évaporation du gaz liquéfié (*boil-off gas*) qui n'est pas utilisé pour les besoins du moteur et qui doit être reliquéfié ou brûlé. La deuxième plus grande source d'émissions indirectes de GES provient des matériaux utilisés pour la fabrication des solutions de GTT. En raison des émissions élevées de l'agent gonflant utilisé dans les mousses qui permettent de réduire la conductivité thermique dans les cuves, cette catégorie 1 du scope 3 (d'après le *GHG Protocol*) représente environ 26 % de toutes les émissions du scope 3.

### Bilan des émissions 2023

Scope 1	2021		2022		2023	
	kWh / litres	Total tCO <sub>2</sub> e	kWh	Total tCO <sub>2</sub> e	kWh	Total tCO <sub>2</sub> e
Gaz (kWh)	2 268 951	382,2	2 420 418	407,7	1 951 426	329,8
Fuel (litres)	4 000	10,9	4 000	10,9	3 500	9,4
Véhicules de fonction et véhicules mis à disposition (litres)	22 031	55,2	19 742	45,3	16 053	28,0
<b>TOTAL SCOPE 1</b>		<b>448,3</b>		<b>463,9</b>		<b>367,2</b>

Scope 2	2021		2022		2023	
	kWh	Total tCO <sub>2</sub> e	kWh	Total tCO <sub>2</sub> e	kWh	Total tCO <sub>2</sub> e
Électricité	3 824 000	159,8	3 708 359	155,0	3 707 080	51,6
<b>TOTAL SCOPE 2</b>	<b>3 824 000</b>	<b>159,8</b>	<b>3 708 359</b>	<b>155,0</b>	<b>3 707 080</b>	<b>51,6</b>

Scope 3 (GHG Protocol)	Source	2021		2022		2023	
		tCO <sub>2</sub> e	% Scope 3	tCO <sub>2</sub> e	% Scope 3	tCO <sub>2</sub> e	% Scope 3
Cat. 1 : Achat de biens et services	Matériaux	2 841 239	20 %	1 835 264	25 %	2 171 558	26 %
Cat. 6 : Voyages d'affaires	Avion, train		< 1 %		< 1 %		< 1 %
Cat. 10 : Transformation des produits vendus	Installation des systèmes de membranes	1 720 514	12 %	909 656	12 %	1 048 125	13 %
Cat. 11 : Utilisation des produits et services vendus	<i>Boil-off gas</i> (BOG) brûlé (hors fuel), reliquéfaction du BOG	9 727 120	67 %	4 585 920	62 %	5 019 400	60 %
Cat. 12 : Fin de vie des produits vendus	Matériaux	139 020	1 %	85 124	1 %	107 944	1 %
<b>TOTAL SCOPE 3</b>		<b>14 427 893</b>	<b>100 %</b>	<b>7 415 964</b>	<b>100 %</b>	<b>8 347 027</b>	<b>100 %</b>

La performance de Scope 3 de GTT est étroitement liée au nombre de livraisons de navires qui, en 2022 et 2023, ont été particulièrement faibles <sup>(1)</sup> au regard du carnet de commandes (296 méthaniers en fin d'année) et des livraisons à venir.

(1) Respectivement 28 et 33 méthaniers vs 53 en 2021.

**Plan d'action 2024-2026**

Début 2024, GTT a soumis au SBTi des objectifs de réduction de ses émissions de carbone Scope 1 et 2 en ligne avec les accords de Paris, visant à limiter le réchauffement climatique à + 1,5 °C. Ces objectifs sont intégrés à la feuille de route 2024-2026, qui comprend également un objectif de réduction du scope 3 :

Engagement	Sous-engagement	Indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
Réduire l'impact climatique de nos activités	Réduction des émissions Scope 1 (Trajectoire 1,5°C)	Tonnes de CO <sub>2</sub> Scope 1 émises	2021	448	- 55 %	2033	<ul style="list-style-type: none"> <li>Amélioration de l'efficacité énergétique des bâtiments</li> <li>Renouvellement de la flotte automobile en électrique/hybride et bornes électriques</li> <li>Passage progressif au chauffage électrique</li> </ul>
	Réduction des émissions Scope 2 (Trajectoire 1,5°C)	Tonnes de CO <sub>2</sub> Scope 2 émises	2021	160	- 55 %	2033	<ul style="list-style-type: none"> <li>Passage à des contrats d'électricité verte</li> </ul>
	Réduction des émissions Scope 3 (Trajectoire WB 2°C)	Tonnes de CO <sub>2</sub> Scope 3 émises	2021	12 568 000*	- 33 %	2033	<ul style="list-style-type: none"> <li>Poursuite du développement de nouveaux systèmes bas-BOG et de reliqufaction</li> <li>Stratégie commerciale visant à préconiser l'adoption de mesures de réduction des émissions</li> <li>Arrêt de l'homologation de mousses HFC</li> </ul>

\* Choix de la définition restreinte proposée par le SBTi: seules les Catégories 1 et 11 ont été retenues, qui totalisent 80% des émissions de SCOPE 3 de GTT.

Concernant les émissions directes, les actions de GTT se décomposent en deux types de mesures :

- des actions de rénovation des bâtiments de son siège social de Saint-Rémy-lès-Chevreuse (site de Beauplan), et notamment une amélioration très substantielle de leur efficacité énergétique, la conversion du système de chauffage au gaz existant en chauffage électrique et le recours à des énergies renouvelables (panneaux solaires en toiture). Ces mesures ont un impact sur les émissions Scope 1 et 2 « location based » de GTT. À titre d'exemple, l'étude Arcadis commandée pour évaluer l'impact de la réhabilitation du siège social, évalue à 83 % la réduction des besoins énergétiques du bâtiment C (bureaux), actuellement en cours de réhabilitation ;
- l'adoption de contrats verts pour l'entièreté de l'électricité consommée, que ce soit sur le site de Beauplan depuis le 1<sup>er</sup> février 2023 et des bureaux parisiens (Beaubourg et Montparnasse – respectivement février 2023 et novembre 2023). Ces mesures ont un impact sur les émissions Scopes 1 et 2 « market based ».

Les émissions indirectes (scope 3) nécessitent quant à elles la mise en place d'actions directement intégrées à la conception des produits et services proposés par GTT à ses clients, parmi lesquelles :

**L'arrêt de l'homologation de mousses polyuréthanes type R-PUF ayant un agent gonflant dont le PRP est supérieur à 20**

Sur la base des conclusions de sa Direction de l'innovation, en particulier du département matériaux, et de sa Direction commerciale, GTT a adopté un objectif de réduction de ses émissions de GES Scope 3 de 33 % à horizon 2033, en ligne avec la trajectoire « well below » 2 °C du SBTi. L'atteinte de cet objectif passe par l'adoption d'un plan d'action qui inclut notamment l'arrêt de l'homologation des mousses polyuréthanes type R-PUF utilisant du HFC comme agent gonflant en raison de son Pouvoir de Réchauffement Global (PRG) très significatif (858). GTT a déjà fait part de son intention d'arrêter cette homologation à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025 à ses fournisseurs.

**Le développement de technologies innovantes toujours plus performantes**

Les technologies développées par GTT permettent aux armateurs d'optimiser la performance thermique et la sécurité des cuves à membranes qui transportent ou stockent le GNL. L'amélioration continue de ces technologies a permis de réduire le taux d'évaporation (*boil-off rate*) des systèmes cryogéniques à membranes de plus de 50 % en dix ans. La réduction du taux d'évaporation constitue une réelle valeur ajoutée pour les sociétés gazières et les armateurs dans la mesure où cette diminution, couplée à une baisse de la consommation des moteurs, permet une réduction significative du coût d'exploitation des navires ainsi qu'une réduction très significative des émissions de CO<sub>2</sub> par mètre cube transporté (- 47 % en douze ans). Le taux d'évaporation du GNL est à ce titre l'un des paramètres clefs de la performance opérationnelle du système de confinement de GNL du navire.

Comparaison de deux méthaniers en 2011 (Steam Turbine) et 2023 (MEGI/XDF) – Source GTT

Motorisation	Technologie de confinement GNL	Boil-off par jour	Taille	Consommation journalière	Économies de CO <sub>2</sub> par m <sup>3</sup> transporté
Steam Turbine	Mark III	0,15 %	145 000 m <sup>3</sup>	110 tonnes	-
MEGI/XDF	Mark III Flex+	0,07 %	174 000 m <sup>3</sup>	70 tonnes	47 %

En fournissant une technologie de plus en plus performante et robuste, GTT réduit donc les pertes énergétiques de ses clients et cette amélioration est rendue possible par un effort d'innovation permanent sur les produits et les technologies proposés.

► **Objectif de réduction du BOR / des émissions de GES**

En 2022, le Groupe s'est fixé un objectif annuel de réduction des émissions de GES des navires méthaniers équipés des technologies GTT. Calculé sur la base des émissions totales des navires, l'objectif est de réduire de 0,5 % par an les émissions exprimées en grammes de CO<sub>2</sub> par tonne de GNL transportée et par mile nautique. Cet objectif est en ligne avec la stratégie de l'OMI de réduction progressive des émissions de gaz à effet de serre à l'horizon 2030 <sup>(1)</sup>.

► **Focus – Programme de recherche et développement Nouvelles Promesses**

Le programme de recherche et développement Nouvelles Promesses de GTT a pour objectif de concevoir une offre de valeur qui permette simultanément aux clients (indirects) de GTT de réduire leurs émissions de GES liées à leur activité et de baisser le coût du transport du GNL. En d'autres mots, l'objectif est de compléter l'optimisation du système de confinement (ou la membrane de GTT, c'est-à-dire le passif) avec des systèmes actifs traitant le boil-off gaz non pris en charge par le moteur pour augmenter la quantité de GNL livrée par l'armateur, et ce grâce aux services digitaux.

C'est pour répondre à ce défi que les équipes ont conçu un méthanier à trois cuves et que les équipes de R&D travaillent entre autres sur des solutions de « slow steaming » (navigation à vitesse réduite) destinées à évaluer la vitesse optimale à laquelle le navire doit être opéré afin d'avoir la meilleure performance réelle tant d'un point de vue économique et que d'émissions carbone.

**Décarboner le secteur maritime**

Conformément à sa mission, GTT entend soutenir les acteurs du transport maritime dans la réduction de leurs émissions de GES, que ce soit en ligne avec les objectifs de l'Organisation Maritime Internationale ou pour réduire l'impact de la taxe carbone européenne – entrée en vigueur en 2024 – sur leurs activités. Bien au-delà du marché du transport maritime de gaz cryogénisé, le Groupe travaille ainsi sur de nombreux développements pour accompagner l'ensemble des acteurs de la marine marchande dans leur stratégie de décarbonation. GTT propose notamment une offre de systèmes de confinement dite GNL carburant à destination de l'ensemble de la flotte marchande ainsi qu'une plateforme de services digitaux.

**La conversion de la marine marchande au GNL carburant : un véritable enjeu environnemental**

Le GNL est aujourd'hui le seul carburant immédiatement disponible qui permet de réduire les GES de la marine marchande. À titre d'exemple, CMA CGM estime à 20 % l'amélioration de l'indice d'efficacité énergétique d'un navire propulsé au GNL par rapport à un navire motorisé au fuel.

Le Groupe a ainsi pour ambition de contribuer significativement à réduire les émissions de gaz à effet de serre générées par les navires marchands résultant de la substitution du fuel par le GNL. En particulier, l'utilisation du GNL comme combustible permet une réduction quasi-totale des émissions d'oxyde de soufre (SOx) par rapport à la propulsion au pétrole. Elle permet en outre de respecter les réglementations relatives aux émissions d'oxyde d'azote, de CO<sub>2</sub> ou encore de particules, et notamment la convention internationale Marpol <sup>(2)</sup>. À titre d'illustration, GTT estime que le choix d'une propulsion au GNL pour un grand porte-conteneurs permet d'économiser l'équivalent de 30 000 tonnes de CO<sub>2</sub> par an.

(1) Objectif de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> par activité de transport, en moyenne pour l'ensemble des transports maritimes internationaux, d'au moins 40 % d'ici à 2030, par rapport à 2008.

(2) Convention internationale pour la prévention de la pollution par les navires, dite convention Marpol (Marine Pollution).

## Comparaison des émissions de deux types de carburant

Type de carburant	Densité énergétique Mmbtu/tonne	Rendement moteur g/kWh	Surconsommation %	SOx %m/m	NOx g/kWh	Particules g/k fuel	CO <sub>2</sub> kg/kWh
Pétrole à faible teneur en soufre ou <i>scrubber</i> <sup>(1)</sup>	40 – 42	140	2 – 3 % (si <i>scrubber</i> )	0,5 %	7 – 15	1 – 1,5	0,27 – 0,28
GNL carburant	48	180		0 %	< 1,5 (MEGI)	0	0,21
Comparaison GNL vs pétrole	+ 15 à 20 % plus dense	+ 5 à 7 % plus efficace	+ 2 à 3 % de gain vs <i>scrubber</i>	Pas de SO <sub>x</sub> pour le GNL	NO <sub>x</sub> : - 80 à 90 %	Pas de particules pour le GNL	CO <sub>2</sub> : - 20 à 25 %

(1) Nettoyeur de fumée.

### ► Focus sur le GNL carburant vs le méthanol

GTT est particulièrement convaincu du potentiel du GNL carburant au motif que i) le GNL est à ce jour le carburant marin le moins émetteur de GES, ii) que le GNL carburant est disponible en large quantité là où le biométhanol ou l'e-méthanol ne le sont pas encore suffisamment, au risque que les navires devant fonctionner au biométhanol ou à l'e-méthanol recourent finalement au méthanol, qui est 10 % plus émetteur de GES que le diesel. GTT anticipe que les réglementations de plus en plus exigeantes pour la décarbonation du secteur maritime devraient encourager l'accélération du développement de l'activité GNL carburant.

## Solutions digitales

Depuis plusieurs années, le groupe GTT a élargi sa gamme de services digitaux afin d'accompagner ses clients dans la décarbonation de leur flotte. GTT développe des technologies numériques de pointe afin d'optimiser, pour ses clients, les coûts opérationnels, réduire les émissions, améliorer la sécurité et parvenir à l'excellence opérationnelle. Les solutions numériques du Groupe accompagnent les armateurs et les affréteurs en leur permettant de suivre leur conformité et de trouver les moyens opérationnels d'améliorer leur classement CII, donc de réduire leurs émissions de GES. À titre d'exemple, la solution ShaPoLi d'Ascenz Marorka, certifiée par Bureau Veritas en septembre 2023, permet aux armateurs et aux opérateurs de se conformer aux réglementations de l'Organisation Maritime Internationale (OMI) visant à réduire

les émissions de gaz à effet de serre et l'intensité carbone des navires de 40 % d'ici 2030. La solution surveille la puissance de l'arbre de transmission de l'hélice et envoie une alerte à la passerelle si celle-ci dépasse la puissance maximale calculée selon l'EEXI. Le système enregistre les périodes pendant lesquelles la limite a été dépassée et permet à l'équipage d'apporter des commentaires dans le cadre du suivi.

Soutenu par ses filiales, Ascenz, Marorka, OSE Engineering, et plus récemment VPS (dont l'acquisition a été annoncée en février 2024), le Groupe a poursuivi sa stratégie de développement de nouvelles solutions digitales à destination des armateurs, et signé des contrats-clés soulignant les besoins croissants des armateurs dans ce domaine.

## Plan d'action 2024-2026

Engagement	Sous-engagement	Indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
Décarboner le secteur maritime	Se doter d'une méthodologie robuste d'évaluation de notre contribution à la décarbonation de nos clients (Scope 4)	Construction d'une méthodologie pour quantifier les émissions de Scope 4	2022	n/a	Publication émissions Scope 4	2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024 : Construction d'une méthodologie crédible</li> <li>2025 / 2026 : Publication des émissions Scope 4</li> </ul>

Pour illustrer sa contribution à la décarbonation du secteur maritime, GTT souhaite utiliser un indicateur permettant à ses clients de quantifier les bénéfices de réduction des émissions liés à l'usage des technologies GTT. Pour cela, l'entreprise a défini un objectif de moyens consistant à élaborer une méthodologie de comptabilisation de ses émissions de scope 4.

### S'inscrire dans un monde zéro carbone grâce à l'innovation

En 2023, les projets zéro carbone ont représenté 20 % des brevets déposés par le Groupe contre 19 % en 2022 (valeur de référence feuille de route RSE 2024-2026).

GTT a identifié l'hydrogène vert comme une des solutions d'avenir contribuant à la réduction des émissions de gaz à effet de serre. L'hydrogène joue en effet un rôle important dans la transition énergétique mondiale vers des vecteurs énergétiques à faible ou zéro émission de carbone. GTT diversifie son domaine d'expertise en se positionnant comme un acteur majeur dans la chaîne de valeur de l'hydrogène vert. À ce titre, Elogen, société du groupe GTT depuis octobre 2020, est spécialisée dans la conception et la fabrication d'électrolyseurs destinés à la production d'hydrogène vert. Avec 122 collaborateurs à fin décembre 2023 et une capacité de production annuelle de 160 MW, Elogen est aujourd'hui l'un des seuls fabricants d'électrolyseurs PEM (membrane échangeuse de protons) en France. D'autre part, GTT développe des technologies de pointe afin de rendre possible le transport maritime de l'hydrogène liquide (LH<sub>2</sub>) sur des navires de grande capacité dits « hydrogéniers ».

Le Groupe travaille également sur des technologies de capture de carbone dédiées à l'industrie maritime et contribue au développement de solutions innovantes grâce à son fonds d'investissement *corporate* GTT Strategic Ventures. En 2023, GTT Strategic Ventures a pris une participation minoritaire pour soutenir le développement de bound4blue, l'expert technologique de systèmes de propulsion automatisés assistés par le vent pour le transport maritime. La technologie développée par bound4blue, dérivée de la « turbovoile » conçue par le Commandant Cousteau dans les années 1980, est une solution facile à installer, nécessitant un minimum de maintenance et un retour sur investissement inférieur à cinq ans, et ce sur une large variété de navires (méthaniers, vraquiers, pétroliers, navires rouliers, navires conventionnels, ferries et navires de croisière).

Les ailes devraient permettre de considérablement réduire les coûts de carburant des navires et jusqu'à 30 % des émissions de CO<sub>2</sub> sur les routes commerciales favorables. Elles permettent également aux navires de renforcer le respect des mesures de l'Organisation Maritime Internationale visant à réduire l'intensité carbone du transport maritime international.

#### Plan d'action 2024-2026

Engagement	Sous-engagement	Indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
S'inscrire dans un monde durable	Contribuer à un monde 0 carbone	Taux de brevets déposés dans l'énergie décarbonée*	2022	19 %	28 %	2026	• Nombre de brevets déposés dans l'énergie décarbonée sur l'année rapporté au nombre total de brevets déposés sur l'année

\* Elogen / NH3 / LH<sub>2</sub> / CO<sub>2</sub> Capture.

Dans le cadre de la feuille de route 2024-2026, les équipes de GTT se sont fixé comme objectif d'allouer une part croissante de leurs efforts de recherche et d'innovation aux solutions identifiées comme bas-carbone, parmi lesquelles l'hydrogène (dont l'hydrogène liquide), l'ammoniac et la capture de carbone.

## 3.2.3 ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

### 3.2.3.1 Stratégie & enjeux

Avec une activité principale d'ingénierie de conception et un laboratoire de recherche et de prototypage, les opérations de GTT liées aux systèmes de confinement à membrane ont un impact environnemental mineur en termes de consommation de ressources, de production de déchets et de risques associés.

Le développement progressif de l'activité d'Elogen, spécialisée dans la conception et l'assemblage d'électrolyseurs destinés à la production d'hydrogène, s'accompagne de la mise en place d'un système de management HSE répondant aux enjeux spécifiques de cette nouvelle activité.

Aucun des sites du Groupe, actuellement ou en projet, ne présente un niveau de risque relevant des Installations classées pour la Protection de l'Environnement.

La nature des activités de GTT a donc un moindre impact négatif sur l'environnement compte tenu du fait que le Groupe ne

fabrique pas les produits qu'il conçoit. Dans son souci de limiter l'impact de la croissance de son activité sur les ressources naturelles, la biodiversité, et pour limiter les risques de pollution, GTT suit l'évolution de sa consommation d'intrants et porte une attention particulière à la gestion de ses déchets.

En plus de sa faible consommation de matières premières et de ressources naturelles, la qualification de matériaux sélectionnés pour leurs performances techniques et environnementales est le second levier que peut exercer GTT pour réduire l'impact environnemental de ses technologies de confinement. Elle vise avant tout à réduire les émissions de gaz à effet de serre associés aux composants des membranes. En fonction des matériaux, elle permet également d'intégrer les enjeux de recyclabilité, de gestion responsable de la ressource ou de remplacement de molécules polluantes (voir section 3.2.3.5).

### 3.2.3.2 Consommation d'eau

La consommation d'eau de l'activité de GTT comprend la consommation nécessaire à la réalisation des tests de matériaux mais relève majoritairement d'un usage interne destiné au restaurant d'entreprise du siège, aux fontaines à eau, aux distributeurs de boissons et aux sanitaires.

GTT a mis en œuvre une politique au cours des dernières années visant à réduire la consommation d'eau par l'installation de détecteurs de consommation d'eau installés dans les sanitaires et la pose progressive de sous-comptages d'eau pour mieux détecter les fuites éventuelles.

En m <sup>3</sup>	2021	2022	2023	Variation
Consommation d'eau *	6 388	6 584	6 403	- 2,7 %

\* GTT SA, CRYOVISION et Elogen uniquement, les autres filiales étant non significatives.

### 3.2.3.3 Utilisation de produits chimiques en laboratoire

Le Groupe utilise de l'azote dans ses laboratoires pour tester les résistances des matériaux en conditions cryogéniques. La consommation d'azote est en augmentation (+ 47 %) d'un exercice à l'autre, en lien avec les activités de recherche et développement.

En litres	2021	2022	2023	Variation
Consommation d'azote	1 478 709	1 618 325	2 382 085	+47,2 %

### 3.2.3.4 Gestion de fin de vie des produits et déchets

La gestion de fin de vie des produits équipant les navires revient à l'armateur. En interne, le Groupe a mis en place des systèmes de tri sélectif, de collecte et de recyclage de ses déchets tels que les équipements électriques et électroniques, les piles et accumulateurs, les déchets chimiques, le papier et les déchets organiques.

Ce dispositif encourage les collaborateurs à adopter des process et gestes responsables en matière de traçabilité et de gestion des déchets.

- **Les déchets chimiques** – collages, aérosols, antigel, résines, produits souillés, huiles hydrauliques – sont récupérés par un partenaire spécialisé. Ce partenaire a créé sa propre filière de valorisation matière qui s'emploie à revaloriser tous types de déchets, y compris les déchets dangereux ou complexes.

En 2023, GTT a collecté 16,6 tonnes de déchets chimiques, contre 9 tonnes en 2022.

- **Les déchets organiques** sont collectés par un organisme intercommunal spécialisé dans la collecte et le traitement des déchets. En 2023, le groupe GTT a généré 146 110 litres de déchets organiques (essentiellement GTT SA et Elogen), soit une hausse de + 8,9 % par rapport à 2022. Par ailleurs, la Société a généré 6 308 kg de déchets alimentaires, soit une moyenne de 28 kg par jour ouvré. Les déchets alimentaires sont compostés sur site.

- Pour des raisons de sécurité et de confidentialité, **le papier** est récupéré par un partenaire spécialisé qui détruit et recycle les fragments de papier après leur destruction. Des bacs sont installés sur le site de Saint-Rémy-lès-Chevreuse pour que les collaborateurs y déposent leurs documents. En 2023, 5,6 tonnes de papier environ ont été récupérées et recyclées par l'entreprise, contre 8,3 tonnes en 2022. Cette évolution est notamment due à la numérisation et à un effet de base lié à l'évacuation d'archives en 2022.

- **Les déchets d'équipements électriques et électroniques** sont collectés et recyclés par un partenaire spécialisé. Ces déchets concernent essentiellement des ordinateurs fixes ou portables, des serveurs, imprimantes et copieurs, vidéoprojecteurs. En 2023, le nombre d'équipements recyclés s'élève à 54. Cette diminution s'explique par l'allongement de la durée d'usage du matériel et la conservation de certains équipements en vue de l'utilisation de leurs pièces détachées.

- **Les cartouches d'imprimante et toners** sont également récupérés par un prestataire spécialisé.

Déchets	2021	2022	2023	Variation
Chimiques (en tonnes)	3,0	9,0	16,6	+ 84,4 %
Organiques (en litres)	95 700	134 230	146 110	+ 8,9 %
Papier (en tonnes)	6,5	8,3	5,6	- 32,5 %
Équipements électriques et électroniques (en unités)	122	92	54	-41,3 %

- **Membranes**

Les membranes conçues par GTT ont une durée de vie équivalente à celle d'un méthanier, soit environ 40 ans. D'un point de vue contractuel, l'armateur est responsable de la gestion de la fin de vie de son équipement et en charge d'identifier les possibilités de valorisation des matériaux. GTT a

toutefois développé un « greenbook » mis à la disposition de ses clients dans lequel est répertorié l'ensemble des caractéristiques et des informations techniques nécessaires à un démantèlement responsable du navire.

### 3.2.3.5 Performance environnementale des matériaux utilisés dans les systèmes GTT

La qualification de matériaux sélectionnés pour leurs performances techniques et environnementales est l'un des leviers que peut exercer GTT pour réduire l'impact environnemental de ses technologies de confinement. Elle vise avant tout à réduire les émissions de gaz à effet de serre associés aux composants des membranes. En fonction des matériaux, elle permet également d'intégrer les enjeux de recyclabilité, de gestion responsable de la ressource ou de remplacement de molécules polluantes.

#### Les principaux matériaux utilisés dans les systèmes GTT

##### Les mousses polyuréthane (R-PUF)

Ces mousses permettent de réduire la conductivité thermique dans les cuves et donc les pertes de GNL. Elles contiennent des agents gonflants, et GTT suit les évolutions techniques et réglementaires de ceux-ci afin de proposer les meilleures solutions en termes de performance et d'impact environnemental (voir section 3.2.2.3).

Les études réalisées au cours des dernières années ont abouti à la réduction du taux de perte des mousses lors de leur production : ce dernier est passé de 25 % à 5 %. Cette amélioration de la performance du processus a été proposée à la vente aux principaux fournisseurs des chantiers navals.

Les mousses sont des matériaux haut de gamme, dont la performance est inaltérable sur 40 ans (durée de vie d'un méthanier). Elles n'ont pas de filière de recyclage et ne sont pas réutilisables. Cependant, les mousses fibrées peuvent être incinérées, moyennant un traitement des fumées, et peuvent aussi servir de combustible dans certains cas. Les fournisseurs possèdent des fours modulables prévus à cet effet.

##### Le bois contre-plaqué

GTT utilise des fournisseurs du nord de l'Europe et veille à ce que la déforestation soit compensée par une exploitation responsable et durable, en achetant du bois issu d'exploitations forestières écolabellisées et écosociolabellisées PEFC et FSC <sup>(1)</sup>.

##### Les membranes métalliques

Les membranes métalliques des cuves GTT sont en Invar (Fe-36 % Ni) et Inox (Fe-Ni-Cr). Un des principaux fournisseurs, APERAM, est certifié ISO 14001 et produit de l'Invar et de l'inox recyclables à 100 % selon les standards européens. Les matériaux métalliques sont recyclés chez les fournisseurs qui pratiquent une politique de rachat des tôles au prix de la matière brute.

##### Autres produits utilisés

Des produits chimiques tels que des adhésifs, mastics, peintures, etc. sont également utilisés. Ces produits font l'objet :

- d'une analyse complète formalisée dans Fiches De Sécurité des matériaux (FDS) ;
- d'une centralisation des risques provenant des FDS ;
- d'un accès facile aux FDS à tous les collaborateurs *via* le système documentaire interne ;
- d'un ajout systématique des FDS complètes en annexe dans les rapports d'homologation des matériaux ;
- d'un rappel des pictogrammes dès le début des rapports ;
- d'une relance auprès des fournisseurs pour baisser le niveau de risque ;
- d'un remplacement des produits identifiés cancérigènes (CMR) présents dans les matériaux ;
- d'une proposition de solutions alternatives dans la mesure du possible.

### 3.2.3.6 Plan d'action 2024-2026

Engagement	Sous-engagement	Indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
S'inscrire dans un monde durable	Biodiversité & environnement	Nombre d'actions en faveur de la biodiversité et de l'environnement	2022	1	3	Annuel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conception de navires sans eaux de ballast</li> <li>• Traitement et entretien du plan d'eau de Beauplan</li> <li>• Challenge interne de réduction de la consommation de papier</li> <li>• Création d'un centre de stockage dédié aux matériaux dangereux</li> </ul>

La feuille de route 2024-2026 de GTT inclut un volet Biodiversité témoignant de la volonté du Groupe d'agir en faveur de la protection et la préservation des écosystèmes, et ce de différentes manières :

- en développant des **technologies qui répondent aux enjeux environnementaux de l'industrie maritime**, à l'image du design « Shear-Water » de soutes sans eaux de ballast pour lequel GTT a reçu une approbation en 2022. La majorité des navires marchands à travers le monde utilisent en effet de l'eau de ballast lorsque les soutes sont vides ou partiellement chargées, afin de maintenir des conditions de navigabilité. Par conséquent, une quantité considérable d'eau de ballast est

transportée chaque jour par les navires. Même lorsque les eaux de ballast sont traitées, il subsiste un risque de transfert d'organismes aquatiques nuisibles et d'agents pathogènes d'une région à l'autre. La solution développée par GTT permet d'éliminer totalement ce risque. Par ailleurs, retirer l'installation de traitement des eaux de ballast permet de réduire la consommation d'énergie du navire et son empreinte en CO<sub>2</sub> ;

- en **renforçant la gestion des déchets dangereux** utilisés pour limiter le risque de pollution accidentelle ;
- en **réduisant les quantités de matières premières** utilisées dans le cadre de la conduite de ses activités (papier, eau...).

(1) Forest Stewardship Council.

### 3.2.4 REPORTING TAXONOMIE EUROPÉENNE

Issue du règlement européen UE/2020/852 du 18 juin 2020, la taxonomie européenne traduit les objectifs climatiques et environnementaux de l'Union européenne (UE) en critères de qualification pour les activités économiques. Le cadre général et les conditions de sélection et de qualification des activités économiques sont précisés dans les documents suivants :

- Actes délégués « Climat » 2021/2139 et 2021/2178 précisant les critères de qualification au regard des objectifs d'atténuation et d'adaptation au changement climatique.
- Acte délégué complémentaire 2022/1214 précisant les conditions d'intégration à la taxonomie européenne des activités du secteur nucléaire et gazier.
- Actes délégués 2023/2485 et 2023/2486 précisant les critères de qualification au regard des objectifs environnementaux de la taxonomie et amendant la liste des activités relatives aux objectifs climat.

La taxonomie classe les activités économiques en trois catégories :

- une activité économique **éligible** à la taxonomie est une activité économique décrite dans la taxonomie, qu'elle remplisse ou non les critères d'examen techniques ;

- une activité économique **alignée** est une activité économique décrite dans la taxonomie et qui remplit les critères d'examen techniques ;
- une activité économique **non éligible** à la taxonomie est une activité économique qui n'est pas intégrée et décrite dans la taxonomie, pour différentes raisons : l'activité économique en question peut être explicitement exclue du dispositif, ou bien les critères de qualification de l'activité n'ont pas encore été définis et approuvés.

Les activités actuellement intégrées au dispositif d'évaluation de la taxonomie européenne sont des activités émettrices présentant un fort potentiel d'amélioration de leur empreinte carbone. La part des activités d'une entreprise éligibles et/ou alignées avec la taxonomie permet donc d'apprécier son niveau de performance et de contribution actuel au regard du scénario de limitation à 1,5° de la température mondiale, et non sa démarche de durabilité et de responsabilité dans son ensemble.

#### 3.2.4.1 Activités éligibles et alignées de GTT

##### Activités éligibles

Au regard du corpus précité, les activités suivantes ont été identifiées comme pertinentes pour GTT :

Activité	Objectif Taxonomie	Référence Acte délégué Climat (Annexe I)	Intitulé taxonomique de l'activité
Services digitaux	Atténuation du changement climatique	8.2	Solutions basées sur les données pour la réduction des émissions de GES
Elogen	Atténuation du changement climatique	3.2	Fabrication d'équipements pour la production et l'utilisation d'hydrogène
GNL carburant	Atténuation du changement climatique	3.3	Fabrication de technologies bas-carbone pour les transports
R&D	Atténuation du changement climatique	9.1	Recherche, développement et innovation destinés à réduire, éviter ou supprimer les émissions de GES

##### Activités alignées

Pour être considérées comme alignées, les activités éligibles de GTT doivent répondre à trois types de critères :

- des critères techniques dits de « contribution substantielle » à un ou plusieurs des objectifs environnementaux de la taxonomie ;
- des critères d'absence de préjudice important (*Do No Significant Harm - DNSH*) ;
- des critères de garanties minimales (*minimum safeguards*) – la méthodologie d'analyse relative aux garanties minimales applicable à toutes les activités éligibles de GTT est disponible à la section 3.2.4.2.

Seules les activités qui satisfont aux trois critères peuvent être reconnues comme alignées.

##### Services digitaux

###### Analyse du critère de contribution substantielle

Les activités relatives aux services digitaux sont principalement utilisées pour obtenir des données et des analyses permettant de réduire la consommation des carburants et ainsi les émissions de GES. Ces solutions sont déjà sur le marché. GTT estime que ses activités digitales peuvent être classées comme des activités contribuant de manière substantielle à l'atténuation du changement climatique. Cependant, l'absence d'évaluation des économies d'émissions sur le cycle de vie de ses solutions par rapport à la solution alternative la plus performante sur le marché contraint le Groupe à classer ces activités économiques comme éligibles, mais non alignées.

###### Analyse du critère d'absence de préjudice important (*Do No Significant Harm*)

Non applicable.

## Infrastructures d'hydrogène

### Analyse du critère de contribution substantielle

Les activités liées aux infrastructures d'hydrogène de la filiale Elogen sont destinées à la production de l'hydrogène vert, dont les émissions sur l'ensemble du cycle de vie sont estimées bien en dessous du seuil technique de 3 tCO<sub>2</sub>e/tH<sub>2</sub>. D'après le Hydrogen Council, les émissions de GES pour la production d'hydrogène à partir d'énergie renouvelable sur l'ensemble du cycle de vie sont de l'ordre de 1 tCO<sub>2</sub>e/tH<sub>1</sub>, voire inférieures <sup>(1)</sup>.

Ces activités sont donc considérées comme alignées avec le critère de contribution substantielle.

### Analyse du critère d'absence de préjudice important (Do No Significant Harm)

- Adaptation au changement climatique : le Groupe considère qu'il n'est pas directement exposé aux impacts physiques du changement climatique à court et moyen terme, et son analyse des risques n'a pas identifié de risque climatique physique important pour ses activités.
- Ressource en eau : la politique HSE d'Elogen s'engage à minimiser l'utilisation des ressources naturelles nécessaires à la fabrication des électrolyseurs. L'évaluation des incidences sur l'environnement pour la méga-usine d'Elogen n'a pas identifié l'eau comme un problème environnemental important dans le cadre de ce projet. Elogen n'a pas encore commencé à produire à grande échelle dans sa méga-usine et l'étude réalisée n'a pas identifié de risque de dégradation de l'environnement lié à la qualité de l'eau, ni de stress hydrique.

Elogen n'a pas encore commencé à produire des électrolyseurs à grande échelle. Toutefois, concernant la gestion des déchets et les processus de recyclage, l'entreprise s'est engagée avec PAPREC, un leader dans le domaine du recyclage et de la gestion des déchets, pour son futur site de production.

- Prévention des pollutions : les électrolyseurs d'Elogen ne contiennent ni plomb, ni mercure, ni chrome hexavalent, ni cadmium, ni aucune des substances ou produits mentionnés dans l'annexe relative à la prévention de la pollution de l'acte délégué. D'une manière générale, le Groupe a mis en place des systèmes de tri sélectif, de collecte et de recyclage de ses déchets, tels que les équipements électriques et électroniques, les piles et accumulateurs, les déchets chimiques, le papier et les déchets organiques.
- Biodiversité : pour son futur site de production (Megafactory), une évaluation des incidences sur l'environnement a été réalisée et aucun problème majeur nécessitant des mesures immédiates d'atténuation ou de compensation n'a été identifié.

Les activités sont donc considérées comme alignées avec les critères DNSH.

## GNL carburant

### Analyse du critère de contribution substantielle

Les navires propulsés au GNL contribuent significativement à réduire les émissions de GES, ce que le Groupe estime à une amélioration de 20-25 % par rapport à un navire motorisé au fuel. Le Groupe considère qu'il est raisonnable de supposer que, compte tenu du gain de 25 %, tous les navires propulsés au GNL carburant ont une valeur EEDI inférieure de 10 % aux exigences EEDI applicables au 1<sup>er</sup> avril 2022. Par ailleurs, les solutions GNL carburant de GTT permettent aux navires de fonctionner avec des combustibles provenant de sources renouvelables (e-GNL à partir d'hydrogène vert). Le Groupe estime que ces activités répondent aux critères de la contribution substantielle et sont donc alignées, à l'exception des projets de propulsion GNL pour les méthanières : les navires qui sont destinés au transport de combustibles fossiles sont en effet explicitement exclus de la taxonomie européenne.

### Analyse du critère d'absence de préjudice important (Do No Significant Harm)

- Adaptation au changement climatique : le Groupe considère qu'il n'est pas directement exposé aux impacts physiques du changement climatique à court et moyen terme, et son analyse des risques n'a pas identifié de risque climatique physique important pour ses activités.
- Ressource en eau : GTT ne fabrique pas elle-même la solution qu'elle conçoit. La qualité de l'eau utilisée pour la fabrication du produit est donc en dehors du périmètre de GTT. Au contraire, une solution alternative qui continue à utiliser des fiouls lourds en recourant à des épurateurs de fumée à l'oxyde de soufre produit des eaux usées contaminées. La solution LFS évite donc la dégradation de l'environnement.
- Economie circulaire : l'activité évalue la disponibilité et, dans la mesure du possible, adopte des techniques qui favorisent :
  - la réutilisation et l'utilisation de matières premières secondaires et de composants réutilisés dans les produits fabriqués,
  - la conception des produits fabriqués en vue d'une grande durabilité, d'une recyclabilité, d'un démontage facile et d'une adaptabilité,
  - la gestion des déchets qui donne la priorité au recyclage plutôt qu'à l'élimination, dans le processus de fabrication,
  - l'information et la traçabilité des substances préoccupantes tout au long du cycle de vie des produits fabriqués.

GTT a mis en place un processus rigoureux pour s'assurer que les matériaux utilisés dans les technologies respectent les normes les plus strictes. Le Groupe fournit à chaque fabricant une liste de fournisseurs de matériaux certifiés. Un département spécifique de GTT est responsable de la qualification des fournisseurs. Sa mission consiste à effectuer une sélection rigoureuse des fournisseurs qui mettent à disposition les matériaux utilisés dans les technologies. Ces derniers doivent répondre aux exigences prévues dans le cadre de la procédure de qualification des fournisseurs et répondre aux exigences prévues dans les spécifications des matériaux. Un comité de sélection approuve le lancement du processus d'homologation d'un nouveau matériau après une analyse approfondie du dossier envoyé par le fournisseur de matériaux. La décision est basée sur la qualité du fournisseur, ses moyens de production, les caractéristiques du matériau, l'état du marché et l'effort fait pour fournir des matériaux de plus en plus respectueux de l'environnement.

(1) Source : Hydrogen Council, Hydrogen decarbonization pathways A life-cycle assessment, janvier 2021.

Après avoir analysé les fiches de données de sécurité, le comité de sélection ne proposera pas de matériaux s'ils sont moins respectueux de l'environnement que ceux déjà disponibles sur le marché. Par exemple, la réglementation des agents gonflants utilisés dans les mousses de polyuréthane est suivie de très près par GTT. Une gamme de produits utilisant la dernière génération d'agents gonflants est déjà disponible pour les technologies GTT.

- **Prévention des pollutions** : les solutions LFS conçues par GTT ne contiennent pas de plomb, ni de mercure, de chrome hexavalent, de cadmium ni aucune des substances ou produits mentionnés dans l'annexe relative à la prévention de la pollution de l'acte délégué. GTT ne fabrique pas les solutions elles-mêmes et n'a pas de pollution provenant de ces opérations. D'une manière générale, le Groupe a mis en place des systèmes de tri sélectif, de collecte et de recyclage de ses déchets, tels que les équipements électriques et électroniques, les piles et accumulateurs, les déchets chimiques, le papier et les déchets organiques.
- **Biodiversité** : GTT ne fabrique pas les solutions elles-mêmes. L'influence de GTT sur l'impact environnemental de ses technologies tout au long de leur cycle de vie est définie par l'impact environnemental des matériaux. Comme indiqué dans la section « Économie circulaire », le groupe a mis en place des processus rigoureux pour s'assurer que les matériaux utilisés pour ses conceptions répondent aux normes les plus strictes en termes de respect de l'environnement.

### 3.2.4.2 Méthodologie

La méthodologie de GTT pour l'identification des activités alignées sur la taxonomie se compose de quatre étapes principales :

#### 1. Cartographie et évaluation de l'éligibilité des activités du groupe :

GTT a réalisé une cartographie des activités du Groupe pour déterminer si elles sont incluses dans les activités économiques décrites par l'Acte délégué Climat de la taxonomie européenne, les identifiant ainsi comme éligibles à l'objectif d'atténuation du changement climatique de la taxonomie. L'évaluation s'est concentrée sur les opérations techniques spécifiques effectuées par le Groupe plutôt que sur les codes d'activité génériques utilisés dans la consolidation financière (NACE). Étant donné la nature spécialisée de GTT, cette approche garantit une représentation plus précise de ses activités durables, car les classifications standard de l'industrie telles que les codes NACE ne permettant pas d'apprécier correctement les activités de GTT.

#### 2. Évaluation des activités éligibles à la taxonomie :

GTT a mis en place un processus de sélection détaillé pour ses activités éligibles à la taxonomie, les évaluant selon les critères techniques de contribution substantielle et de non-préjudice significatif (DNSH). Cette évaluation a été réalisée soit au niveau du projet pour les activités non homogènes du Groupe, soit au niveau de filiale pour lesquelles toutes les activités économiques sont homogènes. Le Groupe a d'abord déterminé l'alignement avec les critères de contribution substantielle avant de procéder à l'évaluation du DNSH. Étant donné que les activités de GTT identifiées comme éligibles le sont au regard de l'objectif d'atténuation du changement climatique, les évaluations DNSH ont porté sur l'adaptation au changement climatique, l'eau, l'économie circulaire, la prévention de la pollution et la biodiversité. Pour cette évaluation, GTT s'appuie notamment sur sa politique environnementale et particulièrement sa gestion des déchets, ainsi que sur ses décisions prises en matière de choix des matériaux, et sur des évaluations d'impact environnemental.

Les activités GNL carburant sont donc considérées comme **alignées avec les critères DNSH**.

### Recherche & développement et Innovation

Au 31 décembre 2023, plusieurs projets d'innovation et de R&D du groupe GTT dédiés à la réduction des émissions de GES ont atteint le stade TR6, et peuvent donc être considérés comme éligibles.

#### Analyse du critère de contribution substantielle

Dans le cadre de la taxonomie, seuls les projets et activités d'innovation liés à des activités économiques éligibles peuvent être considérés comme alignés. Les projets d'innovation liés au transport de GNL (activité non intégrée à la taxonomie) ne remplissent donc pas ce critère de contribution substantielle. D'autres projets n'ont pas encore le niveau de maturité technologique requis pour être éligibles. Aucun projet d'innovation, hors les projets d'innovation liés au GNL carburant qui sont pris en compte dans la catégorie « Fabrication de technologies bas-carbone pour les transports », n'est donc considéré comme aligné.

#### Analyse du critère d'absence de préjudice important (Do No Significant Harm)

Non applicable.

### 3. Évaluation des politiques et procédures de garanties minimales du groupe :

GTT a réalisé une évaluation complète de ses politiques et procédures par rapport aux garanties minimales de la taxonomie de l'UE. Cette évaluation s'est concentrée sur quatre domaines principaux : les droits de l'homme (y compris les droits du travail), la lutte contre la corruption, la fiscalité et la concurrence loyale.

L'approche de GTT pour évaluer son respect des sauvegardes minimales repose sur les cadres existants du groupe, y compris, mais sans s'y limiter, sa Charte éthique, qui souligne l'engagement du Groupe envers le respect des droits de l'Homme, la prévention de la corruption, le respect du droit de la concurrence et la conformité réglementaire fiscale.

Dans sa Charte éthique, applicable à GTT et à toutes ses filiales, le Groupe s'engage explicitement à respecter les droits de l'Homme, à prévenir et à combattre la corruption (souligné par la certification ISO 37001 du groupe depuis 2018), à respecter les lois et règlements en matière de concurrence et à respecter la réglementation fiscale dans tous les pays où GTT opère. De plus, GTT a annoncé en 2023 que le Groupe avait rejoint le Pacte mondial des Nations unies, s'engageant ainsi à promouvoir les « Dix Principes » relatifs aux droits de l'Homme, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption, et à mettre en œuvre les 17 objectifs de développement durable (ODD) dans ses politiques environnementales, sociales et de gouvernance.

Ainsi, le Groupe poursuit ses activités dans le respect des Principes directeurs des Nations unies sur les entreprises et droits de l'Homme. De plus, GTT a adopté les Principes directeurs de l'Organisation pour le Commerce et le Développement Économique (OCDE) à l'intention des entreprises multinationales, concernant notamment les droits de l'Homme, la lutte contre la corruption, la concurrence, la fiscalité et l'environnement.

Pour une description plus détaillée, se référer au chapitre 3.4 du Document d'enregistrement universel.

#### 4. Répartition du chiffre d'affaires, des CapEx et des OpEx :

La répartition du chiffre d'affaires, des dépenses d'investissement (CapEx) et des dépenses opérationnelles (OpEx) est déterminée en fonction de l'évaluation par le groupe de chaque activité économique comme étant alignée, éligible ou non éligible. Cette allocation financière vers des activités éligibles ou alignées sur la taxonomie est effectuée au niveau des projets individuels ou au niveau des filiales, dans le cas où une filiale est entièrement dédiée à une activité économique définie dans la taxonomie.

##### KPI Chiffre d'affaires :

Le KPI du chiffre d'affaires est déterminé par la part du chiffre d'affaires généré par des produits ou services, y compris les actifs incorporels, associés à des activités économiques éligibles ou alignées sur la taxonomie (le numérateur), par rapport au chiffre d'affaires total (le dénominateur). Le chiffre d'affaires attribuable aux activités éligibles ou alignées est calculé sur une base par projet ou par filiale. Le chiffre d'affaires total est documenté dans les états financiers, notamment sous la rubrique « Produits des activités ordinaires » du compte de résultat (voir section 6.1.2).

##### KPI CapEx :

Le KPI CapEx est évalué comme la part des dépenses d'investissement (CapEx) associées aux actifs ou processus liés aux activités économiques éligibles ou alignées sur la taxonomie, par rapport au total des CapEx (le dénominateur). Les CapEx englobent les actifs corporels et incorporels acquis au cours de

l'exercice avant toute dépréciation, amortissement et réévaluation, y compris celles résultant de réévaluations et dépréciations pour le même exercice et excluant les variations de juste valeur. Ce calcul inclut les dépenses de recherche et développement (R&D) activées respectant les critères IAS 38.

Les CapEx figurent dans la rubrique « Acquisitions d'immobilisations » du tableau des flux de trésorerie (section 6.1.3).

##### KPI OpEx :

Le KPI OpEx est mesuré en identifiant la part des dépenses opérationnelles (OpEx) liées aux actifs ou processus alignés sur les activités économiques éligibles à la taxonomie par rapport aux dépenses opérationnelles totales (le dénominateur). Cela comprend les dépenses de formation, la masse salariale et les coûts directs non capitalisés attribués aux activités de R&D.

Les OpEx couvrent les coûts directs non capitalisés liés à l'entretien quotidien des actifs immobiliers, des installations et des équipements par l'entreprise ou par des tiers à qui les activités sont externalisées, nécessaires pour assurer le fonctionnement continu et efficace de ces actifs. Ces OpEx sont exclusivement liés à la R&D, aux dépenses d'entretien et maintenance des bâtiments, à la location à court terme ou à toute autre dépense d'exploitation. Les coûts de R&D déjà pris en compte dans le KPI CapEx ne figurent pas en OpEx.

Les OpEx figurent dans les rubriques « Achats consommés », « Charges externes », « Charges de personnel » et « Impôts et taxes » présentées dans le résultat global (section 6.1.2).

### 3.2.4.3 Indicateurs Taxonomie 2023

Le tableau ci-dessous présente une synthèse de la part des activités économiques éligibles, alignées et non-éligibles sous la forme des trois indicateurs de performance (« ICP ») : le chiffre d'affaires, les OpEx et les CapEx. Cette analyse porte sur l'objectif d'atténuation du changement climatique.

Indicateurs 2023	Chiffre d'affaires	CapEx	OpEx
Activités éligibles	8 %	50 %	24 %
<i>dont activités alignées</i>	6 %	47 %	18 %
Activités non éligibles	92 %	50 %	76 %

**Part du chiffre d'affaires éligible et alignée en 2023**

Exercice financier 2023				Critères de contribution substantielle						Critères d'absence de préjudice important									
	Code(s)	Chiffre d'affaires (3)	Part du chiffre d'affaires (4)	Atténuation du changement climatique (5)	Adaptation au changement climatique (6)	Ressources aquatiques et marines (7)	Economie circulaire (8)	Pollution (9)	Biodiversité et écosystèmes (10)	Atténuation du changement climatique (11)	Adaptation au changement climatique (12)	Ressources aquatiques et marines (13)	Economie circulaire (14)	Pollution (15)	Biodiversité et écosystèmes (16)	Garanties minimales (17)	Part du chiffre d'affaires alignée (A.1.) ou éligible (A2) année n-1 (18)	Catégorie habilitante ("enabling") (19)	Catégorie transitoire ("transitioning") (20)
Activités économiques	milliers d'euros	%	O;N; N/EL	O;N; N/EL	O;N; N/EL	O;N; N/EL	O;N; N/EL	O;N; N/EL	O;N; N/EL	O/N	O/N	O/N	O/N	O/N	O/N	O/N	%	E	T
<b>A. ACTIVITÉS ÉLIGIBLES À LA TAXONOMIE</b>																			
<b>A.1. Activités alignées sur la Taxonomie</b>																			
Fabrication d'équipements pour la production et l'utilisation d'hydrogène	CCM 3,2	10 080	2,4%	O	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	O	O	O	O	O	O	O	-	E	
Fabrication de technologies bas-carbone pour les transports	CCM 3,3	16 095	3,8%	O	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	O	O	O	O	O	O	O	-	E	
<b>Chiffre d'affaires des activités alignées sur la Taxonomie (A.1)</b>		<b>26 175</b>	<b>6,1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>O</b>	<b>O</b>	<b>O</b>	<b>O</b>	<b>O</b>	<b>O</b>	<b>O</b>	<b>-</b>	<b>E</b>	
dont activités habilitantes		26 175	6,1%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	O	O	O	O	O	O	O	-	E	
dont activités transitoires		0	0,0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>A.2. Activités éligibles à la Taxonomie mais non alignées</b>																			
Solutions basées sur les données pour la réduction des émissions de GES	CCM 8,2	9 496	2,2%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
Recherche, développement et innovation destinés à réduire, éviter ou supprimer les émissions de GES	CCM 9,1	0,00	0,0%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
<b>Chiffre d'affaires des activités éligibles à la Taxonomie mais non alignées (A.2.)</b>		<b>9 496</b>	<b>2,2%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>								<b>-</b>		
<b>Total A (A.1+A.2)</b>		<b>35 671</b>	<b>8,3%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>								<b>-</b>		
<b>B. ACTIVITÉS NON-ÉLIGIBLES À LA TAXONOMIE</b>																			
<b>Chiffres d'affaires des activités non éligibles à la Taxonomie (B)</b>		<b>392 033</b>	<b>91,7%</b>																
<b>TOTAL</b>		<b>427 704</b>	<b>100%</b>																

CCM : Climate Change Mitigation (atténuation du changement climatique)

O : Oui

N : Non

N/EL : Non éligible

E : Enabling (habilitante)

Part des dépenses d'investissements (CAPEX) éligible et alignée en 2023

Exercice financier 2023				Critères de contribution substantielle						Critères d'absence de préjudice important									
	Code(s)	CapEx (3)	Part des CAPEX (4)	Atténuation du changement climatique (5)	Adaptation au changement climatique (6)	Ressources aquatiques et marines (7)	Economie circulaire (8)	Pollution (9)	Biodiversité et écosystèmes (10)	Atténuation du changement climatique (11)	Adaptation au changement climatique (12)	Ressources aquatiques et marines (13)	Economie circulaire (14)	Pollution (15)	Biodiversité et écosystèmes (16)	Garanties minimales (17)	Part du CAPEX alignée (A.1.) ou éligible (A.2.) année n-1 (18)	Catégorie habilitante ("enabling") (19)	Catégorie transitoire ("transitioning") (20)
Activités économiques		milliers d'euros	%	O;N; N/EL	O;N; N/EL	O;N; N/EL	O;N; N/EL	O;N; N/EL	O;N; N/EL	O/N	O/N	O/N	O/N	O/N	O/N	O/N	%	E	T
<b>A. ACTIVITÉS ÉLIGIBLES À LA TAXONOMIE</b>																			
<b>A.1. Activités alignées sur la Taxonomie</b>																			
Fabrication d'équipements pour la production et l'utilisation d'hydrogène	CCM 3.2	19 048	44,2%	O	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	O	O	O	O	O	O	O	-	E	
Fabrication de technologies bas-carbone pour les transports	CCM 3.3	1 108	2,6%	O	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	O	O	O	O	O	O	O	-	E	
<b>CAPEX des activités alignées sur la Taxonomie (A.1)</b>		<b>20 156</b>	<b>46,7%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>O</b>	<b>O</b>	<b>O</b>	<b>O</b>	<b>O</b>	<b>O</b>	<b>O</b>	<b>-</b>		
dont activités habilitantes		20 156	46,7%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	O	O	O	O	O	O	O	-	E	
dont activités transitoires		0	0,0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
<b>A.2. Activités éligibles à la Taxonomie mais non alignées</b>																			
Solutions basées sur les données pour la réduction des émissions de GES	CCM 8.2	137	0,3%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
Recherche, développement et innovation destinés à réduire, éviter ou supprimer les émissions de GES	CCM 9.1	1 455	3,4%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
<b>CAPEX des activités éligibles à la Taxonomie mais non alignées (A.2)</b>		<b>1 592</b>	<b>3,7%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>								<b>-</b>		
<b>Total A (A.1+A.2)</b>		<b>21 748</b>	<b>50,4%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>								<b>-</b>		
<b>B. ACTIVITÉS NON-ÉLIGIBLES</b>																			
<b>CAPEX des activités non-éligibles</b>		<b>21 376</b>	<b>49,6%</b>																
<b>TOTAL</b>		<b>43 124</b>	<b>100%</b>																

CCM : Climate Change Mitigation (atténuation du changement climatique)

O : Oui

N : Non

N/EL : Non éligible

E : Enabling (habilitante)

**Part des dépenses d'exploitation (OPEX) éligible et alignée en 2023**

Exercice financier 2023				Critères de contribution substantielle						Critères d'absence de préjudice important									
	Code(s)	OpEx (3)	Part des OPEX (4)	Atténuation du changement climatique (5)	Adaptation au changement climatique (6)	Ressources aquatiques et marines (7)	Economie circulaire (8)	Pollution (9)	Biodiversité et écosystèmes (10)	Atténuation du changement climatique (11)	Adaptation au changement climatique (12)	Ressources aquatiques et marines (13)	Economie circulaire (14)	Pollution (15)	Biodiversité et écosystèmes (16)	Garanties minimales (17)	Part des OpEx alignée (A.1.) ou éligible (A.2.) année N (18)	Catégorie habilitante ("enabling") (19)	Catégorie transitoire ("transitioning") (20)
Activités économiques	milliers d'euros	%	O;N; N/EL	O;N; N/EL	O;N; N/EL	O;N; N/EL	O;N; N/EL	O;N; N/EL	O;N; N/EL	O/N	O/N	O/N	O/N	O/N	O/N	O/N	%	E	T
<b>A. ACTIVITÉS ÉLIGIBLES À LA TAXONOMIE</b>																			
<b>A.1. Activités alignées sur la Taxonomie</b>																			
Fabrication d'équipements pour la production et l'utilisation d'hydrogène	CCM 3,2	30 564	15,0%	O	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		O	O	O	O	O	O	-	E	
Fabrication de technologies bas-carbone pour les transports	CCM 3,3	5 974	2,9%	O	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		O	O	O	O	O	O	-	E	
<b>OPEX des activités alignées sur la Taxonomie (A.1)</b>		<b>36 538</b>	<b>18,0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>		<b>O</b>	<b>O</b>	<b>O</b>	<b>O</b>	<b>O</b>	<b>O</b>	<b>-</b>		
dont activités habilitantes		36 538	18,0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%		O	O	O	O	O	O	-	E	
dont activités transitoires		0	0,0%	0%	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-		
<b>A.2. Activités éligibles à la Taxonomie mais non alignées</b>																			
Solutions basées sur les données pour la réduction des émissions de GES	CCM 8.2	10 944	5,4%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
Recherche, développement et innovation destinés à réduire, éviter ou supprimer les émissions de GES	CCM 9.1	1 931	1,0%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
<b>OPEX des activités éligibles à la Taxonomie mais non alignées (A.2)</b>		<b>12 875</b>	<b>6,3%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>								<b>-</b>		
<b>Total A (A.1+A.2)</b>		<b>49 413</b>	<b>24,3%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>								<b>-</b>		
<b>B. ACTIVITÉS NON-ÉLIGIBLES À LA TAXONOMIE</b>																			
<b>OPEX des activités non-éligibles à la Taxonomie</b>		<b>153 742</b>	<b>75,7%</b>																
<b>TOTAL</b>		<b>203 155</b>	<b>100%</b>																

CCM : Climate Change Mitigation (atténuation du changement climatique)

O : Oui

N : Non

N/EL : Non éligible

E : Enabling (habilitant)

### 3.3 ENJEUX SOCIAUX : NOS TALENTS, NOTRE FORCE ET NOTRE ATOUT

La réussite de GTT est fondée sur des valeurs humaines fortes et partagées. Cette richesse humaine permet au Groupe de construire des relations de long terme avec ses clients. Le Groupe accorde une attention particulière au développement de ses collaborateurs, à la transmission du savoir-faire, et à la mise en œuvre d'une politique de rémunération complète, concurrentielle et équitable. La démarche déployée par le département des ressources humaines vise à offrir à tous les collaborateurs un environnement stimulant propice à leur épanouissement professionnel.

Le positionnement unique de GTT au sein de l'industrie de l'énergie et du transport maritime a été confirmé en 2023 : partout

dans le monde, les équipes ont innové pour déployer de nouvelles solutions contribuant directement à la décarbonation, notamment grâce à la richesse issue de leur diversité et à leur esprit d'équipe. L'innovation s'inscrit avec force dans le développement de l'ensemble des métiers et des offres de GTT.

Par son identité inspirante, ses engagements forts sur la transition énergétique et sa capacité à faire évoluer l'innovation, la proposition de valeur de GTT auprès de ses collaborateurs motive leur engagement. En 2023, l'entreprise a notamment recruté plus de 250 collaborateurs et atteint un sommet historique de près de 50 000 candidatures.

#### 3.3.1 PRINCIPALES DONNÉES CONCERNANT L'EFFECTIF AU 31 DÉCEMBRE 2023

Au 31 décembre 2023, le Groupe employait 763 salariés <sup>(1)</sup>, soit 24 % collaborateurs en plus par rapport à fin 2022. Du fait de ses activités, les collaborateurs de GTT sont très majoritairement des ingénieurs. En particulier, 25 % des salariés du Groupe travaillent au sein des métiers de l'innovation. Le Groupe est composé, en plus du siège, de dix filiales principales, dont sept à l'international. 16 % des salariés sont expatriés.

Répartition de l'effectif par nature de contrat, par région géographique et par filiale, par catégorie professionnelle

Répartition par nature de contrat	2021		2022		2023	
Effectif total au 31 décembre		%		%		%
CDI	463	83	521	85	623	82
CDD	21	4	13	2	26	3
CDC (contrats à durée de chantier)	53	10	60	10	85	11
Stages	1	0,2	1	0,2	2	0,3
Contrat en alternance/apprentissage	18	3	19	3	27	4
<b>TOTAL</b>	<b>556</b>	<b>100</b>	<b>614</b>	<b>100</b>	<b>763</b>	<b>100</b>

\* GTT a recours à des CDD d'usage (« CDC ») destinés à accompagner les chantiers dans la construction des navires.

Au 31 décembre 2023 les effectifs des principales filiales sont répartis comme suit :

Répartition par filiales et pays	Europe					
	GTT SA	Cryovision	GTT Training	OSE Engineering *	Elogen *	Marorka *
Date de création/acquisition	1954	2012	2014	2020	2020	2020
Pays	France	France	UK	France	France	Islande
Effectifs	434	9	8	36	122	13
Expatriés	109	-	-	-	-	-

\* Acquisitions.

Répartition par filiales et pays	Hors Europe				
	GTT NA	GTT SEA	Ascenz *	GTT Russia	GTT China
Date de création/acquisition	2013	2015	2015	2020	2021
Pays	USA	Singapour	Singapour	Russie	Chine
Effectifs	3	4	17	1	7
Expatriés	-	-	-	-	-

\* Acquisitions.

(1) incluant les stagiaires présents dans l'entreprise à fin décembre.

Répartition par catégorie professionnelle						
Effectif total au 31 décembre	2021	%	2022	%	2023	%
Cadres	387	70	437	71	577	76
Non-cadres	169	30	177	29	186	24
<b>TOTAL</b>	<b>556</b>	<b>100</b>	<b>614</b>	<b>100</b>	<b>763</b>	<b>100</b>

### 3.3.2 POLITIQUE GÉNÉRALE DES RESSOURCES HUMAINES

#### 3.3.2.1 Les grands principes de la politique des ressources humaines

Les collaborateurs et collaboratrices du Groupe produisent et renforcent l'expérience des clients de GTT par leurs talents, leur exigence et leur engagement. Ils préservent et développent des savoir-faire uniques d'excellence. En cela, la politique de ressources humaines de GTT est au cœur de sa mission et de ses valeurs : sécurité, excellence, innovation, travail en équipe et transparence. Les risques liés à la qualité, la compétence, le savoir-faire et l'engagement des collaborateurs figurent parmi les principaux risques identifiés par le Groupe dans le cadre de sa cartographie annuelle des risques (voir 2.2.4). GTT doit donc s'assurer de sa capacité à attirer les personnes les plus talentueuses et les plus innovantes et à leur offrir un environnement de travail épanouissant et des perspectives stimulantes dans la durée. Le Groupe recherche tant des profils d'experts techniques (ingénieurs et techniciens en process instrumentation, mécanique des fluides, calculs, etc.)

que des profils généralistes. Les ingénieurs sont principalement issus de grandes écoles d'ingénieurs ou d'universités scientifiques. Les techniciens apportent des expertises en matière de conception assistée par ordinateur, dessin ou essais en laboratoire.

C'est donc pour attirer et fidéliser celles et ceux qui contribuent aux meilleures innovations au service d'un monde bas-carbone que le Groupe s'attache à :

- offrir des perspectives de développement garantissant la pérennité des savoir-faire et de l'excellence ;
- garantir la santé, la sécurité et le bien-être des collaborateurs au bénéfice de leur épanouissement et de leur engagement pour la réussite du Groupe ;
- encourager le dialogue social pour créer un environnement d'écoute et de construction collective.

#### 3.3.2.2 Gouvernance des ressources humaines

La politique des ressources humaines de GTT comprend des directives et pratiques constituant le socle d'une gestion efficace des ressources humaines. Exerçant ses activités à l'échelle mondiale, GTT intègre à sa politique de ressources humaines les réglementations en vigueur dans ses pays d'implantation.

Les processus, systèmes et outils déployés par le département des Ressources humaines ont pour objectif d'accompagner la stratégie du groupe et de soutenir sa performance en cohérence avec les valeurs de l'entreprise. Les Ressources humaines jouent un rôle essentiel dans la conception et la mise en œuvre la stratégie du Groupe, avec un impact direct sur les résultats financiers, la réputation et l'efficacité de l'entreprise.

Les Ressources humaines sont donc représentées à tous les niveaux de gouvernance (Comex, Conseil d'administration et Comité des nominations et rémunération).

Les fonctions principales des Ressources humaines mentionnées ci-dessous sont concentrées au siège du Groupe et s'appuient sur des relais déployés au sein des filiales en fonction du nombre des effectifs :

- Gestion des talents, développement des compétences et diversité.
- Rémunération et avantages sociaux.
- Administration du personnel et gestion des données/data.
- Recrutement et relations écoles.
- Relations sociales.

Cette organisation garantit une proximité avec les activités opérationnelles et assure une gestion efficace du capital humain, en plus de la collaboration permanente sur les sujets liés à la santé au travail (HSE) et au respect des procédures éthiques et conformité.

#### 3.3.2.3 Les relations sociales

Le dialogue instauré entre la Direction et les représentants au CSE s'inscrit dans une démarche constructive et ouverte, que ce soit lors de consultations régulières ou obligatoires ou lors de négociations sur des points particuliers.

En 2023, un accord dérogatoire sur la participation à durée indéterminée et un accord triennal 2023 – 2025 sur l'intéressement ont permis de clôturer la mise en place de la nouvelle politique de rémunération.

#### Organisation du dialogue social

87 % des effectifs du Groupe GTT sont couverts par une institution représentative du personnel ou un syndicat. Il n'existe pas de Comité européen mais un Comité de Groupe couvre le périmètre français.

- Au siège, GTT SA dispose d'un CSE où siègent 12 titulaires et la filiale Elogen pourra disposer de sept représentants du personnel à son CSE à partir de janvier 2024. Cette représentativité du personnel avec la désignation de représentants syndicaux (uniquement pour GTT SA) assure le principe fondamental de la libre association au sein du Groupe.

- À l'échelle des filiales, les représentants traitent des problématiques sociales propres à leur entité. En France, les filiales sont dotées de comités sociaux et économiques (CSE). Les attributions des CSE dépendent des effectifs de l'entreprise. Dans les entreprises de moins de 50 salariés, ils présentent à l'employeur les réclamations individuelles ou collectives des salariés relatives aux salaires, à l'application du Code du travail, etc. Au sein des entités d'au moins 50 salariés, les CSE assurent l'expression collective de l'intérêt des salariés sur les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise, à l'organisation du travail, à la formation professionnelle et aux techniques de production.

Au total, en France, en 2023, les différentes sociétés du Groupe ont consacré un budget de plus de 200 000 euros, soit 0,58 % de la masse salariale de la seule entité GTT SA, les autres CSE ayant des prérogatives de société ayant moins de 50 salariés, à des activités sociales et culturelles par leur contribution aux CSE.

Au cours de l'année 2023, les représentants du personnel ont participé à 41 réunions en France. Ces réunions ont notamment permis la signature de cinq accords d'entreprise.

Nature des réunions	Nombre
Comité social et économique supérieur à 50 salariés	20
Comité social et économique inférieur à 50 salariés	21
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>

### 3.3.2.4 Organisation du travail

Les salariés localisés en France, hors cadres dirigeants, bénéficient des RTT relatives à la baisse du temps de travail. En 2023, plus de 90 % de l'effectif total du groupe GTT travaillait à temps plein. Les temps partiels répondent à une demande des salariés concernés.

Effectif concerné (en %)	GTT Core Business	Elogen
Effectif à temps plein	97 %	93 %
Effectif à temps partiel	3 %	7 %

## 3.3.3 ATTRACTIVITÉ ET DÉVELOPPEMENT DES TALENTS

La pérennité de la performance de GTT repose sur ses talents, leur diversité et leur qualité. Le Groupe conduit donc une stratégie de recrutement qui reflète ses valeurs, ses enjeux technologiques, ses engagements et les perspectives de carrière. GTT met à disposition de ses talents des programmes ambitieux de formation et développement des compétences, en s'assurant de la transmission inter-générationnelle de son savoir-faire.

### 3.3.3.1 Enjeux liés à la gestion des talents

Le risque lié à la gestion des ressources humaines fait partie des risques liés à l'activité du Groupe GTT, qui a identifié dans le cadre de sa feuille de route RSE 2024-2026 trois enjeux principaux :

1. La capacité à identifier les talents en adéquation avec ses besoins, à les attirer et à retenir les profils clés dans un environnement de marché de l'emploi favorable.
2. La perte de savoir-faire au profit d'un concurrent ou d'un tiers. La disparition de ces savoir-faire et de compétences stratégiques et technologiques pouvant impacter sérieusement les projets et engagements vis-à-vis des clients du Groupe.
3. La sécurité des employés, et particulièrement de ceux déployés sur des chantiers navals à l'étranger et dans les laboratoires de GTT au siège. Près de 33 % des collaborateurs sont exposés à des risques professionnels pouvant être important.

En 2023 GTT a par conséquent renforcé sa marque employeur pour augmenter son attractivité, avec des moyens adaptés au recrutement des meilleurs talents. Le Groupe veille particulièrement à la revue annuelle de performance des collaborateurs, à la formation et à promouvoir la mobilité interne afin de maîtriser l'attrition au sein du Groupe. L'entreprise mène également en permanence des actions en faveur de la transmission du savoir-faire. La rétention des talents et leur formation continue permet au Groupe de sécuriser ainsi sa propriété intellectuelle.

### 3.3.3.2 Une politique employeur attractive

La politique des ressources humaines de GTT place l'attractivité du Groupe et le recrutement parmi ses enjeux prioritaires.

2023 a été année particulièrement dense avec plus de 250 recrutements effectués au niveau du Groupe. Les équipes dédiées au recrutement ont su relever ce défi, avec toujours plus d'attention portée aux attentes des candidats et leur adéquation avec les valeurs du Groupe, parmi lesquelles l'excellence, l'innovation, l'esprit entrepreneurial et l'engagement.

En 2023, la promesse employeur de GTT s'est illustrée à l'occasion des actions menées au sein d'écoles cibles : l'augmentation du nombre de forums auxquels a participé GTT, l'intervention

d'ambassadeurs écoles lors de conférences ou encore le lancement d'une campagne donnant la parole aux collaborateurs sur les réseaux sociaux comme Welcome to the Jungle ont contribué à renforcer la marque employeur du Groupe. Le premier Challenge Innovation Étudiant de GTT a attiré plus de 200 étudiants en 2023, principalement issus des plus grandes écoles d'ingénieurs françaises. La thématique sélectionnée, « Décarboner le maritime », a permis de mettre en lumière GTT et ses engagements auprès des étudiants et de leurs enseignants. Enfin, le Groupe a également déployé en juin 2023 un programme de cooptation visant les collaborateurs de GTT SA.

**Embauches**

Données au 31 décembre	2021	%	2022	%	2023	%
Permanents	55	66	99	68	174	66
Non-permanents	28	34	47	32	90	34
<b>TOTAL</b>	<b>83</b>	<b>100</b>	<b>146</b>	<b>100</b>	<b>264</b>	<b>100</b>

**Départs**

En nombre	2021	2022	2023
Permanents	51	41	65
Non-permanents	57	47	43
<b>TOTAL</b>	<b>108</b>	<b>88</b>	<b>108</b>

### 3.3.3.3 Le développement des talents

La réussite de GTT repose en grande partie sur l'engagement des femmes et des hommes qui la composent, leurs expertises et leur implication dans les projets de l'entreprise. Pour cela, les équipes des Ressources Humaines travaillent en collaboration étroite avec les dirigeants et managers du Groupe pour déployer des actions qui soutiennent la stratégie de l'entreprise et répondent à leurs enjeux.

Dans cette perspective, GTT accorde une grande importance à la gestion de carrière de ses collaborateurs afin de développer leurs compétences et de leur proposer des parcours en phase avec leurs aspirations et les besoins de l'entreprise. Pour fidéliser ses talents, le Groupe mise sur :

- la disponibilité des interlocuteurs carrière chargés de soutenir les collaborateurs dans la consolidation de leur projet professionnel et dans le suivi de leur mobilité. En 2023, 102 collaborateurs ont bénéficié d'un suivi de carrière personnalisé (soit 15 %) et 63 mobilités internes ont été validées (dont 20 sur des postes à l'international) ;
- l'implication de sa communauté managériale au travers de la revue annuelle des talents (*People Review* - 96 % des profils évalués), de l'élaboration du plan de succession sur les postes principaux du Groupe), de la promotion et l'accession au statut cadre (huit promotions validées en 2023) et des entretiens professionnels bisannuels ;
- la mise en place de la Communauté d'experts Archimède début 2024, permettra de valoriser les carrières techniques et de capitaliser sur les connaissances techniques en assurant la transmission du savoir-faire.

#### Rendre chacun acteur de sa mobilité et de son développement

GTT souhaite développer l'agilité de ses talents et leur donner l'envie et la possibilité de construire leur parcours au sein du Groupe en diversifiant leurs expériences tant en France qu'à l'international, ainsi que dans de nouvelles filières et métiers.

Une politique de mobilité internationale a été déployée en septembre 2023 pour harmoniser les pratiques au sein du Groupe, en restant compétitif vis-à-vis du marché. Elle permet de gérer près de 110 expatriés à fin décembre 2023.

Au niveau du siège en France, dans le cadre de la nouvelle politique de rémunération variable déployée en 2023, GTT a adopté une nouvelle expérience du management de la performance et du développement qui valorise la prise d'initiative du collaborateur dans la construction de son parcours en lui permettant de proposer lui-même des axes de développement et d'évolution. Cette évolution culturelle est accompagnée de conversations régulières avec le management.

GTT encourage donc ses collaborateurs à être acteurs de leur carrière au sein d'un environnement riche d'opportunités. Cet engagement est illustré par la politique de mobilité supervisée par la Direction du *Talent Management*. A ce titre, le partage des postes ouverts en interne est systématique et le Groupe prévoit de renforcer les actions existantes pour renforcer la mobilité interne, particulièrement entre les filiales.

#### Investissement Formation

La formation est un enjeu majeur pour accompagner la croissance et la diversification des activités du groupe GTT, et pour l'accompagnement des projets professionnels des collaborateurs. GTT s'attache donc à développer l'employabilité de tous en mettant en œuvre un plan de développement des compétences au service de la stratégie du Groupe.

La stratégie formation a pour objectifs de maintenir et développer les compétences métiers, rester à la pointe des nouvelles technologies, et de développer les pratiques de management de projet et de leadership.

L'investissement réalisé sur la formation au niveau du Groupe a représenté un montant de plus de 1,6 million d'euros, soit 4,1 % de la masse salariale en 2023.

Formation *	2021	2022	2023
Investissement formation ( <i>en millions d'euros</i> )	0,9	1,1	1,6
Part de la masse salariale ( <i>en %</i> )	4,5	4,7	4,1
Nombre moyen de jours de formation par salarié permanent	3,5	4,4	3,7
Salariés formés au cours de l'année ( <i>en %</i> )	92	92	90
<b>Nombre d'heures de formation</b>	<b>10 237</b>	<b>12 800</b>	<b>17 357</b>

\* GTT 2023 = périmètre Groupe, 2022 et 2021 = périmètre GTT SA Siège.

### Plan d'action 2024-2026

Dans le cadre de sa feuille de route 2024-2026, GTT a défini des objectifs cohérents avec ses priorités, notamment le développement des compétences de ses collaborateurs, en ciblant plus particulièrement la formation, l'identification des talents et des opportunités internes.

Engagement	Sous-engagement	Indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
Développer les compétences et promouvoir les talents	Mise en place de formations et d'actions de sensibilisation	Formation / sensibilisation du comex et des managers à la RSE	2022	0	100 %	2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>100 % du comex en 2024</li> <li>100 % des managers en 2025/26</li> </ul>
		Nombre d'heures de formation par salarié	2022	n/a	≥ 10	Annuel	<ul style="list-style-type: none"> <li>Indicateur Groupe, hors formations obligatoires</li> </ul>
	Politique de gestion de carrière pour favoriser l'évolution des salariés et promouvoir les talents	Mobilité interne / Postes pourvus (en %)	2022	23 %	30 %	2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>Postes permanents pourvus</li> </ul>
		People review vs population éligible	2022	95 %	≥ 90 %	Annuel	<ul style="list-style-type: none"> <li>Une <i>people review</i> chaque année</li> </ul>

### 3.3.3.4 Une politique de rémunération attractive et équitable

GTT souhaite reconnaître, attirer et motiver les talents grâce à des rémunérations compétitives dans l'ensemble du Groupe. C'est pour cette raison qu'en 2023 le Groupe a revu sa politique de rémunération en vue d'équilibrer la rémunération individuelle et la rémunération collective pour les salariés du siège. Une équipe a été constituée, avec l'appui d'expertise de Mercer, dans le but de définir une politique d'équité salariale, alignée avec les niveaux du marché après une enquête approfondie tenant compte des spécificités des métiers et des activités de GTT. Les salaires du siège ont évolué

en moyenne de plus de 10 % en 2023, et les parties variables de rémunérations sont désormais davantage indexées sur la réalisation d'objectifs individuels.

#### Rémunération et avantages sociaux du Groupe

Pour l'ensemble du Groupe, les frais du personnel pour l'année 2023 regroupant les éléments de salaire, rémunération, épargne salariale et charges sociales, ont évolué de plus de 30 % par rapport à 2022.

### Frais du personnel Groupe et par entité en 2023

(en millions d'euros)	Groupe	GTT	Elogen
Charges de personnel	101,3	90,7	10,6

### Participation, intéressement et épargne salariale

Toutes les sociétés françaises de 50 salariés et plus ont l'obligation de dégager une réserve spéciale de participation afin d'associer les salariés aux bénéfices de l'entreprise. GTT et ses filiales en France (Elogen, Cryovision et Ose Engineering) ont également un accord d'intéressement. Toutes sont adhérentes au plan d'épargne Groupe qui propose une gamme de six fonds communs de placement.

(en millions d'euros) *	2021	2022	2023
Participation	8,1	5,9	5,1
Intéressement	1,3	2,2	2,2
Abondement au plan d'épargne	1,6	1,8	1,8
<b>TOTAL</b>	<b>11,0</b>	<b>9,1</b>	<b>9,1</b>

\* Montants versés en année N au titre de l'année N-1.

### Actionnariat salarié

Un projet d'augmentation du capital réservée aux salariés a été validé en 2023, visant à proposer des actions aux collaborateurs du Groupe à des conditions attractives. L'opération consiste à proposer la souscription de 55 618 actions avec une décote de 20 % et un abondement pouvant aller jusqu'à 1 500 euros. Elle a été approuvée lors du Conseil d'administration du 27 novembre 2023.

### Couverture et prévoyance

Dans le cadre de sa politique de rémunération globale, GTT accompagne ses collaborateurs par des mesures de protection sociale qualitative et avantageuse qui s'articulent autour d'un contrat de complémentaire santé offrant plusieurs niveaux de garantie au choix des salariés, et d'un contrat de prévoyance couvrant les risques maladie, invalidité, décès. GTT propose une répartition des cotisations largement à l'avantage des salariés.

## 3.3.4 UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL FAVORABLE

GTT s'engage à offrir un environnement de travail de qualité et sain à tous ses collaborateurs. La santé et la sécurité sont une priorité du Groupe, pour veiller à l'intégrité physique et au bien-être au travail de ses collaborateurs.

Le Groupe a poursuivi ses actions de sensibilisation et de formation à la sécurité au travail et à la prévention des risques. En 2023, 447 collaborateurs ont suivi une formation sur ces thématiques.

Le Groupe a déployé une politique HSE, en s'appuyant sur une charte HSE et des systèmes de management et de prévention des risques. Il s'appuie aussi sur les obligations légales et le standard de la norme ISO 45001 pour la mise en œuvre de son système de management de la santé et de la sécurité.

Les principaux risques liés à la santé et la sécurité auxquels sont exposés les salariés du Groupe sont liés à :

- l'activité de supervision ou d'assistance dans les chantiers navals ou les réservoirs terrestres de stockage : travail en hauteur, travail en espaces confinés, chute d'objets manutentionnés, chocs mécaniques, pollution atmosphérique ;
- l'activité de contrôle dans les ballasts autour des cuves pour la filiale Cryovision ;
- l'installation de systèmes embarqués à bord des navires pour la filiale Ascenz ;
- l'utilisation de machines, de bancs d'essais, de produits chimiques pour les collaborateurs de GTT et d'Elogen ;
- l'azote liquide (anoxie, brûlure) pour les collaborateurs GTT dans les laboratoires.

Répartition par entité	Nombre d'accidents	Taux de fréquence *	Taux de gravité *
<b>GTT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>
Elogen	1	5,9	0,12
<b>GROUPE</b>	<b>1</b>	<b>0,78</b>	<b>0,016</b>

\* Le Taux de fréquence est égal au nombre d'accidents de travail avec arrêt de travail > 1 jour ayant eu lieu sur l'année, ramené à 1 000 000 d'heures travaillées sur l'année, soit la formule :  $Tf = (\text{nombre d'accidents de travail avec AT} > 1 \text{ j} \times 1\,000\,000) / \text{nombre d'heures travaillées sur l'année}$ .

Le taux de gravité est égal au nombre de jours d'arrêt de travail liés aux accidents de travail sur l'année, ramené à 1 000 heures travaillées sur l'année, soit la formule :  $Tg = (\text{nombre de jours d'arrêt de travail liés aux accidents de travail sur l'année} \times 1\,000) / \text{nombre d'heures travaillées sur l'année}$ .

Le taux d'absentéisme au niveau du Groupe est de 2,39 %.

En 2023, le Groupe a poursuivi ses initiatives pour rendre les conditions de travail plus flexibles, notamment avec le renouvellement d'un accord de télétravail pour les collaborateurs du siège et de sa filiale Elogen. Pour optimiser l'organisation de travail et l'équilibre de nos collaborateurs, GTT a également ouvert de nouveaux bureaux à Paris dans le quartier de la gare Montparnasse, en plus des bureaux situés à Beaubourg, ainsi qu'à Massy dans l'Essonne (91).

La Direction des ressources humaines a également souhaité lancer la mise en place à partir de 2024 un Comité de santé au travail

composé de représentants du personnel, des départements HSE et RSE ainsi que des ressources humaines. L'objectif est de renforcer l'action du Groupe pour protéger l'ensemble des collaborateurs. Ce comité aura pour priorité de poser un diagnostic et de proposer un plan d'action qui s'appuie la feuille de route RSE pour :

- Garantir la santé et la sécurité des équipes ;
- Développer les compétences et promouvoir les talents ;
- Favoriser la diversité et le bien-être.

### 3.3.4.1 Équilibre de vie et bien-être au travail

GTT porte un intérêt particulier aux attentes croissantes des collaborateurs pour leur épanouissement, leur bien-être et la gestion de leurs responsabilités personnelles et familiales. C'est pour cela que le Groupe travaille à offrir les meilleures conditions de travail et de flexibilité associée afin de participer à l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée. À ce titre, la mise en œuvre du télétravail a été facilitée par les accords collectifs et les engagements relatifs au droit à la déconnexion.

L'enquête d'engagement organisée tous les deux ans et réalisée en 2022 a confirmé cette attente des collaborateurs sur la thématique

du bien-être (top 3 des priorités), et fait remonter un taux de satisfaction de plus de 70 %.

Cette composante majeure de la qualité de vie au travail est directement intégrée au volet social de la feuille de route RSE du Groupe.

Le cadre de travail proposé sur le site de Saint-Rémy-lès-Chevreuse permet aux collaborateurs de profiter de nombreuses activités sportives en plein air. En complément des initiatives sportives, une alimentation saine et équilibrée est favorisée via une offre de restauration adaptée.

Autre enjeu de bien-être au travail, la prévention pour préserver la santé mentale des collaborateurs. GTT a pris un engagement fort pour développer des programmes de sensibilisation sur les risques psychosociaux avec l'aide de différents outils : cellules d'assistance et de support, formations, système d'alerte interne.

GTT a également un référent en charge de la lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes. Un programme d'actions a été lancé au dernier trimestre 2023 afin de sensibiliser les collaborateurs et contribuer à promouvoir la compréhension, le respect et l'inclusion.

**Plan d'action 2024-2026**

La prévention des risques psychosociaux et le maintien d'un fort taux d'engagement constituent les deux objectifs fixés par GTT dans sa feuille de route RSE 2024-2026 sur la question du bien-être au travail.

Engagement	Sous-engagement	Indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
Favoriser la diversité et le bien-être	Bien-être au travail	Formation à la prévention des risques psychosociaux	2022	n/a	<b>100 % du Comex / 100 % des managers sensibilisés</b>	2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comex en 2024</li> <li>Managers en 2026</li> </ul>
		Enquête sur l'équilibre vie privée / vie professionnelle <b>Taux de satisfaction (en %)</b>	2022	n/a	<b>&gt; 70 %</b>	2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 enquête tous les deux ans, soit la prochaine en 2024</li> </ul>

**3.3.4.2 Diversité et inclusion**

**Promouvoir la diversité et l'inclusion**

GTT est convaincu que la diversité des talents est source de performance et de réussite. En cohérence avec ses valeurs, GTT promeut la diversité au sein du Groupe et porte la diversité et l'inclusion au plus haut niveau de ses engagements. Le risque de discrimination figure parmi les enjeux prioritaires identifiés par le Groupe. Ce dernier porte notamment sur la mixité hommes-femmes, en particulier dans les filières techniques.

La politique de recrutement et de développement des talents proscrit toute forme de discrimination, et un collaborateur ne saurait faire l'objet d'une quelconque discrimination, notamment en raison de son sexe, son âge, ses origines, sa couleur de peau, sa religion, son orientation sexuelle, son handicap, ou de ses opinions politiques. Ces principes fondamentaux sont affirmés dans la charte éthique. Le Groupe agit pour le recrutement de personnes de tout horizon et compte sur la diversité culturelle de ses équipes pour maintenir ses performances et renforcer son niveau d'excellence.

Compte tenu des perspectives de diversification et de poursuite de la croissance de GTT, le Groupe entend rassembler des compétences matures et favoriser la transmission des connaissances. C'est pourquoi le Groupe est aujourd'hui engagé dans une politique de gestion intergénérationnelle des femmes et des hommes qui composent l'entreprise. Les effectifs du Groupe sont constitués à 88 % de collaborateurs de moins de 50 ans, pour une moyenne d'âge de 38 ans. Si cette jeunesse constitue la force vive de GTT, le Groupe capitalise fortement sur les connaissances des seniors pour transmettre les savoirs et compétences clés.

GTT est en permanence animé par la volonté que l'ensemble des talents et leur diversité soit représenté à tous les niveaux. Plusieurs objectifs ambitieux visant à favoriser le développement et l'engagement des talents, dont la parité femmes-hommes au niveau des postes clés sont donc été définis et validés par les instances de direction (ici : 25 % d'ici à 2033).

**Une politique ouverte à tous les talents**

Début 2023, dans le cadre du renforcement de son équipe de recrutement, GTT a déployé des formations de prévention des discriminations, rappelant ainsi l'importance des valeurs du Groupe. Les managers ont aussi été impliqués pour rappeler les engagements de la charte éthique du Groupe, les enjeux de la marque employeur et des risques liés aux préjugés et aux stéréotypes, dans le cadre du déploiement de politiques d'inclusion et de diversité. GTT s'assure régulièrement que ces fondamentaux sont respectés partout dans le Groupe.

**Assurer l'égalité femmes-hommes**

Soucieux de poursuivre des politiques de développement des ressources humaines qui visent à faire émerger et à développer les talents, notamment féminins, GTT s'est engagé dans une politique volontariste afin de développer la mixité, et ce à tous les postes de responsabilité.

La mixité professionnelle doit faire partie intégrante de la culture de GTT. En 2023, les femmes représentent 24 % des talents du Groupe. Formellement engagé en faveur de l'équité entre les femmes et les hommes et d'une mixité au plus haut niveau, le Groupe place le développement professionnel des femmes, et plus largement la pleine expression de leur rôle, au cœur de sa stratégie de ressources humaines. GTT a par conséquent pour objectif d'accélérer le programme de parité au niveau des postes

clés d'ici à 2033. 18 % de femmes occupent ces postes en 2023. Les actions de GTT en faveur de l'égalité hommes/femmes visent également à agir sur la représentation des femmes dans son secteur d'activité. A titre d'exemple, dans le cadre de son partenariat avec le Campus National des Industries de la Mer GTT a participé au projet Femmes & Industrie de la mer en 2023 et mis en avant les profils de femmes ingénieures pour contribuer à une industrie navale plus inclusive.

### Représentation des femmes dans les effectifs et les recrutements en 2023\*

En % de femmes	Recrutements		Effectifs Groupe	
	2022	2023	2022	2023
<b>RÉPARTITION PAR ENTITÉ</b>				
GTT	22	19	17	19
Elogen	9	8	3	5
<b>RÉPARTITION PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE</b>				
Cadres	24	22	18	18
Non-cadres	7	5	2	6
<b>GROUPE GTT</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>20</b>	<b>24</b>

\* Sous contrat à durée indéterminée, incluant les mobilités et les titularisations CDD vers CDI. Les données 2021 ne sont pas disponibles car non consolidées au niveau Groupe.

L'équité salariale au niveau du Groupe est une priorité et un fondement en termes de parité pour lutter contre les inégalités entre les femmes et les hommes. GTT s'applique à définir une politique d'équité salariale applicable à tous dont les principes sont retranscrits dans l'accord Égalité Femmes/Hommes (2023-2025) négocié avec les partenaires sociaux.

Pour le siège de GTT SA, l'index d'égalité professionnelle 2023 de GTT SA est de 86/100. Cela démontre que l'ensemble des actions prises ont bien été identifiées.

	Thématique	Note obtenue	Barème
Indicateur 1	Écart de rémunération	36	40
Indicateur 2	Écart de taux d'augmentation	20	20
Indicateur 3	Écart de taux de promotion	10	15
Indicateur 4	Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation au retour de leur congé maternité	15	15
Indicateur 5	Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
<b>TOTAL</b>		<b>86</b>	<b>100</b>

### Accompagner les seniors

Les collaborateurs les plus expérimentés sont très précieux pour la transmission des savoir-faire et des valeurs du Groupe. Les 50 ans et plus représentent 11,5 % des effectifs en 2023. Leur rôle est crucial dans les filières techniques afin de sécuriser notre technologie avec les nouvelles générations pour préparer le futur de GTT. Le Groupe veille à maintenir un environnement de travail motivant pour les talents plus expérimentés sur des projets dynamiques.

### Un engagement pour promouvoir l'emploi des personnes en situation de handicap

Avec un objectif fort de favoriser la diversité et l'inclusion, GTT a décidé de renforcer ses initiatives afin d'adopter un plan ambitieux d'inclusion handicap d'ici 2026, avec des plans d'action déployés sur 2024 et 2025. En 2023, le Groupe enregistrait un taux de 0,3% de personnes en situation de handicap dans l'effectif.

GTT continue son accompagnement des personnes éloignées de l'emploi en ayant organisé en 2023 deux ventes de produits maraîchers et artisanaux de cet ESAT, permettant aux collaborateurs du siège de GTT de rencontrer et dialoguer avec les travailleurs handicapés.

Le Groupe prévoit également la mise en place d'un plan d'inclusion handicap dans le cadre de sa feuille de route RSE.

**Plan d'action 2024-2026**

L'égalité professionnelle et la représentation des femmes au sein de GTT font l'objet d'une politique ambitieuse dans la feuille de route RSE 2024-2026 de l'entreprise, dans un contexte de faible taux de féminisation au sein du secteur de l'ingénierie.

Engagement	Sous-engagement	Indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
Favoriser la diversité et le bien-être	Egalité hommes / femmes	Taux de femmes dans les effectifs	2022	21%	> 25%	2033	• Sensibilisation Comex puis managers
		% de femmes embauchées	2022	31%	> 35%	2033	
		Part des femmes au sein du Comex	2022	29%	> 40%	2030	• En ligne avec la loi Rixain / objectif 2030 pour toute société ayant un effectif > 1000 personnes pour le troisième exercice consécutif
		Représentation féminine dans les postes de management	2022	n/a	≥ 25%	2033	

GTT s'est engagé à promouvoir la diversité et le respect d'autrui parmi ses collaborateurs et tient à être un employeur responsable favorisant l'accès à l'emploi pour tous.

Engagement	Sous-engagement	Indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
Favoriser la diversité et le bien-être	Inclusion	Adoption et mise en œuvre d'un plan d'inclusion handicap	2022	n/a	Adoption d'un plan inclusion handicap	2026	• 2024 / 2025 - Finalisation de la conception du plan d'actions

**3.3.5 ENJEUX DE SANTÉ-SÉCURITÉ**

**3.3.5.1 Rappel des principaux risques identifiés**

Si le risque d'accident grave est limité en raison de la nature de l'activité de GTT (essentiellement études d'ingénierie réalisées dans des bureaux à l'aide d'outils informatiques), comme dans toute activité, la responsabilité du Groupe est d'identifier les dangers et risques potentiels présents sur chacun des sites et d'évaluer leur impact sur la santé des collaborateurs. Le système de gestion HSE – hygiène, sécurité et environnement – du Groupe intègre tous les aspects nécessaires à la prévention des accidents du travail et à la protection du personnel et de celui des sous-traitants. Un effort particulier est porté sur la gestion du presque accident, de manière à rester sur une politique préventive plutôt que curative.

Les principaux risques liés à la santé-sécurité auxquels sont exposés les salariés du Groupe sont de natures diverses et dépendent de la nature des activités menées :

- risques liés à l'activité de supervision ou d'assistance dans les chantiers navals ou les réservoirs terrestres de stockage : travail en hauteur, travail en espaces confinés, chute d'objets manutentionnés, chocs mécaniques, pollution atmosphérique ;
- risques liés à l'activité de contrôle dans les ballasts autour des cuves pour la filiale Cryovision ;
- risques liés à l'installation de systèmes embarqués à bord des navires pour la filiale Ascenz ;
- risques liés à l'utilisation de machines, de bancs d'essais, de produits chimiques pour les collaborateurs de GTT et d'Elogen ;
- risques liés à l'azote liquide (anoxie, brûlure) pour les collaborateurs GTT dans les laboratoires ;
- risques liés aux accidents de trajet.

**3.3.5.2 Gouvernance Sécurité-Santé**

Le groupe GTT a mis en place une gouvernance interne dédiée à la santé et la sécurité. Le responsable HSE de GTT rend compte à la Secrétaire générale, qui porte ce sujet au sein du Comité exécutif. Le rôle du Comex et du Conseil d'administration en matière d'évaluation des risques consiste à définir les politiques et le suivi des performances associées. À ce titre, le Conseil d'administration valide la politique HSE du Groupe sur proposition de la Direction générale, ainsi que les principaux indicateurs de performance, notamment le taux de fréquence.

Au sein des filiales, un Comité HSE a lieu périodiquement (toutes les six semaines) avec le responsable HSE de GTT et les coordinateurs

HSE nommés dans chaque chantier naval et chaque site de construction de réservoirs terrestres. Selon la nature des activités des filiales et la nature de leurs enjeux HSE, la fonction HSE peut être portée directement par le responsable de la filiale, ou par un responsable/Directeur HSE dédié, comme cela est le cas pour Cryovision et Elogen.

Enfin, la Direction HSE appuie la Direction des ressources humaines sur l'ensemble des actions relatives à la QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de travail).

### 3.3.5.3 Politique HSE et plans d'action

#### 3.3.5.3.1 Performance 2023

Indicateur	Définition / méthode de calcul	2022	2023
Nombre de jours-hommes de formation HSE	-	136	143
Nombre de personnes formées à la santé sécurité	-	172	358
Déclarations de presque accidents	-	24	63
Nombre de plans d'actions générés à la suite de déclarations de presque accidents	-	21	58
Nombre d'heures travaillées <sup>(1)</sup>	-	1 066 217	1 278 550
Nombre d'accidents de travail avec arrêt	Périmètre consolidé incluant les intérimaires	4	1
Nombre d'accidents de trajet	Considérant les déplacements pour motifs personnels et/ou professionnels avec des véhicules personnels ou professionnels pendant les heures de travail	9	5
Nombre de maladies professionnelles	-	0	0
Taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt	Nombre d'accidents avec arrêt/heures travaillées × 1 000 000	3,75	0,78
Taux de gravité des accidents de travail avec arrêt	Nombre de journées perdues/heures travaillées × 1 000	0,045	0,016
Taux d'absentéisme	Les absences prises en compte sont : la maladie, les congés exceptionnels, les accidents de travail et de trajet, les congés paternité, les congés maternité, les congés pour enfant malade, les congés parentaux d'éducation et les congés sans solde	3,20 %	2,39 %

#### Initiatives et actions menées en 2023

Dans la continuité des initiatives mises en place depuis 2021, les actions déployées en 2023 par le département santé et sécurité ont visé à renforcer la diffusion d'une culture HSE Groupe, ainsi qu'à poursuivre la prévention des accidents et blessures.

GTT a ainsi adopté et diffusé les 10 règles d'or de la santé et sécurité et déployé deux modules de sensibilisation des collaborateurs sur des sujets HSE ciblés. Le premier module *e-learning* a porté sur la sensibilisation au port des équipements de protection individuelle (EPI) pour les collaborateurs concernés (294 collaborateurs ont ainsi été formés), et la seconde action de sensibilisation portait sur le risque de déversement de produits chimiques, toujours pour les collaborateurs concernés. Enfin, les équipes HSE ont animé un jeu-concours sur les presque-accidents ouvert à l'ensemble des collaborateurs du Groupe dans le cadre de la Journée mondiale de la santé/sécurité au travail le 28 avril 2023. Les causeries sécurité lancées chez Elogen ont également participé à la diffusion d'une culture commune de la santé et de la sécurité.

Concernant les équipements de prévention et de protection, des équipements de protection collective (purificateurs d'air) ont été installés dans la zone de menuiserie/métallerie, des équipements de protection respiratoire à ventilation assistée ont été déployés pour les opérations de soudage et une étude pour l'installation de tables aspirantes permettant d'aspirer les vapeurs lors des opérations nécessitant l'utilisation d'aérosol ou de peinture a été réalisée. Cette étude a permis l'achat de tables aspirantes qui seront

livrées au 1<sup>er</sup> trimestre 2024. Enfin, deux audits sur les risques chimiques ont été menés à GTT et chez Elogen par un cabinet spécialisé.

En 2023, ce sont donc 477 collaborateurs du Groupe qui ont été concernés par une action de formation/sensibilisation à la santé-sécurité, soit 62 % des collaborateurs. Ces actions ont porté sur les thèmes suivants :

- règles d'or ;
- équipements de protection individuelle (EPI) ;
- équipements de protection respiratoire avec ventilation assistée ;
- sauveteurs secouristes du travail ;
- incendies et manipulation d'extincteurs ;
- travail en hauteur ;
- travail en espaces confinés ;
- utilisation de l'azote liquide ;
- utilisation des diisocyanates ;
- manipulation de cagoule à oxygène ;
- travaux en atmosphère explosive (ATEX) ;
- habilitation électrique et recyclage ;
- utilisation de chariots élévateurs ;
- utilisation de gerbeurs transpalette ;
- utilisation des ponts roulants ;
- utilisation des élingues et palans.

(1) Le calcul des heures travaillées considère une base annuelle de 1820 h/an par collaborateur (congés et jours fériés non pris en compte).

3.3.5.3.2 Plan d'action

Le groupe GTT dispose d'une politique HSE adoptée en 2022 et d'un système de management et de prévention des risques adapté aux spécificités des activités du Groupe. GTT s'appuie sur les obligations légales et le standard de la norme ISO 45001 pour la mise en œuvre de son système de management de la santé et de la sécurité. Les filiales déclinent leur système de management en adéquation avec la politique HSE du Groupe. Certaines ayant des activités opérationnelles embarquées ont fait le choix d'être certifiées ISO 45001 (Cryovision et Ascenz).

Le document unique d'évaluation des risques de GTT SA est mis à jour annuellement, et chaque filiale a la responsabilité de son document unique. Le Groupe a identifié la nature du danger pour chaque unité de travail, processus ou machine. Des mesures de prévention associées à des plans d'action et un programme de formation sont mises en place pour chaque unité de travail. De la même manière, une évaluation des risques chimiques est réalisée périodiquement notamment au travers d'un inventaire, d'une localisation des produits chimiques sur le site de GTT, de l'utilisation du logiciel Seirich et de prélèvement d'air dans les laboratoires. Une partie de cette évaluation spécifique alimente le dossier pompiers, transmis aux casernes susceptibles d'intervenir sur le site de GTT. Les pompiers de la caserne dont dépend le site de GTT font des visites périodiques afin de renforcer leur procédure d'intervention et d'améliorer leur connaissance du site GTT. En ce sens, cette visite revêt toute son importance, notamment vis-à-vis des rotations de personnel volontaire chez les pompiers.

Les procédures de sécurité spécifiques sont développées, renforcées et multipliées au sein des services et activités les plus exposés aux risques, en tenant compte des évolutions de la réglementation et des évolutions techniques, dont :

- les laboratoires de recherche et d'essais destinés à la réalisation des tests de dynamique des fluides en condition réelle grâce à des simulateurs de houles (hexapodes) regroupés dans un unique bâtiment développé et construit en incluant les problématiques de sécurité ;
- le laboratoire d'essais dédié à la caractérisation des propriétés thermiques et mécaniques des matériaux et sous-ensembles, en particulier en conditions cryogéniques, aux tests thermomécaniques des matériaux et à l'assemblage en conditions cryogéniques. Le risque d'échappement de gaz et d'anoxie est élevé dans certains laboratoires, et les collaborateurs sont largement formés et disposent d'EPI spécifiques comme des détecteurs d'oxygène portatifs ;

- les ateliers de menuiserie et de métallerie ;
- le laboratoire de développement des outillages d'industrialisation ;
- les chantiers navals étrangers ;
- les sites de construction de réservoirs terrestres.

En cas d'intervention d'urgence, GTT dispose de procédures dédiées aux évacuations incendies, à l'assistance aux collaborateurs victimes de malaise ou d'accident, et d'une procédure pour les événements dénommés « retentissants », entraînant des états de choc ou de sidération.

Moyens de contrôle

Des audits et visites de terrain sont menés à une fréquence mensuelle auprès des activités opérationnelles avec mise en œuvre des plans d'action nécessaires. Lorsque les activités auditées nécessitent une expertise particulière, un cabinet d'expertise est mandaté pour la réalisation de l'audit.

Dispositif concernant les salariés détachés

Au 31 décembre 2023, 84 salariés étaient détachés hors de France. Les risques santé et sécurité liés aux conditions de travail sur les chantiers navals ou autres sites de construction (réservoirs terrestres) sont identifiés et traités chaque année par la CSSCT et le département HSE. Les politiques santé et sécurité sont disparates d'un chantier à l'autre ; les armateurs appuient les chantiers dans leur application. Afin d'assurer les meilleures conditions de travail pour ses collaborateurs et soutenir les politiques sur place, GTT a déployé, depuis 2018, un réseau de coordinateurs santé et sécurité sur chaque chantier, auxquels les collaborateurs GTT détachés peuvent se référer. Plusieurs fois par trimestre l'ensemble des coordinateurs et le responsable HSE de GTT se réunissent afin d'échanger sur les accidents/presque accidents survenus, dans un but d'amélioration continue.

Les salariés GTT détachés dans les chantiers navals ou site de construction de réservoirs terrestres de stockage sont sous la responsabilité d'un responsable de site, accompagné, pour la partie HSE, d'un coordinateur HSE dédié. Ce coordinateur participe toutes les six semaines au Comité HSE piloté par le responsable HSE de GTT, en présence de tous les autres coordinateurs.

Plan d'action 2024-2026

Engagement	Sous-engagement	Indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
Garantir la santé et la sécurité de nos équipes		0 fatalité	2022	0	0	Annuel	
		Nombre d'accidents du travail avec arrêt	2022	4	3	Annuel	
		Taux de fréquence des accidents de travail	2022	3,75	< 2,65	Annuel	

Compte tenu de la forte croissance du groupe GTT, le renforcement de la culture Groupe est le défi principal de l'entreprise. Plusieurs initiatives sont prévues pour renforcer le dispositif actuel, en particulier : étendre les « Golden rules » à l'ensemble du Groupe, organiser un « Safety day » pour renforcer la culture Santé-Sécurité au sein du groupe GTT (Journée mondiale de la sécurité), ou encore mettre en place dans les pratiques de management des « Safety routine » pour renforcer la vigilance des collaborateurs.

### 3.3.5.4 Un engagement pour la sécurité dans la chaîne de valeur aval

#### 3.3.5.4.1 Sécurité des installations et équipages

Le secteur maritime est régi par un certain nombre de guides et de recommandations destinés à garantir la sécurité des installations de GNL et de leur personnel.

La sécurité du transport représente une priorité dans l'industrie du gaz liquéfié en raison du coût élevé de la cargaison et du niveau maximal de sécurité exigé par les autorités maritimes. Ceci passe par des contrôles de température et de pression extrêmement rigoureux, des vérifications continues de l'absence d'oxygène dans les espaces dévolus à la cargaison, des procédures très strictes d'inspection des cuves, etc. La conduite, l'exploitation et la maintenance des méthaniers requièrent un grand professionnalisme et beaucoup de vigilance de la part des équipages spécialement entraînés à cet effet. La sécurité des hommes et des technologies se trouve au cœur des préoccupations du Groupe, qui investit massivement dans la R&D pour prévenir tout risque éventuel lié à ses technologies. En tant qu'acteur important dans la filière du GNL, la responsabilité de GTT est de fournir aux navires des conditions de transport optimales, associées à une technologie extrêmement sécurisée.

Depuis que les premiers méthaniers ont été livrés en 1964 par Technigaz, des dizaines de milliers de livraisons de GNL ont été effectuées sans un seul incident ayant entraîné une perte de la cargaison de GNL. Ces résultats sont le fruit d'un dispositif rigoureux de prévention des risques, d'une amélioration continue des procédures, et d'un programme régulier de sensibilisation et de formation des clients aux opérations de transport et de manutention de la cargaison GNL.

#### 3.3.5.4.2 Les formations de GTT Training Ltd

GTT Training Ltd, filiale de GTT, a été créée en 2014 afin de superviser l'ensemble de l'activité formation externe du Groupe. Cette entité, pilotée par une équipe anglophone, est destinée à renforcer les compétences et l'expertise des clients. Elle a pour mission de délivrer des formations GNL au siège du Groupe mais aussi chez les clients à l'international.

Pour plus d'information, se référer à la section 1.5.1.3 – *Services de formation* du présent Document d'enregistrement universel.

#### 3.3.5.4.3 Hotline HEARS®

Le Groupe a ouvert, en 2014, une *hotline* nommée « HEARS® » qui permet aux armateurs et aux opérateurs de solliciter une équipe dédiée de spécialistes de GTT 24 heures/24, 7 jours/7 pour répondre aux situations d'urgence concernant les systèmes développés par l'entreprise pour le transport du GNL.

Ces experts ont suivi une formation intensive de deux ans pour se préparer aux six scénarios d'incidents identifiés par GTT, sanctionnée par un examen de qualification. Une formation continue incluant des exercices inspirés de situations réelles est ensuite obligatoire pour maintenir leur qualification. Au 31 décembre 2023, 220 navires équipés de la technologie GTT dans le monde étaient affiliés à HEARS®.

Les experts mobilisés sont d'astreinte à domicile et les rotations se font en binôme.

#### 3.3.5.4.4 Homologation des fournisseurs

GTT met à disposition de chaque constructeur (chantier naval notamment) une liste de fournisseurs de matériaux et de composants homologués. Un service spécifique chez GTT est en charge du processus de qualification de ces fournisseurs. Sa mission consiste à réaliser une sélection rigoureuse des fournisseurs qui produisent les matériaux utilisés dans les technologies GTT.

Ces derniers doivent répondre aux exigences indiquées dans les spécifications matériaux. Un Comité de sélection approuve le lancement de la qualification d'un nouveau matériau après analyse complète du dossier, transmis par le fournisseur de matériaux. Cette décision s'appuie sur la qualité du fournisseur, du moyen de production, des caractéristiques du matériau, de l'état du marché, mais également des efforts réalisés pour proposer des matériaux de plus en plus respectueux de l'environnement. Après avoir réalisé une analyse des fiches de sécurité matériaux, ce Comité de sélection décide de ne pas proposer des matériaux moins respectueux que ceux déjà disponibles sur le marché.

Par exemple, la réglementation des agents gonflants utilisés dans les mousses polyuréthanes est un sujet particulièrement suivi par GTT. Une gamme de produits utilisant la dernière génération d'agents gonflants est déjà disponible pour les technologies GTT.

### Nombre de fournisseurs et de matériaux homologués

	2021	2022	2023
Nombre de fournisseurs et sous-traitants de matériaux	71	65	70
Nombre de fournisseurs et sous-traitants de composants	14	17	18
Nombre de matériaux homologués	515	537	575
Nombre de composants homologués	71	86	96
Nombre de nouveaux matériaux homologués par GTT	63	56	54
Nombre de nouveaux composants homologués par GTT	19	10	11

À ce jour, 671 matériaux et composants sont homologués selon les exigences de GTT, pour répondre aux besoins des technologies membranes. Ils se répartissent sur un panel de 80 fournisseurs dont 33 en Corée du Sud, 23 en Chine, 11 en France et 13 dans le reste du monde.

## Répartition géographique des fournisseurs

	2021	2022	2023
Fournisseurs matériaux Chine	12	15	21
Fournisseurs composants Chine	5	6	5
Fournisseurs matériaux Corée	29	28	25
Fournisseurs composants Corée	9	11	13
Fournisseurs matériaux Japon	4	0	0
Fournisseurs composants Japon	0	0	0
Fournisseurs matériaux France	10	10	11
Fournisseurs composants France	0	0	0
Fournisseurs matériaux reste du monde	16	12	13
Fournisseurs composants reste du monde	0	0	0

L'homologation des fournisseurs fait l'objet d'audits pour s'assurer de la performance des matériaux et du respect des critères sociaux et environnementaux. En fonction des résultats, certains audits sont reconduits et, si les résultats ne sont pas satisfaisants, les fournisseurs peuvent être sortis du panel d'homologation.

Le processus d'homologation se fait très en amont des constructions dans les chantiers et GTT n'intervient pas dans les négociations

financières entre les fournisseurs et les chantiers. Cette démarche de référencement de matériaux a un réel effet de levier sur les achats des chantiers.

Les pôles les plus importants sont situés en Corée et en Chine. Pour des questions de logistique et de réduction du transport de pièces volumineuses, GTT soutient l'homologation de fournisseurs locaux.

## 3.4 ÉTHIQUE ET CONFORMITÉ

### 3.4.1 DES VALEURS INCARNÉES PAR UN COMPORTEMENT ÉTHIQUE ET RESPONSABLE, UNE CULTURE D'INTÉGRITÉ ET DE TRANSPARENCE ET DES RELATIONS DE CONFIANCE

#### Éthique des affaires – Amélioration continue du programme Éthique & Compliance

GTT a mis en œuvre une politique groupe de « tolérance zéro » pour toutes formes de fraude et de corruption.

L'exposition de GTT aux risques de corruption a fait l'objet d'une mise à jour de la cartographie des risques en 2023 sur la totalité de son périmètre. Celle-ci a permis d'identifier des scénarios de risques prioritaires appelant la mise en place de plans d'action visant notamment à renforcer (i) les contrôles anti-corruption en place et (ii) le déploiement effectif du programme anti-corruption dans les filiales du Groupe, notamment à travers le renforcement

du programme de formation aux risques de corruption adapté au degré d'exposition au risque. Ces plans d'action ont des objectifs détaillés et leur contrôle d'avancement est soumis trimestriellement à la validation de l'instance dirigeante.

Le Groupe sécurise notamment la mise en place de processus communs d'évaluation anti-corruption des tiers et le développement en 2024 d'un plan de contrôles comptables anti-corruption centralisé. Un Code de conduite des Fournisseurs & Partenaires Groupe a été également déployé au 4<sup>e</sup> trimestre 2023.

#### Lutte contre l'évasion fiscale

GTT a retenu des règles fiscales applicables à l'ensemble des pays et tient compte des règles d'éthique du Groupe. En tant que groupe international, GTT s'acquitte des impôts, taxes, et droits, dans ses pays d'implantation. GTT applique avec rigueur les règles fiscales et veille à être en conformité avec la réglementation

locale, les traités internationaux et les directives des organisations internationales. Le Groupe ne dispose d'implantations à l'étranger que dans l'objectif de développer ses activités ou de répondre à des besoins opérationnels.

### 3.4.2 DISPOSITIFS ET MÉCANISMES DE PRÉVENTION ET DE CONTRÔLE

La raison d'être, la vision et les valeurs de GTT animent son engagement à contribuer à la construction d'un monde durable.

Un comportement éthique, responsable, des relations de confiance et de transparence avec l'ensemble de ses parties prenantes sont pour GTT des facteurs clés qui participent à l'assurance d'une croissance durable et pérenne du Groupe et à la tenue de cet engagement.

GTT place l'intégrité au centre des principes qui régissent la conduite de ses activités. Ces principes sont pour chacun, quel que soit son rôle dans le Groupe, une référence en matière de comportements et d'actions, qu'ils soient collectifs ou individuels.

GTT a déployé une politique Éthique & Conformité conforme aux standards, textes et règlements internationaux, articulée autour de trois piliers : (i) la prévention et la lutte contre la corruption ; (ii) la protection des données personnelles et (iii) le respect des sanctions internationales, contrôles export et mesures d'embargos.

#### 3.4.2.1 Gouvernance et engagement des instances dirigeantes

Le Conseil d'administration, *via* le Comité d'audit et des risques, supervise, avec l'assistance des Commissaires aux comptes de la Société qui effectuent des diligences régulières sur l'ensemble du périmètre de la politique Éthique & Conformité, l'engagement de GTT en matière d'éthique et de conformité, et particulièrement d'anti-corruption. Ils s'assurent de l'intégration des enjeux éthiques dans la stratégie du Groupe.

Les dirigeants exécutifs du groupe GTT, en ce compris le Président-Directeur général, le Comité exécutif et l'ensemble des directeurs d'activités du Groupe, portent la politique Éthique & Conformité du Groupe dont ils garantissent la bonne application dans les opérations du Groupe. GTT a en particulier mis en œuvre une politique de « tolérance zéro » pour toutes formes de fraude et de corruption, qui est régulièrement rappelée par les instances dirigeantes du Groupe.

Le Comité Éthique & Conformité réunissant la Direction générale, la Secrétaire générale, le *Compliance Officer* et, le cas échéant, un

représentant des autres directions ou entités du Groupe concernées, évalue le traitement des signalements éthiques et plus généralement s'assure de l'adéquation du programme Éthique et Conformité aux risques ou aux alertes éthiques.

Le *Compliance Officer*, rattaché à la Secrétaire générale, est chargé de proposer les politiques et procédures du Groupe, et d'accompagner leur déploiement effectif par l'ensemble des entités en s'appuyant sur un réseau interne chargé de relayer et veiller au respect des politiques et procédures applicables.

Le *Data Privacy Officer*, rattaché au *Compliance Officer*, est chargé de s'assurer de la conformité des opérations du Groupe avec les exigences légales et réglementaires en matière de protection des données personnelles : il s'assure ainsi notamment que le Registre des Traitements de données personnelles des entités du Groupe concernées est à jour, et conseille les équipes lors de la mise en place des projets, notamment informatiques, structurants impliquant le traitement de données personnelles.

#### 3.4.2.2 Évaluation des risques

Le programme Éthique & Conformité du Groupe repose principalement sur (i) la revue régulière, externalisée auprès d'un tiers expert indépendant au moins tous les deux ans, de son exposition éthique principalement, d'une part, aux risques de corruption, et d'autre part aux risques liés aux atteintes aux données personnelles et à la non-conformité du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) et (ii) l'établissement de plans d'action associés.

Les politiques concernant les contrôles à l'export et les sanctions internationales constituent un volet autonome, déterminé à partir de la cartographie régulière des partenaires directs et indirects de GTT et de la veille juridique correspondante.

En 2023, une nouvelle cartographie des risques anti-corruption a été réalisée à l'échelle du Groupe, avec l'assistance d'un consultant spécialisé. Cette cartographie a été établie selon le référentiel recommandé par l'Agence Française Anticorruption en étroite collaboration avec les fonctions opérationnelles au siège et dans les filiales. La cartographie a identifié (i) des *scenarii* de risques critiques appelant la mise en place de plans d'action prioritaires visant à améliorer l'efficacité des contrôles existants (« Risques à Traitement Prioritaire ») et (ii) des *scenarii* de risques pour lesquels il convenait de suivre les moyens de maîtrise existants en renforçant, le cas échéant, les moyens de contrôles préventifs.

Chacun des Risques à Traitement Prioritaire a donné lieu à la mise en place de plans d'action détaillés. Ces plans d'action font l'objet d'un *reporting* trimestriel au Comité Éthique & Conformité qui en valide l'avancement. Les plans d'action relatifs aux Risques à Traitement Prioritaire ont été lancés dès le 3<sup>e</sup> trimestre 2023.

Leur déploiement sera achevé à l'occasion de la mise à jour de la cartographie des risques en 2025.

Les Risques à Traitement Prioritaire relevés dans la cartographie 2023 marquent principalement la nécessité de renforcer le déploiement effectif du programme anticorruption sur le périmètre des filiales.

Ainsi, s'agissant par exemple du risque de favoritisme à la sélection des fournisseurs et prestataires en filiales, identifié dans les cinq Risques à Traitement Prioritaire, les plans d'action prévoient notamment :

- la rédaction et la diffusion d'un Code de conduite des Fournisseurs Groupe reprenant les dispositions pertinentes de la charte éthique (objectif réalisé dès le 4<sup>e</sup> trimestre 2023) ;
- l'élaboration d'une procédure achats Groupe, notamment pour s'assurer que les processus de sélection et d'évaluation anti-corruption des fournisseurs sont respectés dans toutes les filiales concernées. Cette action fait partie des objectifs 2024 ;
- le développement de contrôles comptables anticorruption de second niveau (objectif 2024).

À également été identifiée dans ces Risques à Traitement Prioritaire l'exposition aux risques de corruption découlant de la conduite des activités de développement commercial des filiales notamment sur le segment des activités hors *core business*. Ce risque fait l'objet d'un plan d'actions visant à :

- définir et mettre en place un *reporting* commercial harmonisé de ces activités des filiales vers le siège ;
- renforcer la formation des équipes commerciales décentralisées à l'évaluation et aux contrôles des consultants commerciaux.

### 3.4.2.3 Évaluation des tiers

Le programme Éthique & Conformité de GTT prévoit l'évaluation systématique des tiers (principalement, fournisseurs référencés ou majeurs, directs ou indirects, sous-traitants, partenaires, clients) avant la contractualisation des relations.

Si l'évaluation conclut à une note inférieure à un certain seuil (*grading*), la suite à donner à la relation d'affaires peut être soumise à la réalisation d'une *due diligence* approfondie dont le résultat est le cas échéant revu par le Comité Éthique & Conformité, qui peut décider de mesures spécifiques à mettre en place, telles que la mise en place d'une veille locale, l'insertion de clauses contractuelles spécifiques, par exemple des clauses d'audits réguliers ou des clauses de revoyure, voire la suspension ou l'arrêt des discussions.

En 2023, 100 % des nouveaux fournisseurs référencés et nouveaux partenaires critiques et 100 % des fournisseurs et partenaires existants ont été évalués selon cette procédure d'évaluation des tiers.

### 3.4.2.4 Textes de référence

La politique Éthique & Conformité est organisée autour d'une charte éthique, pierre angulaire du programme qui précise à la fois les principes éthiques fondamentaux du Groupe, et détermine leur mise en œuvre au quotidien.

La charte éthique du Groupe sera actualisée en 2024.

Applicable à l'ensemble des collaborateurs du Groupe, la charte éthique est également partagée avec les parties prenantes externes.

La charte éthique est complétée et étayée par des procédures et politiques spécifiques. En particulier, les parties prenantes à des projets d'investissements, les consultants commerciaux et les fournisseurs les plus importants font l'objet de procédures *ad hoc*, prévoyant des diligences préalables, ainsi que des actions préventives renforcées, telles que l'insertion de clauses contractuelles standard pour s'assurer du respect des exigences et des standards du Groupe en matière d'intégrité incluant des pénalités ou des droits de résiliation automatique en cas de non-respect.

Le Groupe a également mis en place une procédure spécifique, assortie d'un registre centralisé, applicable en matière de cadeaux-invitations.

Une procédure relative à la gestion des conflits d'intérêts est également déployée.

En 2023, le Groupe a mis en place un Code de conduite Fournisseurs, dont l'acceptation par le tiers conditionne l'entrée en relations commerciales avec tout nouveau fournisseur.

### 3.4.2.5 Exposition des collaborateurs et autres parties prenantes – Sensibilisation et formation

Le Groupe met l'accent sur les actions de prévention contre le risque de corruption et mène un programme ambitieux de sensibilisation et de formation de l'ensemble de ses collaborateurs, mais également de parties prenantes considérées comme exposées aux risques de corruption.

Le Groupe cartographie régulièrement l'ensemble des fonctions au sein de son organisation pour évaluer leur exposition aux risques de corruption en tenant compte de critères géographiques, opérationnels et organisationnels.

Cette cartographie a été actualisée en 2023 sur le périmètre du Groupe. Sur cette base, GTT déploie un programme de prévention articulé autour (i) d'actions régulières de sensibilisation aux risques de fraude et de corruption pour les collaborateurs non exposés,

En outre, dans le cadre de projets d'acquisitions, cessions ou prises de participation (même minoritaires), une procédure spécifique de *due diligence* éthique et conformité des sociétés (vendeurs et cibles) permet d'analyser les éventuels risques en amont, ainsi que les éventuelles actions correctives à prendre lors du déploiement subséquent du programme éthique du Groupe. Cette procédure a systématiquement été mise en œuvre lors des projets examinés par le Groupe, notamment dans le cadre des prises de participation réalisées par GTT Ventures en 2023.

Enfin, une procédure particulière est applicable en cas de recours par toute société du Groupe à des consultants commerciaux, prévoyant notamment (i) une évaluation approfondie avant la conclusion du contrat, (ii) le recours à un modèle de contrat *ad hoc* et (iii) des revues régulières de l'exécution du contrat.

Enfin, le Groupe déploie, sous la supervision du *Compliance Officer* et du *Data Privacy Officer*, une politique de conformité en matière de protection des données personnelles conformément aux exigences du règlement européen 2016/679 sur la protection des données personnelles permettant, principalement, de tenir à jour le registre des traitements et de valider les clauses contractuelles portant sur ce sujet.

Cette politique a été déployée, au cours de l'année 2023, aux principales filiales du Groupe et notamment Elogen. À ce titre, des procédures plus spécifiques sont en cours de déploiement à l'échelle du Groupe sur, par exemple, la gestion des droits, la violation d'une donnée personnelle ou encore le transfert de données personnelles hors de l'Union européenne.

Au regard de la nature et de la géographie de ses activités, le Groupe met en œuvre un dispositif spécifique de conformité en matière d'embargos et de contrôles exports, régulièrement mis à jour et complété grâce à une veille juridique externalisée auprès de cabinets d'avocats spécialisés.

Ce dispositif, co-piloté avec la Direction juridique, a été revu et approfondi depuis 2022 à la suite des différents trains de sanctions internationales vis-à-vis de la Russie.

et (ii) d'une formation obligatoire approfondie des personnels considérés comme exposés à ces risques.

À la date d'enregistrement du présent document, l'ensemble des collaborateurs du Groupe concernés a été invité à suivre la sensibilisation par *e-learning* et 84 % d'entre eux l'ont suivie dans les trois mois de leur embauche. 100 % des collaborateurs du Groupe considérés comme exposés au risque de corruption ont été formés.

Enfin, certaines parties prenantes particulièrement exposées (notamment les consultants commerciaux) font également l'objet de formations régulières sur le risque de corruption.

Le plan de formation est revu annuellement par le Comité éthique afin de déterminer son adéquation aux risques identifiés.

### 3.4.2.6 Procédure d'alertes

GTT a mis en place une procédure de recueil des alertes éthiques ouverte à l'ensemble de ses parties prenantes, collaborateurs, clients, sous-traitants ou fournisseurs.

Ce dispositif, dont la description est disponible sur le site Internet de GTT, complète les autres voies de signalement éthique accessibles à tout collaborateur et à toute personne extérieure au Groupe.

Cette procédure est également applicable aux alertes relatives au dispositif de lutte contre les agissements sexistes déployé en 2023 par le Groupe et piloté par la Direction des ressources humaines,

ainsi qu'à toute alerte relative à une suspicion de violation de la charte éthique.

En 2023, 100 % des alertes reçues par GTT ont été traitées et clôturées.

En 2024, GTT a décidé de renforcer son dispositif de recueil et de traitement des alertes, en actualisant sa procédure, et en organisant une formation spécifique, par un tiers spécialisé, des personnels compétents sur la conduite des enquêtes internes.

### 3.4.2.7 Contrôles et certifications

Le suivi de la mise en œuvre de la politique en matière d'éthique et de conformité repose sur des procédures d'audit interne et externe annuelles, dont un compte-rendu est présenté aux instances de gouvernance et de direction du Groupe.

En 2018, GTT a obtenu pour la première fois la certification ISO 37001 (systèmes de management anti-corruption). Cette certification a été renouvelée pour trois ans en 2021. En 2023, un audit de surveillance annuel, réalisé dans le cadre de cette certification, n'a donné lieu à aucun écart significatif.

Par ailleurs, Ascenz, filiale du Groupe basée à Singapour et engagée dans les activités digitales, a obtenu également en 2021 une certification ISO 37001, valable trois ans, sous réserve du résultat des audits de surveillance annuels.

Enfin, GTT et Ascenz ont décidé de demander en 2024 le renouvellement de la certification ISO 37001. Ces sociétés feront donc l'objet d'un audit externe complet sur l'ensemble des piliers de leur programme Éthique & Conformité.

### 3.4.2.8 Plan d'action 2024-2026

La feuille de route RSE 2024-2026 de GTT définit des objectifs en matière de lutte contre la corruption et d'achats responsables.

Engagement	Sous-engagement	Indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
Agir de manière intègre	Lutte contre la corruption	Déploiement d'un référentiel éthique homogène au sein du Groupe	2022	n/a	<b>Promotion d'une culture commune d'intégrité au niveau Groupe</b>	2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>Déploiement d'un plan de communication anti-corruption Groupe</li> <li>Mise en œuvre d'une charte éthique Groupe</li> <li>Enrichissement du programme de sensibilisation et de formation Groupe</li> </ul>
		Amélioration continue du programme Éthique et Conformité	2022	n/a	<b>100 % du plan d'actions Groupe mis en œuvre</b>	2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan d'actions prioritaires découlant de la cartographie des risques 2023</li> <li>Accompagnement des filiales</li> <li>Politique de contrôle adaptée</li> </ul>
Promouvoir une conduite responsable dans la chaîne de valeur	Achats responsables	Part de nos fournisseurs signataires du code de conduite fournisseurs et partenaires	2022	0	<b>100 %</b>	2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>A l'exclusion des organes administratifs (Impôts etc.)</li> </ul>

En complément, le Groupe entend mettre son savoir-faire et son esprit d'innovation et d'excellence au bénéfice des parties prenantes locales. Les équipes de GTT se sont donc fixé un objectif de mise en place d'actions locales :

Engagement	Sous-engagement	Indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
Avoir un impact positif sur les communautés		Nombre d'actions sociétales répondant à un besoin local	2022	1	<b>3</b>	Annuel	<ul style="list-style-type: none"> <li>Développer en priorité des initiatives dans le monde éducatif de la vallée de Chevreuse</li> <li>Actions locales en Chine et/ou en Corée à identifier</li> <li>Budget agréé de 50 k€ sur 2024</li> </ul>

## 3.5 NOTE MÉTHODOLOGIQUE

La table de concordance avec les informations sociales, environnementales et sociétales devant figurer dans la DPEF ainsi que la liste prévue aux articles L.225-102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1 du Code de commerce figure à la section 3.5.2 du présent document.

L'ensemble des informations publiées traduit une volonté d'amélioration continue de transparence, de clarté et de fiabilité des données du Groupe et de la performance de sa stratégie RSE. La présente note méthodologique précise les méthodes de calcul des indicateurs sociaux, environnementaux et sociétaux clés.

### 3.5.1 PÉRIMÈTRE ET MÉTHODE

#### 3.5.1.1 Périmètre et méthode de consolidation

Les informations publiées dans la Déclaration de Performance Extra-Financière (DPEF) se rapportent aux sociétés intégrées globalement au sein du Groupe. Les données et indicateurs 2023 ont été remontées par les filiales et consolidées par les différentes directions Groupe, sous la supervision de la direction des Relations Investisseurs. Les indicateurs chiffrés sont calculés sur une période allant du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023 (12 mois), avec des données arrêtées au 31 décembre 2023.

Les données quantitatives et qualitatives communiquées dans ce rapport ont fait l'objet d'une vérification externe par Ernst & Young, nommé organisme tiers indépendant et Commissaire aux comptes de la Société. Pour les informations considérées comme étant les plus importantes, des tests de détails ont été réalisés.

#### 3.5.1.2 Collecte de données et responsabilités

Les indicateurs environnementaux, sociaux et sociétaux sont issus de la collecte de données réalisée par les directions responsables des plans d'action associés aux enjeux extra-financiers suivant le schéma de gouvernance présenté à la section 3.1.1.3.

#### 3.5.1.3 Référentiels et définitions

##### Données sociales

###### Effectifs

Sont comptabilisés les effectifs présents au 31 décembre dans l'entreprise : CDI, CDD, CDC, stagiaires et alternants. Les changements de contrats sont également comptabilisés.

###### Embauches permanentes

Sont comptabilisées les embauches en CDI réalisées dans l'année.

###### Embauches non permanentes

Sont comptabilisées les embauches en CDD, CDC et en alternance réalisées dans l'année.

###### Départs permanents

Sont comptabilisés les départs de contrats CDI dans l'année.

###### Nombre d'heures de formation

Le calcul des heures de formation considère les heures de formation interne et externe, obligatoires et non obligatoires. Sont considérées les heures effectivement passées en formation. Une journée de formation compte sept heures.

###### Nombre de maladies professionnelles

Sont comptabilisées les maladies reconnues comme maladies professionnelles par la sécurité sociale pendant l'année.

###### Taux d'absentéisme

Le taux d'absentéisme est calculé comme suit : total des journées d'absences sur l'année/(effectif moyen x nombre de jours normalement travaillés sur l'année) Les absences prises en compte sont : la maladie, les congés exceptionnels, les accidents de travail et de trajet, les congés paternité, les congés maternité, les congés pour enfant malade, les congés parentaux d'éducation et les congés sans solde.

##### Taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt

Nombre d'accidents avec arrêt/heures travaillées × 1 000 000

##### Taux de gravité des accidents de travail avec arrêt

Nombre de journées perdues/heures travaillées × 1 000

##### Données environnementales

###### Émissions de CO<sub>2</sub> équivalent, scope 1

Les émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) sont comptabilisées conformément aux recommandations du *GHG protocol*. Le scope 1 comprend notamment les consommations de gaz et de fuel ainsi que les consommations relatives à la flotte de véhicules détenue par l'entreprise. Les facteurs d'émissions sont issus de la base carbone de l'Ademe.

###### Émissions de CO<sub>2</sub> équivalent, scope 2

Les émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) sont comptabilisées conformément aux recommandations du *GHG protocol*. Le scope 2 comprend principalement les consommations d'électricité des bureaux de GTT.

###### Émissions de CO<sub>2</sub> équivalent, scope 3

Les émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) sont comptabilisées conformément aux recommandations du *GHG protocol*. Le scope 3 fait l'objet d'un calcul tenant compte des achats de biens et de service, de la fin de vie des produits vendus, des déplacements professionnels, de l'utilisation des produits vendus et de leur transformation.

### 3.5.2 TABLE DE CORRESPONDANCE DPEF

Thématique DPEF	Référence DEU 2023
<b>MODÈLE D'AFFAIRES</b>	<b>3.1.2.2</b>
<b>PRINCIPAUX RISQUES EXTRA-FINANCIERS</b>	<b>3.1.3</b>
<b>POLITIQUES ET RÉSULTATS EN MATIÈRE</b>	
• Environnementale	Gouvernance 3.1.1 et 3.2.1 ; Changement climatique 3.2.2 ; Enjeux environnementaux opérations et matériaux 3.2.3
• Sociale	Gouvernance, politique et enjeux RH 3.3.1 à 3.3.4 ; Santé-Sécurité 3.3.5
• Droits humains	Engagement Droits humains 3.1.1.4 ; Liberté d'association 3.3.2.3 ; Lutte contre les discriminations 3.3.4.2 ; Santé-Sécurité 3.3.5
• Lutte contre la corruption	Gouvernance, politique et enjeux Éthique et conformité 3.4.
• Lutte contre l'évasion fiscale	3.4.1
<b>INFORMATIONS SOCIALES</b>	
<b>Emploi</b>	
• Effectif total	3.3.1
• Répartition des salariés par sexe, âge et zone géographique	3.3.1 ; 3.3.4.2
• Embauches	3.3.3.1
• Licenciements	Départs 3.3.3.1
• Rémunération et évolutions	3.3.3.3
<b>Organisation du travail</b>	
• Organisation du temps de travail	3.3.4.1
• Absentéisme	3.3.4 ; 3.3.5
<b>Santé et sécurité</b>	
• Conditions de santé et sécurité au travail	3.3.4 ; 3.3.5
• Accidents du travail, fréquence, gravité et maladie professionnelle	3.3.4 ; 3.3.5
<b>Relations sociales</b>	
• Organisation du dialogue social	3.3.2.3
• Bilan des accords collectifs	3.3.2.3
<b>Formation</b>	
• Politiques mises en œuvre	3.3.3.3
• Nombre total d'heures de formation	3.3.3.3
<b>Égalité de traitement</b>	
• Mesures prises en faveur de l'égalité hommes/femmes	3.3.4.2
• Mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées	3.3.4.2
• Politique de lutte contre les discriminations	3.3.4.2
<b>Alimentation et bien-être</b>	
• Actions visant à promouvoir la pratique d'activités physiques et sportives	Eu égard à la nature de ses activités, GTT ne considère pas ces thèmes comme des risques significatifs justifiant un développement au sein de la DPEF. La prise en compte d'une alimentation saine dans l'offre de restauration et des opportunités de pratique sportive pour ses salariés sont mentionnées en 3.3.4.1.
• Lutte contre la précarité alimentaire	
• Respect et bien-être animal	
• Respect d'une alimentation responsable, équitable et durable	

Thématique DPEF	Référence DEU 2023
<b>INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES</b>	
<b>Politique générale en matière environnementale</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Organisation de la Société pour prendre en compte les questions environnementales</li> </ul>	Gouvernance 3.1.1 et 3.2.1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions</li> </ul>	Prévention des risques climat 3.2.2. ; Impact environnemental local mineur dans les opérations 3.2.3.1 à 3.2.3.4 ; Performance environnementale des matériaux 3.2.3.5
<ul style="list-style-type: none"> <li>Montant des provisions et garanties pour risques en matière d'environnement</li> </ul>	NA
<b>Pollution</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mesures de prévention, de réduction ou de réparation de rejets dans l'air, l'eau et le sol affectant gravement l'environnement</li> </ul>	Impact environnemental local mineur des opérations 3.2.3.2 à 3.2.3.4
<ul style="list-style-type: none"> <li>Prise en compte de toute forme de pollution spécifique à une activité, notamment les nuisances sonores et lumineuses</li> </ul>	Eu égard à la nature des activités, les opérations de GTT ne présentent pas de risque significatif de pollution spécifique justifiant un développement au sein de la DPEF. Leur impact environnemental mineur est décrit dans les sections 3.2.3.2 à 3.2.3.4
<b>Économie circulaire/Prévention des déchets</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mesures de prévention, de recyclage, de réutilisation, d'autres formes de valorisation et d'élimination des déchets</li> </ul>	Dans le cadre des opérations 3.2.3.4
<ul style="list-style-type: none"> <li>Actions de lutte contre le gaspillage alimentaire</li> </ul>	GTT considère ce thème comme un risque non significatif ne justifiant pas un développement au sein la DPEF. Les volumes de déchets alimentaires sont suivis et reportés 3.2.3.4.
<b>Économie circulaire/Utilisation durable des ressources</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Consommation d'eau et l'approvisionnement en eau en fonction des contraintes locales</li> </ul>	3.2.3.2
<ul style="list-style-type: none"> <li>Consommation de matières premières et les mesures prises pour améliorer l'efficacité dans leur utilisation</li> </ul>	Performance environnementale des matériaux 3.2.3.5
<ul style="list-style-type: none"> <li>Consommation d'énergie, les mesures prises pour améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables</li> </ul>	3.2.2.3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Utilisation des sols</li> </ul>	Non matériel dans les opérations ; Homologation bois pour matériaux 3.2.3.5
<b>Changement climatique</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Postes significatifs d'émissions de gaz à effet de serre générés du fait de l'activité de la Société, notamment par l'usage des biens et services qu'elle produit</li> </ul>	3.2.2.3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mesures prises pour l'adaptation aux conséquences du changement climatique</li> </ul>	3.2.2.1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Objectifs de réduction fixés volontairement à moyen et long terme pour réduire les émissions de gaz à effet de serre et les moyens mis en œuvre à cet effet</li> </ul>	3.2.2.3
<b>Protection de la biodiversité</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mesures prises pour préserver ou restaurer la biodiversité</li> </ul>	3.2.3.5
<b>INFORMATIONS SOCIÉTALES</b>	
<b>Engagements sociétaux en faveur du développement durable</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Impact de l'activité de la Société en matière d'emploi et de développement local</li> </ul>	Évolution des recrutements 3.3.1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Impact de l'activité de la Société sur les populations riveraines ou locales</li> </ul>	Les opérations de GTT ne génèrent pas de risque significatif pour les populations riveraines ou locales, qu'il s'agisse d'impact environnemental négatif, de nuisances, d'accès aux ressources ou de sécurité.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Relations entretenues avec les parties prenantes de la Société et les modalités de dialogue avec celles-ci</li> </ul>	3.1.2.3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Actions de partenariat ou de mécénat</li> </ul>	3.4.2.8

Thématique DPEF	Référence DEU 2023
<b>Sous-traitance et fournisseurs</b>	
• Prise en compte dans la politique d'achats des enjeux sociaux et environnementaux	3.4.2.3
• Prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leur responsabilité sociale et environnementale	3.4.2.3
<b>Loyauté des pratiques</b>	
• Mesures prises en faveur de la santé et la sécurité des consommateurs	3.3.5.4
<b>INFORMATIONS RELATIVES À LA CORRUPTION</b>	
• Actions engagées pour prévenir la corruption	3.4.
<b>INFORMATIONS RELATIVES AUX ACTIONS EN FAVEUR DES DROITS DE L'HOMME</b>	
<b>Promotion et respect des conventions de l'OIT</b>	
• Respect de la liberté d'association et du droit de la négociation collective	3.1.1.4 et 3.3.2.1
• Élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession	3.1.1.4 et 3.3.4.2
• Élimination du travail forcé et obligatoire	3.1.1.4
• Abolition effective du travail des enfants	3.1.1.4

### 3.5.3 RAPPORT DE L'ORGANISME TIERS INDÉPENDANT SUR LA VÉRIFICATION DE LA DÉCLARATION CONSOLIDÉE DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE

À l'Assemblée Générale,

En notre qualité d'organisme tiers indépendant (« tierce partie »), accrédité par le COFRAC (Accréditation COFRAC Inspection, n° 3-1681, portée disponible sur [www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr)) et membre du réseau de l'un des commissaires aux comptes de votre société (ci-après l'« Entité »), nous avons mené des travaux visant à formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur la conformité de la déclaration consolidée de performance extra-financière, pour l'exercice clos le 31 décembre 2023 (ci-après la « Déclaration ») aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du Code de commerce et sur la sincérité des informations historiques (constatées ou extrapolées) fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225105 du Code de commerce (ci-après les « Informations ») préparées selon les procédures de l'Entité (ci-après le « Référentiel »), présentées dans le rapport de gestion en application des dispositions des articles L. 225102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1- du Code de commerce.

#### Conclusion d'assurance modérée sur la Déclaration et les Informations

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre, telles que décrites dans la partie « Nature et étendue des travaux sur la Déclaration et les Informations », et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la déclaration consolidée de performance extra-financière est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

#### Préparation de la Déclaration

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les Informations permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité entre les entités et dans le temps.

Par conséquent, les Informations doivent être lues et comprises en se référant au Référentiel dont les éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration.

#### Limites inhérentes à la préparation des Informations

Les Informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques ou économiques et à la qualité des données externes utilisées. Certaines informations sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses et/ou estimations retenues pour leur établissement et présentées dans la Déclaration.

#### Responsabilité de l'Entité

Il appartient à la direction de :

- sélectionner ou d'établir des critères appropriés pour la préparation des Informations et des Indicateurs ;
- préparer une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra-financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance et par ailleurs les informations prévues par l'article 8 du règlement (UE) 2020/852 (taxonomie verte) ;

- préparer la Déclaration et les Indicateurs en appliquant le Référentiel de l'Entité tel que mentionné ci-avant ;
- ainsi que mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement des Informations et des Indicateurs ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

La Déclaration a été établie par le conseil d'administration.

### Responsabilité de l'organisme tiers indépendant

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du Code de commerce ;
- la sincérité des informations historiques (constatées ou extrapolées) fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225105 du -Code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques.

Comme il nous appartient de formuler une conclusion sur les Informations, les Indicateurs et les Autres Indicateurs telles que préparés par la direction, nous ne sommes pas autorisés à être impliqués dans la préparation desdits Informations et Indicateurs, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

Il ne nous appartient pas de nous prononcer sur :

- le respect par l'Entité des autres dispositions légales et réglementaires applicables (notamment en matière d'informations prévues par l'article 8 du règlement (UE) 2020/852 (taxonomie verte), de plan de vigilance et de lutte contre la corruption et l'évasion fiscale) ;
- la sincérité des informations prévues par l'article 8 du règlement (UE) 2020/852 (taxonomie verte) ;
- la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

### Dispositions réglementaires et doctrine professionnelle applicable

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 2251 et suivants du -Code de commerce, à notre programme de vérification constitué de nos procédures propres (*Programme de vérification de la déclaration de performance extra-financière*, du 7 juillet 2023) et de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention, notamment l'avis technique de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes, *Intervention du commissaire aux comptes - Intervention de l'OTI - Déclaration de performance extra-financière*, et à la norme internationale ISAE 3000 (révisée)<sup>(1)</sup>.

### Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L. 821-28 du Code de commerce et le Code de déontologie de la profession. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des textes légaux et réglementaires applicables, des règles déontologiques et de la doctrine professionnelle.

### Moyens et ressources

Nos travaux ont mobilisé les compétences de quatre personnes et se sont déroulés entre janvier 2024 et avril 2024 sur une durée totale d'intervention de six semaines.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Nous avons mené cinq entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration, représentant notamment les directions Hygiène Santé et Sécurité, Ressources Humaines, la direction, la direction RSE et les relations Investisseurs.

### Nature et étendue des travaux sur la Déclaration et les Informations

Nous avons planifié et effectué nos travaux en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les Informations.

Nous estimons que les procédures que nous avons menées en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée :

- nous avons pris connaissance de l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation et de l'exposé des principaux risques ;
- nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;
- nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L. 225-102-1 du Code de commerce en matière sociale et environnementale ainsi que de respect des droits de l'homme et de lutte contre la corruption et l'évasion fiscale ;
- nous avons vérifié que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R. 225-105 du Code de commerce lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques et comprend, le cas échéant, une explication des raisons justifiant l'absence des informations requises par le 2° alinéa du III de l'article L. 225-102-1 du Code de commerce ;
- nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et une description des principaux risques liés à l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance afférents aux principaux risques ;

(1) ISAE 3000 (révisée) - Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information

- nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour :
  - apprécier le processus de sélection et de validation des principaux risques ainsi que la cohérence des résultats, incluant les indicateurs clés de performance retenus, au regard des principaux risques et politiques présentés ;
  - corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considérées les plus importantes présentées en Annexe 1. Pour certains risques (Santé et sécurité, Climat et environnement, Ethique des affaires, Développement des Compétences), nos travaux ont été réalisés au niveau de l'entité consolidante, pour les autres risques, des travaux ont été menés au niveau de l'entité consolidante et dans une sélection d'entités listées ci-après : GTT S.A.
- nous avons vérifié que la Déclaration couvre le périmètre consolidé, à savoir l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation conformément à l'article L. 233-16 du Code de commerce avec les limites précisées dans la Déclaration ;
- nous avons pris connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'Entité et avons apprécié le processus de collecte visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations ;
- pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs que nous avons considéré les plus importants présentés en Annexe 1, nous avons mis en œuvre :
  - des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
  - des tests de détail, sur la base de sondages ou d'autres moyens de sélection, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés auprès d'une sélection d'entités contributrices listées ci-dessus et couvrent entre 46 % et 100 % des données consolidées sélectionnées pour ces tests (71 % des effectifs, 46% des embauches permanentes, 100 % du scope 1, 80 % du scope 2) ;
- nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation.

Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une mission d'assurance modérée sont moins étendues que celles requises pour une mission d'assurance raisonnable effectuée selon la doctrine professionnelle, une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Paris-La Défense, le 26 avril 2024

L'organisme tiers indépendant  
EY & Associés  
Christophe Schmeitzky  
Associé, Développement Durable

## Annexe 1 : informations considérées comme les plus importantes

### Informations obligatoires (rapport d'assurance modérée)

#### INFORMATIONS SOCIALES

Informations quantitatives (incluant les indicateurs clés de performance)	Informations qualitatives (actions ou résultats)
Comptabilisation des effectifs au 31/12	
Taux d'absentéisme	
Nombre d'heures travaillées	Risque de développement inadéquat ou insuffisant des compétences pour maintenir un haut niveau d'innovation, de qualité et de sécurité
Nombre d'accidents de travail	Risque lié à l'évolution des attentes sociétales et à leur impact sur l'attractivité en tant qu'employeur
Nombre d'accidents de trajet, presque accident et plan d'actions	Risque lié à la sécurité et santé au poste de travail
Nombre de maladies professionnelles	
Nombre de jours de formation Sécurité	
Nombre de salariés formés	
Nombre d'heures de formation	

#### INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES

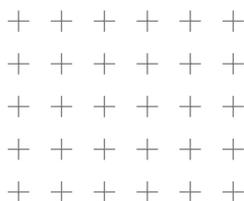
Informations quantitatives (incluant les indicateurs clés de performance)	Informations qualitatives (actions ou résultats)
Scope 1, 2 et 3	Impact de l'usage de nos technologies sur le changement climatique

#### INFORMATIONS SOCIÉTALES

Informations quantitatives (incluant les indicateurs clés de performance)	Informations qualitatives (actions ou résultats)
Suivi des fournisseurs et répartition géographique	Risque lié aux conditions de travail en aval de la chaîne de valeur
Suivi des matériaux et composants homologués	



# 4



## Rapport sur le gouvernement d'entreprise 2023

	<b>INTRODUCTION</b>	<b>122</b>			
<b>4.1</b>	<b>PRÉSENTATION DE LA GOUVERNANCE</b> <small>RFA</small>	<b>122</b>	<b>4.2</b>	<b>RÉMUNÉRATIONS ET AVANTAGES</b> <small>RFA</small>	<b>152</b>
4.1.1	Code de gouvernement d'entreprise	122	4.2.1	Rémunération des mandataires sociaux au titre de l'exercice 2023	152
4.1.2	Les organes de direction	122	4.2.2	Politique de rémunération des mandataires sociaux au titre de l'exercice 2024	167
4.1.3	Conseil d'administration, composition et travaux	124	<b>4.3</b>	<b>OPÉRATIONS AVEC LES APPARENTÉS</b> <small>RFA</small>	<b>183</b>
			4.3.1	Procédure relative aux conventions réglementées et de nature courante	183
			4.3.2	Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées	184

## INTRODUCTION

Le rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise a été établi en application :

- des dispositions des articles L. 225-37, dernier alinéa et L. 22-10-10 du Code de commerce ;
- des recommandations du Code de gouvernement d'entreprise des sociétés cotées publié par l'AFEP et le MEDEF (le Code AFEP-MEDEF consultable sur le site Internet de l'AFEP ([www.afep.com](http://www.afep.com)) et du MEDEF ([www.medef.com](http://www.medef.com)), tel que révisé en dernier lieu en décembre 2022 ainsi que son guide d'application.

Ce rapport a été émis par le Conseil d'administration, après revue du Comité des nominations et des rémunérations.

### 4.1 PRÉSENTATION DE LA GOUVERNANCE

#### 4.1.1 CODE DE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

##### 4.1.1.1 Application du Code AFEP-MEDEF en tant que Code de référence

La Société poursuit son attachement à l'application des règles en matière de gouvernement d'entreprise en se référant au Code AFEP-MEDEF.

##### 4.1.1.2 Absence de dispositions du Code AFEP-MEDEF non appliquées

La Société n'organise pas à proprement parler de réunion hors la présence de dirigeant mandataire social exécutif telle que visée à l'article 12.3 du Code AFEP-MEDEF. Néanmoins, les administrateurs ont pu échanger, à plusieurs occasions, hors la présence du dirigeant mandataire social exécutif. Par ailleurs, les conditions de la rémunération du mandataire social exécutif ont été débattues hors sa présence.

#### 4.1.2 LES ORGANES DE DIRECTION

En vertu des dispositions des statuts et du règlement intérieur, la Direction générale est assumée sous sa responsabilité soit par le Président du Conseil d'administration, qui a, dans ce cas, le titre de Président-Directeur général, soit par une autre personne physique nommée par le Conseil d'administration, parmi ses membres ou en dehors et qui a dans ce cas le titre de Directeur général.

Le Conseil d'administration choisit entre ces deux modalités d'exercice de la Direction générale par une décision à la majorité des administrateurs présents ou représentés.

Lorsque le Conseil d'administration décide de dissocier les fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur général, il nomme un Directeur général.

Lorsque la Direction générale de la Société est assurée par le Président du Conseil d'administration, les dispositions relatives au Directeur général lui sont applicables.

Sur proposition du Directeur général, le Conseil d'administration peut nommer, parmi ses membres ou en dehors, une ou deux personnes physiques chargées d'assister le Directeur général avec le titre de Directeur général délégué.

##### 4.1.2.1 Mode d'exercice de la Direction générale et limitations de pouvoirs

La gouvernance de GTT vise à permettre de maintenir une pertinence stratégique face aux enjeux du Groupe tout en veillant à assurer un équilibre des pouvoirs au sein des organes de la Société et à prendre en compte l'évolution des bonnes pratiques.

Par décision en date du 11 décembre 2013, le Conseil d'administration avait décidé de ne pas dissocier les fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur général et de confier la Direction de la Société au Président du Conseil d'administration portant dès lors le titre de Président-Directeur général.

À la date de dépôt du présent Document d'enregistrement universel, M. Philippe Berterottière occupe les fonctions de Président-Directeur général de la Société.

Le Conseil d'administration estimait que le mode d'exercice unifié était adapté à l'organisation, au fonctionnement et à l'activité de la Société. Par ailleurs, la composition actuelle du Conseil d'administration et de ses comités permet d'assurer un équilibre des pouvoirs au sein des organes de la Société compte tenu de la proportion élevée d'administrateurs indépendants au sein du Conseil et de ses comités, de la pleine implication des administrateurs dans les travaux du Conseil et de ses comités, de la diversité de leurs profils, compétences et expertises.

À l'occasion du renouvellement du mandat d'administrateur de M. Philippe Berterottière par l'Assemblée générale du 31 mai 2022, le Conseil d'administration, prenant en compte la préférence des investisseurs pour une dissociation entre les rôles de Président et Directeur général, a renouvelé M. Philippe Berterottière en tant que Président-Directeur général à l'issue de l'Assemblée générale pour une durée de deux ans, avec pour objectif de procéder à la dissociation des fonctions à l'issue de cette période.

Afin de préparer la succession managériale, le Conseil d'administration a confié au Comité des nominations et des rémunérations, travaillant en étroite concertation avec le Président-Directeur général actuel, la recherche d'un nouveau Directeur général.

Dans ce contexte, le Comité des nominations et des rémunérations a défini, dès la fin de l'année 2022, le processus destiné à identifier, évaluer, sélectionner et proposer un éventuel successeur aux fonctions de Directeur général. Dans le cadre de sa mission, le Comité a été assisté par deux cabinets de recrutements sélectionnés après appel d'offres.

- En particulier, le Comité a défini une méthodologie d'évaluation rigoureuse des candidats potentiels tenant compte de leur expérience, leurs compétences notamment au regard du secteur d'activité et de l'environnement dans lequel évolue le Groupe ainsi que de sa trajectoire de développement.
- Le Comité a tout à la fois examiné des candidatures internes et des candidatures externes.

Le Conseil d'administration a été tenu informé des travaux menés par le Comité des nominations et rémunérations et des différentes étapes suivies par ce dernier.

Aux termes de ce processus, le Conseil d'administration, statuant à l'unanimité et sur recommandation du Comité des nominations et rémunérations, a décidé de désigner M. Jean-Baptiste Choimet en qualité de Directeur général, en remplacement de M. Philippe Berterottière à l'issue de l'Assemblée générale du 12 juin 2024, pour une durée de quatre ans.

M. Choimet est actuellement membre du Comité exécutif et Directeur général d'Elogen, filiale du Groupe spécialisée dans la conception et la fabrication d'électrolyseurs destinés à la production d'hydrogène vert. Il a rejoint le Groupe GTT en 2020 et est devenu Directeur général d'Elogen en novembre de la même année.

#### 4.1.2.2 Comité exécutif

Le Comité exécutif a pour mission d'aider la Direction générale dans la définition et la mise en œuvre des orientations stratégiques de la Société. Au 31 décembre 2023, les fonctions représentées au sein du Comité exécutif sont :

- Président-Directeur général ;
- Secrétaire général ;
- Directeur administratif et financier ;
- Directeur commercial ;
- Directeur du digital et des systèmes d'information ;

#### 4.1.2.3 Politique de mixité : représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les postes à plus forte responsabilité

Soucieux de poursuivre des politiques de développement des ressources humaines qui visent à faire émerger et à développer les talents, notamment féminins, GTT s'est engagé dans une politique volontariste afin de développer la mixité, et ce à tous les postes de responsabilité.

Dans ce cadre, le Groupe applique depuis 2020 une politique de diversité de ses instances dirigeantes.

S'agissant tout d'abord de la représentation féminine au sein des 10 % de postes à plus forte responsabilité (membres du Comité exécutif et managers de GTT SA placés sous la responsabilité directe du Comité exécutif), le Groupe s'était fixé comme objectif que ce périmètre, apprécié à l'aune de GTT SA, compte 23 % de femmes en 2023 et 25 % d'ici 2026.

Compte tenu de l'expansion du Groupe, notamment à l'international et en raison de la création de filiales importantes, il est apparu que ce périmètre n'était plus pertinent et qu'il convenait désormais de fixer des objectifs à l'échelle du Groupe, la population concernée représentant 57 personnes (contre 47 sur le périmètre GTT SA). La représentation féminine est de 18 % au 31 décembre 2023 sur ce nouveau périmètre. Dans le cadre de sa feuille de route RSE, le Groupe s'est fixé comme objectif

Le Conseil d'administration a ainsi estimé que M. Choimet disposait de la compétence, de l'expérience et de toutes les qualités personnelles nécessaires pour poursuivre le développement et mettre en œuvre la stratégie du Groupe.

Dans ce contexte, le Conseil d'administration a confirmé son souhait de procéder à une dissociation des fonctions de Président et de Directeur général, et a considéré que cette dissociation correspond désormais au mode de gouvernance le plus approprié pour la Société, compte tenu du changement de directeur général. Le Conseil a également souhaité, dans ce contexte de transition managériale, que le Groupe puisse continuer de bénéficier de l'expérience et de la connaissance de M. Philippe Berterottière, à la tête du Groupe depuis 2009. En conséquence, le Conseil d'administration a décidé de renouveler M. Philippe Berterottière en qualité de Président du Conseil d'administration à compter du 12 juin 2024.

Dans le contexte de cette nouvelle gouvernance, le Conseil maintient une large part d'administrateurs indépendants et conserve les limitations de pouvoirs du Directeur général telles que prévues antérieurement (voir ci-dessous).

- Directeur de l'innovation ;
- Directeur des ressources humaines ;
- Directeur technique.

En janvier 2024, le Directeur général d'Elogen a intégré le Comité exécutif.

La composition du Comité exécutif est présentée au chapitre 1, section 1.2.

Le Comité exécutif se réunit à un rythme bimensuel.

d'atteindre une représentation féminine supérieure ou égale à 25 % à horizon 2033, cet objectif ayant été arrêté en considération du secteur d'activité du Groupe – l'ingénierie – dans lequel la représentation féminine est généralement plus faible et en tenant compte de ce que ces recrutements devront notamment avoir lieu à l'international. Afin d'atteindre cet objectif, les actions déjà mises en place par le Groupe se poursuivront : recrutement de managers femmes, formation, coaching, gestion de carrières permettant de développer et retenir les talents féminins et d'alimenter les plans de succession des instances dirigeantes.

S'agissant du Comité exécutif, l'objectif initial fixé par le Conseil d'administration était d'augmenter progressivement la représentation féminine des membres du Comité exécutif afin que celle-ci comprenne au moins 30 % de femmes en 2023 et 40 % d'ici 2026. Cependant, durant l'été 2023, Mme Virginie Aubagnac, Directrice administrative et financière a donné sa démission pour raisons personnelles contraignant la Société à désigner un remplaçant. La candidature de M. Thierry Hochoa (actuel Directeur administratif et financier), correspondait aux compétences visées et a été retenue, permettant d'éviter toute vacance sur ces fonctions particulièrement importantes pour une société cotée.

Cet évènement n'a pas permis d'atteindre l'objectif de 30 % en 2023 (le taux d'atteinte étant, au 31 décembre 2023, de 12,5 % en incluant le Président-Directeur général et de 14,2 % en l'excluant). Le Conseil a toutefois souhaité conserver l'objectif à long terme d'une représentation féminine de 40 %, en décalant la date cible à 2030 (afin de tenir compte de la nouvelle composition du Comité exécutif). Cet objectif est en ligne avec les dispositions de la loi Rixain (qui ne sont pas applicables à ce stade au groupe GTT compte tenu de ses effectifs actuels), laquelle prévoit que la proportion des membres de chaque sexe au sein des instances dirigeantes devra être de 40 % à compter de 2030.

La mixité professionnelle est un engagement au sein du Groupe GTT. Formellement engagé en faveur de l'équité entre les femmes et les hommes et d'une mixité au plus haut niveau, GTT place le développement professionnel des femmes, et plus largement la pleine expression de leur rôle, au cœur de sa stratégie de ressources humaines.

En matière de formation et de développement des compétences professionnelles, GTT poursuit son investissement sur l'ensemble des métiers du Groupe afin d'assurer une réelle égalité des chances pour les hommes et les femmes.

GTT mène également une politique engagée en matière de prévention de toute forme de discrimination notamment en ce qui concerne le recrutement et la rémunération.

Comme les années précédentes, un plan fondé sur ces éléments a été approuvé par le Conseil d'administration en date du 19 avril 2024, sur proposition du Comité des nominations et des rémunérations, visant à mettre en œuvre plusieurs actions :

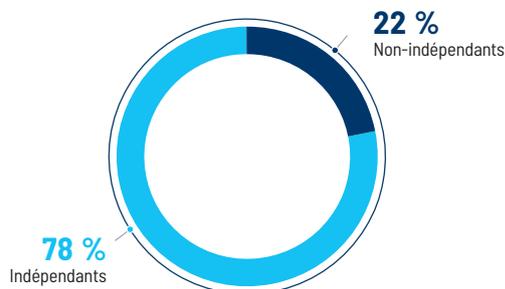
- nomination d'une ambassadrice interne pour porter les enjeux de mixité au niveau du Groupe ;
- renforcement de l'attractivité du Groupe et de la marque employeur, avec une promesse employeur forte pour inspirer les futurs candidats, en mettant en avant les filières techniques pour tous, avec un focus sur des talents féminins :
  - % de femmes dans les postes de management ( $\geq 25\%$  en 2033),
  - % de femmes embauchées ( $\geq 35\%$  en 2033) ;
- accompagnement individuel (programmes et outils de formation) des *high potential* femmes pour les préparer à évoluer vers les postes de management ;
- implication des cadres dirigeants et administratrices pour partager leur expérience, pour transmettre aux jeunes générations et inspirer en tant que rôles modèles.

### 4.1.3 CONSEIL D'ADMINISTRATION, COMPOSITION ET TRAVAUX

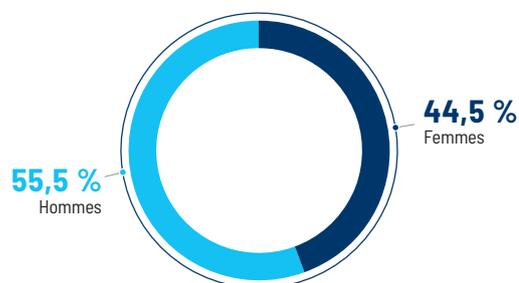
#### 4.1.3.1 Composition

##### Composition du Conseil d'administration au 31 décembre 2023

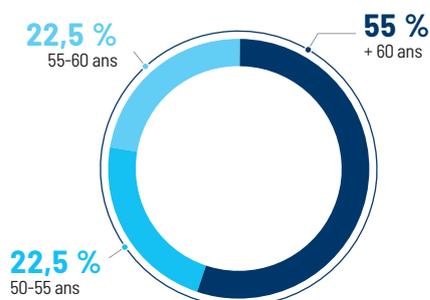
###### Répartition administrateurs indépendants/non indépendants



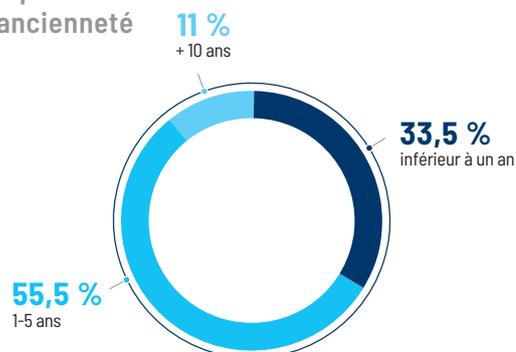
###### Répartition hommes/femmes



###### Répartition par tranche d'âge



###### Répartition par tranche d'ancienneté



Administrateurs en exercice au 31 décembre 2023

Administrateur	Âge/ Genre	Nationalité	Nombre d'actions	Date 1 <sup>er</sup> mandat	Échéance du mandat en cours	Taux de présence aux réunions du Conseil d'administration et nombre de réunions auxquelles l'administrateur a assisté et auxquelles il était invité	Taux de présence aux réunions du Comité d'audit et des risques	Taux de présence aux réunions du Comité des nominations et des rémunérations	Taux de présence aux réunions du Comité stratégique et RSE	Mandats dans d'autres sociétés cotées
Philippe Berterottière Président- Directeur général	66/H	Française	139 868	2013	AG 2026 statuant sur les comptes 2025	100 % 7/7	n/a	n/a	n/a	0
Domitille Doat Le Bigot *	52/F	Française	100	2023	AG 2025 statuant sur les comptes 2024	100 % 5/5	100 %	n/a	n/a	1
Carolle Foissaud	57/F	Française	200	2022	AG 2024 statuant sur les comptes 2023	100 % 7/7	n/a	100 %	n/a	1
Luc Gillet	66/H	Française	100	2023	AG 2027 Statuant sur les comptes 2026	100 % 5/5	n/a	n/a	100 %	1
Pierre Guillot	56/H	Française	100	2020	AG 2027 statuant sur les comptes 2026	86 % 6/7	n/a	82 %	n/a	0
Frédérique Kalb**	53/F	Française	100	2023	AG 2027 statuant sur les comptes 2026	100 % 5 / 5	100 %	n/a	n/a	0
Pascal Macioce	69/H	Française	100	2022	AG 2026 statuant sur les comptes 2025	100 % 7/7	100 %	n/a	n/a	0
Catherine Ronge	63/F	Française	100	2021	AG 2027 statuant sur les comptes 2026	100 % 7/7	n/a	100 %	100 %	1
Antoine Rostand	61/H	Française	100	2022	AG 2026 statuant sur les comptes 2025	100 % 7/7	n/a	n/a	100 %	0

\* Domitille Doat Le Bigot a été cooptée en remplacement de Sandra Roche-Vu Quang, démissionnaire, par le Conseil d'administration du 7 juin 2022.

\*\* Frédérique Kalb a indiqué son intention de démissionner postérieurement à l'Assemblée générale du 12 juin 2024.

Le tableau ci-dessous reprend les mouvements intervenus dans la composition du Conseil d'administration en 2023.

Départ	Nomination	Ratification / Renouvellement à l'Assemblée générale 2024
Sandra Roche-Vu Quang, démission le 7 juin 2023 à l'issue de l'Assemblée générale	Nomination provisoire de Domitille Doat Le Bigot en date du 7 juin 2023 en remplacement de Sandra Roche-Vu Quang démissionnaire	Ratification de la cooptation de Domitille Doat Le Bigot
Florence Fouquet, non-renouvellement de son mandat à échéance du 7 juin 2023	Nomination de Frédérique Kalb	Renouvellement du mandat de Carolle Foissaud
Christian Germa, démission à effet du 20 février 2023	Nomination de Luc Gillet	

## Évolutions de la composition du Conseil d'administration

### Évolutions intervenues dans la composition du Conseil jusqu'à la date du présent rapport

M. Christian Germa a démissionné de son poste d'administrateur le 20 février 2023, son mandat venant à échéance le 7 juin 2023.

Le Conseil d'administration du 7 juin 2023 a coopté Mme Domitille Doat Le Bigot, en qualité d'administratrice indépendante en remplacement de Mme Sandra Roche-Vu Quang, démissionnaire. Cette cooptation sera soumise à la ratification de l'Assemblée générale du 12 juin 2024.

Par ailleurs, l'Assemblée générale du 7 juin 2023 a nommé en qualité d'administrateurs indépendants :

- Mme Frédérique Kalb ;
- M. Luc Gillet.

À la suite de ces nominations, le Conseil d'administration était composé au 31 décembre 2023 de neuf membres, dont sept administrateurs indépendants, soit 78 % de la totalité des membres, et quatre femmes, soit 44,5 % de la totalité des membres.

Pour les besoins de leurs mandats sociaux, les membres du Conseil d'administration sont domiciliés au siège social de la Société.

### Administrateurs dont le mandat prend fin à l'issue de la réunion de l'Assemblée générale des actionnaires statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2023

Le mandat de Mme Carolle Foissaud, administratrice indépendante, arrive à échéance à l'issue de l'Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2023. Sur proposition du Comité des nominations et des rémunérations, le Conseil d'administration a décidé de proposer le renouvellement du mandat d'administratrice de Mme Carolle Foissaud à l'Assemblée générale du 12 juin 2024.

### Des compétences variées et complémentaires représentées au sein du Conseil

Le Conseil poursuit l'objectif de maintenir la diversité et la complémentarité des compétences techniques et des expériences. Certains membres disposent ainsi de compétences stratégiques et d'autres de compétences financières ou de compétences plus spécifiques (notamment secteur de l'énergie, communication financière et expérience managériale). La diversité et la complémentarité des expériences et des expertises des membres du Conseil d'administration permettent une compréhension rapide et approfondie des enjeux de développement de GTT, ainsi qu'une prise de décision de qualité en Conseil.

La matrice des compétences des différents membres du Conseil à la date de publication du Document d'enregistrement universel, telle que revue par le Comité des nominations et des rémunérations, figure ci-dessous.

Noms des administrateurs	Marchés de l'énergie	Secteur maritime	Asie	Digital	RSE	Technologie- Innovation- R&D	Finances -Audit- M&A	Sociétés cotées- gouvernance	Direction générale	Nouvelles énergies, hydrogène	Industrie manufacturière
Philippe Berterottière Président-Directeur général	X	X	X		X	X	X	X	X	X	
Domitille Doat Le Bigot			X	X	X	X					
Carolle Foissaud	X				X	X	X	X	X		X
Luc Gillet	X	X	X		X				X	X	
Frédérique Kalb	X								X	X	
Pierre Guiollot	X						X	X		X	
Pascal Macioce					X		X	X			
Catherine Ronge		X			X	X	X	X	X		X
Antoine Rostand	X			X	X	X			X		

### Comités du Conseil

Le Conseil d'administration a disposé en 2023 de trois comités spécialisés, tous composés majoritairement d'administrateurs indépendants :

Comités	Nombre de réunions en 2023	Proportion d'indépendants	Président indépendant
Comité d'audit et des risques	6	3/3	Oui
Comité des nominations et rémunérations	11	2/3	Oui
Comité stratégique et RSE	3	3/3	Oui

### Indépendance des administrateurs en exercice – conflits d'intérêts

Sur proposition du Comité des nominations et des rémunérations, le Conseil d'administration réuni le 19 avril 2024 a procédé à l'examen annuel de la situation des administrateurs au regard de l'ensemble des critères d'indépendance énoncés par le Code AFEP-MEDEF de gouvernement d'entreprise des sociétés cotées auquel la Société se réfère.

Le Conseil d'administration de GTT est ainsi composé d'administrateurs indépendants pour plus de la moitié de ses membres.

Les critères que doivent examiner le Comité des nominations et des rémunérations et le Conseil d'administration et qui doivent être remplis de manière cumulative afin de qualifier un administrateur d'indépendant au sens du Code AFEP-MEDEF sont rappelés ci-après.

**Critère 1** : ne pas être ou ne pas avoir été au cours des cinq années précédentes :

- salarié ou dirigeant mandataire social exécutif de la Société ;
- salarié ou dirigeant mandataire social exécutif ou administrateur d'une société que la Société consolide ;
- salarié ou dirigeant mandataire social exécutif ou administrateur de la société mère de la Société ou d'une société consolidée par cette société mère.

**Critère 2** : ne pas être dirigeant mandataire social d'une société dans laquelle la Société détient directement ou indirectement un mandat d'administrateur, ou dans laquelle un salarié désigné en tant que tel ou un dirigeant mandataire social exécutif de la Société (actuel ou l'ayant été depuis moins de cinq ans) détient un mandat d'administrateur.

**Critère 3** : ne pas être client, fournisseur, banquier d'affaires, banquier de financement, conseil significatif de la Société ou du Groupe ou pour lequel la Société ou le Groupe représente une part significative de l'activité.

**Critère 4** : ne pas avoir un lien familial proche avec un mandataire social de la Société ou d'une société du Groupe.

**Critère 5** : ne pas avoir été Commissaire aux comptes de la Société au cours des cinq dernières années.

**Critère 6** : ne pas être administrateur de la Société depuis plus de 12 ans, étant précisé que la perte de la qualité de membre indépendant intervient à la date anniversaire des douze ans.

**Critère 7** : un dirigeant mandataire social non exécutif ne peut être considéré comme indépendant s'il perçoit une rémunération variable en numéraire ou des titres ou toute rémunération liée à la performance de la société ou du Groupe.

**Critère 8** : des administrateurs représentant des actionnaires importants de la Société ou de sa société mère peuvent être considérés comme indépendants dès lors que ces actionnaires ne participent pas au contrôle de la Société. Toutefois, au-delà d'un seuil de 10 % en capital ou en droits de vote, le Conseil d'administration, sur rapport du Comité des nominations et des rémunérations, s'interroge systématiquement sur la qualification d'indépendant en prenant spécialement en compte la composition du capital de la Société et l'existence d'un conflit d'intérêts potentiel.

Il est rappelé que le Conseil d'administration peut toutefois estimer qu'un administrateur, bien que remplissant les critères énoncés ci-dessus, ne doit pas être qualifié d'indépendant compte tenu de sa situation particulière.

Le tableau ci-après présente la qualification retenue pour chaque administrateur à la suite de cet examen.

	Salarié ou dirigeant mandataire de la Société au cours des cinq années précédentes	Existence ou non de mandats croisés	Existence ou non de relations d'affaires significatives	Existence de lien familial proche avec un mandataire social	Ne pas avoir été auditeur de la Société au cours des cinq années précédentes	Ne pas être administrateur de la Société depuis plus de 12 ans	Statut de l'actionnaire important (10 % capital/ droits de vote)	Qualification
Philippe Berterottière	Oui	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non indépendant
Domitille Doat Le Bigot	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Indépendant
Carolle Foissaud	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Indépendant
Luc Gillet	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Indépendant
Pierre Guiollot	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Oui*	Non indépendant
Frédérique Kalb	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Indépendant
Pascal Macioce	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Indépendant
Catherine Ronge	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Indépendant
Antoine Rostand	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Indépendant

\* En raison de l'historique de détention d'Engie qui n'a franchi à la baisse le seuil de 10 % du capital et des droits de vote que le 13 décembre 2022.

Le Conseil d'administration a procédé à la revue de l'indépendance des administrateurs lors de sa séance du 19 avril 2024.

Le Conseil d'administration a ainsi conclu de l'examen de la situation d'indépendance des administrateurs au regard des critères énoncés par le Code AFEP-MEDEF qu'au 19 avril 2024, sept administrateurs sur neuf sont indépendants (78 %), largement supérieur aux préconisations du Code AFEP-MEDEF.

Cette représentation assure également un contrôle efficace de l'exécutif notamment dans le cadre des limitations des pouvoirs du Directeur général telles que décrites ci-dessous.

Les trois comités du Conseil sont composés en majorité et présidés par des administrateurs indépendants. Par ailleurs, conformément aux meilleures pratiques de gouvernance, le Conseil pourra confier à des comités *ad hoc* composés majoritairement d'administrateurs indépendants, des réflexions sur tous sujets et notamment l'étude ou le suivi d'opérations stratégiques importantes. Lesdits comités *ad hoc* pourront alors se faire assister des conseils externes de leurs choix pour exercer leurs missions.

À la connaissance de la Société, il n'existe aucun lien familial entre les membres du Conseil d'administration de la Société identifiés ci-dessus.

### Appréciation au cas par cas du caractère significatif des relations d'affaires – Déontologie des administrateurs

Le Conseil d'administration a notamment examiné, avec une vigilance particulière et au même titre que les autres critères, les relations d'affaires pouvant exister entre le Groupe et/ou l'entité ou le Groupe dont est issu chaque administrateur indépendant (au regard de l'application des autres critères d'indépendance). Après avoir procédé à un examen quantitatif et qualitatif (contexte, historique et organisation de la relation, pouvoirs respectifs des parties) et examiné la situation de chaque administrateur indépendant au regard des recommandations du Code AFEP-MEDEF, aucun d'entre eux, ni l'entité ou le Groupe dont il est issu et au sein duquel il exerce des fonctions dirigeantes exécutives, n'entretient de relation d'affaires avec la Société, son Groupe ou sa Direction, en application des critères présentés ci-dessus.

M. Luc Gillet intervient par ailleurs comme conseiller auprès du Groupe MISC Berhad (armateur d'une flotte importante de navires et qui est un client de GTT). Compte tenu de son périmètre restreint qui est sans lien avec le(s) contrat(s) constitutif(s) de la relation d'affaires avec GTT, du faible niveau de chiffre d'affaires généré (inférieur à 1 % du chiffre d'affaires de GTT) et de la nature de la relation d'affaires qui s'inscrit dans le cours normal des affaires de GTT, le Conseil d'administration a considéré cette relation comme non significative et ne nuisant pas à l'indépendance de M. Gillet.

Au cours des cinq dernières années, aucun des membres du Conseil d'administration de la Société :

- n'a fait l'objet d'une condamnation pour fraude, d'une incrimination ou d'une sanction publique officielle prononcée contre lui par des autorités statutaires ou réglementaires ;
- n'a été impliqué dans une faillite, mise sous séquestre ou liquidation en tant que dirigeant ou mandataire social ; et
- n'a été empêché par un tribunal d'agir en qualité de membre d'un organe d'administration, de Direction ou de surveillance ou d'intervenir dans la gestion ou la conduite des affaires d'un émetteur.

À la date du présent Document d'enregistrement universel et à la connaissance de la Société, il n'existe pas de conflit actuel ou potentiel entre les devoirs, à l'égard de la Société, des personnes visées à la présente section – *Renseignements sur les administrateurs en exercice* du présent Document d'enregistrement universel et leurs intérêts privés et/ou d'autres devoirs.

Il est néanmoins rappelé que :

- conformément aux stipulations de l'article 7 du règlement intérieur du Conseil d'administration et à la proposition 4.3 de la recommandation AMF n° 2012-05, tout administrateur a l'obligation de déclarer tout conflit d'intérêts même potentiel et doit, dans une telle hypothèse, s'abstenir de prendre part aux délibérations et au vote. Pour plus de détails, il convient de se référer à la section 4.1.3.2 – *Devoirs des administrateurs* du présent Document d'enregistrement universel ;
- il n'existe aucune restriction applicable aux membres du Conseil d'administration concernant la cession de leur participation dans le capital de la Société, à l'exception des règles décrites à la section 4.1.3.2 – *Devoirs des administrateurs* du présent Document d'enregistrement universel, celles décrites au point (vii) ci-dessous relatives à la prévention du délit d'initié et à la section 4.2.1.3.2 – *Attribution gratuite d'actions et actions de performance* s'agissant des engagements de conservation des actions acquises par la Direction générale.

### Obligation pour les administrateurs de revêtir la qualité d'actionnaires

Conformément à l'article 11 du règlement intérieur de la Société, chaque administrateur est tenu de détenir au moins 100 actions de la Société.

### Formation des administrateurs

Le Conseil d'administration s'assure que chaque administrateur bénéficie, à son arrivée ou ultérieurement s'il le juge nécessaire, d'une formation sur les spécificités de l'entreprise, ses métiers, son secteur d'activité et ses enjeux en matière de responsabilité sociale et environnementale. Un programme de réunions avec les membres du Comité exécutif a été mis en place afin de fournir aux nouveaux membres du Conseil des informations relatives à l'activité et l'organisation du Groupe. Ces informations font l'objet de mises à jour dans le cadre de réunions auxquelles tous les administrateurs peuvent participer.

### Déontologie boursière

GTT a adopté une charte de déontologie boursière, établie en ligne avec le règlement européen Abus de marché (règlement UE n° 596/2014) et à la position-recommandation de l'Autorité des Marchés Financiers n° 2016-08 ayant vocation à prévenir les délits et manquements d'initiés.

En application de cette charte, il est notamment rappelé que lorsqu'ils détiennent des informations privilégiées sur la Société, les mandataires sociaux, comme les collaborateurs doivent s'abstenir (i) d'effectuer des opérations sur les titres de la Société ou (ii) de transmettre ces informations. En outre, la Société, ses mandataires sociaux, les personnes assimilées et les personnes soumises aux « fenêtres négatives » s'abstiennent d'intervenir sur les titres de la Société pendant :

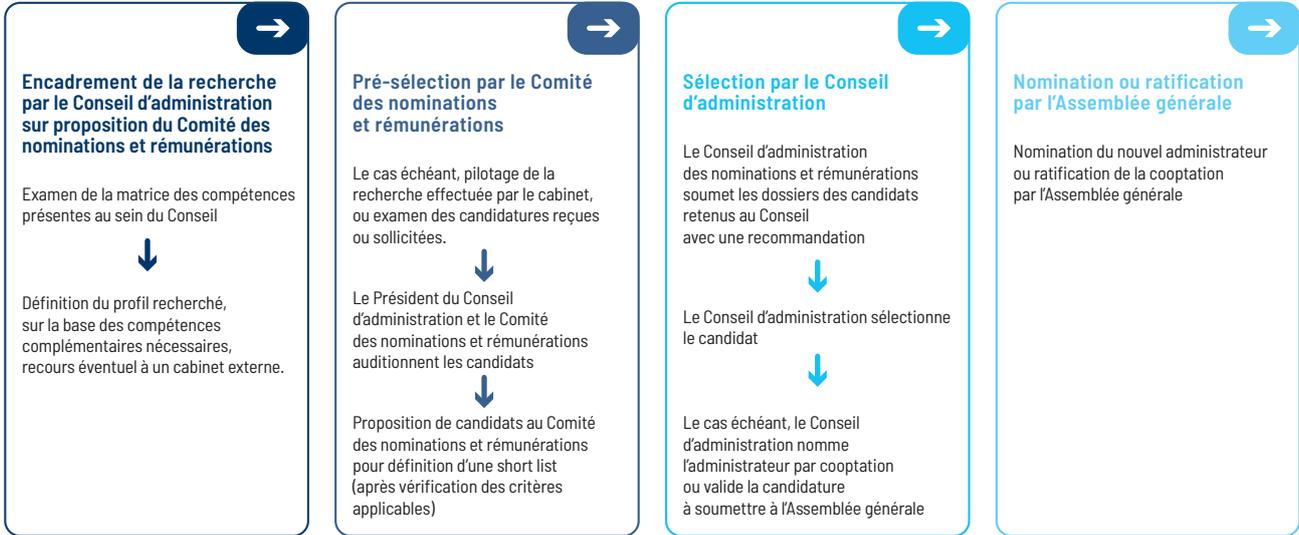
- la période de 30 jours calendaires précédant la publication du communiqué sur les résultats/le chiffre d'affaires annuels et semestriels ; et
- la période de 15 jours calendaires précédant la publication du chiffre d'affaires trimestriel.

Des fenêtres négatives spécifiques encadrent également les cessions d'actions attribuées gratuitement et les attributions d'options de souscription ou d'achat d'actions (stock-options).

Par ailleurs, il est mis en place une période d'embargo durant laquelle la Société s'abstient de communiquer avec les investisseurs et/ou les analystes durant les mêmes périodes précédant la publication des résultats annuels et semestriels ou trimestriels (« quiet period »).

### Procédure de sélection des administrateurs

- Le Conseil d'administration a arrêté les étapes et les modalités précises de la sélection des administrateurs indépendants dans le cadre d'une procédure dont les différentes étapes sont résumées ci-après.



## Renseignements sur les administrateurs en exercice au 31 décembre 2023

## PHILIPPE BERTEROTTIÈRE

## PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

**Âge :** 66 ans

**Sexe :** M

**Nationalité :** française

**Date de première nomination :**  
nommé à l'Assemblée générale  
en date du 11 décembre 2013

**Date d'échéance du mandat :**  
expiration du mandat à l'issue  
de la réunion de l'Assemblée  
générale ordinaire annuelle 2026  
qui sera appelée à statuer  
sur les comptes de l'exercice  
clos le 31 décembre 2025

**Nombre d'actions détenues :**  
139 868 actions

**Adresse :**  
GTT  
1, route de Versailles,  
78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse

**BIOGRAPHIE**

M. Philippe Berterottière, Président-Directeur général, a rejoint GTT en 2009 et bénéficie de plus de 40 années d'expérience dans les secteurs de haute technologie. Il avait auparavant occupé différents postes de direction au sein d'entreprises présentes dans le secteur aérospatial : chez Airbus en tant que négociateur de contrats puis Directeur du développement des affaires, chez Matra en tant que Directeur des ventes au sein de la division défense, et chez Arianespace où il a occupé différentes fonctions commerciales avant d'être Directeur commercial et membre du Comité exécutif. Il est diplômé des Hautes Études Commerciales et de l'Institut d'Études Politiques de Paris.

**MANDATS ET FONCTIONS EXERCÉS AU SEIN DU GROUPE GTT**

Président-Directeur général de GTT

**AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EN COURS (HORS GTT)**

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
SARL SOFIBER	Gérant
SCI MATHIAS DENFERT	Gérant
SARL SOFISTE	Gérant
SCI LA GERMANOPRATINE	Gérant
SARL LA PHILIPPINE	Gérant
SCI LA TETRALINE	Gérant
SCI LA COUEDINE	Gérant
Comité stratégique de la filière des industriels de la mer	Président
Bureau Veritas & Offshore	Membre du comité français et de l'Advisory Council

**MANDATS ÉCHUS AU COURS DES CINQ DERNIÈRES ANNÉES**

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
Néant	

## DOMITILLE DOAT LE BIGOT

### ADMINISTRATRICE INDÉPENDANTE

Âge : 52 ans

Sexe : F

Nationalité : française

**Date de première nomination :**  
cooptée par le Conseil  
d'administration du 7 juin 2023.  
La ratification sera proposée  
à l'Assemblée générale  
du 12 juin 2024

**Date d'échéance du mandat :**  
en cas de ratification de la  
cooptation, expiration du mandat  
à l'issue de la réunion de  
l'Assemblée générale ordinaire  
annuelle 2025 qui sera appelée  
à statuer sur les comptes de  
l'exercice clos le 31 décembre 2024

**Nombre d'actions détenues :**  
100 actions

**Adresse :**  
GTT  
1, route de Versailles,  
78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse

### BIOGRAPHIE

Mme Domitille Doat Le Bigot est actuellement *Chief Digital DATA and TECH Officer* d'Eurazeo.

Avant d'occuper son poste actuel, Mme Doat Le Bigot a été *Chief Digital Officer* de Danone (2016 à 2021) et elle a été directrice générale adjointe et responsable de la technologie et des données à Shanghai et à Paris au sein de Fred & Farid Group, une agence numérique internationale indépendante (2014 à 2016). Avant 2014, elle a occupé des postes de gestion créative, de production numérique et de conception au sein de Cisco, Ubisoft Entertainment et Accenture.

Mme Doat Le Bigot possède une vaste expérience professionnelle dans le domaine de la stratégie et de la transformation numérique, ayant travaillé pour un large éventail d'entreprises sur plusieurs continents. Elle a ainsi acquis une excellente connaissance de l'Asie et plus particulièrement de la Chine (où elle a été expatriée durant 6 ans), de l'Inde, de l'Asie du Sud-Est et du Japon.

Mme Doat Le Bigot est titulaire d'un Master en administration des affaires de l'ESSEC Business School et de la Melbourne Business School.

### MANDATS ET FONCTIONS EXERCÉS AU SEIN DU GROUPE GTT

Administratrice de GTT

### AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EN COURS (HORS GTT)

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
Eurazeo	Chief Digital DATA and TECH Officer
Mettler Toledo (USA) *	Administratrice

### MANDATS ÉCHUS AU COURS DES CINQ DERNIÈRES ANNÉES

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
Carlsberg (Danemark)	Administratrice
Zeotap Data Platform (Germany)	Conseiller des fondateurs

\* Mandat dans une société cotée.

## CAROLLE FOISSAUD

### ADMINISTRATRICE INDÉPENDANTE

Âge : 57 ans

Sexe : F

Nationalité : française

**Date de première nomination :**  
cooptée par le Conseil  
d'administration du 20 mai 2022.  
Cooptation ratifiée par l'Assemblée  
générale du 7 juin 2023.

**Date d'échéance du mandat :**  
expiration du mandat à l'issue  
de la réunion de l'Assemblée  
générale ordinaire annuelle 2024  
qui sera appelée à statuer  
sur les comptes de l'exercice clos  
le 31 décembre 2023

**Nombre d'actions détenues :**  
200 actions

**Adresse :**  
GTT  
1, route de Versailles,  
78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse

### BIOGRAPHIE

Mme Carolle Foissaud a réalisé une grande partie de sa carrière dans le groupe Areva (aujourd'hui Orano et Framatome), où elle a occupé plusieurs postes de dirigeante, dont celui de Présidente-Directrice générale de TechnicAtome (de 2014 à 2017), Directrice sûreté, sécurité et soutien aux opérations au sein de l'*Executive Management Board* d'Areva (de 2012 à 2014), Directrice BU Assainissement et Présidente-Directrice générale de STMI et de ses filiales. En 2017, Mme Foissaud a rejoint le groupe Bouygues en qualité de Directrice générale de la Division Énergie & Industrie, de Bouygues Energies et Services (2017-2021), puis Directrice générale Spécialités d'Equans (2021-2023). Elle est aujourd'hui Adjointe au Directeur général, en charge de la coordination exécutive du groupe Teréga (depuis début février 2024).

Mme Carolle Foissaud est diplômée de l'École Polytechnique et de l'École Nationale Supérieure des Télécommunications.

### MANDATS ET FONCTIONS EXERCÉS AU SEIN DU GROUPE GTT

Administratrice de GTT

### AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EN COURS (HORS GTT)

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
TEREGA	Adjointe au Directeur général
MERSEN *	Administratrice représentant Bpifrance Investissement
KEOLIS	Membre du Conseil de surveillance
École ENSTA	Présidente du Conseil d'orientation de l'ENSTA

### MANDATS ÉCHUS AU COURS DES CINQ DERNIÈRES ANNÉES

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
Néant	

\* Mandat dans une société cotée.

## LUC GILLET

### ADMINISTRATEUR INDÉPENDANT

Âge : 66 ans

Sexe : M

Nationalité : française

Date de première nomination :  
Assemblée générale du 7 juin 2023

Date d'échéance du mandat :  
expiration du mandat à l'issue  
de la réunion de l'Assemblée  
générale ordinaire annuelle 2027  
qui sera appelée à statuer  
sur les comptes de l'exercice  
clos le 31 décembre 2026

Nombre d'actions détenues :  
100 actions

Adresse :  
GTT  
1, route de Versailles,  
78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse

### BIOGRAPHIE

M. Luc GILLET a une expérience de plus de 30 ans dans l'industrie du transport maritime. Il a commencé sa carrière en 1982 dans les travaux offshore au sein d'ETPM et a rejoint Bureau Veritas, la société de classification française, en 1983 où il a occupé divers postes de direction.

Il a rejoint TotalEnergies en 2003 en tant que Directeur adjoint aux transports maritimes, puis a été nommé Directeur des transports maritimes et Président de la société d'affrètement CSSA en 2008, poste qu'il a occupé jusqu'en 2022.

M. Luc Gillet est ingénieur diplômé de l'École Nationale Supérieure de Techniques avancées (1980) et titulaire d'un *Executive MBA* d'HEC (1991).

### MANDATS ET FONCTIONS EXERCÉS AU SEIN DU GROUPE GTT

Administrateur de GTT

### AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EN COURS (HORS GTT)

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
Orion Global Transport France (OGTF)	Administrateur
BW LPG (Bermudes) *	Administrateur
Bureau Veritas Marine & Offshore	Membre du comité français et de l' <i>Advisory Council</i>

### MANDATS ÉCHUS AU COURS DES CINQ DERNIÈRES ANNÉES

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
CSSA (groupe TotalEnergies)	Président
TGPCL (groupe TotalEnergies)	Administrateur
Total Activités Maritimes (groupe TotalEnergies)	Administrateur
Bonny Gas Transport (groupe TotalEnergies)	Administrateur
Cluster Maritime Français (association professionnelle)	Administrateur
Centre Maersk Mc Kinney Moller for Zero Carbon Shipping	Membre de l' <i>Advisory Board</i>
Oil Company International Marine Forum (OCIMF) – (association professionnelle)	Membre du Comité exécutif
Society of International Gas Tanker and Terminal Operators (SIGTTO) – (association professionnelle)	Administrateur

\* Mandat dans une société cotée.

## PIERRE GUIOLLOT

### ADMINISTRATEUR \*

Âge : 56 ans

Sexe : M

Nationalité : française

**Date de première nomination :**  
coopté par le Conseil  
d'administration du 27 février 2020.  
Cooptation ratifiée par l'Assemblée  
générale en date du 2 juin 2020

**Date d'échéance du mandat :**  
expiration du mandat à l'issue  
de la réunion de l'Assemblée  
générale ordinaire annuelle 2027  
qui sera appelée à statuer  
sur les comptes de l'exercice  
clos le 31 décembre 2026

**Nombre d'actions détenues :**  
100 actions

**Adresse :**  
GTT 1, route de Versailles,  
78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse

### BIOGRAPHIE

M. Pierre Guiollot est diplômé de Sciences Po Paris, section service public. Il a débuté sa carrière en tant que manager d'audit externe chez KPMG entre 1992 et 1997. En 1997, il entre dans le groupe Suez où il occupe diverses fonctions : responsable adjoint de la consolidation du groupe Suez entre 1997 et 2004, responsable du département comptabilité pour Suez et Tractebel entre 2004 et 2006, Vice-Président comptabilité et consolidation pour GDF Suez entre 2006 et 2013, Directeur financier de GDF Suez International entre 2013 et 2015, puis Directeur financier adjoint du groupe ENGIE depuis 2015. Il est également depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2021, Directeur Finance et Stratégie de la Global Business Unit RENEWABLES du groupe ENGIE.

### MANDATS ET FONCTIONS EXERCÉS AU SEIN DU GROUPE GTT

Administrateur de GTT

### AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EN COURS (HORS GTT)

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
ENGIE	Directeur financier adjoint Groupe
RENEWABLES (groupe ENGIE)	Directeur Finance et Stratégie
ENGIE Brasil Energia SA	Administrateur

### MANDATS ÉCHUS AU COURS DES CINQ DERNIÈRES ANNÉES

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
INTERNATIONAL POWER LTD IP	Administrateur
ENGIE IT SA	Administrateur
ENGIE Energy Management (EEM)	Administrateur/ Président
ENGIE INVEST INTERNATIONAL	Président
ENGIE CORP Luxembourg	Président, Gérant
GDF SUEZ INFRASTRUCTURES	Président
ENGIE INVEST INTERNATIONAL	Administrateur
TRUSTENERGY BV	Directeur général
ENGIE CC	Administrateur
GLOW IPP 2 HOLDING COMPANY LIMITED	Administrateur
GLOW ENERGY PUBLIC COMPANY LTD	Administrateur
GLOW COMPANY LIMITED	Administrateur
GLOW SPP 1 COMPANY	Administrateur
GLOW SPP 2 COMPANY	Administrateur
GLOW SPP 3 COMPANY	Administrateur
GLOW IPP COMPANY LIMITED	Administrateur
GLOW SPP 11 COMPANY LIMITED	Administrateur
NORMANBRIGHT (UK CO 5) LIMITED	Administrateur
INTERNATIONAL POWER (FAWKES)	Administrateur
INTERNATIONAL POWER CONSOLIDATED HOLDINGS LIMITED	Administrateur
INTERNATIONAL POWER FINANCE (2010) LIMITED	Administrateur
INTERNATIONAL POWER (ZEBRA) LIMITED	Administrateur

## PIERRE GUIOLLOT

### ADMINISTRATEUR \*

INTERNATIONAL POWER (FALCON) LIMITED	Administrateur
INTERNATIONAL POWER AUSTRALIA FINANCE	Administrateur
INTERNATIONAL POWER LEVANTO INVESTMENTS LIMITED	Administrateur
IP (AIRE) LIMITED	Administrateur
IP (HUMBER) LIMITED	Administrateur
IP MALAYSIA LIMITED	Administrateur
IPM ENERGY TRADING LIMITED	Administrateur
NORMANFRAME (UK CO 6) LIMITED	Administrateur
NATIONAL POWER AUSTRALIA FINANCE LIMITED	Administrateur
INTERNATIONAL POWER LTD IP	Administrateur
IP (SWALE) LIMITED	Administrateur
IPR CENTRAL SERVICES (NO. 1) LIMITED	Administrateur
ENERLOY PTY LTD	Administrateur
INTERNATIONAL POWER (IMPALA)	Administrateur
INTERNATIONAL POWER LUXEMBOURG FINANCE LIMITED	Administrateur
INTERNATIONAL POWER LUXEMBOURG HOLDINGS LIMITED	Administrateur
IPM TRI GEN BV	Administrateur
IPR GUERNSEY INVESTMENTS LIMITED	Administrateur
PRINCEMARK LIMITED	Administrateur
INTERNATIONAL POWER SA	Administrateur

\* Administrateur désigné sur proposition d'ENGIE.

## FRÉDÉRIQUE KALB

## ADMINISTRATRICE INDÉPENDANTE

Âge : 53 ans

Sexe : F

Nationalité : française  
et allemande

Date de première nomination :  
Assemblée générale du 7 juin 2023

Date d'échéance du mandat :  
expiration du mandat à l'issue  
de la réunion de l'Assemblée  
générale ordinaire annuelle 2027  
qui sera appelée à statuer  
sur les comptes de l'exercice  
clos le 31 décembre 2026

Nombre d'actions détenues :  
100 actions

Adresse :  
GTT  
1, route de Versailles,  
78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse

## BIOGRAPHIE

Mme Frédérique Kalb a plus de 20 ans d'expérience internationale dans le management stratégique de la R&D, des opérations et des affaires, dans une grande variété de secteurs industriels.

Mme Kalb a commencé sa carrière dans le management de projets de R&D chez Corning Incorporated, avant de rejoindre Schlumberger, où elle a occupé divers postes de direction au sein des opérations de services pétroliers à l'international (Royaume-Uni, Norvège, Brésil), dans les ressources humaines, dans le management international de la technologie, et enfin en tant que Directrice générale de Sensor Highway Limited (Royaume-Uni) et Directrice générale de Schlumberger Riboud Product Center, le plus grand campus de technologie, d'ingénierie et de fabrication d'Europe situé à Clamart.

Mme Kalb a ensuite rejoint le secteur automobile où elle a occupé le poste de Directrice exécutive de l'ingénierie pour la région EMEA chez Aptiv, avant d'être Vice-Présidente groupe pour la recherche et l'innovation chez Nexans.

Depuis 2020, Mme Kalb a rejoint le groupe Alstom en tant que Directrice générale du site Rolling Stock de Saint-Ouen, où elle dirige la mise en œuvre d'appels d'offres et de projets internationaux majeurs dans le secteur ferroviaire.

Mme Kalb est diplômée de l'ESPCI Paris, elle est également titulaire d'un Master de Physiques des Solides, d'un doctorat de Physique du Collège de France et d'un diplôme de Finance Executive de l'IMD Lausanne. Elle est depuis 2015 chargée de cours à l'ESPCI Paris pour le cursus « Finance et Innovation ».

## MANDATS ET FONCTIONS EXERCÉS AU SEIN DU GROUPE GTT

Administratrice de GTT

## AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EN COURS (HORS GTT)

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
Alstom	Directrice générale du site Rolling Stock de Saint Ouen
Daher	Administratrice et membre du Comité stratégique

## MANDATS ÉCHUS AU COURS DES CINQ DERNIÈRES ANNÉES

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
Fonds de dotation de l'ESPCI Paris	Membre du Comité des investissements et de la gouvernance
ENSTA ParisTech	Membre du Conseil de la recherche

## PASCAL MACIOCE

### ADMINISTRATEUR INDÉPENDANT

**Âge :** 69 ans

**Sexe :** M

**Nationalité :** française

**Date de première nomination :**  
Assemblée générale du 31 mai 2022

**Date d'échéance du mandat :**  
expiration du mandat à l'issue  
de la réunion de l'Assemblée  
générale ordinaire annuelle 2026  
qui sera appelée à statuer  
sur les comptes de l'exercice  
clos le 31 décembre 2025

**Nombre d'actions détenues :**  
100 actions

**Adresse :**  
GTT  
1, route de Versailles,  
78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse

### BIOGRAPHIE

M. Pascal Macioce est actuellement *senior partner* de la société de capital développement NextStage AM, qu'il a rejoint en 2018, en charge du développement du groupe en France et à l'étranger.

Auparavant, il a débuté sa carrière en 1979 dans le Cabinet Arthur Andersen où il a occupé différentes fonctions de management. Il a rejoint Ernst & Young en 2002, où il a étendu ses responsabilités de la France à l'Europe puis à la région EMEIA, dont il est devenu Directeur général en 2014, en charge des différentes lignes de service (audit, conseil juridique et fiscal et transactions).

M. Pascal Macioce est diplômé de l'ESCP.

### MANDATS ET FONCTIONS EXERCÉS AU SEIN DU GROUPE GTT

Administrateur de GTT

### AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EN COURS (HORS GTT)

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
NextStage AM	<i>Senior partner</i>

### MANDATS ÉCHUS AU COURS DES CINQ DERNIÈRES ANNÉES

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
Néant	

## CATHERINE RONGE

### ADMINISTRATRICE INDÉPENDANTE

**Âge :** 63 ans

**Sexe :** F

**Nationalité :** française

**Date de première nomination :**  
cooptée par le Conseil d'administration du 8 octobre 2021. Cooptation ratifiée par l'Assemblée générale du 31 mai 2022 et mandat renouvelé par l'Assemblée générale du 7 juin 2023.

**Date d'échéance du mandat :**  
expiration du mandat à l'issue de la réunion de l'Assemblée générale ordinaire annuelle 2027 qui sera appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2026

**Nombre d'actions détenues :**  
100 actions

**Adresse :**  
GTT  
1, route de Versailles,  
78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse

### BIOGRAPHIE

Ancienne élève de l'École Normale Supérieure et docteur en physique quantique, également diplômée d'un programme exécutif court à l'Institut Européen d'Administration des Affaires (INSEAD), Mme Catherine Ronge a débuté sa carrière en 1984 en qualité d'ingénieur de recherche au CEA, puis a occupé diverses fonctions au sein du groupe Air Liquide (1988-1999) dans le domaine du marketing, des ventes, de la stratégie / M&A et de la R&D du groupe en tant que Vice-Présidente.

Au sein du groupe SUEZ (1999-2006), elle a été Directrice générale adjointe de Degrémont en charge des activités industrielles mondiales et de la filiale Amérique du Nord puis Présidente-Directrice générale de Ondeo Industrial Solutions, société regroupant l'ensemble des activités d'ingénierie, de construction, de fabrication d'équipements et d'exploitation de l'eau industrielle du groupe SUEZ dans le monde.

Elle a été Présidente fondatrice du cabinet de conseil en stratégie, innovation et développement durable WEAVE AIR (2006-2020).

Mme Catherine Ronge est aujourd'hui Présidente-Directrice générale du groupe Le Garrec & Cie, une entreprise familiale de taille intermédiaire aux activités diversifiées.

Elle est également Administratrice de Colas (depuis 2014), Paprec Group (depuis 2014) et Eramet (depuis 2016).

### MANDATS ET FONCTIONS EXERCÉS AU SEIN DU GROUPE GTT

Administratrice de GTT

### AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EN COURS (HORS GTT)

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
SA Le Garrec et Cie	Présidente-Directrice générale
Inneva	Présidente
Colas	Administratrice
Eramet *	Administratrice
Paprec	Censeur

### MANDATS ÉCHUS AU COURS DES CINQ DERNIÈRES ANNÉES

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
Weave Air	Administratrice

\* Mandat dans une société cotée.

## ANTOINE ROSTAND

### ADMINISTRATEUR INDÉPENDANT

Âge : 61 ans

Sexe : M

**Date de première nomination :**  
Assemblée générale du 31 mai 2022

**Date d'échéance du mandat :**  
expiration du mandat à l'issue  
de la réunion de l'Assemblée  
générale ordinaire annuelle 2026  
qui sera appelée à statuer  
sur les comptes de l'exercice  
clos le 31 décembre 2025

**Nombre d'actions détenues :**  
200 actions

**Adresse :**  
GTT  
1, route de Versailles,  
78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse

### BIOGRAPHIE

M. Antoine Rostand est actuellement Président-Directeur général de KAYRROS, société qu'il a fondée en 2016, spécialisée dans l'intelligence énergétique et environnementale par satellite, fournissant des données indépendantes aux gouvernements, entreprises et marchés d'investissement.

Auparavant, M. Rostand a passé une grande partie de sa carrière au sein du groupe Schlumberger, où il a occupé divers postes de direction, dont celui de Directeur général mondial de SBC, Schlumberger Business Consulting qu'il a fondé en 2004. Avant SBC, il a été associé chez ATKearney puis Président de Electronic Data System (EDS) France.

M. Rostand a fondé en 2008 un institut de recherche à but non lucratif sur la transition énergétique, le *Schlumberger Energy Institute*, depuis devenu *Kearney Energy Transition Institute*.

M. Antoine Rostand est diplômé de l'École Polytechnique. Il est également titulaire d'un *Master of Business Administration* de l'INSEAD et a servi comme officier dans les Commandos Marine de la Marine Nationale française.

### MANDATS ET FONCTIONS EXERCÉS AU SEIN DU GROUPE GTT

Administrateur de GTT

### AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EN COURS (HORS GTT)

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
KAYRROS	Président-Directeur général
Kearney Energy Transition Institute (organisation à but non lucratif)	Administrateur
C-Trees (ONG)	Administrateur

### MANDATS ÉCHUS AU COURS DES CINQ DERNIÈRES ANNÉES

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
Néant	

### 4.1.3.2 Conditions de préparation et d'organisation des travaux

#### Fonctionnement du Conseil d'administration

Les principales dispositions légales, des statuts et du règlement intérieur du Conseil d'administration sont rappelées en substance ci-après, étant précisé que ces documents sont intégralement disponibles au siège de la Société et sur le site Internet de la Société ([www.gtt.com](http://www.gtt.com)).

#### Composition du Conseil d'administration

##### Nombre d'administrateurs et nombre d'administrateurs indépendants

La Société est administrée par un Conseil d'administration comprenant entre trois membres et dix-huit membres. Le plafond de dix-huit membres pourra être augmenté, le cas échéant, des administrateurs représentant les salariés actionnaires, nommés conformément à l'article 14.8 des statuts de la Société.

Le Conseil d'administration est composé en recherchant une représentation équilibrée des femmes et des hommes, conformément notamment aux dispositions de l'article L. 225-17 du Code de commerce.

Le règlement intérieur du Conseil d'administration prévoit également que, chaque année, la qualification d'indépendant de chacun des administrateurs doit être débattue par le Comité des nominations et des rémunérations et examinée au cas par cas par le Conseil d'administration au regard des critères de qualification de l'administrateur indépendant énoncés à la section 4.1.3.1 - *Indépendance des administrateurs en exercice – conflits d'intérêts ci-dessus*. En outre, la qualification d'indépendant est également débattue lors de la nomination d'un nouvel administrateur et lors du renouvellement du mandat des administrateurs.

#### Durée du mandat des administrateurs

Sous réserve des dispositions législatives et réglementaires applicables en cas de nomination faite à titre provisoire par le Conseil d'administration, les administrateurs sont nommés pour une durée de quatre ans.

Par exception, l'Assemblée générale pourra prévoir lors de la désignation de certains membres du Conseil d'administration que la durée de leur mandat sera inférieure à quatre ans afin de permettre un renouvellement échelonné des mandats des membres du Conseil d'administration.

Les fonctions des administrateurs prennent fin à l'issue de la réunion de l'Assemblée générale ordinaire appelée à statuer sur les comptes de l'exercice écoulé et tenue dans l'année au cours de laquelle expire leur mandat.

Les administrateurs sont rééligibles.

#### Limite d'âge

Le nombre des administrateurs (personnes physiques ou représentants de personnes morales) ayant dépassé l'âge de 70 ans ne pourra être supérieur au quart des administrateurs en fonctions, arrondi, le cas échéant, au nombre entier immédiatement supérieur.

Nul ne peut être nommé administrateur si, ayant dépassé l'âge de 70 ans, sa nomination a pour effet de porter le nombre des administrateurs ayant dépassé cet âge à plus du quart des administrateurs en fonctions, arrondi, le cas échéant, au nombre entier immédiatement supérieur.

Si le nombre d'administrateurs dépassant l'âge de 70 ans vient à représenter plus du quart des administrateurs en fonctions, à défaut de démission d'un administrateur âgé de plus de 70 ans, l'administrateur le plus âgé est réputé démissionnaire d'office.

L'Assemblée générale ordinaire peut par ailleurs procéder à la nomination, dans le cadre du Conseil d'administration, de censeurs choisis parmi les actionnaires ou en dehors d'eux.

## Devoirs des administrateurs

Le règlement intérieur du Conseil d'administration complète les dispositions légales et statutaires relatives aux droits et devoirs des administrateurs et prend en compte les recommandations formulées par le Code AFEP-MEDEF. Ils sont ainsi soumis aux obligations dont les termes sont résumés ci-dessous.

Les principales dispositions du règlement intérieur du Conseil d'administration de GTT définissant les obligations des administrateurs sont reprises ci-dessous.

Obligations	Description
<b>Obligations générales</b>	Chacun des membres du Conseil d'administration doit, avant d'accepter ses fonctions, s'assurer qu'il a pris connaissance des obligations générales et particulières à sa charge. Il doit notamment prendre connaissance des dispositions législatives et réglementaires en vigueur liées à sa fonction, des statuts de la Société et du règlement intérieur du Conseil d'administration qui s'imposent à lui dans toutes leurs dispositions.
<b>Obligation de loyauté et gestion des conflits d'intérêts</b>	Les membres du Conseil d'administration doivent agir de manière intègre, assidue, active et impliquée et ne doivent en aucun cas agir pour leur intérêt propre contre celui de la Société. Le Président du Conseil d'administration veille à la mise en œuvre des diligences visant à identifier et analyser les situations de conflit d'intérêts potentielles. Tout administrateur a l'obligation de faire part au Président du Conseil d'administration de toute situation de conflit d'intérêts, même potentiel ou indirect, entre lui et la Société ou l'une des sociétés dans lesquelles la Société détient une participation ou l'une des sociétés avec lesquelles la Société envisage de conclure un accord de quelque nature que ce soit. Le Président du Conseil déterminera alors les dispositions à mettre en œuvre pour prévenir un tel conflit et décidera s'il y a lieu d'en informer le Conseil d'administration. L'administrateur concerné doit s'abstenir d'assister et de participer au vote des délibérations du Conseil d'administration pour lesquelles il est en conflit d'intérêts ainsi qu'à la discussion précédant ce vote, sauf s'il s'agit d'une convention courante conclue à des conditions normales.
<b>Obligation de non-concurrence</b>	Pendant toute la durée de son mandat, chaque membre du Conseil d'administration s'interdit d'exercer une quelconque fonction dans une entreprise concurrente de la Société ou de l'une des sociétés du Groupe sans avoir obtenu l'accord préalable du Président du Conseil d'administration.
<b>Obligation générale d'information</b>	Chaque membre du Conseil d'administration devra, conformément aux dispositions législatives et réglementaires en vigueur tant en France qu'au niveau européen, fournir au Conseil d'administration l'ensemble des éléments d'information relatifs aux rémunérations et avantages de toutes natures qui lui sont versés par la Société ou l'une des sociétés du Groupe, à ses mandats sociaux et fonctions dans toutes sociétés et autres personnes morales et à ses condamnations éventuelles.
<b>Obligation de confidentialité</b>	D'une façon générale, l'intégralité des dossiers des séances du Conseil d'administration et des informations recueillies pendant ou en dehors des séances du Conseil d'administration en relation avec le Groupe, son activité et ses perspectives sont confidentiels sans aucune exception, indépendamment du point de savoir si les informations recueillies ont été présentées comme confidentielles. Au-delà de la simple obligation de discrétion prévue par les dispositions législatives et réglementaires en vigueur, chaque membre du Conseil d'administration doit se considérer comme astreint à un véritable secret professionnel.
<b>Obligations relatives à la détention d'instruments financiers émis par la Société</b>	Conformément aux dispositions législatives et réglementaires en vigueur, chaque membre du Conseil d'administration s'oblige à respecter les prescriptions relatives aux obligations déclaratives vis-à-vis de l'AMF.
<b>Obligation de diligence</b>	Tout membre du Conseil d'administration doit consacrer à ses fonctions le temps et l'attention nécessaires. Sauf en cas d'empêchement insurmontable, chaque membre du Conseil d'administration s'engage à être assidu et à assister en personne, le cas échéant, par des moyens de visioconférence ou de télécommunication, à toutes les réunions du Conseil d'administration, à assister à toutes les Assemblées générales d'actionnaires, à assister aux réunions de tous comités créés par le Conseil d'administration dont il serait membre.
<b>Obligation de se documenter</b>	Les membres du Conseil d'administration ont une obligation de se documenter. Le Conseil d'administration, de même que chacun de ses membres, peut se faire communiquer tous les documents ou informations qu'il estime utiles ou nécessaires à l'accomplissement de ses missions. Les demandes d'informations des membres du Conseil d'administration sont formulées par ceux-ci auprès du Président du Conseil d'administration qui est chargé de s'assurer qu'elles sont satisfaites.

### Pouvoirs du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration détermine les orientations de l'activité de la Société et veille à leur mise en œuvre. Sous réserve des pouvoirs expressément attribués aux Assemblées d'actionnaires et dans la limite de l'objet social, il se saisit de toute question intéressant la bonne marche de la Société et règle par ses délibérations les affaires qui la concernent. Il procède aux contrôles et vérifications qu'il juge opportuns dans la limite de ses fonctions.

Le règlement intérieur du Conseil d'administration prévoit qu'outre ses attributions légales, réglementaires et statutaires, les opérations et décisions suivantes devront, dans le cadre de l'organisation interne du Groupe, faire l'objet d'une approbation préalable expresse du Conseil d'administration avant d'être engagées par le Directeur général de la Société ou, le cas échéant, par un Directeur général délégué :

- les décisions relatives à une implantation significative en France ou à l'étranger directement, par création d'établissement, de fonds de commerce, de succursale, de filiale directe ou indirecte, ou indirectement, par prise de participation ;
- les décisions de retrait de telles implantations en France ou à l'étranger ;
- toute opération significative de fusion, scission, apport partiel d'actif ou toute opération analogue significative, à l'exception des opérations concernant des réorganisations internes au Groupe ;
- la conclusion, modification ou résiliation de tout accord significatif de coopération commerciale ou industrielle, de joint-venture, de consortium ou de rapprochement avec un tiers (à l'exclusion des accords conclus dans le cours normal des affaires ou dans le cadre d'une évolution stratégique approuvée par ailleurs par le Conseil) susceptible d'avoir un impact significatif sur l'activité du Groupe ;
- les opérations susceptibles d'affecter significativement la stratégie du Groupe et de modifier significativement sa structure financière ou son périmètre d'activité ;
- les cessions de propriété de brevets utilisés pour les technologies clés de la Société ;
- les prises ou cessions de toute participation dans toute société créée ou à créer, participations à la création de toute société, groupement et organisme, souscriptions à toute émission d'actions, de parts sociales ou d'obligations, hors opérations de trésorerie, d'un montant égal ou supérieur à trois (3) millions d'euros par opération, et à cinq (5) millions d'euros par série d'opérations au cours d'une année civile ;
- les constitutions de sûretés réelles sur les actifs sociaux pour un montant égal ou supérieur à trois (3) millions d'euros par opération, et à cinq (5) millions d'euros par série d'opérations au cours d'une année civile.

Par dérogation à ce qui précède, le Conseil d'administration peut octroyer au Directeur général une délégation portant sur un montant maximum d'investissements à réaliser par GTT Strategic Ventures (fonds de capital investissement) sur une durée déterminée dans le cadre d'opérations d'investissement au capital de jeunes entreprises innovantes.

L'appréciation du caractère significatif des opérations visées ci-dessus est faite, sous sa responsabilité, par le Directeur général ou toute autre personne dûment habilitée à mettre en œuvre lesdites opérations.

Le Conseil d'administration approuve, également, de manière préalable, chacune des opérations ou décisions suivantes, pour autant qu'une telle opération ou décision entraîne, pour la Société

ou pour l'une des sociétés du Groupe <sup>(1)</sup>, un investissement ou un désinvestissement d'un montant égal ou supérieur à 3 millions d'euros par opération, et 5 millions d'euros par série d'opérations au cours d'une année civile :

- l'acquisition ou la cession d'immeubles ;
- tous échanges, avec ou sans soulte, portant sur des biens, titres ou valeurs, en dehors du cours normal des affaires ;
- en cas de litige, la conclusion de tous traités et transactions, l'acceptation de tous arbitrages et compromis ;
- la conclusion de tous prêts, emprunts, crédits et avances à l'exception des opérations intra-Groupe ;
- l'acquisition ou la cession, par tout mode, de toutes créances à l'exception des opérations intra-Groupe.

### Délibérations du Conseil d'administration

#### Convocation

Le Conseil d'administration se réunit aussi souvent que l'intérêt de la Société l'exige et au minimum une fois par trimestre sur convocation de son Président ou, en cas de décès ou d'empêchement temporaire de celui-ci, du tiers au moins des administrateurs, par tout moyen écrit, dix jours calendaires avant la date de la réunion, ce délai pouvant être abrégé en cas d'urgence dûment justifiée.

Le Conseil d'administration peut néanmoins valablement délibérer même en l'absence de convocation si tous ses membres sont présents ou représentés.

Le tiers au moins des administrateurs peut soit demander au Président de convoquer le Conseil d'administration, soit procéder directement à la convocation du Conseil, sur un ordre du jour déterminé, si le Conseil d'administration ne s'est pas réuni depuis plus d'un mois. Le Directeur général ou, le cas échéant, un Directeur général délégué peut également demander au Président de convoquer le Conseil d'administration sur un ordre du jour déterminé. Dans ces deux cas, le Président est lié par les demandes qui lui sont adressées et doit procéder à la convocation du Conseil dans les sept jours suivant la demande, ce délai pouvant être abrégé en cas d'urgence.

Les réunions du Conseil d'administration sont présidées par le Président du Conseil d'administration. En cas d'absence de celui-ci, le Conseil d'administration désigne, parmi les administrateurs, le Président de séance.

#### Délibérations

Le Conseil d'administration ne délibère valablement que si la moitié au moins des administrateurs est présente. Les décisions du Conseil d'administration sont prises à la majorité simple des voix des membres présents ou représentés, chaque administrateur présent ne pouvant représenter qu'un seul administrateur. En cas de partage des voix, seul le Président en fonction du Conseil d'administration aura une voix prépondérante. Si le Président en fonction du Conseil d'administration n'assiste pas à la réunion du Conseil, le Président de séance *ad hoc* ne disposera pas de cette voix prépondérante.

Sont également réputés présents pour le calcul du quorum et de la majorité, dans les conditions et selon les modalités prévues par le règlement intérieur du Conseil d'administration, les administrateurs participant aux réunions du Conseil d'administration par des moyens de visioconférence ou de télécommunication satisfaisant aux caractéristiques techniques fixées par les dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

(1) Cette procédure d'approbation préalable n'est toutefois pas applicable aux opérations et décisions qui donneront lieu à la conclusion de conventions impliquant exclusivement des entités contrôlées par la Société et la Société elle-même.

### Rémunérations des administrateurs

Le Conseil d'administration, sur proposition du Comité des nominations et des rémunérations procède à la répartition de la somme annuelle globale allouée par l'Assemblée générale à titre de rémunération. Les modalités de cette répartition, définies dans le règlement intérieur du Conseil d'administration et précisées à la section 4.2.1.1, sont les suivantes :

- une enveloppe pour le Conseil d'administration et une enveloppe pour chacun des comités du Conseil d'administration ;
- une part fixe qui tient compte de la qualité de membre d'un comité ;
- une part variable prépondérante (conformément aux recommandations du Code AFEP-MEDEF), fondée sur la participation effective aux réunions du Conseil d'administration et aux réunions des comités du Conseil ; et

- une part fixe et une part variable plus importante pour le Président du Conseil d'administration et les Présidents des comités du Conseil d'administration.

Par ailleurs, le règlement intérieur prévoit que chaque membre du Conseil d'administration a droit au remboursement des frais de déplacement occasionnés dans l'exercice de ses fonctions sur présentation de justificatifs.

### Nombre de réunions du Conseil d'administration et de ses comités au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023

Le Conseil d'administration de la Société s'est réuni 7 fois au cours de l'exercice 2023 : le 16 février, le 19 avril, le 7 juin, le 27 juillet, le 19 octobre, les 16 et 27 novembre. Le taux d'assiduité à ces réunions est indiqué dans le tableau ci-après, étant précisé que le taux d'assiduité est calculé sur la période où l'administrateur a été en poste.

	Assiduité au Conseil d'administration/ nombre de réunions	Assiduité au Comité des nominations et rémunérations/ nombre de réunions	Assiduité au Comité d'audit et des risques/ nombre de réunions	Assiduité au Comité stratégique et RSE/ nombre de réunions
Philippe Berterottière	100 % 7/7	n/a	n/a	n/a
Domitille Doat Le Bigot	100 % 5/5	n/a	100 % 4/4	n/a
Carolle Foissaud	100 % 7 / 7	100 % 11/11	n/a	n/a
Florence Fouquet	0 % 0/2	n/a	50 % 1/2	n/a
Christian Germa	100 % 1/1	100 % 3/3	100 % 1/1	n/a
Luc Gillet	100 % 5/5	n/a	n/a	100 % 2/2
Pierre Guiollot	86 % 6/7	82 % 9/11	n/a	n/a
Frédérique Kalb	100 % 5/5	n/a	100 % 4/4	n/a
Pascal Macioce	100 % 7/7	n/a	100 % 6/6	n/a
Sandra Roche-Vu Quang	100 % 2/2	n/a	n/a	100 % 1/1
Catherine Ronge	100 % 7/7	100 % 11/11	n/a	100 % 3/3
Antoine Rostand	100 % 7/7	n/a	n/a	100 % 3/3
<b>TAUX DE PRÉSENCE MOYEN</b>	<b>90 %</b>	<b>95 %</b>	<b>90 %</b>	<b>100 %</b>

### Activités du Conseil d'administration au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023

Les principaux points débattus par le Conseil d'administration, au cours des séances 2023, sont présentés dans le tableau suivant :

Thématiques	Points à l'ordre du jour
<b>Politique financière, reporting budgétaire et comptable, dividende</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revue des travaux du Comité d'audit</li> <li>• Examen des comptes sociaux et consolidés au 31 décembre 2022 et documents y afférents</li> <li>• Examen des comptes consolidés au 30 juin 2023 et documents y afférents</li> <li>• Examen des informations sur les chiffres d'affaires des premier et troisième trimestres 2023 et documents y afférents</li> <li>• Proposition d'affectation du résultat</li> <li>• Élaboration de la communication financière</li> <li>• Établissement de la situation financière intermédiaire</li> <li>• Points sur le budget 2023</li> <li>• Examen de la situation financière du Groupe</li> <li>• Consultation des documents de gestion prévisionnelle</li> <li>• Revue du programme de rachat d'actions</li> <li>• Distribution de dividende</li> <li>• Revue des rapports des comités</li> <li>• Point sur l'activité du Groupe</li> <li>• Revue de la politique financière du Groupe</li> <li>• Revue de la cartographie des risques (y compris extra-financier)</li> </ul>
<b>Stratégie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revue de l'activité M&amp;A</li> <li>• Revue des opportunités stratégiques du Groupe</li> <li>• Revue des sujets RSE</li> <li>• Revue avis CSE/stratégie d'entreprise</li> <li>• Préparation du séminaire stratégique</li> </ul>
<b>Conventions courantes ou réglementées avec les parties liées, garanties</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Examen des conventions réglementées conclues et autorisées par le Conseil d'administration au cours des exercices précédents et qui se sont poursuivies</li> <li>• Examen des conventions courantes avec les parties liées</li> <li>• Autorisations des cautions, avals et garanties</li> </ul>
<b>Gouvernance</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en œuvre du processus de sélection du futur mandataire social exécutif</li> <li>• Cooptation d'administrateurs</li> <li>• Revue de la composition du Conseil d'administration et de ses comités</li> <li>• Revue de l'indépendance des administrateurs</li> <li>• Établissement du rapport sur le gouvernement d'entreprise</li> <li>• Revue des documents soumis à l'Assemblée générale annuelle</li> <li>• Évaluation du fonctionnement du Conseil et cartographie des compétences</li> <li>• Politique de mixité</li> </ul>
<b>Politique de rémunération et suivi des talents</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fixation de la rémunération des administrateurs pour 2022 et conditions de rémunération pour 2023</li> <li>• Revue d'un plan d'actionnariat salarié</li> <li>• Revue des conditions de rémunération du Président-Directeur général pour 2022 et 2023</li> <li>• Politique de rémunération des mandataires sociaux</li> <li>• Politique de rémunération de GTT et Groupe</li> <li>• Appréciation des conditions de performance des plans d'attribution gratuites d'actions</li> <li>• Analyse des <i>talent reviews</i></li> </ul>

En outre, au cours de l'année 2023, les administrateurs ont tenu des réunions hors la présence du dirigeant exécutif (sessions executives).

**Plan de succession du dirigeant mandataire social et des principaux cadres du Groupe**

À l'aune de la dissociation de fonctions de Président et de Directeur général et sur proposition du Comité des nominations et des rémunérations agissant en collaboration avec le Président-Directeur général, le Conseil d'administration a déterminé les principes du plan de succession des dirigeants mandataires sociaux et principaux cadres du Groupe, ainsi qu'en cas de vacance imprévisible.

Aussi, afin d'assurer une gestion des talents efficace et de garantir un fonctionnement performant et continu de la Société, sur proposition du Comité des nominations et des rémunérations, le Conseil d'administration a également mis en place un plan de succession pour les principaux cadres du Groupe, à savoir chaque membre du Comité exécutif de la Société. Ce plan, établi en collaboration avec le Président-Directeur général, prévoit notamment une définition des profils correspondants aux postes susceptibles de devenir vacants au regard des spécificités du Groupe, de sa stratégie et de ses enjeux.

Par ailleurs, pour tenir compte des évolutions liées aux changements de gouvernance dans le cadre d'un mode de gouvernance dissocié, le Conseil a mis en œuvre le processus de sélection du futur dirigeant mandataire social de la Société, conformément aux annonces de la Société concernant la dissociation des fonctions de Président et Directeur général et a dans ce cadre arrêté les principes et règles de procédure devant encadrer ce processus.

Le Conseil d'administration a ainsi confié au Comité des nominations et des rémunérations, travaillant en étroite concertation avec le Président-Directeur général actuel, la recherche d'un nouveau Directeur général.

Dans ce contexte, le Comité des nominations et des rémunérations a défini, dès la fin de l'année 2022, le processus destiné à identifier, évaluer, sélectionner et proposer un éventuel successeur aux fonctions de Directeur général. Dans le cadre de sa mission, le Comité a été assisté par deux cabinets de recrutements sélectionnés après appel d'offres.

- En particulier, le Comité a défini une méthodologie d'évaluation rigoureuse des candidats potentiels tenant compte de leur expérience, leurs compétences notamment au regard du secteur d'activité et de l'environnement dans lequel évolue le Groupe ainsi que de sa trajectoire de développement.
- Le Comité a tout à la fois revu des candidatures internes et des candidatures externes.

Le Conseil d'administration a été tenu informé des travaux menés par le Comité des nominations et rémunérations et des différentes étapes suivies par ce dernier.

**Évaluation du Conseil d'administration**

Conformément à l'article 9.3 du Code AFEP-MEDEF, le Conseil d'administration fait réaliser tous les trois ans une évaluation formalisée de son fonctionnement par un consultant extérieur sous la supervision du Comité des nominations et des rémunérations.

Un cabinet externe spécialisé a ainsi réalisé une évaluation du fonctionnement du Conseil et de ses comités au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2023 ayant conclu à une évaluation très positive du fonctionnement du Conseil qui a arrêté quelques axes d'amélioration.

Le tableau ci-dessous rappelle les principaux éléments de l'évaluation du Conseil ainsi que les axes d'amélioration et les actions qui ont été mises en place en 2023.

Thématiques évaluées	Synthèse des commentaires exprimés	Axes d'amélioration discutés par les membres du Conseil	Actions engagées sur la base des axes d'amélioration arrêtés par le Conseil d'administration
<b>Composition, organisation et fonctionnement du Conseil d'administration</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le fonctionnement est jugé satisfaisant</li> <li>• Les travaux s'inscrivent dans une dynamique collective et efficace</li> <li>• Les membres souhaitent, dans la mesure du possible, bénéficier du calendrier des sujets de discussion récurrents afin de donner de la visibilité sur les travaux à venir et permettre aux administrateurs la possibilité d'ajouter des points de discussion</li> <li>• Les administrateurs souhaitent que la présence physique soit favorisée pour garantir des interactions efficaces</li> <li>• Les membres ont demandé à bénéficier de davantage de formations</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une formation des nouveaux administrateurs intégrant un chapitre relatif aux règles applicables à la détermination de la rémunération des mandataires sociaux</li> <li>• Davantage de réunions seront organisées à Paris afin de faciliter la présence physique des administrateurs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La formation des nouveaux administrateurs est mise en place lors de leur entrée au Conseil avec un suivi régulier</li> <li>• Les réunions du Conseil d'administration sont organisées dans les bureaux parisiens, favorisant ainsi la présence physique des administrateurs et la qualité des échanges</li> <li>• Le séminaire stratégique annuel a été organisé à proximité d'un chantier naval que les administrateurs ont pu visiter en marge du séminaire, leur permettant ainsi d'approfondir leur connaissance de l'activité du Groupe</li> </ul>
<b>Domaines de compétence</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En ligne avec les recommandations du Code AFEP-MEDEF, les membres du Conseil ont souhaité que les missions du Comité stratégique soient étendues aux sujets RSE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une modification des missions du Comité stratégique a été mise en œuvre pour répondre aux enjeux RSE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les missions du Comité stratégique et RSE ont été intégrées dans le règlement intérieur du Conseil d'administration</li> </ul>

Thématiques évaluées	Synthèse des commentaires exprimés	Axes d'amélioration discutés par les membres du Conseil	Actions engagées sur la base des axes d'amélioration arrêtés par le Conseil d'administration
<b>Relations avec la Direction générale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les administrateurs considèrent que le Président-Directeur général anime efficacement les séances en favorisant la participation de tous</li> <li>Le séminaire stratégique est apprécié, les documents produits par la Direction générale étant de qualité</li> <li>Les relations entre le Conseil et l'équipe dirigeante sont de bonne qualité</li> </ul>		
<b>Organisation et fonctionnement des comités</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le fonctionnement général des comités est jugé bon par les membres du Conseil</li> <li>Le Conseil d'administration a souhaité que certains sujets ayant fait l'objet de travaux des comités puissent être débattus de manière plus approfondie au sein du Conseil</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les travaux et débats des comités feront l'objet d'une présentation plus détaillée au Conseil</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les travaux des différents comités font l'objet d'une présentation détaillée par le Président du comité concerné lors de la réunion du Conseil d'administration qui suit</li> </ul>

Compte tenu de l'arrivée de trois nouveaux administrateurs ayant pris leurs fonctions en juin 2023 (soit un tiers du Conseil d'administration), le Conseil d'administration a décidé qu'il serait procédé à une nouvelle évaluation annuelle au cours du 2<sup>e</sup> semestre 2024, afin de bénéficier d'un recul d'une année sur le fonctionnement du Conseil dans sa nouvelle composition.

### Les comités

Le Conseil d'administration a créé en son sein un Comité d'audit et des risques, un Comité des nominations et des rémunérations et un Comité stratégique et RSE (anciennement dénommé Comité développement et diversification). Les comités ont pour missions de préparer les décisions du Conseil d'administration, de lui faire des recommandations et d'émettre des avis sur des sujets de leurs compétences. La composition, les modalités de fonctionnement et les attributions de ces comités sont fixées dans le règlement intérieur du Conseil d'administration.

Il pourra, en outre, décider la création de tous autres comités du Conseil d'administration, *ad hoc* ou permanents, chargés d'étudier les questions que le Conseil d'administration ou son Président soumettrait pour avis à leur examen.

Les comités ont pour missions de préparer les décisions du Conseil d'administration, de lui faire des recommandations et d'émettre des avis sur les sujets de leurs compétences.

La composition, les modalités de fonctionnement et les attributions de ces comités sont fixées dans le règlement intérieur du Conseil d'administration.

### Comité d'audit et des risques

#### Composition du Comité d'audit et des risques

Le Comité d'audit et des risques est composé d'au moins trois membres, en ce compris son Président. Ceux-ci sont choisis parmi les administrateurs, autres que le Président du Conseil d'administration, qui n'exercent pas de fonctions de Direction dans la Société.

Deux tiers des membres du Comité d'audit et des risques, en ce compris son Président, doivent être des administrateurs indépendants, en application des critères présentés à la section 4.1.3.1 – *Indépendance des administrateurs en exercice – conflits d'intérêts* du présent Document d'enregistrement universel.

Les membres du Comité d'audit et des risques présentent des compétences particulières en matière financière ou comptable, comme en atteste leur biographie (voir ci-après).

Tous les membres du Comité d'audit et des risques doivent bénéficier lors de leur nomination d'une information sur les spécificités comptables, financières et opérationnelles de la Société.

Au 31 décembre 2023, le Comité d'audit et des risques était composé à 100 % d'administrateurs indépendants :

Membres	Biographie	Indépendance	Taux de présence aux réunions du comité
Pascal Macioce (Président)	voir section 4.1.3.1	Oui	100 %
Domitille Doat Le Bigot	voir section 4.1.3.1	Oui	100 %
Frédérique Kalb	voir section 4.1.3.1	Oui	100 %
<b>TAUX MOYEN DE PRÉSENCE</b>			<b>100 %</b>

#### Attributions du Comité d'audit et des risques

Mission	Attributions
<b>Examen des comptes Élaboration et contrôle des informations comptables et financières</b>	<p>À ce titre, il revient au comité :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>d'examiner les projets de comptes sociaux et comptes IFRS, semestriels et annuels, avant leur présentation au Conseil d'administration ; et notamment : <ul style="list-style-type: none"> <li>de s'assurer de la pertinence et de la permanence des méthodes comptables adoptées pour l'établissement des comptes sociaux et des comptes consolidés,</li> <li>d'examiner les éventuelles difficultés rencontrées dans l'application des méthodes comptables, et</li> <li>d'examiner plus particulièrement les opérations importantes à l'occasion desquelles aurait pu se produire un conflit d'intérêts ;</li> </ul> </li> <li>d'examiner les documents financiers diffusés par la Société lors des arrêtés de comptes annuels et semestriels ;</li> <li>d'examiner des projets de comptes préparés pour des opérations spécifiques telles que des apports, des fusions, des scissions ou des mises en paiement d'acomptes sur dividendes ;</li> <li>d'examiner, au plan financier, certaines des opérations proposées par le Directeur général, telles que les augmentations de capital, les prises de participation, et les acquisitions ou les cessions, et soumises au Conseil d'administration, certaines pour approbation préalable ;</li> <li>d'apprécier la fiabilité des systèmes et procédures qui concourent à l'établissement des comptes et des informations prévisionnelles, ainsi que la validité des positions prises pour traiter les opérations significatives ;</li> <li>de s'assurer du contrôle légal des comptes annuels et des comptes consolidés par les Commissaires aux comptes ;</li> <li>d'examiner les méthodes et procédures de <i>reporting</i> et de retraitement des informations comptables en provenance des sociétés étrangères du Groupe ; et</li> <li>dans le cadre de sa mission de suivi du processus d'élaboration de l'information financière, de formuler le cas échéant des recommandations pour en garantir l'intégrité.</li> </ul>
<b>Vérification de l'efficacité des systèmes de contrôle interne, de gestion des risques et de l'audit interne de la Société</b>	<p>Il lui incombe :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>d'évaluer, avec les personnes responsables de ces activités, les systèmes de contrôle interne du Groupe ;</li> <li>d'examiner, avec les personnes responsables de ces activités au niveau du Groupe : <ul style="list-style-type: none"> <li>les objectifs et les plans d'intervention et d'action dans le domaine des contrôles internes,</li> <li>les conclusions des interventions et des actions menées par les responsables concernés au sein du Groupe, et</li> <li>les recommandations formulées, et les suites données à ces interventions et actions par les responsables concernés ;</li> </ul> </li> <li>d'examiner les méthodes et les résultats de l'audit interne ;</li> <li>de vérifier que les procédures utilisées par l'audit interne concourent à ce que les comptes de la Société : <ul style="list-style-type: none"> <li>reflètent avec sincérité la réalité de la Société, et</li> <li>soient conformes aux règles comptables ;</li> </ul> </li> <li>d'examiner la pertinence des procédures d'analyse et de suivi des risques, en s'assurant de la mise en place d'un processus d'identification, de quantification et de prévention des principaux risques qu'entraînent les activités du Groupe ; et</li> <li>d'examiner et de contrôler les règles et procédures applicables aux conflits d'intérêts ; et</li> <li>d'examiner le projet de rapport de rapport de gestion s'agissant des procédures de contrôle interne et de gestion des risques.</li> </ul>

**Mission****Vérification de l'effectivité du contrôle externe de la Société et de l'indépendance des Commissaires aux comptes****Attributions**

À ce titre, il lui incombe :

- de piloter la procédure de sélection des Commissaires aux comptes et de recourir, s'il y a lieu, à un appel d'offres, de superviser l'appel d'offres et de le mener conformément aux dispositions légales ;
- d'émettre une recommandation sur les Commissaires aux comptes proposés à la désignation ou au renouvellement par l'Assemblée générale de la Société qui est élaborée conformément à la réglementation applicable, justifiée et comporte au moins deux choix possibles pour la désignation, et qui indique, parmi ces possibilités, la préférence dûment motivée du comité pour l'un d'entre eux ;
- d'examiner chaque année avec les Commissaires aux comptes :
  - leur plan d'intervention et leurs conclusions, et
  - leurs recommandations et les suites qui leur sont données ;
- de suivre la réalisation par les Commissaires aux comptes de leur mission ;
- de s'assurer de l'indépendance des Commissaires aux comptes de la Société ;
- d'examiner la rémunération des Commissaires aux comptes de la Société, qui ne doit pas remettre en cause leur indépendance et leur objectivité ;
- de s'assurer du respect des règles de rotation et d'évaluer le besoin de rotation entre les Commissaires aux comptes ;
- d'approuver la fourniture par les Commissaires aux comptes ou leurs affiliés, à la Société ou à ses filiales, de services autres que la certification des comptes et de tous autres services que ceux légalement requis. À cet effet, le Comité devra préalablement évaluer les risques éventuels pesant sur l'indépendance des Commissaires aux comptes, et des mesures mises en place par les Commissaires aux comptes pour y remédier.

Afin de permettre au Comité de suivre, tout au long du mandat des Commissaires aux comptes, les règles d'indépendance et d'objectivité de ces derniers, le Comité d'audit et des risques doit notamment se faire communiquer chaque année :

- la déclaration d'indépendance des Commissaires aux comptes ;
- le montant des honoraires versés au réseau des Commissaires aux comptes par les sociétés contrôlées par la Société et l'entité qui la contrôle au titre des prestations qui ne sont pas directement liées à la mission des Commissaires aux comptes ; et
- une information sur les prestations accomplies au titre des diligences directement liées à la mission des Commissaires aux comptes.

La mission de Commissariat aux comptes doit être exclusive de toute autre diligence non liée au contrôle légal. Les Commissaires aux comptes sélectionnés devront renoncer pour eux-mêmes et le réseau auquel ils appartiennent à toute activité de conseil (juridique, fiscal, informatique, etc.) réalisée directement ou indirectement au profit de la Société qui les a choisis ou des sociétés qu'elle contrôle. Toutefois, après recommandation favorable du Comité d'audit et des risques, des services autres que le contrôle légal des comptes peuvent être réalisés, tels que des audits d'acquisition ou post-acquisition, mais sous réserve que ces services ne soient pas interdits et à l'exclusion des travaux d'évaluation et de conseil.

Le Comité d'audit et des risques rend compte régulièrement au Conseil d'administration :

- de l'exercice de ses missions ;
- des résultats de la mission de certification des comptes ;
- de la manière dont cette mission a contribué à l'intégrité de l'information financière et du rôle qu'il a joué dans ce processus ; et
- l'informe sans délai de toute difficulté rencontrée.

Ces comptes rendus font l'objet soit d'insertions dans les procès-verbaux des réunions du Conseil d'administration concernées, soit d'une annexe à ces procès-verbaux.

**Fonctionnement du Comité d'audit et des risques**

Le Comité d'audit et des risques se réunit autant que de besoin et en tout état de cause au moins quatre fois par an à la demande de son Président, de la majorité de ses membres, du Président du Conseil d'administration ou du tiers des administrateurs.

Le Comité d'audit et des risques ne peut se réunir que si plus de la moitié de ses membres sont présents. Ses avis, propositions ou recommandations sont adoptés à la majorité simple des membres de ce comité présents. Le Président du comité n'a pas de voix prépondérante en cas de partage des voix.

Conformément aux dispositions législatives et réglementaires applicables et aux dispositions des statuts et du règlement intérieur, le Comité d'audit et des risques en général et chacun de ses membres en particulier peuvent demander communication des informations qu'ils jugent pertinentes, utiles ou nécessaires à l'accomplissement de leurs missions.

Le Comité d'audit et des risques peut demander à procéder à l'audition des Commissaires aux comptes ou entendre les acteurs de la Société parmi lesquels les membres de la Direction générale de la Société, la Direction financière, l'audit interne ou toute autre personne du management. Ces auditions pourront avoir lieu, le cas échéant, hors la présence des membres de la Direction générale.

Enfin, il peut, s'il l'estime nécessaire, engager une investigation indépendante en ayant par exemple recours à des experts extérieurs.

Le Comité d'audit et des risques rend compte régulièrement au Conseil d'administration de l'exercice de ses missions et de ses travaux et l'informe sans délai de toute difficulté rencontrée. Ces comptes rendus sont rapportés dans les procès-verbaux des réunions du Conseil d'administration concernées.

Chacun des membres du Comité d'audit et des risques dispose d'une compétence financière ou comptable reconnue, compte tenu de sa formation ou de son parcours professionnel décrits à la section 4.1.3.1 – *Renseignements sur les administrateurs en exercice* du présent Document d'enregistrement universel.

### Activités du Comité d'audit et des risques au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023

Le Comité d'audit et des risques s'est réuni six fois au cours de l'exercice 2023, le 14 février, le 19 avril, le 25 juillet, le 18 octobre, le 20 novembre et le 20 décembre.

Au cours de ces réunions, le Comité d'audit et des risques a notamment abordé les sujets habituels relatifs aux comptes consolidés en normes IFRS et comptes annuels en normes françaises, comptes semestriels, rapport semestriel, chiffres d'affaires trimestriels, et dans ce cadre, les points d'audit soulevés par le Commissaire aux comptes et les communiqués de presse liés.

Le Comité d'audit et des risques a par ailleurs traité d'autres sujets relatifs (i) à la comptabilité et à la trésorerie (dont les comptes de gestion prévisionnelle de la Société), (ii) au suivi de l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques et notamment au projet de procédure relative aux conventions réglementées et de nature courante (se référer à la section 2.3.2.1 du présent Document) (iii) à la revue des projets d'acquisition et (iv) la revue du plan d'actionnariat salariés.

Enfin, le Comité d'audit et des risques a défini son programme de travail pour 2024.

Dans le cadre de l'entrée en vigueur de la Directive CSRD, le Comité d'audit et des risques a été désigné par le Conseil d'administration comme le comité en charge du suivi des questions relatives à l'élaboration et au contrôle des informations en matière de durabilité conformément à l'article L. 821-67 du Code de commerce.

### Comité des nominations et des rémunérations

#### Composition du Comité des nominations et des rémunérations

Le Comité des nominations et des rémunérations est composé d'au moins trois membres, en ce compris son Président.

Le Président du Conseil d'administration et, dans l'hypothèse où les fonctions de Directeur général seraient exercées par un administrateur autre que le Président du Conseil d'administration, le Directeur général ne peuvent pas être membres du Comité des nominations et des rémunérations.

La majorité des membres du Comité des nominations et des rémunérations, en ce compris son Président, doivent être des administrateurs indépendants, en application des critères présentés à la section 4.1.3.1 et 4.1.3.2 – *Indépendance des administrateurs en exercice – conflits d'intérêts* du présent Document d'enregistrement universel.

Au 31 décembre 2023, le Comité des nominations et des rémunérations était composé à 67 % d'administrateurs indépendants :

Membres	Biographie	Indépendance	Taux de présence aux réunions du comité en 2023
Catherine Ronge (Président)	voir section 4.1.3.1	Oui	100 %
Carolle Foissaud	voir section 4.1.3.1	Oui	100 %
Pierre Guiollot	voir section 4.1.3.1	Non	82 %
<b>TAUX MOYEN DE PRÉSENCE</b>			<b>95 %</b>

### Attributions du Comité des nominations et des rémunérations

Mission	Attributions
<b>Nomination</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• assister le Conseil d'administration dans le choix : <ul style="list-style-type: none"> <li>• des membres du Conseil d'administration,</li> <li>• des membres des comités du Conseil d'administration, et</li> <li>• du Directeur général ainsi que, le cas échéant, du ou des Directeurs généraux délégués ;</li> </ul> </li> <li>• sélectionner les membres potentiels du Conseil d'administration répondant aux critères d'indépendance et d'en soumettre la liste au Conseil d'administration ;</li> <li>• examiner chaque année, avant la publication du rapport annuel de la Société, la situation de chaque membre du Conseil d'administration au regard des critères d'indépendance, et de soumettre ses avis au Conseil d'administration en vue de l'examen, par ce dernier, de la situation de chaque intéressé au regard de ces critères ; et</li> <li>• préparer la succession du dirigeant mandataire social exécutif ; <ul style="list-style-type: none"> <li>• des membres de la Direction générale de la Société, et</li> <li>• du Président du Conseil, du Directeur général ainsi que, le cas échéant, du ou des Directeurs généraux délégués.</li> </ul> </li> </ul>
<b>Rémunération</b>	<p>Formulation, auprès du Conseil d'administration, des recommandations et propositions concernant, pour les membres du Conseil d'administration qui en seraient bénéficiaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'allocation de la rémunération de l'activité des administrateurs ;</li> <li>• l'ensemble des autres éléments de rémunération, en ce compris les conditions applicables au terme de leur mandat ;</li> <li>• le cas échéant l'indemnisation éventuelle des censeurs ;</li> <li>• les modifications ou évolutions potentielles du régime de retraite et de prévoyance ;</li> <li>• les avantages en nature et les droits pécuniaires divers.</li> </ul>

Mission	Attributions
Autres	<p>Le Comité des nominations et des rémunérations a aussi pour mission de formuler auprès du Conseil d'administration des recommandations concernant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la politique de rémunération des cadres dirigeants en ce compris les critères de définition de la partie variable de la rémunération de ces cadres dirigeants qui doivent être cohérents avec la stratégie du Groupe ; et</li> <li>• les mécanismes d'intéressement, par tous moyens, du personnel de la Société et plus largement des sociétés du Groupe, en ce compris : <ul style="list-style-type: none"> <li>• les plans d'épargne salariale,</li> <li>• les systèmes de retraite supplémentaires,</li> <li>• les émissions réservées de valeurs mobilières donnant accès au capital,</li> <li>• l'octroi d'options de souscription ou d'achat d'actions, et</li> <li>• l'attribution d'actions gratuites.</li> </ul> </li> </ul>

Le Comité des nominations et des rémunérations examine chaque année, avant la publication du rapport annuel de la Société, la situation de chaque membre du Conseil d'administration au regard des critères d'indépendance, et soumet ses avis au Conseil d'administration en vue de l'examen, par ce dernier, de la situation de chaque intéressé au regard de ces critères.

Enfin, le règlement intérieur du Conseil d'administration précise que le Comité des nominations et des rémunérations doit s'assurer périodiquement que ses règles et modalités de fonctionnement lui permettent d'aider le Conseil d'administration à délibérer valablement sur les sujets de sa compétence.

#### Fonctionnement du Comité des nominations et des rémunérations

Le Comité des nominations et des rémunérations se réunit autant que de besoin et, en tout état de cause au moins trois fois par an à la demande de son Président, de la majorité de ses membres, du Président du Conseil d'administration ou du tiers des administrateurs.

Le Comité des nominations et des rémunérations ne peut se réunir que si plus de la moitié de ses membres est présente. Les avis, propositions ou recommandations sont adoptés à la majorité simple des membres du comité présents. Le Président du comité n'a pas de voix prépondérante en cas de partage des voix.

Dans l'exercice de sa mission, le Comité des nominations et des rémunérations peut proposer au Conseil d'administration de faire procéder, aux frais de la Société, à toutes études externes ou internes susceptibles d'éclairer les délibérations du Conseil d'administration.

Il peut également entendre un ou plusieurs membres de la Direction générale de la Société, notamment le Directeur général ou, le cas échéant, le ou les Directeurs généraux délégués.

Il rend compte au Conseil d'administration de ses travaux à chacune des réunions du Conseil d'administration.

#### Activités du Comité des nominations et des rémunérations au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023

Le Comité des nominations et des rémunérations s'est réuni 11 fois au cours de l'exercice 2023, avec un taux de participation de ses membres de 95 % : les 10 et 26 janvier, le 16 février, le 11 avril,

les 9 et 26 mai, les 7 et 29 juin, le 27 juillet, le 20 octobre et le 24 novembre.

Au cours de ces réunions, le Comité des nominations et des rémunérations a formulé des recommandations concernant la rémunération variable du Président-Directeur général au titre de l'exercice 2022, ainsi que les rémunérations fixe et variable du Président-Directeur général au titre de l'exercice 2023. Le Président-Directeur général n'a pas assisté aux sessions au cours desquelles les conditions de sa rémunération ont été revues. Le comité a également revu la politique de rémunération de l'équipe dirigeante de la Société.

Le Comité des nominations et des rémunérations a également défini et mis en œuvre le processus de recrutement du futur Directeur général (voir section 4.1.2.1 - *Plan de succession du dirigeant mandataire social et des principaux cadres du Groupe*).

Par ailleurs, le comité a revu le fonctionnement du Conseil d'administration et de ses comités, identifié des pistes d'amélioration et formulé des recommandations à l'attention du Conseil d'administration. Le comité a analysé la situation de chaque administrateur au regard des critères d'indépendance et s'est prononcé sur l'allocation de la rémunération des administrateurs au titre de l'exercice 2023.

Le Comité des nominations et des rémunérations a revu la politique en matière de mixité, y compris au sein des instances dirigeantes de l'entreprise, telle que décrite à la section 4.1.2.3 ci-dessus.

Enfin, le comité a arrêté son programme de travail pour 2024.

#### Comité stratégique et RSE

Ce comité a été créé par le Conseil d'administration afin d'évaluer les opportunités de développement internes ou externes du Groupe dans de nouveaux secteurs d'activité, notamment en matière digitale, GNL comme carburant, chaîne gaz et hydrogène. Ses compétences ont été élargies afin de prendre en compte le suivi de la stratégie et des enjeux sociaux et environnementaux du Groupe, en ligne avec les nouvelles recommandations du Code AFEP-MEDEF en date du 20 décembre 2022 et les recommandations de l'Autorité des Marchés Financiers.

À ce titre, il émet des recommandations relatives à la stratégie du Groupe en matière de responsabilité sociale et environnementale et en matière climatique. Il assure le suivi des actions du Groupe et de leur déploiement et formule tout avis ou recommandation au Conseil d'administration en la matière.

En lien avec la mission qui précède, il effectue une revue des risques extra-financiers et de la déclaration de Performance extra-financière en coordination avec le Comité d'audit. Il revoit également la communication du Groupe en matière de responsabilité sociale et environnementale.

#### Composition du Comité stratégique et RSE

Le Comité stratégique et RSE est composé de trois membres au moins (y compris son Président) Ceux-ci sont choisis parmi les administrateurs, autres que le Président du Conseil d'administration, qui n'exercent pas de fonctions de Direction dans la Société. Il est présidé par un membre du Conseil indépendant.

Au 31 décembre 2023, le Comité stratégique et RSE était composé à 100 % d'administrateurs indépendants :

Membres	Biographie	Indépendance	Taux de présence aux réunions du comité en 2023
Antoine Rostand (Président)	voir section 4.1.3.1	Oui	100 %
Luc Gillet	voir section 4.1.3.1	Oui	100 %
Catherine Ronge	voir section 4.1.3.1	Oui	100 %
<b>TAUX MOYEN DE PRÉSENCE</b>			<b>100 %</b>

#### Attributions du Comité stratégique et RSE

Mission	Attributions
<b>Stratégie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Examen de la stratégie du Groupe sur les activités nouvelles ; définition de leur contribution et de leur cohérence avec la stratégie globale.</li> </ul>
<b>Développement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Examen des projets de développement concernant les activités nouvelles présentées par la Direction générale, avec (en coordination avec le Comité d'audit et des risques, et le cas échéant lors de séances conjointes pour les dossiers le justifiant) leurs conséquences économiques et financières, notamment (et sans préjudice des autres stipulations du règlement intérieur) : <ul style="list-style-type: none"> <li>opportunités d'investissement ou de désinvestissement (opérations organiques ou de croissance externe par acquisition, cessions d'activités ou de filiales...),</li> <li>mise en place de nouveaux modèles économiques,</li> <li>examen des projets de partenariats stratégiques (fusion, alliance, coopération...);</li> </ul> </li> <li>examen de toutes opportunités de développement et/ou de diversification du Groupe si leur intérêt stratégique le justifie au regard des missions du Comité développement et diversification ;</li> <li>analyse des opérations de développement (internes ou externes) avortées : étude des raisons pour lesquelles les projets n'ont pas abouti, et si nécessaire définition d'un plan d'actions ;</li> <li>préparation et suites à donner au séminaire stratégique annuel du Conseil, suivi des plans d'action en résultant.</li> </ul>
<b>Responsabilité sociale et environnementale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Examen et suivi de la stratégie RSE du Groupe, notamment plan d'action incluant la stratégie climatique du Groupe ;</li> <li>suivi des enjeux RSE ;</li> <li>revue des risques extra-financiers et de la déclaration de performance extra-financière.</li> </ul>
<b>Évolution du marché</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Examen des tendances des marchés, revue de la concurrence et des perspectives à moyen et long-terme qui en découlent (concurrents, menaces et opportunités).</li> </ul>
<b>R&amp;D</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Revue des activités R&amp;D.</li> </ul>

#### Fonctionnement du Comité stratégique et RSE

Le Comité stratégique et RSE se réunira autant que de besoin et, en tout état de cause, au moins deux fois par an.

Un calendrier prévisionnel des réunions du Comité stratégique et RSE est fixé par le Conseil d'administration, sans préjudice des dispositions du règlement intérieur relatives aux convocations de réunions des comités. En toute hypothèse, les membres du Conseil d'administration sont informés de la convocation des réunions du Comité stratégique et RSE.

#### Activités du Comité stratégique et RSE

Le Comité stratégique et RSE s'est réuni 3 fois au cours de l'exercice 2023, avec un taux de participation de ses membres de 100 % : le 14 avril, le 30 juin et 21 novembre.

Au cours de ces réunions, le Comité stratégique et RSE a notamment formulé des recommandations concernant la feuille de route RSE du Groupe, ainsi que les feuilles de route technologique, digitale, hydrogène. En outre, le Comité a revu la gouvernance des opérations de M&A et préparé le séminaire stratégique annuel réunissant l'ensemble des administrateurs et le management de la Société.

Enfin, le comité a arrêté son programme de travail pour 2024.

## 4.2 RÉMUNÉRATIONS ET AVANTAGES

Conformément aux dispositions légales et réglementaires applicables, la présente section contient le descriptif des éléments de rémunération des mandataires sociaux relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2023, ainsi que la politique de rémunération applicable aux mandataires sociaux pour l'exercice 2023.

### 4.2.1 RÉMUNÉRATION DES MANDATAIRES SOCIAUX AU TITRE DE L'EXERCICE 2023

Conformément à l'article L. 22-10-34 du Code de commerce, l'Assemblée générale statue sur les informations mentionnées au I de l'article L. 22-10-9 du Code de commerce (*say on pay ex post global*). Il sera ainsi proposé à l'Assemblée générale du 12 juin 2024 de voter sur ces informations aux termes de la 8<sup>e</sup> résolution.

#### 4.2.1.1 Rémunérations des membres du Conseil d'administration (comprenant les informations mentionnées au I de l'article L. 22-10-9 du Code de commerce)

##### 4.2.1.1.1 Rappel des modalités de fixation de la rémunération des membres du Conseil d'administration en 2023

Les modalités de répartition de la somme globale allouée par l'Assemblée générale aux administrateurs en rémunération de leur activité, en cette qualité au titre de l'exercice 2023, ont été fixées par le Conseil d'administration sur proposition et après examen du Comité des nominations et des rémunérations.

Le montant maximal global de la somme allouée aux administrateurs en rémunération de leur activité, en cette qualité au titre de l'exercice 2023, a été fixé à 600 000 euros, inchangée depuis 2021, conformément à la 14<sup>e</sup> résolution de l'Assemblée générale du 31 mai 2023 et à la 12<sup>e</sup> résolution de l'Assemblée générale du 27 mai 2021.

Il est rappelé que cette rémunération est versée en N+1 au titre de l'année N.

La somme allouée a été attribuée par le Conseil d'administration, après avis de son Comité des nominations et des rémunérations, en appliquant les règles de répartition suivantes :

- une enveloppe pour le Conseil et une enveloppe pour chacun des comités du Conseil ;
- une part fixe qui tient compte de la qualité de membre d'un comité ;
- une part variable prépondérante (conformément aux recommandations du Code AFEP-MEDEF), fondée sur la participation effective aux réunions du Conseil et aux réunions des comités du Conseil ;
- une part fixe et une part variable plus importante pour le Président du Conseil d'administration et les Présidents des comités.

La rémunération de chaque administrateur est établie sur la base de ces principes et selon les règles de répartition ci-après :

	Conseil d'administration		Comités	
	Part fixe	Part variable	Part fixe	Part variable
Président	15 900 €	4 975 €	5 950 €	2 700 €
Membre	11 355 €	3 570 €	4 325 €	1 890 €

Le montant de la somme allouée à chaque administrateur dépend également de la durée effective de son mandat, et est ajusté *pro rata temporis*. Si l'enveloppe n'est pas intégralement utilisée en tenant compte de ces règles, le solde n'est pas réaffecté.

#### 4.2.1.1.2 Rémunérations attribuées ou versées aux membres du Conseil d'administration

Le tableau ci-dessous récapitule la liste des bénéficiaires et le montant des rémunérations qui leur ont été versées au cours des deux derniers exercices et attribuées au titre des deux derniers exercices.

##### Récapitulatif des rémunérations de chaque membre du Conseil d'administration <sup>(1)</sup>

Membres du Conseil d'administration (en euros)	Montants bruts versés au cours de l'exercice 2022 (en euros)	Montants bruts attribués au titre de l'exercice 2022 (en euros)	Montants bruts versés au cours de l'exercice 2023 (en euros)	Montants bruts attribués au titre de l'exercice 2023 (en euros)
<b>Philippe Berterottière</b>				
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	55 700	55 700	55 700	50 725
Autres rémunérations <sup>(2)</sup>	-	-	-	-
<b>Michèle Azalbert</b>				
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	19 011	NA	NA	NA
Autres rémunérations	-	-	-	-
<b>Isabelle Boccon-Gibod</b>				
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	81 864	42 793	42 793	NA
Autres rémunérations	-	-	-	-
<b>Bruno Chabas</b>				
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	80 965	43 960	43 960	NA
Autres rémunérations	-	-	-	-
<b>Domitille Doat Le Bigot</b>				
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	NA	NA	NA	34 557
Autres rémunérations	-	-	-	-
<b>Christian Germa</b>				
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	88 349	74 142	74 142	14 479
Autres rémunérations	-	-	-	-
<b>Luc Gillet</b>				
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	NA	NA	NA	30 777
Autres rémunérations	-	-	-	-
<b>Pierre Guiollet</b>				
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	79 974	63 140	63 140	54 110
Autres rémunérations	-	-	-	-
<b>Andrew Jamieson</b>				
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	68 810	41 305	41 305	NA
Autres rémunérations	-	-	-	-
<b>Frédérique Kalb</b>				
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	NA	NA	NA	30 777
Autres rémunérations	-	-	-	-
<b>Cécile Prévieu</b>				
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	19 958	NA	NA	NA
Autres rémunérations	-	-	-	-
<b>Sandra Roche-Vu Quang</b>				
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	38 956	42 980	42 980	16 284
Autres rémunérations	-	-	-	-
<b>Florence Fouquet</b>				
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	2 839	46 340	46 340	8 423
Autres rémunérations	-	-	-	-
<b>Catherine Ronge</b>				
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	9 020	70 975	70 975	81 990
Autres rémunérations	-	-	-	-

Membres du Conseil d'administration (en euros)	Montants bruts versés au cours de l'exercice 2022 (en euros)	Montants bruts attribués au titre de l'exercice 2022 (en euros)	Montants bruts versés au cours de l'exercice 2023 (en euros)	Montants bruts attribués au titre de l'exercice 2023 (en euros)
<b>Carolle Foissaud</b>				
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	NA	28 227	28 227	61 460
Autres rémunérations	-	-	-	-
<b>Pascal Macioce</b>				
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	NA	32 475	32 475	58 495
Autres rémunérations	-	-	-	-
<b>Antoine Rostand</b>				
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	NA	35 175	35 175	50 395
Autres rémunérations	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>		<b>545 445</b>	<b>577 212</b>	<b>496 251</b>

(1) Aucune autre rémunération n'a été versée par la Société au titre de l'exercice 2023 aux mandataires sociaux non dirigeants figurant au tableau ci-dessus.

(2) Voir section 4.2.1.2.

## 4.2.1.2 Rémunérations du Président-Directeur général (comprenant les informations mentionnées au I de l'article L. 22-10-9 du Code de commerce)

### 4.2.1.2.1 Rappel des principes généraux de la politique 2023

Le Comité des nominations et des rémunérations est chargé de proposer au Conseil d'administration les éléments de rémunération des dirigeants mandataires sociaux, en veillant à la cohérence des règles de détermination de ces rémunérations avec l'évaluation annuelle des performances individuelles des dirigeants mandataires sociaux de la Société qu'il compare aux performances de la Société. Il tient compte également de l'alignement des objectifs avec la stratégie à moyen terme et de l'intérêt des actionnaires.

Le Comité des nominations et des rémunérations a étudié les évolutions réglementaires et les meilleures pratiques en termes de bonne gouvernance et de niveau de transparence des éléments de rémunération des dirigeants mandataires sociaux.

Le Comité des nominations et des rémunérations a été particulièrement attentif au respect des recommandations du Code AFEP-MEDEF auquel la Société se réfère et a ainsi veillé au respect des principes fondamentaux suivants :

- comparabilité : les éléments de rémunération sont appréciés dans le contexte du métier et du marché de référence de la Société ;
- globalité et équilibre : l'ensemble des éléments constitutifs de rémunération, tels que listés ci-dessus, sont revus chaque année et leur poids respectif est analysé ;
- simplicité et cohérence : le Conseil d'administration, sur recommandation du Comité des nominations et des rémunérations, veille en œuvre une politique de rémunération des dirigeants mandataires sociaux simple, compréhensible et cohérente d'un exercice à l'autre ; et
- motivation et performance : le Conseil d'administration, sur recommandation du Comité des nominations et des rémunérations, veille (i) à proposer une politique de rémunération adaptée aux responsabilités de chacun et en conformité avec les pratiques des sociétés ayant une activité équivalente à la Société et (ii) à conserver cet équilibre entre motivation et performance.

Les étapes de détermination de la politique de rémunération du Président-Directeur général sont présentées dans le tableau ci-dessous, dans un ordre chronologique :

#### Postérieurement à l'Assemblée générale de l'année N-1 et au cours du premier trimestre de l'année N

##### Comité des nominations et des rémunérations

Le Comité des nominations et des rémunérations procède à une analyse des règles de gouvernance applicables et des évolutions en la matière.

En application du principe de comparabilité recommandé par le Code AFEP-MEDEF, le comité s'attache à étudier régulièrement, éventuellement avec l'aide d'un consultant externe, la pratique des sociétés de taille et d'activité comparables à GTT afin de vérifier (i) l'adéquation de la rémunération du Président-Directeur général au regard de l'expérience et des résultats obtenus par ce dernier ainsi que (ii) la compétitivité de la rémunération offerte par GTT par rapport aux sociétés comparables.

Le comité examine le niveau de satisfaction des conditions de performance pour le calcul de la rémunération variable court terme au titre de l'année N-1 du Président-Directeur général, ainsi que les niveaux de performance atteints au titre des plans d'intéressement long terme.

Le comité passe ensuite en revue les éléments suivants pour émettre ses recommandations au Conseil d'administration concernant la politique de rémunération :

- structure générale de la rémunération du Président-Directeur général ;
- rémunération fixe annuelle ;
- rémunération variable court terme ;
- plans d'intéressement long terme ;
- avantages en nature.

**Postérieurement à l'Assemblée générale de l'année N-1 et au cours du premier trimestre de l'année N**

**Au cours du premier trimestre de l'année N**

<b>Conseil d'administration</b>	<p>Sur la base des travaux du Comité des nominations et des rémunérations et de ses recommandations :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• le Conseil d'administration définit la politique de rémunération du Président-Directeur général au titre de l'année N ;</li> <li>• en ce qui concerne la rémunération variable court terme au titre de l'année N-1 du Président-Directeur général, le Conseil évalue sa performance. S'agissant des critères quantitatifs, cette évaluation est faite sur la base des états financiers consolidés arrêtés par le Conseil d'administration. S'agissant des critères qualitatifs, cette évaluation est fondée sur le rapport du Comité des nominations et des rémunérations ;</li> <li>• en ce qui concerne les plans d'intéressement long terme arrivés à échéance, le Conseil prend acte des niveaux de performance atteints. Les critères étant d'ordre quantitatif, cette évaluation est faite par application de la grille de performance applicable aux plans concernés.</li> </ul>
---------------------------------	--

**Mai-juin de l'année N**

<b>Assemblée générale des actionnaires</b>	<p>La politique de rémunération au titre de l'année N est soumise au vote de l'Assemblée générale (<i>say on pay ex ante</i>). Sont également soumis au vote de l'Assemblée générale la rémunération et les avantages versés au cours de l'année N-1 ou attribués au titre de l'année N-1 (i) à l'ensemble des mandataires sociaux et (ii) au Président-Directeur général (<i>say on pay ex post</i>).</p>
--	--

**Postérieurement à l'Assemblée générale de l'année N**

<b>Comité des nominations et des rémunérations puis Conseil d'administration</b>	<p>Le Comité des nominations et des rémunérations, puis le Conseil d'administration, sur la base des travaux du comité, dresse un bilan de l'Assemblée générale (en ce compris, analyse du sens du vote des résolutions, analyse des commentaires des investisseurs et des <i>proxy advisors</i>).</p>
--	--

**4.2.1.2.2 Rémunérations versées au cours de l'exercice 2023 ou attribuées au titre de cet exercice au Président-Directeur général**

Les éléments de la rémunération du Président-Directeur général ci-après présentés respectent les principes et critères de rémunération du Président-Directeur général, tels qu'approuvés par l'Assemblée générale du 7 juin 2023, et permettent de contribuer à la performance de long terme de GTT. En particulier, les critères de performance applicables à la rémunération variable du Président-Directeur général ont été établis en tenant compte des axes de développement stratégiques de la Société figurant à la section 1.3.2 – Un positionnement stratégique répondant aux enjeux du secteur du présent Document d'enregistrement universel.

L'Assemblée générale du 7 juin 2023 a approuvé à 89,33 % les éléments de rémunération fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués à M. Philippe Berterottière, Président-Directeur général, au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2022.

Ce pourcentage a été pris en compte par le Conseil d'administration qui a porté une attention particulière à la transparence des éléments fournis aux actionnaires, notamment concernant la rémunération variable long-terme pour laquelle les détails d'appréciation des conditions de performance sont désormais précisés.

**Rémunération fixe**

La rémunération fixe brute annuelle de M. Philippe Berterottière en tant que Directeur général de GTT s'est élevée à 400 000 euros au titre de l'exercice 2023, inchangée depuis 2019.

**Rémunération variable**

**Rémunération variable annuelle versée au cours de l'exercice 2023 (au titre de l'exercice 2022), ayant fait l'objet d'une approbation par l'Assemblée générale du 7 juin 2023**

Sur la base des travaux du Comité des nominations et des rémunérations, le Conseil d'administration du 16 février 2023 avait fixé la rémunération variable du Président-Directeur général au titre de l'exercice 2022 à 349 217 euros, soit 87,30 % de sa rémunération fixe correspondant à un niveau d'atteinte des objectifs de 104,87 % (cf. page 140 du Document d'enregistrement universel 2022 de GTT). Cette rémunération a été approuvée dans le cadre de la 12<sup>e</sup> résolution par l'Assemblée générale du 7 juin 2023.

**Rémunération variable annuelle attribuée au titre de l'exercice 2023, soumise à l'approbation de l'Assemblée générale du 12 juin 2024**

La rémunération variable annuelle au titre de l'exercice 2023 a été déterminée par le Conseil d'administration réuni le 26 février 2024, sur proposition du Comité des nominations et des rémunérations en application de la politique de rémunération approuvée par l'Assemblée générale du 7 juin 2023.

Pour mémoire, la rémunération variable cible 2023 est fixée à 333 000 euros, soit 83,25 % de la rémunération annuelle fixe pour 2023 et peut atteindre 400 000 euros, soit 100 % de la rémunération fixe pour 2023 en cas de surperformance.

Sur la base des recommandations du Comité des nominations et des rémunérations, le Conseil d'administration a constaté que la majorité des objectifs fixés pour 2023 ont été atteints et a en conséquence fixé la rémunération variable du Président-Directeur général à 400 000 euros, représentant 100 % de la rémunération fixe 2023, et correspondant à un taux d'atteinte global de 125,73 % de l'objectif cible (plafonné à 120 %).

Le taux d'atteinte au titre des différents critères s'établit comme suit :

Nature du critère	Composante quantitative						Montant (en euros)
	Cible		Maximum		Taux de réalisation		
	En % de la rémunération fixe	Base 100	En % de la rémunération fixe	Base 100	En % de la rémunération fixe	En % de la rémunération variable cible	
<b>CRITÈRES QUANTITATIFS</b>							
<b>Critères quantitatifs financiers</b>							
<b>Objectif d'EBITDA</b> <i>L'EBITDA 2023 consolidé s'établit à 234,5 millions d'euros (retraités d'éléments non récurrents), dans la fourchette haute communiquée</i>	25 %	30 %	33 %	39,9 %	33,19 %	39,87 %	132 767
<b>Part de marché sur les segments LNGC, FSRU et FLNG *</b>	20 %	24 %	26 %	31,2 %	24,29 %	29,18 %	97 169
<b>Objectif de Chiffre d'affaires du pôle digital</b> (sociétés Ascenz, Marorka et OSE Engineering)	7 %	8 %	10 %	12 %	9,72 %	11,68 %	38 894
<b>Critère quantitatif RSE</b>							
<b>Objectif d'EBITDA de la société ELOGEN</b> <i>L'EBITDA 2023 de la société ELOGEN s'établit à (19,7) millions d'euros</i>	11 %	14 %	17,5 %	21 %	17,48 %	21 %	69 930
<b>TOTAL CRITÈRES QUANTITATIFS</b>	<b>63 %</b>	<b>76 %</b>	<b>86,5 %</b>	<b>104 %</b>	<b>84,69 %</b>	<b>101,73 %</b>	<b>338 760</b>

\* Note : compte tenu des spécificités du marché sur lequel opère la Société et de l'étroite corrélation entre les critères retenus et la stratégie de la Société, le Conseil considère que les niveaux d'objectif atteints ne peuvent être communiqués, même a posteriori, sans nuire aux intérêts de la Société, et constitue des informations stratégiques et économiquement sensibles. Le taux d'atteinte est en revanche communiqué pour chacun des critères quantitatifs et qualitatifs. En tout état de cause, la rémunération variable est plafonnée à 100 % de la rémunération fixe.

Nature du critère	Composante qualitative						Montant (en euros)
	Cible		Maximum		Taux de réalisation		
	En % de la rémunération fixe	Base 100	En % de la rémunération fixe	Base 100	En % de la rémunération fixe	En % de la rémunération cible	
<b>CRITÈRES QUALITATIFS</b>							
Stratégie RSE	8 %	10 %	8 %	10 %	8 %	9,6 %	32 000
Diversification des activités	6 %	7 %	6 %	7 %	6 %	7,2 %	24 000
Ressources humaines et social *	6 %	7 %	6 %	7 %	6 %	7,2 %	24 000
<b>TOTAL CRITÈRES QUALITATIFS</b>	<b>20 %</b>	<b>24 %</b>	<b>20 %</b>	<b>24 %</b>	<b>20 %</b>	<b>24 %</b>	<b>80 000</b>
<b>TOTAL QUANTITATIF + QUALITATIF</b>	<b>83 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b> (plafonné à 100 %)	<b>128 %</b> (plafonné à 120 %)	<b>104,69 %</b> plafonné à 100 %	<b>125,73 %</b> plafonné à 120 %	<b>418 681**</b> plafonné à 400 000

\* Notes : Ressources humaines et social : ce critère reposait sur deux sous-critères :

- RH et social : 1) la mise en place d'une revue des talents sur l'ensemble du Groupe, 2) un taux de démission maximum à ne pas dépasser sur une population de collaborateurs clefs cible, 3) la mise en place d'une nouvelle politique de rémunération au niveau de GTT SA. Les trois objectifs ont été remplis.

- Taux de fréquence des accidents : le taux de fréquence (0,79) pour 2023 étant inférieur au taux maximum (2,65), le critère est rempli.

\*\* La différence entre le montant total et la somme des différentes lignes est due aux arrondis.

### Avantages en nature

Les avantages en nature versés au Président-Directeur général en 2023 comprennent, outre le bénéfice d'une mutuelle et assurance prévoyance visées ci-après, le bénéfice d'un véhicule de fonction. La valorisation de ces avantages en nature s'établit à 5 076 euros.

### Rémunération au titre des fonctions de Président et membre du Conseil d'administration

M. Philippe Berterottière a perçu en 2023 ou s'est vu attribuer au titre de ses fonctions de membre et Président du Conseil d'administration exercées en 2023 une rémunération déterminée conformément aux règles figurant à la section 4.2.1.1.1 et dont le montant est rappelé dans le tableau qui figure à la section 4.2.1.1.2.

### Actions de performance

#### Actions de performance attribuées en 2023

20 109 actions de performance ont été attribuées au Président-Directeur général dans le cadre du plan d'attribution gratuite d'actions n° 14 (actions de performance) en date du 7 juin 2023, sur la base de l'autorisation de l'Assemblée générale du 31 mai 2022. Cette attribution présente les principales caractéristiques suivantes :

- valorisation totale des actions de performance attribuées en application des normes IFRS : 1 399 988 euros ;
- 34,14 % de l'attribution totale ;
- 0,054 % du capital social ;
- obligation de conservation : 25 % des actions à conserver au nominatif jusqu'à la fin du mandat ;
- condition de présence (et cas de levée) : l'acquisition des actions attribuées est conditionnée à la présence du bénéficiaire concerné au sein du Groupe jusqu'à la fin de la période d'acquisition. En cas de départ du bénéficiaire avant l'expiration de la durée prévue pour l'appréciation des conditions de performance, le maintien du bénéfice des actions attribuées relève de l'appréciation du Conseil d'administration qui appliquera les règles suivantes :
  - en cas de départ suite à une démission, une révocation pour faute ou un non-renouvellement de l'intégralité des mandats d'un dirigeant mandataire social, la totalité des actions de performance dont la période d'acquisition n'est pas terminée à la date de départ seront perdues par l'intéressé,
  - en cas de départ suite à une révocation pour justes motifs, sans pour autant que ces motifs caractérisent une faute, le Conseil d'administration lèvera la condition de présence

pour un nombre d'actions fixé *prorata temporis*, c'est-à-dire à proportion de la période d'acquisition ayant couru jusqu'à la date de départ, étant précisé que les conditions de performance resteront applicables aux actions concernées, et seront mesurées à l'issue de la période d'acquisition,

- en cas de cessation des fonctions suite à une invalidité (à savoir, une incapacité absolue de travailler au sens du 2° ou 3° de l'article L. 341-4 du Code de la Sécurité sociale), un décès ou un départ à la retraite, la condition de présence sera levée pour la totalité des actions, étant précisé que les conditions de performance resteront applicables aux actions concernées, et seront mesurées à l'issue de la période d'acquisition.

Pour mémoire, et ainsi qu'il a été indiqué dans le Document d'enregistrement universel au titre de l'année 2022, en considération de la dissociation des fonctions de Président et de Directeur général qui interviendra le 12 juin 2024, le nombre d'actions conservé par M. Philippe Berterottière au titre de ce plan n° 14 attribué le 7 juin 2023 sera réduit au *prorata temporis* à la date de cessation de ses fonctions de Directeur général (et ce, alors même que la levée totale de la condition de présence aurait été autorisée conformément aux stipulations du plan d'attribution gratuite d'actions applicables à tous les bénéficiaires s'agissant des exceptions décès, invalidité, retraite). Les conditions de performance continueraient à s'appliquer aux actions de performance qui seraient ainsi conservées.

- conditions de performance : la détermination du nombre d'actions définitivement acquises serait effectuée à l'issue d'une période de trois ans, en application de conditions de performance appréciées sur la même période de trois ans, l'intégralité des actions ainsi attribuées étant subordonnée au respect de conditions de performance, déterminées au regard d'objectifs quantitatifs de la Société. Les conditions de performance applicables sont exigeantes et concernent tant les performances financières intrinsèques que boursières du Groupe ;
- cette attribution est conforme à la politique de rémunération au titre de 2023, laquelle prévoit un plafond d'attribution correspondant à 350 % de la rémunération fixe. Ce plafond est demeuré inchangé par rapport au plafond figurant dans la politique de rémunération au titre des deux années précédentes ;
- par ailleurs, le nombre d'actions attribuées a été déterminé en tenant compte d'une valorisation IFRS de l'action égale à 69,62 euros (soit un montant total de 1 399 988 euros, à comparer avec l'attribution de 13 000 actions au titre du plan n°13 pour un montant total de 1 307 670 euros en tenant compte d'une valeur IFRS de l'action à 100,59 euros).

Critères	Pondération	Échelle d'appréciation de la réalisation
<p><b>Performance interne</b> : critère apprécié sur la base d'un objectif de résultat consolidé déterminé par référence à un agrégat financier usuel (EBITDA, résultat net, etc.) par comparaison à la moyenne atteinte au titre de l'agrégat concerné sur une période de trois exercices consécutifs à compter de l'attribution.</p>	40 %	<p>L'acquisition d'actions au titre de cette condition est déclenchée à l'atteinte de l'objectif, et plafonnée à hauteur de 40 % de l'attribution totale.</p> <p>Compte tenu du caractère exigeant des objectifs fixés, la borne haute permettant d'obtenir la totalité de l'attribution au titre de ce critère correspond à un dépassement de l'objectif à hauteur de 25 %. Aucune action n'est attribuée en deçà de l'objectif.</p>
<p><b>Performance RSE</b> : critère apprécié sur la base d'une part de 3 sous-critères correspondant à l'activité des nouveaux marchés par comparaison à la moyenne du volume d'activité constaté sur une période de trois exercices consécutifs à compter de l'attribution. Les marchés concernés sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• GNL comme carburant (8 % de l'attribution).</li> <li>• Smart Shipping (8 % de l'attribution).</li> <li>• Elogen (8 % de l'attribution).</li> </ul> <p>Au regard de la nature même des activités sur ces nouveaux marchés, liés à la transition énergétique et aux obligations de réduction des émissions polluantes, ce critère est directement corrélé à la performance extra-financière du Groupe.</p> <p>D'autre part un sous-critère additionnel (6 % de l'attribution) vient compléter les 3 précédents sous-critères. Il est basé sur la diminution du BOR (<i>boil-off rate</i>) qui se traduit par une diminution des émissions de CO<sub>2</sub> (voir chapitre 3, section 3.2.2.3).</p>	30 % Se décomposant en 4 sous-critères appréciés individuellement	<p>L'acquisition d'actions au titre de cette condition est déclenchée à l'atteinte de l'objectif, et plafonnée à hauteur de 30 % de l'attribution totale décomposée en 4 sous-critères.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• GNL comme carburant (8 % de l'attribution) : la borne haute permettant d'obtenir la totalité de l'attribution au titre de ce critère correspond à un dépassement de l'objectif à hauteur de 25 %.</li> <li>• Smart Shipping (8 % de l'attribution) : la borne haute permettant d'obtenir la totalité de l'attribution au titre de ce critère correspond à un dépassement de l'objectif à hauteur de 22 %.</li> <li>• Elogen (8 % de l'attribution) : la borne haute permettant d'obtenir la totalité de l'attribution au titre de ce critère correspond à un dépassement de l'objectif à hauteur de 42 %.</li> <li>• Le critère relatif au taux d'évaporation (BOR) (6 % de l'attribution), en ligne avec la stratégie énoncée au chapitre 3, section 3.2.2.3, est fondé sur un objectif annuel de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> des navires méthaniers équipés des technologies GTT. L'objectif est de diminuer ces émissions de 0,5 % annuellement (soit 1,5 % sur la période 2023-2025). Cet objectif est en ligne avec l'objectif fixé par l'OMI (Organisation Maritime Internationale).</li> </ul> <p>Aucune action n'est attribuée en deçà des objectifs.</p>
<p><b>Performance boursière relative</b> : sur la base d'un objectif déterminé en fonction du rendement total pour les actionnaires de la Société sur une période de 3 ans à compter de l'attribution (le « <b>TSR GTT</b> »), par rapport à la moyenne des rendements de (i) l'indice STOXX 600 Oil &amp; Gas et (ii) de l'indice SBF 120 d'Euronext Paris, appréciés sur la même période (le « <b>TSR de Référence</b> »).</p> <p>Pour les besoins de cette condition :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• le TSR GTT correspond à l'évolution (<i>en pourcentage</i>) entre le cours moyen de l'action de la Société au cours des 90 derniers jours de Bourse du premier exercice de la période triennale considérée, dividendes cumulés compris, et le cours moyen de l'action de la Société au cours des 90 derniers jours de Bourse du dernier exercice de la période triennale considérée, dividendes cumulés compris ;</li> <li>• le TSR de Référence correspond à la moyenne arithmétique de l'évolution (<i>en pourcentage</i>) entre les valeurs moyennes des indices de référence, dividendes cumulés compris, au cours des 90 derniers jours de Bourse du premier exercice de la période triennale considérée et les valeurs moyennes des indices de référence des 90 derniers jours de Bourse, du dernier exercice de la période triennale considérée, dividendes cumulés compris.</li> </ul>	30 %	<p>L'acquisition d'actions au titre de cette condition n'est déclenchée que si le TSR de GTT est au moins égal au TSR de référence.</p> <p>Ainsi, l'acquisition démarre à compter de l'atteinte de la cible et est plafonnée à hauteur de 30 % de l'attribution totale, si le TSR GTT atteint 110 % du TSR de Référence ; si le TSR GTT est égal au TSR de Référence, les actions acquises représenteraient 20,4 % de l'attribution totale au titre du plan.</p>

\* Les niveaux d'objectifs prévus au titre des deux premières conditions de performance susvisées sont des informations stratégiques et économiquement sensibles qui ne peuvent être rendues publiques. Le niveau d'atteinte des objectifs sera communiqué une fois l'appréciation de la performance établie.

### Actions de performance devenues disponibles en 2023

14 400 actions sont devenues disponibles durant l'exercice sur les 24 000 attribuées à M. Philippe Berterottière au titre du Plan n° 11, soit 60 % de l'attribution initiale (voir tableaux 7 et 10 section 4.2.1.3.1).

Le taux de réalisation correspond à l'atteinte des performances suivantes :

Critères	Objectifs	Résultats	Taux de performance
Croissance du résultat net consolidé (moyenne des résultats 2020, 2021, 2022)	Objectif minimum : 165 M€ Objectif maximum : 175 M€	154 M€	0 % Soit un critère représentant 40 % de l'allocation
Croissance du chiffre d'affaires consolidé (hors LNGC, FSRU et FLNG) (moyenne des chiffres d'affaires résultats 2019, 2020, 2021)	Objectif minimum : 44 M€ Objectif maximum : 54 M€	58,5 M€	100 % Soit un critère représentant 30 % de l'allocation
Performance du cours de Bourse par comparaison à la moyenne des indices Stoxx 600 et Oil & Gas	1,1 fois le TSR de référence	Évolution des indices de référence : 20,91 % Évolution du cours de GTT : + 35,06 %, soit 1,6 fois le TSR de référence	100 % * Soit un critère représentant 30 % de l'allocation

\* Pour rappel, depuis les plans mis en place à compter de 2021, aucune rémunération n'est versée au titre de ce critère en cas de non atteinte de l'objectif.

### Indemnité de cessation des fonctions

M. Philippe Berterottière bénéficie d'une indemnité en cas de départ contraint subordonnée au respect de trois conditions de performance appréciées sur plusieurs exercices. Le versement de cette indemnité est subordonné au respect des conditions de performance suivantes :

- i. un tiers de l'indemnité est lié à l'atteinte par le Président-Directeur général de l'objectif de parts de marché de la Société sur les segments LNGC, FLNG et FSRU fixé au titre de la rémunération variable court terme au cours des deux exercices précédant le départ ;
- ii. un tiers de l'indemnité est lié à l'atteinte par le Président-Directeur général de l'objectif d'EBITDA fixé au titre de la rémunération variable court terme au cours des deux exercices précédant le départ ;
- iii. un tiers de l'indemnité sera versé si la part variable de la rémunération de M. Philippe Berterottière au cours des deux derniers exercices précédant son départ est au moins égale aux deux tiers de son montant maximal.

Le montant de l'indemnité dont pourrait bénéficier M. Philippe Berterottière est fixé à deux fois le montant de la rémunération brute globale (parts fixe et variable) perçue par ce dernier au titre des fonctions exercées au sein de GTT au cours des 12 derniers mois précédant la date de son départ.

### Engagement de non-concurrence

Il est prévu que M. Philippe Berterottière puisse percevoir, en contrepartie d'un engagement de non-concurrence le principe du versement, à compter de la cessation de son mandat social, d'une indemnité de non-concurrence mensuelle égale à 5/10 (portée à 6/10 en cas de révocation sauf révocation pour faute lourde) de la moyenne mensuelle des appointements, avantages et gratifications contractuels perçus au cours de ses 12 derniers mois de présence (l'engagement de non-concurrence est d'une durée de deux ans à compter de la date de cessation effective du mandat de M. Philippe Berterottière en qualité de Président-Directeur général).

En cas de cumul de l'application de l'indemnité de départ et de l'indemnité de non-concurrence décrite ci-dessus, le cumul de ces deux indemnités ne devra pas excéder deux ans de la rémunération (fixe et variable, perçue au cours des 12 derniers mois précédant la date du départ de M. Philippe Berterottière).

### Régime de retraite supplémentaire

Les engagements dont bénéficie le Président-Directeur général en matière de retraite sont pris en compte dans la détermination de sa rémunération globale.

M. Philippe Berterottière en tant que Président-Directeur général bénéficie de contrats mutuelle et assurance prévoyance et retraite surcomplémentaire dite « article 83 » (régime à cotisations définies).

### Date à laquelle les droits à la retraite peuvent être liquidés

31 octobre 2022.

### Modalités de financement des cotisations mensuelles

Les cotisations sont intégralement à la charge de l'entreprise. En 2023, le montant des cotisations versées au titre de l'exercice 2023 s'est élevé à 80 545 euros.

Le montant des charges fiscales et sociales associées à l'engagement payé par la Société sur l'excédent de cotisations retraite supplémentaire s'est élevé à 112 933 euros.

### Estimation des droits à la retraite au 31 décembre 2023

55 907 euros.

Ce régime s'applique, plus généralement, aux salariés de la Société ayant une rémunération supérieure ou égale à quatre fois le plafond annuel de la Sécurité sociale, et les cotisations affectées au régime sont égales à un pourcentage de la rémunération des salariés concernés.

**Évolution et comparabilité de la rémunération du Président-Directeur général ; mise en perspective avec les performances de la société et les rémunérations moyenne et médiane des salariés**
**Évolution des agrégats**

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Philippe Berterottière</b> Président-Directeur général					
<i>(Évolution de la rémunération du PDG par rapport à l'exercice précédent) (en %)</i>	- 2,94 %	+ 14,80 %	- 5,17 %	+ 4,51 %	+ 2,33 %
<i>(Évolution de la rémunération des salariés par rapport à l'exercice précédent) (en %)</i>	- 0,42 %	- 4,57 %	+ 5,26 %	+ 4,10 %	+ 5,94 %
<b>Ratio par rapport à la rémunération moyenne des salariés</b>	<b>20,44</b>	<b>24,59</b>	<b>23,36</b>	<b>22,24</b>	<b>21,48</b>
<i>(Évolution par rapport à l'exercice précédent) (en %)</i>	- 2,53 %	+ 20,30 %	- 4,99 %	- 4,80 %	- 3,41 %
<b>Ratio par rapport à la rémunération médiane des salariés</b>	<b>24,47</b>	<b>28,74</b>	<b>26,80</b>	<b>27,96</b>	<b>26,46</b>
<i>(Évolution par rapport à l'exercice précédent) (en %)</i>	- 5,25 %	+ 17,42 %	- 6,73 %	+ 4,31 %	- 5,36 %
<b>Résultat net consolidé (en millions d'euros)</b>	<b>143,4</b>	<b>198,9</b>	<b>134,1</b>	<b>128,3</b>	<b>201,3</b>
<i>(Évolution par rapport à l'exercice précédent) (en %)</i>	+ 0,4 %	+ 38,7 %	- 32,6 %	- 4,32 %	+ 57,0 %

Conformément aux 6° et 7° du I de l'article L. 22-10-9 du Code de commerce, le tableau ci-dessus indique les ratios entre le niveau de la rémunération du Président-Directeur général et, d'une part, la rémunération moyenne sur une base équivalent temps plein des salariés de la Société (hors salariés expatriés) autres que les mandataires sociaux, d'autre part, la rémunération médiane sur une base équivalent temps plein des salariés de la Société (hors salariés expatriés) autres que les mandataires sociaux ; ainsi que l'évolution annuelle de la rémunération du Président-Directeur général, des performances de la Société et de la rémunération moyenne sur une base équivalent temps plein des salariés de la Société (hors salariés expatriés), autres que les dirigeants et des ratios susmentionnés, au cours des cinq exercices les plus récents.

La rémunération globale versée au Président-Directeur général en 2023 s'élève à 2 209 981 euros.

L'augmentation de la rémunération 2023 par rapport à 2022 résulte principalement de la variation de la rémunération variable court terme, la performance 2022 (laquelle a donné lieu au versement de la rémunération variable en 2023) ayant été un peu plus élevée. Les autres composantes de la rémunération sont stables par rapport à l'année précédente.

Il est rappelé que chaque année, une analyse est réalisée pour situer la rémunération du Président-Directeur général par rapport à celle de ses pairs. Les résultats de celle-ci concluent à un positionnement de la rémunération totale attribuée au Président-Directeur général dans le dernier quartile des rémunérations de dirigeants mandataires sociaux du SBF 120.

Les éléments méthodologiques suivants doivent être soulignés :

- la Société a appliqué les lignes directrices publiées par l'AFEP, et mises à jour en février 2021 ;
- le périmètre retenu est celui de GTT SA, en retenant les salariés équivalent temps plein en CDI/CDD présents à la fois le 31 décembre de l'exercice concerné et le 31 décembre de l'exercice précédent. À titre d'illustration, cet effectif représente, en date du 31 décembre 2023, 80 % de l'effectif annuel moyen du groupe GTT en France présents en CDD ou CDI sur l'intégralité de l'année calendaire (soit 322 salariés sur un effectif moyen annuel de 402 salariés) ;
- les éléments suivants ont été retenus pour le Président-Directeur général: rémunération fixe, rémunération variable versée au titre de l'exercice considéré, participation et intéressement, prime exceptionnelle, valorisation IFRS des actions de performance attribuées au titre de l'exercice considéré, avantages en nature et rémunération d'administrateur. Les indemnités de départ et de non-concurrence et les régimes de retraite supplémentaire ont été exclus ; et
- les rémunérations annuelles moyennes et médianes des salariés comprennent : le salaire brut annuel équivalent temps plein, la participation, l'intéressement et l'abondement versés dans l'année et valorisation IFRS des actions gratuites attribuées dans l'année.

#### 4.2.1.2.3 Éléments de rémunérations versées au cours de l'exercice 2023 ou attribuées au titre de l'exercice 2023 au Président-Directeur général

Conformément à l'article L. 22-10-34 II du Code de commerce, l'Assemblée générale des actionnaires sera appelée à statuer sur les éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice écoulé ou attribués au titre du même exercice au Président-Directeur général dans le cadre de la 9<sup>e</sup> résolution.

Les éléments de rémunération versés ou attribués au cours ou au titre de l'exercice 2023 à M. Philippe Berterottière, Président-Directeur général sont exposés ci-après.

#### Éléments de la rémunération due ou attribuée au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2023 à M. Philippe Berterottière, Président-Directeur général, soumis au vote des actionnaires

Éléments de rémunération soumis au vote	Montants versés au cours de l'exercice écoulé	Montants attribués au titre de l'exercice écoulé ou valorisation comptable	Observations
Rémunération fixe	400 000 €	400 000 €	La rémunération fixe brute annuelle de M. Philippe Berterottière en tant que Directeur général de GTT s'est élevée à 400 000 euros au titre de l'exercice 2023. Cette rémunération a été versée en 2023.
Rémunération variable annuelle	349 217 €	400 000 €	La rémunération variable annuelle au titre de l'exercice 2023 a été déterminée par le Conseil d'administration réuni le 26 février 2024, sur proposition du Comité des nominations et des rémunérations. Pour mémoire, la rémunération variable cible est fixée à 333 000 euros, soit 83,25 % de la rémunération annuelle fixe pour 2023 et peut atteindre 400 000 euros, soit 100 % de la rémunération fixe pour 2023 en cas de surperformance. Sur la base des recommandations du Comité des nominations et des rémunérations, le Conseil d'administration a constaté que la majorité des objectifs fixés pour 2023 ont été atteints et a en conséquence fixé la rémunération variable du Président-Directeur général à 400 000 euros, représentant 100 % de la rémunération fixe 2023, correspondant à un taux d'atteinte global de 125,73 % de l'objectif cible (ramené à 120 %). Le détail du taux de réalisation des critères quantitatifs et qualitatifs est détaillé en section 4.2.1.2.2 du présent Document.
Rémunération variable pluriannuelle	Néant	Néant	Sans objet
Rémunération exceptionnelle	Néant	Néant	Sans objet
Options d'actions, actions de performance ou tout autre avantage de long terme (BSA...)	Néant	1 399 988 €	M. Philippe Berterottière a bénéficié, au titre de l'exercice 2023, du plan d'attribution gratuite d'actions n° 14 (actions de performance) tel que décrit à la section 4.2.1.2.2. Si les conditions de performance sont remplies, il pourra bénéficier, au maximum, de 20 109 actions de performance. Les principales caractéristiques de cette attribution sont les suivantes : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 34,14 % de l'attribution totale ;</li> <li>• 0,054 % du capital social ;</li> <li>• attribution intégralement soumise aux conditions de performance mentionnées à la section 4.2.1.2.2 qui devront être satisfaites, à l'issue de la période d'acquisition de trois ans ;</li> <li>• obligation de conservation : 25 % des actions à conserver au nominatif jusqu'à la fin de ses fonctions de mandataire social ;</li> <li>• condition de présence (et cas de levée éventuelle) : cf. section 4.2.1.2.2.</li> </ul> Cette attribution est conforme à la politique de rémunération au titre de 2023, laquelle prévoit un plafond d'attribution égal à 350 % de la rémunération fixe. Par ailleurs, le nombre d'actions attribuées a été déterminé en tenant compte d'une valorisation IFRS de l'action égale à 69,62 euros (soit un montant total de 1 399 988 euros, à comparer avec l'attribution de 13 000 actions au titre du plan 13 pour un montant total de 1 307 670 euros en tenant compte d'une valeur IFRS de l'action à 100,59 euros).

Éléments de rémunération soumis au vote	Montants versés au cours de l'exercice écoulé	Montants attribués au titre de l'exercice écoulé ou valorisation comptable	Observations
Rémunération de membre et Président du Conseil d'administration	55 700 €	50 725 €	M. Philippe Berterottière perçoit une rémunération au titre de ses fonctions de membre et Président du Conseil d'administration (se référer à la section 4.2.1.1.1).
Avantage de toute nature	5 076 €	5 076 €	M. Philippe Berterottière bénéficie d'un véhicule de fonction. M. Berterottière ayant atteint l'âge de 65 ans, il ne bénéficie plus de l'assurance perte d'emploi GSC, dont il bénéficiait précédemment.
Indemnité de prise ou de cessation de fonctions	-	-	<p>M. Philippe Berterottière bénéficie d'une indemnité en cas de départ contraint subordonnée au respect de trois conditions de performance appréciées sur plusieurs exercices.</p> <p>Le versement de cette indemnité est subordonné au respect des conditions de performance suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>i.</b> un tiers de l'indemnité est lié à l'atteinte par le Président-Directeur général de l'objectif de parts de marché de la Société sur les segments LNGC, FLNG et FSRU fixé au titre de la rémunération variable court terme au cours des deux exercices précédant le départ ;</li> <li><b>ii.</b> un tiers de l'indemnité est lié à l'atteinte par le Président-Directeur général de l'objectif d'EBITDA fixé au titre de la rémunération variable court terme au cours des deux exercices précédant le départ ;</li> <li><b>iii.</b> un tiers de l'indemnité sera versé si la part variable de la rémunération de M. Philippe Berterottière au cours des deux derniers exercices précédant son départ est au moins égale aux deux tiers de son montant maximal.</li> </ul> <p>Le montant maximal de cette indemnité est égal à deux fois la rémunération brute globale (fixe et variable) de M. Philippe Berterottière perçue au cours des 12 mois précédant la date de son départ.</p>
Engagement de non-concurrence	-	-	M. Philippe Berterottière pourrait percevoir, en contrepartie d'un engagement de non-concurrence une indemnité de non-concurrence mensuelle égale à 5/10 (portée à 6/10 en cas de révocation sauf révocation pour faute lourde) de la moyenne mensuelle des appointements et avantages et gratifications contractuels perçus au cours de ses 12 derniers mois de présence (l'engagement de non-concurrence est d'une durée de deux ans à compter de la date de cessation effective du mandat de M. Philippe Berterottière en qualité de Président-Directeur général). En cas de cumul de l'application de l'indemnité de départ et de l'indemnité de non-concurrence décrite ci-dessus, le cumul de ces deux indemnités ne devra pas excéder deux ans de la rémunération (fixe et variable, perçue au cours des 12 derniers mois précédant la date du départ de M. Philippe Berterottière).
Protection sociale/régime de retraite supplémentaire	-	-	<p>M. Philippe Berterottière ne bénéficie pas d'un régime de retraite supplémentaire à prestations définies. Il bénéficiait, en sa qualité de salarié, d'avantages sociaux dont notamment le régime de retraite surcomplémentaire dite « article 83 » (régime à cotisations définies) en complément des droits à retraite des régimes obligatoires.</p> <p>M. Philippe Berterottière en tant que Président-Directeur général bénéficie des contrats mutuelle et assurance prévoyance et retraite surcomplémentaire dite « article 83 » (régime à cotisations définies).</p> <p>Ce régime s'applique, plus généralement, aux salariés de la Société ayant une rémunération supérieure ou égale à quatre fois le plafond annuel de la Sécurité sociale, et les cotisations affectées au régime sont égales à un pourcentage de la rémunération des salariés concernés. Ce régime est celui pour lequel l'obligation de la Société se limite uniquement au versement d'une cotisation, mais ne comporte aucun engagement de la Société sur le niveau des prestations fournies. Les cotisations versées constituent des charges de l'exercice. À titre d'information, en 2023, le montant des cotisations versées s'est élevé à 80 545 euros.</p>

### 4.2.1.3 Présentation standardisée des rémunérations des dirigeants mandataires sociaux

#### 4.2.1.3.1 Tableaux de présentation

Les tableaux ci-après sont fondés sur la position-recommandation 2021-02 de l'AMF et le Code AFEP-MEDEF qui recommandent une présentation standardisée des rémunérations des dirigeants mandataires sociaux de sociétés dont les titres sont admis aux négociations sur un marché réglementé (le tableau n° 3 figure à la section 4.2.1.1.2 relative à la rémunération des administrateurs et les tableaux 5 et 11 sont sans objet).

#### Tableau 1 – Synthèse des rémunérations et des options et actions attribuées à chaque dirigeant mandataire social

Tableau de synthèse des rémunérations et des options et actions attribuées aux dirigeants mandataires sociaux

(en euros)	Exercice clos le 31 décembre 2022	Exercice clos le 31 décembre 2023
<b>Philippe Berterottière</b> (Président-Directeur général)		
Rémunérations attribuées au titre de l'exercice (détaillées au tableau 2)	809 993	855 801
Valorisation des rémunérations variables pluriannuelles attribuées au cours de l'exercice <sup>(1)</sup>	-	-
Valorisation des options d'achat ou de souscription d'actions attribuées au cours de l'exercice <sup>(2)</sup>	-	-
Valorisation IFRS des actions de performance attribuées au titre de l'exercice	1 307 670	1 399 988
<b>TOTAL</b>	<b>2 117 663</b>	<b>2 255 789</b>

(1) M. Philippe Berterottière ne bénéficie d'aucun mécanisme de rémunération variable pluriannuelle.

(2) M. Philippe Berterottière ne bénéficie pas d'options d'achat ou de souscription d'actions.

#### Tableau 2 – Ventilation des rémunérations attribuées au Président-Directeur général

Tableau récapitulatif des rémunérations attribuées aux dirigeants mandataires sociaux

(en euros)	Exercice clos le 31 décembre 2022		Exercice clos le 31 décembre 2023	
	Montants attribués	Montants versés	Montants attribués	Montants versés
<b>Philippe Berterottière</b> (Président-Directeur général)				
Rémunération fixe <sup>(1)</sup>	400 000	400 000	400 000	400 000
Rémunération variable annuelle	349 217	391 275	400 000	349 217
Rémunération exceptionnelle	-	-	-	-
Autre rémunération	-	-	-	-
Rémunération allouée à raison du mandat d'administrateur <sup>(2)</sup>	55 700	55 700	50 725	55 700
Avantages en nature <sup>(3)</sup>	5 076	5 076	5 076	5 076
<b>TOTAL</b>	<b>809 993</b>	<b>852 051</b>	<b>855 801</b>	<b>809 993</b>

(1) Le montant brut avant impôt de la rémunération fixe comprend la rémunération fixe perçue par le Président-Directeur général au titre de son mandat social.

(2) M. Philippe Berterottière perçoit une rémunération au titre de ses mandats d'administrateur et de Président du Conseil d'administration.

(3) Les avantages en nature concernent le véhicule de fonction.

**Tableau 3 – Récapitulatif des rémunérations de chaque membre du Conseil d'administration**

Se référer à la section 4.2.1.1.2.

**Tableau 4 – Options de souscription ou d'achat d'actions attribuées durant l'exercice à chaque mandataire social par l'émetteur et par toute société du Groupe**

Au cours de l'exercice 2023, il n'a été procédé à aucune attribution d'options de souscription ou d'achat d'actions au profit des mandataires sociaux ou des membres du Conseil d'administration par la Société ou par toute société du Groupe.

**Tableau 5 – Options de souscription ou d'achat d'actions levées durant l'exercice par chaque mandataire social**

Sans objet.

**Tableau 6 – Actions de performance attribuées durant l'exercice à chaque mandataire social par l'émetteur et par toute société du Groupe**

Mandataire social	N° et date du plan	Nombre d'actions attribuées durant l'exercice	Valorisation des actions selon la méthode retenue pour les comptes consolidés	Date d'acquisition	Date de disponibilité	Conditions de performance
M. Philippe Berterottière	AGA 14 – 7 juin 2023	20 109	69,62 €	7 juin 2026	7 juin 2026 *	Évolution positive du résultat net consolidé des exercices 2023, 2024 et 2025. Performance RSE (augmentation des activités GNL carburant, Smart shipping, Elogen et diminution des émissions de CO <sub>2</sub> grâce aux technologies GTT) Évolution positive de la performance relative du cours de l'action GTT pondéré par rapport à l'indice Stoxx 600 Oil & Gas et à l'indice SBF 120.

\* Le Président-Directeur général devra conserver au nominatif, à compter de la date d'acquisition et jusqu'à la cessation de ses fonctions de mandataire social, 25 % du nombre d'actions ordinaires qui lui auront été définitivement attribuées au titre du Plan d'AGA 14.

**Tableau 7 – Actions de performance devenues disponibles durant l'exercice 2023 pour chaque mandataire social**

Actions attribuées gratuitement devenues disponibles pour chaque mandataire social	N° et date du plan	Nombre d'actions devenues disponibles durant l'exercice	Conditions d'acquisition
M. Philippe Berterottière	Plan n° 11	14 400	voir tableau n° 10 ci-après.
<b>TOTAL</b>		<b>14 400</b>	

**Tableau 8 – Historique des attributions d'options de souscription ou d'achat d'actions**

Non applicable.

**Tableau 9 – Actions attribuées durant l'exercice 2023 par la Société, et par toute société comprise dans le périmètre d'attribution des actions GTT, aux dix premiers salariés non-mandataires sociaux attributaires de l'émetteur et de ses sociétés**

Nombre total d'actions attribuées	Valeur de l'action * (en euros)	Société émettrice	
20 495	69,62	GTT	Plan AGA 14

\* Valeur moyenne pondérée, selon la méthode retenue pour les comptes consolidés.

Tableau 10 – Information sur les actions de performance attribuées aux dirigeants mandataires sociaux à la date de dépôt du présent Document d'enregistrement universel – Historique des attributions d'actions de performance

	Plan n° 11	Plan n° 12	Plan n° 13	Plan n° 14
Date d'Assemblée générale	2 juin 2020	2 juin 2020	31 mai 2022	31 mai 2022
Date d'attribution par le Conseil d'administration	2 juin 2020	27 mai 2021	10 juin 2022	7 juin 2023
Nombre total d'actions attribuées au titre du plan concerné	52 900	62 446	41 000	58 891
dont attribuées à Philippe Berterottière (Président-Directeur général)	24 000	27 700	13 000	20 109
Date d'acquisition des droits	2 juin 2023	27 mai 2024	10 juin 2025	7 juin 2026
Date de fin de période de conservation	2 juin 2023	27 mai 2024	10 juin 2025	7 juin 2026
Conditions de performance	<p>Critères de performance liés :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>à l'évolution positive du résultat net consolidé par rapport à la moyenne des exercices 2020, 2021 et 2022 ;</li> <li>à l'augmentation du chiffre d'affaires consolidé (hors chiffre d'affaires LNGC, FSRU et FLNG) ;</li> <li>à l'évolution positive de la performance relative du cours de l'action GTT pondéré par rapport à l'indice Stoxx 600 Oil &amp; Gas et à l'indice SBF 120.</li> </ul>	<p>Critères de performance liés :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>à l'évolution positive du résultat net consolidé par rapport à la moyenne des exercices 2021, 2022 et 2023 ;</li> <li>à l'augmentation du chiffre d'affaires consolidé (hors chiffre d'affaires LNGC, FSRU et FLNG) ;</li> <li>à l'évolution positive de la performance relative du cours de l'action GTT pondéré par rapport à l'indice Stoxx 600 Oil &amp; Gas et à l'indice SBF 120.</li> </ul>	<p>Critères de performance liés :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>à l'évolution positive du résultat net consolidé par rapport à la moyenne des exercices 2022, 2023 et 2024 ;</li> <li>à la performance RSE (augmentation des activités GNL Carburant, smart shipping et Elogen ; diminution des émissions de Co<sub>2</sub> des navires équipés des technologies GTT) ;</li> <li>à l'évolution positive de la performance relative du cours de l'action GTT pondéré par rapport à l'indice Stoxx 600 Oil &amp; Gas et à l'indice SBF 120.</li> </ul>	<p>Critères de performance liés :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>à l'évolution positive du résultat net consolidé par rapport à la moyenne des exercices 2023, 2024 et 2025 ;</li> <li>à la performance RSE (augmentation des activités GNL Carburant, smart shipping et Elogen ; diminution des émissions de Co<sub>2</sub> des navires équipés des technologies GTT) ;</li> <li>à l'évolution positive de la performance relative du cours de l'action GTT pondéré par rapport à l'indice Stoxx 600 Oil &amp; Gas et à l'indice SBF 120.</li> </ul>
Nombre d'actions acquises à la date de dépôt du présent Document d'enregistrement universel au titre du plan concerné	26 820	-	-	-
dont nombre définitivement attribué à Philippe Berterottière (Président-Directeur général)	14 400	-	-	-
Nombre cumulé d'actions annulées ou caduques au titre du plan concerné	8 200	4 596	3 750	0
Actions de performance restantes en fin d'exercice	0	57 850	37 250	58 891

Tableau 11 – Tableau récapitulatif des rémunérations variables pluriannuelles de chaque dirigeant mandataire social exécutif

Sans objet.

**Tableau 12 – Contrats de travail, indemnités de retraite et indemnités en cas de cessation des fonctions des mandataires sociaux dirigeants en date du dépôt du présent Document d'enregistrement universel**

Dirigeants mandataires sociaux	Contrat de travail		Régime de retraite supplémentaire		Indemnités ou avantages dus ou susceptibles d'être dus en raison de la cessation ou du changement de fonctions		Indemnités relatives à une clause de non-concurrence	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Philippe Berterottière (Président-Directeur général)		X	X		X		X	

#### 4.2.1.3.2 Détail des attributions d'actions de performance

##### Attribution en date du 2 juin 2020

Le Conseil d'administration, réuni le 2 juin 2020, a décidé sur délégation donnée par l'Assemblée extraordinaire du 2 juin 2020, l'attribution gratuite d'actions de performance de la Société au profit d'un ou plusieurs salariés et/ou mandataires sociaux.

Le Conseil d'administration a arrêté les termes du règlement du plan d'attribution gratuite d'actions, et notamment les conditions et les modalités de l'attribution gratuite d'actions, la liste des bénéficiaires et le nombre d'actions attribuées à chacun d'eux (le Plan d'AGA 11) étant précisé que le Président-Directeur général s'est vu déléguer la faculté d'attribuer un maximum de 15 000 actions à des managers salariés du Groupe.

Le Plan d'AGA 11 prévoit l'attribution de 52 900 actions au profit d'un ou plusieurs salariés et/ou mandataires sociaux, sous réserve de la réalisation de conditions de présence et de conditions de performance. La part attribuée au Président-Directeur général est de 24 000 actions.

Le détail des conditions de performance applicable à ce plan figure dans le tableau 10 ci-dessus.

Sauf cas d'invalidité, de départ à la retraite ou de décès du bénéficiaire, les actions attribuées gratuitement peuvent être cédées depuis l'acquisition définitive des actions, soit le 2 juin 2023.

Obligation de conservation : le Président-Directeur général devra conserver au nominatif, à compter de la date d'acquisition et jusqu'à la cessation de ses fonctions de mandataire social, 25 % du nombre d'actions ordinaires qui lui auront été définitivement attribuées au titre du Plan d'AGA 11.

##### Attribution en date du 27 mai 2021

Le Conseil d'administration, réuni le 27 mai 2021, a décidé et sur délégation donnée par l'Assemblée extraordinaire du 2 juin 2020, l'attribution gratuite d'actions de performance de la Société au profit d'un ou plusieurs salariés et/ou mandataires sociaux.

Le Conseil d'administration a arrêté les termes du règlement du plan d'attribution gratuite d'actions, et notamment les conditions et les modalités de l'attribution gratuite d'actions, la liste des bénéficiaires et le nombre d'actions attribuées à chacun d'eux (le Plan d'AGA 12) étant précisé que le Président-Directeur général

s'est vu déléguer la faculté d'attribuer un maximum de 34 746 actions à des managers salariés du Groupe.

Le Plan d'AGA 12 prévoit l'attribution de 62 446 actions au profit d'un ou plusieurs salariés et/ou mandataires sociaux, sous réserve de la réalisation de conditions de présence et de conditions de performance. La part qui sera attribuée au Président-Directeur général est de 27 700 actions.

Le détail des conditions de performance applicable à ce plan figure dans le tableau 10, ci-dessus.

Sauf cas d'invalidité, de départ à la retraite ou de décès du bénéficiaire, les actions attribuées gratuitement pourront être cédées à compter de l'acquisition définitive des actions, soit le 27 mai 2024.

Obligation de conservation : le Président-Directeur général devra conserver au nominatif, à compter de la date d'acquisition et jusqu'à la cessation de ses fonctions de mandataire social, 25 % du nombre d'actions ordinaires qui lui auront été définitivement attribuées au titre du Plan d'AGA 12.

##### Attribution en date du 10 juin 2022

Le Conseil d'administration, réuni le 10 juin 2022 a décidé sur délégation donnée par l'Assemblée extraordinaire du 31 mai 2022, l'attribution gratuite d'actions de performance de la Société au profit d'un ou plusieurs salariés et/ou mandataires sociaux.

Le Conseil d'administration a arrêté les termes du règlement du plan d'attribution gratuite d'actions, et notamment les conditions et les modalités de l'attribution gratuite d'actions, la liste des bénéficiaires et le nombre d'actions attribuées à chacun d'eux (le Plan d'AGA 13) étant précisé que le Président-Directeur général s'est vu déléguer la faculté d'attribuer un maximum de 28 000 actions à des managers salariés du Groupe.

Le Plan d'AGA 13 prévoit l'attribution de 41 000 actions au profit d'un ou plusieurs salariés et/ou mandataires sociaux, sous réserve de la réalisation de conditions de présence et de conditions de performance. La part qui sera attribuée au Président-Directeur général est de 13 000 actions.

Le détail des conditions de performance applicable à ce plan figure dans le tableau 10 ci-dessus.

Sauf cas d'invalidité, de départ à la retraite ou de décès du bénéficiaire, les actions attribuées gratuitement pourront être cédées à compter de l'acquisition définitive des actions, soit le 10 juin 2025.

Obligation de conservation : le Président-Directeur général devra conserver au nominatif, à compter de la date d'acquisition et jusqu'à la cessation de ses fonctions de mandataire social, 25 % du nombre d'actions ordinaires qui lui auront été définitivement attribuées au titre du Plan d'AGA 13.

#### Attribution en date du 7 juin 2023

Le Conseil d'administration, réuni le 7 juin 2023 a décidé, sur délégation donnée par l'Assemblée extraordinaire du 31 mai 2022, l'attribution gratuite d'actions de performance de la Société au profit d'un ou plusieurs salariés et/ou mandataires sociaux.

Le Conseil d'administration a arrêté les termes du règlement du plan d'attribution gratuite d'actions, et notamment les conditions et les modalités de l'attribution gratuite d'actions, la liste des bénéficiaires et le nombre d'actions attribuées à chacun d'eux (le Plan d'AGA 14) étant précisé que le Président-Directeur général s'est vu déléguer la faculté d'attribuer un maximum de 38 782 actions à des collaborateurs du Groupe.

Le Plan d'AGA 14 prévoit l'attribution de 58 691 actions au profit d'un ou plusieurs salariés et/ou mandataires sociaux, sous réserve de la réalisation de conditions de présence et de conditions de performance. La part qui sera attribuée au Président-Directeur général est de 20 109 actions.

Le détail des conditions de performance applicable à ce plan figure à la section 4.2.1.2.2.

Sauf cas d'invalidité, de départ à la retraite ou de décès du bénéficiaire, les actions attribuées gratuitement pourront être cédées à compter de l'acquisition définitive des actions, soit le 7 juin 2026.

Obligation de conservation : le Président-Directeur général devra conserver au nominatif, à compter de la date d'acquisition et jusqu'à la cessation de ses fonctions de mandataire social, 25 % du nombre d'actions ordinaires qui lui auront été définitivement attribuées au titre du Plan d'AGA 14.

Pour mémoire, et ainsi qu'il a été indiqué dans le Document d'enregistrement universel au titre de l'année 2022, en considération de la dissociation des fonctions de Président et de Directeur général qui interviendra le 12 juin 2024, le nombre d'actions conservé par M. Philippe Berterottière au titre de ce plan n° 14 attribué le 7 juin 2023 sera réduit au *prorata temporis* à la date de cessation de ses fonctions de Directeur général (et ce, alors même que la levée totale de la condition de présence aurait été autorisée conformément aux stipulations du plan d'attribution gratuite d'actions applicables à tous les bénéficiaires s'agissant des exceptions décès, invalidité, retraite). Les conditions de performance continueront à s'appliquer aux actions de performance qui seront ainsi conservées.

## 4.2.2 POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DES MANDATAIRES SOCIAUX AU TITRE DE L'EXERCICE 2024

Le Conseil d'administration dans ses séances du 26 février 2024 et du 19 avril 2024, suivant les recommandations du Comité des nominations et des rémunérations, a revu et approuvé les politiques de rémunération des mandataires sociaux qui seront soumises, conformément à l'article L. 22-10-8 du Code de commerce, à l'autorisation de l'Assemblée générale annuelle dans le cadre des 10<sup>e</sup> à 13<sup>e</sup> résolutions:

- politique de rémunération du Président-Directeur général pour la période courant du 1er janvier 2024 au 12 juin 2024

- politique de rémunération du Directeur général à compter du 12 juin 2024
- politique de rémunération du Président du Conseil d'administration à compter du 12 juin 2024
- politique de rémunération des membres du Conseil d'administration

Ces politiques décrivent toutes les composantes de la rémunération des mandataires sociaux et expliquent le processus de décision suivi pour leur détermination, leur révision et leur mise en œuvre.

### 4.2.2.1 Principes communs à l'ensemble des mandataires sociaux

#### Principes généraux et processus de décision suivi pour la détermination, la révision et la mise en œuvre de la politique de rémunération

La politique de rémunération applicable aux mandataires sociaux est déterminée par le Conseil d'administration qui s'appuie sur les propositions du Comité des nominations et des rémunérations. Le Comité des nominations et des rémunérations est en particulier attentif au respect des recommandations du Code AFEP-MEDEF, auquel la Société se réfère, et veille ainsi au respect des principes fondamentaux suivants :

- comparabilité : les éléments de rémunération sont appréciés dans le contexte du métier et du marché de référence de la Société ;
- globalité et équilibre : l'ensemble des éléments constitutifs de la rémunération sont revus chaque année et leur poids respectif est analysé ;
- simplicité et cohérence : le Conseil d'administration, sur recommandation du Comité des nominations et des rémunérations, veille à mettre en œuvre une politique de rémunération des mandataires sociaux simple, compréhensible et cohérente d'un exercice à l'autre ; et
- motivation et performance : le Conseil d'administration, sur recommandation du Comité des nominations et des rémunérations, veille à proposer une politique de rémunération adaptée aux

responsabilités de chacun et en conformité avec les pratiques des sociétés ayant une activité équivalente à la Société, ainsi qu'à conserver cet équilibre entre motivation et performance.

Le Comité des nominations et des rémunérations propose au Conseil d'administration les éléments de rémunérations des mandataires sociaux, en veillant à la cohérence des règles de détermination de ces rémunérations avec l'évaluation annuelle des performances individuelles des dirigeants mandataires sociaux de la Société qu'il compare aux performances de la Société. Les propositions et les travaux du Comité des nominations et des rémunérations relatifs à la politique de rémunération des mandataires sociaux qui sont soumis au Conseil d'administration reposent sur une prise en compte et une analyse des conditions de rémunération et d'emploi des salariés de GTT. Ainsi, les critères de performance long terme retenus par le Conseil d'administration sur recommandation du Comité des nominations et des rémunérations sont applicables à l'ensemble des bénéficiaires, qui incluent, outre les mandataires sociaux exécutifs, les membres du Comité exécutif ainsi que la grande majorité des managers de la Société (environ 15 % des effectifs) afin d'assurer une cohésion et une mobilisation des équipes vers les objectifs stratégiques prioritaires du Groupe. Soucieux de s'assurer que les conditions de travail de la Société continuent de présenter un très haut niveau de sécurité, le comité a ainsi recommandé l'inclusion d'un critère de sécurité qui est régulièrement réexaminé.

Afin d'éviter les conflits d'intérêts, les dirigeants mandataires sociaux n'assistent pas aux délibérations relatives à leur cas personnel en Comité des nominations et des rémunérations et ne prennent pas part aux délibérations et au vote y afférent en Conseil d'administration. La section 4.1.3.1 détaille les règles applicables à la gestion des conflits d'intérêts au sein du Conseil d'administration de GTT.

La politique de rémunération est adoptée une fois que le Conseil d'administration s'est assuré, d'une part, de sa conformité à l'intérêt social de la Société et, d'autre part, de sa cohérence avec la stratégie de développement du Groupe telle que reflétée dans le plan d'affaires triennal arrêté annuellement par le Conseil d'administration et communiqué par la Société. À cet effet, le Conseil d'administration s'attache à la revue périodique de la politique de rémunération afin de vérifier si le niveau de rémunération demeure en lien avec les performances réalisées, tant par la Société que par la personne concernée, et à l'attractivité de la politique de rémunération mise en place par rapport aux rémunérations pratiquées sur le marché, principalement au sein de sociétés comparables du secteur, en vue d'attirer et de conserver des talents au sein de ses instances dirigeantes. Toute révision et mise en œuvre de la politique de rémunération est fixée par le Conseil d'administration se prononçant à la majorité des membres présents et représentés.

La politique de rémunération est soumise au vote de l'Assemblée générale des actionnaires aux termes de résolutions distinctes pour chaque catégorie de mandataires sociaux.

Afin de déterminer dans quelle mesure les mandataires sociaux satisfont aux conditions de performance prévues pour les rémunérations variables monétaires et en actions, le Conseil d'administration s'appuie sur les propositions et travaux du Comité des nominations et des rémunérations, qui s'attache à préparer et vérifier le cas échéant, avec l'assistance des Commissaires aux comptes et des services internes de la Société, l'éventuelle atteinte de chacun des critères de performance. Cette vérification est documentée et mise à la disposition des membres du Conseil d'administration. Les stipulations de la politique de rémunération applicable aux mandataires sociaux, sous réserve de leur approbation par l'Assemblée générale des

actionnaires annuelle qui statuera sur les comptes de l'exercice clos au 31 décembre 2023, ont vocation à s'appliquer également aux mandataires sociaux nouvellement nommés ou dont le mandat est renouvelé lors de l'Assemblée générale.

La présente politique de rémunération applicable au Président-Directeur général s'applique que le dirigeant mandataire social exécutif de la Société agisse en qualité de Président-Directeur général ou de Directeur général de la Société.

Par ailleurs, en cas de désignation d'un Directeur général délégué, la politique de rémunération applicable à ce dernier serait déterminée sur la base de la politique applicable au Directeur général de la Société, compte tenu le cas échéant de la différence de niveau de responsabilité.

En cas de désignation d'un nouveau dirigeant mandataire social, l'attribution d'une indemnité de prise de fonctions pourra être décidée à titre exceptionnel par le Conseil d'administration pour permettre l'arrivée d'un dirigeant issu d'un groupe extérieur à GTT afin de compenser la perte des avantages dont bénéficiait ledit dirigeant.

Conformément aux dispositions légales et réglementaires applicables, le Conseil d'administration se réserve la faculté, après avoir recueilli l'avis préalable du Comité des nominations et des rémunérations, de déroger temporairement à l'application de la politique de rémunération mise en place, en cas de circonstances exceptionnelles dûment justifiées c'est-à-dire des circonstances ou événements particuliers d'importance, sortant de l'ordinaire ou d'origine extérieure à la Société, (telles que le départ imprévu d'un dirigeant mandataire social en cours d'exercice social), dès lors que cette dérogation est conforme à l'intérêt social et nécessaire pour garantir la pérennité et la viabilité du Groupe. Cette faculté de dérogation offerte au Conseil d'administration peut concerner la rémunération fixe, le pourcentage que représente la rémunération fixe par rapport à la rémunération variable, voire la rémunération exceptionnelle du mandataire social concerné.

Dans une telle situation, les éléments de rémunération ayant fait l'objet d'une dérogation temporaire par le Conseil d'administration à la politique de rémunération dûment mise en place, seront soumis au vote des actionnaires dans le cadre du vote *say on pay ex post*.

#### 4.2.2.2 Éléments composant la rémunération des dirigeants mandataires sociaux exécutifs

La politique de rémunération des dirigeants mandataires sociaux comprend d'une part les éléments communs à l'ensemble des mandataires sociaux présentés à la section 4.2.2.1 ci-dessus, et d'autre part les éléments spécifiques développés ci-après, qui seront, pour chacun des bénéficiaires concernés, soumis chaque année à l'Assemblée générale annuelle. À la date du présent Document d'enregistrement universel, le seul dirigeant mandataire social est Philippe Berterottière, Président-Directeur général. Il est précisé que le Conseil d'administration a, sur avis du Comité des nominations et des rémunérations, renouvelé ses fonctions de Président-Directeur général pour une durée de deux ans, à compter de l'Assemblée générale 2022, période à l'issue de laquelle il a été décidé de procéder à la dissociation des fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur général (cf. section 4.1.2.1).

Au vu des taux élevés d'approbation lors des deux dernières Assemblées générales, la structure de la rémunération des dirigeants mandataires sociaux s'inscrit dans la continuité de celle mise en œuvre au cours des exercices passés et le Conseil d'administration a continué de privilégier une approche dans laquelle la part que représente la rémunération variable (court terme et long terme) dans la rémunération totale est prédominante tout en rééquilibrant

la part variable long terme en ce qui concerne la politique de rémunération applicable à un nouveau Directeur général en cohérence avec les panels de comparaison. En effet, la rémunération variable étant assise sur la réalisation d'objectifs opérationnels, financiers et de RSE, ainsi que sur la performance boursière de la Société, elle favorise la recherche de création de valeur au bénéfice de toutes les parties prenantes et participe à l'alignement des intérêts du dirigeant avec l'intérêt des actionnaires.

Par ailleurs, dans la perspective de la dissociation à intervenir, le Conseil d'administration a décidé de ne pas augmenter la rémunération fixe du Président-Directeur général, celle-ci étant inchangée depuis 2019.

#### Situation particulière liée à la dissociation à venir des fonctions de Président et de Directeur général

La Société a annoncé en 2022 qu'elle entendait dissocier les fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur général à l'issue de l'Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes clos le 31 décembre 2023 et a initié, dès la fin de l'année 2022, un processus destiné à identifier, évaluer et sélectionner un successeur aux fonctions de Directeur général.

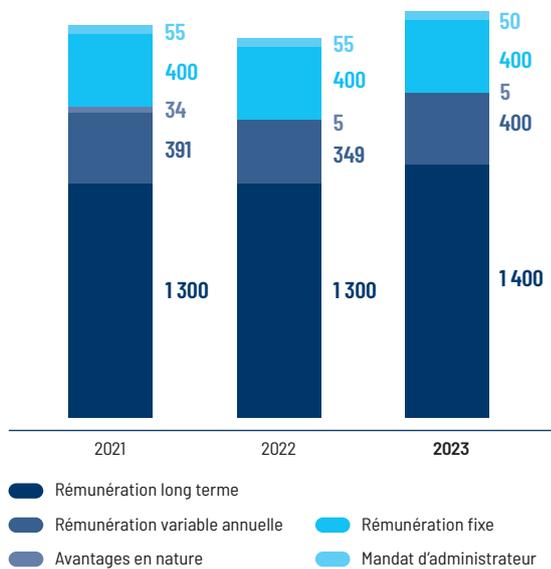
Lors de sa réunion du 19 avril 2024, le Conseil d'administration, sur proposition du Comité des nominations et des rémunérations a confirmé la décision de dissocier les fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur général, et en conséquence, a décidé de renouveler M. Philippe Berterottière dans sa fonction de Président du Conseil d'administration et de nommer M. Jean-Baptiste Choimet en qualité de Directeur général, à l'issue de l'Assemblée générale du 12 juin 2024.

En conséquence, la politique de rémunération des dirigeants mandataires sociaux présentée ci-après et soumise à l'approbation de l'Assemblée générale se décompose comme suit :

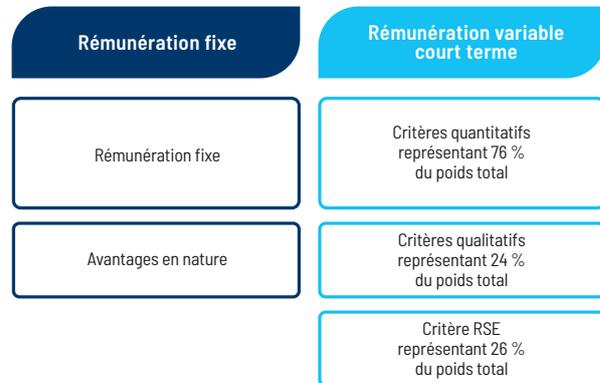
- la politique de rémunération du Président-Directeur général (applicable à M. Philippe Berterottière pour la période courant du 1er janvier 2024 jusqu'au 12 juin 2024) ;
- la politique de rémunération du Directeur général (applicable à compter du 12 juin 2024) ;
- la politique de rémunération du Président du Conseil d'administration en mode dissocié (applicable à compter du 12 juin 2024).

#### 4.2.2.1 Politique de rémunération du Président-Directeur général (applicable à M. Philippe Berterottière jusqu'au 12 juin 2024)

##### Synthèse de la rémunération du Président-Directeur général au cours des trois dernières années



##### Présentation synthétique de la structure de la rémunération du Président-Directeur général en 2024



Les évolutions apportées en 2024 à la politique de rémunération sont les suivantes :

Élément	Commentaires	Évolution en 2024 par rapport à 2023
Rémunération fixe	La rémunération fixe du Président-Directeur général demeure inchangée depuis 2019.	Pas de changement
Rémunération variable	Aussi, comme en 2022 et en 2023, les critères utilisés pour la détermination de la rémunération variable resteront majoritairement quantitatifs (représentant 76 % de la rémunération cible) et seront assis sur la mesure de (i) la performance du Groupe par l'application d'un objectif d'EBITDA, (ii) l'objectif de parts de marché du Groupe dans ses activités cœur de métier, (iii) du chiffre d'affaires réalisé dans les activités de services digitaux, qui constituent un axe stratégique de développement et (iv) un objectif d'EBITDA de la société ELOGEN. La composante qualitative sera plafonnée à 24 % de la rémunération cible. Les critères qui la composent sont notamment liés au déploiement de la stratégie RSE, aux initiatives prises en matière de diversification des activités du Groupe et dans les domaines sociaux et sociétaux ainsi qu'à l'implication du Président-Directeur général dans la transition managériale. Au global, les critères RSE/ESG représentent 26 %.	La structure de la rémunération (plafond et pondération entre critères quantitatifs et qualitatifs) reste inchangée.  Le critère relatif au déploiement de la feuille de route RSE sera apprécié sur un taux moyen mesurant l'atteinte des objectifs arrêtés pour 2024.  Les critères RSE/ESG représentent cette année 26 % (en baisse par rapport à 2023), du fait de l'introduction du critère personnalisé (5%) lié à la transition managériale.
Intéressement long terme		En raison de la dissociation des fonctions de Président et de Directeur général à intervenir au 12 juin 2024, la politique de rémunération du Président-Directeur général ne prévoit plus d'intéressement long-terme.

### Rémunération fixe

Le montant de la rémunération fixe est déterminé par le Conseil d'administration de la Société sur recommandation du Comité des nominations et des rémunérations, en prenant en compte le niveau et la difficulté des responsabilités, l'expérience dans la fonction, l'ancienneté dans la Société et les pratiques relevées dans les groupes ou dans les sociétés de taille comparable et en fonction des recommandations du Code AFEP-MEDEF. Ce montant est établi sur la base d'une analyse des pratiques de marché, menée par un consultant externe spécialisé, incluant des sociétés comparables par leurs activités, leur taille ou leur profil financier.

Ce montant n'est revu qu'à intervalles de temps relativement longs (durée du mandat). Cependant, des circonstances exceptionnelles peuvent donner lieu à sa revue plus fréquemment à la suite de l'évolution du périmètre de responsabilité ou de changements significatifs survenus au sein de la Société ou du marché. Dans ces situations particulières, l'ajustement de la rémunération fixe ainsi que ses motifs seront rendus publics.

Le versement des éléments de rémunération fixe n'est pas conditionné à l'approbation de l'Assemblée générale annuelle qui statuera sur les comptes de l'exercice devant se clore le 31 décembre 2024 (pas de *say on pay ex post*).

Pour l'exercice 2024, il est envisagé de maintenir inchangée la rémunération annuelle fixe du Président-Directeur général octroyée depuis l'exercice 2019, soit 400 000 euros.

En raison de la dissociation à intervenir au 12 juin 2024 et de la fin du mandat de Directeur général de M. Philippe Berterottière, cette rémunération fixe lui sera versée au *pro rata temporis* jusqu'à cette date.

### Rémunération variable

Le montant cible et le montant maximum de la rémunération variable du Président-Directeur général demeurent inchangés pour 2024.

La rémunération variable court terme récompense la performance du dirigeant au titre de l'année écoulée en lien avec la stratégie opérationnelle et la performance du Groupe sur la période considérée.

Comme indiqué ci-après, le montant de la rémunération variable 2024, sera réduit *pro rata temporis*, en raison de la dissociation des fonctions à intervenir au 12 juin 2024 et de la fin du mandat de Directeur général à cette même date.

### Modalités de détermination de la rémunération variable

La partie variable est exprimée en pourcentage de la rémunération fixe annuelle. Cette partie variable sera calculée sur la base du degré d'atteinte d'objectifs, fixés en début d'année par le Conseil d'administration, sur recommandation du Comité des nominations et des rémunérations, en fonction de différents critères quantitatifs et qualitatifs, diversifiés et exigeants, précis et préétablis au regard des objectifs du plan d'affaires à trois ans arrêté chaque année par le Conseil, permettant une analyse complète de la performance.

En conformité avec le Code AFEP-MEDEF, la rémunération variable est plafonnée à un pourcentage de la rémunération fixe, et ne peut dépasser les niveaux maximaux définis par la politique de rémunération. Aucun montant minimal n'est garanti.

Pour chaque critère, l'évaluation de la performance du Président-Directeur général résultera de la comparaison entre le résultat obtenu et la cible définie.

L'appréciation de l'atteinte de la cible, qui sera réalisée par le Conseil d'administration sur recommandation du Comité des nominations et des rémunérations, avec l'assistance le cas échéant des Commissaires aux comptes et des services internes de la Société, tiendra compte de l'environnement concurrentiel et du contexte économique et pourra requérir, en cas de nécessité ou changements de circonstances imprévisibles lors de la décision du Conseil ayant arrêté la présente politique en vue de sa présentation à l'Assemblée générale des actionnaires, un ajustement de la mesure de certains critères, notamment pour tenir compte d'éventuelles révisions du plan d'affaires sur la base duquel les objectifs ont été fixés.

Tout usage de cette discrétion, qui ne constitue pas une dérogation à la politique de rémunération au sens de l'article L. 22-10-8 III alinéa 2 du Code de commerce, sera rendu public par le Conseil d'administration.

Les critères de performance retenus par le Conseil d'administration doivent contribuer aux objectifs de la politique de rémunération, et contribuer à la stratégie de développement du Groupe, notamment *via* une revue périodique permettant de vérifier si le niveau de rémunération demeure en lien avec les performances réalisées, tant par la Société que par la personne concernée, tout en cherchant à demeurer attractif par rapport aux rémunérations pratiquées sur le marché, principalement dans les sociétés comparables par leurs activités et/ou leur profil financier, en vue d'attirer et de conserver des talents au sein de ses instances dirigeantes.

Les critères de performance proposés au titre de la rémunération variable du Président-Directeur général pour l'exercice 2024 sont les suivants :

Description	Cible	Maximum	Cible	Maximum	Explication de la pertinence des indicateurs et modalités de mise en œuvre
	(en % de la rémunération fixe)	(en % de la rémunération fixe)	(en % base 100)	(en % base 100)	
<b>CRITÈRES QUANTITATIFS</b>					
<b>Critères quantitatifs financiers</b>					
Objectif d'EBITDA consolidé en norme IFRS (à périmètre et taux de change constants et hors éléments non récurrents)	25 %	33 %	30 %	39,9 %	<p>Cet indicateur vise à appréhender la performance du Groupe. L'EBITDA est l'un des principaux indicateurs sur lesquels GTT communique au marché semestriellement. L'objectif permet de mesurer la performance du Groupe au regard de l'EBITDA réalisé en décembre de l'année observée par rapport aux prévisions du plan d'affaires.</p> <p>La formule arrêtée par le Conseil d'administration permet de calculer le montant de la part variable due (dans la limite d'un maximum) en prenant en compte le niveau d'EBITDA par rapport à l'objectif cible fixé. L'objectif cible est exigeant dès lors qu'il est préétabli sur la base du plan d'affaires 2024-2026 du Groupe et fixé en adéquation avec l'objectif annoncé par GTT au marché. Pour mémoire, l'objectif d'EBITDA de GTT pour 2024 se situe dans une fourchette comprise entre 345 et 385 millions d'euros, tenant compte du niveau de carnet de commandes pour 2024 mais également des efforts engagés par le Groupe pour soutenir la croissance et préparer l'avenir.</p> <p>Un plancher est fixé à la borne basse de la fourchette. L'atteinte de l'objectif correspond à 106 % de la borne basse de la fourchette communiquée au marché. L'atteinte du maximum correspond à la borne haute de la fourchette communiquée au marché. Le montant est calculé par interpolation linéaire entre ces seuils.</p>
Objectif de parts de marché sur les segments LNGC, FSRU, FLNG	20 %	26 %	24 %	31,2 %	<p>Cet indicateur a pour objet de refléter l'objectif stratégique de développement du Groupe dans ses activités cœur de métier. La formule arrêtée par le Conseil d'administration permet de calculer le montant de la part variable due (dans la limite d'un maximum) en prenant en compte la valeur réalisée du critère par rapport à l'objectif cible fixé. L'objectif cible est exigeant dès lors qu'il est préétabli sur la base du plan d'affaires 2024-2026 du Groupe et a été fixé en tenant compte de la part de marché obtenue par la Société sur ces segments en 2023, ainsi que des prévisions de croissance (en volume) de ces segments de marché sur les applications existantes de transport du GNL (LNGC).</p> <p>Un plancher est fixé si l'objectif est atteint à 94,5 % ce qui démontre le caractère exigeant du critère. Le montant cible de la rémunération variable au titre de cette condition est versé si l'objectif est atteint. Le montant maximum de la rémunération variable au titre de cette condition est versé si l'objectif est réalisé à 105 %. Le montant est calculé par interpolation linéaire entre ces seuils.</p>
Objectif de chiffre d'affaires du pôle digital (sociétés Ascenz, Marorka et OSE Engineering)	7 %	10 %	8 %	12 %	<p>Cet indicateur a pour objet de mesurer le développement des activités de services digitaux, un des axes stratégiques de développement du Groupe.</p> <p>La formule arrêtée par le Conseil d'administration permet de calculer le montant de la part variable due en prenant en compte la valeur réalisée du critère par rapport à l'objectif cible fixé. L'objectif cible est exigeant dès lors qu'il a été préétabli sur la base des plans d'affaires des différentes entités concernées.</p> <p>Un plancher est fixé si l'objectif est atteint à 88 % ce qui démontre le caractère exigeant du critère. Le montant cible de la rémunération variable au titre de cette condition est versé si l'objectif est atteint. Le montant maximum de la rémunération variable au titre de cette condition est versé si l'objectif est réalisé à 112 %. Le montant est calculé par interpolation linéaire entre ces seuils.</p>

Description	Cible	Maximum	Cible	Maximum	Explication de la pertinence des indicateurs et modalités de mise en œuvre
	(en % de la rémunération fixe)	(en % de la rémunération fixe)	(en % base 100)	(en % base 100)	
<b>CRITÈRE QUANTITATIF RSE</b>					
Objectif d'EBITDA la société ELOGEN	11 %	17,5 %	14 %	21 %	<p>Cet indicateur a pour objet de refléter l'objectif stratégique de développement des activités du Groupe sur le segment de l'hydrogène vert devenu un axe important pour le Groupe, en ligne avec son plan d'affaires. La société est en plein développement et conformément au plan d'affaires, la formule retenue par le Conseil d'administration prend en compte une amélioration de l'EBITDA sur la base du plan 2024-2026 de la société Elogen.</p> <p>Le montant cible de la rémunération variable au titre de cette condition est versé si l'objectif est atteint.</p> <p>L'écart entre la borne basse et l'objectif représente 9 % de l'objectif et celui entre la borne haute et l'objectif représente 13 %. Le montant est calculé par interpolation linéaire entre ces seuils.</p>
<b>Total critères quantitatifs</b>	<b>63 %</b>	<b>86,5 %</b>	<b>76 %</b>	<b>104 %</b>	
<b>CRITÈRES QUALITATIFS</b>					
Stratégie RSE	5,8 %	5,8 %	7 %	7%	<p>Cet indicateur vise à mesurer le respect des étapes prévues par le Conseil d'administration pour le déploiement de la stratégie RSE du Groupe (axes « lutte contre le réchauffement climatique » et « entreprise citoyenne »). La cible représente alors un taux d'atteinte à 100 % de ces critères et sera appréciée en calculant la moyenne pondérée du taux d'atteinte de ces derniers.</p>
Diversification des nouvelles activités	5,8 %	5,8 %	7 %	7 %	<p>Cet indicateur vise la capacité de l'entreprise à prendre des initiatives qui permettront une diversification de ses activités et assurer un développement durable. Ce critère prend en compte à parts égales :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>la mise en place d'un conseil scientifique réunissant des personnalités scientifiques reconnues dans les domaines de compétences clés pour GTT ;</li> <li>l'approfondissement de pistes de diversification en matière de transition énergétique et la poursuite d'actions engagées en matière de M&amp;A.</li> </ul>
Ressources humaines et social	4,2 %	4,2 %	5 %	5 %	<p>Cet indicateur mesure l'efficacité de la politique du Groupe en matière de ressources humaines au travers de deux catégories de sous-critères :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>critères RH : <ul style="list-style-type: none"> <li>plan de succession sur les postes de management avec une représentation féminine minimum,</li> <li>enquête d'engagement avec 2 indicateurs fondés sur la participation et l'appréciation globale,</li> <li>gestion des talents avec programme de rétention en place,</li> <li>déploiement d'un plan d'actionnariat salariés Groupe ;</li> </ul> </li> <li>taux de fréquence des accidents du travail : renouvellement du critère permettant de mesurer la performance « sécurité du Groupe » (taux de 2,65).</li> </ul>
Critère personnalisé	4,2 %	4,2 %	5 %	5%	<p>Implication dans la transition managériale et l'entrée en fonctions du nouveau Directeur général</p>
<b>Total critères qualitatifs</b>	<b>20 %</b>	<b>20 %</b>	<b>24 %</b>	<b>24 %</b>	
<b>TOTAL CRITÈRES QUANTITATIFS + QUALITATIFS</b>	<b>83 %</b>	<b>106,5 %</b> (plafonné à 100 %)	<b>100 %</b>	<b>F%</b> (plafonné à 120 %)	

Au regard des caractéristiques des marchés sur lesquels opère la Société, les niveaux d'objectifs fixés prévus au titre de certains des critères susvisés sont des informations stratégiques et économiquement sensibles qui ne peuvent être rendues publiques. La réalisation à 100 % des objectifs ci-dessus donnerait lieu à une part variable d'un montant annuel brut de 333 000 euros, soit 83,25 % de la rémunération fixe proposée au titre de 2024. En cas d'atteinte de la performance maximale, ce montant pourrait être porté jusqu'à un maximum de 400 000 euros (soit 100 % de la rémunération fixe).

En raison de la dissociation des fonctions à intervenir au 12 juin 2024 et de la fin du mandat de Directeur général de M. Philippe Berterottière, le montant ainsi déterminé pour le Président-Directeur général sera réduit, *pro rata temporis* jusqu'à cette date.

#### Modalités de différé de la rémunération variable

Non applicable.

#### Modalités de versement de la rémunération variable

Conformément aux dispositions de l'article L. 225-100 III du Code de commerce, il sera proposé à l'Assemblée générale annuelle qui statuera sur les comptes de l'exercice devant se clore le 31 décembre 2024 d'approuver les éléments de rémunération variable dus ou attribués au titre de l'exercice 2024 et le versement de ces éléments de rémunération variable est conditionné à l'approbation de l'Assemblée générale annuelle qui statuera sur les comptes de l'exercice devant se clore le 31 décembre 2024.

#### Rémunération exceptionnelle

Aucune rémunération exceptionnelle n'est prévue, sauf circonstances très particulières, par exemple en raison de leur importance pour la Société, de l'implication qu'elles exigent ou des difficultés qu'elles présentent. L'attribution d'une rémunération exceptionnelle serait motivée par le Conseil d'administration et ne pourrait représenter plus de 150 % de la rémunération fixe annuelle. Le versement d'éléments de rémunération exceptionnelle serait, en tout état de cause, conditionné à l'approbation *ex post* de l'Assemblée générale annuelle appelée à se tenir au cours de l'exercice suivant l'attribution.

En outre, il est rappelé qu'en cas de désignation d'un nouveau dirigeant mandataire social, l'attribution d'une indemnité de prise de fonctions pourra être décidée à titre exceptionnel par le Conseil d'administration pour permettre l'arrivée d'un dirigeant issu d'un groupe extérieur à GTT afin de compenser la perte des avantages dont bénéficiait ledit dirigeant.

#### Rémunérations des activités d'administrateur

Le Président-Directeur général perçoit une rémunération en tant qu'administrateur de la Société calculée conformément aux règles figurant à la section 4.2.2.3.2 ci-après.

#### Avantages de toute nature

Le Président-Directeur général bénéficie d'un véhicule de fonction. Il bénéficiera également de la prise en charge d'un contrat d'assistance juridique dans le cadre de l'évaluation de ses droits à la retraite, moyennant un montant de 5 400 euros hors taxe. Depuis 2021, le Président-Directeur général ne bénéficie plus de l'assurance perte d'emploi GSC (garantie sociale des chefs et dirigeants d'entreprise).

#### Éléments de rémunération long terme

Conformément au Code AFEP/MEDEF, M. Philippe Berterottière ne recevra aucune attribution d'éléments de rémunération long terme en 2024, année de la cessation de ses fonctions de Directeur Général.

Par ailleurs et pour rappel, conformément à ce qui avait été annoncé dans la politique de rémunération 2023, le plan n°14 attribué en 2023 sera réduit au *pro rata temporis* à la date de cessation des fonctions de Directeur Général (et ce alors même que la levée totale de la condition de présence aurait été autorisée conformément aux stipulations du plan d'attribution gratuite d'actions applicables à tous les bénéficiaires s'agissant des exceptions décès, invalidité, retraite).

Les conditions de performance continueront à s'appliquer à ces actions de performance.

Le niveau d'atteinte des objectifs sera communiqué une fois l'appréciation de la performance établie. Compte tenu des spécificités du marché sur lequel opère la Société, le Conseil déterminera au cas par cas si le niveau d'objectif considéré peut être communiqué sans nuire aux intérêts de la Société, ou s'il constitue une information stratégique et économiquement sensible qui ne peut être rendue publique.

En cas de départ à la suite d'une démission, une révocation pour faute ou un non-renouvellement de l'intégralité des mandats d'un dirigeant mandataire social, la totalité des actions de performance dont la période d'acquisition n'est pas terminée à la date de départ seront perdues par l'intéressé.

#### Périodes d'abstention

Les dirigeants mandataires sociaux sont soumis à des restrictions relatives aux transactions sur les titres GTT, notamment en respectant des périodes d'abstention (ou « fenêtres négatives ») en amont des périodes de publication de résultats<sup>(1)</sup>. De manière générale, ils doivent s'assurer, avant toute transaction, de ne pas être en situation d'initié.

#### Indemnités de cessation des fonctions – indemnité de départ

Le Conseil d'administration peut décider d'octroyer, sous réserve du respect des conditions prévues par l'article R. 22-10-14 du Code de commerce et de l'article 25.5 du Code AFEP-MEDEF, une indemnité en cas de cessation des fonctions d'un dirigeant mandataire social.

En cas de départ contraint lié à un changement de contrôle ou de stratégie, le dirigeant mandataire social aura droit à cette indemnité de départ. À l'inverse, en cas de situations de départ volontaire (démission), départ contraint pour faute lourde ou grave, changement de fonctions à l'intérieur du Groupe ou départ à la retraite, le dirigeant mandataire social n'aura pas droit à cette indemnité de départ. Ainsi, s'agissant de M. Philippe Berterottière, aucune indemnité de départ n'aurait vocation à lui être versée en cas de mise en œuvre de la dissociation dans le cadre duquel celui-ci demeurerait Président du Conseil d'administration et/ou si celui-ci fait valoir ses droits à la retraite.

(1) Le Règlement Abus de marché prévoit l'interdiction pour toute personne exerçant des responsabilités dirigeantes auprès d'un émetteur de réaliser des transactions se rapportant aux actions ou à des titres de créance de l'émetteur pendant une période d'arrêt de 30 jours calendaires minimum avant la publication des communiqués d'annonce des résultats annuels et semestriels. L'AMF recommande aussi, dans sa position-recommandation sur l'information permanente et la gestion de l'information privilégiée, d'instaurer des fenêtres négatives de 15 jours calendaires minimums avant la publication d'une information financière trimestrielle ou intermédiaire (voire des comptes trimestriels ou intermédiaires).

Les conditions de performance fixées pour cette indemnité sont appréciées sur deux exercices au moins. Elles sont exigeantes, et participent aux objectifs de la politique de rémunération établie par le Conseil d'administration, à savoir le respect de l'intérêt social et la contribution à la stratégie et au développement pérenne du Groupe.

Pour chaque dirigeant mandataire social, l'indemnité de départ n'excédera pas, le cas échéant, deux ans de rémunération (fixe et variable perçue au cours des 12 derniers mois précédant la date du départ).

Le montant de l'indemnité dont pourrait bénéficier le Président-Directeur général est fixé à deux fois le montant de la rémunération brute globale (parts fixe et variable) perçue par ce dernier au titre de ses fonctions exercées au sein de GTT au cours des douze derniers mois précédant la date de son départ.

En outre, le versement de cette indemnité sera subordonné au respect des conditions de performance suivantes :

- un tiers de l'indemnité est lié à l'atteinte par le Président-Directeur général de l'objectif de parts de marché de la Société sur les segments LNGC, FLNG et FSRU fixé au titre de la rémunération variable court terme au cours des deux exercices précédant le départ ;
- un tiers de l'indemnité est lié à l'atteinte par le Président-Directeur général de l'objectif d'EBITDA fixé au titre de la rémunération variable court terme au cours des deux exercices précédant le départ ;
- un tiers de l'indemnité sera versé si la part variable de la rémunération du Président-Directeur général au cours des deux derniers exercices précédant son départ est au moins égale aux deux tiers de son montant maximal.

Aucune indemnité de départ ne sera versée au Président-Directeur général dans le cadre de la dissociation des fonctions de Président et de Directeur Général qui interviendra le 12 juin 2024.

### Indemnité de non-concurrence

Le Conseil d'administration peut décider d'octroyer une indemnité en contrepartie de l'engagement de non-concurrence du Président-Directeur général.

Le Président-Directeur général pourrait percevoir en contrepartie d'un engagement de non-concurrence, une indemnité de non-concurrence mensuelle égale à 5/10 (portée à 6/10 en cas de révocation sauf révocation pour faute lourde) de la moyenne mensuelle des appointements et avantages et gratifications contractuels perçus au cours de ses 12 derniers mois de présence (l'engagement de non-concurrence est d'une durée de deux ans à compter de la date de cessation effective du mandat en qualité de Président-Directeur général).

En cas de cumul de l'application de l'indemnité de départ et de l'indemnité de non-concurrence décrite ci-dessus, le cumul de ces deux indemnités ne devra pas excéder deux ans de la rémunération (fixe et variable, perçue au cours des 12 derniers mois précédant la date du départ).

La Société, agissant par le biais de son Conseil d'administration, se réserve la faculté, notamment en cas de faute caractérisée ou de difficultés financières majeures, de renoncer unilatéralement à cet engagement de non-concurrence à la date de cessation des fonctions du dirigeant mandataire social, auquel cas ce dernier sera libre de tout engagement et aucune indemnité ne lui sera due à ce titre.

L'engagement de non-concurrence n'est pas applicable/l'indemnité n'est pas versée dans le cas où le dirigeant mandataire social ferait valoir ses droits à la retraite ou prendrait des fonctions au sein du même Groupe. Dans ce cas, aucune indemnité ne sera due. En tout état de cause, aucune indemnité ne peut être versée au-delà de 65 ans. Aucune indemnité ne pourrait donc être versée à ce titre à M. Philippe Berterottière, celui-ci ayant atteint l'âge de 65 ans.

### Protection sociale/régime de retraite supplémentaire

La rémunération globale du Président-Directeur général a été déterminée en prenant en compte, le cas échéant, l'avantage que représente le bénéfice d'un régime supplémentaire de retraite. Le Conseil d'administration a autorisé le rattachement des dirigeants mandataires sociaux aux contrats mutuelle et assurance prévoyance et à un régime de retraite supplémentaire à cotisations définies (« article 83 »).

Ce régime s'applique, plus généralement, aux salariés de la Société ayant une rémunération brute supérieure ou égale à quatre fois le plafond annuel de la Sécurité sociale, et les cotisations affectées au régime sont égales à un pourcentage de la rémunération des salariés concernés.

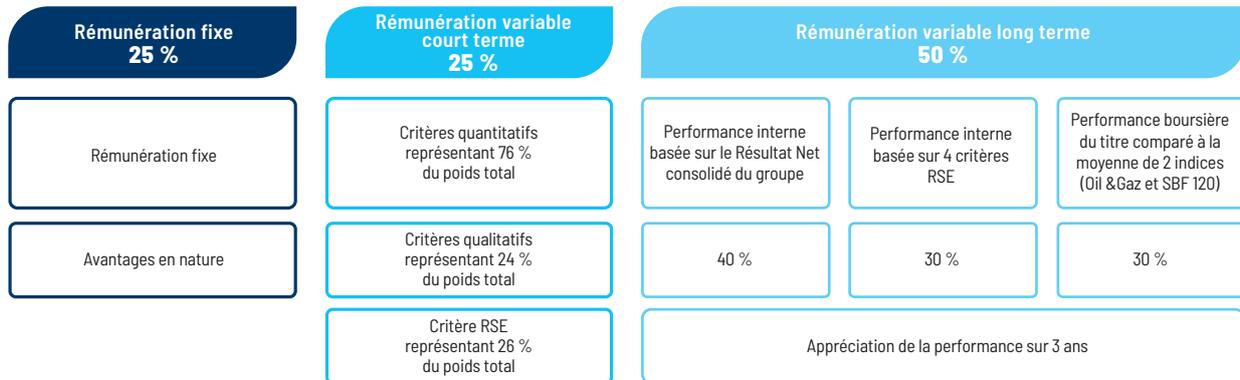
Ce régime est celui pour lequel l'obligation de la Société se limite uniquement au versement d'une cotisation, mais ne comporte aucun engagement de la Société sur le niveau des prestations fournies. Les cotisations versées constituent des charges de l'exercice.

#### 4.2.2.2 Politique de rémunération du Directeur général (applicable à M. Jean-Baptiste Choimet à compter du 12 juin 2024)

Dans le cadre de sa décision de dissocier les fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur général et de la nomination de M. Jean-Baptiste Choimet en qualité de Directeur général à compter de l'issue de l'Assemblée générale du 12 juin 2024, le Conseil d'administration, sur recommandation du Comité des nominations et des rémunérations, propose à l'Assemblée générale de fixer comme suit la rémunération du Directeur général applicable à compter du 12 juin 2024.

Il est précisé que M. Jean-Baptiste Choimet ne détiendra plus de contrat de travail avec la Société à la date d'entrée en vigueur de sa nomination en tant que Directeur général.

## Présentation synthétique de la structure de la rémunération du Directeur général



Le Conseil d'administration tenant compte des changements de gouvernance décidés dans le cadre de la succession et du profil du Directeur général a retenu une politique de rémunération équilibrée dans laquelle les parts variables court terme et long terme demeurent prépondérantes. Cette politique est en ligne avec la stratégie et les objectifs à moyen et long terme du Groupe.

Ainsi, les principales caractéristiques de la politique de rémunération du Directeur général sont les suivantes :

Élément	Commentaires
<b>Rémunération fixe</b>	La rémunération fixe du Directeur général est fixée à 425 000 euros.
<b>Rémunération variable</b>	<p>La rémunération variable maximum du Directeur général s'élève à 425 000 euros</p> <p>Les critères utilisés pour la détermination de la rémunération variable sont majoritairement quantitatifs (représentant 76 % de la rémunération cible) et seront assis sur la performance du Groupe par l'application (i) d'un objectif d'EBITDA, (ii) d'un objectif de parts de marché du Groupe dans ses activités cœur de métier, (iii) d'un objectif de chiffre d'affaires réalisé dans les activités de services digitaux, qui constituent un axe stratégique de développement et (iv) d'un objectif d'EBITDA de la société ELOGEN.</p> <p>La composante qualitative sera plafonnée à 24 % de la rémunération cible. Les critères qui la composent sont notamment liés au déploiement de la stratégie RSE, aux initiatives prises en matière de diversification des activités du Groupe et dans les domaines sociaux et sociétaux ainsi qu'à l'appréciation du succès dans la prise de fonction du nouveau Directeur général.</p> <p>Le critère relatif au déploiement de la feuille de route RSE sera apprécié sur un taux moyen mesurant l'atteinte des objectifs arrêtés pour 2024.</p> <p>Au global, les critères RSE/ESG représentent 26 %.</p>
<b>Intéressement long terme</b>	<p>La rémunération variable long terme du Directeur général ne pourra excéder 200 % de la rémunération fixe annuelle pour chacune des années 2024 et 2025. Ce plafond pourra être porté à 250 % à compter de 2026.</p> <p>Au titre du plan qui serait mis en place en 2024, l'acquisition définitive des actions de performance restera soumise à des conditions de présence et de performance appréciées sur une période de trois ans :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• performance interne : objectif de résultat consolidé par référence à un agrégat financier usuel ;</li> <li>• performance RSE : 4 sous-objectifs basés sur l'évolution du chiffre d'affaires des segments GNL carburant, Smart Shipping et Elogen, la diminution du BOR (voir chapitre 3, section 3.2.2.3) ;</li> <li>• performance boursière : taux de rentabilité de l'action GTT (TSR) par rapport à un indice de sociétés comparables. L'acquisition ne peut démarrer que si la performance de l'action GTT est au moins égale au TSR de référence ;</li> </ul>

### Rémunération fixe

Le montant de la rémunération fixe est déterminé par le Conseil d'administration de la Société sur recommandation du Comité des nominations et des rémunérations, en prenant en compte le niveau et la difficulté des responsabilités, l'expérience dans la fonction, l'ancienneté dans la Société et les pratiques relevées dans les groupes ou dans les sociétés de taille comparable et en fonction des recommandations du Code AFEP-MEDEF. Ce montant est établi sur la base d'une analyse des pratiques de marché, menée par un consultant externe spécialisé, incluant des sociétés comparables par leurs activités, leur taille ou leur profil financier.

Ce montant n'est revu qu'à intervalles de temps relativement longs (durée du mandat). Cependant, des circonstances exceptionnelles peuvent donner lieu à sa revue plus fréquemment à la suite de l'évolution du périmètre de responsabilité ou de changements significatifs survenus au sein de la Société ou du marché. Dans ces situations particulières, l'ajustement de la rémunération fixe ainsi que ses motifs seront rendus publics.

Le versement des éléments de rémunération fixe n'est pas conditionné à l'approbation de l'Assemblée générale annuelle qui statuera sur les comptes de l'exercice devant se clore le 31 décembre 2024 (pas de *say on pay ex post*).

La rémunération annuelle fixe du Directeur général est de 425 000 euros.

Cette rémunération sera versée au Directeur général au *prorata temporis* à compter de sa prise de fonctions, *i.e.* le 12 juin 2024.

### Rémunération variable

Le montant cible de la rémunération variable du Directeur général s'élève à 332 000 euros et le montant maximum s'élève à 425 000 euros (soit 100% de sa rémunération fixe), étant précisé que le montant maximum correspond à l'atteinte maximale des critères de performance.

La rémunération variable court terme récompense la performance du dirigeant au titre de l'année écoulée en lien avec la stratégie opérationnelle et la performance du Groupe sur la période considérée.

### Modalités de détermination de la rémunération variable

La partie variable est exprimée en pourcentage de la rémunération fixe annuelle. Cette partie variable sera calculée sur la base du degré d'atteinte d'objectifs, fixés en début d'année par le Conseil d'administration, sur recommandation du Comité des nominations et des rémunérations, en fonction de différents critères quantitatifs et qualitatifs, diversifiés et exigeants, précis et préétablis au regard des objectifs du plan d'affaires à trois ans arrêté chaque année par le Conseil, permettant une analyse complète de la performance.

En conformité avec le Code AFEP-MEDEF, la rémunération variable est plafonnée à un pourcentage de la rémunération fixe, et ne peut dépasser les niveaux maximaux définis par la politique de rémunération. Aucun montant minimal n'est garanti.

Pour chaque critère, l'évaluation de la performance du Directeur général résultera de la comparaison entre le résultat obtenu et la cible définie.

L'appréciation de l'atteinte de la cible, qui sera réalisée par le Conseil d'administration sur recommandation du Comité des nominations et des rémunérations, avec l'assistance le cas échéant des Commissaires aux comptes et des services internes de la Société, tiendra compte de l'environnement concurrentiel et du contexte économique et pourra requérir, en cas de nécessité ou changements de circonstances imprévisibles lors de la décision du Conseil ayant arrêté la présente politique en vue de sa présentation à l'Assemblée générale des actionnaires, un ajustement de la mesure de certains critères, notamment pour tenir compte d'éventuelles révisions du plan d'affaires sur la base duquel les objectifs ont été fixés.

Tout usage de cette discrétion, qui ne constitue pas une dérogation à la politique de rémunération au sens de l'article L. 22-10-8 III alinéa 2 du Code de commerce, sera rendu public par le Conseil d'administration.

Les critères de performance retenus par le Conseil d'administration doivent contribuer aux objectifs de la politique de rémunération, et contribuer à la stratégie de développement du Groupe, notamment *via* une revue périodique permettant de vérifier si le niveau de rémunération demeure en lien avec les performances réalisées, tant par la Société que par la personne concernée, tout en cherchant à demeurer attractif par rapport aux rémunérations pratiquées sur le marché, principalement dans les sociétés comparables par leurs activités et/ou leur profil financier, en vue d'attirer et de conserver des talents au sein de ses instances dirigeantes.

Les critères de performance proposés au titre de la rémunération variable du Directeur général pour l'exercice 2024 sont les suivants :

Description	Cible (en % de la rémunération fixe)	Maximum (en % de la rémunération fixe)	Cible (en % base 100)	Maximum (en % base 100)	Explication de la pertinence des indicateurs et modalités de mise en œuvre
<b>CRITÈRES QUANTITATIFS</b>					
<b>Critères quantitatifs financiers</b>					
Objectif d'EBITDA consolidé en norme IFRS (à périmètre et taux de change constants et hors éléments non récurrents)	23,4 %	31,2 %	30 %	39,9 %	<p>Cet indicateur vise à appréhender la performance du Groupe. L'EBITDA est l'un des principaux indicateurs sur lesquels GTT communique au marché semestriellement. L'objectif permet de mesurer la performance du Groupe au regard de l'EBITDA réalisé en décembre de l'année observée par rapport aux prévisions du plan d'affaires.</p> <p>La formule arrêtée par le Conseil d'administration permet de calculer le montant de la part variable due (dans la limite d'un maximum) en prenant en compte le niveau d'EBITDA par rapport à l'objectif cible fixé. L'objectif cible est exigeant dès lors qu'il est préétabli sur la base du plan d'affaires 2024-2026 du Groupe et fixé en adéquation avec l'objectif annoncé par GTT au marché. Pour mémoire, l'objectif d'EBITDA de GTT pour 2024 se situe dans une fourchette comprise entre 345 et 385 millions d'euros, tenant compte du niveau de carnet de commandes pour 2024 mais également des efforts engagés par le Groupe pour soutenir la croissance et préparer l'avenir.</p> <p>Un plancher est fixé à la borne basse de la fourchette. L'atteinte de l'objectif correspond à 106 % de la borne basse de la fourchette communiquée au marché. L'atteinte du maximum correspond à la borne haute de la fourchette communiquée au marché. Le montant est calculé par interpolation linéaire entre ces seuils.</p>
Objectif de parts de marché sur les segments LNGC, FSRU, FLNG	18,7 %	24,4 %	24 %	31,2 %	<p>Cet indicateur a pour objet de refléter l'objectif stratégique de développement du Groupe dans ses activités cœur de métier. La formule arrêtée par le Conseil d'administration permet de calculer le montant de la part variable due (dans la limite d'un maximum) en prenant en compte la valeur réalisée du critère par rapport à l'objectif cible fixé. L'objectif cible est exigeant dès lors qu'il est préétabli sur la base du plan d'affaires 2024-2026 du Groupe et a été fixé en tenant compte de la part de marché obtenue par la Société sur ces segments en 2023, ainsi que des prévisions de croissance (en volume) de ces segments de marché sur les applications existantes de transport du GNL (LNGC).</p> <p>Un plancher est fixé si l'objectif est atteint à 94,5 % ce qui démontre le caractère exigeant du critère. Le montant cible de la rémunération variable au titre de cette condition est versé si l'objectif est atteint. Le montant maximum de la rémunération variable au titre de cette condition est versé si l'objectif est réalisé à 105 %. Le montant est calculé par interpolation linéaire entre ces seuils.</p>
Objectif de chiffre d'affaires du pôle digital (sociétés Ascenz, Marorka et OSE Engineering)	6,2 %	9,4 %	8 %	12 %	<p>Cet indicateur a pour objet de mesurer le développement des activités de services digitaux, un des axes stratégiques de développement du Groupe.</p> <p>La formule arrêtée par le Conseil d'administration permet de calculer le montant de la part variable due en prenant en compte la valeur réalisée du critère par rapport à l'objectif cible fixé. L'objectif cible est exigeant dès lors qu'il a été préétabli sur la base des plans d'affaires des différentes entités concernées.</p> <p>Un plancher est fixé si l'objectif est atteint à 88 % ce qui démontre le caractère exigeant du critère. Le montant cible de la rémunération variable au titre de cette condition est versé si l'objectif est atteint. Le montant maximum de la rémunération variable au titre de cette condition est versé si l'objectif est réalisé à 112 %. Le montant est calculé par interpolation linéaire entre ces seuils.</p>

Description	Cible	Maximum	Cible	Maximum	Explication de la pertinence des indicateurs et modalités de mise en œuvre
	(en % de la rémunération fixe)	(en % de la rémunération fixe)	(en % base 100)	(en % base 100)	
<b>Critère quantitatif RSE</b>					
Objectif d'EBITDA la société ELOGEN	11 %	16,4 %	14 %	21 %	<p>Cet indicateur a pour objet de refléter l'objectif stratégique de développement des activités du Groupe sur le segment de l'hydrogène vert devenu un axe important pour le Groupe, en ligne avec son plan d'affaires. La société est en plein développement et conformément au plan d'affaires, la formule retenue par le Conseil d'administration prend en compte une amélioration de l'EBITDA sur la base du plan 2024-2026 de la société Elogen.</p> <p>Le montant cible de la rémunération variable au titre de cette condition est versé si l'objectif est atteint.</p> <p>L'écart entre la borne basse et l'objectif représente 9 % de l'objectif et celui entre la borne haute et l'objectif représente 13 %. Le montant est calculé par interpolation linéaire entre ces seuils.</p>
<b>Total critères quantitatifs</b>	<b>59 %*</b>	<b>81 %*</b>	<b>76 %</b>	<b>104 %*</b>	
<b>CRITÈRES QUALITATIFS</b>					
Stratégie RSE	5,4 %	5,4 %	7 %	7 %	<p>Cet indicateur vise à mesurer le respect des étapes prévues par le Conseil d'administration pour le déploiement de la stratégie RSE du Groupe (axes « lutte contre le réchauffement climatique » et « entreprise citoyenne »). La cible représente alors un taux d'atteinte à 100 % de ces critères et sera appréciée en calculant la moyenne pondérée du taux d'atteinte de ces derniers.</p>
Diversification des nouvelles activités	5,4 %	5,4 %	7 %	7 %	<p>Cet indicateur vise la capacité de l'entreprise à prendre des initiatives qui permettront une diversification de ses activités et assurer un développement durable. Ce critère prend en compte à parts égales :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La mise en place d'un conseil scientifique réunissant des personnalités scientifiques reconnues dans les domaines de compétences clés pour GTT.</li> <li>• L'approfondissement de pistes de diversification en matière de transition énergétique et la poursuite d'actions engagées en matière de M&amp;A.</li> </ul>
Ressources humaines et social	3,9 %	3,9 %	5 %	5 %	<p>Cet indicateur mesure l'efficacité de la politique du Groupe en matière de ressources humaines au travers de deux catégories de sous-critères :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Critère RH : <ul style="list-style-type: none"> <li>• plan de succession sur les postes de management avec une représentation féminine minimum,</li> <li>• enquête d'engagement avec 2 indicateurs fondés sur la participation et l'appréciation globale,</li> <li>• gestion des talents avec programme de rétention en place ;</li> <li>• déploiement d'un plan d'actionnariat salariés Groupe ;</li> </ul> </li> <li>• Taux de fréquence des accidents du travail : renouvellement du critère permettant de mesurer la performance « sécurité du Groupe » (taux de 2,65).</li> </ul>
Critère individualisé	3,9 %	3,9 %	5 %	5 %	<p>Cet indicateur vise à apprécier le succès du Directeur général dans sa prise de fonction et dans son appropriation de la stratégie de l'entreprise.</p>
<b>Total critères qualitatifs</b>	<b>19 %*</b>	<b>19 %*</b>	<b>24 %</b>	<b>24 %</b>	
<b>TOTAL CRITÈRES QUANTITATIFS + QUALITATIFS</b>	<b>78 %*</b>	<b>100 %*</b>	<b>100 %</b>	<b>128 %*</b>	

\* Les écarts entre le montant des totaux/sous-totaux et la somme des différentes lignes sont dus aux arrondis.

Au regard des caractéristiques des marchés sur lesquels opère la Société, les niveaux d'objectifs fixés prévus au titre de certains des critères susvisés sont des informations stratégiques et économiquement sensibles qui ne peuvent être rendues publiques. La réalisation à 100 % des objectifs ci-dessus donnerait lieu à une part variable d'un montant annuel brut de 332 000 euros, soit 78 % de la rémunération fixe proposée au titre de 2024. En cas d'atteinte de la performance maximale de tous les critères, ce montant pourrait être porté jusqu'à un maximum de 425 000 euros (soit 100 % de la rémunération fixe).

Le montant ainsi déterminé pour le nouveau Directeur général, sera réduit, *pro rata temporis*, à compter de sa prise de fonction, i.e. le 12 juin 2024.

#### Modalités de différé de la rémunération variable

Non applicable.

#### Modalités de versement de la rémunération variable

Conformément aux dispositions de l'article L. 225-100 III du Code de commerce, il sera proposé à l'Assemblée générale annuelle qui statuera sur les comptes de l'exercice devant se clore le 31 décembre 2024 d'approuver les éléments de rémunération variable dus ou attribués au titre de l'exercice 2024 et le versement de ces éléments de rémunération variable est conditionné à l'approbation de l'Assemblée générale annuelle qui statuera sur les comptes de l'exercice devant se clore le 31 décembre 2024.

#### Rémunération exceptionnelle

Aucune rémunération exceptionnelle n'est prévue, sauf circonstances très particulières, par exemple en raison de leur importance pour la Société, de l'implication qu'elles exigent ou des difficultés qu'elles présentent, notamment en cas de réalisation d'une opération transformante pour le Groupe. L'attribution d'une rémunération exceptionnelle serait motivée par le Conseil d'administration et ne pourrait représenter plus de 150 % de la rémunération fixe annuelle du Directeur général. Le versement d'éléments de rémunération exceptionnelle serait, en tout état de cause, conditionné à l'approbation *ex post* de l'Assemblée générale annuelle appelée à se tenir au cours de l'exercice suivant l'attribution.

En outre, il est rappelé qu'en cas de désignation d'un nouveau dirigeant mandataire social, l'attribution d'une indemnité de prise de fonctions pourra être décidée à titre exceptionnel par le Conseil d'administration pour permettre l'arrivée d'un dirigeant issu d'un groupe extérieur à GTT afin de compenser la perte des avantages dont bénéficiait ledit dirigeant. Aucune indemnité exceptionnelle ne sera versée au nouveau directeur général dans le cadre de sa prise de fonctions.

#### Rémunérations des activités d'administrateur

Le Directeur général, s'il est également désigné administrateur de la Société, percevra une rémunération calculée conformément aux règles figurant à la section 4.2.2.3.2 ci-après.

#### Avantages de toute nature

Le Directeur général bénéficiera d'un véhicule de fonction et d'une assurance perte d'emploi GSC (garantie sociale des chefs et dirigeants d'entreprise).

#### Éléments de rémunération long terme

La Société a inscrit sa politique de rémunération long terme dans une stratégie globale de fidélisation et de motivation de ses dirigeants mandataires sociaux compétitive au regard des pratiques de marchés, en conformité avec les objectifs de la politique de rémunération établie par le Conseil d'administration, à savoir le respect de l'intérêt social, la contribution à la stratégie et au développement pérenne du Groupe.

Les attributions d'actions de performance seront décidées par le Conseil d'administration dans les conditions de la délégation donnée par l'Assemblée générale extraordinaire des actionnaires du 31 mai 2022. Le nombre total d'actions ainsi attribuées ne pourra excéder un pourcentage déterminé du capital social prévu lors de la délégation consentie par l'Assemblée générale au Conseil (et, en tout état de cause, 1 % du capital social, hors cas d'ajustement). Par ailleurs, le nombre total d'actions attribuées aux dirigeants mandataires sociaux de la Société ne pourra excéder un pourcentage défini de l'ensemble des attributions effectuées par le Conseil (et en tout état de cause, 0,50 % du capital, hors cas d'ajustement).

La motivation et la fidélisation des dirigeants mandataires sociaux sont prises en compte par le Conseil d'administration qui les considère comme déterminantes pour réaliser les objectifs à moyen terme de la Société, et pour conduire avec succès les évolutions majeures nécessaires au développement du Groupe. En ce sens, le Conseil d'administration s'attache à prévoir une rémunération long terme particulièrement motivante pour les dirigeants mandataires sociaux, notamment le Directeur général, dont les compétences et l'expertise reconnues dans l'industrie dans laquelle la Société intervient seront décisives dans le développement continu de la Société.

La valeur de marché des actions de performance attribuées au Directeur général ne pourra excéder un plafond égal à 200 % de la rémunération fixe annuelle au titre de chacune des années 2024 et 2025. Ce plafond pourra être porté à 250 % à compter de l'attribution faite au titre de l'année 2026. Toute attribution gratuite d'actions au Directeur général serait ainsi soumise à un double plafond, en volume et en valeur.

La période d'acquisition qui sera fixée par le Conseil d'administration sera de trois ans minimum et sera, le cas échéant, assortie d'une période de conservation. Le Conseil d'administration pourra également conditionner l'acquisition définitive des actions par tout ou partie des bénéficiaires à une condition de présence effective dans le Groupe à l'expiration de la période d'acquisition.

La détermination du nombre d'actions définitivement acquises par les bénéficiaires sera effectuée à l'issue d'une période d'au moins trois ans, en application de conditions de performance qui seront appréciées sur la même période d'au moins trois ans, l'intégralité des actions ainsi attribuées étant subordonnée au respect des conditions de performance, déterminées au regard d'objectifs quantitatifs de la Société. Les conditions de performance applicables seront exigeantes et concerneront tant les performances financières intrinsèques que boursières et RSE du Groupe de nature à contribuer aux objectifs de la politique de rémunération, dès lors qu'il s'agit de conditions exigeantes, de nature à encourager la réalisation des objectifs stratégiques du Groupe notamment dans le domaine des nouveaux marchés liés à la transition énergétique et à favoriser la création de valeur sur le long terme.

Compte tenu de la nomination du Directeur général avec effet au 12 juin 2024, le nombre d'actions attribuées au titre du plan 2024 tiendra compte de la date de prise de fonctions de ce dernier.

La rémunération variable long-terme applicable au Directeur général à compter de sa prise de fonction sera déterminée selon les modalités ci-après :

Critères	Pondération	Taux de réalisation
<p><b>Performance interne</b> : apprécié sur la base d'un objectif de résultat consolidé déterminé par référence à un agrégat financier usuel (EBITDA, résultat net, etc.) apprécié par comparaison à la moyenne atteinte au titre de l'agrégat concerné sur une période de trois exercices consécutifs à compter de l'attribution.</p>	40 %	L'acquisition démarre à compter de l'atteinte de la cible. Le taux de réalisation sera déterminé sur la base du plan d'affaires 2024-2026 qui a été arrêté en février 2024. Les taux de réalisation cible et de réalisation maximum (permettant une attribution à 100 % au titre de ce critère) seront exigeants et fixés selon des conditions cohérentes avec celles ressortant du Plan AGA 14 mis en place en juin 2023 et décrit à la section 4.2.1.3.2.
<p><b>Performance RSE</b> : sur la base de l'activité des nouveaux marchés (en particulier, les activités de GNL comme carburant et les services), appréciée par comparaison à la moyenne du volume d'activité constaté sur une période de trois exercices consécutifs à compter de l'attribution.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• GNL comme carburant (8 % de l'attribution).</li> <li>• Smart Shipping (8 % de l'attribution).</li> <li>• Elogen (8 % de l'attribution).</li> </ul> <p>Au regard de la nature même des activités sur ces nouveaux marchés, liés à la transition énergétique et aux obligations de réduction des émissions polluantes, ce critère est directement corrélé à la performance extra-financière du Groupe.</p> <p>En outre, un critère additionnel (6 % de l'attribution) vient compléter les 3 précédents critères, basé sur la diminution du BOR (<i>boil-off rate</i>) qui se traduit par une diminution des émissions de CO<sub>2</sub> (voir chapitre 3, section 3.2.2.3)</p>	30 % Se décomposant en 4 sous-critères appréciés individuellement	<p>L'acquisition démarre à compter de l'atteinte de la cible. Le taux de réalisation sera déterminé sur la base du plan d'affaires 2024-2026 qui a été arrêté en février 2024. Les taux de réalisation cible et de réalisation maximum de chacun des critères seront exigeants et sont appréciés individuellement.</p> <p>Le critère relatif au BOR, en ligne avec la stratégie énoncée au chapitre 3, section 3.2.2.3, est fondé sur un objectif annuel de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> des navires méthaniens équipés des technologies GTT. L'objectif est de diminuer ces émissions de 0,5 % annuellement (soit 1,5 % sur la période 2024-2026). Cet objectif est en ligne avec l'objectif fixé par l'OMI (Organisation Maritime Internationale).</p>
<p><b>Performance boursière relative</b> : sur la base d'un objectif déterminé en fonction du rendement total pour les actionnaires de la Société sur une période de 3 ans à compter de l'attribution (le « <b>TSR GTT</b> »), par rapport à la moyenne des rendements de (i) l'indice STOXX 600 Oil &amp; Gas et (ii) de l'indice SBF 120 d'Euronext Paris, appréciés sur la même période (le « <b>TSR de Référence</b> »).</p> <p>Pour les besoins de cette condition :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• le TSR GTT correspond à l'évolution (en pourcentage) entre le cours moyen de l'action de la Société au cours des 90 derniers jours de Bourse du premier exercice de la période triennale considérée, dividendes cumulés compris, et le cours moyen de l'action de la Société au cours des 90 derniers jours de Bourse du dernier exercice de la période triennale considérée, dividendes cumulés compris ;</li> <li>• le TSR de Référence correspond à la moyenne arithmétique de l'évolution (en pourcentage) entre les valeurs moyennes des indices de référence, dividendes cumulés compris, au cours des 90 derniers jours de Bourse du premier exercice de la période triennale considérée et les valeurs moyennes des indices de référence des 90 derniers jours de Bourse, du dernier exercice de la période triennale considérée, dividendes cumulés compris.</li> </ul>	30 %	<p>L'acquisition ne pourra démarrer que si la performance de l'action GTT est au moins égale au TSR de référence.</p> <p>Ainsi, l'acquisition démarre à compter de l'atteinte de la cible. L'acquisition d'actions au titre de cette condition serait déclenchée si le TSR GTT atteint 100 % du TSR de Référence, et plafonnée à hauteur de 30 % de l'attribution totale, si le TSR GTT atteint 110 % du TSR de Référence ; si le TSR GTT est égal au TSR de Référence, les actions acquises représenteraient 20,4 % de l'attribution totale au titre du plan.</p>

Le niveau d'atteinte des objectifs sera communiqué une fois l'appréciation de la performance établie. Compte tenu des spécificités du marché sur lequel opère la Société, le Conseil déterminera au cas par cas si le niveau d'objectif considéré peut être communiqué sans nuire aux intérêts de la Société, ou s'il constitue une information stratégique et économiquement sensible qui ne peut être rendue publique.

Sous réserve des éléments indiqués ci-dessus, en cas de départ à la suite d'une démission, une révocation pour faute ou un non-renouvellement de l'intégralité des mandats d'un dirigeant

mandataire social, la totalité des actions de performance dont la période d'acquisition n'est pas terminée à la date de départ seront perdues par l'intéressé.

En cas de départ à la suite d'une révocation pour justes motifs, sans pour autant que ces motifs caractérisent une faute, la condition de présence sera levée pour un nombre d'actions fixé *prorata temporis*, c'est-à-dire à proportion de la période d'acquisition ayant couru jusqu'à la date de départ, étant précisé que les conditions de performance resteront applicables aux actions concernées, et seront mesurées à l'issue de la période d'acquisition.

Par exception à ce qui précède et s'agissant de tous les bénéficiaires du plan, en cas de cessation des fonctions de salarié ou de mandataire suite à une invalidité (à savoir, une incapacité absolue de travailler au sens du 2<sup>e</sup> ou 3<sup>e</sup> de l'article L. 341-4 du Code de la Sécurité sociale ou toute disposition équivalente en droit étranger), un décès ou un départ à la retraite, la condition de présence sera levée pour la totalité des actions, étant précisé que les conditions de performance resteront applicables aux actions concernées, et seront mesurées à l'issue de la période d'acquisition.

Les dirigeants mandataires sociaux doivent s'engager à ne pas recourir à des opérations de couverture de leurs risques sur les actions de performance qui leur sont attribuées et ce, jusqu'à la fin de la période de conservation des actions éventuellement fixée par le Conseil d'administration.

### Obligation de conservation et de détention

Le Conseil d'administration pourra (i) décider que les actions attribuées aux dirigeants mandataires sociaux ne peuvent être cédées par les intéressés avant la cessation de leurs fonctions, ou (ii) fixer le nombre d'actions de performance qu'ils sont tenus de conserver au nominatif jusqu'à la cessation de leurs fonctions.

### Périodes d'abstention

Les dirigeants mandataires sociaux sont soumis à des restrictions relatives aux transactions sur les titres GTT, notamment en respectant des périodes d'abstention (ou « fenêtres négatives ») en amont des périodes de publication de résultats <sup>(1)</sup>. De manière générale, ils doivent s'assurer, avant toute transaction, de ne pas être en situation d'initié.

### Indemnités de cessation des fonctions – indemnité de départ

Le Conseil d'administration peut décider d'octroyer, sous réserve du respect des conditions prévues par l'article R. 22-10-14 du Code de commerce et de l'article 25.5 du Code AFEP-MEDEF, une indemnité en cas de cessation des fonctions d'un dirigeant mandataire social.

En cas de départ contraint lié à un changement de contrôle ou de stratégie, le dirigeant mandataire social aura droit à cette indemnité de départ. À l'inverse, en cas de situations de départ volontaire (démission), départ contraint pour faute lourde ou grave, changement de fonctions à l'intérieur du Groupe ou départ à la retraite, le dirigeant mandataire social n'aura pas droit à cette indemnité de départ.

Les conditions de performance fixées pour cette indemnité sont appréciées sur deux exercices au moins. Elles sont exigeantes, et participent aux objectifs de la politique de rémunération établie par le Conseil d'administration, à savoir le respect de l'intérêt social et la contribution à la stratégie et au développement pérenne du Groupe.

Pour chaque dirigeant mandataire social, l'indemnité de départ n'excédera pas, le cas échéant, deux ans de rémunération (fixe et variable perçue au cours des 12 derniers mois précédant la date du départ).

Le montant de l'indemnité dont pourrait bénéficier le Directeur général est fixé à deux fois le montant de la rémunération brute globale (parts fixe et variable) perçue par ce dernier au titre de ses fonctions exercées au sein de GTT au cours des douze derniers mois précédant la date de son départ.

En outre, le versement de cette indemnité sera subordonné au respect des conditions de performance suivantes :

- un tiers de l'indemnité est lié à l'atteinte par le Directeur général de l'objectif de parts de marché de la Société sur les segments LNGC, FLNG et FSRU fixé au titre de la rémunération variable court terme au cours des deux exercices précédant le départ ;
- un tiers de l'indemnité est lié à l'atteinte par le Directeur général de l'objectif d'EBITDA fixé au titre de la rémunération variable court terme au cours des deux exercices précédant le départ ;
- un tiers de l'indemnité sera versé si la part variable de la rémunération du Directeur général au cours des deux derniers exercices précédant son départ est au moins égale aux deux tiers de son montant maximal.

Par exception :

- aucune indemnité ne sera due en cas de départ au cours de la première année suivant l'entrée en fonction du Directeur général ;
- en cas de départ après la première année suivant l'entrée en fonction du Directeur général : (i) les conditions de performance ci-dessus seront appréciées sur la durée effective des fonctions du Directeur général, et (ii) le montant de l'indemnité dont pourrait bénéficier le Directeur général sera ramené à douze mois de rémunération brute (fixe et variable) avec un mois supplémentaire pour chaque mois effectué au-delà de la première année.

### Indemnité de non-concurrence

Le Conseil d'administration peut décider d'octroyer une indemnité en contrepartie de l'engagement de non-concurrence du Directeur général.

Le Directeur général pourrait percevoir en contrepartie d'un engagement de non-concurrence, une indemnité de non-concurrence mensuelle égale à 5/10 (portée à 6/10 en cas de révocation sauf révocation pour faute lourde) de la moyenne mensuelle des appointements et avantages et gratifications contractuels perçus au cours de ses 12 derniers mois de présence (l'engagement de non-concurrence est d'une durée de deux ans à compter de la date de cessation effective du mandat en qualité de Directeur général).

En cas de cumul de l'application de l'indemnité de départ et de l'indemnité de non-concurrence décrite ci-dessus, le cumul de ces deux indemnités ne devra pas excéder deux ans de la rémunération (fixe et variable, perçue au cours des 12 derniers mois précédant la date du départ).

La Société, agissant par le biais de son Conseil d'administration, se réserve la faculté, notamment en cas de faute caractérisée ou de difficultés financières majeures, de renoncer unilatéralement à cet engagement de non-concurrence à la date de cessation des fonctions du dirigeant mandataire social, auquel cas ce dernier sera libre de tout engagement et aucune indemnité ne lui sera due à ce titre.

L'engagement de non-concurrence n'est pas applicable/l'indemnité n'est pas versée dans le cas où le dirigeant mandataire social ferait valoir ses droits à la retraite ou prendrait des fonctions au sein du même Groupe. Dans ce cas, aucune indemnité ne sera due. En tout état de cause, aucune indemnité ne peut être versée au-delà de 65 ans.

(1) Le Règlement Abus de marché prévoit l'interdiction pour toute personne exerçant des responsabilités dirigeantes auprès d'un émetteur de réaliser des transactions se rapportant aux actions ou à des titres de créance de l'émetteur pendant une période d'arrêt de 30 jours calendaires minimum avant la publication des communiqués d'annonce des résultats annuels et semestriels. L'AMF recommande aussi, dans sa position-recommandation sur l'information permanente et la gestion de l'information privilégiée, d'instaurer des fenêtres négatives de 15 jours calendaires minimums avant la publication d'une information financière trimestrielle ou intermédiaire (voire des comptes trimestriels ou intermédiaires).

### Protection sociale/régime de retraite supplémentaire

La rémunération globale du Directeur général a été déterminée en prenant en compte, le cas échéant, l'avantage que représente le bénéfice d'un régime supplémentaire de retraite. Le Conseil d'administration a autorisé le rattachement des dirigeants mandataires sociaux aux contrats mutuelle et assurance prévoyance et à un régime de retraite supplémentaire à cotisations définies (« article 83 »).

Ce régime s'applique, plus généralement, aux salariés de la Société ayant une rémunération brute supérieure ou égale à quatre fois le plafond annuel de la Sécurité sociale, et les cotisations affectées au régime sont égales à un pourcentage de la rémunération des salariés concernés.

Ce régime est celui pour lequel l'obligation de la Société se limite uniquement au versement d'une cotisation, mais ne comporte aucun engagement de la Société sur le niveau des prestations fournies. Les cotisations versées constituent des charges de l'exercice

## 4.2.2.3 Éléments composant la rémunération des mandataires sociaux non exécutifs

### 4.2.2.3.1 La politique de rémunération du Président du Conseil d'administration à compter de la date de dissociation des fonctions

Le Conseil d'administration du 26 février 2024 a défini, sur recommandation du Comité des nominations et rémunérations, les principes, la structure et les caractéristiques de la rémunération d'un Président du Conseil d'administration n'assumant pas la Direction générale. Dans le cadre de la succession de la Direction générale, cette politique a vocation à s'appliquer à M. Philippe Berterottière à compter de la cessation de ses fonctions de Directeur général et de sa nomination en qualité de Président du Conseil d'administration (i.e. 12 juin 2024).

#### Rémunération fixe

Le Comité des nominations et rémunérations a pris en compte une étude réalisée par WTW portant sur la rémunération de Présidents non exécutifs de sociétés comparables. Cette étude se fonde sur les 3 panels traditionnellement utilisés par la Société :

- **Panel n° 1** : le CAC Mid 60 qui constitue l'indice de référence de GTT.
- **Panel n° 2** : le *ISS peer group* qui reflète l'analyse quantitative de la rémunération de la performance d'ISS et est constitué de sociétés européennes, principalement du secteur « Oil & Gas ».
- **Panel n° 3** : le *High Value peer group*, constitué d'entreprises à forte valeur ajoutée pour lesquelles la capitalisation boursière est considérée comme élevée par rapport à leur chiffre d'affaires. Ces entreprises appartiennent principalement à trois secteurs : *Oil & Gas* (transport et stockage), énergie (producteurs d'électricité de renouvellement ou activités connexes) et secteur technologique (logiciels et semi-conducteurs)<sup>(1)</sup>.

Cette étude distingue deux situations :

- les sociétés dans lesquelles le Président n'est pas issu du groupe concerné (groupe n° 1) ;
- les sociétés dans lesquelles le Président non exécutif est l'ancien dirigeant exécutif (groupe n° 2).

M. Philippe Berterottière, ayant exercé les fonctions de Directeur général jusqu'à la dissociation des fonctions, le Conseil a considéré que l'échantillon le plus pertinent était celui issu du groupe n°2 ci-dessus. Il a en outre relevé la situation particulière de GTT, société dont l'effectif salarié est certes faible, mais qui est en forte croissance s'agissant tant de ses résultats que de sa capitalisation boursière. Au regard de ces éléments, et de l'intérêt pour la Société de pouvoir continuer à bénéficier de l'expérience et de la forte connaissance du groupe et de sa gouvernance par M. Philippe Berterottière, le Comité des nominations et rémunérations a décidé de proposer que le Président perçoive une rémunération fixe annuelle de 400 000 euros.

Le Conseil d'administration du 26 février 2024, agissant sur recommandation du Comité des nominations et rémunérations, a donc fixé à 400 000 euros la rémunération fixe annuelle de M. Philippe Berterottière au titre de ses fonctions de Président du Conseil d'administration et ce à compter de la date de dissociation des fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur général. Ce montant sera versé *pro rata temporis* à compter de cette date.

#### Autres avantages

##### Rémunération d'administrateur

M. Berterottière ne percevra pas de rémunération au titre de sa qualité de membre du Conseil d'administration.

##### Voiture de fonction

M. Berterottière bénéficiera d'une voiture de fonction.

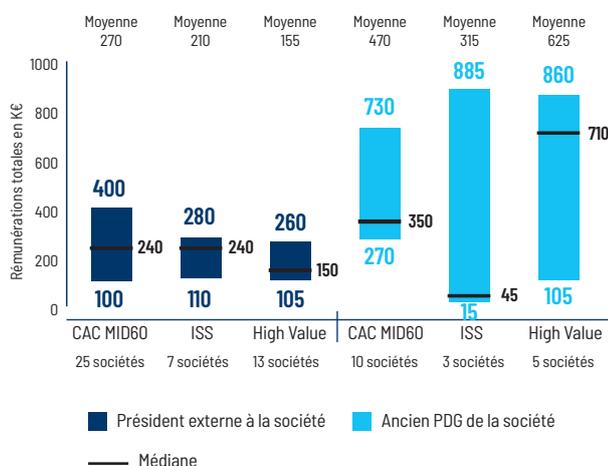
##### Régimes de couverture et de prévoyance

M. Berterottière bénéficiera du régime collectif de prévoyance applicable aux salariés de GTT SA, couvrant les risques maladie, incapacité, invalidité et décès.

### 4.2.2.3.2 La politique de rémunération des membres du Conseil d'administration

La politique de rémunération des membres du Conseil d'administration comprend, d'une part, les éléments communs à l'ensemble des mandataires sociaux présentés ci-dessus, et, d'autre part, les éléments spécifiques développés ci-après.

La politique de rémunération des membres du Conseil d'administration de GTT a pour objectif de rétribuer la compétence et l'implication de ses membres à hauteur d'un montant en adéquation avec la rareté de profils correspondants dans un secteur d'activité international et hautement concurrentiel.



(1) Albioma ; ASM International ; Bonheur ASA ; CGG ; Contourglobal PLC ; Enagas ; Encavis AG ; Erg S.P.A. ; Euronav NV ; Eutelsat Communications ; Falck Renewables S.P.A. ; Neon SA ; Pharmagest Interactice ; Scatec Solar ASA ; Soitec ; Tomtom NV ; Volitalia SA ; Vopak.

### Montant global de rémunération

Conformément aux dispositions législatives et réglementaires en vigueur ainsi qu'aux dispositions des statuts de la Société, l'Assemblée générale peut allouer aux membres du Conseil d'administration, en rémunération de leur activité, une somme annuelle globale. Les administrateurs, dont le mandat est de quatre ans, sont exclusivement rémunérés par cette voie. La rémunération annuelle globale des membres du Conseil d'administration a été fixée à 600 000 euros par l'Assemblée générale du 27 mai 2021. Cette rémunération demeure inchangée en 2024.

La répartition de la somme annuelle globale entre les administrateurs est décidée par le Conseil d'administration sur proposition du Comité des nominations et des rémunérations en

application des règles figurant à l'article 23 du règlement intérieur du Conseil d'administration. Cette répartition tient compte des principes suivants :

- une enveloppe pour le Conseil et une enveloppe pour chacun des comités du Conseil ;
- une part fixe et une part variable en fonction de la participation effective aux réunions du Conseil et aux réunions des comités du Conseil ;
- une part variable prépondérante, conformément aux règles énoncées par le Code AFEP-MEDEF ; et
- une part fixe et une part variable plus importante pour le Président du Conseil d'administration et les Présidents des comités.

Sur la base de ces principes, la rémunération des administrateurs est allouée selon les règles de répartition ci-après :

	Conseil d'administration		Comités	
	Part fixe	Part variable	Part fixe	Part variable
Président	15 900 € <sup>(1)</sup>	4 975 € <sup>(2)</sup>	5 950 €	2 700 €
Membre	11 355 €	3 570 €	4 325 €	1 890 €

Le montant de la part fixe allouée à chaque administrateur dépend également de la durée effective de son mandat, et en cas d'arrivée ou de départ en cours d'année cette part fixe est calculée *pro rata temporis*. Si l'enveloppe n'est pas intégralement utilisée en tenant compte de ces règles, le solde n'est pas réaffecté. En cas d'atteinte du plafond de l'enveloppe, la rémunération de chaque administrateur serait réduite selon une règle d'écrêtement.

La rémunération allouée aux administrateurs au titre de l'année N est versée en année N+1.

Les frais engagés lors des déplacements peuvent être remboursés par la Société.

### Rémunérations exceptionnelles

Conformément à l'article 17.3 des statuts de la Société, le Conseil d'administration peut allouer des rémunérations exceptionnelles pour les missions ou mandats spécifiques confiés à ses membres. Ces rémunérations sont déterminées par le Conseil d'administration en prenant en compte la durée et la complexité de la mission après avis du Comité des nominations et des rémunérations.

## 4.3 OPÉRATIONS AVEC LES APPARENTÉS

Les informations sur les opérations avec les apparentés de l'exercice 2023 figurent dans le rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées visé ci-après à la section 4.3.1 – *Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées pour l'exercice clos au 31 décembre 2023* du présent Document d'enregistrement universel, ainsi que dans la note 19 de la section 6.1.5 – *Notes annexes aux états financiers consolidés* du présent Document d'enregistrement universel.

### 4.3.1 PROCÉDURE RELATIVE AUX CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES ET DE NATURE COURANTE

Le Groupe a mis en place une procédure de qualification et d'évaluation régulière du caractère normal et courant des conventions. Le Conseil d'administration a décidé la mise en place de cette procédure lors de sa réunion du 17 avril 2020.

Les personnes directement ou indirectement intéressées à l'une de ces conventions ne participent pas à son évaluation.

Les conventions de nature courante font l'objet d'une validation annuelle par le Conseil d'administration selon le processus suivant :

1. Un tableau est dressé par la Direction administrative et financière et est soumis au Comité d'audit pour évaluation périodique.

2. La liste des conventions établie ci-avant est soumise annuellement au Conseil d'administration après présentation aux Commissaires aux comptes de la Société.

Conformément à cette procédure, le Comité d'audit a examiné lors de sa réunion du 17 avril 2024 la pertinence des critères de qualification des conventions portant sur des opérations courantes et conclues à des conditions normales telle que définies par ladite procédure et a décidé de ne pas les modifier.

(1) La rémunération fixe du Président du Conseil d'administration cessera de s'appliquer à compter de la dissociation des fonctions de Président et de Directeur général, le Président bénéficiant d'une rémunération fixe et forfaitaire au titre des fonctions de Président du Conseil d'administration.

(2) La rémunération variable du Président du Conseil d'administration cessera de s'appliquer à compter de la dissociation des fonctions de Président et de Directeur général, le Président bénéficiant d'une rémunération fixe et forfaitaire au titre de fonctions de Président du Conseil d'administration.

### 4.3.2 RAPPORT SPÉCIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES

#### Assemblée générale d'approbation des comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2023

À l'assemblée générale de la société GTT,

En notre qualité de commissaires aux comptes de votre société, nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées.

Il nous appartient de vous communiquer, sur la base des informations qui nous ont été données, les caractéristiques, les modalités essentielles ainsi que les motifs justifiant de l'intérêt pour la société des conventions dont nous avons été avisés ou que nous aurions découvertes à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon les termes de l'article R. 225-31 du Code de commerce, d'apprécier l'intérêt qui s'attachait à la conclusion de ces conventions en vue de leur approbation.

Par ailleurs, il nous appartient, le cas échéant, de vous communiquer les informations prévues à l'article R. 225-31 du Code de commerce relatives à l'exécution, au cours de l'exercice écoulé, des conventions déjà approuvées par l'assemblée générale.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimé nécessaires au regard de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette mission.

#### 1/ Conventions soumises à l'approbation de l'assemblée générale

Nous vous informons qu'il ne nous a été donné avis d'aucune convention autorisée et conclue au cours de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de l'assemblée générale en application des dispositions de l'article L. 225-38 du Code de commerce.

#### 2/ Conventions déjà approuvées par l'assemblée générale

Nous vous informons qu'il ne nous a été donné avis d'aucune convention déjà approuvée par l'assemblée générale dont l'exécution se serait poursuivie au cours de l'exercice écoulé.

Paris et Paris-La Défense, le 26 avril 2024

Les commissaires aux comptes

CAILLIAU DEDOUIT ET ASSOCIES

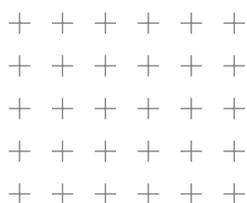
Sandrine Le Mao

ERNST & YOUNG Audit

Stéphane Pédron



# 5



## Commentaires sur l'exercice RFA

<b>5.1</b>	<b>ANALYSE DES COMPTES CONSOLIDÉS DE L'EXERCICE</b>	<b>186</b>	<b>5.3</b>	<b>ÉVOLUTION ET PERSPECTIVES</b>	<b>199</b>
5.1.1	Activité & compte de résultat	186	5.3.1	Hypothèses	199
5.1.2	Analyse du bilan consolidé	190	5.3.2	Prévisions consolidées pour l'exercice 2024	199
5.1.3	Capitaux propres et endettement	194	<b>5.4</b>	<b>RÉSULTATS DE LA SOCIÉTÉ AU COURS DES CINQ DERNIERS EXERCICES</b>	<b>200</b>
5.1.4	Flux de trésorerie	195			
<b>5.2</b>	<b>CHIFFRES CLÉS DU PREMIER TRIMESTRE ET ÉVÉNEMENTS POSTÉRIEURS À LA CLÔTURE</b>	<b>198</b>			

## 5.1 ANALYSE DES COMPTES CONSOLIDÉS DE L'EXERCICE

### 5.1.1 ACTIVITÉ & COMPTE DE RÉSULTAT

<i>En milliers d'euros</i>	Notes	31 décembre 2023	31 décembre 2022	%
<b>Produits des activités ordinaires (chiffre d'affaires)</b>	1	427 704	307 294	39,2 %
Autres produits d'exploitation		1 330	959	38,6 %
<b>Total Produits d'exploitation</b>		<b>429 034</b>	<b>308 254</b>	<b>39,2 %</b>
Achats consommés		(17 764)	(13 525)	31,3 %
Charges externes	2	(86 186)	(60 521)	42,4 %
Charges de personnel	3	(95 565)	(67 623)	41,3 %
Impôts et taxes		(3 640)	(3 597)	1,2 %
Dotations aux amortissements et provisions	4	(4 995)	(16 140)	- 69,1 %
Autres produits et charges opérationnels courants	5	2 643	5 370	- 50,8 %
<b>Résultat opérationnel courant (EBIT)</b>	<b>6</b>	<b>223 527</b>	<b>152 218</b>	<b>46,8 %</b>
<b>Marge d'EBIT sur chiffre d'affaires (en %)</b>	<b>6</b>	<b>52,3 %</b>	<b>49,5 %</b>	
Autres produits et charges opérationnels non courants	7	8 850		
<b>Résultat opérationnel courant et non courant *</b>		<b>232 377</b>	<b>152 218</b>	<b>52,7 %</b>
Résultat financier	8	4 256	641	564,0 %
Quote-part dans le résultat des entités associées		(407)	(139)	193,1 %
<b>Résultat avant impôt</b>		<b>236 225</b>	<b>152 719</b>	<b>54,7 %</b>
Impôts sur les sociétés	9	(34 853)	(24 428)	42,7 %
<b>Résultat net</b>	<b>10</b>	<b>201 372</b>	<b>128 291</b>	<b>57,0 %</b>
<b>Marge nette sur chiffre d'affaires (en %)</b>		<b>47,1 %</b>	<b>41,7 %</b>	
<b>Résultat net de base par action (en euros)</b>		<b>5,45</b>	<b>3,48</b>	<b>56,8 %</b>
<b>EBITDA **</b>	<b>6</b>	<b>234 545</b>	<b>161 124</b>	<b>45,6 %</b>
<b>Marge d'EBITDA sur chiffre d'affaires (en %)</b>	<b>6</b>	<b>54,8 %</b>	<b>52,4 %</b>	
<b>Résultat opérationnel courant (EBIT)</b>	<b>6</b>	<b>223 527</b>	<b>152 218</b>	<b>46,8 %</b>
<b>Marge d'EBIT ou EBIT rapporté au chiffre d'affaires (en %)</b>	<b>6</b>	<b>52,3 %</b>	<b>49,5 %</b>	

\* Il est dorénavant présenté un résultat opérationnel courant et un résultat opérationnel courant et non courant pour tenir compte de produits non courants en 2023.

\*\* L'EBITDA exclut dorénavant les provisions pour pertes à terminaison (reprise de 458 milliers d'euros en 2023). L'impact sur l'EBITDA 2022 est de + 3 592 milliers d'euros, portant le montant de l'EBITDA 2022 à 164 716 milliers d'euros (contre un EBITDA 2022 publié de 161 124 milliers d'euros). Après exclusion des provisions pour pertes à terminaison, la marge d'EBITDA 2022 ressort ainsi à 53,6 %.

## Note 1 – Évolution et répartition du chiffre d'affaires (rubrique « Produits des activités ordinaires » du compte de résultat)

En milliers d'euros	31 décembre 2023	31 décembre 2022	Variation	%
<b>Chiffre d'affaires</b>	<b>427 704</b>	<b>307 294</b>	<b>120 408</b>	<b>39,2 %</b>
<b>Dont navires en construction</b>	<b>389 464</b>	<b>279 526</b>	<b>109 939</b>	<b>39,3 %</b>
Méthaniers/éthaniers	353 378	242 294	110 790	45,8 %
FSU	2 422	16 195	(13 773)	- 85,0 %
FSRU	0	0	0	n/a
FLNG	0	1 218	(1 218)	- 100,0 %
Réservoirs terrestres et GBS	4 126	13 014	(8 888)	- 68,3 %
Navires propulsés au GNL	29 539	6 805	22 734	334,1 %
<b>Dont Hydrogène</b>	<b>10 080</b>	<b>4 653</b>	<b>5 427</b>	<b>116,6 %</b>
<b>Dont services</b>	<b>28 159</b>	<b>23 116</b>	<b>5 042</b>	<b>21,8 %</b>
Navires en opération	21 062	14 684	6 378	43,4 %
Homologation	2 405	2 170	235	10,8 %
Études	3 687	5 547	(1 860)	- 33,5 %
Formation	1 002	589	413	70,1 %
Autres	3	127	(124)	- 97,64 %

Le chiffre d'affaires passe de 307 294 milliers d'euros en 2022 à 427 704 milliers d'euros en 2023, soit une hausse de 39,2 % sur la période. La variation s'explique par (i) la progression du nombre de navires en construction, (ii) la hausse des activités liées à l'hydrogène et (iii) l'augmentation des activités de services.

L'année 2023 a été marquée par une augmentation du nombre de navires avec 91 commandes enregistrées, dont 73 méthaniers.

Le chiffre d'affaires méthaniers/éthaniers représente, en 2023, 353 378 milliers d'euros, en hausse de 46 %, soit 83 % du chiffre d'affaires total (contre 79 % en 2022). En 2022, 29 % du chiffre d'affaires méthaniers/éthaniers provenaient de navires commandés en 2019, 34 % de navires commandés en 2020, 33 % des navires commandés en 2021 et 3 % de navires commandés en 2022. En 2023, 14 % du chiffre d'affaires méthaniers/éthaniers provient de navires commandés avant 2020, 60 % de navires commandés en 2021, 24 % des navires commandés en 2022 et 2 % des navires commandés en 2023.

Le chiffre d'affaires lié aux commandes de FSU (*Floating Storage Units*) est de 2 422 milliers d'euros. En 2023, 100 % du chiffre d'affaires provenaient des commandes reçues en 2020.

Aucun chiffre d'affaires lié aux commandes de FLNG (*Floating Liquefied Natural Gas*) n'a été constaté en 2023 alors qu'il s'était élevé à 1 218 milliers d'euros en 2022 (100 % du chiffre d'affaires 2022 provenaient d'une commande prise en 2017).

Le chiffre d'affaires relatif aux réservoirs terrestres est de 4 126 milliers d'euros en 2023. En 2023, 29 % de ce chiffre d'affaires provenaient d'une commande prise en 2020 et 71 % de deux commandes prises en 2021. Aucun chiffre d'affaires relatif aux réservoirs sur mer GBS (*Gravity-Based Structure*) n'a été constaté en 2023 alors qu'il s'était élevé à 6 825 milliers d'euros en 2022.

Le chiffre d'affaires lié aux navires propulsés au GNL est de 29 539 milliers d'euros. En 2023, 64 % de ce chiffre d'affaires proviennent de commandes prises en 2021 et 36 % de navires commandés en 2022.

Le chiffre d'affaires des activités liées à l'hydrogène est en nette progression et s'élève à 10 080 milliers d'euros et a bénéficié en sus de subventions pour un montant de 556 milliers d'euros, soit un total des revenus liés à l'activité de 10 636 milliers d'euros.

Le chiffre d'affaires résultant des services est en hausse de 21,8 % au cours de l'exercice, passant de 23 116 milliers d'euros à 28 159 milliers d'euros. Cette variation s'explique principalement par la hausse des revenus générés par les services d'assistance des navires en opération et l'accroissement de l'activité digitale, qui compense largement la baisse de 1 860 milliers d'euros des études d'avant-projet, dont la demande est par nature fluctuante.

## FORMATION DU RÉSULTAT OPÉRATIONNEL

## Note 2 – Charges externes

<i>En milliers d'euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022	Variation	%
Essais et études	10 071	8 020	2 051	25,6 %
Sous-traitance	38 922	18 896	20 025	106,0 %
Honoraires	7 181	10 277	(3 096)	- 30,1 %
Locations, entretiens et assurances	6 915	5 996	919	15,3 %
Transport, déplacements & réceptions	12 638	10 101	2 537	25,1 %
Autres	10 460	7 232	3 228	44,6 %
<b>CHARGES EXTERNES</b>	<b>86 186</b>	<b>60 521</b>	<b>25 665</b>	<b>42,4 %</b>
<b>% des produits des activités ordinaires</b>	<b>20,2 %</b>	<b>19,7 %</b>	<b>0,5 %</b>	

Les charges externes du Groupe passent de 60 521 milliers d'euros en 2022 à 86 186 milliers d'euros en 2023, soit une progression de 42,4 %, imputable principalement à la hausse des coûts de sous-traitance de 20 025 milliers d'euros. Cette hausse est en ligne avec la progression de l'activité de GTT SA notamment sur les chantiers clients et la croissance d'Elogen.

## Note 3 – Charges de personnel

<i>En milliers d'euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022	Variation	%
Salaires et traitements & charges sociales	83 768	56 516	27 679	49,3 %
Paievements fondés sur des actions	2 309	3 418	(1 536)	- 40,0 %
Participation et intéressement	9 488	7 689	1 799	23,4 %
<b>CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>95 565</b>	<b>67 623</b>	<b>27 942</b>	<b>41,3 %</b>
<b>% des produits des activités ordinaires</b>	<b>22,3 %</b>	<b>22,0 %</b>	<b>0,3%</b>	

Les charges de personnel passent de 67 623 milliers d'euros en 2022 à 95 565 milliers d'euros en 2023 soit une progression de 41,3 %, imputable principalement à :

- l'évolution de l'effectif moyen Groupe qui passe de 549 personnes en 2022 à 701 personnes en 2023 ;
- la refonte de la politique de rémunération (benchmark et rééquilibrage entre part collective et part individuelle) ;
- les augmentations de salaires liées à l'inflation.

## Note 4 – Amortissements et provisions

<i>En milliers d'euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022	Variation	%
Dotations aux amortissements sur immobilisations	9 486	7 915	1 571	19,8 %
Dotations aux amortissements sur immobilisations IFRS 16	1 136	959	177	18,4 %
Dotations (reprises) aux provisions	(5 627)	7 266	(12 892)	- 177,4 %
Dotations (reprises) dépréciations sur immobilisations	-	-		n/a
<b>DOTATIONS (REPRISES) AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>	<b>4 995</b>	<b>16 140</b>	<b>(11 144)</b>	

La hausse des dotations pour amortissements sur immobilisations est liée à la mise en service des investissements d'équipements du Groupe (logiciels, matériel informatique, agencements et matériels utilisés pour les essais).

L'augmentation des dotations aux amortissements des immobilisations IFRS 16 est principalement liée aux nouveaux locaux pris en location par GTT SA et sa filiale ELOGEN en 2023.

Les dotations aux provisions nettes des reprises correspondent en 2023 à une reprise nette de 5 627 milliers d'euros (contre une dotation nette de 7 266 milliers d'euros en 2022), ce qui s'explique principalement par :

- une dotation pour créances douteuses de 2 420 milliers d'euros ;
- la reprise de la provision KFTC de 8 873 milliers d'euros (au 31 décembre 2023, il demeure une provision de 648 milliers d'euros).

## Note 5 – Autres produits et charges d'exploitation

En milliers d'euros	31 décembre 2023	31 décembre 2022	Variation	%
Crédit impôt recherche	3 906	5 400	(1 494)	- 27,7 %
Autres produits (charges) opérationnels	(1 263)	(30)	(1 234)	n/a
<b>AUTRES PRODUITS ET CHARGES D'EXPLOITATION</b>	<b>2 643</b>	<b>5 370</b>	<b>(2 728)</b>	

Les autres produits et charges d'exploitation sont essentiellement constitués du crédit impôt recherche. L'estimation du montant pour l'année en cours est réalisée au regard des projets considérés comme éligibles selon les critères du crédit impôt recherche. Les dépenses des projets de recherche sont comptabilisées selon les règles en vigueur.

En 2023, le montant du crédit impôt recherche comptabilisé sur l'exercice est en baisse de 1 494 milliers d'euros par rapport à 2022,

en lien avec la comptabilisation d'une quote-part du crédit impôt recherche (1 173 milliers d'euros) en diminution des projets capitalisés (IAS 38).

Les autres charges d'exploitation correspondent aux valeurs nettes comptables d'immobilisations incorporelles ou corporelles sorties sur la période ainsi que de la plus-value de cession des locaux réalisée par la filiale Ascenz pour 635 milliers d'euros.

## Note 6 – Évolution du résultat opérationnel courant (EBIT) et de l'EBITDA

En milliers d'euros	31 décembre 2023	31 décembre 2022	Variation	%
EBITDA*	234 545	161 124	73 421	45,6 %
Marge d'EBITDA (%) – EBITDA rapporté au chiffre d'affaires	54,8 %	52,4 %	2,4 points	
Résultat opérationnel courant (EBIT)	223 527	152 218	71 309	46,8 %
Marge d'EBIT (%) – EBIT ou résultat d'exploitation rapporté au chiffre d'affaires	52,3 %	49,5 %	2,7 points	

\* L'EBITDA exclut dorénavant les provisions pour pertes à terminaison (reprise de 458 milliers d'euros en 2023). L'impact sur l'EBITDA 2022 est de + 3 592 milliers d'euros, portant le montant de l'EBITDA 2022 à 164 716 milliers d'euros (contre un EBITDA 2022 publié de 161 124 milliers d'euros). Après exclusion des provisions pour pertes à terminaison, la marge d'EBITDA 2022 ressort ainsi à 53,6 %.

L'EBIT du Groupe est en hausse de 71 309 milliers d'euros, passant de 152 218 milliers d'euros en 2022 à 223 527 milliers d'euros en 2023. La marge d'EBIT sur chiffre d'affaires est en augmentation, passant de 49,5 % en 2022 à 52,3 % en 2023 (soit + 2,8 points par rapport à 2022).

Cette variation s'explique principalement par la croissance du chiffre d'affaires (120 408 milliers d'euros) compensée partiellement

par l'augmentation des charges externes (25 665 milliers d'euros) et des charges de personnel (27 942 milliers d'euros).

En 2023, la différence entre l'EBIT et l'EBITDA s'explique principalement par :

- les amortissements sur immobilisations ;
- la reprise de provision pour pertes à terminaison.

## Note 7 – Autres produits et charges opérationnels non courants

GTT a comptabilisé en 2023 des indemnités transactionnelles pour violation et usage non autorisé de ses droits de propriété intellectuelle. Ces indemnités transactionnelles font suite à la résiliation d'un contrat courant 2022. Un acteur a poursuivi des opérations en utilisant la technologie de GTT malgré l'absence de contrat. Le montant perçu en 2023 au titre de cet accord

moyennant renonciation à recours de GTT pour violation de propriété intellectuelle, s'élève à 8 850 milliers d'euros.

Fin 2023, un autre accord transactionnel de même nature portant sur des indemnités de 21 000 milliers d'euros a été signé. Cette créance a été intégralement dépréciée en raison des incertitudes qui pèsent sur sa recouvrabilité à la date d'arrêt des comptes.

## Note 8 – Formation du résultat financier

En milliers d'euros	31 décembre 2023	31 décembre 2022	Variation	%
Produits financiers	6 238	830	5 408	651 %
Charges financières	(1 983)	(189)	(1 793)	946 %
<b>RÉSULTAT FINANCIER</b>	<b>4 256</b>	<b>641</b>	<b>3 615</b>	<b>564 %</b>

La hausse de 3 615 milliers d'euros du résultat financier est essentiellement due au placement de la trésorerie sur des produits sans risques de perte de capital et à la hausse des taux compensée par les pertes de change nettes liées notamment au remboursement de l'amende KFTC (appréciation du won par rapport à l'euro).

## Note 9 – Impôt sur les sociétés

### Analyse de la charge d'impôt

<i>En milliers d'euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Impôts exigibles	(37 987)	(26 201)
Impôts différés	3 123	1 764
Régularisation de l'impôt exigible sur résultat antérieur	11	10
Dotations nettes provisions pour litiges sur impôt des sociétés	-	-
<b>CHARGE D'IMPÔT SUR LE RÉSULTAT</b>	<b>(34 853)</b>	<b>(24 428)</b>
Crédit d'impôt recherche	3 906	5 400
<b>CHARGE TOTALE D'IMPÔT NETTE DES CRÉDITS D'IMPÔT</b>	<b>(30 947)</b>	<b>(19 028)</b>

Compte tenu de son activité, le Groupe est principalement imposé au taux réduit sur les revenus nets provenant des redevances d'utilisation de ses brevets.

Les revenus provenant des prestations de services (études, homologation...) sont taxés au taux de droit commun. Les charges affectées à cette activité étant supérieures à ces revenus, les opérations de GTT au taux de droit commun génèrent chaque année un déficit.

**Charge d'impôt exigible** : la hausse de la charge d'impôt exigible entre 2022 et 2023 (37 987 milliers d'euros en 2023 contre 26 201 milliers d'euros en 2022) est essentiellement due à l'augmentation du résultat imposable du Groupe en 2023.

**Impôts différés** : le montant d'impôts différés constaté en résultat sur la période est principalement constitué de l'activation des impôts sur les déficits des filiales de GTT qui seront consommés entre 2024 et 2028 et de l'impact des différences temporaires liées aux dotations aux provisions non déductibles fiscalement.

## Note 10 – Formation du résultat net et du résultat par action

<i>En euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Résultat net en euros	201 372 087	128 291 099
Nombre moyen pondéré d'actions en circulation (hors actions autodétenues)	36 940 976	36 890 466
Nombre d'actions sur une base diluée	37 094 967	37 037 612
<b>RÉSULTAT NET DE BASE PAR ACTION (en euros)</b>	<b>5,45</b>	<b>3,48</b>
<b>RÉSULTAT NET DILUÉ PAR ACTION (en euros)</b>	<b>5,43</b>	<b>3,46</b>

Le résultat net du Groupe passe de 128 291 milliers d'euros en 2022 à 201 372 milliers d'euros en 2023, reflétant la croissance de l'activité de GTT.

Le résultat net de base par action a été calculé sur une base de 36 940 976 actions correspondant au nombre moyen pondéré d'actions ordinaires en circulation (hors actions autodétenues) au cours de la période.

Sur ces bases, le résultat net de base par action passe de 3,48 euros à 5,45 euros sur la période.

Le résultat net dilué par action est calculé en tenant compte des attributions d'actions gratuites décidées par le Groupe.

Au 31 décembre 2023, le Groupe a attribué 58 891 actions gratuites qui viennent s'ajouter aux précédents plans. Le total d'actions gratuites prises en compte dans le calcul du résultat net dilué par action est de 153 991 au 31 décembre 2023. Le résultat net dilué par action passe ainsi de 3,46 euros à 5,43 euros.

## 5.1.2 ANALYSE DU BILAN CONSOLIDÉ

### Actifs non courants

<i>En milliers d'euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022	Variation	%
Immobilisations incorporelles	23 062	18 493	4 570	24,71 %
Goodwill	15 365	15 365	-	0,00 %
Immobilisations corporelles	41 988	34 051	7 937	23,31 %
Participations dans les entreprises mises en équivalence	5 917	2 338	3 579	153,07 %
Actifs financiers non courants	3 053	4 597	(1 544)	- 33,60 %
Impôts différés actifs	8 518	5 377	1 023	19,02 %
<b>ACTIFS NON COURANTS</b>	<b>97 903</b>	<b>80 221</b>	<b>15 563</b>	<b>19,40 %</b>

La variation des actifs non courants de 15 563 milliers d'euros entre le 31 décembre 2022 et le 31 décembre 2023 résulte principalement de :

- la hausse des immobilisations incorporelles pour 4 570 milliers d'euros liée au développement de projets informatiques ainsi qu'à l'activation des projets de recherche et développement ;
- la hausse des immobilisations corporelles pour 7 937 milliers d'euros liée notamment aux immobilisations IFRS 16 et les divers projets en cours (dont la rénovation de bâtiments à Saint-Remy-lès-Chevreuse) ;

- la hausse des participations dans les entreprises mises en équivalence à la suite de prises de participation dans les sociétés bound4blue et Aegir ;
- la hausse des impôts différés actifs portant sur les autres différences temporelles ;
- compensée partiellement par la baisse des actifs financiers non courants en lien avec la cession d'un placement financier.

## Actifs courants

En milliers d'euros	31 décembre 2023	31 décembre 2022	Variation	%
Stocks	19 746	13 603	6 144	45,2 %
Clients	109 791	97 519	12 272	12,6 %
Clients – Actifs sur contrat	48 307	20 417	27 890	136,6 %
Créance d'impôts exigibles	54 132	40 110	14 022	35,0 %
Autres actifs courants	18 848	19 729	(880)	- 4,5 %
Actifs financiers courants	132	44	88	201,6 %
Trésorerie et équivalents	267 529	212 803	54 726	25,7 %
<b>ACTIFS COURANTS</b>	<b>518 486</b>	<b>404 224</b>	<b>114 262</b>	<b>28,3 %</b>

Les actifs courants sont en augmentation entre le 31 décembre 2022 et le 31 décembre 2023, passant de 404 224 milliers d'euros à 518 486 milliers d'euros.

Cette évolution résulte principalement de :

- la hausse du poste clients (dont actifs sur contrats) de 40 162 milliers d'euros. Les actifs sur contrats correspondent aux factures à établir à l'exclusion des factures que GTT SA est en droit d'émettre (factures non émises alors que le jalon de facturation a été atteint). Cette hausse s'explique par un flux de commandes élevé accompagné d'un fort niveau de facturation au second semestre 2023 ;

- la hausse de la trésorerie de 54 726 milliers d'euros (cf. tableau de flux de trésorerie) ;
- la hausse des stocks de 6 144 milliers d'euros qui s'explique notamment par les coûts d'études capitalisés et les achats de métaux précieux pour les stocks de la filiale Elogen ;
- la hausse des créances d'impôts exigibles de 14 022 milliers d'euros en lien avec la hausse des acomptes d'impôts sur les sociétés versés en 2023 par rapport à 2022.

## Capitaux propres

En milliers d'euros	31 décembre 2023	31 décembre 2022	Variation	%
Capital	371	371	-	0,0 %
Primes liées au capital	2 932	2 932	-	0,0 %
Actions autodétenues	(8 911)	(10 818)	1 907	- 17,6 %
Réserves	140 536	139 049	1 487	1,1 %
Résultat	201 369	128 260	73 109	n/a
Capitaux propres – part du Groupe	336 297	259 794	76 503	29,4 %
Capitaux propres – part revenant aux intérêts non contrôlés	43	41	2	ns
<b>CAPITAUX PROPRES</b>	<b>336 340</b>	<b>259 835</b>	<b>76 505</b>	<b>29,4 %</b>

La hausse des capitaux propres entre le 31 décembre 2022 (259 835 milliers d'euros) et le 31 décembre 2023 (336 340 milliers d'euros) s'explique principalement par l'augmentation du résultat de l'année (73 112 milliers d'euros).

La variation du poste réserves au cours de l'exercice s'explique essentiellement par l'affectation du résultat 2022 pour + 128 260 milliers d'euros, compensée par la distribution de dividendes pour - 125 640 milliers d'euros et les écarts actuariels pour - 1 252 milliers d'euros.

La variation des actions auto-détenues s'explique par l'attribution d'actions gratuites (plan AGA 11) au 1<sup>er</sup> semestre 2023.

## Variation des capitaux propres

Tableau de variation des capitaux propres

<i>En milliers d'euros</i>	Nombre d'actions	Capital	Primes liées au capital	Actions auto- détenues	Réserves	Résultat	Écarts de conversion	Capitaux propres part du Groupe	Intérêts mino- ritaires	Capitaux propres
<b>Au 1<sup>er</sup> janvier 2022</b>	<b>36 927 632</b>	<b>371</b>	<b>2 932</b>	<b>(13 559)</b>	<b>124 328</b>	<b>134 074</b>	<b>83</b>	<b>248 230</b>	<b>8</b>	<b>248 238</b>
<b>Résultat de la période</b>						<b>128 260</b>		<b>128 260</b>	<b>32</b>	<b>128 292</b>
<b>Autres éléments du résultat global</b>					<b>1 680</b>		<b>9</b>	<b>1 689</b>		<b>1 689</b>
Affectation du résultat de l'exercice précédent					134 074 (134 074)			-		-
(Achats)/ventes d'actions propres					12			12		12
Remise d'actions propres aux bénéficiaires				2 741	(2 741)			-		-
Paiements fondés sur des actions					3 418			3 418		3 418
Distribution du solde de dividendes					(121 783)			(121 783)		(121 783)
Autres					(32)			(32)		(32)
Effets de périmètre								-		-
<b>Au 31 décembre 2022</b>	<b>36 890 466</b>	<b>371</b>	<b>2 932</b>	<b>(10 818)</b>	<b>138 956</b>	<b>128 260</b>	<b>92</b>	<b>259 794</b>	<b>41</b>	<b>259 835</b>
<b>Résultat de la période</b>						<b>201 369</b>		<b>201 369</b>	<b>3</b>	<b>201 372</b>
<b>Autres éléments du résultat global</b>					<b>(1 126)</b>		<b>(118)</b>	<b>(1 244)</b>		<b>(1 244)</b>
Affectation du résultat de l'exercice précédent					128 260 (128 260)			-		-
(Achats)/ventes d'actions propres				(1)	37			36		36
Remise d'actions propres aux bénéficiaires				1 907	(1 907)			-		-
Paiements fondés sur des actions					1 980			1 980		1 980
Distribution du solde de dividendes					(125 640)			(125 640)		(125 640)
Autres				1				1	-	1
Effets de périmètre								-		-
<b>AU 31 DÉCEMBRE 2023</b>	<b>36 940 976</b>	<b>371</b>	<b>2 932</b>	<b>(8 911)</b>	<b>140 560</b>	<b>201 369</b>	<b>(26)</b>	<b>336 297</b>	<b>43</b>	<b>336 340</b>

## Passifs non courants

<i>En milliers d'euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022	Variation	%
Provisions – part non courante	5 968	13 499	(7 531)	- 55,8 %
Passifs financiers – part non courante	5 962	3 586	2 376	66,3 %
Impôts différés passifs	8	52	(44)	- 85,6 %
<b>PASSIFS NON COURANTS</b>	<b>11 937</b>	<b>17 137</b>	<b>(5 200)</b>	<b>- 30,3 %</b>

Les provisions – part non courante – au 31 décembre 2023 sont principalement constituées de :

- Provisions pour indemnités de départ à la retraite pour 2,9 millions d'euros.
- Provisions pour litiges dont 2,4 millions d'euros avec un client (inchangé par rapport à 2022).

Les passifs financiers – part non courante – sont principalement constitués :

- d'une dette de 1 million d'euros relative au complément de prix comptabilisé pour les titres OSE (inchangé par rapport à 2022), le complément de prix de 1,5 million d'euros relatif au complément de prix sur les titres MARORKA ayant été reclassé en passifs financiers – part courante ;
- d'une dette (part long terme) de 4,5 millions d'euros liée au traitement IFRS 16 des contrats de location (contre 0,7 million d'euros en 2022 en lien avec les nouveaux contrats de location signés en 2023).

## Passifs courants

<i>En milliers d'euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022	Variation	Variation
Provisions – part courante	8 543	8 151	392	4,8 %
Fournisseurs	32 367	23 765	8 603	36,2 %
Avances sur subvention	484	13 833	(13 349)	- 96,5 %
Dettes d'impôts exigibles	7 279	6 465	814	12,6 %
Passifs financiers courants	2 382	460	1 922	418,0 %
Autres passifs courants non financiers	217 056	154 799	62 263	40,2 %
<b>PASSIFS COURANTS</b>	<b>268 112</b>	<b>207 473</b>	<b>60 639</b>	<b>29,2 %</b>

Les passifs courants passent de 207 473 milliers d'euros à fin 2022 à 268 112 milliers d'euros à fin 2023. Cette variation provient essentiellement de la hausse des passifs sur contrat (50 998 milliers d'euros) en raison de l'augmentation du nombre de navires notifiés qui n'ont pas atteint la phase de *steel cutting* alors que 10 % du contrat a été facturé.

Les provisions – part courante – d'un montant de 8 543 milliers d'euros sont principalement constituées de provisions pour litiges

et de provisions pour perte à terminaison pour 6 863 milliers d'euros. Le Groupe comptabilise des provisions de cet ordre dans le cas où la marge prévisionnelle sur un projet donné est estimée négative.

Les passifs financiers courants correspondent notamment à la dette (part court terme) liée au traitement IFRS 16 des contrats de location pour 749 milliers d'euros et au complément de prix pour les titres MARORKA de 1,5 million d'euros.

### 5.1.3 CAPITAUX PROPRES ET ENDETTEMENT

Les capitaux propres du Groupe s'élevaient à 336 340 milliers d'euros au 31 décembre 2023 et s'élevaient à 259 835 milliers d'euros au 31 décembre 2022. L'évolution des capitaux propres sur cette période est présentée à la section 5.1.2 – *Analyse du bilan consolidé* du présent Document d'enregistrement universel.

Le Groupe n'a recours à aucun endettement financier à moyen ou long terme.

Le Groupe bénéficie d'une trésorerie solide provenant des activités opérationnelles, ce qui lui permet de financer ses investissements.

<i>En milliers d'euros</i>	<b>31 décembre 2023</b>	<b>31 décembre 2022</b>
Valeurs mobilières de placement	235 072	110 903
Disponibilités et équivalents de trésorerie	32 457	101 900
<b>Trésorerie à l'actif du bilan</b>	<b>267 529</b>	<b>212 803</b>
Découverts bancaires et équivalents	-	-
<b>TRÉSORERIE NETTE</b>	<b>267 529</b>	<b>212 803</b>

Les valeurs mobilières de placement sont principalement composées de comptes à terme et bons à moyen terme négociables, évalués à leur juste valeur, et répondant aux critères de classement en équivalents de trésorerie.

#### Financement par le capital

Aucune augmentation de capital ni émission de titres donnant ou pouvant donner accès au capital n'est prévue, à court et moyen termes, pour financer le développement du Groupe.

#### Autre financement

<i>En milliers d'euros</i>	<b>31 décembre 2023</b>	<b>31 décembre 2022</b>
Passifs financiers évalués à la juste valeur par P&L	2 500	2 897
IFRS 16 & Crédit-bail	5 847	1 132
Emprunts bancaires	(3)	17
<b>PASSIFS FINANCIERS</b>	<b>8 344</b>	<b>4 046</b>

Les passifs financiers évalués à la juste valeur correspondent intégralement aux compléments de prix comptabilisés pour les acquisitions de MARORKA et OSE.

Les dettes liées au retraitement IFRS 16 et aux crédits-bails s'élevaient à 5 847 milliers d'euros dont 5 248 milliers d'euros au titre d'IFRS 16.

#### Financement par le crédit d'impôt recherche

<i>En milliers d'euros</i>	<b>31 décembre 2023</b>	<b>31 décembre 2022</b>
Crédit d'impôt recherche	3 906	5 400

Les montants comptabilisés en crédit d'impôt recherche sont des montants provisoires qui diffèrent des montants définitivement déclarés à l'administration fiscale après la clôture comptable.

À fin décembre 2023, au vu de l'activité de recherche et développement menée sur l'exercice 2023, le Groupe a estimé à 5 079 milliers d'euros en 2023 le montant de crédit d'impôt recherche de l'exercice (contre 5 400 milliers d'euros en 2022) dont 1 173 milliers d'euros sont relatifs à des projets capitalisés (IAS 38) soit un montant net de 3 906 milliers d'euros.

## Engagements hors bilan

Au cours de l'exercice 2016, le Groupe a contracté avec 3 établissements bancaires des contrats de lignes de crédit pour un montant total de 50 millions d'euros :

- le 30 juin 2016, le Groupe a souscrit un contrat de ligne de crédit avec la banque BNP Paribas pour la somme de 25 millions d'euros, d'une durée de cinq années avec renouvellement possible sur deux années, avec une clause *pari passu*, sans garantie ni sûreté, sans covenant financier, sans restriction sur les distributions de dividendes et avec des cas de défauts limités. Au cours de l'année 2022, l'échéance du contrat a été prorogée d'une année supplémentaire, c'est-à-dire jusqu'en 2024 ;
- le 6 juillet 2016, le Groupe a souscrit un contrat de ligne de crédit avec la banque Crédit du Nord pour la somme de 15 millions d'euros, d'une durée de sept années, sans garantie ni sûreté, sans covenant financier, sans restriction sur les distributions de dividendes et avec des cas de défauts limités. Au cours de l'année 2023, il a été mis fin à cette ligne de crédit ;

- le 12 juillet 2016, le Groupe a souscrit un contrat de ligne de crédit avec la banque Société Générale pour la somme de 10 millions d'euros, d'une durée de cinq années avec renouvellement possible sur deux années, avec une clause *pari passu*, sans garantie ni sûreté, sans covenant financier, sans restriction sur les distributions de dividendes et avec des cas de défauts limités. Au cours de l'année 2023, il a été mis fin à cette ligne de crédit.

Ces lignes de crédit n'ont pas été utilisées au cours de l'année 2023.

## Garanties données

Le Groupe a également accordé une garantie bancaire à BpiFrance (en lien avec la subvention IPCEI) de 17 millions d'euros pour le compte de sa filiale Elogen. Cette garantie a été accordée le 15 novembre 2022 et expire le 1<sup>er</sup> janvier 2027.

Par ailleurs, le Groupe a octroyé diverses garanties à ses clients pour un montant total de 12,4 millions d'euros :

Objet des garanties données aux clients d'ELOGEN	Montant
Garantie de bonne exécution	2 966 838 €
Garantie de bonne fin	400 000 €
Caution solidaire (montant maximum)	1 735 200 €
Garantie second terme	2 884 050 €
Caution de sécurisation	650 640 €
Garantie bancaire (donnée et reçue)	3 792 050 €
<b>TOTAL</b>	<b>12 428 778 €</b>

## Garanties reçues

Le 13 juin 2023, le Groupe a obtenu de la part du CIC une garantie de performance au profit d'un de ses clients d'un montant maximal de 900 milliers d'euros, arrivant à échéance le 31 décembre 2023.

## 5.1.4 FLUX DE TRÉSORERIE

L'information financière sectorielle est désormais présentée selon les principes identiques à ceux du reporting interne. Elle reproduit l'information sectorielle interne définie pour gérer et mesurer les performances du Groupe qui est revue par le principal décideur opérationnel du Groupe, le Conseil d'administration.

Le Groupe compte deux segments opérationnels au sens d'IFRS 8 « Segments opérationnels » reflétant, l'organisation des activités :

- un segment « Core Business » qui comprend la réalisation de prestations liées à la construction d'installations de stockage, de transport de gaz liquéfié ainsi que l'activité GNL carburant et l'activité de services. Les actifs et passifs sont localisés en France. Les redevances et les prestations rendues sont facturées à des entités majoritairement basées en Asie ;

- un segment « Hydrogène » qui comprend la conception et l'assemblage d'électrolyseurs destinés à la production d'hydrogène vert, activité située en France.

Il est donc présenté distinctement le flux de trésorerie générée par chacun des segments d'activité.

Pour rappel, la capacité de génération de flux de trésorerie est liée au :

- niveau de la marge opérationnelle dégagée;
- besoin d'investissement portant essentiellement sur la recherche et développement ; et
- besoin en fonds de roulement négatif pendant la majeure partie de la construction du navire et positif en fin de construction.

## Flux de trésorerie liés aux activités opérationnelles

Le tableau ci-dessous présente le passage du résultat net du Groupe aux flux de trésorerie opérationnels.

En milliers d'euros	31/12/2023			31/12/2022		
	Core Business y compris Services	Hydrogène	Total	Core Business y compris Services	Hydrogène	Total
<b>Résultat de la société</b>	<b>222 383</b>	<b>(21 011)</b>	<b>201 372</b>	<b>136 827</b>	<b>(8 536)</b>	<b>128 291</b>
<b>Élimination des charges et produits sans incidence sur la trésorerie :</b>						
• Quote-part du résultat net des entreprises mises en équivalence	407	0	407	139	0	139
• Dotations (Reprises) amortissements, provisions, dépréciations	2 425	598	3 023	6 091	4 110	10 201
• Valeur nette comptable des immobilisations corporelles et incorporelles cédées	1 264	0	1 264	30	0	30
• Charges (Produits) financiers	(4 565)	309	(4 256)	4 265	(4 906)	(641)
• Charge (Produit) d'impôt de l'exercice	34 748	105	34 853	25 908	(1 480)	24 428
Paiements par remise d'actions	1 980	0	1 980	3 418	0	3 418
Autres produits et charges	0	0	0	0	0	0
<b>Marge brute d'autofinancement</b>	<b>258 644</b>	<b>(19 999)</b>	<b>238 645</b>	<b>176 679</b>	<b>(10 812)</b>	<b>165 867</b>
Impôt de l'exercice décaissé	(51 313)	31	(51 282)	(16 978)	(546)	(17 524)
<b>Variation du besoin en fonds de roulement lié à l'activité :</b>	<b>28 852</b>	<b>(57)</b>	<b>28 795</b>	<b>(7 017)</b>	<b>(1 893)</b>	<b>(8 910)</b>
• Stocks et en-cours	(2 212)	(3 932)	(6 144)	(3 997)	(4)	(4 001)
• Créances clients et comptes rattachés	(37 448)	(2 714)	(40 162)	(46 877)	29	(46 848)
• Dettes fournisseurs et comptes rattachés	2 285	6 301	8 586	2 436	(11)	2 425
• Compte de liaison	0	0	0	0	0	0
• Autres actifs et passifs opérationnels	66 226	288	66 514	41 421	(1 907)	39 514
<b>FLUX NET DE TRÉSORERIE GÉNÉRÉ PAR L'ACTIVITÉ (TOTAL I)</b>	<b>236 183</b>	<b>(20 025)</b>	<b>216 158</b>	<b>152 683</b>	<b>(13 251)</b>	<b>139 432</b>

Entre les exercices 2022 et 2023, les flux nets de trésorerie générés par l'activité augmentent de 76 726 milliers d'euros.

En 2023, la variation du besoin en fonds de roulement sur les flux de trésorerie opérationnels est positive à hauteur de 28 795 milliers d'euros (contre une variation négative de 8,9 millions d'euros en 2022). Le besoin en fonds de roulement est négatif durant les premières phases de construction des navires (de la notification jusqu'à la mise à l'eau du navire). À l'inverse, le besoin en fonds de roulement est positif lors de la dernière phase de construction (de la mise à l'eau jusqu'à la livraison).

## Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement

En milliers d'euros	31/12/2023			31/12/2022		
	Core Business y compris services	Hydrogène	Total	Core Business y compris services	Hydrogène	Total
<b>Opérations d'investissement</b>						
Acquisition d'immobilisations	(21 752)	(21 372)	(43 124)	(19 068)	(2 046)	(21 114)
Subvention d'investissement	699	0	699	0	13 833	13 833
Cession d'immobilisations	635	0	635	0	0	0
Prise de contrôle sur des filiales nettes de la trésorerie et équivalents de trésorerie acquis	(4 088)	0	(4 088)	(1 738)	0	(1 738)
Perte de contrôle sur des filiales nettes de la trésorerie et équivalents de trésorerie cédés	-	0	-	0	0	0
Investissements financiers	(108)	(87)	(195)	(37)	(4)	(41)
Cessions d'actifs financiers	-	0	-	0	0	0
Actions autodétenues	40	0	40	14	0	14
Variation des autres immobilisations financières	1 985	0	1 985	40	0	40
<b>FLUX NET DE TRÉSORERIE LIÉ AUX OPÉRATIONS D'INVESTISSEMENT (TOTAL II)</b>	<b>(22 589)</b>	<b>(21 459)</b>	<b>(44 048)</b>	<b>(20 789)</b>	<b>11 783</b>	<b>(9 006)</b>

Au cours de l'exercice 2023, le Groupe a :

- investi dans la recherche et développement ainsi que dans des biens et équipements pour 43 124 milliers d'euros ;
- consommé intégralement le solde de la subvention (IPCEI) relative à la filiale Elogen, soit 13 883 milliers d'euros en 2023 ;
- fait l'acquisition de titres de participation dans les sociétés bound4blue et Aegir pour 4 088 milliers d'euros.

## Flux de trésorerie liés aux activités de financement

En milliers d'euros	31/12/2023			31/12/2022		
	Core Business y compris services	Hydrogène	Total	Core Business y compris services	Hydrogène	Total
<b>Opérations de financement</b>						
Dividendes versés aux actionnaires	(125 640)	0	(125 640)	(121 783)	0	(121 783)
Augmentation de capital	0	0	0	2	1	3
Remboursement de dettes financières	(904)	(377)	(1 281)	(776)	0	(776)
Augmentation de dettes financières	2 582	2 994	5 576	286	0	286
Compte de liaison	0	0	0	0	0	0
Intérêts décaissés	119	(318)	(199)	(4 907)	4 901	(6)
Intérêts reçus	5 685	3	5 688	312	0	312
Variation des concours bancaires	0	0	0	0	0	0
<b>FLUX NET DE TRÉSORERIE LIÉ AUX OPÉRATIONS DE FINANCEMENT (TOTAL III)</b>	<b>(118 158)</b>	<b>2 302</b>	<b>(115 856)</b>	<b>(126 867)</b>	<b>4 902</b>	<b>(121 965)</b>

Au cours de l'exercice 2023, les flux de trésorerie générés par les opérations de financement ont diminué de 6 108 milliers d'euros. Cela s'explique principalement par :

- la hausse des dividendes versés aux actionnaires (125 640 milliers en 2023 contre 121 783 milliers en 2022) ;
- la hausse des dettes financières en lien avec le traitement IFRS16 des nouveaux contrats de location pour les bureaux pris en location par Elogen et GTT SA en 2023 ;
- la hausse des intérêts financiers reçus des produits du placement de la trésorerie.

## 5.2 CHIFFRES CLÉS DU PREMIER TRIMESTRE ET ÉVÉNEMENTS POSTÉRIEURS À LA CLÔTURE

### Evolution du chiffre d'affaires consolidés du premier trimestre 2024

Le chiffre d'affaires consolidé du premier trimestre 2024 s'élève à 144,8 M€, en hausse de 81,2 % par rapport au premier trimestre 2023.

Le chiffre d'affaires lié aux constructions neuves s'établit à 133,2 M€, en hausse de 81,3 % par rapport au chiffre d'affaires du premier trimestre 2023.

- Les redevances des méthaniers et éthaniers s'élèvent à 122,3 M€, en hausse de 84,7 %, en raison de l'augmentation du nombre de méthaniers en construction. Les redevances des FLNG s'élèvent à 0,3 M€ et celles des réservoirs terrestres à 0,8 M€.
- Les redevances générées par l'activité GNL carburant (9,7 M€) bénéficient des nombreuses commandes reçues en 2021 et 2022.

Le chiffre d'affaires de l'activité électrolyseurs d'Elogen s'établit à 3,0 M€ au premier trimestre 2024 contre 1,5 M€ au premier trimestre 2023.

Le chiffre d'affaires lié aux services s'établit à 8,6 M€, en hausse de 73,8% par rapport au premier trimestre 2023 en raison notamment des études d'avant-projet et des revenus générés par les services d'assistance des navires en opération, ainsi que les services digitaux.

### Carnet de commandes au 31 mars 2024

Au 1<sup>er</sup> janvier 2024, le carnet de commandes de GTT, hors GNL carburant, comptait 311 unités. Il a évolué de la façon suivante depuis le 1<sup>er</sup> janvier :

- Livraisons réalisées : 11 méthaniers ;
- Commandes obtenues : 25 méthaniers, 4 éthaniers.

Au 31 mars 2024, le carnet de commandes, hors GNL carburant, s'établit ainsi à 329 unités, dont :

- 310 méthaniers ;

- 8 éthaniers ;
- 1 FSRU ;
- 1 FLNG ;
- 9 réservoirs terrestres.

En ce qui concerne le GNL carburant, avec la livraison de 10 navires, le nombre de navires en commande au 31 mars 2024 s'élève à 66 unités.

### Évolution des activités du Groupe au cours du premier trimestre 2024

#### Poursuite de la dynamique des commandes de méthaniers

À la suite d'une année 2023 qui constituait la deuxième année record après 2022 en termes de prise de commandes, GTT a enregistré 25 commandes de méthaniers au cours du premier trimestre 2024. Leur livraison est prévue entre 2026 et 2028.

GTT a également reçu quatre commandes relatives à des éthaniers de grande capacité, dont la livraison interviendra en 2026 et 2027.

#### Services aux navires en opération : nouveaux contrats

En janvier 2024, GTT a signé deux nouveaux contrats de prestations de services techniques avec JOVO, un important fournisseur d'énergie basé en Chine. Ces contrats portent sur l'assistance et le support opérationnel de GTT pour des méthaniers opérés par JOVO. GTT apportera son expertise sur le terrain pour les inspections, la maintenance, les réparations, ainsi que le conseil en ingénierie. JOVO bénéficiera également de l'accès à la hotline d'urgence HEARS® de GTT, disponible 24h/24 et 7j/7, pour apporter aux équipages une aide technique rapide.

#### Solutions digitales : nouveau contrat, nouvelle certification et nouvelle acquisition

Au cours du premier trimestre 2024, GTT a reçu une commande pour huit systèmes de monitoring SloShield™. Conçu pour détecter les impacts des mouvements liquides dans les cuves des méthaniers (*sloshing*), SloShield™ permet une remontée, en temps réel, des informations aux équipages.

Par ailleurs, Ascenz Marorka, filiale du groupe GTT, a obtenu la certification d'approbation de type « cyber-sécurité », de la part de la société de classification Bureau Veritas, pour ses solutions digitales.

#### Poursuite du développement d'Elogen

Elogen a initié, fin janvier 2024, la construction de son usine de fabrication d'électrolyseurs (« gigafactory ») à Vendôme, financée en grande partie par l'IPCEI (Projets Importants d'Intérêt Européen Commun).

Par ailleurs, Elogen poursuit ses travaux de R&D avec pour objectif l'amélioration de la compétitivité et de l'efficacité énergétique de ses solutions.

#### Innovation : Développement de nouvelles technologies

Dans le cadre d'un projet de développement commun entre GTT, TotalEnergies, LMG Marin et Bureau Veritas visant à développer un concept de transporteur d'hydrogène liquide (hydrogénier) d'une capacité de 150 000 m<sup>3</sup>, GTT a reçu, en janvier 2024, deux approbations de principe de la part de Bureau Veritas, l'une pour la conception d'un système de confinement à membranes cryogéniques pour l'hydrogène liquéfié, l'autre pour la conception préliminaire de l'hydrogénier. Ces approbations constituent un premier succès dans la perspective du développement d'une filière de transport d'hydrogène liquide.

## Événements postérieurs à la clôture

Le 25 février 2024, GTT a acquis la société danoise VPS (Vessel Performance Solutions), spécialisée dans la gestion de la performance des navires. VPS est basée à Copenhague et dispose d'un relais commercial à Athènes (Grèce).

Cette société, fondée en 2014 par des spécialistes de l'architecture navale et des sciences des données, compte aujourd'hui 12 salariés.

Cette acquisition complète l'expertise de GTT et de sa filiale Ascenz Marorka dans le domaine du smart shipping, avec l'apport de solutions innovantes reposant notamment sur l'analyse de données opérationnelles des navires, sans utilisation de capteurs embarqués. Parmi les différentes solutions commercialisées

par VPS, son logiciel phare, « VESPER », bénéficie d'une très solide réputation sur le marché. Les systèmes conçus par VPS, qui équipent aujourd'hui plus de 1 200 navires à travers le monde, viennent compléter la gamme de solutions développés par GTT et Ascenz Marorka.

Le 13 mars 2024, GTT a perçu des indemnités transactionnelles pour violation et usage non autorisé de ses droits de propriété intellectuelle pour un montant de 21 000 milliers d'euros. Un acteur a en effet poursuivi des opérations en utilisant la technologie de GTT malgré l'absence de contrat.

## 5.3 ÉVOLUTION ET PERSPECTIVES

### 5.3.1 HYPOTHÈSES

Le Groupe a construit les prévisions qui sont présentées ci-après sur la base :

- i. de l'état de son carnet de commandes au 31 décembre 2023 ;
- ii. de la méthode de reconnaissance du chiffre d'affaires définie dans la note 2.5 de l'annexe aux comptes consolidés et en application de la nouvelle norme IFRS 15 ; et
- iii. des états financiers consolidés pour l'exercice 2023 établis selon les normes IFRS.

Par ailleurs, le Groupe a intégré des hypothèses d'évolution de l'activité telles que :

- la croissance des marchés pour l'activité GNL carburant ;
- l'avancement des programmes de recherche et développement.

Les coûts, principalement les ressources de personnel et sous-traitance, ont été calculés sur la base des hypothèses d'activité retenues.

### 5.3.2 PRÉVISIONS CONSOLIDÉES POUR L'EXERCICE 2024

Dans son communiqué des résultats annuels 2023 du 26 février 2024, le Groupe a publié les objectifs suivants pour 2024, en supposant une absence de reports ou annulations significatifs de commandes, soit :

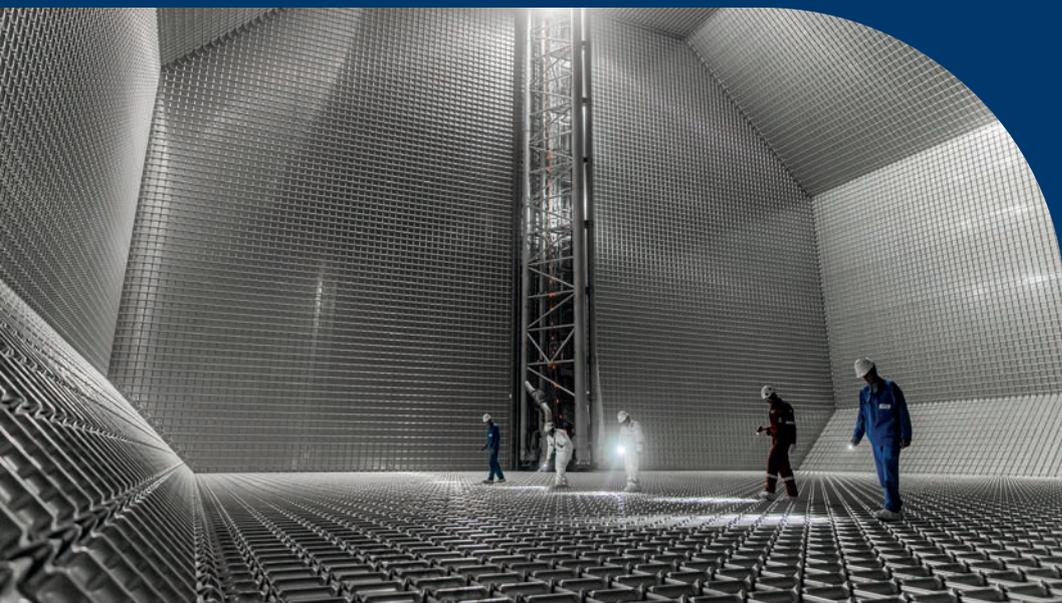
- un chiffre d'affaires consolidé 2024 compris dans une fourchette de 600 à 640 millions d'euros ;

- un EBITDA consolidé 2024 compris dans une fourchette de 345 à 385 millions d'euros ;
- un objectif de distribution, au titre de l'exercice 2024, d'un dividende correspondant à un taux minimum de distribution de 80 % du résultat net consolidé <sup>(1)</sup>.

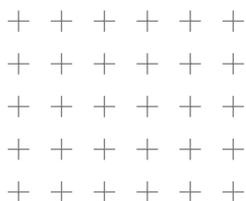
(1) Sous réserve de l'approbation de l'Assemblée générale et du résultat net distribuable dans les comptes sociaux de GTT SA.

## 5.4 RÉSULTATS DE LA SOCIÉTÉ AU COURS DES CINQ DERNIERS EXERCICES

<i>En euros</i>	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Capital en fin d'exercice</b>					
Capital social	370 784	370 784	370 784	370 784	370 784
Nombre des actions	37 078 357	37 078 357	37 078 357	37 078 357	37 078 357
<b>Opérations et résultats de l'exercice</b>					
Chiffre d'affaires hors taxes + royalties	289 558 214	390 712 447	310 573 912	282 176 360	414 567 487
Résultat avant impôts, amortissements et provisions	173 586 292	243 910 652	184 323 614	153 018 668	287 252 204
Impôts sur les bénéfices	21 945 669	32 398 119	26 176 463	20 759 336	33 912 624
Participations des salariés dues au titre de l'exercice	5 913 250	7 779 891	5 939 820	4 852 146	4 962 435
Résultat après impôts, amortissements et provisions	150 221 065	200 837 717	150 023 389	124 905 439	231 649 897
Résultat distribué	120 506 923	159 056 942	114 942 907	114 466 809	176 122 196
<b>Résultat par action</b>					
Résultat après impôts, et avant amortissements et provisions	4	6	4	4	6
Résultat après impôts, amortissements et provisions	4	5	4	3	6
Dividende net attribué à chaque action	3	4	3	3	5
<b>Personnel</b>					
Effectif moyen des salariés	381	437	430	460	512
Montant de la masse salariale	27 455 268	31 261 827	30 659 206	32 946 225	38 962 188
Montant des sommes versées au titre des avantages sociaux de l'exercice	15 100 976	17 512 388	17 405 382	17 586 354	25 154 706



# 6



## États financiers RFA

<b>6.1</b>	<b>COMPTES CONSOLIDÉS</b>	<b>202</b>	<b>6.2</b>	<b>COMPTES SOCIAUX</b>	<b>241</b>
6.1.1	État de la situation financière consolidée	202	6.2.1	Bilan	241
6.1.2	État du résultat global consolidé	204	6.2.2	Compte de résultat	244
6.1.3	État de variation des flux de trésorerie consolidés	205	6.2.3	Règles et méthodes comptables	246
6.1.4	État de variation des capitaux propres consolidés	206	6.2.4	Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes annuels	266
6.1.5	Note annexe aux états financiers consolidés	207			
6.1.6	Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés	238			

## 6.1 COMPTES CONSOLIDÉS

Les comptes consolidés établis selon les normes IFRS pour l'exercice clos le 31 décembre 2023 sont incorporés par référence dans le présent Document d'enregistrement universel. Ils sont disponibles sur les sites Internet du Groupe ([www.gtt.fr](http://www.gtt.fr)) et de l'Autorité des Marchés Financiers ([www.amf-france.org](http://www.amf-france.org)).

### COMPTES CONSOLIDÉS ÉTABLIS SELON LES NORMES IFRS POUR L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2023

#### 6.1.1 ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE CONSOLIDÉE

##### Bilan

<i>En milliers d'euros</i>	Notes	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Immobilisations incorporelles	6.1	23 062	18 493
Goodwill	6.2	15 365	15 365
Immobilisations corporelles	7	41 988	34 051
Participations dans les entreprises mises en équivalence	8	5 917	2 338
Actifs financiers non courants	8	3 053	4 597
Impôts différés actifs	17.6	8 518	5 377
<b>Actifs non courants</b>		<b>97 903</b>	<b>80 221</b>
Stocks	9.1	19 746	13 603
Clients	9.1	158 098	117 936
Créance d'impôts exigibles	17.1	54 132	40 110
Autres actifs courants	9.3	18 848	19 729
Actifs financiers courants		132	44
Trésorerie et équivalents	10	267 529	212 803
<b>Actifs courants</b>		<b>518 486</b>	<b>404 224</b>
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>		<b>616 389</b>	<b>484 445</b>

<i>En milliers d'euros</i>	Notes	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Capital	11.1	371	371
Primes liées au capital		2 932	2 932
Actions autodétenues	11.4	(8 911)	(10 818)
Réserves		140 536	139 049
Résultat net		201 369	128 260
<b>Capitaux propres – part du Groupe</b>		<b>336 297</b>	<b>259 794</b>
Capitaux propres – part revenant aux intérêts non contrôlés		43	41
<b>Capitaux propres d'ensemble</b>		<b>336 340</b>	<b>259 835</b>
Provisions – part non courante	16	5 968	13 499
Passifs financiers – part non courante		5 962	3 586
Impôts différés passifs	17.6	8	52
<b>Passifs non courants</b>		<b>11 937</b>	<b>17 137</b>
Provisions – part courante	16	8 543	8 151
Fournisseurs	9.2	32 367	23 765
Avances sur subventions	2.21	484	13 833
Dettes d'impôts exigibles	17.1	7 279	6 465
Passifs financiers courants		2 382	460
Autres passifs courants	9.3	217 056	154 799
<b>Passifs courants</b>		<b>268 112</b>	<b>207 473</b>
<b>TOTAL DES CAPITAUX PROPRES ET DU PASSIF</b>		<b>616 389</b>	<b>484 445</b>

## 6.1.2 ÉTAT DU RÉSULTAT GLOBAL CONSOLIDÉ

## Résultat global

<i>En milliers d'euros</i>	Notes	31 décembre 2023	31 décembre 2022
<b>Produits des activités ordinaires (chiffre d'affaires)</b>	18.1	427 704	307 294
Autres produits d'exploitation		1 330	959
<b>Total Produits d'exploitation</b>		<b>429 034</b>	<b>308 254</b>
Achats consommés		(17 764)	(13 525)
Charges externes	4.2	(86 186)	(60 521)
Charges de personnel	4.1	(95 565)	(67 623)
Impôts et taxes		(3 640)	(3 597)
Dotations aux amortissements et provisions	4.3	(4 995)	(16 140)
Autres produits et charges opérationnels courants	4.4	2 643	5 370
<b>Résultat opérationnel courant (EBIT)</b>		<b>223 527</b>	<b>152 218</b>
<b>Marge d'EBIT sur chiffre d'affaires (%)</b>		<b>52,3 %</b>	<b>49,5 %</b>
Autres produits et charges opérationnels non courants	4.5	8 850	-
<b>Résultat opérationnel courant et non courant</b>		<b>232 377</b>	<b>152 218</b>
Résultat financier	5	4 256	641
Quote-part dans le résultat des entités associées		(407)	(139)
<b>Résultat avant impôt</b>		<b>236 225</b>	<b>152 719</b>
Impôts sur les résultats	17.5	(34 853)	(24 428)
<b>Résultat net</b>		<b>201 372</b>	<b>128 291</b>
Résultat net part du Groupe		201 369	128 260
Résultat net des participations ne donnant pas le contrôle		3	32
Résultat net de base par action ( <i>en euros</i> )	12	5,45	3,48
Résultat net dilué par action ( <i>en euros</i> )	12	5,43	3,46
Nombre moyen d'actions en circulation	12	36 940 976	36 890 466
Nombre d'actions dilué	12181818	37 094 967	37 037 612

<i>En milliers d'euros</i>	Notes	31 décembre 2023	31 décembre 2022
<b>Résultat net</b>		<b>201 372</b>	<b>128 291</b>
<b>Éléments non recyclables en résultat</b>			
Gains et pertes actuariels			
Montant brut	15.1	(1 252)	1 867
Impôts différés		126	(187)
<b>Montant net d'impôt</b>		<b>(1 126)</b>	<b>1 680</b>
<b>Éléments recyclables en résultat</b>			
Écarts de conversion		(118)	9
<b>Total des autres éléments du résultat global</b>		<b>(1 244)</b>	<b>1 689</b>
<b>RÉSULTAT GLOBAL</b>		<b>200 128</b>	<b>129 980</b>

## 6.1.3 ÉTAT DE VARIATION DES FLUX DE TRÉSORERIE CONSOLIDÉS

## Tableau des flux de trésorerie

<i>En milliers d'euros</i>	Notes	31 décembre 2023	31 décembre 2022
<b>Résultat de la Société</b>		<b>201 372</b>	<b>128 291</b>
<b>Élimination des charges et produits sans incidence sur la trésorerie :</b>			
Quote-part du résultat net des entreprises mises en équivalence		407	139
Dotations (Reprises) amortissements, provisions, dépréciations		3 023	10 201
Valeur nette comptable des immobilisations corporelles et incorporelles cédées		1 264	30
Charges (Produits) financiers	5	(4 256)	(641)
Charge (Produit) d'impôt de l'exercice	17.5	34 853	24 428
Paiements par remise d'actions	11.3	1 980	3 418
Autres produits et charges		-	-
<b>Marge brute d'autofinancement</b>		<b>238 645</b>	<b>165 867</b>
Impôt de l'exercice décaissé	17.1	(51 282)	(17 524)
Variation du besoin en fonds de roulement lié à l'activité :			
• Stocks et en-cours	9.1	(6 144)	(4 001)
• Créances clients et comptes rattachés	9.1	(40 162)	(46 848)
• Dettes fournisseurs et comptes rattachés	9.2	8 586	2 425
• Autres actifs et passifs opérationnels	9.3	66 514	39 514
<b>Flux net de trésorerie généré par l'activité (Total I)</b>		<b>216 158</b>	<b>139 432</b>
<b>Opérations d'investissement</b>			
Acquisition d'immobilisations		(43 124)	(20 514)
Subvention d'investissement		699	13 833
Cession d'immobilisations		635	-
Prise de contrôle sur des filiales nettes de la trésorerie et équivalents de trésorerie acquis	8	(4 088)	(2 338)
Perte de contrôle sur des filiales nettes de la trésorerie et équivalents de trésorerie cédés		-	-
Investissements financiers		(195)	(41)
Cessions d'actifs financiers		-	-
Actions auto détenues		40	14
Variation des autres immobilisations financières		1 985	40
<b>Flux net de trésorerie lié aux opérations d'investissement (Total II)</b>		<b>(44 048)</b>	<b>(9 006)</b>
<b>Opérations de financement</b>			
Dividendes versés aux actionnaires	11.2	(125 640)	(121 783)
Augmentation de capital		-	3
Remboursement de dettes financières		(1 281)	(776)
Augmentation de dettes financières		5 576	286
Intérêts décaissés		(199)	(6)
Intérêts reçus	5	5 688	312
Variation des concours bancaires		-	-
<b>Flux net de trésorerie lié aux opérations de financement (Total III)</b>		<b>(115 857)</b>	<b>(121 965)</b>
Incidence des variations de cours des devises (IV)		(1 526)	537
<b>Variation de trésorerie (I+II+III+IV)</b>		<b>54 727</b>	<b>8 999</b>
Trésorerie d'ouverture	10	212 803	203 804
Trésorerie de clôture	10	267 529	212 803
<b>Variation de trésorerie</b>		<b>54 727</b>	<b>8 999</b>

## 6.1.4 ÉTAT DE VARIATION DES CAPITAUX PROPRES CONSOLIDÉS

## Tableau de variation des capitaux propres

<i>En milliers d'euros</i>	Nombre d'actions	Capital	Primes liées au capital	Actions auto- détenues	Réserves	Résultat	Écarts de conversion	Capitaux propres part du Groupe	Intérêts mino- ritaires	Capitaux propres
<b>Au 1<sup>er</sup> janvier 2022</b>	<b>36 927 632</b>	<b>371</b>	<b>2 932</b>	<b>(13 559)</b>	<b>124 328</b>	<b>134 074</b>	<b>83</b>	<b>248 230</b>	<b>8</b>	<b>248 238</b>
Résultat de la période						128 260		128 260	32	128 292
Autres éléments du résultat global					1 680		9	1 689		1 689
Affectation du résultat de l'exercice précédent					134 074	(134 074)		-		-
(Achats)/ventes d'actions propres					12			12		12
Remise d'actions propres aux bénéficiaires				2 741	(2 741)			-		-
Paiements fondés sur des actions					3 418			3 418		3 418
Distribution du solde de dividendes					(121 783)			(121 783)		(121 783)
Autres					(32)			(32)		(32)
Effets de périmètre								-		-
<b>Au 31 décembre 2022</b>	<b>36 890 466</b>	<b>371</b>	<b>2 932</b>	<b>(10 818)</b>	<b>138 956</b>	<b>128 260</b>	<b>92</b>	<b>259 794</b>	<b>41</b>	<b>259 835</b>
Résultat de la période						201 369		201 369	3	201 372
Autres éléments du résultat global					(1 126)		(118)	(1 244)		(1 244)
Affectation du résultat de l'exercice précédent					128 260	(128 260)		-		-
(Achats)/ventes d'actions propres				(1)	37			36		36
Remise d'actions propres aux bénéficiaires				1 907	(1 907)			-		-
Paiements fondés sur des actions					1 980			1 980		1 980
Distribution du solde de dividendes					(125 640)			(125 640)		(125 640)
Autres				1				1	-	1
Effets de périmètre								-		-
<b>Au 31 décembre 2023</b>	<b>36 940 976</b>	<b>371</b>	<b>2 932</b>	<b>(8 911)</b>	<b>140 560</b>	<b>201 369</b>	<b>(26)</b>	<b>336 297</b>	<b>43</b>	<b>336 340</b>

**6.1.5 NOTE ANNEXE AUX ÉTATS FINANCIERS CONSOLIDÉS**

<b>NOTE 1</b>	Informations générales	208	<b>NOTE 13</b>	Information sur la juste valeur des instruments financiers	227
<b>NOTE 2</b>	Règles et méthodes comptables	208	<b>NOTE 14</b>	Gestion des risques financiers	227
<b>NOTE 3</b>	Principales filiales au 31 décembre 2023	218	<b>NOTE 15</b>	Provisions pour avantages aux salariés	228
<b>NOTE 4</b>	Résultat opérationnel	219	<b>NOTE 16</b>	Autres provisions	230
<b>NOTE 5</b>	Résultat financier	220	<b>NOTE 17</b>	Impôt sur les résultats	231
<b>NOTE 6</b>	Immobilisations incorporelles	221	<b>NOTE 18</b>	Information sectorielle	233
<b>NOTE 7</b>	Immobilisations corporelles	222	<b>NOTE 19</b>	Transactions avec des parties liées	235
<b>NOTE 8</b>	Participations dans les entreprises mises en équivalence et Actifs financiers non courants	223	<b>NOTE 20</b>	Tableau des effectifs Groupe	235
<b>NOTE 9</b>	Besoin en fonds de roulement	224	<b>NOTE 21</b>	Tableau des honoraires des Commissaires aux comptes	236
<b>NOTE 10</b>	Trésorerie et équivalents de trésorerie	225	<b>NOTE 22</b>	Litiges et concurrence	236
<b>NOTE 11</b>	Capitaux propres	225	<b>NOTE 23</b>	Engagements hors bilan	237
<b>NOTE 12</b>	Résultat par action	227	<b>NOTE 24</b>	Événements postérieurs à la clôture	237

---

## NOTE 1 INFORMATIONS GÉNÉRALES

Gaztransport & Technigaz – GTT – est un Groupe dont la société mère, Gaztransport & Technigaz SA est une société anonyme de droit français dont le siège social est situé en France, 1, route de Versailles, 78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse.

Le Groupe est spécialisé dans la réalisation de services liés à la construction d'installations de stockage et de transport de gaz liquéfié, en particulier du gaz naturel liquéfié (GNL). Il propose des services d'ingénierie, d'assistance technique et de licences de brevets pour la construction de réservoirs de GNL installés

principalement sur des méthaniers. Le Groupe opère pour l'essentiel avec des chantiers de construction navale situés en Asie.

Le Groupe présente depuis le 31 décembre 2017 des comptes consolidés. Ceux-ci intègrent les comptes de la société mère ainsi que ceux de ses 23 filiales dont la liste figure dans la note 3 « Principales filiales au 31 décembre 2023 ».

La période pour laquelle les comptes sont présentés a commencé le 1<sup>er</sup> janvier 2023 et s'est terminée le 31 décembre 2023.

## NOTE 2 RÈGLES ET MÉTHODES COMPTABLES

### 2.1 BASE DE PRÉPARATION DES ÉTATS FINANCIERS

Les comptes ont été établis conformément aux normes IFRS telles qu'adoptées par l'Union européenne en vigueur au 31 décembre 2023 et ceci pour toutes les périodes présentées.

Les états financiers sont présentés en milliers d'euros, sauf indication contraire, les arrondis étant faits au millier d'euro supérieur.

Le Groupe a appliqué les normes, amendements de normes et interprétations suivants, adoptés par l'Union européenne et applicables à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023 :

N° norme	Libellé
IFRS 17	Contrat d'assurance (incluant amendements)
Amendements à IAS 1 et à l'énoncé de pratiques en IFRS 2	Amendements à IAS 1 « Informations à fournir sur les méthodes comptables »
Amendements IAS 8	Méthodes comptables, changement d'estimations comptables et erreurs : définition d'estimations comptables.
Amendements IAS 12	Impôts différés relatifs à des actifs et passifs résultant d'une même transaction

Ces normes, interprétations et amendements d'application obligatoire à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023 sont sans effet significatif sur les états financiers du Groupe.

Le Groupe n'a pas appliqué les normes, amendements de normes et interprétations suivants, adoptés par l'Union européenne et applicables à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024 :

N° norme	Libellé
Amendements IAS 1	Présentation des états financiers – Classification des passifs en courant et non courant
Amendements à IFRS 16	Obligation locative découlant d'une cession-bail

Enfin, le Groupe n'applique pas les normes, amendements et interprétations publiés par l'IASB mais non encore adoptés par l'Union européenne :

N° norme	Libellé
Amendements IAS 21	Effets des variations des cours des monnaies étrangères
Amendements IAS 7	État des flux de trésorerie

### 2.2 RECOURS À DES JUGEMENTS ET ESTIMATIONS

L'établissement d'états financiers selon le référentiel IFRS conduit la Direction à effectuer des estimations et à formuler des hypothèses qui affectent la valeur comptable de certains éléments d'actifs et passifs, de produits et de charges, ainsi que les informations données dans certaines notes de l'Annexe.

Les comptes et informations sujets à des estimations significatives concernent notamment la valeur des *goodwill*, les actifs d'impôt différé, les provisions pour risques, les engagements de retraite et les passifs sur contrat intégrant un calcul de taux de remise appliqué au chiffre d'affaires d'une série de navires commandée à l'origine.

## 2.3 FAITS CARACTÉRISTIQUES DE LA PÉRIODE

### Évolution des activités du Groupe au cours de l'exercice 2023

#### Poursuite de la dynamique de commandes de méthaniers

Après une année 2022 marquant un record en termes de prises de commandes, GTT a enregistré 73 commandes de méthaniers au cours de l'exercice 2023, dont 21 au cours du quatrième trimestre. Leur livraison est prévue entre le premier trimestre 2026 et le troisième trimestre 2029.

Une commande de deux éthaniers de grande capacité a été reçue au cours du quatrième trimestre 2023, pour une livraison prévue entre le quatrième trimestre 2026 et le deuxième trimestre 2027.

À cela s'ajoute une commande, obtenue en début d'année 2023, pour une unité de liquéfaction de GNL (FLNG), dont la livraison interviendra au premier trimestre 2027.

À noter qu'au cours des deux premiers mois de 2024, GTT a enregistré deux commandes pour un total de 23 méthaniers (dont huit méthaniers de très grande capacité), ainsi qu'une commande de trois éthaniers de grande capacité.

#### GNL carburant

En juillet 2023, GTT a reçu une commande de la part du chantier naval chinois Yangzijiang pour concevoir les réservoirs cryogéniques de dix porte-conteneurs de très grande capacité propulsés au GNL.

En septembre 2023, une nouvelle commande de cinq porte-conteneurs de grande capacité a été reçue de la part de HD Hyundai Heavy Industries pour le compte de Yang Ming, un armateur chinois.

La livraison de ces porte-conteneurs est prévue entre le deuxième trimestre 2026 et le premier trimestre 2028.

### Ascenz Marorka : lancement de nouvelles solutions innovantes et signature de nouveaux contrats

Au cours de l'exercice 2023, GTT a poursuivi sa stratégie de développement de nouvelles solutions digitales à destination des armateurs, et signé des contrats-clés, soulignant les besoins croissants des armateurs dans ce domaine.

Parmi les solutions innovantes et les nouveaux services développés par Ascenz Marorka :

- une solution d'optimisation de la maintenance des réservoirs à membranes GNL, le « Sloshing Virtual Sensor », qui a obtenu une approbation de principe de la part de Lloyd's Register. Cette solution vise à prolonger de deux ans la période entre les inspections des réservoirs, tout en respectant des normes de sécurité strictes ;
- la solution ShaPoLi (*Shaft Power Limitations*) de limitation de puissance de l'arbre d'hélice des navires qui a obtenu une certification de conformité de la part de DNV et Bureau Veritas. Cette solution a pour but d'aider les armateurs et les opérateurs à se conformer aux réglementations de l'Organisation Maritime Internationale (OMI) ;
- la création d'un centre de suivi en temps réel des performances des flottes de navires, qui rassemble une équipe d'experts maritimes possédant des connaissances approfondies en navigation, météorologie, gestion des performances, opérations GNL et opérations offshore, afin d'offrir une approche globale pour optimiser le fonctionnement des navires.

#### Deux nouveaux accords avec des chantiers navals

En novembre 2023, GTT a conclu un accord d'assistance technique et de licence avec COSCO Shipping (Qidong) Offshore, une filiale de COSCO Shipping Corporation, puis, en décembre 2023, un accord de coopération stratégique avec le groupe de construction navale chinois CSSC.

#### Nouveaux contrats de services aux navires en opération

En mai 2023, GTT a conclu un contrat de prestations de services avec la société de transport maritime Eastern Pacific Shipping et sa filiale Coolco pour l'assistance à la maintenance et l'exploitation d'une flotte de 33 navires (24 méthaniers, six éthaniers et trois porte-conteneurs).

En octobre 2023, GTT a annoncé avoir signé avec l'armateur CMA CGM un contrat de service pour la maintenance et l'exploitation de 49 porte-conteneurs propulsés au GNL. Ce contrat prévoit notamment une assistance technique sur site des équipes GTT durant les inspections, la maintenance, les réparations, les opérations et les services d'ingénierie, ainsi que des actions de formation et l'accès à la hotline d'urgence HEARS®. Ce contrat inclut également des solutions apportées par Ascenz Marorka (voir ci-dessous).

À noter, parmi les contrats signés par Ascenz Marorka en 2023 :

- un contrat avec deux grands armateurs européens de GNL pour équiper trois navires avec sa solution de maintenance prédictive, le « Sloshing Virtual Sensor » qui permet d'optimiser la maintenance des cuves, tout en respectant des normes de sécurité strictes, en améliorant la flexibilité opérationnelle et en réalisant des économies importantes ;
- quatre contrats pour sa solution de *Smart Shipping*, le premier avec un armateur européen pour équiper 30 porte-conteneurs, le deuxième auprès de GasLog, pour équiper l'ensemble de sa flotte de plus de 35 méthaniers, le troisième avec Global Ship Lease, pour équiper l'ensemble de sa flotte de porte-conteneurs et le quatrième avec Brunei Gas Carriers pour équiper le premier navire de sa flotte. La solution de *Smart Shipping* développée par Ascenz Marorka est constituée de systèmes de collecte automatique de données et de logiciels intelligents de gestion et d'optimisation des performances énergétiques et environnementales des navires ;
- un contrat pour équiper de sa solution avancée de routage météorologique l'ensemble de la flotte Clean Products Tankers Alliance (CPTA), soit environ 20 navires ;
- un contrat pour équiper 49 navires propulsés au GNL de CMA CGM de systèmes de collecte de données à haute fréquence, avec l'accès à la plateforme en ligne d'Ascenz Marorka.

## Poursuite du développement d'Elogen

Sur le plan commercial, Elogen poursuit la mise en œuvre de son approche sélective des projets, tout en affichant un chiffre d'affaires en forte croissance (+ 117 % à 10,1 millions d'euros au 31 décembre 2023). Au cours de l'exercice écoulé, l'EBITDA affiche un niveau de perte maîtrisé compte tenu de la hausse des effectifs (+ 50 salariés sur la période), à - 19,7 millions d'euros contre - 14,7 millions d'euros sur l'exercice 2022. Le Groupe rappelle que l'EBITDA d'Elogen est attendu à l'équilibre à partir du milieu de la décennie.

Début 2023, Elogen a remporté un contrat emblématique avec CrossWind, une co-entreprise de Shell et Eneco, pour construire un électrolyseur d'une puissance de 2,5 MW destiné à un champ éolien offshore au large des Pays-Bas.

En juillet 2023, Elogen annonce la signature de son premier contrat avec son partenaire coréen Valmax, pour la construction d'un électrolyseur d'une puissance de 2,5 MW. En septembre 2023, Elogen signe un nouveau contrat avec Valmax, pour la construction d'un deuxième électrolyseur d'une puissance de 2,5 MW. D'une capacité de production allant jusqu'à une tonne d'hydrogène par jour chacun, ces deux électrolyseurs seront intégrés à des projets de mobilité en Corée.

En décembre 2023, Elogen, le CNRS et l'Université de Paris-Saclay annoncent la création d'un laboratoire commun qui facilitera la production d'hydrogène vert à grande échelle, en améliorant les processus actuels d'électrolyse et en explorant l'utilisation de différents matériaux.

Elogen poursuit la mise en œuvre de sa stratégie autour de trois impératifs : être efficace, fiable et prêt (« Be efficient, be reliable, be ready »). Dans ce cadre, Elogen développe ses activités R&D pour améliorer la compétitivité et l'efficacité énergétique de ses solutions, diversifie ses technologies pour produire des électrolyseurs de plus grande puissance, et poursuit le développement d'un réseau de partenaires locaux pour l'assemblage des « Balance-Of-Plant » et la maintenance. Par ailleurs, la Société renforce ses équipes, notamment dans les domaines techniques et de gestion de projets. Enfin, Elogen se prépare au passage à l'échelle industrielle dans la perspective de son projet de gigafactory à Vendôme (dans le cadre du PIIEC Hydrogène), dont la construction a démarré en janvier 2024.

## Innovation: développement de nouvelles technologies dans des domaines variés

### Innovations dans le domaine des méthaniers

En début d'année 2023, GTT a obtenu plusieurs approbations de principe pour l'adoption de nouvelles technologies dans le domaine des méthaniers, notamment de la part de Lloyd's Register, pour un nouveau design de méthanier en collaboration avec Samsung Heavy Industries, intégrant le concept à trois cuves développé par GTT et équipé du système de confinement à membrane Mark III Flex.

### Innovations dans le domaine des navires propulsés au GNL/carburants alternatifs

En 2023, GTT a obtenu de nombreuses approbations de principe de la part de sociétés de classification, notamment dans le domaine des carburants alternatifs. Ces approbations portent sur les concepts suivants :

- un grand pétrolier Dual-Fuel doté d'un réservoir de GNL (ABS, ClassNK, Bureau Veritas, DNV et Lloyd's Register) ;
- un pétrolier Suezmax Dual-Fuel doté d'un réservoir de GNL (ABS, DNV) ;
- un réservoir de GNL avec une notation « NH<sub>3</sub> ready » (ClassNK, DNV) ;
- un réservoir de GNL permettant une pression jusqu'à 1 barg pour les applications GNL carburant (ABS) ; et
- le système Recyclool™, appliqué aux navires propulsés au GNL, qui permet de reliquéfier l'excès de gaz d'évaporation, afin de réduire les émissions de gaz à effet de serre et améliorer la performance économique (ClassNK).

## GTT Strategic Ventures

En septembre 2023, GTT Strategic Ventures, le fonds d'investissement du groupe GTT, annonce un investissement dans la société technologique bound4blue pour soutenir le développement de la technologie de propulsion assistée par le vent des navires. Après

Par ailleurs, le Groupe a obtenu une subvention de 4,66 millions d'euros de la part de Bpifrance pour la conception d'un système de captage de CO<sub>2</sub> à bord des navires et pour le développement de solutions intelligentes de gestion digitale des navires par OSE Engineering (filiale du groupe GTT) dans le cadre du projet MerVent.

### Développements dans le domaine du transport d'hydrogène liquide

En juillet 2023, GTT a reçu une approbation de principe de la part de ClassNK pour un nouveau concept de système de confinement à membranes pour le transport d'hydrogène sous forme liquéfiée.

Rappelons qu'en avril 2023, GTT, TotalEnergies, LMG Marin et Bureau Veritas ont signé un accord pour un projet de développement commun visant à développer un concept de transporteur d'hydrogène liquide (hydrogénier) d'une capacité de 150 000 m<sup>3</sup>, équipé du système de confinement à membranes de GTT. Ce projet a donné lieu, en janvier 2024, à deux approbations de principe reçues de la part de Bureau Veritas, l'une pour la conception d'un système de confinement à membranes cryogéniques pour l'hydrogène liquéfié, l'autre pour la conception préliminaire de l'hydrogénier. Ces approbations constituent un premier succès dans la perspective du développement d'une filière de transport d'hydrogène liquide.

### Brevets

Le groupe GTT a déposé 64 brevets sur l'année 2023 auprès de l'Institut National de la Propriété Industrielle.

Tunable et Sarus, bound4blue est la troisième participation minoritaire de GTT Strategic Ventures, dont l'ambition est de contribuer à la croissance des champions de la Climate Tech.

## Démarche RSE et justification de la feuille de route

En février 2024, le Groupe a publié sa feuille de route RSE pour la période 2024-2026 et soumis ses objectifs de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> au SBTi. L'objectif de la feuille de route est de traduire les priorités d'aujourd'hui en actions futures concrètes pour assurer un avenir meilleur aligné avec les intérêts des clients et des collaborateurs de GTT, ainsi que les communautés et la planète. Cette feuille de route a été conçue comme un outil de suivi de la performance et des progrès réalisés ; elle est destinée à évoluer.

La démarche RSE du groupe GTT s'articule autour de trois axes fondamentaux :

1. Lutte contre le réchauffement climatique
2. Employeur responsable
3. Entreprise citoyenne

Dans ce cadre, GTT a annoncé, le 13 mars 2023, son adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies, s'engageant ainsi à promouvoir les « Dix principes » autour des Droits de l'Homme, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption et à mettre en œuvre les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) dans le cadre de sa politique environnementale, sociale et de gouvernance.

## 2.4 MONNAIES ÉTRANGÈRES

Les états financiers sont présentés en euros qui est la monnaie fonctionnelle et de présentation du Groupe. La quasi-totalité des transactions est réalisée en euros.

## 2.5 RECONNAISSANCE DU REVENU – IFRS 15

Les contrats conclus entre GTT et les chantiers navals permettent à ces derniers, moyennant redevances, d'utiliser la technologie du Groupe. GTT met également à disposition des experts (ingénieurs et techniciens) pour accompagner les chantiers de construction de navires, plateformes, barges (clients de GTT) dans la mise en œuvre de la technologie.

Un contrat général/TALA, *Technical Assistance and License Agreement*, définit les relations générales entre les parties. Il prévoit notamment le mode de calcul de la redevance en fonction du nombre de navires construits par le chantier et les modalités de paiement des redevances.

Ensuite, pour chaque commande, un contrat particulier/MoU, *Memorandum of Understanding*, est signé qui définit les conditions d'application spécifiques du contrat général.

Dans le cadre d'accords de licence pour la construction de réservoirs avec les chantiers navals, GTT :

- réalise des prestations d'études pour la mise en œuvre de ses brevets qui donnent lieu à la remise au chantier naval d'un dossier d'études (comportant notamment les plans et la nomenclature nécessaires à la construction des réservoirs mettant en œuvre les brevets de GTT) au moment de la découpe des tôles (*steel cutting*) ;
- accorde une licence non exclusive d'utilisation des brevets mis en œuvre avec le support de ses ingénieurs et techniciens pour la construction des réservoirs proprement dite (à partir de la phase de découpe des tôles) ; et
- réalise des prestations d'assistance technique sous la forme de mise à disposition d'un nombre de jours/homme d'ingénieurs et de techniciens défini contractuellement de la phase de mise à l'eau (*launching*) jusqu'à la réception définitive de la commande équipée de réservoirs conformes à la technologie GTT commandée par l'armateur donneur d'ordre du chantier naval client.

L'ensemble de ces prestations fait l'objet d'une facturation de *recurring royalties* dont le montant est proportionnel au m<sup>3</sup> de réservoirs sous construction pour les études, l'assistance technique et la licence. Cette facturation est établie et payable suivant un échéancier contractuel calé sur les principales étapes de la construction du méthanière :

- *effective date of the contract*/signature du contrat de construction ;
- *steel cutting*/découpe des tôles ;
- *keel laying*/pose de la quille ;
- *launching*/mise à l'eau ;
- *delivery*/livraison.

Dans le cas de la construction d'une série de réservoirs identiques, le prix du *recurring royalties* est dégressif en fonction du nombre de réservoirs commandés. En outre, le chantier naval dispose d'une option d'achat pour les navires additionnels ajoutés à la série d'origine, lorsque certains critères prévus contractuellement sont remplis, avec l'application de ce barème dégressif pendant 3 ans à partir de la notification de la première commande. Cette option est prise en compte dans le calcul du taux de remise à appliquer au chiffre d'affaires de la série en retenant une estimation basée sur sa probabilité d'exercice. Cette estimation est calculée sur la base de la moyenne des remises appliquées à des commandes homogènes lors des quatre dernières années.

En application de la norme IFRS 15, GTT réalise une prestation globale unique correspondant au transfert de technologies sous licence à un chantier naval dans le cadre de la construction des réservoirs d'un navire ou d'une série de navires :

- les royalties facturées au titre d'une série de navires dans le cadre d'une commande ferme passée par un chantier naval pour la construction de réservoirs sont constatées *prorata temporis* en produits des activités ordinaires sur la durée de construction de chaque navire (entre la date de *steel cutting* et la date de livraison de chaque navire) sur la base d'un prix moyen découlant de l'application du barème dégressif sur la série, le montant des produits des activités ordinaires alloué à chaque navire de la série étant identique.

Par ailleurs, la reconnaissance du chiffre d'affaires au cours de la construction du navire se traduit par des passifs sur contrat et des actifs sur contrat. Les actifs sur contrat correspondent aux factures à établir à l'exclusion des factures que GTT est en droit d'émettre (factures non émises alors que le jalon de facturation a été atteint). Les passifs sur contrats concernent les prestations et royalties facturées en avance de la reconnaissance du chiffre d'affaires à comptabiliser (anciennement produits constatés d'avance). Les actifs et passifs sur contrat ont été compensés au sein d'un même projet pour faire apparaître une position nette à l'actif (actifs nets sur contrat) ou au passif (passifs nets sur contrat) :

- les coûts encourus par GTT pendant la phase d'études avant la date de *steel cutting* du premier navire de la série sont constatés à l'actif en travaux en cours. Ces travaux en cours sont constatés *prorata temporis* en charge sur la durée de construction de chaque navire (entre la date de *steel cutting* et la date de livraison de chaque navire), le montant des travaux en cours alloué à chaque navire étant identique ;

- les coûts encourus par GTT après la date de *steel cutting* du premier navire de la série (y compris les coûts d'assistance technique liés à la mise à disposition d'ingénieurs et de techniciens) sont constatés en charge lorsqu'ils sont encourus.

## 2.6 AUTRES PRODUITS

Les autres produits incluent notamment les montants correspondant au crédit d'impôt recherche (CIR) octroyé aux entreprises par l'administration fiscale afin de les inciter à réaliser des recherches d'ordre technique et scientifique.

Les entreprises qui justifient des dépenses remplissant certains critères bénéficient d'un crédit d'impôt qui peut être utilisé pour

Enfin, au-delà du volume d'assistance technique contractuel, GTT peut proposer une assistance technique complémentaire, à la demande, qui est constatée en produits des activités ordinaires en fonction de l'intervention effective des ingénieurs et techniciens de GTT sur place.

## 2.7 REGROUPEMENT D'ENTREPRISES

La contrepartie transférée (coût d'acquisition) est évaluée à la juste valeur des actifs remis, capitaux propres émis et passifs encourus à la date de l'échange. Les actifs et passifs identifiables de l'entreprise acquise sont évalués à leur juste valeur à la date de l'acquisition. Les frais directement attribuables à la prise de contrôle sont comptabilisés en « Autres charges opérationnelles ».

Tout excédent de la contrepartie transférée sur la quote-part du Groupe dans la juste valeur nette des actifs et passifs identifiables de l'entreprise acquise donne lieu à la comptabilisation d'un écart d'acquisition.

Pour chaque prise de contrôle impliquant une prise de participation inférieure à 100 %, la fraction d'intérêt non acquise (participations ne donnant pas le contrôle) est évaluée :

- soit à sa juste valeur : dans ce cas, un *goodwill* est comptabilisé pour la part relative aux participations ne donnant pas le contrôle (*goodwill* complet) ;
- soit à sa quote-part d'actif net identifiable de l'identité acquise : dans ce cas, seul un *goodwill* au titre de la part acquise est comptabilisé (méthode du *goodwill* partiel).

L'option choisie pour une transaction ne préjuge pas du choix susceptible d'être fait pour les transactions ultérieures.

le paiement de l'impôt sur les sociétés dû au titre de l'exercice de réalisation des dépenses et des trois exercices suivants ou, le cas échéant, être remboursé pour sa part excédentaire. Les dépenses prises en compte pour le calcul du crédit d'impôt recherche ne concernent que les dépenses de recherche.

En cas d'acquisition par étapes, la participation antérieurement détenue fait l'objet d'une réévaluation à la juste valeur à la date de prise de contrôle. L'écart entre la juste valeur et la valeur nette comptable de cette participation est enregistré directement en résultat.

Les montants comptabilisés à la date d'acquisition peuvent donner lieu à un ajustement, à condition que celui-ci trouve son origine dans des faits et circonstances antérieurs à la date d'acquisition et nouvellement portés à la connaissance de l'acquéreur. Au-delà de la période d'évaluation (d'une durée maximum de 12 mois après la date de prise de contrôle de l'entité acquise), l'écart d'acquisition ne peut faire l'objet d'aucun ajustement ; l'acquisition ultérieure d'intérêts ne donnant pas le contrôle ne donne pas lieu à la constatation d'un écart d'acquisition complémentaire.

Par ailleurs, les compléments de prix sont inclus dans la contrepartie transférée à leur juste valeur dès la date d'acquisition et quelle que soit leur probabilité de survenance. Durant la période d'évaluation, les ajustements ultérieurs trouvent leur contrepartie en écart d'acquisition lorsqu'ils se rapportent à des faits et circonstances existants lors de l'acquisition ; à défaut, et au-delà, les ajustements de compléments de prix sont comptabilisés directement en résultat, sauf si les compléments de prix avaient comme contrepartie un instrument de capitaux propres. Dans ce dernier cas, le complément de prix n'est pas réévalué ultérieurement.

## 2.8 IMMOBILISATIONS INCORPORELLES

Les immobilisations incorporelles sont enregistrées à leur coût d'acquisition diminué du cumul des amortissements et des éventuelles pertes de valeur. Les amortissements sont calculés selon le mode linéaire en fonction de la durée de vie prévue.

### Frais de recherche et de développement

Des coûts de recherche et de développement sont régulièrement engagés par le Groupe. Les frais de recherche sont systématiquement comptabilisés en charges. Les coûts de développement sont inscrits en immobilisations incorporelles lorsque les 6 critères suivants sont respectés :

- faisabilité technique nécessaire à l'achèvement du projet de développement ;
- intention du Groupe d'achever le projet et de le mettre en service ;
- capacité à mettre en service l'immobilisation incorporelle ;

- démonstration de la probabilité d'avantages économiques futurs attachés à l'actif ;
- disponibilité de ressources techniques, financières et autres afin d'achever le projet ; et
- évaluation fiable des dépenses de développement.

Le Groupe a dépensé 41,6 millions d'euros en recherche et développement au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023 (dont 8,1 millions d'euros de frais de développement ont été capitalisés car répondant aux 6 critères ci-avant), contre 29 millions d'euros au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2022 (dont 8,8 millions d'euros de frais de développement capitalisés).

### Logiciels

Les logiciels acquis à l'extérieur sont immobilisés et amortis sur une durée de 3 à 5 ans.

Les logiciels représentent la majorité des immobilisations incorporelles à la clôture.

## 2.9 GOODWILL

Le *goodwill* est évalué comme étant l'excédent du total de :

- i. la contrepartie transférée ; et
- ii. le montant de toute participation ne donnant pas le contrôle dans l'entreprise acquise ; par rapport au solde net des justes valeurs des actifs acquis et des passifs repris identifiables.

Le montant du *goodwill* reconnu lors de la prise de contrôle ne peut être ajusté après la fin de la période d'évaluation.

Les *goodwill* relatifs aux participations des entreprises associées sont compris dans la valeur des participations dans les entreprises mises en équivalence.

Les *goodwill* ne sont pas amortis mais font l'objet de tests de perte de valeur une fois par an ou plus fréquemment s'il existe des indices de pertes de valeur identifiés.

Les modalités de réalisations de ces tests de perte de valeur sont présentées dans le paragraphe 2.12 *Dépréciation d'actifs non financiers*.

Les pertes de valeur relatives à des *goodwill* ne sont pas réversibles et sont présentées sur la ligne « Perte de valeur » du compte de résultat.

## 2.10 IMMOBILISATIONS CORPORELLES

Les immobilisations corporelles sont enregistrées à leur coût d'acquisition.

S'agissant de l'ensemble immobilier utilisé depuis 2003 comme siège social et opérationnel du Groupe, son coût d'acquisition historique dans le cadre de la première application des IFRS a été déterminé en utilisant le prix de cession payé par GTT en janvier 2003 pour reprendre au précédent preneur les droits et obligations de ce dernier dans le contrat de crédit-bail relatif à cet ensemble immobilier, augmenté du capital financier qui restait à amortir à la charge de GTT sur la durée résiduelle de ce contrat de crédit-bail restant à courir au jour de cette cession. GTT est devenu propriétaire de cet ensemble immobilier au terme du contrat de crédit-bail en décembre 2005.

L'amortissement, calculé dès la date de mise en service de l'immobilisation, est comptabilisé en charges de manière à réduire la valeur comptable des actifs sur leur durée d'utilité estimée, selon le mode linéaire et sur les bases suivantes :

- constructions : 20 ans ;
- actifs acquis en crédit-bail : 15 ans ;
- installations techniques : 6 ans/10 ans ;
- autres immobilisations :
  - matériel de transport : 3 ans,
  - matériel informatique et de bureau : 3 ans/5 ans,
  - mobilier de bureau : 6 ans.

La charge d'amortissement des immobilisations est comptabilisée sous la rubrique « Amortissements » du compte de résultat.

## 2.11 CONTRAT DE LOCATION

La norme IFRS 16 « Contrats de location » est obligatoirement applicable depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019. Les principaux effets de la mise en œuvre d'IFRS 16 par rapport aux principes antérieurement appliqués sous IAS 17 (ancienne norme) portent sur la comptabilisation des contrats de location en tant que preneur.

En effet, la norme IFRS 16 qui définit un contrat de location comme étant un contrat qui confère au preneur le droit de contrôler l'utilisation d'un actif identifié change profondément la comptabilisation de ces contrats dans les états financiers.

La comptabilisation de l'ensemble des contrats de location se traduit, au bilan, par la reconnaissance d'un actif au titre du droit d'utilisation des actifs loués (voir note 7) en contrepartie d'un passif pour les obligations locatives associées (voir note 7).

Au compte de résultat, une dotation aux amortissements des droits d'utilisation (voir note 4.3) est présentée séparément de la charge d'intérêts sur dettes locatives.

Dans le tableau de flux de trésorerie, les sorties de trésorerie se rapportant à la charge d'intérêts affectent les flux générés par l'activité, tandis que le remboursement du principal des dettes locatives affecte les flux liés aux opérations de financement.

Enfin les contrats de location dans lesquels le bailleur conserve la quasi-totalité des risques et avantages inhérents à la propriété de l'actif sont des locations simples. Les paiements effectués au titre de ces contrats sont comptabilisés en charges de façon linéaire sur la durée du contrat, correspondant à la durée de vie de l'actif.

## 2.12 DÉPRÉCIATION D'ACTIFS NON FINANCIERS

Lorsque des événements ou modifications d'environnement de marché ou des éléments internes indiquent un risque de perte de valeur d'actif, principalement des immobilisations incorporelles ou corporelles, celles-ci font l'objet d'un test de perte de valeur. Dans le cas des immobilisations incorporelles non amorties, les tests de perte de valeur sont réalisés annuellement. Ces tests sont effectués au niveau des unités génératrices de trésorerie (UGT) auxquelles ces *goodwill* et actifs incorporels appartiennent. Une UGT est définie comme étant le plus petit ensemble d'actifs dont l'utilisation génère des entrées de trésorerie de façon indépendante des autres actifs ou ensemble d'actifs du Groupe.

Les principaux indices de perte de valeur retenus par le Groupe sont :

- changements importants intervenus dans l'environnement économique, technologique, réglementaire, politique ou du marché dans lequel opère l'actif ;
- obsolescence ou dégradation matérielle non prévue dans le plan d'amortissement ;
- performance inférieure aux prévisions.

Dans le cas où la valeur recouvrable est inférieure à la valeur nette comptable, une perte de valeur est comptabilisée pour la différence entre ces deux montants. La perte de valeur est appliquée en priorité aux *goodwill*, puis aux actifs non courants de l'UGT (immobilisations corporelles et incorporelles) au prorata de leur valeur comptable.

La valeur comptable est la plus élevée :

- de sa juste valeur diminuée des frais de cession, ce qui correspond à sa valeur nette de réalisation évaluée sur la base des données observables lorsqu'il en existe (transactions récentes, offres reçues de repreneurs potentiels, multiples de valeurs boursières d'entreprises comparables) ou d'analyses effectuées par des experts internes ou externes au Groupe ;
- de sa valeur d'utilité, égale à la valeur actualisée des flux de trésorerie prévisionnels qu'elle génère, augmentée de sa « valeur terminale » correspondant à la valeur actualisée à l'infini des flux de trésorerie de l'année « normative » estimée à l'issue de la période couverte par les flux prévisionnels ;
- les *goodwill* constatés lors de l'acquisition des sociétés Ascenz, Marorka, OSE et Elogen ont fait l'objet d'un test de dépréciation au 31 décembre 2023. Aucune perte de valeur n'a été constatée. Une comparaison entre la valeur d'utilité ainsi déterminée et la valeur nette au bilan est effectuée et fait l'objet d'analyses de sensibilité en fonction des principaux paramètres incluant :
  - taux d'actualisation,
  - taux de croissance à l'infini,
  - flux de trésorerie libre ;

- aucune dépréciation des écarts d'acquisition testés ne serait à constater en cas d'évolution raisonnablement possible des hypothèses utilisées en 2023.

Ces hypothèses sont fondées sur des flux de trésorerie prévisionnels issus des plans pluriannuels 2024-2032 réalisés par le management des UGT concernées, actualisés au cours du second semestre 2023 et en ligne avec le plan stratégique Groupe. Le taux de croissance à l'infini retenu s'établit à 1 % pour un coût moyen pondéré du capital de 11,0 % pour Ascenz, Marorka et Ose Engineering et 13,8 % pour Elogen pour refléter le profil de risque industriel et le business model spécifique de chaque entité testée et les dernières évolutions constatées sur les paramètres macroéconomiques participant au calcul du coût moyen pondéré du capital ;

- un calcul de valeur d'utilité pour chacune des UGT ne donnerait pas lieu à dépréciation en utilisant :
  - un taux d'actualisation pouvant aller jusqu'à 1 point au-delà des taux de base utilisés, ou
  - un taux de croissance à l'infini pouvant aller jusqu'à 0,75 point en deçà des taux de base utilisés, ou
  - des flux de trésorerie libres inférieurs de 10 points en deçà de ceux utilisés.

## 2.13 ACTIFS ET PASSIFS FINANCIERS – IFRS 9

La norme IFRS 9 « Instruments financiers », d'application obligatoire depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, inclut les trois volets principaux suivants :

- classement et évaluation des actifs et passifs financiers : la norme requiert que les actifs financiers soient classés en fonction de leur nature, des caractéristiques de leurs flux de trésorerie contractuels et du modèle économique suivi pour leur gestion ;
- dépréciation des actifs financiers : IFRS 9 détermine les principes et la méthodologie à appliquer pour évaluer et comptabiliser les pertes de crédit attendues sur les actifs financiers, les engagements de prêts et les garanties financières ;

- comptabilité de couverture : le nouveau texte vise un meilleur alignement entre comptabilité de couverture et gestion des risques en établissant une approche davantage fondée sur les principes de gestion des risques.

L'application des dispositions d'IFRS 9 n'a pas d'impact significatif sur les états financiers au 31 décembre 2023.

Le Groupe ne possédant pas d'instrument de couverture, il n'a pas été impacté par le dernier volet de la norme. Le deuxième volet, relatif aux dépréciations, n'a pas eu d'impact non plus sur les comptes du Groupe.

Les « Actifs disponibles à la vente » ont quant à eux été reclassés en « Actifs à la juste valeur par résultat ».

### Actifs financiers à la juste valeur par le compte de résultat

Ils représentent les actifs détenus à des fins de transaction, c'est-à-dire les actifs qui répondent à une intention de réalisation à court terme. Ils sont évalués à la juste valeur et les variations de juste valeur sont comptabilisées par le compte de résultat.

### Passifs financiers à la juste valeur par le compte de résultat

Ils représentent les passifs détenus à des fins de transaction, c'est-à-dire les passifs qui répondent à une intention de réalisation à court terme. Ils sont évalués à la juste valeur et les variations de juste valeur sont comptabilisées par le compte de résultat.

### Prêts et créances financiers

Les prêts et créances financiers sont évalués au coût amorti diminué, le cas échéant, d'une dépréciation.

### Dettes financières et dettes fournisseurs

Les dettes financières et dettes fournisseurs sont évaluées au coût amorti. Les intérêts calculés selon la méthode du taux d'intérêt effectif sont comptabilisés en charges financières du compte de résultat.

## 2.14 STOCKS

Les stocks sont constitués des coûts encourus par GTT pendant la phase d'études avant la date de *steel cutting* du premier navire de la série. Ces travaux en cours sont constatés *pro rata temporis* en charge sur la durée de construction de chaque navire (entre la date de *steel cutting* et la date de livraison de chaque navire). Le montant des travaux en cours alloué à chaque navire d'une série est identique.

## 2.15 CRÉANCES CLIENTS ET AUTRES DÉBITEURS

Une perte de valeur est comptabilisée lorsqu'il existe des indicateurs objectifs indiquant que les montants dus ne pourront être recouverts, totalement ou partiellement. En particulier, pour l'appréciation de la valeur recouvrable des créances clients, les soldes dus à la clôture font l'objet d'un examen individuel et les provisions nécessaires sont constatées s'il apparaît un risque de non-recouvrement. Leur valeur comptable correspond à une approximation raisonnable de leur juste valeur.

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023, la règle de dépréciation Groupe est la suivante :

- les créances ayant plus de 6 mois d'ancienneté sont dépréciées à hauteur de 50 % ;
- les créances ayant plus d'un an d'ancienneté sont intégralement dépréciées.

Par ailleurs, depuis 2021, le Groupe distingue désormais les créances client entre clients et actifs sur contrats.

Les actifs sur contrat correspondent aux factures à établir à l'exclusion des factures que GTT est en droit d'émettre (factures non émises alors que le jalon de facturation a été atteint).

## 2.16 PASSIFS SUR CONTRAT

Les passifs sur contrats concernent les prestations et royalties facturées en avance de la reconnaissance du chiffre d'affaires à comptabiliser (anciennement produits constatés d'avance).

## 2.17 TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

La rubrique « Trésorerie et équivalents » inclut les liquidités ainsi que les placements monétaires immédiatement disponibles soumis à un risque de changement de juste valeur négligeable utilisés pour faire face à des besoins de trésorerie.

Les placements monétaires sont évalués à leur valeur de marché à la date de clôture. Les variations de valeurs sont enregistrées en « Autres produits financiers » ou « Autres charges financières ».

## 2.18 CAPITAL SOCIAL

Les actions ordinaires sont classées en tant qu'instruments de capitaux propres.

## 2.19 AVANTAGES AU PERSONNEL

### Engagements de retraite

Le Groupe participe en application d'obligations légales ou d'usages à des régimes de retraite complémentaires ou autres avantages long terme au profit des salariés. Le Groupe propose ces avantages à travers des régimes à cotisations définies.

Les cotisations relatives aux régimes à cotisations définies sont inscrites en charges au fur et à mesure qu'elles sont dues en raison des services rendus par les employés.

Les indemnités de départ relèvent de la convention collective applicable dans le Groupe et concernent les indemnités de départ à la retraite ou de fin de carrière versées en cas de départ volontaire ou de mise en retraite des salariés. Les indemnités de départ relèvent du régime des prestations définies.

Les engagements résultant de régimes à prestations définies, ainsi que leur coût, sont déterminés selon la méthode des unités de crédit projetées. Des évaluations ont lieu chaque année. Les calculs actuariels sont fournis par des consultants externes.

Ces régimes sont financés et l'engagement résiduel peut faire l'objet d'un actif de retraite au bilan.

Le principal régime concerne les indemnités de fin de carrière (indemnités de départ à la retraite). La variation du passif et de l'actif de couverture comprend notamment :

- le coût des services rendus et l'amortissement du coût des services passés comptabilisés en charges opérationnelles ;
- le coût financier diminué du rendement des actifs de couverture, comptabilisé en résultat financier ; et
- les écarts actuariels, comptabilisés directement en « Autres éléments du résultat global ».

Les écarts actuariels résultent des modifications d'hypothèses et de la différence entre les estimations selon les hypothèses actuarielles et les résultats effectifs des réévaluations.

En 2023, l'impact lié au changement de l'âge de départ à la retraite pour se conformer à la loi sur la réforme de la retraite est une augmentation des engagements d'environ 84 milliers d'euros. Cet impact a été traité comme une modification du régime et comptabilisé en charges de l'exercice.

## 2.20 AUTRES PROVISIONS

Une provision est comptabilisée lorsque, à la clôture de la période, le Groupe a une obligation actuelle (juridique ou implicite) découlant d'événements passés et qu'il est probable qu'une sortie de ressources représentative d'avantages économiques futurs sera nécessaire pour éteindre cette obligation.

Les litiges sont provisionnés dès lors qu'une obligation du Groupe envers un tiers existe à la clôture. La provision est évaluée en fonction de la meilleure estimation des dépenses prévisibles.

Les passifs éventuels correspondent à des obligations potentielles résultant d'événements passés dont l'existence ne sera confirmée que par la survenance d'événements futurs incertains qui ne sont pas sous le contrôle de l'entité ou à des obligations actuelles pour lesquelles une sortie de ressources n'est pas probable. En dehors de ceux résultant d'un regroupement d'entreprises, ils ne sont pas comptabilisés mais font l'objet d'une information en Annexe.

## 2.21 SUBVENTIONS ET AVANCES CONDITIONNÉES

### Subvention d'exploitation

Les subventions d'exploitation sont comptabilisées en autres produits d'exploitation au prorata des frais engagés. De ce fait, des subventions à recevoir peuvent être enregistrées dans les comptes lorsque le contrat d'attribution est signé et que les dépenses ont été engagées, mais que les subventions n'ont pas encore été encaissées.

En 2023, le Groupe a enregistré 556 milliers d'euros de subventions liées aux activités concernant les électrolyseurs d'hydrogène.

### Subvention d'investissement

Conformément à la possibilité offerte par la norme IAS 20 « Comptabilisation des subventions publiques et informations à fournir sur l'aide publique » les subventions d'investissement sont enregistrées en déduction de la valeur brute des immobilisations au titre desquelles elles ont été reçues. Lorsque la construction d'un actif s'étale sur plusieurs périodes, la part de la subvention non encore utilisée est enregistrée au passif, en Avances sur subvention.

En 2022, le Groupe a reçu 17 millions d'euros de subventions liées à la Gigafactory et les projets de recherche et développement immobilisés d'Elogen. Au 31 décembre 2022, la part non allouée aux dépenses immobilisées s'élevait à 13 833 milliers d'euros et a été intégralement consommée en 2023.

En 2023, le Groupe a obtenu une subvention de 4,66 millions d'euros de la part de Bpifrance pour la conception d'un système de capture de CO<sub>2</sub> à bord des navires et pour le développement de solutions intelligentes de performance opérationnelle par OSE Engineering <sup>(1)</sup> (groupe GTT) dans le cadre du projet Mervent. Le Groupe a reçu une subvention de 699 milliers d'euros à laquelle s'ajoute une avance remboursable de 466 milliers d'euros.

Le solde des avances sur subventions de 484 milliers d'euros correspond à la subvention de 699 milliers d'euros nette de la quote-part de 219 milliers d'euros affectés aux immobilisations (et venant en diminution de celles-ci à l'actif).

## 2.22 IMPÔTS SUR LES BÉNÉFICES

La rubrique « Charge d'impôt » inclut l'impôt courant exigible au titre de l'exercice et l'impôt différé.

Les impôts différés sont constatés, en utilisant la méthode du report variable, pour les différences temporelles existant à la clôture entre la base fiscale des actifs et des passifs et leur valeur comptable, ainsi que sur les déficits fiscaux.

Un actif d'impôt différé est comptabilisé pour les déficits fiscaux et les crédits d'impôt non utilisés, dans la mesure où il est probable que le Groupe disposera de bénéfices imposables futurs sur lesquels ces pertes fiscales et crédits d'impôt non utilisés pourront être imputés.

Les actifs et passifs d'impôt différés sont évalués aux taux d'impôt dont l'application est attendue sur l'exercice au cours duquel l'actif sera réalisé ou le passif réglé, sur la base des taux d'impôt (et de la réglementation fiscale) qui ont été adoptés ou quasi adoptés à la date de clôture.

L'impôt différé et exigible est comptabilisé comme un produit ou une charge au compte de résultat sauf s'il se rapporte à une transaction ou un événement qui est comptabilisé directement dans les capitaux propres.

Les impôts différés sont présentés sur des rubriques spécifiques du bilan incluses dans les actifs et passifs non courants.

Compte tenu de son activité, GTT est imposée au taux réduit applicable aux plus-values à long terme sur les revenus nets provenant des redevances d'utilisation de ses brevets. Les déficits fiscaux générés par ailleurs au taux normal sont imputables sur les profits fiscaux taxables au taux réduit en conformité avec la réglementation fiscale française. L'évaluation des impôts différés générés par l'ensemble des différences temporelles prend en compte ce mécanisme d'imputation afin de refléter la charge ou l'économie d'impôt qui sera effectivement supportée ou réalisée (au taux normal ou au taux réduit suivant le cas) lors du règlement du passif ou de la réalisation de l'actif concerné.

(1) Plus d'information sur le site : <https://www.ose-engineering.fr/>

## 2.23 INFORMATION SECTORIELLE

L'information financière sectorielle est désormais présentée selon les principes identiques à ceux du reporting interne. Elle reproduit l'information sectorielle interne définie pour gérer et mesurer les performances du Groupe qui est revue par le principal décideur opérationnel du Groupe, le Conseil d'administration.

Le Groupe compte deux segments opérationnels au sens d'IFRS 8 « Segments opérationnels » reflétant l'organisation des activités du Groupe :

- un segment « Core Business » qui comprend la réalisation de prestations et de services liés à la construction d'installations de stockage, de transport de gaz liquéfié ainsi que l'activité GNL carburant. Les actifs et passifs sont localisés en France. Les redevances et les prestations rendues sont facturées à des entités majoritairement basées en Asie ;
- un segment « Hydrogène » qui comprend la conception et l'assemblage d'électrolyseurs destinés à la production d'hydrogène vert, activité située en France.

## 2.24 AUTRES ÉLÉMENTS DU RÉSULTAT GLOBAL

Les charges et produits de la période qui ne sont pas comptabilisés en résultat sont présentés dans la rubrique « Autres éléments du résultat global », dans le résultat global.

## 2.25 RÉSULTAT PAR ACTION

Le résultat net par action avant dilution est calculé en divisant le résultat net par le nombre moyen pondéré d'actions en circulation de la société mère après retraitement des actions autodétenues.

Le résultat net par action après dilution est calculé en divisant le résultat net par le nombre moyen pondéré d'actions en circulation après retraitement des actions autodétenues, en

prenant en compte le nombre maximum d'actions pouvant être en circulation compte tenu de la probabilité de mise en œuvre des instruments dilutifs émis ou à émettre.

Le nombre moyen pondéré d'actions correspond à la moyenne des actions en circulation (hors actions autodétenues) à chaque fin de mois.

## 2.26 ACTIONS GRATUITES

Les plans accordés donnent lieu à la comptabilisation d'une charge relative à l'estimation de l'avantage accordé aux bénéficiaires des plans. La contrepartie de la charge est une augmentation des réserves.

Pour les plans d'actions gratuites, la valorisation est basée sur le cours de l'action au jour de l'attribution pondérée ou non par l'estimation raisonnable d'atteinte des critères d'attribution des actions. L'avantage est réparti sur la période d'acquisition des droits (2 à 4 ans).

### NOTE 3 PRINCIPALES FILIALES AU 31 DÉCEMBRE 2023

La liste des filiales incluses dans les comptes consolidés est présentée ci-après. Le sigle IG désigne la méthode de consolidation par intégration globale et MEE désigne la méthode de consolidation par mise en équivalence.

Nom	Activité	Pays	% d'intérêt		Méthode de consolidation	
			31 décembre 2023	31 décembre 2022	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Cryovision	Services de maintenance	France	100,0	100,0	IG	IG
GTT Training	Services de formation	Royaume Uni	100,0	100,0	IG	IG
GTT North America	Bureau commercial	États-Unis	100,0	100,0	IG	IG
GTT SEA	Bureau commercial	Singapour	100,0	100,0	IG	IG
AscenzMarorka SAS	Holding	France	100,0	-	IG	-
Ascenz	Holding	Singapour	100,0	100,0	IG	IG
Ascenz Marorka LTD	Services embarqués	Singapour	100,0	100,0	IG	IG
Ascenz Solutions O&G	Services embarqués	Malaisie	0	100,0	-	IG
Flowmet Pte Ltd	Distribution d'équipements	Singapour	70,0	70,0	IG	IG
Shinsei Co,Ltd	Bureau commercial	Japon	51,0	51,0	IG	IG
Ascenz Taiwan Co. Ltd	Services embarqués	Taiwan	100,0	100,0	IG	IG
Ascenz Korea Co. Ltd	Bureau commercial	Corée	0	49,0	-	MEE
Ascenz Indonesia Pte Ltd	Services embarqués	Singapour	0	50,0	-	MEE
Ascenz Myanmar Co. Ltd	Services embarqués	Birmanie	99,99	99,99	IG	IG
Ascenz HK Co. Ltd	Bureau commercial	Hong Kong	0	60,0	-	IG
Ascenz Marorka Ehf	Services embarqués	Islande	100,00	100,0	IG	IG
Ose Engineering	Engineering	France	100,00	100,0	IG	IG
GTT Russia	Services aux opérations	Russie	100,00	100,0	IG	IG
GTT China	Bureau commercial	Chine	100,00	-	IG	-
Elogen France	Conception, fabrication d'électrolyseurs	France	100,00	99,78	IG	IG
Elogen GmbH	Bureau commercial	Allemagne	100,00	99,78	IG	IG
GTT Korea	Bureau commercial	Corée	100,00	-	IG	-
GTT Ventures	Holding	France	100,00	100,00	IG	IG
Tunable	Conception et fabrication de capteurs de composition de gaz	Norvège	9,51	9,51	MEE	MEE
Sarus	Conception et fabrication de systèmes de récupération d'énergie	France	8,79	8,79	MEE	MEE
Aegir	Modélisation Hydraulique 3D	France	24,52	-	MEE	-
bound4blue	Systèmes de propulsion automatisés assistés par le vent	Espagne	9,07	-	MEE	-

GTT a ouvert une filiale en Corée du Sud, GTT Korea, le 1<sup>er</sup> septembre 2023.

À travers sa filiale GTT Ventures, le Groupe a acquis des participations dans les sociétés bound4blue et Aegir au 2<sup>nd</sup> semestre 2023.

## INFORMATIONS RELATIVES AU RÉSULTAT

## NOTE 4 RÉSULTAT OPÉRATIONNEL

## 4.1 CHARGES DE PERSONNEL

<i>En milliers d'euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Salaires et traitements & charges sociales	83 768	56 516
Paiements fondés sur des actions	2 309	3 418
Participation et intéressement	9 488	7 689
<b>CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>95 565</b>	<b>67 623</b>

La progression des charges de personnel est à mettre en lien avec l'évolution des effectifs.

## 4.2 CHARGES EXTERNES

<i>En milliers d'euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Essais et études	10 071	8 020
Sous-traitance	38 922	18 896
Honoraires	7 181	10 277
Locations, entretiens et assurances	6 915	5 996
Transport, déplacements & réceptions	12 638	10 101
Autres	10 460	7 232
<b>CHARGES EXTERNES</b>	<b>86 186</b>	<b>60 521</b>

La progression des charges externes s'explique principalement par les coûts de sous-traitance en augmentation de 20 026 milliers d'euros par rapport à 2022 en lien avec la progression de l'activité sur les chantiers et la croissance d'ELOGEN.

## 4.3 DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS

<i>En milliers d'euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Dotations aux amortissements sur immobilisations	9 486	7 915
Dotations aux amortissements sur immobilisations IFRS 16	1 136	959
Dotations (reprises) aux provisions	(5 627)	7 266
Dotations (reprises) dépréciations sur immobilisations	-	-
<b>DOTATIONS (REPRISES) AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>	<b>4 995</b>	<b>16 140</b>

La hausse des dotations pour amortissements sur immobilisations est liée à la mise en service des investissements d'équipements (logiciels, matériel informatique, agencements et matériels utilisés pour les essais).

L'augmentation des dotations des immobilisations IFRS 16 est principalement liée aux nouveaux locaux pris en location par GTT SA et sa filiale ELOGEN en 2023.

Les dotations aux provisions nettes des reprises correspondent en 2023 à une reprise nette de 5 627 milliers d'euros (contre une dotation nette de 7 266 milliers d'euros en 2022) ce qui s'explique principalement par :

- une dotation pour créances douteuses de 2 420 milliers d'euros ;

- une reprise de la provision KFTC de 8 873 milliers d'euros consécutive à la mise à jour de l'amende basée dorénavant sur les revenus issus de l'assistance technique (un solde de 648 milliers d'euros subsiste au 31 décembre 2023).

#### 4.4 AUTRES PRODUITS ET CHARGES OPÉRATIONNELS COURANTS

<i>En milliers d'euros</i>	<b>31 décembre 2023</b>	<b>31 décembre 2022</b>
Crédit impôt recherche	3 906	5 400
Autres produits (charges) opérationnels	(1 263)	(30)
<b>AUTRES PRODUITS ET CHARGES D'EXPLOITATION COURANTES</b>	<b>2 643</b>	<b>5 370</b>

À fin décembre 2023, au vu de l'activité de recherche et développement menée sur l'exercice 2023, le Groupe a estimé à 5 079 milliers d'euros en 2023 le montant de crédit impôt recherche de l'exercice (contre 5 400 milliers d'euros en 2022) dont 1 173 milliers d'euros sont relatifs à des projets capitalisés (IAS 38), soit un montant net de 3 906 milliers d'euros.

Les autres charges d'exploitation correspondent aux valeurs nettes comptables d'immobilisations incorporelles ou corporelles sorties sur la période.

#### 4.5 AUTRES PRODUITS ET CHARGES OPÉRATIONNELS NON COURANTS

GTT a comptabilisé en 2023 des indemnités transactionnelles pour violation et usage non autorisé de ses droits de propriété intellectuelle. Ces indemnités transactionnelles font suite à la résiliation d'un contrat courant 2022. Un acteur a poursuivi des opérations en utilisant la technologie de GTT malgré l'absence de contrat.

Le montant perçu en 2023 au titre de cet accord moyennant renonciation à recours de GTT pour violation de propriété intellectuelle, s'élève à 8 850 milliers d'euros.

Fin 2023, un autre accord transactionnel de même nature portant sur des indemnités de 21 000 milliers d'euros a été signé. Cette créance a été intégralement dépréciée en raison des incertitudes qui pèsent sur sa recouvrabilité à la date d'arrêté des comptes.

## NOTE 5 RÉSULTAT FINANCIER

<i>En milliers d'euros</i>	<b>31 décembre 2023</b>	<b>31 décembre 2022</b>
Produits financiers	6 238	830
Charges financières	(1 983)	(189)
<b>RÉSULTAT FINANCIER</b>	<b>4 256</b>	<b>641</b>

Les produits financiers de 6 238 milliers d'euros se composent d'intérêts sur placements financiers pour 5 688 milliers d'euros et de gains de change pour 548 milliers d'euros. L'augmentation des produits financiers s'explique par le placement de la trésorerie sur des produits sans risques de perte de capital (comptes à terme, dépôts à vue rémunérés, placements financiers garantis en capital) combinée à la hausse des taux. Au 31 décembre 2023, le Groupe a placé près de 235 millions d'euros contre 111 millions d'euros en 2022 (note 10).

Les charges financières se composent essentiellement des pertes de change pour 1 931 milliers d'euros imputables notamment au remboursement de l'amende KFTC (appréciation du won par rapport à l'Euro).

## INFORMATIONS RELATIVES AU BILAN

## NOTE 6 IMMOBILISATIONS INCORPORELLES

## 6.1 IMMOBILISATIONS INCORPORELLES

<i>En milliers d'euros</i>	Logiciels	Recherche et Développement	Immobilisations en cours *	Autres	Net
<b>Valeurs au 31/12/2021</b>	<b>1 110</b>	<b>3 033</b>	<b>6 042</b>	<b>219</b>	<b>10 404</b>
Acquisitions/dotations	(194)	(853)	8 569	714	8 236
Diminutions/reprises	-	-	-	(30)	(30)
Reclassements	930	2 378	(3 511)	0	(202)
Autres variations	0	-	20	65	84
<b>Valeurs au 31/12/2022</b>	<b>1 846</b>	<b>4 558</b>	<b>11 121</b>	<b>968</b>	<b>18 493</b>
Acquisitions/dotations	(1 742)	(1 120)	8 627	244	6 009
Diminutions/reprises	-	-	(1 427)	-	(1 427)
Reclassements	4 706	-	(4 706)	-	-
Autres variations	-	-	(2)	(10)	(12)
<b>VALEURS AU 31/12/2023</b>	<b>4 810</b>	<b>3 438</b>	<b>13 613</b>	<b>1 202</b>	<b>23 062</b>

\* Les immobilisations en cours intègrent les subventions d'investissement qui viennent en diminution des actifs financés conformément aux dispositions de la norme IAS 20 pour un montant de 13 487 milliers d'euros au 31 décembre 2023. Le montant de subvention d'investissement au 31 décembre 2022 était de 2 442 milliers d'euros.

La variation des immobilisations incorporelles entre le 31 décembre 2022 et le 31 décembre 2023 résulte principalement de la hausse de l'activation des projets de recherche et développement ainsi que des développements de projets informatiques.

## 6.2 GOODWILL

Le poste de 15 365 milliers d'euros est composé des *goodwill* liés aux sociétés Ascenz (4 291 milliers d'euros), Marorka (2 797 milliers d'euros), OSE (1 802 milliers d'euros) et Elogen (6 475 milliers d'euros).

Étant donné que les activités des sociétés Ascenz et Marorka sont étroitement liées et sont gérées par un seul et même management, leurs *goodwill* ont été analysés au sein d'une même UGT.

Pour les autres *goodwill* (OSE et Elogen), elles ont une UGT avec un management propre et des flux de trésorerie indépendants de l'activité de ventes de licences de GTT.

## NOTE 7 IMMOBILISATIONS CORPORELLES

<i>En milliers d'euros</i>	Terrains & Constructions	Installations techniques	Immobilisations en cours *	Immobilisations en location financement (IFRS 16)	Autres **	Total
<b>Valeurs brutes au 31/12/2021</b>	<b>10 571</b>	<b>25 557</b>	<b>8 708</b>	<b>6 890</b>	<b>35 354</b>	<b>87 081</b>
Acquisitions	-	4 485	3 393	230	1 646	9 754
Diminutions	-	-	-	-	(1)	(1)
Reclassements	-	4 414	(6 013)	440	180	(979)
Autres variations	39	1	-	20	44	104
<b>Valeurs brutes au 31/12/2022</b>	<b>10 611</b>	<b>34 457</b>	<b>6 088</b>	<b>7 580</b>	<b>37 222</b>	<b>95 958</b>
Acquisitions	1 594	2 010	4 250	4 922	3 433	16 209
Diminutions	(578)	(19)	-	-	(2 361)	(2 958)
Reclassements	-	(252)	(1 380)	(289)	1 627	(294)
Autres variations	(6)	(0)	-	(3)	(11)	(20)
<b>Valeurs brutes au 31/12/2023</b>	<b>11 621</b>	<b>36 196</b>	<b>8 958</b>	<b>12 210</b>	<b>39 910</b>	<b>108 895</b>
Dépréciations cumulées au 31/12/2021	(3 297)	(20 129)	-	(5 438)	(27 387)	(56 251)
Dotation	(409)	(2 453)	(1)	(883)	(2 828)	(6 575)
Reprises	-	-	-	-	1	1
Reclassements	-	595	1	-	383	979
Autres variations	(7)	(1)	-	(13)	(41)	(62)
Dépréciations cumulées au 31/12/2022	(3 713)	(21 988)	-	(6 334)	(29 872)	(61 907)
Dotation	(406)	(3 622)	-	(1 136)	(2 629)	(7 792)
Reprises	121	19	-	-	2 346	2 486
Reclassements	-	-	-	333	(39)	294
Autres variations	1	0	-	2	8	12
<b>Dépréciations cumulées au 31/12/2023</b>	<b>(3 996)</b>	<b>(25 591)</b>	<b>-</b>	<b>(7 135)</b>	<b>(30 185)</b>	<b>(66 907)</b>
Valeurs nettes au 31/12/2021	7 275	5 428	8 708	1 452	7 967	30 830
Valeurs nettes au 31/12/2022	6 898	12 469	6 088	1 246	7 350	34 051
<b>VALEURS NETTES 31/12/2023</b>	<b>7 625</b>	<b>10 605</b>	<b>8 958</b>	<b>5 075</b>	<b>9 725</b>	<b>41 988</b>

\* Les immobilisations en cours intègrent les subventions d'investissement qui viennent en diminution des actifs financés conformément aux dispositions de la norme IAS 20 pour un montant de 7 709 milliers d'euros au 31 décembre 2023. Le montant de subvention d'investissement au 31 décembre 2022 était de 889 milliers d'euros.

\*\* La catégorie « Autres » comprend les installations générales et agencements, le mobilier, matériel de bureau et informatique.

En l'absence d'endettement externe lié à la construction d'immobilisations corporelles, aucune charge d'intérêt n'a été capitalisée en application d'IAS 23 « Coûts d'emprunts ».

La variation de + 7 937 milliers d'euros des immobilisations corporelles entre le 31 décembre 2022 et le 31 décembre 2023 résulte principalement :

- des immobilisations IFRS 16 en lien notamment avec les bureaux pris en location par ELOGEN et GTT SA en 2023 ;
- divers projets en cours dont la rénovation des bâtiments de Saint Rémy lès Chevreuse ;
- l'acquisition du terrain situé à Vendôme par la filiale Elogen.

## NOTE 8 PARTICIPATIONS DANS LES ENTREPRISES MISES EN ÉQUIVALENCE ET ACTIFS FINANCIERS NON COURANTS

<i>En milliers d'euros</i>	Prêts et créances financières	Participations dans les entreprises mises en équivalence	Actifs financiers à la juste valeur avec variation en résultat	Total
<b>Valeurs au 31/12/2021</b>	189	-	4 722	4 911
Augmentations	-	2 338	-	2 338
Diminutions	(0)	(139)	-	(139)
Reclassification en courant	(32)	-	14	(18)
Autres variations	3	-	(160)	(157)
<b>Valeurs au 31/12/2022</b>	160	2 200	4 576	6 935
Augmentations	110	4 088	-	4 198
Diminutions	(16)	(407)	(1 815)	(2 239)
Reclassification en courant	-	-	40	40
Autres variations	(0)	36	(1)	35
<b>VALEURS AU 31/12/2023</b>	253	5 917	2 800	8 970

Les titres de participations mises en équivalence correspondent aux achats des titres des sociétés Tunable et Sarus en 2022, et bound4blue et Aegir en 2023.

Les « actifs financiers à la juste valeur » s'élèvent à 2 800 milliers d'euros et correspondent intégralement aux OPCVM gérés dans le cadre du contrat de liquidité (note 11.4).

## NOTE 9 BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT

Les notes 9.1, 9.2 et 9.3 détaillent les comptes du bilan qui contribuent à la variation du besoin en fonds de roulement lié à l'activité et qui est présenté dans le tableau de flux de trésorerie.

### 9.1 STOCKS ET CRÉANCES CLIENTS

Valeur nette (en milliers d'euros)	31 décembre 2023	31 décembre 2022	Variation
Stocks	19 746	13 603	6 144
Créances clients et comptes rattachés	109 791	97 519	12 272
Clients – Actifs sur contrats	48 307	20 417	27 890
<b>TOTAL CRÉANCES CLIENTS</b>	<b>158 098</b>	<b>117 936</b>	<b>40 162</b>

La hausse globale des créances clients et actifs sur contrat s'explique par un flux de commandes élevé accompagné d'un fort niveau de facturation au second semestre 2023 (créances non échues en forte augmentation entre 2022 et 2023).

Les créances clients et comptes rattachés augmentent de 12 millions d'euros ce qui s'explique notamment par la hausse des créances non échues de 20 millions d'euros partiellement

compensées par une baisse des créances échues pour 8 millions d'euros.

La valeur comptable des créances clients correspond à une approximation raisonnable de leur juste valeur.

La décomposition des créances clients par ancienneté au 31 décembre 2023 est présentée ci-après :

En milliers d'euros	31 décembre 2023	31 décembre 2022	Variation
<b>Non échues*</b>	<b>82 129</b>	<b>61 592</b>	<b>20 537</b>
Échues depuis 3 mois au plus	21 725	22 536	(811)
Échues depuis 3 mois mais moins de 6 mois	2 907	9 885	(6 978)
Échues depuis 6 mois mais moins d'1 an	1 156	3 069	(1 913)
Échues depuis 1 an	1 875	438	1 437
<b>Total échues</b>	<b>27 662</b>	<b>35 927</b>	<b>(8 265)</b>
<b>TOTAL</b>	<b>109 791</b>	<b>97 519</b>	<b>12 272</b>

### 9.2 DETTES FOURNISSEURS

En milliers d'euros	31 décembre 2023	31 décembre 2022	Variation
<b>Dettes fournisseurs et comptes rattachés</b>	<b>32 367</b>	<b>23 765</b>	<b>8 600</b>

### 9.3 AUTRES ACTIFS ET PASSIFS COURANTS

En milliers d'euros	31 décembre 2023	31 décembre 2022	Variation
Créances fiscales et sociales	7 057	4 634	2 423
Autres créances	9 298	12 876	(3 578)
Charges constatées d'avance	2 493	2 219	274
<b>Total autres actifs courants</b>	<b>18 848</b>	<b>19 729</b>	<b>(880)</b>
Avances et acomptes reçus sur commandes	(14)	(1 855)	1 841
Dettes fiscales et sociales	(41 604)	(28 498)	(13 106)
Autres dettes	(467)	(473)	6
Passifs sur Contrat	(174 971)	(123 973)	(50 998)
<b>Total autres passifs courants</b>	<b>(217 056)</b>	<b>(154 799)</b>	<b>(62 257)</b>
<b>TOTAL*</b>	<b>(198 208)</b>	<b>(135 071)</b>	<b>(63 137)</b>

En milliers d'euros	31 décembre 2023	31 décembre 2022	Variation
* hors subventions à recevoir (3 377 milliers d'euros en 2023) classées en flux d'investissement			

La progression des autres passifs courants provient notamment de :

- la hausse des dettes fiscales et sociales de 13 106 milliers d'euros dont 12 105 milliers d'euros au titre des dettes sociales. Celles-ci progressent en lien avec :
  - la forte croissance du résultat net (intéressement calculé sur la base du résultat net),
- la nouvelle politique salariale de rémunération,
- l'augmentation des effectifs du Groupe ;
- la hausse des passifs sur contrats de 50 998 milliers d'euros en lien notamment avec la forte croissance de l'activité et le nombre de navires qui n'ont pas atteint la phase de *steel cutting* alors que 10% du contrat ont été facturés.

## NOTE 10 TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

En milliers d'euros	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Valeurs mobilières de placement	235 072	110 903
Disponibilités et équivalents de trésorerie	32 457	101 900
<b>Trésorerie à l'actif du bilan</b>	<b>267 529</b>	<b>212 803</b>
Découverts bancaires et équivalents	-	-
<b>TRÉSORERIE NETTE</b>	<b>267 529</b>	<b>212 803</b>

Les valeurs mobilières de placement sont principalement composées de comptes à terme et bons à moyen terme négociable, évalués à leur juste valeur (niveau 2), et répondant aux critères de classement en équivalents de trésorerie.

## NOTE 11 CAPITAUX PROPRES

### 11.1 CAPITAL SOCIAL

Au 31 décembre 2023, le capital est composé de 37 078 357 actions d'une valeur nominale unitaire de 0,01 euro.

### 11.2 DIVIDENDES

L'Assemblée générale des actionnaires du 7 juin 2023 a décidé le versement d'un dividende ordinaire de 3,10 euros par action au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2022 payable en numéraire. Un acompte sur dividendes ayant été versé le 15 décembre 2022 pour 57 231 118 euros, le solde du paiement a été fait le 14 juin 2023 pour un montant total de 57 277 262 euros.

Le Conseil d'administration du 27 juillet 2023 a décidé la distribution d'un acompte sur dividendes de 1,85 euro pour les actions en circulation. L'acompte sur dividende a été mis au paiement le 14 décembre 2023 pour un montant de 68 363 183 euros.

Les dividendes versés en 2023 correspondent donc à la somme des montants décrits ci-dessus (solde versé au titre de l'exercice 2022 et acompte au titre de l'exercice 2023), soit 125 640 445 euros.

## 11.3 PAIEMENTS FONDÉS SUR LES ACTIONS

### Attribution d'actions gratuites (AGA)

Date d'attribution *	Plan n°	Période d'acquisition	Durée minimale de conservation	Actions attribuées à l'origine	Cours de l'action à la date d'attribution	Juste valeur de l'action en comptabilité IFRS	Actions caduques	Actions attribuées à l'issue de la période d'acquisition	Actions existantes au 31 décembre 2023
2 juin 2020	AGA n° 11	3 ans	Variable	52 900	74 €	51 €	8 200	26 820	-
27 mai 2021	AGA n° 12	3 ans	Variable	62 446	69 €	47 €	4 596	-	57 850
10 juin 2022	AGA n° 13	3 ans	Variable	41 000	120 €	101 €	3 750	-	37 250
7 juin 2023	AGA n° 14	3 ans	Variable	58 891	96 €	70 €	0	-	58 891

\* La date d'attribution correspond à la date du Conseil d'administration ayant décidé l'attribution de ces plans.

Pour ces plans, le Conseil d'administration a établi les conditions d'acquisition suivantes :

- plan d'AGA n° 11 :
  - de présence à l'issue de la période d'acquisition,
  - d'atteinte de critères de performance mesurés au terme de l'exercice précédant l'issue de la période d'acquisition. Ces critères concernent :
    - la progression du chiffre d'affaires et du résultat net consolidé,
    - la performance de l'action GTT par rapport à des indices de marché ;
- plan d'AGA n° 12 :
  - de présence à l'issue de la période d'acquisition,
  - d'atteinte de critères de performance mesurés au terme de l'exercice précédant l'issue de la période d'acquisition. Ces critères concernent :
    - la progression du chiffre d'affaires et du résultat net consolidé,
    - la performance de l'action GTT par rapport à des indices de marché ;
- plan d'AGA n° 13 :
  - de présence à l'issue de la période d'acquisition,
  - d'atteinte de critères de performance mesurés au terme de l'exercice précédant l'issue de la période d'acquisition. Ces critères concernent :
    - la progression du résultat net consolidé,
    - la progression du Chiffre d'Affaires « LNG comme carburant »,
    - la progression du Chiffre d'Affaires « Smart Shipping »,
    - la progression du Chiffre d'Affaires « Elogen »,
    - l'amélioration des performances énergétiques des solutions GTT vendues sur les méthaniers,
    - la performance de l'action GTT par rapport à des indices de marché ;
- plan d'AGA n° 14 :
  - de présence à l'issue de la période d'acquisition,
  - d'atteinte de critères de performance mesurés au terme de l'exercice précédant l'issue de la période d'acquisition. Ces critères concernent :
    - la progression du résultat net consolidé,
    - la progression du Chiffre d'Affaires « LNG comme carburant »,
    - la progression du Chiffre d'Affaires « Smart Shipping »,
    - la progression du Chiffre d'Affaires « Elogen »,
    - l'amélioration des performances énergétiques des solutions GTT vendues sur les méthaniers,
    - la performance de l'action GTT par rapport à des indices de marché.

### Calcul de la charge de l'exercice

En application de la norme IFRS 2, une charge représentative de l'avantage accordé aux bénéficiaires de ces plans est enregistrée en « Charges de personnel » (résultat opérationnel).

Pour les plans d'actions gratuites, la valeur unitaire est basée sur le cours de l'action à la date d'attribution pondérée par l'estimation raisonnable d'atteinte des critères d'attribution des actions tout en tenant compte de l'évolution de l'effectif bénéficiaire.

La charge est déterminée en multipliant ces valeurs unitaires par l'estimation du nombre d'actions gratuites qui seront attribuées.

Elle est répartie sur la durée d'acquisition des droits courant à partir de la date du Conseil d'administration ayant décidé de chaque plan selon la probabilité de réalisation des critères de performance, hors marché.

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023, une charge de 1 980 milliers d'euros (hors contribution spécifique) a été comptabilisée au titre des plans d'attribution d'actions gratuites. Au 31 décembre 2022, une charge avait été comptabilisée à hauteur de 3 393 milliers d'euros (hors contribution spécifique).

## 11.4 ACTIONS AUTODÉTENUES

La Société fait appel à un prestataire pour gérer la liquidité de son titre sur le marché des actions.

Selon la norme IAS 32, le rachat d'actions propres vient en déduction des capitaux propres. Les actions propres détenues par l'entité ne rentrent pas dans le calcul du résultat par action.

Au 31 décembre 2023, la Société détient aucune action au titre du contrat de liquidité et 125 285 actions au titre des plans d'AGA (contre 152 105 au 31 décembre 2022, dont la baisse est en lien avec la livraison des plans AGA 11 pour un total de 26 820 AGA), soit au total 125 285 actions autodétenues représentant un montant global de 8 911 milliers d'euros.

## NOTE 12 RÉSULTAT PAR ACTION

	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Résultat net en euros	201 372 087	128 291 099
Nombre moyen pondéré d'actions en circulation (hors actions autodétenues)	36 940 976	36 890 466
• Plan AGA n° 11	-	43 800
• Plan AGA n° 12	57 850	62 046
• Plan AGA n° 13	37 250	41 000
• Plan AGA n° 14	58 891	-
Nombre d'actions sur une base diluée	37 094 967	37 037 612
<b>Résultat net par action (en euros)</b>	<b>5,45</b>	<b>3,48</b>
<b>Résultat dilué par action (en euros)</b>	<b>5,43</b>	<b>3,46</b>

Le résultat net par action au 31 décembre 2023 a été calculé sur la base d'un capital social composé de 36 940 976 actions correspondant au nombre moyen pondéré d'actions ordinaires en circulation (hors actions autodétenues) au cours de la période.

Au 31 décembre 2023, le Groupe a attribué 58 891 actions gratuites. Au 31 décembre 2023, le nombre total d'actions gratuites restant à attribuer s'élevait à 153 991, ces actions gratuites ont été prises en compte dans le calcul du résultat dilué par action.

## NOTE 13 INFORMATION SUR LA JUSTE VALEUR DES INSTRUMENTS FINANCIERS

L'information sur la juste valeur des instruments financiers ne concerne que la trésorerie et les placements de trésorerie qui sont évalués en juste valeur (niveau 2).

## NOTE 14 GESTION DES RISQUES FINANCIERS

### 14.1 RISQUE DE CRÉDIT

Les clients directs du groupe GTT sont essentiellement des chantiers navals. Au 31 décembre 2023, 30 chantiers navals de construction sont licenciés essentiellement situés en Chine, au Japon, en Corée du Sud et à Singapour. Parmi ces 30 chantiers, 10 chantiers sont des clients actifs qui ont, soit en construction soit dans leur carnet de commandes, des navires dont la commande a été notifiée à GTT.

Du fait du nombre réduit de clients, pour la majorité des clients historiques avec lesquels le Groupe a noué de véritables liens de partenariat, et qu'il n'y a pas eu d'incidents de paiement depuis 10 ans, le Groupe évalue son risque de crédit de manière non

statistique. Le Groupe précise qu'il n'a jamais été confronté à des difficultés de paiement significatives de la part de ses clients.

Par ailleurs, en cas de retard de paiement du chantier, le TALA (contrat de licence) peut être résilié, ce qui empêcherait définitivement le chantier de commercialiser les technologies du Groupe à ses clients.

En cas d'annulation de commande, les sommes correspondant aux prestations déjà réalisées sont dues et à payer par le client. De ce point de vue, le fait de facturer selon cinq jalons permet de répartir le risque. La facturation étant alignée sur les jalons de construction du navire, tout décalage dans la construction entraîne automatiquement un décalage de facturation.

### 14.2 RISQUE DE TAUX D'INTÉRÊT

Le Groupe n'a pas d'endettement et estime par conséquent ne pas être exposé à un risque de variation des taux d'intérêt. La trésorerie est essentiellement constituée de comptes à termes placés entre 1 et 60 mois et rémunérés selon des conditions variables (avec un capital garanti à 100%).

### 14.3 RISQUE DE CHANGE

Les achats et ventes sont réalisés en quasi-totalité en euros, qui est aussi la monnaie de tenue des comptes du Groupe. La plupart des contrats sont également libellés en euros.

Le Groupe estime qu'il n'est pas exposé à un risque de change significatif.

### 14.4 RISQUE DE LIQUIDITÉ

À la date d'arrêté des comptes, la situation de trésorerie du Groupe lui permet de faire face à ses engagements. Le Groupe estime par conséquent ne pas être exposé à un risque de liquidité.

## NOTE 15 PROVISIONS POUR AVANTAGES AUX SALARIÉS

### 15.1 ENGAGEMENTS AU TITRE DES RÉGIMES À PRESTATIONS DÉFINIES

Les provisions pour engagements de retraite sont les suivantes :

<i>En milliers d'euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Solde de clôture de la valeur des engagements	(4 443)	(2 887)
Solde de clôture de la juste valeur des actifs	1 495	1 495
Couverture financière	(2 948)	(1 392)
Coût des services passés non comptabilisés		
<b>PROVISIONS ET (CHARGES CONSTATÉES D'AVANCE)</b>	<b>2 948</b>	<b>1 392</b>

La variation de la valeur des engagements et de la juste valeur des actifs relatifs aux indemnités de fin de carrière est la suivante :

<i>En milliers d'euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Solde d'ouverture de la valeur des engagements net des actifs	(1 393)	(2 796)
Coût normal	(355)	(436)
Produit (Charge) d'intérêt	43	28
Coût des services passés	95	
(Pertes) et gains actuariels	(1 252)	1 867
<b>SOLDE DE CLÔTURE DE LA VALEUR DES ENGAGEMENTS NET DES ACTIFS</b>	<b>(2 949)</b>	<b>(1 393)</b>

<i>En milliers d'euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Solde d'ouverture de la juste valeur des actifs	1 496	1 495
Rendement attendu	42	13
(Pertes) et gains actuariels	(42)	(12)
<b>SOLDE DE CLÔTURE DE LA JUSTE VALEUR DES ACTIFS</b>	<b>1 496</b>	<b>1 496</b>

### 15.2 COÛT DE LA PÉRIODE

<i>En milliers d'euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Coût normal	(355)	(436)
Produit (Charge) d'intérêt	(43)	(28)
Coût des services passés	95	-
<b>CHARGE DE LA PÉRIODE</b>	<b>(303)</b>	<b>(464)</b>

Les hypothèses actuarielles utilisées sont les suivantes :

<b>Hypothèses</b>	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Taux d'actualisation *	3,20 %	3,10 %
Taux d'augmentation des salaires	2,30 %	2,30 %

\* Les taux d'actualisation sont déterminés par référence au taux de rendement des obligations émises par les entreprises de notation AA++, de même maturité que les engagements.

### 15.3 SUIVI DES GAINS ET PERTES ACTUARIELS

Les écarts actuariels sont reconnus en « Autres éléments du résultat global » depuis l'exercice 2013. Le cumul de ceux-ci est le suivant :

<i>En milliers d'euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Écarts actuariels cumulés à l'ouverture de l'exercice	1 514	(379)
Écarts actuariels générés sur l'engagement	(1 211)	1 880
Écarts actuariels générés sur les actifs	42	(13)
<b>ÉCARTS ACTUARIELS CUMULÉS À LA CLÔTURE DE L'EXERCICE</b>	<b>262</b>	<b>1 514</b>

L'analyse des écarts actuariels générés sur l'engagement est la suivante :

<i>En milliers d'euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022
(Pertes) et gains actuariels sur l'engagement	(1 211)	1 880
Écarts d'expérience	(1 284)	946
Écarts dus au changement d'hypothèses	73	934

### 15.4 ANALYSE DES ACTIFS DÉDIÉS

Au 31 décembre 2023, les actifs de couverture sont placés sur le fonds euros du Groupe régi par le Code des assurances QUATREM appartenant au groupe Malakoff Médéric. La répartition du fonds est la suivante :

<b>Catégories d'actifs :</b>	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Actions	13,4 %	13,4 %
Obligations	71,7 %	71,7 %
Monétaires	4,4 %	4,4 %
Biens immobiliers	9,9 %	9,9 %
Autres	0,6 %	0,6 %

### 15.5 SENSIBILITÉ

Le tableau suivant présente une étude de sensibilité au taux d'actualisation sur la dette actuarielle et sur la charge :

	31 décembre 2023	31 décembre 2022
<b>Effet d'une augmentation d'un demi-point de pourcentage sur les taux d'actualisation sur :</b>		
Le coût normal et le coût financier	(36)	(23)
La valeur de l'engagement	(344)	(203)
	31 décembre 2023	31 décembre 2022
<b>Effet d'une diminution d'un demi-point de pourcentage sur les taux d'actualisation sur :</b>		
Le coût normal et le coût financier	38	24
La valeur de l'engagement	384	225
	31 décembre 2023	31 décembre 2022
<b>Effet d'une augmentation d'un point de pourcentage sur les taux d'actualisation sur :</b>		
Le coût normal et le coût financier	(71)	(46)
La valeur de l'engagement	(662)	(392)
	31 décembre 2023	31 décembre 2022
<b>Effet d'une diminution d'un point de pourcentage sur les taux d'actualisation sur :</b>		
Le coût normal et le coût financier	77	49
La valeur de l'engagement	802	467

## 15.6 AUTRES INFORMATIONS

	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Contribution attendue sur l'année n+1 sur les actifs de couverture	42	42

## NOTE 16 AUTRES PROVISIONS

<i>En milliers d'euros</i>	Total	Provision pour litiges	Provision pour indemnités de départ à la retraite	Dont part courante	Dont part non courante
<b>Valeurs au 31/12/2021</b>	<b>22 267</b>	<b>19 471</b>	<b>2 796</b>	<b>7 364</b>	<b>14 903</b>
Dotations	4 876	4 441	435	4 441	435
Reprises	(3 654)	(3 654)	-	(3 654)	-
Reprises non consommées	-	-	-	-	-
Autres variations	(1 839)	-	(1 839)	-	(1 839)
Transfert non courant – courant	-	-	-	-	-
<b>Valeurs au 31/12/2022</b>	<b>21 650</b>	<b>20 258</b>	<b>1 392</b>	<b>8 151</b>	<b>13 499</b>
Dotations	7 054	6 699	355	6 265	789
Reprises	(15 489)	(15 394)	(95)	(6 521)	(8 968)
Reprises non consommées	-	-	-	-	-
Autres variations	1 296	0	1 296	0	1 296
Transfert non courant – courant	-	-	-	648	(648)
<b>VALEURS AU 31/12/2023</b>	<b>14 511</b>	<b>11 563</b>	<b>2 948</b>	<b>8 543</b>	<b>5 968</b>

Les litiges principaux sont décrits dans la note 22 de l'Annexe aux comptes.

La part courante des provisions au 31 décembre 2023 d'un montant de 8 543 milliers d'euros est principalement constituée de provisions pour pertes à terminaison pour la conception et fabrication d'électrolyseurs pour 6 863 milliers d'euros.

La part non courante des provisions au 31 décembre 2023 d'un montant de 5 968 milliers d'euros est principalement constituée des éléments suivants :

- d'une provision pour indemnités de départ à la retraite pour 2 949 milliers d'euros.
- d'une provision pour litiges pour un montant total de 3 020 milliers d'euros dont 2 411 milliers d'euros avec un client (inchangé par rapport à 2022). La reprise de 8 968 milliers d'euros s'explique par la reprise partielle, pour 8 873 milliers d'euros, de l'amende administrative dans le cadre de l'enquête de la KFTC (*Korea Fair Trade Commission*) mis à jour à la suite des derniers échanges avec la KFTC en 2024, laissant un solde de 648 milliers d'euros correspondant à l'amende définitive à verser.

## NOTE 17 IMPÔT SUR LES RÉSULTATS

### 17.1 ANALYSE DE LA CHARGE D'IMPÔT

<i>En milliers d'euros</i>	<b>31 décembre 2023</b>	<b>31 décembre 2022</b>
Impôts exigibles	(37 987)	(26 201)
Impôts différés	3 123	1 764
<b>Régularisation de l'impôt exigible sur résultat antérieur</b>	<b>11</b>	<b>10</b>
Dotations nettes provisions pour litiges sur impôt des sociétés	-	-
<b>Charge totale d'impôt sur le résultat</b>	<b>(34 853)</b>	<b>(24 428)</b>
Crédit d'impôt recherche	3 906	5 400
<b>Charge totale d'impôt nette des crédits d'impôt</b>	<b>(30 947)</b>	<b>(19 028)</b>

L'augmentation de la charge d'impôt exigible entre 2022 et 2023 (37 987 milliers d'euros contre 26 201 milliers d'euros) est essentiellement due à la progression du résultat imposable du Groupe en 2023.

Le montant des impôts différés constaté en résultat est principalement constitué de :

- l'activation des impôts sur les déficits des filiales de GTT qui seront consommés entre 2024 et 2028 ;
- l'impact des différences temporaires liées aux dotations aux provisions non déductibles fiscalement.

L'impôt décaissé au titre de l'exercice de 51 282 milliers d'euros dans le tableau des flux de trésorerie correspond à la somme :

- de la charge totale d'impôt présentée ci-dessus (34 853 milliers d'euros) ;
- des impôts directement reconnus dans les capitaux propres (36 milliers d'euros) ; et
- de la variation des créances et dettes d'impôts exigibles ou différés au bilan (16 393 milliers d'euros).

### 17.2 DROITS ET TAXES

Selon l'application de la norme IFRIC 21, la taxe foncière et la contribution sociale de solidarité sont prises en compte en totalité au 1<sup>er</sup> janvier de leur année de versement.

### 17.3 CHARGE D'IMPÔT COURANT ET DIFFÉRÉ

La charge d'impôt exigible est égale aux montants d'impôt sur les bénéfices dus aux administrations fiscales au titre de l'exercice, en fonction des règles et des taux d'imposition en vigueur dans les différents pays.

Les taux d'impôt applicables sont :

- redevances de licence au taux réduit de 10 % ;
- autres opérations au taux de droit commun de 25 %.

En fin de période, l'éventuel déficit fiscal au taux de 25 % est imputé sur le résultat bénéficiaire imposable à 10 % net des retenues à la source prélevées sur les paiements reçus pour les activités exercées en Chine et en Corée du Sud.

La dette d'impôt exigible est obtenue en réduisant la charge d'impôt exigible du montant des retenues à la source prélevées sur les paiements reçus pour les activités exercées en Chine et en Corée du Sud, conformément aux conventions conclues entre la France et ces derniers. Les déficits reportables du groupe fiscal ayant pour tête GTT SA s'élèvent à 342 millions d'euros au 31 décembre 2023. Ces déficits ne sont pas reconnus au bilan compte tenu de l'absence de perspectives d'utilisation sur un horizon raisonnable.

Les impôts différés identifiés au bilan et au compte de résultat de GTT SA sont calculés au taux réduit de 10 % qui correspond au taux d'imposition de l'activité principale de GTT.

### 17.4 CVAE

La cotisation sur la valeur ajoutée des entreprises (CVAE) est comptabilisée en charges opérationnelles sur la ligne « Impôts et taxes ».

## 17.5 RÉCONCILIATION DE LA CHARGE D'IMPÔT

<i>En milliers d'euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Résultat net	201 372	128 291
Charge d'impôt	34 853	24 428
<b>Résultat comptable avant impôt</b>	<b>236 225</b>	<b>152 719</b>
Taux de droit commun (régime des brevets)	10,00 %	10,00 %
<b>Charge théorique d'impôt</b>	<b>23 623</b>	<b>15 272</b>
Différence entre le taux d'impôt normal applicable pour la société mère et le taux d'impôt normal applicable dans les juridictions françaises et étrangères	(3 181)	(1 580)
Différences permanentes des comptes sociaux	(695)	577
Différences permanentes des comptes consolidés	824	(451)
Résultat taxé à taux réduit ou non taxé	-	-
Économie/complément d'impôt sur résultats taxés à l'étranger	2 011	4 702
Avoirs fisc, crédits d'impôt, autres réductions	-	-
Impôts forfait, autres compléments d'impôt	1 113	660
Économie liée à l'intégration fiscale	(151)	(196)
Effet des changements de taux d'impôt (yc corrections de taux)	-	-
Écrêtement des IDA	11 649	5 963
Régularisation de l'impôt sur résultat antérieur (hors corrections de taux)	-	-
Reprise ou utilisation d'écrêtement des IDA	-	-
Crédit d'impôt recherche – CICE	(340)	(518)
<b>TOTAL CHARGE D'IMPÔT</b>	<b>34 853</b>	<b>24 429</b>

L'évaluation des actifs et passifs d'impôt différé repose sur la façon dont le Groupe s'attend à recouvrer ou régler la valeur comptable des actifs et passifs, en utilisant les taux d'impôt dont l'application est attendue sur l'exercice au cours duquel l'actif sera réalisé ou le passif réglé. Un actif d'impôt différé n'est comptabilisé que dans la mesure où il est probable que le Groupe disposera de bénéfices futurs imposables sur lesquels cet actif pourra être imputé.

## 17.6 ORIGINE DES IMPÔTS DIFFÉRÉS ACTIFS ET PASSIFS

Le tableau ci-dessous présente les montants d'impôts différés actifs et passifs présentés au bilan :

<i>En milliers d'euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022
<b>Impôts différés actif</b>	<b>8 518</b>	<b>5 377</b>
Sur écart valeurs fiscale/comptable d'un actif (in)corporel	-	-
Sur provisions pour risques non déductibles (hors IAS 19)	34	-
Sur engagements de retraites	295	139
Sur location-financement	-	-
Sur autres différences temporelles	5 855	2 509
Sur déficits reportables	2 335	2 729
Sur instruments financiers	-	-
<b>Impôts différés passif</b>	<b>8</b>	<b>52</b>
Sur écart valeurs fiscale/comptable d'un actif (in)corporel	39	17
Sur location-financement	(32)	36
Sur autres différences temporelles	-	-
Sur instruments financiers	-	(1)

Les autres différences temporelles correspondent pour l'essentiel à des provisions non déductibles (provision pour risques, participation des salariés).

## NOTE 18 INFORMATION SECTORIELLE

L'information financière sectorielle est désormais présentée selon les principes identiques à ceux du reporting interne. Elle reproduit l'information sectorielle interne définie pour gérer et mesurer les performances du Groupe qui est revue par le principal décideur opérationnel du Groupe, le Conseil d'administration.

Le Groupe compte deux segments opérationnels au sens d'IFRS 8 « Segments opérationnels » reflétant l'organisation des activités du Groupe :

- Un segment « Core Business » qui comprend la réalisation de prestations et de services liés à la construction d'installations

de stockage, de transport de gaz liquéfié ainsi que l'activité GNL carburant. Les actifs et passifs sont localisés en France. Les redevances et les prestations rendues sont facturées à des entités majoritairement basées en Asie.

- Un segment « Hydrogène » qui comprend la conception et l'assemblage d'électrolyseurs destinés à la production d'hydrogène vert, activité située en France.

### 18.1 INFORMATIONS RELATIVES AUX PRODUITS ET SERVICES

En milliers d'euros

	31 décembre 2023	31 décembre 2022
<b>Chiffre d'affaires</b>	<b>427 704</b>	<b>307 294</b>
<b>Dont navires en construction</b>	<b>389 464</b>	<b>279 526</b>
Méthaniers/éthaniers	353 378	242 294
FSU	2 422	16 195
FSRU	0	0
FLNG	0	1 218
Réservoirs terrestres et GBS	4 126	13 014
Navires propulsés au GNL	29 539	6 805
<b>Dont Hydrogène</b>	<b>10 080</b>	<b>4 653</b>
<b>Dont services</b>	<b>28 159</b>	<b>23 116</b>
Navires en opération	21 062	14 684
Homologation	2 405	2 170
Études	3 687	5 547
Formation	1 002	589
Autres	3	127

## 18.2 INFORMATIONS RELATIVES AUX INDICATEURS CLÉS (CHIFFRE D'AFFAIRES ET EBITDA)

Le chiffre d'affaires et l'EBITDA sont répartis entre chaque secteur d'activité après retraitements de consolidation.

Conformément à la norme IFRS 8 « Segments opérationnels » (§29), les éléments d'information sectorielle de l'année 2022 sont

présentés ci-dessous à titre de comparabilité en tenant compte de l'exclusion des provisions pour pertes à terminaison de l'EBITDA (impact étant de + 3 592 milliers d'euros sur l'EBITDA publié en 2022 de 161 124 milliers d'euros).

	31/12/2023			31/12/2022		
	Core Business y compris Services	Hydrogène	Total	Core Business y compris Services	Hydrogène	Total
<b>Produits des activités ordinaires (chiffre d'affaires)</b>	<b>417 624</b>	<b>10 080</b>	<b>427 704</b>	<b>302 641</b>	<b>4 653</b>	<b>307 294</b>
Autres produits d'exploitation	21 638	692	22 330	383	576	959
<b>Total Produits d'exploitation</b>	<b>439 262</b>	<b>10 772</b>	<b>450 034</b>	<b>303 025</b>	<b>5 229</b>	<b>308 254</b>
Achats consommés	(10 116)	(7 648)	(17 764)	(5 463)	(8 062)	(13 525)
Charges externes	(70 934)	(15 252)	(86 186)	(57 075)	(3 446)	(60 521)
Charges de personnel	(87 917)	(7 648)	(95 565)	(64 164)	(3 459)	(67 623)
Impôts et taxes	(4 438)	798	(3 640)	(3 518)	(79)	(3 597)
Dotations nettes aux amortissements et provisions	(24 950)	(1 045)	(25 995)	(12 008)	(4 132)	(16 140)
Autres produits et charges opérationnels courants	2 143	500	2 643	5 187	183	5 370
<b>Résultat opérationnel courant (EBIT)</b>	<b>244 130</b>	<b>(20 603)</b>	<b>223 527</b>	<b>165 984</b>	<b>(13 766)</b>	<b>152 218</b>
<b>Marge d'EBIT sur chiffre d'affaires (%)</b>	<b>58,5 %</b>	<b>- 204,4 %</b>	<b>- 145,9 %</b>	<b>54,8 %</b>	<b>- 295,9 %</b>	<b>- 241,0 %</b>
Autres produits et charges opérationnels non courants	8 850	-	8 850	-	-	-
<b>Résultat opérationnel courant et non courant</b>	<b>252 980</b>	<b>(20 603)</b>	<b>232 377</b>	<b>165 984</b>	<b>(13 766)</b>	<b>152 218</b>
Résultat financier	4 558	(303)	4 255	600	41	641
Quote-part dans le résultat des entités associées	(407)	-	(407)	(139)	-	(139)
<b>Résultat avant impôt</b>	<b>257 131</b>	<b>(20 906)</b>	<b>236 225</b>	<b>166 444</b>	<b>(13 725)</b>	<b>152 719</b>
Impôts sur les résultats	(34 748)	(105)	(34 853)	(25 908)	1 480	(24 428)
<b>RÉSULTAT NET</b>	<b>222 383</b>	<b>(21 011)</b>	<b>201 372</b>	<b>140 536</b>	<b>(12 245)</b>	<b>128 291</b>
<b>EBITDA</b>	<b>254 516</b>	<b>(19 971)</b>	<b>234 545</b>	<b>175 528</b>	<b>(10 812)</b>	<b>164 716</b>

## 18.3 INFORMATIONS RELATIVES AUX ZONES GÉOGRAPHIQUES

Les clients sont, pour la quasi-totalité, situés en Asie. Le chiffre d'affaires total se répartit géographiquement de la façon suivante :

	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Corée du Sud	76 %	72 %
Chine	15 %	13 %
Autres	9 %	15 %

Les actifs et passifs sont pratiquement exclusivement localisés en France.

## 18.4 INFORMATIONS RELATIVES AUX PRINCIPAUX CLIENTS

La concentration dans le secteur de la construction navale réduit le nombre de clients. En 2023, un client contribue à 24 % des ventes du Groupe, et cinq clients à 84 %.

	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Un client	24 %	22 %
Les quatre clients suivants	60 %	59 %
<b>TOTAL</b>	<b>84 %</b>	<b>81 %</b>

## 18.5 INFORMATIONS RELATIVES AU CARNET DE COMMANDES

Le carnet de commandes au 31 décembre 2023 correspond à un chiffre d'affaires de 1 815 millions d'euros sur la période 2024-2029 <sup>(1)</sup>, réparti en fonction des calendriers de construction des navires de la manière suivante : 516 millions d'euros en 2024, 628 millions d'euros en 2025, 464 millions d'euros en 2026, 206 millions d'euros de 2027 à 2029.

## NOTE 19 TRANSACTIONS AVEC DES PARTIES LIÉES

### 19.1 OPÉRATIONS AVEC LES ACTIONNAIRES

Les comptes de GTT sont consolidés par mise en équivalence dans les comptes consolidés établis par ENGIE. Les opérations avec ENGIE ne sont pas significatives au sens de la norme IAS 1.

### 19.2 RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS

<i>En milliers d'euros</i>	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Salaires et primes	851	852
Charges relatives aux paiements en actions (IFRS 2)	704	1 576
Autres avantages à long terme	194	139
<b>TOTAL</b>	<b>1 749</b>	<b>2 567</b>

La rémunération présentée ci-dessus correspond aux rémunérations de M. Philippe Berterottière, Président-Directeur général.

Le montant global des rémunérations allouées aux membres du Conseil d'administration au titre des jetons de présence comptabilisé en 2022 s'élève à 577 milliers d'euros.

## NOTE 20 TABLEAU DES EFFECTIFS GROUPE

	2023	2022
Effectif moyen groupe GTT	701	549

L'effectif moyen, défini à l'article D. 123-200 du Code de commerce, correspond à la moyenne arithmétique des effectifs à la fin de chaque trimestre de l'année civile (ou de l'exercice comptable lorsque celui-ci ne coïncide pas avec l'année civile) – ces effectifs étant liés à l'entreprise par un contrat de travail.

L'effectif moyen du groupe GTT évolue de 549 personnes en 2022 à 701 personnes en 2023.

(1) *Redevances tirées de l'activité principale, hors GNL carburant, hors Elogen et hors Services.*

## NOTE 21 TABLEAU DES HONORAIRES DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

	EY				Cailliau Dedouit et Associés				Autres Commissaires aux comptes			
	Montant HT		%		Montant HT		%		Montant HT		%	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<i>En milliers d'euros</i>												
<b>AUDIT COMMISSARIAT AUX COMPTES, CERTIFICATION, EXAMEN DES COMPTES INDIVIDUELS ET CONSOLIDÉS</b>												
Émetteur	130	122	54 %	65 %	116	115	97 %	86 %				
Filiales intégrées globalement	86	55	35 %	29 %			0 %	0 %	43	49	73 %	51 %
<b>SERVICES AUTRES QUE LA CERTIFICATION DES COMPTES</b>												
Émetteur	21	6	9 %	3 %	4	20	3 %	14 %			0 %	0 %
Filiales intégrées globalement	5	6	2 %	3 %			0 %	0 %	16	48	27 %	49 %
<b>Sous-total</b>	<b>242</b>	<b>189</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>120</b>	<b>135</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>59</b>	<b>96</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
<b>AUTRES PRESTATIONS RENDUES PAR LES RÉSEAUX AUX FILIALES INTÉGRÉES GLOBALEMENT</b>												
Juridiques, fiscales, sociales			na	na			na	na			na	na
Autres			na	na			na	na			na	na
<b>Sous-total</b>												
<b>TOTAL</b>	<b>242</b>	<b>189</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>120</b>	<b>135</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>59</b>	<b>96</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

## NOTE 22 LITIGES ET CONCURRENCE

Le Groupe est engagé dans le cours normal de ses activités, dans un certain nombre de litiges et procédures au titre de la concurrence avec des tiers ou des autorités judiciaires et/ou administratives (y compris fiscales).

Le montant des provisions pour litiges au 31 décembre 2023 s'élève à 11 563 milliers d'euros, contre 20 258 milliers d'euros au 31 décembre 2022.

Les principaux litiges et arbitrages présentés ci-après sont comptabilisés en tant que passifs ou constituent, selon les cas, des passifs éventuels ou actifs éventuels.

Dans le cadre de ses activités, le Groupe est engagé dans un certain nombre de contentieux et d'enquêtes, devant des juridictions étatiques, des tribunaux arbitraux ou des autorités de régulation. Les contentieux et enquêtes pouvant avoir un impact significatif sur le Groupe sont présentés ci-après.

## ENQUÊTE DE LA KOREA FAIR TRADE COMMISSION

En novembre 2020, l'Autorité de la concurrence coréenne (*Korea Fair Trade Commission* ou « KFTC ») a conclu que certaines des pratiques commerciales de GTT enfreignent les règles de la concurrence coréenne et a ordonné des mesures correctives permettant aux chantiers navals coréens qui en feraient la demande, d'effectuer tout ou partie des services d'assistance technique actuellement inclus dans la licence de technologie. Cette décision a été assortie d'une amende administrative d'environ 9,5 millions d'euros.

À la suite du recours formé par GTT contre la décision de la KFTC, la Haute Cour (*High Court*) de Séoul a confirmé en décembre 2022 l'obligation de GTT de dissocier l'accord de licence technologique de l'assistance technique si les chantiers navals coréens le demandent, tout en annulant l'amende administrative.

Par décision du 13 avril 2023, la Cour Suprême (*Supreme Court*) de Corée a rejeté la demande d'appel formée par GTT en décembre 2022 contre la décision de la *High Court* de Séoul, confirmant l'obligation de GTT de séparer, en tout ou partie, l'accord de licence technologique de l'assistance technique à la demande des chantiers navals coréens.

GTT considère que les prestations d'ingénierie et d'assistance à la construction sont indispensables à la sécurité et la performance de ses solutions.

Le Groupe précise que l'amende payée début 2021 à la KFTC a été remboursée et qu'il n'a pas reçu à date de demande de la part des chantiers navals coréens en vue de la renégociation des contrats.

## NOTE 23 ENGAGEMENTS HORS BILAN

### 23.1 ENGAGEMENTS RELATIFS AUX LIGNES DE CRÉDIT

Au cours de l'exercice 2016, le Groupe a contracté avec trois établissements bancaires des contrats de lignes de crédit pour un montant total de 50 millions d'euros :

- Le 30 juin 2016, le Groupe a souscrit un contrat de ligne de crédit avec la banque BNP Paribas pour la somme de 25 millions d'euros, d'une durée de cinq années avec renouvellement possible sur deux années, avec une clause *pari passu*, sans garantie ni sûreté, sans covenant financier, sans restriction sur les distributions de dividendes et avec des cas de défauts limités. Au cours de l'année 2022, l'échéance du contrat a été prorogée d'une année supplémentaire, c'est-à-dire jusqu'en 2024.
- Le 6 juillet 2016, le Groupe a souscrit un contrat de ligne de crédit avec la banque Crédit du Nord pour la somme de 15 millions d'euros, d'une durée de sept années, sans garantie ni sûreté, sans covenant financier, sans restriction sur les distributions de dividendes et avec des cas de défauts limités. Au cours de l'année 2023, il a été mis fin à cette ligne de crédit.

- Le 12 juillet 2016, le Groupe a souscrit un contrat de ligne de crédit avec la banque Société Générale pour la somme de 10 millions d'euros, d'une durée de cinq années avec renouvellement possible sur deux années, avec une clause *pari passu*, sans garantie ni sûreté, sans covenant financier, sans restriction sur les distributions de dividendes et avec des cas de défauts limités. Au cours de l'année 2023, il a été mis fin à cette ligne de crédit.

Ces lignes de crédit n'ont pas été utilisées au cours de l'année 2023.

#### Garanties reçues

Le 13 juin 2023, le Groupe a obtenu de la part du CIC une garantie de performance au profit d'un de ses clients d'un montant maximal de 900 milliers d'euros, arrivant à échéance le 31 décembre 2023.

### 23.2 ENGAGEMENTS RELATIFS À SA FILIALE ELOGEN

La Société a également accordé pour le compte de sa filiale Elogen une garantie bancaire à BpiFrance (en lien avec la subvention IPCEI) de 17 millions d'euros. Cette garantie a été accordée le 15 novembre 2022 et expire le 1<sup>er</sup> janvier 2027.

Par ailleurs, le Groupe a octroyé diverses garanties à ses clients pour un montant total de 12,4 millions d'euros :

Objet des garanties données aux clients d'ELOGEN	Montant
Garantie de bonne exécution	2 966 838 €
Garantie de bonne fin	400 000 €
Cautiion solidaire (montant maximum)	1 735 200 €
Garantie second terme	2 884 050 €
Cautiion de sécurisation	650 640 €
Garantie bancaire (donnée et reçue)	3 792 050 €
<b>TOTAL</b>	<b>12 428 778 €</b>

## NOTE 24 ÉVÉNEMENTS POSTÉRIEURS À LA CLÔTURE

Le 25 février 2024, GTT a acquis la société danoise VPS (Vessel Performance Solutions), spécialisée dans la gestion de la performance des navires. VPS est basée à Copenhague et dispose d'un relais commercial à Athènes (Grèce).

Cette société, fondée en 2014 par des spécialistes de l'architecture navale et des sciences des données, compte aujourd'hui 12 salariés.

Cette acquisition complète l'expertise de GTT et de sa filiale Ascenz Marorka dans le domaine du smart shipping, avec l'apport

de solutions innovantes reposant notamment sur l'analyse de données opérationnelles des navires, sans utilisation de capteurs embarqués. Parmi les différentes solutions commercialisées par VPS, son logiciel phare, « VESPER », bénéficie d'une très solide réputation sur le marché. Les systèmes conçus par VPS, qui équipent aujourd'hui plus de 1 200 navires à travers le monde, viennent compléter la gamme de solutions développés par GTT et Ascenz Marorka.

## 6.1.6 RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS

Exercice clos le 31 décembre 2023

A l'Assemblée Générale de la société GTT,

### Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par vos assemblées générales, nous avons effectué l'audit des comptes consolidés de la société GTT relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2023, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes consolidés sont, au regard du référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine, à la fin de l'exercice, de l'ensemble constitué par les personnes et entités comprises dans la consolidation.

L'opinion formulée cidessus est -cohérente avec le contenu de notre rapport au comité d'audit.

### Fondement de l'opinion

#### Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes consolidés » du présent rapport.

#### Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le Code de commerce et par le Code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes sur la période du 1<sup>er</sup> janvier 2023 à la date d'émission de notre rapport, et notamment nous n'avons pas fourni de services interdits par l'article 5, paragraphe 1, du règlement (UE) n° 537/2014.

#### Justification des appréciations - Points clés de l'audit

En application des dispositions des articles L. 821-53 et R. 821-180 du Code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les points clés de l'audit relatifs aux risques d'anomalies significatives qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importants pour l'audit des comptes consolidés de l'exercice, ainsi que les réponses que nous avons apportées face à ces risques.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes consolidés pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ciavant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes consolidés pris isolément.-

#### Reconnaissance des redevances en produits des activités ordinaires

Risque identifié	Notre réponse
<p>Au 31 décembre 2023, les produits des activités ordinaires s'élèvent à M€ 428.</p> <p>Comme indiqué dans la note 2.5 « Reconnaissance du revenu – IFRS 15 » de l'annexe aux comptes consolidés, les redevances représentent une prestation globale unique correspondant au transfert de technologies sous licence à un chantier naval dans le cadre de la construction des réservoirs d'un navire ou d'une série de navires. Les redevances facturées au titre d'une série de navires, dans le cadre d'une commande ferme passée par un chantier naval pour la construction de réservoirs, sont constatées <i>pro rata temporis</i> en produits des activités ordinaires sur la durée de construction de chaque navire (entre la date de découpe de tôles « <i>steel cutting</i> » et la date de livraison de chaque navire), le montant des produits des activités ordinaires alloué à chaque navire de la série étant identique.</p> <p>Sur la base d'une estimation de la probabilité d'exercice d'options de commandes futures, une hypothèse de remise additionnelle à la remise contractuelle est appliquée au chiffre d'affaires d'une série de navires commandés.</p> <p>Nous avons considéré que la reconnaissance des redevances en produits des activités ordinaires constitue un point clé de l'audit en raison de leur importance dans les comptes de votre groupe et de leur sensibilité aux calendriers de construction des navires.</p>	<p>Nos travaux ont notamment consisté à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>prendre connaissance des procédures mises en œuvre par votre groupe sur le processus de reconnaissance des redevances ;</li> <li>tester par sondages sur un échantillon d'affaires, la concordance des données contractuelles, y compris leurs éventuelles évolutions, aux données saisies dans l'outil « CA Navire » ;</li> <li>mener des procédures de confirmation des chantiers navals sur les affaires en portefeuille et sur les dates de « <i>steel cutting</i> » et de livraison des navires ;</li> <li>vérifier par sondages sur un échantillon d'affaires, le calcul du <i>pro rata temporis</i> des redevances entre la date de « <i>steel cutting</i> » et la date de livraison de chaque navire ;</li> <li>rapprocher les données comptables aux données issues de l'outil « CA Navire » ;</li> <li>vérifier le calcul arithmétique du taux de remise moyen à appliquer au chiffre d'affaires de la série de navires commandés à l'origine.</li> </ul> <p>Par ailleurs, nous avons apprécié le caractère approprié des informations présentées dans l'annexe aux comptes consolidés.</p>

## Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires des informations relatives au groupe, données dans le rapport de gestion du conseil d'administration.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur leur sincérité et leur concordance avec les comptes consolidés.

Nous attestons que la déclaration consolidée de performance extrafinancière prévue par l'article L. 225-102-1 du Code de commerce figure dans les informations relatives au groupe données dans le rapport de gestion, étant précisé que, conformément aux dispositions de l'article L. 823-10 de ce Code, les informations contenues dans cette déclaration n'ont pas fait l'objet de notre part de vérifications de sincérité ou de concordance avec les comptes consolidés et doivent faire l'objet d'un rapport par un organisme tiers indépendant.-

## Autres vérifications ou informations prévues par les textes légaux et réglementaires

### Format de présentation des comptes consolidés destinés à être inclus dans le rapport financier annuel

Nous avons également procédé, conformément à la norme d'exercice professionnel sur les diligences du commissaire aux comptes relatives aux comptes annuels et consolidés présentés selon le format d'information électronique unique européen, à la vérification du respect de ce format défini par le règlement européen délégué n° 2019/815 du 17 décembre 2018 dans la présentation des comptes consolidés destinés à être inclus dans le rapport financier annuel mentionné au I de l'article L. 451-1-2 du Code monétaire et financier, établis sous la responsabilité du président-directeur général. S'agissant de comptes consolidés, nos diligences comprennent la vérification de la conformité du balisage de ces comptes au format défini par le règlement précité.

Sur la base de nos travaux, nous concluons que la présentation des comptes consolidés destinés à être inclus dans le rapport financier annuel respecte, dans tous ses aspects significatifs, le format d'information électronique unique européen.

En raison des limites techniques inhérentes au macro-balisage des comptes consolidés selon le format d'information électronique unique européen, il est possible que le contenu de certaines balises des notes annexes ne soit pas restitué de manière identique aux comptes consolidés joints au présent rapport.

Par ailleurs, il ne nous appartient pas de vérifier que les comptes consolidés qui seront effectivement inclus par votre société dans le rapport financier annuel déposé auprès de l'AMF correspondent à ceux sur lesquels nous avons réalisé nos travaux.

### Désignation des commissaires aux comptes

Nous avons été nommés commissaires aux comptes de la société GTT par votre assemblée générale du 18 mai 2017 pour le cabinet CAILLIAU DEDOUIT ET ASSOCIES et du 30 juin 1998 pour le cabinet ERNST & YOUNG Audit.

Au 31 décembre 2023, le cabinet CAILLIAU DEDOUIT ET ASSOCIES était dans la septième année de sa mission sans interruption et le cabinet ERNST & YOUNG Audit dans la vingt-sixième année (dont dix années depuis que les titres de la société ont été admis aux négociations sur un marché réglementé).

## Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes consolidés

Il appartient à la direction d'établir des comptes consolidés présentant une image fidèle conformément au référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union européenne ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes consolidés ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.-

Lors de l'établissement des comptes consolidés, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider la société ou de cesser son activité.

Il incombe au comité d'audit de suivre le processus d'élaboration de l'information financière et de suivre l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques, ainsi que le cas échéant de l'audit interne, en ce qui concerne les procédures relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière.

Les comptes consolidés ont été arrêtés par le conseil d'administration.

## Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes consolidés

### Objectif et démarche d'audit

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes consolidés. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes consolidés pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.-

Comme précisé par l'article L. 821-55 du Code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre société.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes consolidés comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;-
- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes consolidés ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes consolidés au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes consolidés et évalue si les comptes consolidés reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle ;-
- concernant l'information financière des personnes ou entités comprises dans le périmètre de consolidation, il collecte des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour exprimer une opinion sur les comptes consolidés. Il est responsable de la direction, de la supervision et de la réalisation de l'audit des comptes consolidés ainsi que de l'opinion exprimée sur ces comptes.

#### Rapport au comité d'audit

Nous remettons au comité d'audit un rapport qui présente notamment l'étendue des travaux d'audit et le programme de travail mis en œuvre, ainsi que les conclusions découlant de nos travaux. Nous portons également à sa connaissance, le cas échéant, les faiblesses significatives du contrôle interne que nous avons identifiées pour ce qui concerne les procédures relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière.

Parmi les éléments communiqués dans le rapport au comité d'audit figurent les risques d'anomalies significatives, que nous jugeons avoir été les plus importants pour l'audit des comptes consolidés de l'exercice et qui constituent de ce fait les points clés de l'audit, qu'il nous appartient de décrire dans le présent rapport.

Nous fournissons également au comité d'audit la déclaration prévue par l'article 6 du règlement (UE) n° 537/2014 confirmant notre indépendance, au sens des règles applicables en France telles qu'elles sont fixées notamment par les articles L. 82127 à L. 821-34- du Code de commerce et dans le Code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes. Le cas échéant, nous nous entretenons avec le comité d'audit des risques pesant sur notre indépendance et des mesures de sauvegarde appliquées.

Paris et Paris-La Défense, le 26 avril 2024

Les Commissaires aux Comptes

CAILLIAU DEDOUIT ET ASSOCIES

Sandrine Le Mao

ERNST & YOUNG Audit

Stéphane Pédrón

## 6.2 COMPTES SOCIAUX

### 6.2.1 BILAN

#### Bilan actif

Rubriques (en euros)	Brut	Amortissements	Net (N) 31 décembre 2023	Net (N - 1) 31 décembre 2022
<b>Capital souscrit non appelé</b>				
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>				
Frais d'établissement				
Frais de développement	2 441 765	327 799	2 113 966	2 416 330
Concession, brevets et droits similaires	602 950	602 950		
Fonds commercial	914 694	914 694		
Autres immobilisations incorporelles	28 944 232	9 334 281	19 609 951	12 794 236
Avances et acomptes sur immobilisations incorporelles				
<b>Total immobilisations incorporelles</b>	<b>32 903 641</b>	<b>11 179 724</b>	<b>21 723 917</b>	<b>15 210 566</b>
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>				
Terrains	2 066 152		2 066 152	2 066 152
Constructions	7 961 165	3 995 852	3 965 313	4 361 383
Installations techniques, matériel et outillage industriel	31 399 429	21 782 953	9 616 476	10 681 866
Autres immobilisations corporelles	36 019 914	27 988 929	8 030 985	6 123 046
Immobilisations en cours	8 537 078		8 537 078	5 049 167
Avances et acomptes				
<b>Total immobilisations corporelles</b>	<b>85 983 738</b>	<b>53 767 734</b>	<b>32 216 004</b>	<b>28 281 614</b>
<b>IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES</b>				
Participations évaluées par mise en équivalence				
Autres participations	58 629 849	6 383 000	52 246 849	41 618 684
Créances rattachées à des participations	36 307 097		36 307 097	14 891 167
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres immobilisations financières	2 886 232		2 886 232	2 788 469
<b>Total immobilisations financières</b>	<b>97 823 178</b>	<b>6 383 000</b>	<b>91 440 178</b>	<b>59 298 321</b>
<b>ACTIF IMMOBILISÉ</b>	<b>216 710 557</b>	<b>71 330 458</b>	<b>145 380 099</b>	<b>102 790 501</b>

Rubriques (en euros)	Brut	Amortissements	Net (N)	Net (N - 1)
			31 décembre 2023	31 décembre 2022
<b>Stocks et en-cours</b>				
Matières premières et approvisionnement				
Stocks d'en-cours de production de biens				
Stocks d'en-cours production de services	14 157 693		14 157 693	11 891 524
Stocks produits intermédiaires et finis				
Stocks de marchandises				
<b>Total stocks et en-cours</b>	<b>14 157 693</b>		<b>14 157 693</b>	<b>11 891 524</b>
<b>Créances</b>				
Avances, acomptes versés sur commandes	2 648 504		2 648 504	160 519
Créances clients et comptes rattachés	160 553 350	9 637 980	150 915 370	112 840 748
Autres créances	80 595 265	21 060 120	59 535 145	53 379 935
Capital souscrit et appelé, non versé				
<b>Total créances</b>	<b>243 797 119</b>	<b>30 698 100</b>	<b>213 099 019</b>	<b>166 381 201</b>
<b>Disponibilités et divers</b>				
Valeurs mobilières de placement	241 110 993		241 110 993	122 643 002
Disponibilités	20 738 446		20 738 446	82 588 995
Charges constatées d'avance	2 748 112		2 748 112	2 153 372
<b>Total disponibilités et divers</b>	<b>264 597 551</b>		<b>264 597 551</b>	<b>207 385 369</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>	<b>522 552 363</b>	<b>30 698 100</b>	<b>491 854 263</b>	<b>385 658 094</b>
Frais d'émission d'emprunts à étaler				
Primes remboursement des obligations				
Écarts de conversion actif				
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>739 262 920</b>	<b>102 028 558</b>	<b>637 234 362</b>	<b>488 448 595</b>

## Bilan passif

Rubriques <i>(en euros)</i>	Net (N) 31 décembre 2023	Net (N - 1) 31 décembre 2022
<b>Situation nette</b>		
Capital social ou individuel dont versé 370 784	370 784	370 784
Primes d'émission, de fusion, d'apport, etc.	2 932 122	2 932 122
Écarts de réévaluation dont écart d'équivalence		
Réserve légale	37 078	37 078
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves réglementées		
Autres réserves	226 439 062	216 042 003
Acompte sur dividende	(68 363 183)	(57 231 118)
<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>231 649 897</b>	<b>124 905 439</b>
<b>Total situation nette</b>	<b>393 065 760</b>	<b>287 056 307</b>
<b>Subventions d'investissement</b>	<b>1 872 174</b>	
<b>Provisions réglementées</b>	<b>369 181</b>	<b>536 169</b>
<b>Capitaux propres</b>	<b>395 307 115</b>	<b>287 592 477</b>
Produits des émissions de titres participatifs		
Avances conditionnées	466 123	
<b>Autres fonds propres</b>	<b>466 123</b>	
Provisions pour risques	4 040 482	12 448 843
Provisions pour charges	6 235 688	5 691 980
<b>Provisions pour risques et charges</b>	<b>10 276 170</b>	<b>18 140 823</b>
<b>Dettes financières</b>		
Emprunts obligataires convertibles		
Autres emprunts obligataires		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	523 748	
Emprunts et dettes financières divers	3 101 240	2 838 276
<b>Total dettes financières</b>	<b>3 624 988</b>	<b>2 838 276</b>
<b>Avances et acomptes reçus sur commandes en cours</b>		
<b>Dettes diverses</b>		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	20 565 619	15 688 260
Dettes fiscales et sociales	43 544 610	32 370 376
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		5 812 500
Autres dettes	5 434 845	7 818 807
<b>Total dettes diverses</b>	<b>69 545 074</b>	<b>61 689 943</b>
<b>Produits constatés d'avance</b>	<b>158 014 892</b>	<b>118 187 076</b>
<b>Dettes</b>	<b>231 184 954</b>	<b>182 715 295</b>
Écarts de conversion passif		
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>637 234 362</b>	<b>488 448 595</b>

## 6.2.2 COMPTE DE RÉSULTAT

## Compte de résultat (première partie)

Rubriques <i>(en euros)</i>	France	Export	Net (N)	Net (N - 1)
			31 décembre 2023	31 décembre 2022
Ventes de marchandises				
Production vendue de biens	2 032	27 368	29 400	36 626
Production vendue de services	1 827 423	56 100 604	57 928 027	47 758 582
<b>Chiffres d'affaires nets</b>	<b>1 829 455</b>	<b>56 127 972</b>	<b>57 957 427</b>	<b>47 795 208</b>
Production stockée			2 266 169	3 160 668
Production immobilisée			7 807 064	8 807 733
Subventions d'exploitation				118 339
Reprises sur amortissements et provisions, transfert de charges			13 560 623	3 941 778
Autres produits			356 877 385	234 395 127
<b>Produits d'exploitation</b>			<b>438 468 668</b>	<b>298 218 853</b>
<b>Charges externes</b>				
Achats de marchandises (et droits de douane)			968 605	263 033
Variation de stock de marchandises				
Achats de matières premières et autres approvisionnements			1 375 878	883 834
Variation de stock (matières premières et approvisionnement)				
Autres achats et charges externes			82 466 516	67 728 123
<b>Total charges externes</b>			<b>84 810 999</b>	<b>68 874 990</b>
<b>Impôts, taxes et versements assimilés</b>			<b>3 625 217</b>	<b>3 334 929</b>
<b>Charges de personnel</b>				
Salaires et traitements			41 632 750	35 831 508
Charges sociales			26 445 051	20 031 710
<b>Total charges de personnel</b>			<b>68 077 801</b>	<b>55 863 218</b>
<b>Dotations d'exploitation</b>				
Dotations aux amortissements sur immobilisations			8 030 503	5 861 400
Dotations aux provisions sur immobilisations				
Dotations aux provisions sur actif circulant			5 677 819	6 664 657
Dotations aux provisions pour risques et charges			210 021	89 362
<b>Total dotations d'exploitation</b>			<b>13 918 343</b>	<b>12 615 419</b>
<b>Autres charges d'exploitation</b>			<b>4 923 066</b>	<b>796 483</b>
<b>Charges d'exploitation</b>			<b>175 355 426</b>	<b>141 485 038</b>
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION</b>			<b>263 113 242</b>	<b>156 733 815</b>

## Compte de résultat (seconde partie)

Rubriques <i>(en euros)</i>	Net (N) 31 décembre 2023	Net (N - 1) 31 décembre 2022
<b>Résultat d'exploitation</b>	263 113 242	156 733 815
<b>Bénéfice attribué ou perte transférée</b>		
Perte supportée ou bénéfice transféré		
Produits financiers		
Produits financiers de participation		
Produits des autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé		
Autres intérêts et produits assimilés	6 469 325	551 171
Reprises sur provisions et transferts de charges	190 792	
Différences positives de change	66 320	406 044
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
<b>Total produits financiers</b>	<b>6 726 437</b>	<b>957 215</b>
<b>Charges financières</b>		
Dotations financières aux amortissements et provisions		157 403
Intérêts et charges assimilées	1 254 902	
Différences négatives de change	1 103 267	37 124
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement	121 153	
<b>Total charges financières</b>	<b>2 479 322</b>	<b>194 527</b>
<b>Résultat financier</b>	<b>4 247 115</b>	<b>762 688</b>
<b>Résultat courant avant impôts</b>	<b>267 360 357</b>	<b>157 496 503</b>
<b>Produits exceptionnels</b>		
Produits exceptionnels sur opérations de gestion	29 850 000	126 154
Produits exceptionnels sur opérations en capital	65 280	13 891
Reprises sur provisions et transferts de charges	2 074 651	4 381 627
<b>Total produits exceptionnels</b>	<b>31 989 931</b>	<b>4 521 673</b>
<b>Charges exceptionnelles</b>		
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion	29 878	23 099
Charges exceptionnelles sur opérations en capital	3 350 055	9 258 401
Dotations exceptionnelles aux amortissements et provisions	21 434 019	7 448
<b>Total charges exceptionnelles</b>	<b>24 813 952</b>	<b>9 288 948</b>
<b>Résultat exceptionnel</b>	<b>7 175 979</b>	<b>(4 767 275)</b>
Participation des salariés aux résultats de l'entreprise	8 973 815	7 064 453
Impôts sur les bénéfices	33 912 624	20 759 336
<b>Total des produits</b>	<b>477 185 037</b>	<b>303 697 741</b>
<b>Total des charges</b>	<b>245 535 140</b>	<b>178 792 302</b>
<b>BÉNÉFICE OU PERTE</b>	<b>231 649 897</b>	<b>124 905 439</b>

### 6.2.3 RÈGLES ET MÉTHODES COMPTABLES

Les comptes au 31 décembre 2023 sont établis en conformité avec les dispositions du Code de commerce (articles L. 1 23-12 à L. 123-28), du règlement ANC N° 2014-03 du 05/06/2014 modifié et complété par le règlement ANC N° 2018-02 du 06/07/2018, et des règlements du Comité de la réglementation comptable (CRC).

Les conventions générales comptables ont été appliquées, dans le respect du principe de prudence, conformément aux hypothèses de base ci-après :

- continuité de l'exploitation ;
- permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre ;
- indépendance des exercices ; et
- conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.

Les principales méthodes utilisées sont les suivantes :

#### Immobilisations incorporelles

Les immobilisations incorporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition (prix d'achat et frais accessoires, hors frais d'acquisition des immobilisations) ou à leur coût de production.

Les amortissements pour dépréciation sont calculés suivant le mode linéaire en fonction de la durée de vie prévue.

Durée d'amortissement généralement appliquée :

Logiciels	3 à 5 ans
Brevets	5 ans
Recherche et développement	3 à 8 ans

#### Immobilisations incorporelles en cours

Les immobilisations incorporelles en cours correspondent à des acomptes sur commandes de logiciels en cours de fabrication pour lesquelles la réception n'est pas complète en fin d'exercice.

#### Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition (prix d'achat et frais accessoires hors frais d'acquisition des immobilisations) ou à leur coût de production.

Les amortissements pour dépréciation sont calculés suivant le mode linéaire en fonction de la durée de vie prévue.

Durées d'amortissements généralement appliquées :

Construction	20 ans
Matériel de transport	3 ans
Matériel et outillage	3-5 ans
Matériel info & bureau	3-5 ans
Agencements	6 ans & 8 mois-10 ans
Mobilier	6 ans & 8 mois

L'administration fiscale acceptant l'amortissement fondé sur la durée d'usage, un amortissement dérogatoire est comptabilisé en charges exceptionnelles sur le matériel et outillage utilisé à des opérations de recherche scientifique et technique.

#### Immobilisations corporelles en cours

Les immobilisations corporelles en cours correspondent à des acomptes sur commandes de travaux ou de matériel en cours de fabrication pour lesquelles la réception n'est pas complète en fin d'exercice.

## Immobilisations financières

Les immobilisations financières se composent notamment de titres de participation.

Relèvent de la catégorie des titres de participation, les titres dont la possession durable est estimée utile à l'activité de GTT, notamment parce qu'elle permet d'exercer une influence sur la société émettrice des titres ou d'en assurer le contrôle.

La valeur d'inventaire des titres de participation est appréciée sur la base de la quote-part de la situation nette de la Société corrigée des plus-values latentes, de sa rentabilité et de ses perspectives d'avenir.

Des hypothèses et des estimations sont réalisées pour déterminer la valeur recouvrable des titres de participation. Celles-ci portent en particulier sur les perspectives de marché nécessaires à l'évaluation des flux de trésorerie et plus sensibles sur certaines

activités, ainsi que sur le taux d'actualisation à appliquer. Toute modification de ces hypothèses pourrait avoir un effet significatif sur le montant de la valeur recouvrable et pourrait conduire à modifier les pertes de valeur à comptabiliser.

Une dépréciation des titres de participation, est enregistrée lorsque la valeur d'inventaire des titres devient inférieure à leur valeur brute.

Les immobilisations financières correspondent également à des dépôts de garantie, à des prêts accordés au personnel, à des avances de trésorerie accordées conformément aux contrats de prêts signés avec les filiales et à des souscriptions de SICAV et d'actions propres, dans le cadre d'un contrat de liquidité souscrit le 21 décembre 2018 avec effet au 2 janvier 2019.

## Valeurs mobilières de placement

Elles sont comptabilisées à leur coût d'acquisition hors frais d'acquisition et évaluées à leur valeur d'inventaire à la clôture de chaque exercice. Si nécessaire, une provision pour dépréciation est comptabilisée à hauteur de la différence entre la valeur comptable et la valeur d'inventaire.

En 2023, elles sont principalement constituées de comptes à termes placés entre 1 et 12 mois et rémunérés.

## Stocks

Les stocks d'en-cours sont constitués des coûts encourus par GTT pendant la phase d'études avant la date de *steel cutting* du premier navire de la série. Ces travaux en cours sont ensuite constatés *pro rata temporis* en charge sur la durée de construction de chaque navire de la série (entre la date de *steel cutting* et la date de livraison de chaque navire). Cf. *Prise en compte des redevances en produits d'exploitation*.

## Prise en compte des redevances en produits d'exploitation

Les contrats conclus entre GTT et les chantiers navals permettent à ces derniers, moyennant redevances (*recurring royalties*), d'utiliser la technologie de la Société. GTT met également à disposition des experts (ingénieurs et techniciens) pour accompagner les chantiers de construction de navires, plateformes, barges (clients de GTT) dans la mise en œuvre de la technologie.

Un contrat général/TALA, *Technical Assistance and License Agreement*, définit les relations générales entre les parties. Il prévoit notamment le mode de calcul de la redevance en fonction du nombre de navires construits par le chantier et les modalités de paiement des royalties.

Ensuite, pour chaque commande, un contrat particulier/MoU, *Memorandum of Understanding*, est signé qui définit les conditions d'application spécifiques du contrat général.

Dans le cadre d'accords de licence pour la construction de réservoirs avec les chantiers navals, GTT :

- réalise des prestations d'études pour la mise en œuvre de ses brevets qui donnent lieu à la remise au chantier naval d'un dossier d'études (comportant notamment les plans et la nomenclature nécessaires à la construction des réservoirs mettant en œuvre les brevets de GTT) au moment de la découpe des tôles (*steel cutting*) ;
- accorde une licence non exclusive d'utilisation des brevets mis en œuvre avec le support de ses ingénieurs et techniciens pour la construction des réservoirs proprement dite (à partir de la phase de découpe des tôles) ; et
- réalise des prestations d'assistance technique sous la forme de mise à disposition d'un nombre de jours/homme d'ingénieurs et de techniciens défini contractuellement de la phase de mise à l'eau (*launching*) jusqu'à la réception définitive (*delivery*) de la commande équipée de réservoirs conformes à la technologie GTT commandée par l'armateur donneur d'ordre du chantier naval client.

L'ensemble de ces prestations fait l'objet d'une facturation de *recurring royalties* dont le montant est proportionnel au m<sup>2</sup> de réservoirs sous construction pour les études et la licence et fonction d'un taux par jour/homme pour l'assistance technique, avec l'application d'ajustements en cas de construction d'une série de méthaniers identiques. Cette facturation est établie et payable suivant un échéancier contractuel calé sur les principales étapes de la construction du méthanier :

- *effective date of the contract/signature* du contrat de construction ;
- *steel cutting/découpe* des tôles ;
- *keel laying/pose* de la quille ;
- *launching/mise à l'eau* ;
- *delivery/livraison*.

Le traitement comptable est le suivant :

- GTT réalise une prestation globale unique correspondant au transfert de technologies sous licence à un chantier naval dans le cadre de la construction des réservoirs d'un navire ou d'une série de navires ;
- les royalties facturées au titre d'une série de navires dans le cadre d'une commande ferme passée par un chantier naval pour la construction de réservoirs sont constatées *pro rata temporis* en produits d'exploitation sur la durée de construction de chaque navire (entre la date de *steel cutting* et la date de livraison de chaque navire), le montant des produits d'exploitation alloué à chaque navire de la série étant identique ;

- les coûts encourus par GTT pendant la phase d'études avant la date de *steel cutting* du premier navire de la série sont constatés à l'actif en travaux en cours. Ces travaux en cours sont constatés *prorata temporis* en charge sur la durée de construction de chaque navire (entre la date de *steel cutting* et la date de livraison de chaque navire), le montant des travaux en cours alloué à chaque navire étant identique ;
- les coûts encourus par GTT après la date de *steel cutting* du premier navire de la série (y compris les coûts d'assistance technique liés à la mise à disposition d'ingénieurs et de techniciens) sont constatés en charge lorsqu'ils sont encourus.

Au-delà du volume d'assistance technique contractuel, GTT peut proposer une assistance technique complémentaire, à la demande, qui est constatée en produits d'exploitation en fonction de l'intervention effective des ingénieurs et techniciens de GTT sur place.

Enfin, les produits constatés d'avance et les factures à établir constatés à l'avancement du chantier pour chaque navire d'une série seraient désormais compensés au sein de cette même série pour ne faire apparaître qu'une position nette à l'actif ou au passif.

### Contrats long terme

Les contrats TALA avec un chantier sont traités comptablement comme un contrat long terme.

Le chiffre d'affaires a été déterminé en appliquant la méthode du pourcentage d'avancement. Le chiffre d'affaires est reconnu *prorata temporis* sur la durée de construction de chaque navire.

Au 31 décembre 2023, il n'y a pas de perte à terminaison (cf. *Provisions pour risques et charges*).

### Créances

Les créances sont valorisées à leur valeur nominale. Une provision pour dépréciation sur les comptes clients est pratiquée lorsque le recouvrement apparaît incertain en tenant compte de la nouvelle règle de dépréciation suivante :

- les créances échues depuis plus de 6 mois sont dépréciées à hauteur de 50 % ;
- les créances échues depuis plus d'un an sont intégralement dépréciées.

Le montant de cette provision est apprécié compte tenu des circonstances et du principe de prudence.

### Congés payés

La provision pour congés payés a été calculée sur la base des jours restants dus au 31 décembre 2023.

### Indemnités de fin de carrière

L'engagement de la Société au titre des indemnités de départ à la retraite n'est pas comptabilisé dans les comptes au 31 décembre 2023. Le montant brut de l'engagement a été évalué à environ 4 443 milliers d'euros. Le calcul repose sur la méthode actuarielle des unités de crédit projetées. Cette méthode consiste à déterminer la valeur des prestations futures probables et actualisées de chaque salarié au moment de son départ en fin de carrière (régime IFC-départ volontaire). Les principales hypothèses actuarielles utilisées pour évaluer cette obligation sont les suivantes :

- taux d'actualisation : 3,20 % (contre 3,10 % en 2022) ;

- taux d'augmentation des salaires : 2,30 % (inchangé par rapport à 2022) ;
- âge de départ à la retraite : 65 ans pour les cadres (contre 63 ans en 2022) et 64 ans pour les non-cadres (contre 62 ans en 2022) pour tenir compte de la réforme des retraites votée en 2023.

Il convient de noter que le montant de l'obligation ainsi évalué à la clôture est aujourd'hui couvert auprès de fonds externes et s'élève au 31 décembre 2023 à 1 495 milliers d'euros.

## Paiements fondés sur les actions

### Attribution d'actions gratuites (AGA)

Date d'attribution <sup>(1)</sup>	Plan n°	Période d'acquisition	Durée minimale de conservation	Actions attribuées à l'origine	Cours de l'action à la date d'attribution	Cours de l'action retenu à la date de clôture <sup>(2)</sup>	Actions caduques	Actions attribuées à l'issue de la période d'acquisition	Actions existantes au 31 décembre 2023
2 juin 2020	AGA n° 11	3 ans	Variable	52 000	74 €	54 €	25 180	26 820	0
27 mai 2021	AGA n° 12	3 ans	Variable	62 446	69 €	57 €	4 596	-	57 850
10 juin 2022	AGA n° 13	3 ans	Variable	41 000	120 €	58 €	3 750	-	37 250
7 juin 2023	AGA n° 14	3 ans	Variable	58 891	96 €	66 €	-	-	58 891

(1) La date d'attribution correspond à la date du Conseil d'administration ayant décidé l'attribution de ces plans.

(2) Cours de l'action retenu à la date de clôture intégrant des critères de performance.

Pour ces plans, le Conseil d'administration a établi les conditions d'acquisition suivantes :

- plan AGA n° 11 :
  - de présence à l'issue de la période d'acquisition,
  - d'atteinte de critères de performance mesurés au terme de l'exercice précédant l'issue de la période d'acquisition. Ces critères concernent :
    - la progression du chiffre d'affaires et résultat net consolidé,
    - la performance de l'action GTT par rapport à des indices de marché ;
- plan d'AGA n° 12 :
  - de présence à l'issue de la période d'acquisition,
  - d'atteinte de critères de performance mesurés au terme de l'exercice précédant l'issue de la période d'acquisition. Ces critères concernent :
    - la progression du chiffre d'affaires et du résultat net consolidé,
    - la performance de l'action GTT par rapport à des indices de marché ;
- plan d'AGA n° 13 :
  - de présence à l'issue de la période d'acquisition,
  - d'atteinte de critères de performance mesurés au terme de l'exercice précédant l'issue de la période d'acquisition. Ces critères concernent :
    - la progression du résultat net consolidé,
    - la progression du Chiffre d'Affaires « LNG comme carburant »,
    - la progression du Chiffre d'Affaires « Smart Shipping »,
    - la progression du Chiffre d'Affaires « Elogen »,
    - l'amélioration des performances énergétiques des solutions GTT vendues sur les méthaniers,
    - la performance de l'action GTT par rapport à des indices de marché ;

- plan d'AGA n° 14 :
  - de présence à l'issue de la période d'acquisition,
  - d'atteinte de critères de performance mesurés au terme de l'exercice précédant l'issue de la période d'acquisition. Ces critères concernent :
    - la progression du résultat net consolidé,
    - la progression du Chiffre d'Affaires « LNG comme carburant »,
    - la progression du Chiffre d'Affaires « Smart Shipping »,
    - la progression du Chiffre d'Affaires « Elogen »,
    - l'amélioration des performances énergétiques des solutions GTT vendues sur les méthaniers,
    - la performance de l'action GTT par rapport à des indices de marché.

GTT estime qu'il est probable que les actions attribuées aux bénéficiaires dans le cadre des plans d'actions gratuites soient achetées sur le marché (et non émises).

Au 31 décembre 2023, les actions propres acquises par GTT ont été affectées aux plans AGA et leur nombre couvre l'intégralité des plans AGA 12 et AGA 13 et partiellement le plan AGA 14 (30 185 actions propres sur le total de 58 891 AGA 14).

GTT comptabilise donc une provision AGA qui est :

- estimée en tenant compte du prix de revient des actions autodétenues et du cours de Bourse à la clôture pour les AGA non couvertes par le stock d'actions autodétenues (cas du plan AGA 14) ;
- estimée en retraçant les dividendes estimés versés entre la date d'attribution et la date de livraison du plan concerné ;
- estimée en tenant compte de la probabilité de remise des actions aux bénéficiaires ;
- constituée de manière progressive sur la période d'acquisition des droits par les bénéficiaires.

Pour les contributions spécifiques qui seraient versées à la livraison des AGA aux bénéficiaires, elles ont été estimées avec les mêmes hypothèses que le calcul de la provision AGA à la seule différence que le cours retenu est celui du cours de Bourse à la clôture (dernier cours de Bourse connu).

### Actions autodétenues

Depuis le 21 décembre 2018 (avec effet au 2 janvier 2019), la Société a souscrit un contrat de liquidité. Au 31 décembre 2023, la Société détient 0 action au titre du contrat de liquidité et 125 285 actions au titre des plans AGA soit au total 125 285 actions autodétenues représentant un montant global de 8 911 milliers euros.

## Actions propres destinées aux salariés

	31 décembre 2022	Acquisitions /Dotations	Cessions/ Reprises	Annulation d'actions	31 décembre 2023
Nombre d'actions	152 105	-	26 820		125 285
Valeur (en milliers d'euros)	10 818	-	1 907	-	8 911

## Provisions pour risques et charges

Une provision est comptabilisée lorsqu'il existe, pour GTT, une obligation actuelle, juridique ou implicite, résultant d'un événement passé et qu'il est probable qu'elle provoquera une sortie de ressources qui peut être estimée de manière fiable. Le montant provisionné correspond à la meilleure estimation possible de l'obligation valorisée à la date d'arrêté des comptes.

## Fiscalité

Le tableau ci-dessous résume la fiscalité différée et les différences de traitement temporaires entre le traitement comptable et le traitement fiscal.

### Accroissements et allègements de la dette future d'impôts

En milliers d'euros	Montant	Impôt (25 %)
Accroissements : provisions réglementées	(369)	(92)
Subventions à réintégrer au résultat		
Allègements : provisions non déductibles l'année de leur comptabilisation	(35 507)	(8 877)
Total des déficits d'exploitation reportables	(341 988)	(85 497)
Total des amortissements différés		
Total des moins-values à long terme		

## Honoraires des Commissaires aux comptes

Le montant des honoraires des Commissaires aux comptes s'élève à :

Exercice 2023 (en milliers d'euros)	Honoraires EY	Honoraires Cailliau Dedouit et Associés
Commissariat aux comptes, certification des comptes	130	120
Autres missions accessoires et autres missions d'audit		
<b>Sous-total</b>	<b>130</b>	<b>120</b>
Services autres que la certification des comptes (SACC)	21	4
<b>TOTAL AUDIT</b>	<b>151</b>	<b>124</b>

## Événements postérieurs à la clôture

Le 25 février 2024, GTT a acquis la société danoise VPS (Vessel Performance Solutions), spécialisée dans la gestion de la performance des navires. VPS est basée à Copenhague et dispose d'un relais commercial à Athènes (Grèce).

Cette société, fondée en 2014 par des spécialistes de l'architecture navale et des sciences des données, compte aujourd'hui 12 salariés.

Cette acquisition complète l'expertise de GTT et de sa filiale Ascenz Marorka dans le domaine du smart shipping, avec l'apport

de solutions innovantes reposant notamment sur l'analyse de données opérationnelles des navires, sans utilisation de capteurs embarqués. Parmi les différentes solutions commercialisées par VPS, son logiciel phare, « VESPER », bénéficie d'une très solide réputation sur le marché. Les systèmes conçus par VPS, qui équipent aujourd'hui plus de 1 200 navires à travers le monde, viennent compléter la gamme de solutions développés par GTT et Ascenz Marorka.

## Immobilisations

Rubriques	Valeur brute début exercice	Augmentations par réévaluation	Acquisitions apports, création virements
<b>Immobilisations incorporelles</b>			
Frais d'établissement et de développement	2 441 765		
Autres immobilisations incorporelles	21 717 072		10 171 539
<b>Total immobilisations incorporelles</b>	<b>24 158 837</b>		<b>10 171 539</b>
<b>Immobilisations corporelles</b>			
Terrains	2 066 152		
Constructions sur sol propre	7 961 165		
Constructions sur sol d'autrui			
Constructions installations générales			
Installations techniques et outillage industriel	29 261 866		2 137 563
Installations générales, agencements et divers	26 044 091		2 662 102
Matériel de transport	140 511		
Matériel de bureau, informatique et mobilier	8 015 771		1 461 541
Immobilisations corporelles en cours	5 049 167		5 341 513
<b>Total immobilisations corporelles</b>	<b>78 538 723</b>		<b>11 602 719</b>
<b>Immobilisations financières</b>			
Autres participations	62 892 851		43 349 986
Autres titres immobilisés			
Prêts et autres immobilisations financières	2 788 469		38 644 518
<b>Total immobilisations financières</b>	<b>65 681 321</b>		<b>81 994 504</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>168 378 880</b>		<b>103 768 762</b>

Rubriques	Diminutions par virement	Diminutions par cessions mises hors service	Valeur brute fin d'exercice	Réévaluations légales
<b>Immobilisations incorporelles</b>				
Frais d'établissement et de développement			2 441 765	
Autres immobilisations incorporelles		1 426 734	30 461 876	
<b>Total immobilisations incorporelles</b>		<b>1 426 734</b>	<b>32 903 641</b>	
<b>Immobilisations corporelles</b>				
Terrains			2 066 152	
Constructions sur sol propre			7 961 165	
Constructions sur sol d'autrui				
Installations techniques, matériel et outillage industriels			31 399 429	
Installations générales, agencements et divers		2 243 613	26 462 581	
Matériel de transport		35 000	105 511	
Matériel de bureau, informatique et mobilier		25 490	9 451 822	
Immobilisations corporelles en cours	1 853 602		8 537 078	
<b>Total immobilisations corporelles</b>	<b>1 853 602</b>	<b>2 304 102</b>	<b>85 983 738</b>	
<b>Immobilisations financières</b>				
Autres participations	11 305 892		94 936 946	
Autres titres immobilisés				
Prêts et autres immobilisations financières	38 546 756		2 886 232	
<b>Total immobilisations financières</b>	<b>49 852 648</b>		<b>97 823 178</b>	
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>51 706 250</b>	<b>3 730 836</b>	<b>216 710 557</b>	

## Amortissements

## Situations et mouvements de l'exercice

Immobilisations amortissables (en euros)	Montant début exercice	Augmentations dotations	Transfert	Diminutions reprises	Montant fin exercice
<b>Immobilisations incorporelles</b>					
Frais d'établissement et de développement	25 435	302 363			327 798
Autres immobilisations incorporelles	8 008 141	1 929 090			9 937 231
<b>Total immobilisations incorporelles</b>	<b>8 033 577</b>	<b>2 231 453</b>			<b>10 265 030</b>
<b>Immobilisations corporelles</b>					
Terrains					
Constructions sur sol propre	3 599 782	396 070		-	3 995 852
Constructions sur sol d'autrui					-
Constructions installations générales	18 580 000	3 202 953			21 782 953
Installations techniques et outillage industriel	20 689 654	1 448 019		2 243 613	19 894 060
Matériel de transport	116 219	8 758		19 466	105 511
Mat. de bureau, informatique et mobiliers	7 271 454	743 250		25 347	7 989 357
Emballages récupérables et divers					
<b>Total immobilisations corporelles</b>	<b>50 257 109</b>	<b>5 799 050</b>		<b>2 288 425</b>	<b>53 767 734</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>58 290 686</b>	<b>8 030 503</b>		<b>2 288 425</b>	<b>64 032 764</b>

## Ventilations des dotations aux amortissements de l'exercice

Immobilisations amortissables (en euros)	Amortissements linéaires	Amortissements dégressifs	Amortissements exceptionnels
<b>Immobilisations incorporelles</b>			
Frais d'établissement et de développement	302 363		
Autres immobilisations incorporelles	1 929 090		
<b>Total immobilisations incorporelles</b>	<b>2 231 453</b>		
<b>Immobilisations corporelles</b>			
Terrains			
Constructions sur sol propre	396 070		
Constructions sur sol d'autrui			
Constructions installations générales	3 044 284	158 669	
Installations techniques et outillage industriel	1 448 019		
Installations générales, agencements et divers			
Matériel de transport	8 758		
Matériel de bureau, informatique et mobilier	18 968	724 282	
Emballages récupérables et divers			
<b>Total immobilisations corporelles</b>	<b>4 916 099</b>	<b>882 951</b>	
Frais d'acquisition de titres de participations			
<b>TOTAL</b>	<b>7 147 552</b>	<b>882 951</b>	

## Provisions inscrites au bilan

Rubriques <i>(en euros)</i>	Montant début exercice	Augmentations dotations	Transfert	Diminutions reprises	Montant fin exercice
Provisions pour reconstitution des gisements					
Provisions pour investissement					
Provisions pour hausse des prix					
Amortissements dérogatoires	536 169	20		167 008	369 181
Dont majorations exceptionnelles de 30 %					
Provisions pour prêts d'installation					
Autres provisions réglementées					
<b>Provisions réglementées</b>	<b>536 169</b>	<b>20</b>		<b>167 008</b>	<b>369 181</b>
Provisions pour litiges	12 448 843	644 021		9 052 382	4 040 482
Provisions pour garanties données aux clients					
Provisions pour pertes sur marchés à terme					
Provisions pour amendes et pénalités					
<b>Provisions pour pertes de change</b>					
Provisions pour pensions et obligations similaires					
Provisions pour impôts					
Provisions pour renouvellement des immobilisations					
Provisions pour gros entretien et grandes révisions					
Provisions pour charges sociales et fiscales sur congés à payer					
Autres provisions pour risques et charges	5 691 980	2 383 835		1 840 128	6 235 688
<b>Provisions pour risques et charges</b>	<b>18 140 823</b>	<b>3 027 856</b>		<b>10 892 510</b>	<b>10 276 170</b>
Provisions sur immobilisations incorporelles	914 694				914 694
Provisions sur immobilisations corporelles					
Provisions sur immobilisations titres mis en équivalence					
Provisions sur immobilisations titres de participation	6 383 000				6 383 000
Provisions sur autres immobilisations financières					
Provisions sur stocks et en-cours					
Provisions sur comptes clients	8 212 659	5 677 819		4 252 498	9 637 980
Autres provisions pour dépréciation	250 912	21 000 000		190 792	21 060 120
<b>Provisions pour dépréciation</b>	<b>15 761 266</b>	<b>26 677 819</b>		<b>4 443 291</b>	<b>37 995 793</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>34 438 258</b>	<b>29 705 695</b>		<b>15 502 809</b>	<b>48 641 145</b>

## État des échéances des créances et dettes

État des créances <i>(en euros)</i>	Montant brut	À 1 an au plus	À plus de 1 an
<b>De l'actif immobilisé</b>			
Créances rattachées à des participations	36 307 097		36 307 097
Prêts			
Autres immobilisations financières	2 886 232	2 799 718	86 514
<b>Total de l'actif immobilisé</b>	<b>39 193 329</b>	<b>2 799 718</b>	<b>36 393 611</b>
<b>De l'actif circulant</b>			
Clients douteux ou litigieux	9 401 014	9 401 014	
Autres créances clients	151 152 336	151 152 336	
Avances, acomptes versés sur commandes	2 648 504	2 648 504	
Personnel et comptes rattachés	122 280	122 280	
Sécurité sociale et autres organismes sociaux	67 907	67 907	
État – Impôts sur les bénéfices	54 004 414	54 004 414	
État – Taxe sur la valeur ajoutée	4 738 268	4 738 268	
État – Autres impôts, taxes et versements assimilés			
État – Divers	250 000	250 000	
Groupe et associés	243 994	243 994	
Débiteurs divers	21 168 402	21 168 402	
<b>Total de l'actif circulant</b>	<b>243 797 119</b>	<b>243 797 119</b>	
<b>Charges constatées d'avance</b>	<b>2 748 112</b>	<b>2 748 112</b>	
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>285 738 560</b>	<b>249 344 949</b>	<b>36 393 611</b>

État des dettes (en euros)	Montant brut	À plus de 1 an et		
		À 1 an au plus	5 ans au plus	À plus de 5 ans
Emprunts obligataires convertibles				
Autres emprunts obligataires				
Auprès des établissements de crédit :				
• à 1 an maximum à l'origine	523 748	523 748		
• à plus de 1 an à l'origine				
Emprunts et dettes financières divers	2 500 000	2 500 000		
Fournisseurs et comptes rattachés	20 565 619	20 565 619		
Personnel et comptes rattachés	22 580 540	22 580 540		
Sécurité sociale et autres organismes	11 183 945	11 183 945		
Impôts sur les bénéfices	7 031 073	7 031 073		
Taxe sur la valeur ajoutée	600 257	600 257		
Obligations cautionnées				
Autres impôts, taxes et assimilés	2 148 795	2 148 795		
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
Groupe et associés	601 240	601 240		
Autres dettes	5 434 845	5 434 845		
Dettes représentatives de titres empruntés				
Produits constatés d'avance	158 014 891	158 014 891		
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>231 184 954</b>	<b>231 184 954</b>		

## Fonds commercial

Nature (en euros)	Montant des éléments				
	Achetés	Réévalués	Reçus en apport	Globaux	
Fonds de commerce			914 694	914 694	914 964
<b>TOTAL</b>			<b>914 694</b>	<b>914 694</b>	<b>914 694</b>

## Charges à payer

Montant des charges à payer inclus dans les postes suivants du bilan (en euros)	Montant
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	16 394 898
Dettes fiscales et sociales	29 758 942
Autres dettes	5 433 780
<b>TOTAL</b>	<b>51 587 620</b>

## Produits à recevoir

### Montant des produits à recevoir inclus dans les postes suivants du bilan

(en euros)

Montant

	Montant
<b>Créances</b>	
Créances clients et comptes rattachés	73 422 789
Personnel	
Créances fiscales	250 000
Autres créances	21 000 000
<b>Valeurs mobilières de placement</b>	<b>2 215 022</b>
<b>Disponibilités</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>96 887 811</b>

## Charges et produits constatés d'avance

### Rubriques

(en euros)

Charges

Produits

Charges ou produits d'exploitation	2 748 112	158 014 892
Charges ou produits financiers		
Charges ou produits exceptionnels		
<b>TOTAL</b>	<b>2 748 112</b>	<b>158 014 892</b>

## Détail des produits financiers et charges financières

### Produits financiers

(en euros)

Montant

Reprise dépréciation des valeurs mobilières de placement	190 792
Produits financiers sur placement à terme	6 469 325
Différences positives de change	66 320
<b>TOTAL</b>	<b>6 726 437</b>

### Charges financières

(en euros)

Montant

Dépréciation des valeurs mobilières de placement	-
Abandons de créances	1 254 902
Intérêts et charges assimilées	121 153
Différences négatives de change	1 103 267
<b>TOTAL</b>	<b>2 479 322</b>

## Détail des produits exceptionnels et charges exceptionnelles

### Produits exceptionnels

(en euros)

	Montant	Imputé au compte
Reprises amortissements dérogatoires	167 007	787 250
Transferts de charges liés aux distributions d'actions gratuites	1 907 644	797 100
Produits des cessions d'éléments d'actif	25 149	775 000
Produits des cessions d'immobilisations financières	40 131	775 600
Produits exceptionnels sur opérations de gestion	29 850 000	777 100
<b>TOTAL</b>	<b>31 989 931</b>	

### Charges exceptionnelles

(en euros)

	Montant	Imputé au compte
Pénalités et amendes fiscales	11 508	671 200
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion	18 370	671 000
VNC d'éléments d'actif financiers cédés	15 677	675 200
Valeur nette comptable d'actifs corporels cédés	1 426 734	675 000
Malis sur rachat d'actions propres	1 907 644	678 300
Amortissements dérogatoires	19	687 250
Dotations aux prov. Pour risques et charges	21 434 000	687 500 + 687 600
<b>TOTAL</b>	<b>24 813 952</b>	

GTT a comptabilisé en 2023 des indemnités transactionnelles pour violation et usage non autorisé de ses droits de propriété intellectuelle. Ces indemnités transactionnelles font suite à la résiliation d'un contrat courant 2022. Un acteur a poursuivi des opérations en utilisant la technologie de GTT malgré l'absence de contrat. Le montant perçu en 2023 au titre de cet accord

moyennant renonciation à recours de GTT pour violation de propriété intellectuelle, s'élève à 8 850 milliers d'euros. Fin 2023, un autre accord transactionnel de même nature portant sur des indemnités de 21 000 milliers d'euros a été signé. Cette créance a été intégralement dépréciée en raison des incertitudes qui pèsent sur sa recouvrabilité à la date d'arrêt des comptes.

## Effectif moyen

Effectifs	Personnel salarié	Personnel mis à disposition de l'entreprise
Cadres	368	3
Agents de maîtrise et techniciens	120	2
Employés	24	-
Ouvriers	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>512</b>	<b>5</b>

## Détail des transferts de charges

### Nature

(en euros)

	Montant
Remboursement CPAM-Prévoyance	166 370
Assurances	89 373
<b>TOTAL</b>	<b>255 743</b>

## Composition du capital social

Catégories de titres	Nombre	Valeur nominale
1 – Actions ou parts sociales composant le capital social au début de l'exercice	37 078 357	0,01
2 – Actions ou parts sociales émises pendant l'exercice		
3 – Actions ou parts sociales remboursées pendant l'exercice		
4 – Actions ou parts sociales composant le capital social en fin d'exercice	37 078 357	0,01

## Variations des capitaux propres

En euros	Capital	Primes	Réserves	Provisions réglementées	Résultat	Total Capitaux propres
<b>Au 31 décembre 2022</b>	<b>370 784</b>	<b>2 932 122</b>	<b>158 847 963</b>	<b>536 169</b>	<b>124 905 439</b>	<b>287 592 477</b>
Résultat de l'exercice					231 649 897	231 649 897
Affectation du résultat de l'exercice précédent			124 905 439		(124 905 439)	0
Augmentation de capital						0
Distribution de dividendes			(57 277 262)			(57 277 262)
Provisions pour investissement			-			0
Amortissements dérogatoires				(166 988)		(166 988)
Acompte sur dividendes			(68 363 183)			(68 363 183)
Variation de périmètre						0
<b>AU 31 DÉCEMBRE 2023</b>	<b>370 784</b>	<b>2 932 122</b>	<b>158 112 957</b>	<b>369 181</b>	<b>231 649 897</b>	<b>393 434 941</b>

Filiales et participations (en euros)	Valeurs comptables des titres détenus		Prêts et avances consentis par la Société et non encore remboursés	Montant des cautions et avals donnés par la Société	Dividendes encaissés par la Société au cours de l'exercice	Observations
	Brute	Nette				
<b>A. Renseignements détaillés concernant les filiales et les participations</b>						
<b>1. Filiales (+ de 50 % du capital détenu par la Société)</b>						
a) Filiales françaises						
Cryovision	50 000	50 000	-			
OSE Engineering	2 033 040	2 033 040	-			
Elogen	39 692 932	39 692 932	14 612 499	Cf. engagements hors-bilan		-
GTT Ventures	1 000	1 000	6 425 776			
b) Sociétés étrangères						
GTT training	1	1	174 413			-
GTT NA	3 743	3 743	-			-
GTT SEA	1	1	200 000			
Ascenz	12 259 163	5 876 163	7 439 409			
Marorka	4 249 000	4 249 000	6 055 000			
Ascenz Marorka	1	1	1 600 000			
GTT Russia	123	123	-			-
GTT Korea Ltd	72 023	72 023	-			
GTT China Ltd	268 814	268 814	-			
<b>2. Participations (10 à 50 % du capital détenu par la Société)</b>						

Filiales et participations (en euros)	Valeurs comptables des titres détenus		Prêts et avances consentis par la Société et non encore remboursés	Montant des cautions et avals donnés par la Société	Dividendes encaissés par la Société au cours de l'exercice	Observations
	Brute	Nette				
<b>B. Renseignements globaux concernant les autres filiales ou participations</b>						
<b>1. Filiales non reprises au § A.</b>						
a) Filiales françaises (ensemble)						
b) Filiales étrangères (ensemble)						
<b>2. Participations non reprises au § A.</b>						
a) Dans des sociétés françaises (ensemble)						
b) Dans des sociétés étrangères (ensemble)						

## AUTRES INFORMATIONS

### Autres informations pour la bonne compréhension des comptes annuels

Sur les produits d'exploitation (Ventes, prestations de services et royalties) s'élevant à 414 567 487 euros, les produits de la propriété intellectuelle représentent une somme de 356 610 060 euros. L'ensemble du résultat fiscal a été taxé au taux de 10 %.

La retenue à la source de 38 561 829 euros a été prélevée principalement sur nos activités en Corée du Sud et en Chine.

Les conventions entre la France et ces différents pays nous ont permis d'imputer la totalité de cette somme sur l'impôt de droit français.

### Provisions pour risques et charges

Dans le cadre de la gestion de ses activités courantes, la Société est impliquée dans ou a engagé diverses procédures concernant la protection des droits de la propriété intellectuelle, les contentieux techniques, les relations avec ses salariés et toutes autres matières inhérentes à ses activités. La Société estime que les provisions constituées au titre de ces risques, litiges ou

situations contentieuses connus ou en cours à la date de clôture, sont d'un montant suffisant pour que sa situation financière ne soit pas affectée de façon significative en cas d'issue défavorable.

Le montant des provisions pour risques et charges a évolué de la manière suivante en 2023 :

Rubriques (en euros)	Montant début d'exercice	Dotations	Reprise provisions utilisées	Reprise non utilisée	Montant en fin d'exercice
Provision litiges	12 448 843	644 021	9 052 382		4 040 482
Provisions perte à terminaison		-			-
Provision AGA	5 691 980	2 383 835	1 840 128	-	6 235 688
Autres provisions R&C					
<b>TOTAL</b>	<b>18 140 823</b>	<b>3 027 856</b>	<b>10 892 510</b>	<b>-</b>	<b>10 276 170</b>

### Dépréciation créances

En euros	Montant au début de l'exercice	Augmentations, dotations	Diminutions, reprises	Montant en fin d'exercice
Provision pour créances douteuses	8 212 659	5 677 819	4 252 498	9 637 980
<b>TOTAL DÉPRÉCIATIONS</b>	<b>8 212 659</b>	<b>5 677 819</b>	<b>4 252 498</b>	<b>9 637 980</b>

### Dépenses de recherche et développement

Le montant des dépenses de R&D éligibles provisionné au titre du CIR 2023 s'élève à environ 14,8 millions d'euros et ouvre droit à un crédit d'impôt dont le montant au titre de l'année 2023 s'élève à 4,4 millions d'euros. Sur ces 4,4 millions d'euros, 1,2 million d'euros ont été classés en subventions sur des projets de développement.

## Informations sur les entreprises liées

## Opérations intragroupes avec les filiales du Groupe

<i>En milliers d'euros</i>	Cryovision	GTT Sea	Ascenz Marorka	GTT Training	GTT NA	GTT China	GTT Venture	Ascenz Pte	GTT Korea	Elogen	Ose	Marorka	Total
Immobilisations	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	663	0	663
Prêts	0	0	1 600	174	0	0	6 427	7 439	0	14 612	0	6 055	36 307
Clients	146	0	483	19	240	194	163	521	1 657	1 149	195	264	5 031
Compte courant	413	200	0	0	0	42	1	0	0	0	0	0	656
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>559</b>	<b>200</b>	<b>2 083</b>	<b>193</b>	<b>240</b>	<b>236</b>	<b>6 590</b>	<b>7 960</b>	<b>1 657</b>	<b>15 761</b>	<b>858</b>	<b>6 319</b>	<b>42 656</b>
Fournisseurs	0	0	44	6	0	(164)	0	0	0	0	430	82	398
Compte courant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	906	108	0	1 014
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>(164)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>906</b>	<b>538</b>	<b>82</b>	<b>1 412</b>

<i>En milliers d'euros</i>	Cryovision	GTT Sea	GTT NA	GTT Training	GTT Russia	GTT China	GTT Venture	GTT Korea	Ascenz Solutions	Elogen	Ose	Marorka	Total
Études – hors construction neuve													
Mise à disposition du personnel	83		284	116	(1 125)	310	112	1 657		1 071	162		2 670
Autres revenus	10		483							11			504
<b>Produit des activités ordinaires</b>	<b>93</b>	<b>-</b>	<b>767</b>	<b>116</b>	<b>(1 125)</b>	<b>310</b>	<b>112</b>	<b>1 657</b>	<b>-</b>	<b>1 082</b>	<b>162</b>	<b>-</b>	<b>3 174</b>
Sous-traitance	(73)	(889)	(1 955)	(316)	2 584	(7 990)			(105)		(1 069)	(462)	(10 275)
Conseil													
Autres frais								(2 478)	(144)		(87)	(255)	(2 964)
<b>Charges externes</b>	<b>(73)</b>	<b>(889)</b>	<b>(1 955)</b>	<b>(316)</b>	<b>2 584</b>	<b>(7 990)</b>	<b>-</b>	<b>(2 478)</b>	<b>(249)</b>	<b>-</b>	<b>(1 156)</b>	<b>(717)</b>	<b>(13 239)</b>
Salaires								150		(9)			141
<b>Charges de personnel</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>150</b>	<b>-</b>	<b>(9)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>141</b>
Abandon de créances	-	-	-	-	(1 255)	-	-	-	-	-	-	-	(1 255)
Intérêts sur prêts	-	-	-	7	5	-	163	-	299	268	-	195	937
<b>RÉSULTAT NET</b>	<b>20</b>	<b>(889)</b>	<b>(1 188)</b>	<b>(193)</b>	<b>209</b>	<b>(7 680)</b>	<b>275</b>	<b>(671)</b>	<b>50</b>	<b>1 341</b>	<b>(994)</b>	<b>(522)</b>	<b>(10 242)</b>

## Impôt sur les sociétés

La ventilation de l'impôt sur les bénéfices entre les éléments courants et exceptionnels se décompose comme suit :

<i>En milliers d'euros</i>	Résultat comptable	Résultat fiscal	Impôt	Résultat net
Résultat courant	267 360	347 901	(34 790)	232 570
Résultat exceptionnel	7 176	28 187	(2 819)	4 357
Participation des salariés et intéressement	(8 974)			(8 974)
Crédits d'impôt	3 400		3 400	3 400
Imputation de crédits d'impôt				
Imputation déficits reportables				
Produit d'intégration fiscale			296	296

## États consolidés

Les comptes de GTT sont consolidés selon la méthode de mise en équivalence dans les comptes consolidés établis par ENGIE, Tour T1 – 1 Place Samuel de Champlain – Faubourg de l'Arche – 92930 Paris La Défense Cedex – SIREN 54210765113030.

## Intégration fiscale

En 2019, Cryovision et GTT ont opté pour le régime d'intégration fiscale. En 2020, les filiales Elogen et OSE ont opté pour le régime d'intégration fiscale du groupe fiscal ayant pour tête de groupe GTT.

Une convention d'intégration fiscale a été signée pour chaque entité afin de déterminer la répartition des charges d'impôts au sein du groupe intégré constitué par la société mère en application de l'article 223 A du Code général des impôts, ce qui a

permis à chaque filiale de se placer dans la situation qui aurait été la sienne en l'absence d'intégration.

Sur 2023, la charge d'impôt supportée par le Groupe en intégration fiscale s'élève à 34 270 milliers d'euros.

Le groupe fiscal dispose au 31 décembre 2023 de 341 988 milliers d'euros de déficits reportables au taux de droit commun (25 %) dont 81 303 milliers d'euros créés sur l'exercice 2023.

## Informations sur le compte de résultat

### Ventilation du chiffre d'affaires en milliers d'euros en 2023

<i>En milliers d'euros</i>	Royalties	Assistance technique	Autres prestations	Total
France		1 467	755	2 222
Corée du Sud	299 881	1 802	32 956	334 639
Chine	55 068	692	11 116	66 876
Russie	1 661	-	375	2 036
États-Unis		517	250	767
Royaume-Uni		1 130	122	1 252
Norvège		636	412	1 048
Singapour		773	347	1 120
Suisse		-	1 056	1 056
Malaisie		376	166	542
Qatar		459	292	751
Italie		-	196	196
Australie		395	-	395
Autres exports		215	1 453	1 668
<b>TOTAL</b>	<b>356 610</b>	<b>8 462</b>	<b>49 496</b>	<b>414 568</b>

## Rémunération des organes de Direction et de contrôle

Les rémunérations de toutes natures versées en 2023 aux dirigeants mandataires sociaux :

En milliers d'euros

### Rémunération des dirigeants

Rémunérations allouées aux membres des organes de Direction	851
Montant des avances et crédits alloués aux membres des organes de Direction	0
Montant des engagements contractés pour pensions de retraite au profit des membres des organes de Direction	194

Les membres du Conseil d'administration élus par l'Assemblée générale reçoivent une rémunération au titre de leur activité, son montant brut comptabilisé en 2023 est de 577 milliers d'euros.

## Faits caractéristiques de la période

### Évolution des activités au cours de l'exercice 2023

#### Poursuite de la dynamique de commandes de méthaniers

Après une année 2022 marquant un record en termes de prises de commandes, GTT a enregistré 73 commandes de méthaniers au cours de l'exercice 2023, dont 21 au cours du quatrième trimestre. Leur livraison est prévue entre le premier trimestre 2026 et le troisième trimestre 2029.

Une commande de deux éthaniers de grande capacité a été reçue au cours du quatrième trimestre 2023, pour une livraison prévue entre le quatrième trimestre 2026 et le deuxième trimestre 2027.

À cela s'ajoute une commande, obtenue en début d'année 2023, pour une unité de liquéfaction de GNL (FLNG), dont la livraison interviendra au premier trimestre 2027.

À noter qu'au cours des deux premiers mois de 2024, GTT a enregistré deux commandes pour un total de 23 méthaniers (dont huit méthaniers de très grande capacité), ainsi qu'une commande de trois éthaniers de grande capacité.

#### GNL carburant

En juillet 2023, GTT a reçu une commande de la part du chantier naval chinois Yangzijiang pour concevoir les réservoirs cryogéniques de dix porte-conteneurs de très grande capacité propulsés au GNL.

En septembre 2023, une nouvelle commande de cinq porte-conteneurs de grande capacité a été reçue de la part de HD Hyundai Heavy Industries pour le compte de Yang Ming, un armateur chinois.

La livraison de ces porte-conteneurs est prévue entre le deuxième trimestre 2026 et le premier trimestre 2028.

#### Deux nouveaux accords avec des chantiers navals

En novembre 2023, GTT a conclu un accord d'assistance technique et de licence avec COSCO Shipping (Qidong) Offshore, une filiale de COSCO Shipping Corporation, puis, en décembre 2023, un accord de coopération stratégique avec le groupe de construction navale chinois CSSC.

#### Nouveaux contrats de services aux navires en opération

En mai 2023, GTT a conclu un contrat de prestations de services avec la société de transport maritime Eastern Pacific Shipping et sa filiale Coolco pour l'assistance à la maintenance et l'exploitation d'une flotte de 33 navires (24 méthaniers, six éthaniers et trois porte-conteneurs).

En octobre 2023, GTT a annoncé avoir signé avec l'armateur CMA CGM un contrat de service pour la maintenance et l'exploitation de 49 porte-conteneurs propulsés au GNL. Ce contrat prévoit notamment une assistance technique sur site des équipes GTT durant les inspections, la maintenance, les réparations, les opérations et les services d'ingénierie, ainsi que des actions de formation et l'accès à la hotline d'urgence HEARS®. Ce contrat inclut également des solutions apportées par Ascenz Marorka.

### Innovation : développement de nouvelles technologies dans des domaines variés

#### Innovations dans le domaine des méthaniers

En début d'année 2023, GTT a obtenu plusieurs approbations de principe pour l'adoption de nouvelles technologies dans le domaine des méthaniers, notamment de la part de Lloyd's Register, pour un nouveau design de méthanier en collaboration avec Samsung Heavy Industries, intégrant le concept à trois cuves développé par GTT et équipé du système de confinement à membrane Mark III Flex.

#### Innovations dans le domaine des navires propulsés au GNL/carburants alternatifs

En 2023, GTT a obtenu de nombreuses approbations de principe de la part de sociétés de classification, notamment dans le domaine des carburants alternatifs. Ces approbations portent sur les concepts suivants :

- un grand pétrolier Dual-Fuel doté d'un réservoir de GNL (ABS, ClassNK, Bureau Veritas, DNV et Lloyd's Register) ;
- un pétrolier Suezmax Dual-Fuel doté d'un réservoir de GNL (ABS, DNV) ;
- un réservoir de GNL avec une notation « NH<sub>3</sub> ready » (ClassNK, DNV) ;
- un réservoir de GNL permettant une pression jusqu'à 1 barg pour les applications GNL carburant (ABS) ; et
- le système Recycool™, appliqué aux navires propulsés au GNL, qui permet de reliquéfier l'excès de gaz d'évaporation, afin de réduire les émissions de gaz à effet de serre et améliorer la performance économique (ClassNK).

Par ailleurs, le Groupe a obtenu une subvention de 4,66 millions d'euros de la part de Bpifrance pour la conception d'un système de captage de CO<sub>2</sub> à bord des navires et pour le développement de solutions intelligentes de gestion digitale des navires par OSE Engineering (filiale du groupe GTT) dans le cadre du projet MerVent.

### Développements dans le domaine du transport d'hydrogène liquide

En juillet 2023, GTT a reçu une approbation de principe de la part de ClassNK pour un nouveau concept de système de confinement à membranes pour le transport d'hydrogène sous forme liquéfiée.

Rappelons qu'en avril 2023, GTT, TotalEnergies, LMG Marin et Bureau Veritas ont signé un accord pour un projet de développement commun visant à développer un concept de transporteur d'hydrogène liquide (hydrogénier) d'une capacité de 150 000 m<sup>3</sup>, équipé du système de confinement à membranes de GTT. Ce projet a donné lieu, en janvier 2024, à deux approbations de principe reçues de la part de Bureau Veritas, l'une pour la conception d'un système de confinement à membranes cryogéniques pour l'hydrogène liquéfié, l'autre pour la conception préliminaire de l'hydrogénier. Ces approbations constituent un premier succès dans la perspective du développement d'une filière de transport d'hydrogène liquide.

### GTT Strategic Ventures

En septembre 2023, GTT Strategic Ventures, le fonds d'investissement du groupe GTT, annonce un investissement dans la société technologique bound4blue pour soutenir le développement de la technologie de propulsion assistée par le vent des navires. Après Tunable et Sarus, bound4blue est la troisième participation minoritaire de GTT Strategic Ventures, dont l'ambition est de contribuer à la croissance des champions de la *Climate Tech*.

### Engagements hors bilan

Au cours de l'exercice 2016, le Groupe a contracté avec trois établissements bancaires des contrats de lignes de crédit pour un montant total de 50 millions d'euros :

- Le 30 juin 2016, le Groupe a souscrit un contrat de ligne de crédit avec la banque BNP Paribas pour la somme de 25 millions d'euros, d'une durée de cinq années avec renouvellement possible sur deux années, avec une clause pari passu, sans garantie ni sûreté, sans covenant financier, sans restriction sur les distributions de dividendes et avec des cas de défauts limités. Au cours de l'année 2022, l'échéance du contrat a été prorogée d'une année supplémentaire, c'est-à-dire jusqu'en 2024. Cette ligne ne sera pas renouvelée en 2024.

### Enquête de la Korea Fair Trade Commission

En novembre 2020, l'Autorité de la concurrence coréenne (*Korea Fair Trade Commission* ou « KFTC ») a conclu que certaines des pratiques commerciales de GTT enfreignent les règles de la concurrence coréenne et a ordonné des mesures correctives permettant aux chantiers navals coréens qui en feraient la demande, d'effectuer tout ou partie des services d'assistance technique actuellement inclus dans la licence de technologie. Cette décision a été assortie d'une amende administrative d'environ 9,5 millions d'euros.

À la suite du recours formé par GTT contre la décision de la KFTC, la Haute Cour (*High Court*) de Séoul a confirmé en décembre 2022 l'obligation de GTT de dissocier l'accord de licence technologique de l'assistance technique si les chantiers navals coréens le demandent, tout en annulant l'amende administrative.

Par décision du 13 avril 2023, la Cour Suprême (*Supreme Court*) de Corée a rejeté la demande d'appel formée par GTT en décembre 2022 contre la décision de la *High Court* de Séoul, confirmant l'obligation de GTT de séparer, en tout ou partie, l'accord de licence technologique de l'assistance technique à la demande des chantiers navals coréens.

GTT considère que les prestations d'ingénierie et d'assistance à la construction sont indispensables à la sécurité et la performance de ses solutions.

Le Groupe précise que l'amende payée début 2021 à la KFTC a été remboursée et qu'il n'a pas reçu à date de demande de la part des chantiers navals coréens en vue de la renégociation des contrats.

- Le 6 juillet 2016, le Groupe a souscrit un contrat de ligne de crédit avec la banque Crédit du Nord pour la somme de 15 millions d'euros, d'une durée de sept années, sans garantie ni sûreté, sans covenant financier, sans restriction sur les distributions de dividendes et avec des cas de défauts limités. Au cours de l'année 2023, il a été mis fin à cette ligne de crédit.
- Le 12 juillet 2016, le Groupe a souscrit un contrat de ligne de crédit avec la banque Société Générale pour la somme de 10 millions d'euros, d'une durée de cinq années avec renouvellement possible sur deux années, avec une clause pari passu, sans garantie ni sûreté, sans covenant financier, sans restriction sur les distributions de dividendes et avec des cas de défauts limités. Au cours de l'année 2023, il a été mis fin à cette ligne de crédit.

Ces lignes de crédit n'ont pas été utilisées au cours de l'année 2023.

## Garanties données

La société a également accordé à sa filiale Elogen :

Des garanties maisons mères pour un montant total de 8,6 millions d'euros couvrant plusieurs contrats :

Objet des garanties données aux clients d'ELOGEN	Montant
Garantie de bonne exécution	2 966 838 €
Garantie de bonne fin	400 000 €
Caution solidaire (montant maximum)	1 735 200 €
Garantie 2nd terme	2 884 050 €
Caution de sécurisation	650 640 €
<b>TOTAL</b>	<b>8 636 728 €</b>

Une garantie bancaire à BpiFrance (en lien avec la subvention IPCEI) de 17 millions d'euros. Cette garantie a été accordée le 15 novembre 2022 et expire le 1<sup>er</sup> janvier 2027.

## Garanties reçues

Le 13 juin 2023, la Société a obtenu de la part du CIC une garantie de performance au profit d'un de ses clients d'un montant maximal de 900 milliers d'euros, arrivant à échéance le 31 décembre 2023.

## Délais de paiement des fournisseurs et des clients

### Fournisseurs – factures reçues non réglées à la date de clôture de l'exercice dont le terme est échu

Échéance	0 jour	1 à 30 jours	31 à 60 jours	61 à 90 jours	91 jours et plus	Total
Nombre de factures concernées	280	70	10	0	18	378
Montant total des factures concernées TTC (€)	2 414 855	1 134 554	128 425	0	58 635	3 736 470
% du montant total des achats TTC de l'exercice	2 %	1 %	0 %	0 %	0 %	4 %

### Clients – factures émises non réglées à la date de clôture de l'exercice dont le terme est échu

Échéance	0 jour	1 à 30 jours	31 à 60 jours	61 à 90 jours	91 jours et plus	Total
Nombre de factures concernées	132	49	29	12	218	440
Montant total des factures concernées TTC (€)	54 878 288	10 181 760	3 645 552	4 234 298	14 190 664	87 130 562
% du montant total des ventes TTC de l'exercice	13 %	3 %	1 %	1 %	3 %	21 %

## 6.2.4 RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES COMPTES ANNUELS

Exercice clos le 31 décembre 2023

A l'Assemblée Générale de la société GTT,

### Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par vos assemblées générales, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de la société GTT relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2023, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

L'opinion formulée cidessus est cohérente avec le contenu de notre rapport au comité d'audit.-

### Fondement de l'opinion

#### Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

#### Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le Code de commerce et par le Code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes sur la période du 1<sup>er</sup> janvier 2023 à la date d'émission de notre rapport, et notamment nous n'avons pas fourni de services interdits par l'article 5, paragraphe 1, du règlement (UE) n° 537/2014.

### Justification des appréciations - Points clés de l'audit

En application des dispositions des articles L. 821-53 et R. 821-180 du Code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les points clés de l'audit relatifs aux risques d'anomalies significatives qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importants pour l'audit des comptes annuels de l'exercice, ainsi que les réponses que nous avons apportées face à ces risques.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ciavant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.-

### Reconnaissance des redevances en produits d'exploitation

Risque identifié	Notre réponse
<p>Au 31 décembre 2023, les redevances (<i>Recurring Royalties</i>) reconnues au titre des contrats de licence pour la construction de réservoirs représentent M€ 357 comptabilisés en produits d'exploitation.</p> <p>Comme indiqué dans le paragraphe « Prise en compte des redevances en produits d'exploitation » de la note 2.3 « Règles et méthodes comptables » de l'annexe aux comptes annuels, les redevances représentent une prestation globale unique correspondant au transfert de technologies sous licence à un chantier naval dans le cadre de la construction des réservoirs d'un navire ou d'une série de navires. Les redevances facturées au titre d'une série de navires, dans le cadre d'une commande ferme passée par un chantier naval pour la construction de réservoirs, sont constatées <i>pro rata temporis</i> en produits d'exploitation sur la durée de construction de chaque navire (entre la date de découpe de tôles « <i>steel cutting</i> » et la date de livraison de chaque navire), le montant des produits d'exploitation alloué à chaque navire de la série étant identique.</p> <p>Nous avons considéré que la reconnaissance des redevances en produits d'exploitation constitue un point clé de l'audit en raison de leur importance dans les comptes de votre société et de leur sensibilité aux calendriers de construction des navires.</p>	<p>Nos travaux ont notamment consisté à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>prendre connaissance des procédures mises en œuvre par votre société sur le processus de reconnaissance des redevances ;</li> <li>tester par sondages sur un échantillon d'affaires, la concordance des données contractuelles, y compris leurs éventuelles évolutions, aux données saisies dans l'outil « CA Navire » ;</li> <li>mener des procédures de confirmation des chantiers navals sur les affaires en portefeuille et sur les dates de « <i>steel cutting</i> » et de livraison des navires ;</li> <li>vérifier par sondages sur un échantillon d'affaires, le calcul du <i>pro rata temporis</i> des redevances entre la date de « <i>steel cutting</i> » et la date de livraison de chaque navire ;</li> <li>rapprocher les données comptables aux données issues de l'outil « CA Navire ».</li> </ul> <p>Par ailleurs, nous avons apprécié le caractère approprié des informations présentées dans l'annexe aux comptes annuels.</p>

### Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires.

### Informations données dans le rapport de gestion et dans les autres documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés aux actionnaires

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du conseil d'administration et dans les autres documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés aux actionnaires.

Nous attestons de la sincérité et de la concordance avec les comptes annuels des informations relatives aux délais de paiement mentionnées à l'article D. 441-6 du Code de commerce.

### Rapport sur le gouvernement d'entreprise

Nous attestons de l'existence, dans le rapport du conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise, des informations requises par les articles L. 225-37-4, L. 22-10-10 et L. 22-10-9 du Code de commerce.

Concernant les informations fournies en application des dispositions de l'article L. 22-10-9 du Code de commerce sur les rémunérations et avantages versés ou attribués aux mandataires sociaux ainsi que sur les engagements consentis en leur faveur, nous avons vérifié leur concordance avec les comptes ou avec les données ayant servi à l'établissement de ces comptes et, le cas échéant, avec les éléments recueillis par votre société auprès des entreprises contrôlées par elle qui sont comprises dans le périmètre de consolidation. Sur la base de ces travaux, nous attestons l'exactitude et la sincérité de ces informations.

### Autres informations

En application de la loi, nous nous sommes assurés que les diverses informations relatives à l'identité des détenteurs du capital ou des droits de vote vous ont été communiquées dans le rapport de gestion.

### Autres vérifications ou informations prévues par les textes légaux et réglementaires

#### Format de présentation des comptes annuels destinés à être inclus dans le rapport financier annuel

Nous avons également procédé, conformément à la norme d'exercice professionnel sur les diligences du commissaire aux comptes relatives aux comptes annuels et consolidés présentés selon le format d'information électronique unique européen, à la vérification du respect de ce format défini par le règlement européen délégué n° 2019/815 du 17 décembre 2018 dans la présentation des comptes annuels destinés à être inclus dans le rapport financier annuel mentionné au I de l'article L. 451-1-2 du Code monétaire et financier, établis sous la responsabilité du président-directeur général.

Sur la base de nos travaux, nous concluons que la présentation des comptes annuels destinés à être inclus dans le rapport financier annuel respecte, dans tous ses aspects significatifs, le format d'information électronique unique européen.

Il ne nous appartient pas de vérifier que les comptes annuels qui seront effectivement inclus par votre société dans le rapport financier annuel déposé auprès de l'AMF correspondent à ceux sur lesquels nous avons réalisé nos travaux.

#### Désignation des commissaires aux comptes

Nous avons été nommés commissaires aux comptes de la société GTT par votre assemblée générale du 18 mai 2017 pour le cabinet CAILLIAU DEDOUIT ET ASSOCIES et du 30 juin 1998 pour le cabinet ERNST & YOUNG Audit.

Au 31 décembre 2023, le cabinet CAILLIAU DEDOUIT ET ASSOCIES était dans la septième année de sa mission sans interruption et le cabinet ERNST & YOUNG Audit dans la vingt-sixième année (dont dix années depuis que les titres de la société ont été admis aux négociations sur un marché réglementé).

### Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.-

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider la société ou de cesser son activité.

Il incombe au comité d'audit de suivre le processus d'élaboration de l'information financière et de suivre l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques, ainsi que le cas échéant de l'audit interne, en ce qui concerne les procédures relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le conseil d'administration.

## Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels

### Objectif et démarche d'audit

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L. 82155 -du Code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre société.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;-
- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.-

### Rapport au comité d'audit

Nous remettons au comité d'audit un rapport qui présente notamment l'étendue des travaux d'audit et le programme de travail mis en œuvre, ainsi que les conclusions découlant de nos travaux. Nous portons également à sa connaissance, le cas échéant, les faiblesses significatives du contrôle interne que nous avons identifiées pour ce qui concerne les procédures relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière.

Parmi les éléments communiqués dans le rapport au comité d'audit figurent les risques d'anomalies significatives, que nous jugeons avoir été les plus importants pour l'audit des comptes annuels de l'exercice et qui constituent de ce fait les points clés de l'audit, qu'il nous appartient de décrire dans le présent rapport.

Nous fournissons également au comité d'audit la déclaration prévue par l'article 6 du règlement (UE) n° 537/2014 confirmant notre indépendance, au sens des règles applicables en France telles qu'elles sont fixées notamment par les articles L. 82127 à L. 821-34- du Code de commerce et dans le Code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes. Le cas échéant, nous nous entretenons avec le comité d'audit des risques pesant sur notre indépendance et des mesures de sauvegarde appliquées.

Paris et Paris-La Défense, le 26 avril 2024

Les Commissaires aux Comptes

CAILLIAU DEDOUIT ET ASSOCIES

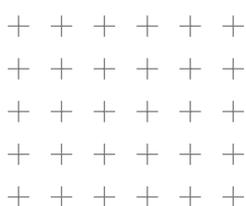
Sandrine Le Mao

ERNST & YOUNG Audit

Stéphane Pédron

# 7

## Capital et actionariat RFA



### 7.1 ACTIONNARIAT

7.1.1	Principaux actionnaires	270
7.1.2	Droits de vote	271
7.1.3	Contrôle	271
7.1.4	Éléments susceptibles d'avoir une incidence en cas d'offre publique	271
7.1.5	Opérations sur titres des dirigeants	271

### 7.2 DONNÉES BOURSIÈRES

7.2.1	L'action GTT	272
7.2.2	Évolution des cours de Bourse et du volume des transactions	272

### 7.3 COMMUNICATION AVEC LES ACTIONNAIRES 273

7.3.1	Contacts actionnaires et investisseurs	273
7.3.2	Chiffres clés des relations investisseurs en 2022	273
7.3.3	Le site gtt.fr	273

### 7.4 DIVIDENDES 274

### 7.5 PROGRAMME DE RACHAT D'ACTIONS 274

### 7.6 INFORMATIONS SUR LE CAPITAL 275

## 7.1 ACTIONNARIAT

### 7.1.1 PRINCIPAUX ACTIONNAIRES

#### 7.1.1.1 Évolution de l'actionnariat

À la connaissance de la Société, la répartition du capital et des droits de vote de la Société s'établit comme suit au 31 mars 2024 :

Actionnariat	Nombre d'actions	% du capital	% des droits de vote
ENGIE	1 870 907	5,05 %	5,06 %
GDF International	123 200	0,33 %	0,33 %
DNCA	1 970 991	5,32 %	5,33 %
Dirigeants et salariés de la Société	274 760	0,74 %	0,74 %
Public	32 712 589	88,23 %	88,53 %
Actions autodétenues	125 910	0,34 %	0,00 %
<b>TOTAL</b>	<b>37 078 357</b>	<b>100,00 %</b>	<b>100,00 %</b>

Au 31 mars 2023, le capital de la Société était composé de 37 078 357 actions, représentant autant de droits de vote théoriques et 36 952 447 droits de vote net <sup>(1)</sup>.

Le 13 Mars 2024, le Groupe Engie actionnaire de GTT (5,38 % du capital social de GTT) a annoncé avoir conclu des contrats de vente à terme d'une durée de 18 mois avec Morgan Stanley Europe SA et Natixis portant sur 1 994 107 actions GTT. Les ventes à terme permettent au Groupe Engie de vendre, à l'échéance (soit le 18 septembre 2025), sa participation résiduelle dans GTT à un prix déterminé basé sur le prix de placement tout en conservant la pleine propriété de sa participation résiduelle et les droits de vote afférents jusqu'à l'échéance. La conclusion des ventes à terme s'inscrit selon le Groupe Engie, dans le prolongement de l'annonce faite le 13 novembre 2020, d'un programme ciblé de désengagement concernant sa participation dans GTT.

À la clôture des exercices 2023, 2022 et 2021, le capital et les droits de vote de la Société étaient répartis de la façon suivante :

Actionnariat	Situation au 31/12/2023			Situation au 31/12/2022			Situation au 31/12/2021		
	Nombre d'actions	% du capital	% des droits de vote	Nombre d'actions	% du capital	% des droits de vote	Nombre d'actions	% du capital	% des droits de vote
ENGIE	1 870 907	5,05 %	5,06 %	1 870 907	5,05 %	5,07 %	11 158 380	30,09 %	30,25 %
GDF International	123 200	0,33 %	0,33 %	123 200	0,33 %	0,33 %	123 200	0,33 %	0,33 %
The Capital Group Companies Inc.	1 947 558	5,25 %	5,27 %	1 876 787	5,06 %	5,08 %	-	0,00 %	0,00 %
Dirigeants et salariés de la Société	269 184	0,73 %	0,73 %	266 793	0,72 %	0,72 %	243 830	0,66 %	0,66 %
Public	32 742 223	88,30 %	88,61 %	32 788 565	88,43 %	88,79 %	25 362 311	68,40 %	68,76 %
Actions autodétenues	125 285	0,34 %	0,00 %	152 105	0,41 %	0,00 %	190 636	0,51 %	0,00 %
<b>TOTAL</b>	<b>37 078 357</b>	<b>100,00 %</b>	<b>100,00 %</b>	<b>37 078 357</b>	<b>100,00 %</b>	<b>100,00 %</b>	<b>37 078 357</b>	<b>100,00 %</b>	<b>100,00 %</b>

#### 7.1.1.2 Pacte d'actionnaires, engagement de conservation et concert

À la connaissance de la Société, il n'existe aucun pacte d'actionnaires en cours de validité.

(1) Déduction faite des actions autodétenues.

## 7.1.2 DROITS DE VOTE

Les dispositions relatives aux droits de vote attachés aux actions de la Société sont précisées dans la section 9.1.2.3 – *Droits, privilèges, restrictions et obligations attachées aux actions* du présent Document d'enregistrement universel.

## 7.1.3 CONTRÔLE

Dans le cadre d'un programme ciblé de désengagement d'activités non stratégiques et de participations minoritaires annoncé par ENGIE le 13 novembre 2020, ENGIE a procédé à la réduction graduelle de sa participation dans GTT et détient à la date de sa dernière déclaration du 22 décembre 2022 5,38 % du capital et 5,38 % des droits de vote.

Cette réduction s'est opérée en quatre étapes :

- en mai 2021, ENGIE a cédé une participation représentant 10 % du capital de GTT et a émis, en juin 2021 des obligations échangeables en actions GTT représentant environ 10 % du capital de GTT ;
- en mars 2022, ENGIE a cédé une participation supplémentaire représentant de 9 % du capital ;
- en septembre 2022, ENGIE a cédé une participation représentant environ 6 % du capital social ; et

- en décembre 2022, ENGIE a décidé de rembourser la totalité des obligations en circulation à la date du 9 janvier 2023.

La Société n'est donc plus contrôlée au sens de L. 233-3 du Code de commerce.

Le 13 Mars 2024, le Groupe Engie actionnaire de GTT (5,38% du capital social de GTT) a annoncé avoir conclu des contrats de vente à terme d'une durée de 18 mois avec Morgan Stanley Europe SA et Natixis portant sur 1 994 107 actions GTT. Les ventes à terme permettent au Groupe Engie de vendre, à l'échéance (soit le 18 septembre 2025), sa participation résiduelle dans GTT à un prix déterminé basé sur le prix de placement tout en conservant la pleine propriété de sa participation résiduelle et les droits de vote afférents jusqu'à l'échéance. La conclusion des ventes à terme s'inscrit selon le Groupe Engie, dans le prolongement de l'annonce faite le 13 novembre 2020.

### 7.1.3.1 Accords susceptibles d'entraîner un changement de contrôle de la Société

À la connaissance de la Société, il n'existe, à la date de dépôt du présent Document d'enregistrement universel, aucun accord dont la mise en œuvre pourrait, à une date ultérieure, entraîner un changement de contrôle.

## 7.1.4 ÉLÉMENTS SUSCEPTIBLES D'AVOIR UNE INCIDENCE EN CAS D'OFFRE PUBLIQUE

Aucun des éléments visés par l'article L. 225-37-5 du Code de commerce ne constitue des informations susceptibles d'avoir une incidence en cas d'offre publique qui ne seraient pas détaillées par ailleurs dans le présent Document d'enregistrement universel.

## 7.1.5 OPÉRATIONS SUR TITRES DES DIRIGEANTS

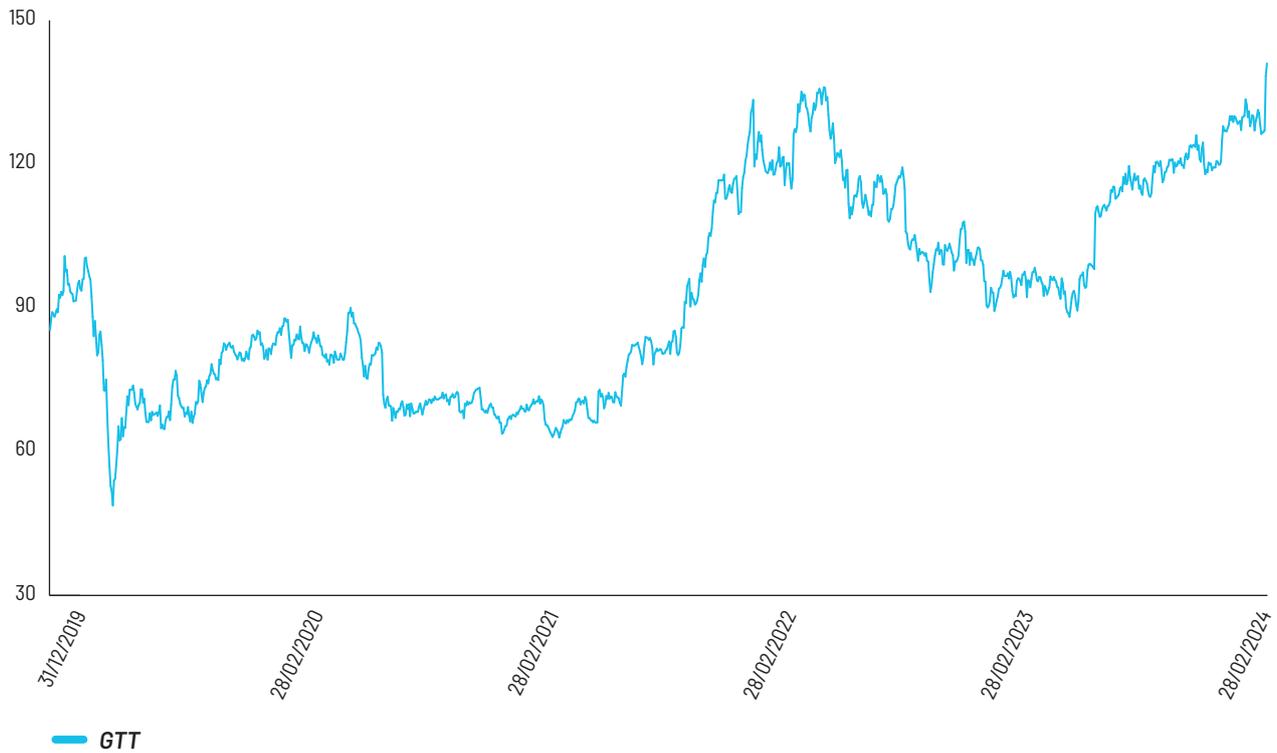
Les opérations réalisées au cours de l'exercice 2023 sur le titre GTT et les instruments financiers liés, par les mandataires sociaux, les dirigeants, les autres responsables et les personnes qui leur sont liées, visés aux paragraphes a) à c) de l'article L. 621-18-2 du Code monétaire et financier et dont la Société a connaissance, sont les suivantes :

Déclarant	Nature de l'opération	Date de valeur	Nombre de titres	Prix unitaires
				moyens par action (en euros)
Christian Germa	Acquisition	17 février 2023	10 000	97,00
Karim Chapot	Cession	12 mai 2023	3 192	98,00
David Colson	Cession	31 juillet 2023	2 000	110,14

## 7.2 DONNÉES BOURSIÈRES

### 7.2.1 L'ACTION GTT

L'action GTT (code ISIN FR0011726835 – mnémonique : GTT) est cotée sur le compartiment A du marché Euronext Paris depuis le 27 février 2014. Depuis le 23 juin 2014, l'action GTT fait partie des indices SBF 120, CAC Mid 60, CAC Mid & Small et CAC All-Tradable.



### 7.2.2 ÉVOLUTION DES COURS DE BOURSE ET DU VOLUME DES TRANSACTIONS

#### Principales données boursières

	2023
Nombre d'actions au 31 décembre	37 078 357
<b>Cours de l'action au 31 décembre (en euros)</b>	<b>119,9</b>
Cours le plus haut (en euros)	126,00
Cours le plus bas (en euros)	85,15
Capitalisation boursière au 31 décembre (en milliers d'euros)	4 445 695

Évolution du cours de Bourse de mars 2023 à février 2024	Cours moyen <sup>(1)</sup> (en euros)	Plus haut (en euros)	Plus bas (en euros)	Transaction moyenne journalière (en nombre de titres)	Capitalisation boursière moyenne <sup>(2)</sup> (en milliers d'euros)
Mars 2023	95,383	102,60	89,35	89 936	3 536 630
Avril	95,464	97,75	92,20	63 633	3 539 644
Mai	95,441	98,35	92,25	60 414	3 538 792
Juin	93,309	96,55	88,15	60 874	3 459 748
Juillet	97,088	110,90	89,45	71 012	3 599 867
Août	112,396	115,30	109,00	54 932	4 167 446
Septembre	116,452	119,60	113,60	68 229	4 317 863
Octobre	118,005	120,90	113,20	64 084	4 375 415
Novembre	121,327	124,00	118,20	59 670	4 498 616
Décembre	120,863	126,00	117,90	64 783	4 481 407
Janvier 2024	128,159	130,10	120,50	58 914	4 751 929
Février	130,886	143,00	126,30	82 138	4 853 027

(1) Moyenne arithmétique des cours de clôture.

(2) Sur 37 078 357 actions composant le capital social sur la période considérée.

## 7.3 COMMUNICATION AVEC LES ACTIONNAIRES

### 7.3.1 CONTACTS ACTIONNAIRES ET INVESTISSEURS

#### Département relations investisseurs

1, route de Versailles  
78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse  
Téléphone : + 33 1 30 23 20 87  
Télécopie : + 33 1 30 23 47 00  
information-financiere@gtt.fr  
www.gtt.fr

À titre indicatif, le calendrier de la communication financière de GTT devrait être le suivant :

Assemblée générale	12 juin 2024
Résultats du premier semestre 2024	25 juillet 2024
Activité du troisième trimestre 2024	25 octobre 2024

### 7.3.2 CHIFFRES CLÉS DES RELATIONS INVESTISSEURS EN 2023

**Deux publications de résultats** : la Direction générale de GTT a présenté les résultats semestriels et annuels lors de réunions physiques et retransmises en *webcast* sur son site Internet.

**Deux publications d'informations relatives au 1<sup>er</sup> trimestre et aux 9 premiers mois de l'année** : la Direction générale de GTT a présenté l'activité de la période au cours de conférences téléphoniques.

Plus de **500 rencontres investisseurs** ont eu lieu avec des membres du Comité exécutif ou de l'équipe Relations Investisseurs.

- **11 jours de roadshows.**
- Participation à **8 conférences** sectorielles ou généralistes.
- Couverture de l'action par **8 sociétés de Bourse.**

### 7.3.3 LE SITE GTT.FR

Le site Internet **gtt.fr** est un outil essentiel de communication avec les actionnaires, les analystes et les investisseurs.

On peut notamment y trouver :

- les documents financiers publiés ;
- l'information réglementée.

## 7.4 DIVIDENDES

### DIVIDENDES DISTRIBUÉS AU COURS DES CINQ DERNIERS EXERCICES

Au titre des cinq derniers exercices sociaux, le Groupe a procédé aux distributions de dividendes suivantes :

(en euros)	Exercice clos le 31 décembre				
	2022	2021	2020	2019	2018
Montant net de la distribution	114 508 380	114 349 573	158 643 860	120 576 836	115 579 898
Montant net du dividende par action	3,10	3,10	4,29	3,25	3,12

Conformément à la politique de distribution de dividendes de GTT, sur décision du Conseil d'administration en date du 27 juillet 2023, un acompte sur dividendes de 1,85 euro par action, a été versé intégralement en espèces. Cet acompte sur dividendes a été détaché le 12 décembre 2023 et mis en paiement le 14 décembre 2022.

## 7.5 PROGRAMME DE RACHAT D' ACTIONS

L'Assemblée générale mixte du 7 juin 2023 a autorisé, pour une durée de 18 mois, le Conseil d'administration, avec faculté de subdélégation, dans les conditions fixées par la loi, conformément aux dispositions des articles L. 225-209 du Code de commerce, ainsi qu'au règlement européen n° 596-2014 du Parlement européen et du Conseil du 16 avril 2014, à procéder ou faire procéder à des achats d'actions de la Société dans le respect des conditions et obligations fixées par les dispositions législatives et réglementaires applicables.

Cette autorisation est notamment destinée à permettre :

- la mise en œuvre de tout plan d'options d'achat d'actions de la Société dans le cadre des dispositions des articles L. 225-177 et suivants du Code de commerce ou de tout plan similaire ;
- l'attribution ou la cession d'actions à des salariés ou mandataires sociaux de la Société ou des sociétés du Groupe, dans les conditions et selon les modalités prévues par la loi, notamment au titre de la participation aux résultats de l'entreprise, ou de la mise en œuvre de tout plan d'épargne salariale dans les conditions prévues par la loi, notamment les articles L. 3332-1 et suivants du Code du travail, par cession des actions préalablement acquises par la Société dans le cadre de la présente résolution ou prévoyant une attribution gratuite de ces actions au titre d'un abondement en titres de la Société et/ou en substitution de la décote ;
- la remise d'actions à l'occasion de l'exercice de droits attachés à des valeurs mobilières donnant droit par remboursement, conversion, échange, présentation d'un bon ou de toute autre manière à l'attribution d'actions de la Société ;
- de manière générale, d'honorer des obligations liées à des programmes d'options sur actions ou autres allocations d'actions aux salariés ou mandataires sociaux de la Société ou d'une entreprise associée ;
- la conservation et la remise ultérieure d'actions (à titre d'échange, de paiement ou autre) dans le cadre d'opérations de croissance externe dans la limite de 5 % du nombre d'actions composant le capital social ;

- l'annulation de tout ou partie des actions rachetées ; et
- l'animation du marché secondaire ou de la liquidité de l'action par un prestataire de services d'investissement intervenant dans le cadre d'un contrat de liquidité conforme à la pratique de marché admise instaurée par l'Autorité des Marchés Financiers.

Ce programme de rachat d'actions serait également destiné à permettre à la Société d'opérer dans tout autre but autorisé ou qui viendrait à être autorisé par la loi ou la réglementation en vigueur et pour les besoins de la mise en œuvre de toute pratique qui viendrait à être admise par l'Autorité des Marchés Financiers. Dans une telle hypothèse, la Société informerait ses actionnaires par voie de communiqué.

Le nombre d'actions susceptibles d'être acquises en vertu de cette autorisation ne peut excéder 10 % du nombre d'actions composant le capital social, soit à titre indicatif 3 707 835 actions sur la base du capital au 31 décembre 2023, étant précisé que lorsque les actions sont rachetées aux fins d'animation du marché du titre dans le cadre d'un contrat de liquidité, le nombre d'actions pris en compte pour le calcul de la limite de 10 % correspond au nombre d'actions achetées, déduction faite du nombre d'actions revendues pendant la durée de l'autorisation.

La Société ne pourra en aucun cas détenir, directement ou indirectement, plus de 10 % de son capital.

Le 21 décembre 2018, GTT a conclu un nouveau contrat de liquidité avec Rothschild Martin Maurel. Un compte de liquidité d'un montant de 2,9 millions d'euros (réparti en 5 325 actions et 2 552 810 euros) a ainsi été ouvert pour permettre à Rothschild Martin Maurel de réaliser les interventions prévues par le contrat de liquidité à compter du 2 janvier 2019.

Au 31 décembre 2023, la Société ne détenait aucune action GTT au titre de son contrat de liquidité et 125 285 actions GTT hors contrat de liquidité.

## 7.6 INFORMATIONS SUR LE CAPITAL

### MONTANT DU CAPITAL SOCIAL

À la date de dépôt du présent Document d'enregistrement universel, le capital social de la Société s'élève à la somme de 370 783,57 euros, divisé en 37 078 357 actions d'une valeur nominale de 0,01 euro chacune, intégralement souscrites, entièrement libérées et toutes de même catégorie.

### TITRES NON REPRÉSENTATIFS DU CAPITAL

À la date de dépôt du présent Document d'enregistrement universel, la Société n'a émis aucun titre non représentatif du capital social.

### NANTISSEMENT D' ACTIONS

À la connaissance de la Société, les actions de la Société ne font l'objet d'aucun nantissement au 31 décembre 2022.

### CAPITAL POTENTIEL

Néant.

### AUTORISATIONS RELATIVES AU CAPITAL

À la date du présent document de référence, le Conseil d'administration, en vertu de diverses décisions prises par les Assemblées générales des actionnaires du 2 juin 2020 et du 27 mai 2021, dispose des délégations ou autorisations suivantes :

#### Délégations ou autorisations consenties par l'Assemblée générale du 31 mai 2022

Résolution de l'Assemblée générale	Objet de la résolution	Montant nominal maximal	Durée de l'autorisation	Utilisation de l'autorisation au cours de l'exercice 2022
17 <sup>e</sup>	Autorisation d'attribution gratuite d'actions existantes ou à émettre en faveur des salariés et mandataires sociaux de la Société ou de certains d'entre eux	1 % du capital social	38 mois à compter de la date de l'Assemblée générale mixte du 31 mai 2022	58 891 actions attribuées au cours de l'exercice 2023

#### Délégations ou autorisations consenties par l'Assemblée générale du 7 juin 2023

Résolution de l'Assemblée générale	Objet de la résolution	Montant nominal maximal	Durée de l'autorisation	Utilisation de l'autorisation durant l'exercice 2023
15 <sup>e</sup>	Autorisation de rachat par la Société de ses propres actions	10 % du capital social	18 mois à compter de la date de l'Assemblée générale mixte du 7 juin 2023	0 action détenue par GTT au 31 décembre 2023
16 <sup>e</sup>	Autorisation de réduire le capital social par annulation des actions de la Société autodétenues	10 % du capital social par période de 24 mois	24 mois à compter de la date de l'Assemblée générale mixte du 31 mai 2022	Non utilisée
17 <sup>e</sup>	Augmentation de capital avec DPS par émission d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la Société ou de ses filiales et/ou de valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance <sup>(1)</sup>	75 000 € pour les augmentations de capital et 300 M€ pour les titres de créance	26 mois à compter de la date de l'Assemblée générale mixte du 7 juin 2023	Non utilisée

Résolution de l'Assemblée générale	Objet de la résolution	Montant nominal maximal	Durée de l'autorisation	Utilisation de l'autorisation durant l'exercice 2023
18 <sup>e</sup> et 19 <sup>e</sup>	Augmentation de capital sans DPS par émission d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la Société ou de ses filiales et/ou de valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance, par offre au public ou par placement privé	35 000 € pour les augmentations de capital et 300 M€ pour les titres de créance	26 mois à compter de la date de l'Assemblée générale mixte du 7 juin 2023	Non utilisée
20 <sup>e</sup>	Augmentation du nombre de titres à émettre en cas d'augmentation de capital avec ou sans DPS <sup>(1)</sup>	Au même prix que celui retenu pour l'émission initiale, dans les délais et limites prévus par la réglementation applicable au jour de l'émission <sup>(2)</sup>	26 mois à compter de la date de l'Assemblée générale mixte du 7 juin 2023	Non utilisée
21 <sup>e</sup>	Augmentation de capital sans DPS par émission d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital en vue de rémunérer des apports en nature consentis à la Société et constitués de titres de capital et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital <sup>(1)</sup>	Dans la limite de 10 % du capital	26 mois à compter de la date de l'Assemblée générale mixte du 7 juin 2023	Non utilisée
22 <sup>e</sup>	Augmentation de capital par incorporation de primes, réserves, bénéfiques ou autres <sup>(1)</sup>	75 000 €	26 mois à compter de la date de l'Assemblée générale mixte du 7 juin 2023	Non utilisée
23 <sup>e</sup>	Augmentation de capital sans DPS par émission d'actions ou valeurs mobilières donnant accès au capital réservées aux adhérents de plans d'épargne	11 500 €	26 mois à compter de la date de l'Assemblée générale mixte du 7 juin 2023	Non utilisée
24 <sup>e</sup>	Augmentation de capital sans DPS en faveur de catégories de bénéficiaires dénommés dans le cadre de la mise en œuvre des plans actionnariat et d'épargne internationaux	11 500 €	18 mois à compter de la date de l'Assemblée générale mixte du 7 juin 2023	Non utilisée
25 <sup>e</sup>	Limite globale des autorisations ci-dessus	121 500 € pour les augmentations de capital et 300 M€ pour les titres de créance		

(1) Montant nominal maximal global des augmentations de capital social, immédiates et/ou à terme, susceptibles d'être réalisées en vertu de ces autorisations consenties au Conseil d'administration : 121 500 euros (22<sup>e</sup> résolution). Montant nominal maximal global des valeurs mobilières représentatives de créances donnant accès au capital : 300 millions d'euros (22<sup>e</sup> résolution).

(2) À ce jour, dans les 30 jours de la clôture de la période de souscription et dans la limite de 15 % de l'émission initiale, en vertu de l'article R. 225-118 du Code de commerce.

## INFORMATIONS SUR LE CAPITAL SOCIAL DE LA SOCIÉTÉ OU DE SES FILIALES FAISANT L'OBJET D'UNE OPTION OU D'UN ACCORD CONDITIONNEL OU INCONDITIONNEL PRÉVOYANT DE LE PLACER SOUS OPTION ET DÉTAIL DE CES OPTIONS (EN CE COMPRIS L'IDENTITÉ DES PERSONNES AUXQUELLES ELLES SE RAPPORTENT)

Néant.

## ÉVOLUTION DU CAPITAL SOCIAL

Les modifications apportées au capital social de la Société au cours des cinq derniers exercices figurent dans la section 5.5 – Résultats de la Société au cours des cinq derniers exercices du présent Document d'enregistrement universel.

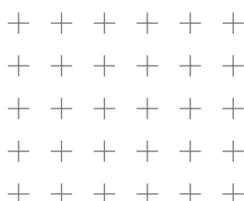
## DÉCLARATIONS DE FRANCHISSEMENT DE SEUILS LÉGAUX ET STATUTAIRES REÇUES AU COURS DE L'EXERCICE

Date de déclaration	Date	Franchissement	Société	Nombre de titres	% du capital	% droits de vote
3 janvier	2 janvier	hausse	BlackRock	1 200 145	3,24 %	3,24 %
12 janvier	12 janvier	Hausse	Federated Hermes	764 052	2,06 %	2,06 %
18 janvier	12 janvier	Hausse	Groupe CDC	764 716	2,06 %	2,06 %
27 janvier	24 janvier	Hausse	Groupe CDC	1 317 115	3,55 %	3,55 %
7 février	6 février	Baisse	BlackRock	1 097 690	2,96 %	2,96 %
8 février	7 février	Hausse	BlackRock	1 116 861	3,01 %	3,01 %
10 février	6 février	Hausse	Groupe CDC	1 930 055	5,20 %	5,20 %
13 février	10 février	Baisse	BlackRock	1 068 978	2,88 %	2,88 %
24 mars	23 mars	Baisse	Federated Hermes	726 170	1,95 %	1,95 %
24 mars	24 mars	Hausse	Amundi	1 118 080	3,01 %	3,01 %
31 mars	30 mars	Hausse	Janus Henderson	381 869	1,03 %	1,03 %
12 avril	12 avril	Baisse	Amundi	1 111 115	2,99 %	2,99 %
17 avril	14 avril	Hausse	BlackRock	1 140 676	3,07 %	3,07 %
18 avril	17 avril	Baisse	BlackRock	1 072 143	2,89 %	2,89 %
19 avril	17 avril	Baisse	Groupe CDC	1 099 140	2,96 %	2,96 %
21 avril	21 avril	Baisse	Artisan Partners Limited Partnership	363 725	0,98 %	0,98 %
28 avril	27 avril	Hausse	BlackRock	1 118 859	3,02 %	3,02 %
28 avril	27 avril	Hausse	Groupe CDC	1 500 053	4,04 %	4,04 %
1 <sup>er</sup> mai	28 avril	Baisse	BlackRock	1 071 974	2,89 %	2,89 %
5 mai	1 <sup>er</sup> mai	Hausse	Columbia Threadneedle	616 756	1,66 %	1,66 %
15 mai	9 mai	Baisse	Groupe CDC	1 120 667	3,02 %	3,02 %
16 mai	11 mai	Hausse	Columbia Threadneedle	766 909	2,07 %	2,07 %
13 juin	8 juin	Baisse	Columbia Threadneedle	355 906	0,96 %	0,96 %
14 juin	8 juin	Baisse	Groupe CDC	931 350	2,51 %	2,51 %
19 juin	16 juin	Hausse	Allianz	745 997	2,01 %	2,01 %
19 juin	16 juin	Hausse	BlackRock	1 146 915	3,09 %	3,09 %
26 juin	26 juin	Baisse	BlackRock	1 090 202	2,94 %	2,94 %
27 juin	26 juin	Hausse	BlackRock	1 138 298	3,07 %	3,07 %
28 juin	27 juin	Baisse	BlackRock	1 108 144	2,99 %	2,99 %
29 juin	28 juin	Hausse	BlackRock	1 117 507	3,01 %	3,01 %
30 juin	29 juin	Baisse	BlackRock	1 092 920	2,95 %	2,95 %
3 juillet	27 juin	Hausse	Groupe CDC	1 153 938	3,11 %	3,11 %
14 juillet	14 juillet	Hausse	Amundi	1 116 640	3,01 %	3,01 %
18 juillet	14 juillet	Baisse	Allianz	739 144	1,99 %	1,99 %
24 juillet	19 juillet	Baisse	Groupe CDC	1 028 938	2,77 %	2,77 %
2 août	2 août	Baisse	Amundi	1 105 521	2,98 %	2,98 %

Date de déclaration	Date	Franchissement	Société	Nombre de titres	% du capital	% droits de vote
17 août	14 août	Hausse	Columbia Theadneedle	388 066	1,05 %	1,05 %
17 août	17 août	Hausse	Amundi	1 112 436	3,00 %	3,00 %
21 août	18 août	Hausse	BNP Paribas Asset Management	375 909	1,01 %	1,01 %
23 août	23 août	Hausse	Teacher retirement System of Texas	378 533	1,02 %	1,02 %
24 août	24 août	Baisse	Amundi	1 110 295	2,99 %	2,99 %
28 novembre	23 novembre	Hausse	Edmond de Rothschild Asset Mgt	371 191	1,00 %	1,00 %
12 décembre	12 décembre	Hausse	Amundi	1 124 283	3,03 %	3,03 %
21 décembre	20 décembre	Hausse	BlackRock	1 139 609	3,07 %	3,07 %
25 décembre	22 décembre	Baisse	BlackRock	1 056 859	2,85 %	2,85 %

La Société n'a pas connaissance d'autres actionnaires détenant au moins 1 % du capital de GTT et lui ayant fait parvenir une déclaration de franchissement de seuil légal ou statutaire pour l'exercice 2023.

# 8



## Assemblée générale

<b>8.1</b>	<b>ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE</b>	<b>280</b>	<b>8.3</b>	<b>PROJET DE RÉSOLUTIONS</b>	<b>285</b>
8.1.1	Résolutions relevant de la compétence de l'Assemblée générale ordinaire	280	8.3.1	Résolutions relevant de la compétence de l'Assemblée générale ordinaire	285
8.1.2	Résolutions relevant de la compétence de l'Assemblée générale extraordinaire	280	8.3.2	Résolutions relevant de la compétence de l'Assemblée générale extraordinaire	289
8.1.3	Résolutions relevant de la compétence de l'Assemblée générale ordinaire	280	8.3.3	Résolution relevant de la compétence de l'Assemblée générale ordinaire	289
<b>8.2</b>	<b>RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION SUR LES RÉSOLUTIONS PROPOSÉES</b>	<b>281</b>	<b>8.4</b>	<b>RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES <sup>RFA</sup></b>	<b>290</b>
8.2.1	Résolutions relevant de la compétence de l'Assemblée générale ordinaire	281	8.4.1	Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées pour l'exercice clos au 31 décembre 2023	290
8.2.2	Résolutions relevant de la compétence de l'Assemblée générale extraordinaire	284	8.4.2	Rapport des Commissaires aux comptes établi en application de l'article L. 225-235 du Code de commerce	290
8.2.3	Résolutions relevant de la compétence de l'Assemblée générale ordinaire	284	8.4.3	Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés	290
			8.4.4	Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes annuels en normes françaises	290
			8.4.5	Rapport des Commissaires aux comptes sur la réduction du capital	290

## 8.1 ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

### 8.1.1 RÉOLUTIONS RELEVANT DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Approbation des comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2023.
- Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2023.
- Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2023.
- Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions soumises aux dispositions des articles L. 225-38 et suivants du Code de commerce.
- Renouvellement du mandat de Mme Carolle Foissaud en qualité d'administrateur.
- Ratification de la cooptation de Mme Domitille Doat Le Bigot en qualité d'administrateur.
- Nomination du cabinet Ernst & Young Audit en qualité de Commissaire aux comptes en charge de certifier les informations en matière de durabilité.
- Approbation des informations relatives à la rémunération du Président-Directeur général et des membres du Conseil d'administration mentionnées à l'article L. 22-10-9, I. du Code de commerce figurant dans le rapport sur le gouvernement d'entreprise.
- Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2023 ou attribués au titre du même exercice à M. Philippe Berterottière, Président-Directeur général.
- Approbation de la politique de rémunération du Président-Directeur général pour la période courant du 1<sup>er</sup> janvier 2024 au 12 juin 2024.
- Approbation de la politique de rémunération du Directeur général à compter du 12 juin 2024.
- Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'administration à compter du 12 juin 2024.
- Approbation de la politique de rémunération des membres du Conseil d'administration au titre de l'exercice 2024.
- Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet d'opérer sur les actions de la Société.

### 8.1.2 RÉOLUTIONS RELEVANT DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- Autorisation à donner au Conseil d'administration pour une durée de 24 mois à l'effet de réduire le capital social par annulation des actions autodétenues.

### 8.1.3 RÉOLUTIONS RELEVANT DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Pouvoirs pour formalités

## 8.2 RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION SUR LES RÉOLUTIONS PROPOSÉES

Mesdames, Messieurs les actionnaires,

Nous vous avons réunis en Assemblée générale annuelle, conformément à la loi et aux statuts, afin notamment de soumettre à votre approbation les résolutions concernant les comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2023.

Votre Conseil d'administration soumet à votre approbation les 16 résolutions présentées ci-après.

### 8.2.1 RÉOLUTIONS RELEVANT DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

#### Approbation des comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2023

(1<sup>re</sup> résolution)

Il vous est demandé d'approuver les comptes annuels de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2023, ainsi que les dépenses et charges non déductibles fiscalement.

Les comptes sociaux de la Société font ressortir un bénéfice de 231 649 897,03 euros.

#### Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2023

(2<sup>e</sup> résolution)

Il vous est demandé d'approuver les comptes consolidés du Groupe pour l'exercice clos le 31 décembre 2023 qui se soldent par un bénéfice de 201 372 087,49 euros.

#### Affectation du résultat et fixation du dividende

(3<sup>e</sup> résolution)

Après avoir constaté que les comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2023 font apparaître un bénéfice de 231 649 897,03 euros, votre Conseil d'administration propose d'affecter comme suit le bénéfice de l'exercice 2023.

<b>Bénéfice de l'exercice</b>	<b>231 649 897,03 €</b>
Autres réserves	-
Report à nouveau	(68 363 183,20) €
<b>Bénéfice distribuable</b>	<b>163 286 713,83 €</b>
<b>Affectation</b>	
<b>Dividende <sup>(1)</sup></b>	<b>92 752 210,72 €</b>
Report à nouveau	70 534 503,11 €

(1) Le montant de la distribution visée ci-dessus est calculé sur le fondement du nombre d'actions ouvrant droit à dividende au 31 décembre 2023, soit 36 953 072 actions et pourra varier si le nombre d'actions ouvrant droit à dividende évolue entre le 1<sup>er</sup> janvier 2024 et la date de détachement du dividende, en fonction notamment du nombre d'actions autodétenues, ainsi que des attributions définitives d'actions gratuites.

En conséquence, le dividende distribué serait de 4,36 euros par action. Un acompte sur dividende de 1,85 euro par action a été mis en paiement le 14 décembre 2023. Le solde à payer, soit 2,51 euros, serait mis en paiement le 20 juin 2024, étant précisé qu'il serait détaché de l'action le 18 juin 2024.

Conformément aux exigences de l'article 243 bis du Code général des impôts, les actionnaires sont informés que, dans les conditions définies par les lois et règlements en vigueur, ce dividende brut sera soumis à un prélèvement forfaitaire unique liquidé au taux global de 30 % (soit 12,8 % au titre de l'impôt sur le revenu et 17,2 % au titre des prélèvements sociaux), sauf

option pour le barème progressif de l'impôt sur le revenu qui aurait dans ce cas vocation à s'appliquer à l'ensemble des revenus du capital perçus en 2023. En cas d'option pour le barème progressif, cette option ouvrira droit à l'abattement proportionnel de 40 % prévu au 2<sup>e</sup> du 3 de l'article 158 du Code général des impôts, soit 1,74 euro par action. Ce régime est applicable aux personnes physiques fiscalement domiciliées en France.

Votre Conseil d'administration propose que le montant du dividende non versé pour les actions autodétenues à la date de mise en paiement soit affecté au compte de report à nouveau.

## Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions soumises aux dispositions des articles L. 225-38 et suivants du Code de commerce

### (4<sup>e</sup> résolution)

Au titre de la 4<sup>e</sup> résolution, votre Conseil d'administration vous propose de prendre acte du fait que le rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées ne fait état d'aucune convention nouvelle conclue au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023.

De même, il ne fait mention d'aucune convention conclue au cours des exercices antérieurs et dont l'exécution se serait poursuivie.

## Composition du Conseil d'administration

### (5<sup>e</sup> et 6<sup>e</sup> résolutions)

#### Renouvellement du mandat de Mme Carolle Foissaud

Le mandat d'administrateur de Mme Carolle Foissaud arrive à échéance à l'issue de l'Assemblée générale.

Aux termes de la 5<sup>e</sup> résolution, votre Conseil d'administration vous propose de renouveler le mandat de Mme Carolle Foissaud en qualité d'administrateur pour une durée de quatre (4) années, soit jusqu'à l'issue de l'Assemblée générale des actionnaires statuant en 2028 sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2027.

#### Ratification de la nomination de Mme Domitille Doat Le Bigot

Mme Sandra Roche-Vu Quang a démissionné de ses fonctions d'administrateur avec effet au 7 juin 2023.

Sur la recommandation du Comité des nominations et des rémunérations, votre Conseil d'administration a coopté le 7 juin 2023, en remplacement de Mme Sandra Roche-Vu Quang démissionnaire, Mme Domitille Doat Le Bigot en qualité d'administrateur.

Aux termes de la 6<sup>e</sup> résolution, votre Conseil d'administration vous propose de ratifier la cooptation de Mme Domitille Doat Le Bigot.

Mme Domitille Doat Le Bigot exercerait son mandat pour la durée du mandat restant à courir de sa prédécesseuse, soit jusqu'à l'issue de l'Assemblée générale des actionnaires statuant en 2025 sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2024.

Les informations relatives aux candidats administrateurs figurent en annexe du présent rapport.

## Nomination du cabinet Ernst & Young Audit en qualité de Commissaire aux comptes en charge de certifier les informations en matière de durabilité

### (7<sup>e</sup> résolution)

En conséquence de l'entrée en vigueur de l'Ordonnance n° 2023-1142 du 6 décembre 2023 relative à la publication et à la certification d'informations en matière de durabilité et aux obligations environnementales, sociales et de gouvernement d'entreprise des sociétés commerciales, portant transposition de la Directive (UE) n° 2022/2464 (dite « CSRD »), la Société publiera les informations en matière de durabilité requises par la réglementation susvisée, à compter de 2025 (informations relatives à l'exercice 2024). Ces informations en matière de durabilité doivent être certifiées soit par un Commissaire aux comptes, soit par un Organisme Tiers Indépendant inscrit sur la liste du Comité français d'accréditation (Cofrac).

Ainsi, sur la base de la recommandation du Comité d'Audit et de gestion des risques, le Conseil d'administration vous propose de nommer Ernst & Young Audit en qualité de Commissaire aux comptes en charge de certifier les informations en matière de durabilité, pour une durée de quatre exercices correspondant à la durée restante de son mandat de Commissaire aux comptes chargé d'une mission de certification des comptes.

Le Conseil souligne l'expertise reconnue d'Ernst & Young Audit en matière d'enjeux de durabilité et sa capacité à accompagner la Société dans la mise en œuvre de ses nouvelles obligations réglementaires. Ce choix repose notamment sur la compétence de ce cabinet s'agissant des éléments de durabilité, sa connaissance des enjeux de la Société et de son organisation ainsi que de son degré d'indépendance et de sa gestion de la prévention des risques et conflits d'intérêts. La nomination d'Ernst & Young Audit, également Commissaire aux comptes de la Société, permettrait également de s'assurer de l'interconnexion et de la cohérence entre les informations financières et les informations en matière de durabilité.

A toutes fins utiles il est précisé que dans le cadre de sa recommandation, le Comité d'audit et de gestion des risques n'a pas été influencé par un tiers et aucune clause contractuelle ayant eu pour effet de restreindre son choix ne lui a été imposée.

## Approbation des informations mentionnées à l'article L. 22-10-9, I du Code de commerce figurant dans le rapport sur le gouvernement d'entreprise

### (8<sup>e</sup> résolution)

Conformément à l'article L. 22-10-34, I du Code de commerce, il vous est demandé d'approuver la 8<sup>e</sup> résolution portant sur les informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux de la Société listées à l'article L. 22-10-9, I du Code de commerce.

Les informations fournies concernent notamment le montant de la rémunération totale, et les avantages de toute nature versés en 2023 ou attribués aux mandataires sociaux au titre de 2023, ainsi

que les éléments permettant de faire le lien entre la rémunération du dirigeant mandataire social et la performance de la Société.

Ces informations sont présentées dans le rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise figurant au chapitre 4 du Document d'enregistrement universel 2023, sections 4.2.1.1 et 4.2.1.2.

## Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2023 ou attribués au titre du même exercice à M. Philippe Berterottière, Président-Directeur général

### (9<sup>e</sup> résolution)

Il vous est demandé, au titre de la 9<sup>e</sup> résolution, en application de l'article L. 22-10-34, II du Code de commerce d'approuver les éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés, au cours de l'exercice 2023, ou attribués, au titre du même exercice, à M. Philippe Berterottière, Président-Directeur général, tels que présentés dans le rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise, figurant au chapitre 4 du Document d'enregistrement universel 2023, section 4.2.1.2.3.

Ces éléments de rémunération ont été déterminés conformément aux principes et critères de détermination, de répartition et d'attribution

des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature, attribuables aux dirigeants mandataires sociaux approuvés par l'Assemblée générale du 7 juin 2023, dans sa 13<sup>e</sup> résolution, dans les conditions prévues à l'article L. 22-10-8 du Code de commerce.

Conformément à l'article L. 22-10-34 du Code de commerce, les éléments variables et exceptionnels de la rémunération du Président-Directeur général ne seront versés qu'en cas d'approbation de la présente résolution.

## Approbation de la politique de rémunération du Président-Directeur général pour la période courant du 1<sup>er</sup> janvier 2024 au 12 juin 2024

### (10<sup>e</sup> résolution)

Il vous est demandé, au titre de la 10<sup>e</sup> résolution, en application de l'article L. 22-10-8 II du Code de commerce, sur la base du rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise, d'approuver la politique de rémunération applicable au Président-Directeur général à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024 et jusqu'à la dissociation des fonctions, telle que présentée au chapitre 4 du présent Document d'enregistrement universel de la Société, sections 4.2.2.1 et 4.2.2.2.

## Approbation de la politique de rémunération du Directeur général à compter du 12 juin 2024

### (11<sup>e</sup> résolution)

Il vous est demandé, au titre de la 11<sup>e</sup> résolution, en application de l'article L. 22-10-8 II du Code de commerce, sur la base du rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise, d'approuver la politique de rémunération applicable au Directeur général à compter du 12 juin 2024, telle que présentée au chapitre 4 du présent Document d'enregistrement universel de la Société, sections 4.2.2.1 et 4.2.2.2.

## Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'administration à compter du 12 juin 2024

### (12<sup>e</sup> résolution)

Il vous est demandé, au titre de la 12<sup>e</sup> résolution, en application de l'article L. 22-10-8 II du Code de commerce, sur la base du rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise, d'approuver la politique de rémunération applicable au Président

applicable à compter de la dissociation des fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur général, telle que présentée au chapitre 4 du présent Document d'enregistrement universel de la Société, sections 4.2.2.1 et 4.2.2.3.1.

## Approbation de la politique de rémunération des membres du Conseil d'administration au titre de l'exercice 2024

### (13<sup>e</sup> résolution)

Il vous est demandé, au titre de la 13<sup>e</sup> résolution, en application de l'article L. 22-10-8 II du Code de commerce, sur la base du rapport sur le gouvernement d'entreprise, d'approuver la politique de rémunération applicable aux membres du Conseil d'administration au titre de l'exercice 2024, telle que présentée au chapitre 4 du présent Document d'enregistrement universel de la Société, sections 4.2.2.1 et 4.2.2.3.2.

## Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet d'opérer sur les actions de la Société

### (14<sup>e</sup> résolution)

La Société doit pouvoir disposer de la flexibilité nécessaire pour lui permettre de réagir aux variations des marchés financiers en procédant à l'achat de ses propres actions.

Il vous est donc demandé de renouveler l'autorisation accordée au Conseil d'administration, pour une durée de 18 mois, afin de mettre en œuvre un programme de rachat par la Société de ses propres actions, dont les principales caractéristiques sont exposées ci-après.

Le nombre total d'actions achetées par la Société depuis le début du programme de rachat (y compris celles faisant l'objet dudit rachat) n'excédera pas 10 % des actions composant le capital de

la Société, soit, à titre indicatif, 3 707 835 actions sur la base du capital au 31 décembre 2023, étant précisé que (i) le nombre d'actions acquises en vue de leur conservation et de leur remise ultérieure dans le cadre d'une opération de fusion, de scission ou d'apport ne pourra excéder 5 % de son capital social ; et (ii) lorsque les actions sont rachetées pour favoriser la liquidité dans les conditions définies par le Règlement général de l'Autorité des Marchés Financiers, le nombre d'actions pris en compte pour le calcul de la limite de 10 % prévue ci-dessus correspondra au nombre d'actions achetées, déduction faite du nombre d'actions revendues pendant la durée de l'autorisation.

La Société ne pourrait en aucun cas détenir, directement ou indirectement, plus de 10 % de son capital.

L'acquisition, la cession ou le transfert des actions pourraient être réalisés, en une ou plusieurs fois, par tous moyens autorisés par les dispositions législatives et réglementaires en vigueur, incluant notamment les opérations de gré à gré, la négociation de blocs de titres pour tout ou partie du programme et l'utilisation de tout instrument financier dérivé. Nous vous proposons de prévoir que le prix unitaire maximal d'achat des actions ne pourra pas excéder 190 euros par action (ou la contre-valeur de ce montant à la même date dans toute autre monnaie). Le montant global des fonds pouvant être affectés à la réalisation de ce programme de rachat d'actions ne pourra excéder 704 488 650 euros.

Cette autorisation serait notamment destinée à permettre en vue des objectifs suivants :

- annulation d'actions dans la limite de 10 % du capital social par période de 24 mois ;
- couverture de l'engagement de livrer des actions par exemple dans le cadre d'émissions de valeurs mobilières donnant accès au capital ou d'attribution d'options d'achat d'actions ou d'actions gratuites ;

- allocation aux salariés ;
- pratiques de croissance externe ;
- mise en œuvre d'un contrat de liquidité par un prestataire de services d'investissement agissant de manière indépendante ; et
- conservation et remise en paiement ou en échange dans le cadre d'une opération de fusion, de scission ou d'apport.

Ce programme de rachat d'actions serait également destiné à permettre à la Société d'opérer dans tout autre but permis ou qui viendrait à être permis par la loi ou la réglementation en vigueur et pour les besoins de la mise en œuvre de toute pratique qui viendrait à être admise par l'Autorité des marchés financiers.

Le Conseil d'administration ne pourra pas faire usage de la présente autorisation pendant la période d'offre en cas d'offre publique initiée par un tiers visant les titres de la Société, sans autorisation préalable de l'Assemblée générale. Cette autorisation serait consentie pour une durée de dix-huit mois à compter de la date de la présente Assemblée générale. Elle se substituerait à celle donnée précédemment par l'Assemblée générale des actionnaires du 7 juin 2023 (15<sup>e</sup> résolution).

## Bilan 2023 du précédent programme de rachat d'actions autorisé par l'Assemblée générale des actionnaires

Au cours de l'exercice 2023, les achats cumulés, dans le cadre du contrat de liquidité conclu avec Rothschild Martin Maurel, ont porté sur 373 324 actions au prix moyen de 103,2528 euros.

Les ventes cumulées, dans le cadre des contrats de liquidité mentionnés ci-dessus, ont porté sur 373 324 actions GTT au prix moyen de 103,3603 euros. Il n'a pas été procédé durant cet exercice à l'annulation d'actions préalablement rachetées.

À la date du 31 décembre 2023, GTT ne détenait aucune de ses propres actions au titre du contrat de liquidité et détenait 125 285 actions GTT hors contrat de liquidité.

Les informations détaillées relatives au programme de rachat d'actions autorisé par l'Assemblée générale des actionnaires sont exposées au chapitre 7, section 7.5 – *Programme de rachat d'actions* du présent Document d'enregistrement universel.

## 8.2.2 RÉOLUTIONS RELEVANT DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

### Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet de réduire le capital social par annulation des actions de la Société détenues par celle-ci (15<sup>e</sup> résolution)

Il vous est demandé d'autoriser le Conseil d'administration à annuler, par voie de réduction du capital social, tout ou partie des actions autodétenues par la Société, tant au résultat de la mise en œuvre des programmes de rachat d'actions précédemment autorisés par l'Assemblée générale des actionnaires, que dans le cadre du programme de rachat qu'il vous est proposé d'autoriser par la 14<sup>e</sup> résolution.

Conformément aux dispositions légales, les actions ne pourraient être annulées que dans la limite de 10 % du capital social par période de 24 mois. Cette autorisation serait donnée pour une période de 24 mois.

Elle se substituerait à celle donnée précédemment par l'Assemblée générale du 31 mai 2022 (16<sup>e</sup> résolution).

## 8.2.3 RÉOLUTIONS RELEVANT DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

### Pouvoirs pour l'accomplissement des formalités (16<sup>e</sup> résolution)

La 16<sup>e</sup> résolution concerne les pouvoirs nécessaires à l'accomplissement des publications et des formalités légales relatives à la présente Assemblée générale.

Nous vous invitons à adopter le texte des résolutions qui sont soumises à votre vote.

Pour le Conseil d'administration

M. Philippe Berterottière, Président-Directeur général

### Annexe 1

Mandats et fonctions extérieurs au groupe GTT exercés par Mme Carolle Foissaud au cours des cinq dernières années. Mme Carolle Foissaud détient 200 actions de la Société. Pour une présentation de Mme Carolle Foissaud, se référer à la section 4.1.3.1 du Document d'enregistrement universel de la Société.

## Mandats en cours

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
TEREGA	Adjointe au Directeur général
MERSEN *	Administratrice représentant Bpifrance Investissement
KEOLIS	Administratrice
École ENSTA	Présidente du Conseil d'orientation

\* Société cotée.

## Mandats échus au cours des cinq dernières années

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
Néant	

### Annexe 2

Mandats et fonctions extérieurs au groupe GTT exercés par Mme Domitille Doat Le Bigot au cours des cinq dernières années. Mme Domitille Doat Le Bigot détient 100 actions de la Société. Pour une présentation de Mme Domitille Doat Le Bigot se référer à la section 4.1.3.1 du Document d'enregistrement universel de la Société.

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
Eurazeo	Chief Digital DATA and TECH Officer
Mettler Toledo *	Administratrice

\* Société cotée.

## Mandats échus au cours des cinq dernières années

Sociétés	Fonctions et mandats exercés
Carlsberg (Danemark)	Administratrice
Zeotap Data Platform	Conseiller des fondateurs

## 8.3 PROJET DE RÉOLUTIONS

### 8.3.1 RÉOLUTIONS RELEVANT DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

#### Première résolution

##### (Approbation des comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2023)

L'Assemblée générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des assemblées générales ordinaires, après avoir pris connaissance des rapports du Conseil d'administration et des Commissaires aux comptes, approuve l'inventaire et les comptes annuels, à savoir le bilan, le compte de résultat et les Annexes, arrêtés au 31 décembre 2023, tels qu'ils lui sont présentés, ainsi que les opérations traduites dans ces comptes ou résumées dans ces rapports, faisant apparaître un bénéfice de 231 649 897,03 euros.

Conformément aux dispositions de l'article 223 quater du Code général des impôts, l'Assemblée générale prend acte que les dépenses et charges non déductibles pour l'établissement de l'impôt visées au paragraphe 4 de l'article 39 dudit Code s'élèvent, pour l'exercice clos le 31 décembre 2023, à un montant de 53 958, 36 euros, ainsi que l'impôt supporté à raison de ces mêmes dépenses et charges, qui ressort à 13 489,59 euros.

#### Deuxième résolution

##### (Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2023)

L'Assemblée générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des assemblées générales ordinaires, après avoir pris connaissance des rapports du Conseil d'administration et des Commissaires aux comptes, approuve les comptes consolidés de

la Société au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2023 tels qu'ils lui ont été présentés ainsi que les opérations traduites ou résumées dans ces rapports faisant apparaître un bénéfice de 201 372 087,49 euros.

**Troisième résolution****(Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2023)**

L'Assemblée générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des assemblées générales ordinaires, après avoir constaté que les comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2023 font apparaître un bénéfice de 231 649 897,03 euros, décide d'affecter comme suit le bénéfice de l'exercice 2023 :

<b>Bénéfice de l'exercice</b>	<b>231 649 897,03 €</b>
Autres réserves	-
Report à nouveau	(68 363 183,20) €
<b>Bénéfice distribuable</b>	<b>163 286 713,83 €</b>
<b>Affectation</b>	
<b>Dividende <sup>(1)</sup></b>	<b>92 752 210,72 €</b>
Report à nouveau	70 534 503,11 €

(1) Le montant total de la distribution visée ci-dessus est calculé sur le fondement du nombre d'actions ouvrant droit à dividende au 31 décembre 2023, soit 36 953 072 actions et pourra varier si le nombre d'actions ouvrant droit à dividende évolue entre le 1<sup>er</sup> janvier 2024 et la date de détachement du dividende, en fonction notamment du nombre d'actions autodétenues, ainsi que des attributions définitives d'actions gratuites.

En conséquence, le dividende distribué est fixé à 4,36 euros par action pour chacune des 36 953 072 actions ouvrant droit au dividende. Un acompte sur dividende de 1,85 euro par action a été mis en paiement le 14 décembre 2023. Le solde à payer, soit 2,51 euros par action, sera mis en paiement le 20 juin 2024, étant précisé qu'il sera détaché de l'action le 18 juin 2024. Il est précisé qu'au cas où, lors de la mise en paiement de ces dividendes, la Société détiendrait certaines de ses propres actions, les sommes correspondant aux dividendes non versés à hauteur de ces actions seraient affectées au report à nouveau. Conformément aux exigences de l'article 243 bis du Code général des impôts, les actionnaires sont informés que, dans les conditions définies par les lois et règlements en vigueur, ce dividende brut sera soumis à un prélèvement forfaitaire unique liquidé au taux global de 30 %

(soit 12,8 % au titre de l'impôt sur le revenu et 17,2 % au titre des prélèvements sociaux), sauf option pour le barème progressif de l'impôt sur le revenu qui aurait dans ce cas vocation à s'appliquer à l'ensemble des revenus du capital perçus en 2023. En cas d'option pour le barème progressif, cette option ouvrira droit à l'abattement proportionnel de 40 % prévu au 2<sup>o</sup> du 3 de l'article 158 du Code général des impôts, soit 1,74 euro par actions. Ce régime est applicable aux personnes physiques fiscalement domiciliées en France. L'Assemblée générale décide que le montant du dividende non versé pour les actions autodétenues à la date de mise en paiement sera affecté au compte de report à nouveau.

Elle prend acte que la Société a procédé au titre des trois derniers exercices aux distributions de dividendes suivantes :

(en euros)	Exercice clos le 31 décembre		
	2022	2021	2020
Montant net de la distribution	114 508 380	114 349 573	158 643 860
Montant net du dividende par action	3,10	3,10	4,29

**Quatrième résolution****(Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions soumises aux dispositions des articles L. 225-38 et suivants du Code de commerce)**

L'Assemblée générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les Assemblées générales ordinaires, prend acte qu'il lui a été remis le rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions soumises aux dispositions des articles L. 225-38 et suivants du Code de commerce, qui ne fait état d'aucune convention nouvelle conclue au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023.

**Cinquième résolution****(Renouvellement du mandat de Mme Carolle Foissaud en qualité d'administrateur)**

L'Assemblée générale, constatant que le mandat de Mme Carolle Foissaud est arrivé à son terme et statuant aux conditions de quorum et de majorité des assemblées générales ordinaires, après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration, décide de renouveler le mandat d'administrateur de Mme Carolle Foissaud pour une durée de quatre années, soit jusqu'à l'issue de l'Assemblée générale qui sera appelée à statuer en 2028 sur les comptes du dernier exercice clos.

## Sixième résolution

### **(Ratification de la cooptation de Mme Domitille Doat Le Bigot en qualité d'administrateur)**

L'Assemblée générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des assemblées générales ordinaires, après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration, décide de ratifier la cooptation par le Conseil d'administration, de Mme Domitille Doat-Le Bigot en qualité d'administrateur, en remplacement de Mme Sandra Roche-Vu Quang, démissionnaire, pour la durée restant à courir de son mandat, soit jusqu'à l'issue de l'Assemblée générale des actionnaires statuant en 2025 sur les comptes du dernier exercice clos.

## Septième résolution

### **(Nomination du cabinet Ernst & Young Audit en qualité de Commissaire aux comptes en charge de certifier les informations en matière de durabilité)**

L'Assemblée générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires, après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration, décide, en application des articles L. 821-40 et suivants du Code de commerce, de nommer le cabinet Ernst & Young Audit en qualité de Commissaire en charge de certifier les informations en matière de durabilité.

Par dérogation aux dispositions de l'article L. 821-44 du Code de commerce et conformément à l'article 38 de l'Ordonnance n° 2023-1142

du 6 décembre 2023 relative à la publication et à la certification d'informations en matière de durabilité et aux obligations environnementales, sociales et de gouvernement d'entreprise des sociétés commerciales, la durée de ce mandat sera équivalente à celle du mandat restant à courir au titre de la mission de certification des comptes et prendra fin à l'issue de l'Assemblée générale ordinaire appelée à statuer en 2028 sur les comptes du dernier exercice clos.

## Huitième résolution

### **(Approbation des informations relatives à la rémunération du Président-Directeur général et des membres du Conseil d'administration mentionnées à l'article L. 22-10-9, I du Code de commerce figurant dans le rapport sur le gouvernement d'entreprise)**

L'Assemblée générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les Assemblées générales ordinaires, après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise visé à l'article L. 225-37 du Code de commerce, approuve, conformément à l'article L. 22-10-34 I du Code de commerce, les informations relatives à la rémunération

du Président-Directeur général et des membres du Conseil d'administration mentionnées à l'article L. 22-10-9 I du Code de commerce, telles que présentées dans le rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise figurant au chapitre 4 du Document d'enregistrement universel 2023 de la Société, sections 4.2.1.1 et 4.2.1.2.

## Neuvième résolution

### **(Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2023 ou attribués au titre du même exercice à M. Philippe Berterottière, Président-Directeur général)**

L'Assemblée générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les Assemblées générales ordinaires, connaissance prise du rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise visé à l'article L. 225-37 du Code de commerce, approuve, conformément à l'article L. 22-10-34 II du Code de commerce, les éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature

versés au cours de l'exercice 2023 ou attribués au titre du même exercice à M. Philippe Berterottière, Président-Directeur général, tels que présentés dans le rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise, figurant au chapitre 4 du Document d'enregistrement universel 2023 de la Société, section 4.2.1.2.3

## Dixième résolution

### **(Approbation de la politique de rémunération du Président-Directeur général pour la période courant du 1<sup>er</sup> janvier 2024 au 12 juin 2024)**

L'Assemblée générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires, connaissance prise du rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise visé à l'article L. 225-37 du Code de commerce, approuve, conformément à l'article L. 22-10-8 II du

Code de commerce, la politique de rémunération du Président-Directeur général de la Société pour la période courant du 1<sup>er</sup> janvier 2024 au 12 juin 2024, telle que présentée dans le Document d'enregistrement universel 2023 de la Société, sections 4.2.2.1 et 4.2.2.2.

## Onzième Résolution

### **(Approbation de la politique de rémunération du Directeur général à compter du 12 juin 2024)**

L'Assemblée générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires, connaissance prise du rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise visé à l'article L. 225-37 du Code de commerce, approuve, conformément à l'article L. 22-10-8 II du

Code de commerce, la politique de rémunération du Directeur général de la Société à compter du 12 juin 2024, telle que présentée dans le Document d'enregistrement universel 2023 de la Société, sections 4.2.2.1 et 4.2.2.2.

## Douzième Résolution

### (Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'administration à compter du 12 juin 2024)

L'Assemblée générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires, connaissance prise du rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise visé à l'article L. 225-37 du Code de commerce, approuve, conformément à l'article L. 22-10-8 II du

Code de commerce, la politique de rémunération du Président du Conseil d'administration de la Société à compter du 12 juin 2024, telle que présentée dans le Document d'enregistrement universel 2023 de la Société, sections 4.2.2.1 et 4.2.2.3.1.

## Treizième résolution

### (Approbation de la politique de rémunération des membres du Conseil d'administration au titre de l'exercice 2024)

L'Assemblée générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les Assemblées générales ordinaires, connaissance prise du rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise visé à l'article L. 225-37 du Code de commerce, approuve, conformément à l'article L. 22-10-8 II du

Code de commerce, la politique de rémunération des membres du Conseil d'administration établie par le Conseil d'administration pour l'exercice 2024, telle que présentée dans le Document d'enregistrement universel 2023 de la Société, sections 4.2.2.1 et 4.2.2.3.2.

## Quatorzième résolution

### (Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet d'opérer sur les actions de la Société)

L'Assemblée générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées générales ordinaires, après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration, autorise le Conseil d'administration, avec faculté de subdélégation dans les conditions fixées par la loi, conformément aux dispositions des articles L. 22-10-62 et suivants et L. 225-210 et suivants du Code de commerce, ainsi qu'au règlement européen n° 596-2014 du Parlement européen et du Conseil du 16 avril 2014, à procéder ou faire procéder à des achats d'actions de la Société dans le respect des conditions et obligations fixées par les dispositions législatives et réglementaires applicables.

Cette autorisation est notamment destinée à permettre :

- la mise en œuvre de tout plan d'options d'achat d'actions de la Société dans le cadre des dispositions des articles L. 225-177 et suivants et L. 22-10-56 et suivants du Code de commerce ou de tout plan similaire ;
- l'attribution ou la cession d'actions à des salariés ou mandataires sociaux de la Société ou des sociétés du Groupe, dans les conditions et selon les modalités prévues par la loi, notamment au titre de la participation aux résultats de l'entreprise, ou de la mise en œuvre de tout plan d'épargne salariale dans les conditions prévues par la loi, notamment les articles L. 3332-1 et suivants du Code du travail, par cession des actions préalablement acquises par la Société dans le cadre de la présente résolution ou prévoyant une attribution gratuite de ces actions au titre d'un abondement en titres de la Société et/ou en substitution de la décote ;
- la remise d'actions à l'occasion de l'exercice de droits attachés à des valeurs mobilières donnant droit par remboursement, conversion, échange, présentation d'un bon ou de toute autre manière à l'attribution d'actions de la Société ;
- de manière générale, d'honorer des obligations liées à des programmes d'options sur actions ou autres allocations d'actions aux salariés ou mandataires sociaux de la Société ou d'une entreprise associée ;
- la conservation et la remise ultérieure d'actions (à titre d'échange, de paiement ou autre) dans le cadre d'opérations de croissance externe dans la limite de 5 % du nombre d'actions composant le capital social ;
- l'annulation de tout ou partie des actions rachetées dans le cadre d'une résolution d'Assemblée générale en vigueur ; et
- l'animation du marché secondaire ou de la liquidité de l'action par un prestataire de services d'investissement intervenant dans

le cadre d'un contrat de liquidité conforme à la pratique de marché admise instaurée par l'Autorité des marchés financiers.

Ce programme de rachat d'actions serait également destiné à permettre à la Société d'opérer dans tout autre but permis ou qui viendrait à être permis par la loi ou la réglementation en vigueur et pour les besoins de la mise en œuvre de toute pratique qui viendrait à être admise par l'Autorité des marchés financiers. Dans une telle hypothèse, la Société informerait ses actionnaires par voie de communiqué.

L'acquisition, la cession ou le transfert des actions pourront être réalisés, en une ou plusieurs fois, par tous moyens autorisés par les dispositions législatives et réglementaires en vigueur sur les marchés réglementés, des systèmes multilatéraux de négociations, auprès d'internalisateurs systématiques ou de gré à gré, y compris par acquisition ou cession de blocs de titres (sans limiter la part du programme de rachat pouvant être réalisée par ce moyen), par offre publique d'achat ou d'échange, ou par utilisation d'options ou autres instruments financiers à terme ou par remise d'actions consécutive à l'émission de valeurs mobilières donnant accès au capital de la Société par conversion, échange, remboursement, exercice d'un bon ou de toute autre manière, soit directement soit indirectement par l'intermédiaire d'un prestataire de services d'investissement.

Le Conseil d'administration pourra utiliser la présente autorisation à tout moment, dans les limites autorisées par les dispositions législatives et réglementaires en vigueur et celles prévues par la présente résolution (sauf en période d'offre publique déposée par un tiers visant les titres de la Société).

Le nombre total d'actions achetées par la Société depuis le début du programme de rachat (y compris celles faisant l'objet dudit rachat) n'excède pas 10 % des actions composant le capital de la Société, soit, à titre indicatif, 3 707 835 actions sur la base du capital au 31 décembre 2023, étant précisé que (i) le nombre d'actions acquises en vue de leur conservation et de leur remise ultérieure dans le cadre d'une opération de fusion, de scission ou d'apport ne peut excéder 5 % de son capital social ; et (ii) lorsque les actions sont rachetées pour favoriser la liquidité dans les conditions définies par le règlement général de l'Autorité des marchés financiers, le nombre d'actions pris en compte pour le calcul de la limite de 10 % prévue ci-dessus correspond au nombre d'actions achetées, déduction faite du nombre d'actions revendues pendant la durée de l'autorisation.

La Société ne pourra en aucun cas détenir, directement ou indirectement, plus de 10 % de son capital.

Le prix unitaire maximal d'achat ne pourra pas excéder 190 euros (ou la contre-valeur de ce montant à la même date dans toute autre monnaie) hors frais d'acquisition, ce prix maximum n'étant applicable qu'aux acquisitions décidées à compter de la date de la présente Assemblée générale et non aux opérations à terme conclues en vertu d'une autorisation donnée par une précédente Assemblée générale et prévoyant des acquisitions d'actions postérieures à la date de la présente Assemblée. En cas d'opération sur le capital, notamment de division ou de regroupement des actions ou d'attribution gratuite d'actions, ou d'opération sur les capitaux propres, le montant sus-indiqué sera ajusté pour tenir compte de l'incidence de la valeur de ces opérations sur la valeur de l'action.

Le montant maximal des fonds pouvant être affectés à la réalisation de ce programme de rachat d'actions, conformément aux dispositions de l'article R. 225-151 du Code de commerce, ne pourra excéder 704 488 650 euros, correspondant à un nombre maximal de 3 707 835 actions acquises sur la base du prix maximal unitaire de 190 euros ci-dessus autorisé.

L'Assemblée générale donne tous pouvoirs au Conseil d'administration, avec faculté de subdélégation dans les conditions fixées par la loi, pour décider et effectuer la mise en œuvre de ce programme de rachat d'actions, en préciser si nécessaire les termes, en arrêter les modalités, procéder le cas échéant aux ajustements liés aux opérations sur le capital, passer tous ordres de Bourse, conclure tous accords, notamment pour la tenue des registres d'achats et de ventes d'actions, affecter ou réaffecter les actions acquises aux objectifs poursuivis dans les conditions légales et réglementaires applicables, fixer les conditions et modalités suivant lesquelles sera assurée, s'il y a lieu, la préservation des droits des porteurs de valeurs mobilières ou d'options, en conformité avec les dispositions légales, réglementaires ou contractuelles, effectuer toutes déclarations auprès de l'Autorité des marchés financiers et de tout autre organisme, remplir toutes formalités et, d'une manière générale, faire tout ce qui sera nécessaire.

Cette autorisation est consentie pour une durée de dix-huit mois à compter de la date de la présente Assemblée générale. Elle met fin, à cette date, pour la part non utilisée à ce jour, à l'autorisation ayant le même objet consentie au Conseil d'administration par l'Assemblée générale des actionnaires du 7 juin 2023 (15<sup>e</sup> résolution).

### 8.3.2 RÉSOLUTIONS RELEVANT DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

#### Quinzième résolution

*(Autorisation à donner au Conseil d'administration pour une durée de 24 mois à l'effet de réduire le capital social par annulation des actions autodétenues)*

L'Assemblée générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les Assemblées générales extraordinaires, après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration et du rapport des Commissaires aux comptes :

1. autorise, conformément aux dispositions des articles L. 22-10-62 et suivants du Code de commerce et de l'article L. 225-213 du même Code, le Conseil d'administration à réduire le capital social, en une ou plusieurs fois, dans les proportions et aux époques qu'il décidera, par annulation de tout ou partie des actions acquises par la Société, dans la limite, par période de 24 mois, de 10 % du capital social tel que constaté à l'issue de la présente Assemblée générale ;
2. confère tous pouvoirs au Conseil d'administration, avec faculté de délégation dans les conditions fixées par la loi, pour :
  - procéder à cette ou ces annulations et réductions de capital,

- en arrêter le montant définitif, en fixer les modalités et en constater la réalisation,
  - imputer la différence entre la valeur comptable des actions annulées et leur montant nominal sur tous postes de réserves et primes,
  - procéder à la modification corrélative des statuts et, généralement, faire le nécessaire, le tout conformément aux dispositions légales en vigueur lors de l'utilisation de la présente autorisation ;
3. décide que la présente autorisation est donnée pour une durée de 24 mois à compter de la date de la présente Assemblée générale. Elle met fin, à cette date, à l'autorisation ayant le même objet consentie au Conseil d'administration par l'Assemblée générale des actionnaires du 7 juin 2023 (16<sup>e</sup> résolution).

### 8.3.3 RÉSOLUTION RELEVANT DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

#### Seizième résolution

*(Pouvoirs pour l'accomplissement des formalités)*

L'Assemblée générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires, confère tous pouvoirs au porteur d'un original, d'une copie ou d'un extrait du procès-verbal de ses délibérations pour effectuer tous dépôts et formalités requis par la loi.

## 8.4 RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES RFA

### 8.4.1 RAPPORT SPÉCIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES POUR L'EXERCICE CLOS AU 31 DÉCEMBRE 2023

Le rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées pour l'exercice clos au 31 décembre 2023 figure à la section 4.3 du Document d'enregistrement universel de la Société.

### 8.4.2 RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES ÉTABLI EN APPLICATION DE L'ARTICLE L. 225-235 DU CODE DE COMMERCE

Conformément aux dispositions de l'article L. 225-235 du Code de commerce modifié par l'ordonnance n° 2017-1162 du 12 juillet 2017, il est fait mention des vérifications spécifiques réalisées par les Commissaires aux comptes sur le rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise, dans leur rapport sur les comptes annuels qui figure à la section 6.2.4 du Document d'enregistrement universel de la Société.

### 8.4.3 RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS

Le rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés pour l'exercice clos au 31 décembre 2023 figure à la section 6.1.6 du Document d'enregistrement universel de la Société.

### 8.4.4 RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES COMPTES ANNUELS EN NORMES FRANÇAISES

Le rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes annuels en normes françaises figure à la section 6.2.4 du Document d'enregistrement universel de la Société.

### 8.4.5 RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LA RÉDUCTION DU CAPITAL

Assemblée générale mixte du 12 juin 2024

Aux Actionnaires,

En notre qualité de commissaires aux comptes de votre société et en exécution de la mission prévue à l'article L. 22-10-62 du Code de commerce en cas de réduction du capital par annulation d'actions achetées, nous avons établi le présent rapport destiné à vous faire connaître notre appréciation sur les causes et conditions de la réduction du capital envisagée.

Votre conseil d'administration vous propose de lui déléguer, pour une période de vingt-quatre mois à compter du jour de la présente assemblée, tous pouvoirs pour annuler, en une ou plusieurs fois, dans la limite de 10 % de son capital, par période de vingt-quatre mois, les actions achetées au titre de la mise en œuvre d'une autorisation d'achat par votre société de ses propres actions dans le cadre des dispositions de l'article précité.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimé nécessaires au regard de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette mission. Ces diligences conduisent à examiner si les causes et conditions de la réduction du capital envisagée, qui n'est pas de nature à porter atteinte à l'égalité des actionnaires, sont régulières.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les causes et conditions de la réduction du capital envisagée.

Paris et Paris-La Défense, le 26 avril 2024

Les Commissaires aux Comptes

CAILLIAU DEDOUIT ET ASSOCIES

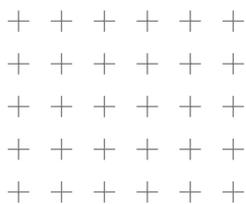
Sandrine Le Mao

ERNST & YOUNG Audit

Stéphane Pédrone



# 9



## Informations complémentaires

<b>9.1</b>	<b>PRINCIPALES DISPOSITIONS LÉGALES ET STATUTAIRES</b>	<b>292</b>	<b>9.5</b>	<b>ATTESTATION DU RESPONSABLE</b> <span style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 2px;">RFA</span>	<b>297</b>
9.1.1	Généralités	292	<b>9.6</b>	<b>GLOSSAIRE</b>	<b>297</b>
9.1.2	Dispositions statutaires	292	<b>9.7</b>	<b>TABLES DE CONCORDANCE</b>	<b>298</b>
<b>9.2</b>	<b>INFORMATIONS SUR LES COMMISSAIRES AUX COMPTES</b>	<b>296</b>	9.7.1	Table de concordance avec le règlement délégué (UE) 2019/980	298
9.2.1	Commissaires aux comptes titulaires	296	9.7.2	Table de concordance avec le rapport financier annuel	303
9.2.2	Commissaire aux comptes suppléant	296	9.7.3	Table de concordance avec le rapport de gestion du Conseil d'administration	304
<b>9.3</b>	<b>DOCUMENTS ACCESSIBLES AU PUBLIC</b>	<b>296</b>	<b>9.8</b>	<b>REMARQUES GÉNÉRALES</b>	<b>307</b>
<b>9.4</b>	<b>PERSONNE RESPONSABLE</b>	<b>296</b>			

## 9.1 PRINCIPALES DISPOSITIONS LÉGALES ET STATUTAIRES

### 9.1.1 GÉNÉRALITÉS

La dénomination sociale de la Société est Gaztransport et Technigaz. Elle exerce son activité sous le nom commercial GTT.

La Société est immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Versailles sous le numéro 662 001 403.

Son identifiant d'entité juridique (code LEI) est le suivant : 969500BVOHVZUUFWDT54.

La Société a été constituée le 3 novembre 1965 pour une durée allant, après prorogation, jusqu'au 10 janvier 2065.

Le siège social de la Société est situé : 1, route de Versailles, 78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse. Le numéro de téléphone du siège social est le + 33 (0) 1 30 23 47 89.

La Société était depuis le 19 septembre 1994 une société par actions simplifiée. Elle a été transformée le 11 décembre 2013 en société anonyme à Conseil d'administration régie par les dispositions du Code de commerce.

Les principales dispositions des statuts qui lui sont applicables sont visées et décrites au chapitre 4 – *Rapport sur le gouvernement d'entreprise 2023* et au présent chapitre du Document d'enregistrement universel.

### 9.1.2 DISPOSITIONS STATUTAIRES

#### 9.1.2.1 Objet social (article 3 des statuts)

La Société a pour objet, directement ou indirectement, en France et à l'étranger :

- la recherche et le développement de tout procédé, brevetable ou non, dans le domaine des gaz liquéfiés ;
- l'exploitation commerciale, dans tous les domaines, de tels procédés ;
- la fourniture de services associés à de tels procédés, la commercialisation de services dérivés des technologies développées par la Société dans tous secteurs ;
- de participer directement ou indirectement à toutes opérations ou activités de toute nature pouvant se rattacher à l'un des objets précités, ou de nature à assurer le développement du patrimoine social y compris des activités de recherche et d'ingénierie, par voie de création de sociétés ou d'entreprises nouvelles, d'apport, de souscription ou d'achat de titres ou de droits sociaux, de prises d'intérêt et de participations, sous quelque forme que ce soit, dans toutes entreprises ou sociétés, existantes ou à créer, de fusion, d'association ou de toute autre manière ;

- de créer, acquérir, louer, prendre en location-gérance tous meubles, immeubles et fonds de commerce, prendre à bail, installer, exploiter tous établissements, fonds de commerce, usines, ateliers se rapportant à l'un des objets précités ;
- de prendre, acquérir, exploiter, concéder ou céder tous procédés, brevets et licences de brevets concernant les activités se rapportant à l'un des objets précités ; et
- plus généralement de réaliser toutes opérations et activités de toute nature, industrielle, commerciale, financière, mobilière ou immobilière, ou de recherche, ces opérations et activités se rattachant directement ou indirectement, en totalité ou en partie, à l'un quelconque des objets précités, à tous objets similaires, complémentaires ou connexes ainsi qu'à ceux de nature à favoriser le développement des affaires de la Société.

#### 9.1.2.2 Organes d'administration, de Direction et de surveillance

Les principales dispositions des statuts et du règlement intérieur régissant le Conseil d'administration et la Direction générale sont décrites au chapitre 4 – *Rapport sur le gouvernement d'entreprise 2023* du présent Document d'enregistrement universel.

#### 9.1.2.3 Droits, privilèges, restrictions et obligations attachés aux actions

##### Droits patrimoniaux et obligations attachés aux actions (article 12 des statuts)

Chaque action donne droit dans la propriété de l'actif, dans le partage des bénéfices et dans le boni de liquidation, à une part proportionnelle à la quotité du capital social qu'elle représente.

Les actionnaires ne sont responsables du passif social qu'à concurrence de leurs apports.

La propriété d'une action entraîne de plein droit adhésion aux statuts et aux décisions des Assemblées générales.

Chaque fois qu'il est nécessaire de posséder plusieurs actions pour exercer un droit quelconque en cas, notamment, d'échange, de regroupement, de division, d'attribution d'actions, ou en conséquence d'une augmentation ou d'une réduction de capital, d'une fusion, d'une scission ou d'un apport partiel d'actif, d'une distribution ou de toute autre opération, les titres en nombre inférieur à celui requis ne donnent aucun droit à leurs titulaires contre la Société, les actionnaires devant faire, dans ce cas, leur affaire du regroupement du nombre d'actions ou de droits nécessaires et, éventuellement, de l'achat ou de la vente du nombre de titres ou de droits nécessaires.

### **Droit de vote et droit de communication attachés aux actions (articles 12 et 31.1 des statuts)**

À chaque action est attaché le droit de participer, dans les conditions fixées par les dispositions législatives et réglementaires applicables et par les statuts, aux Assemblées générales et au vote des résolutions.

Chaque action donne en outre le droit d'être informé sur la marche de la Société et d'obtenir communication de certains documents sociaux aux époques et dans les conditions prévues par les dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

Les droits et obligations attachés à l'action suivent le titre en quelque main qu'il passe.

Le nombre total des droits de vote attachés aux actions de la Société pris en compte pour le calcul du quorum est calculé à la date de l'Assemblée générale et est porté à la connaissance des actionnaires à l'ouverture de ladite Assemblée générale.

### **Exercice des droits de vote en cas de démembrement de propriété des actions et indivisibilité des actions (article 10 des statuts)**

Lorsque les actions sont grevées d'usufruit, le droit de vote est exercé par l'usufruitier dans les Assemblées générales ordinaires et par le nu-propiétaire dans les Assemblées générales extraordinaires.

Cependant, le nu-propiétaire et l'usufruitier peuvent convenir entre eux de toute autre répartition du droit de vote aux Assemblées générales. Dans ce cas, la convention est notifiée par lettre recommandée avec demande d'avis de réception à la Société, qui sera tenue d'appliquer cette convention pour toute Assemblée qui se réunirait après l'expiration d'un délai d'un mois suivant la réception de cette lettre.

Les actions sont indivisibles à l'égard de la Société. Les copropriétaires d'actions indivises sont représentés aux Assemblées générales par l'un d'eux ou par un mandataire unique. En cas de désaccord, le mandataire est désigné en justice à la demande du copropriétaire le plus diligent.

Le droit de communication ou de consultation de l'actionnaire peut être exercé par chacun des copropriétaires d'actions indivises, par l'usufruitier et par le nu-propiétaire d'actions.

### **Répartition statutaire des bénéfices (article 38 des statuts)**

Le bénéfice distribuable, tel qu'il est défini par les statuts, les dispositions législatives et réglementaires en vigueur, est à la disposition de l'Assemblée générale.

Sauf exception résultant des dispositions législatives et réglementaires en vigueur, l'Assemblée générale décide souverainement de son affectation.

L'Assemblée générale peut également décider d'accorder à chaque actionnaire, pour tout ou partie du dividende mis en distribution (y compris par prélèvement sur les réserves), ou des acomptes sur dividendes, le choix entre le paiement du dividende en espèces ou en actions, conformément aux dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

L'Assemblée générale peut également, sur proposition du Conseil d'administration, décider pour toute distribution de bénéfice ou de réserves, la remise de biens en nature y compris des titres négociables, avec obligation pour les actionnaires de procéder aux regroupements nécessaires pour obtenir un nombre entier de biens ou de titres ainsi répartis. Dans le cas d'une remise de titres négociables non admis aux négociations sur un marché réglementé ou sur un système multilatéral de négociation organisé ou dont l'admission aux négociations sur un tel marché ou système multilatéral de négociation ne serait pas réalisée dans le cadre de cette distribution, le choix entre le paiement du dividende en espèces et la remise de ces titres sera proposé aux actionnaires.

Aucune distribution ne peut être effectuée si, à la suite de celle-ci, les capitaux propres de la Société sont ou deviennent inférieurs à la moitié du capital social augmentée des réserves légales ou statutaires.

### **Forme des valeurs mobilières émises par la Société (articles 9 et 11 des statuts)**

Les actions entièrement libérées revêtent la forme nominative ou au porteur, au choix de l'actionnaire, sous réserve, toutefois, de l'application des dispositions législatives, réglementaires et de celles du règlement intérieur du Conseil d'administration, relatives à la forme des actions détenues par certaines personnes.

Les actions, nominatives ou au porteur, sont librement négociables, sauf dispositions législatives ou réglementaires contraires.

Elles font l'objet d'une inscription en compte et se transmettent par virement de compte à compte, selon les modalités définies par les dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

### **Droit de vote double (article 31.2 des statuts)**

Conformément aux dispositions de l'article L. 225-123 alinéa 3 du Code de commerce, l'Assemblée générale mixte du 19 mai 2015 a décidé de ne pas conférer de droit de vote double aux actions pour lesquelles il serait justifié d'une inscription nominative depuis au moins deux ans au nom du même actionnaire.

### **Limitations des droits de vote**

Les statuts ne prévoient pas de limitations des droits de vote.

#### 9.1.2.4 Modification des droits des actionnaires

Les droits des actionnaires peuvent être modifiés dans les conditions prévues par les dispositions légales et réglementaires. Il n'existe aucune stipulation particulière régissant la modification des droits des actionnaires plus stricte que la loi.

#### 9.1.2.5 Assemblées générales (titre IV des statuts)

##### Assemblée générale ordinaire (article 33 des statuts)

L'Assemblée générale ordinaire délibère sur toutes propositions qui ne sont pas de la compétence exclusive de l'Assemblée générale extraordinaire.

Notamment, l'Assemblée générale ordinaire :

- entend les rapports du Conseil d'administration et des Commissaires aux comptes présentés à l'Assemblée annuelle ;
- discute, approuve, redresse ou rejette les comptes annuels et les comptes consolidés de l'exercice et fixe les dividendes à répartir ainsi que les sommes à affecter au report à nouveau ;
- décide de la constitution de tous fonds de réserve, fixe les prélèvements à effectuer sur ceux-ci et en décide la distribution ;
- détermine le montant global de la rémunération du Conseil d'administration, qui sera réparti par celui-ci conformément aux dispositions légales et réglementaires ;
- nomme, réélit ou révoque les administrateurs ;
- ratifie les nominations d'administrateurs faites provisoirement par le Conseil d'administration ;
- nomme les Commissaires aux comptes et statue, s'il y a lieu, sur tout rapport spécial établi par ceux-ci conformément à la loi.

##### Assemblée générale extraordinaire (article 35 des statuts)

L'Assemblée générale extraordinaire délibère sur toutes propositions visant à la modification des statuts dans toutes leurs dispositions, ainsi qu'à la transformation de la Société en une société de toute autre forme.

L'Assemblée générale extraordinaire ne peut cependant, en aucun cas, si ce n'est à l'unanimité des actionnaires, augmenter les engagements de ceux-ci, ni porter atteinte à l'égalité de leurs droits.

##### Convocation, réunion et tenue des Assemblées générales (articles 28 et 31 des statuts)

Les Assemblées générales sont convoquées dans les conditions fixées par les dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

Les Assemblées générales peuvent se tenir au siège social ou dans tout autre lieu en France métropolitaine, indiqué dans l'avis de convocation.

Les Assemblées sont présidées par le Président du Conseil d'administration ou, en son absence, par un administrateur spécialement délégué à cet effet par le Conseil d'administration. À défaut, l'Assemblée élit elle-même son Président.

Les fonctions de scrutateurs sont remplies par les deux membres de l'Assemblée présents et acceptants qui disposent du plus grand nombre de voix. Le bureau de l'Assemblée désigne le secrétaire, lequel peut être choisi en dehors des actionnaires.

Il est tenu une feuille de présence dûment émargée par les participants et certifiée exacte par le bureau de l'Assemblée.

Les délibérations des Assemblées sont constatées dans les conditions prévues par la loi. Les procès-verbaux sont signés par les membres du bureau de l'Assemblée. Les copies ou extraits de ces procès-verbaux sont valablement certifiés par le Président du Conseil d'administration ou par le secrétaire de l'Assemblée.

##### Participation aux Assemblées (article 30 des statuts)

Tout actionnaire a le droit de participer aux Assemblées et d'exprimer son vote dans les conditions et selon les modalités prévues par les statuts et les dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

Il peut en outre, dans les conditions fixées par la réglementation en vigueur, adresser le formulaire de procuration et de vote par correspondance concernant toute Assemblée soit sous forme papier, soit, sur décision du Conseil d'administration publiée dans l'avis de réunion et l'avis de convocation, par voie électronique. En cas d'utilisation d'un formulaire électronique, la signature de l'actionnaire prend la forme soit d'une signature électronique sécurisée, soit d'un procédé fiable d'identification garantissant son lien avec l'acte auquel elle s'attache, pouvant notamment consister en un identifiant et un mot de passe.

Les titulaires d'actions sur le montant desquelles les versements exigibles n'ont pas été effectués dans le délai de trente jours à compter de la mise en demeure effectuée par la Société ne peuvent être admis aux Assemblées et exercer les droits de vote attachés aux actions dont ils sont titulaires. Leurs actions sont déduites du nombre total d'actions existantes pour le calcul du quorum.

##### Quorum et majorité

Les Assemblées générales ou spéciales délibèrent aux conditions de quorum et majorité prévues par la loi.

##### Assemblée générale ordinaire (article 32 des statuts)

L'Assemblée générale ordinaire, réunie sur première convocation, ne délibère valablement que si les actionnaires présents ou représentés possèdent au moins le cinquième des actions ayant le droit de vote. Sur seconde convocation, la délibération est valable quel que soit le nombre d'actions détenues par les actionnaires présents ou représentés.

Les délibérations sont prises à la majorité simple des voix dont disposent les actionnaires présents ou représentés.

##### Assemblée générale extraordinaire (article 34 des statuts)

L'Assemblée générale extraordinaire ne peut délibérer que si les actionnaires présents ou représentés possèdent au moins, sur première convocation, le quart des actions ayant le droit de vote, ou sur seconde convocation, le cinquième des actions ayant le droit de vote.

Les délibérations sont prises à la majorité des deux tiers des voix dont disposent les actionnaires présents ou représentés.

Lorsque l'Assemblée générale extraordinaire délibère sur l'approbation d'un apport en nature ou l'octroi d'un avantage particulier, l'apporteur ou le bénéficiaire, s'il est actionnaire de la Société, n'a voix délibérative ni pour lui, ni comme mandataire. Ses actions ne sont prises en compte ni pour le calcul du quorum ni pour celui de la majorité.

### 9.1.2.6 Clauses statutaires susceptibles d'avoir une incidence sur la survenance d'un changement de contrôle

Les statuts ne contiennent pas de dispositions susceptibles de retarder, différer ou empêcher un changement de contrôle de la Société.

### 9.1.2.7 Franchissement de seuils (article 13 des statuts)

Outre les déclarations de franchissement de seuils expressément prévues par les dispositions législatives et réglementaires en vigueur, toute personne physique ou morale qui vient à posséder directement ou indirectement par l'intermédiaire de sociétés qu'elle contrôle au sens de l'article L. 233-3 du Code de commerce, seule ou de concert, une fraction du capital ou des droits de vote égale ou supérieure à 1 % du capital social ou des droits de vote, ou à tout multiple de ce pourcentage, doit informer la Société du nombre total des actions et des droits de vote qu'elle possède, et des titres donnant accès à terme au capital de la Société qu'elle possède directement ou indirectement, seule ou de concert, et des droits de vote qui y sont potentiellement attachés, par lettre recommandée avec demande d'avis de réception dans le délai de quatre jours de Bourse à compter du franchissement de seuil concerné.

L'obligation d'informer la Société s'applique également, dans les mêmes délais et selon les mêmes conditions, lorsque la participation de l'actionnaire en capital, ou en droits de vote calculés conformément aux articles L. 233-7 et L. 233-9 du Code de commerce, devient inférieure à l'un des seuils mentionnés au paragraphe ci-avant.

En cas de non-respect des dispositions ci-dessus, les sanctions prévues par la loi en cas d'observation de l'obligation de déclaration de franchissement des seuils légaux ne s'appliqueront aux seuils statutaires qu'à la demande, consignée dans le procès-verbal de l'Assemblée générale, d'un ou plusieurs actionnaires détenant 1 % au moins du capital ou des droits de vote de la Société.

Sous réserve des stipulations ci-dessus, cette obligation statutaire est régie par les mêmes dispositions que celles régissant l'obligation légale, en ce compris les cas d'assimilation aux actions possédées prévus par les dispositions légales et réglementaires.

### 9.1.2.8 Identification des porteurs de valeurs mobilières (article 9 des statuts)

La Société peut procéder à tout moment à l'identification des détenteurs de titres de capital ou de porteurs d'obligations dans les conditions légales et réglementaires en vigueur.

### 9.1.2.9 Stipulations particulières régissant les modifications du capital social (article 7 des statuts)

Le capital social peut être augmenté, réduit ou amorti dans les conditions prévues par la loi, les statuts de la Société ne prévoyant pas de dispositions spécifiques à cet égard.

### 9.1.2.10 Exercice social (article 36 des statuts)

Chaque exercice social commence le 1<sup>er</sup> janvier et finit le 31 décembre de chaque année civile.

### 9.1.2.11 Nombre total d'actions pouvant être créées

Les délégations d'augmentation de capital sont indiquées à la section 7.6 – *Généralités* du présent Document d'enregistrement universel.

## 9.2 INFORMATIONS SUR LES COMMISSAIRES AUX COMPTES

### 9.2.1 COMMISSAIRES AUX COMPTES TITULAIRES

---

**Ernst & Young Audit**

Représenté par Monsieur Stéphane Pedron

Membre de la Compagnie régionale des Commissaires aux comptes de Versailles

1-2, place des Saisons, Paris-La Défense 92400 Courbevoie

344 366 315 RCS Nanterre

Mandat renouvelé lors de l'Assemblée générale du 31 mai 2022 pour une durée de six exercices sociaux et venant à expiration à l'issue de l'Assemblée générale qui statuera sur les comptes de l'exercice social clos le 31 décembre 2027.

---

**Cailliau Dedouit et Associés**

Représenté par Monsieur Rémi Savournin

Membre de la Compagnie régionale des Commissaires aux comptes de Paris

19, rue Clément-Marot, 75008 Paris

722 012 051 RCS Paris

Nommé lors de l'Assemblée générale du 7 juin 2023 pour une durée de six exercices sociaux et venant à expiration à l'issue de l'Assemblée générale qui statuera sur les comptes de l'exercice social clos le 31 décembre 2028.

---

### 9.2.2 COMMISSAIRE AUX COMPTES SUPPLÉANT

---

**Auditex**

Membre de la Compagnie régionale des Commissaires aux comptes de Versailles

1-2, place des Saisons, Paris-La Défense 92400 Courbevoie

377 652 938 RCS Nanterre

Mandat renouvelé lors de l'Assemblée générale du 31 mai 2022 pour une durée de six exercices sociaux et venant à expiration à l'issue de l'Assemblée générale qui statuera sur les comptes de l'exercice social clos le 31 décembre 2027.

---

## 9.3 DOCUMENTS ACCESSIBLES AU PUBLIC

Les documents devant être mis à la disposition des actionnaires, conformément à la réglementation en vigueur, peuvent être consultés au siège social de la Société et/ou par voie électronique sur le site Internet de la Société, [www.gtt.fr](http://www.gtt.fr), rubrique « Finance » et ce, pendant la durée de validité du présent Document d'enregistrement universel.

Les informations figurant sur le site Internet de la Société ne font pas partie intégrante du présent document, hormis si elles y sont incorporées par référence.

Des exemplaires du présent Document d'enregistrement universel sont disponibles sans frais auprès de la Société (1, route de Versailles – 78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse – Tél. : + 33 1 30 23 47 89) ainsi que sur les sites Internet de la Société ([www.gtt.fr](http://www.gtt.fr)) et de l'Autorité des Marchés Financiers ([www.amf-France.org](http://www.amf-France.org)).

## 9.4 PERSONNE RESPONSABLE

Philippe Berterottière, Président-Directeur général.

## 9.5 ATTESTATION DU RESPONSABLE RFA

J'atteste que les informations contenues dans le présent Document d'enregistrement universel sont, à ma connaissance, conformes à la réalité et ne comportent pas d'omission de nature à en altérer la portée.

J'atteste qu'à ma connaissance, les comptes sont établis conformément aux normes comptables applicables et donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et du résultat de la Société et de l'ensemble des entreprises comprises dans la consolidation, et que le rapport de gestion constitué par les différentes sections du présent Document d'enregistrement universel listées dans la table de concordance, figurant à la section 9.7 du présent Document d'enregistrement universel, présente un tableau fidèle de l'évolution des affaires, des résultats et de la situation financière de la Société et de l'ensemble des entreprises comprises dans la consolidation ainsi qu'une description des principaux risques et incertitudes auxquels elles sont confrontées.

Philippe Berterrothière, Président-Directeur général

## 9.6 GLOSSAIRE

**AIE** (Agence Internationale de l'Énergie) désigne l'organe autonome créé en novembre 1974 dans le cadre de l'Organisation de Coopération et de Développement Économiques (OCDE) pour mettre en œuvre un programme international en matière d'énergie ayant son siège social au 9, rue de la Fédération, 75739 Paris Cedex 15, France.

**AMF** signifie Autorité des Marchés Financiers.

**BOR** (*boil-off rate*) signifie taux d'évaporation par jour.

**BTU** signifie *British Thermal Unit*.

**Clarksons Research** désigne la société Clarksons Research Services Limited ayant son siège social à Commodity Quay, St Katharine Docks, London E1W 1BF, au Royaume-Uni, un consultant reconnu dans le domaine du transport maritime et dans les secteurs de l'*offshore* et de l'énergie. Clarksons Research est une société du groupe Clarksons, un leader mondial de services intégrés liés à l'industrie maritime.

**Code IGC** désigne le recueil international de règles relatives à la construction et à l'équipement des navires transportant des gaz liquéfiés en vrac publié en 1983 par l'OMI.

**Contrat de licence EPC** désigne un *Licence Agreement*, qui est un contrat conclu entre GTT et un prestataire EPC dans le cadre de la commercialisation des technologies de GTT appliquées aux réservoirs terrestres.

**ECA** signifie *Emission Control Areas* constituées de la mer Baltique, la mer du Nord, la Manche, les côtes nord-américaines et les côtes de certaines îles des Caraïbes.

**FLNG** (*Floating Liquefied Natural Gas vessel*) désigne les unités flottantes qui reçoivent le gaz produit sur des sites dispersés, suppriment les impuretés du gaz naturel provenant des champs *offshore*, assurent le traitement du gaz, le liquéfient et le stockent jusqu'à ce qu'il soit chargé sur un méthanier.

**FSRU** (*Floating Storage and Regasification Unit*) désigne un navire stationnaire capable de charger du GNL à partir des méthaniers, de le stocker et de le regazéifier.

**GBS** (*Gravity-Based Structure*) désigne des structures immergées servant au stockage de GNL. Celles-ci s'articulent autour d'un caisson en béton, ou métallique, et de réservoirs de confinement à membranes conçus par GTT. Reposant sur le fond sous-marin, elles peuvent être installées dans un port ou en zone isolée, sans nécessiter d'infrastructure complémentaire.

**GIIGNL** désigne le Groupement International des importateurs de GNL.

**g/kWh** signifie gramme par kilowatt-heure.

**GNL** désigne le gaz naturel liquéfié.

**GPL** désigne le gaz de pétrole liquéfié.

**Groupe** désigne ensemble (i) la Société, (ii) Cryovision, société par actions simplifiée de droit français, ayant son siège social au 1, route de Versailles, 78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse, France, (iii) GTT North America, Inc., société régie par le droit de l'État du

Delaware, ayant son siège social au Corporation Trust Center, 1209 Orange Street, Wilmington, New Castle 19801, États-Unis d'Amérique, (iv) GTT Training Ltd, société régie par le droit du Royaume-Uni ayant son siège social à 4 Victoria Square, St Albans, Hertfordshire, AL1 3TF, Royaume Uni, (v) GTT SEA PTE Ltd, société régie par le droit de l'État de Singapour, ayant son siège social à 160 Robinson Road, # 27-05, Singapore 018914, (vi) Ascenz Solutions Pte. Ltd, société régie par le droit de l'État de Singapour, ayant son siège social à 1 Tai Seng Avenue, #02-21, Tai Seng Exchnage, Singapore 536464, (vii) Ascenz Marorka ehf, société régie par le droit islandais, ayant son siège social à Smàratorgi 3, 201 Kópavogur, Islande, (viii) OSE Engineering, société par actions simplifiée de droit français, ayant son siège social 1, route de Versailles, 78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse, (ix) Elogen, société par actions simplifiée de droit français, ayant son siège social 27, 29 avenue Carnot, 91300 Massy, (x) GTT Russia LLC, société régie par le droit russe, ayant son siège social à 22 avenue Ryazansky, 109428 Moscou, Fédération de Russie, (xi) GTT China Limited, société régie par le droit chinois, ayant son siège social Suite 3502 BEA Finance Tower, 66 HuaYuanShiQiao Road, Pudong, Shanghai 200120, Chine (xii) GTT Ventures I, société par actions simplifiée de droit français, ayant son siège social 1, route de Versailles, 78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse et (xiii) GTT Korea Limited, société régie par le droit coréen, ayant son siège social 16th floor, Gangnam Building, 396 Seocho-daero, Seocho-gu, Seoul, Corée du Sud.

**GTT** ou la *Société* désigne Gaztransport et Technigaz, société anonyme dont le siège social est situé 1, route de Versailles, 78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Versailles sous le numéro 662 001 403.

**LNGC** (*LNG Carrier*) désigne les méthaniers, navires équipés pour le transport du GNL.

**m<sup>3</sup>** signifie mètre cube.

**Mdm<sup>3</sup>** signifie milliard de mètres cubes.

**Mbtu** signifie million de *British Thermal Units*.

**MoU** désigne un *Memorandum of Understanding* qui est, malgré cette appellation, l'accord technique final qui permet la mise en œuvre détaillée, selon le cas, d'un TALA ou d'un contrat de licence EPC pour un projet spécifique.

**Mtep** signifie mégatonne d'équivalent pétrole.

**Mtpa** signifie million de tonnes par an.

**Navires** désigne l'ensemble des méthaniers, des FSRU (*Floating Storage and Regasification Unit*) et FLNG (*Floating Storage Liquefaction vessel*) ainsi que des navires de transport multigaz (éthane, GPL, propane, butane, propylène et éthylène notamment).

**OMI** désigne l'Organisation Maritime Internationale.

**PERCOG** désigne le plan d'épargne pour la retraite collectif au niveau du Groupe.

**Plan de l'Innovation** désigne le plan présentant la stratégie du Groupe en matière de propriété intellectuelle et de développement de l'innovation.

**Poten & Partners** désigne la société Poten & Partners ayant son siège social 101 Wigmore Street, Londres W1U 1QU au Royaume-Uni, un consultant reconnu dans le domaine du transport maritime.

**Prestataire EPC** désigne un prestataire de services d'ingénierie, de fourniture et de construction.

**Slushing** désigne les mouvements du GNL dans les cuves de méthanières qui sont induits par les états de mer et pourraient avoir un impact sur les parois, les chanfreins et les plafonds des cuves.

**Smart Shipping** désigne un ensemble de services de navigation, de gestion opérationnelle de navires, de maintenance prédictive, de gestion de l'énergie à bord et de gestion de flotte à destination des affréteurs, armateurs et opérateurs.

**Société** désigne GTT.

**Société du Groupe** désigne la Société ou toute société ou entité contrôlée directement ou indirectement par la Société au sens de l'article L. 233-3 du Code de commerce.

**TALA** désigne un *Technical Assistance and Licence Agreement*, qui est un contrat-cadre conclu entre GTT et un chantier naval en vue de la mise à disposition par GTT à ce dernier de ses technologies.

**tb** signifie tonnage brut.

## 9.7 TABLES DE CONCORDANCE

### 9.7.1 TABLE DE CONCORDANCE AVEC LE RÈGLEMENT DÉLÉGUÉ (UE) 2019/980

Le présent Document d'enregistrement universel comprend tous les éléments requis par l'Annexe I du règlement délégué (UE) 2019/980, tels que présentés dans le tableau ci-après :

Informations prévues à l'Annexe 1 du règlement délégué (UE) 2019/980 de la Commission du 14 mars 2019		Sections du Document d'enregistrement universel	Page
<b>1</b>	<b>Personne responsable, informations provenant de tiers, rapports d'experts et approbation de l'autorité compétente</b>		
1.1	Personne responsable de l'information	9.4 / Personne responsable	298
1.2	Attestation du responsable	9.5 / Attestation du responsable	299
1.3	Déclarations d'experts et déclarations d'intérêts	N/A	N/A
1.4	Informations provenant de tiers	N/A	N/A
1.5	Déclaration relative à l'autorité compétente d'approbation du document	Introduction	1
<b>2</b>	<b>Contrôleurs légaux des comptes</b>		
2.1	Coordonnées des contrôleurs légaux des comptes	9.2 / Informations sur les Commissaires aux comptes	298
2.2	Démission/départ des contrôleurs légaux des comptes	N/A	N/A
<b>3</b>	<b>Facteurs de risques</b>	<b>Chapitre 2 / Facteurs de risques</b>	<b>57</b>
<b>4</b>	<b>Informations concernant l'émetteur</b>		
4.1	Raison sociale et nom commercial	9.1.1 / Généralités	294
4.2	Lieu d'enregistrement, numéro d'enregistrement et LEI de l'émetteur	9.1.1 / Généralités	294
4.3	Date de constitution et durée de vie de l'émetteur	9.1.1 / Généralités	294
4.4	Siège social, forme juridique, législation applicable, pays d'origine, adresse et numéro de téléphone du siège social et site de l'émetteur	9.1.1 / Généralités	294
<b>5</b>	<b>Aperçu des activités</b>		
5.1	Principales activités	Chapitre 1 / Présentation du Groupe et de ses activités	23
5.2	Principaux marchés	Chapitre 1 / Présentation du Groupe et de ses activités	23
5.3	Événements importants dans le développement des activités de l'émetteur	Chapitre 1 / Présentation du Groupe et de ses activités	23
		Faits marquants 2023	7
5.4	Stratégie et objectifs	1.3 / Objectifs et stratégie	27

**Informations prévues à l'Annexe 1 du règlement délégué (UE) 2019/980 de la Commission du 14 mars 2019**

		<b>Sections du Document d'enregistrement universel</b>	<b>Page</b>
5.5	Degré de dépendance à l'égard de brevets, licences, contrats industriels, commerciaux ou financiers ou de nouveaux procédés de fabrication	1.3.3 / L'innovation, au cœur de la stratégie du Groupe 2.2.1.2 / Risques liés à la propriété intellectuelle et au savoir-faire du Groupe	28 57
5.6	Position concurrentielle	2.2.2.3 / Environnement concurrentiel Chapitre 1 / Présentation du Groupe et de ses activités	62 23
5.7	Investissements		
5.7.1	Investissements importants réalisés	5.1.4 / Flux de trésorerie	196
5.7.2	Principaux investissements en cours ou pour lesquels des engagements fermes ont déjà été pris, y compris leur répartition géographique (sur le territoire national et à l'étranger) et leur méthode de financement (interne ou externe)	5.1.4 / Flux de trésorerie 1.3.3.1 / Moyens dédiés à l'innovation et à la R&D	196 28
5.7.3	Informations sur les co-entreprises et les entreprises dans lesquelles l'émetteur détient une part de capital susceptible d'avoir une incidence significative sur l'évaluation de son actif et de son passif, de sa situation financière ou de ses résultats	Chapitre 5 / Commentaires sur l'exercice	185
5.7.4	Questions environnementales pouvant influencer sur l'utilisation des immobilisations corporelles	3.2 / Les enjeux environnementaux	82
<b>6</b>	<b>Structure organisationnelle</b>		
6.1	Place de l'émetteur dans le Groupe	1.2.2 / Structure du Groupe	26
6.2	Principales filiales	1.2.2 / Structure du Groupe Note 3 / Principales filiales au 31 décembre 2023	26 220
<b>7</b>	<b>Examen de la situation financière et du résultat</b>		
7.1	Situation financière	6.1.1 / État de la situation financière consolidée	204
7.2	Résultats d'exploitation	6.1.2 / État du résultat global consolidé	206
<b>8</b>	<b>Trésorerie et capitaux</b>		
8.1	Capitaux propres	5.1.3 / Capitaux propres et endettement	195
8.2	Flux de trésorerie	5.1.4 / Flux de trésorerie	196
8.3	Besoins de financement et structure de financement	5.1.3 / Capitaux propres et endettement	195
8.4	Restrictions à l'utilisation des capitaux	N/A	N/A
8.5	Sources de financement attendues pour honorer les engagements relatifs aux décisions d'investissement	5.1.3 / Capitaux propres et endettement	195
<b>9</b>	<b>Environnement réglementaire</b>	<b>Chapitre 1 / Présentation du Groupe et de ses activités</b>	<b>23</b>
<b>10</b>	<b>Informations sur les tendances</b>		
10.1	Principales tendances ayant affecté la production, les ventes et les stocks, les coûts et les prix de vente depuis la clôture du dernier exercice et tout changement significatif de performance financière du Groupe depuis la fin du dernier exercice	5.2 / Chiffres clés du 1 <sup>er</sup> trimestre et événements postérieurs à la clôture	200
10.2	Tendance, incertitude, contrainte, engagement ou événement dont l'émetteur a connaissance et qui est raisonnablement susceptible d'influer sensiblement sur les perspectives de l'émetteur	Chapitre 1 / Présentation du Groupe et de ses activités Chapitre 2 / Facteurs de risques et contrôle interne	23 55
<b>11</b>	<b>Prévisions ou estimations du bénéfice</b>	<b>5.3.2 / Prévisions consolidées</b>	<b>201</b>

Informations prévues à l'Annexe 1 du règlement délégué (UE) 2019/980 de la Commission du 14 mars 2019		Sections du Document d'enregistrement universel	Page
<b>12</b>	<b>Organes d'administration, de Direction et de surveillance et Direction générale</b>		
12.1	Informations concernant les membres des organes d'administration et la Direction générale	4.1 / Présentation de la gouvernance	122
12.2	Conflits d'intérêts au niveau des organes d'administration, de Direction et de surveillance et de la Direction générale	4.1.3 / Conseil d'administration, composition et travaux	124
<b>13</b>	<b>Rémunération et avantages</b>		
13.1	Montant de la rémunération versée et des avantages en nature	4.2.1 / Rémunération des mandataires sociaux au titre de l'exercice 2023	152
13.2	Montant provisionné aux fins de versement de pensions, de retraites ou d'autres avantages	4.2.1 / Rémunération des mandataires sociaux au titre de l'exercice 2023	152
<b>14</b>	<b>Fonctionnement des organes d'administration et de Direction</b>		
14.1	Durée du mandat des administrateurs	4.1.3 / Conseil d'administration, composition et travaux	140
14.2	Contrats de service avec les administrateurs prévoyant l'octroi d'avantages à leur terme	N/A	N/A
14.3	Comité d'audit et des risques et Comité des nominations et des rémunérations	4.1.3.2 / Conditions de préparation et d'organisation des travaux	140
14.4	Conformité au régime de gouvernement d'entreprise en vigueur	4.1.1 / Code de gouvernement d'entreprise	122
14.5	Incidences significatives potentielles sur la gouvernance d'entreprise, y compris les modifications futures de la composition des organes d'administration et de Direction et des comités (dans la mesure où cela a déjà été décidé par les organes d'administration et de Direction et/ou l'Assemblée des actionnaires)	4.1.3.1 / Composition	124
<b>15</b>	<b>Salariés</b>		
15.1	Effectif et répartition des salariés	Introduction	2
		3.4.2 / Attractivité et développement des talents	101
15.2	Participations et Stock-options	4.2.1.3.2 / Détail des attributions d'actions de performance	166
15.3	Accords prévoyant une participation des salariés dans le capital de l'émetteur	3.3.3.4 / Une politique de rémunération attractive et équitable	103
<b>16</b>	<b>Principaux actionnaires</b>		
16.1	Franchissements de seuils légaux	7.6 / Informations sur le capital	277
16.2	Droits de vote	9.1.2.3 / Droits, privilèges, restrictions et obligations attachés aux actions	294
		7.1.2 / Droits de vote	273
16.3	Contrôle	7.1.3 / Contrôle	273
16.4	Accord relatif au changement de contrôle	7.1.3 / Contrôle	273
<b>17</b>	<b>Transaction avec des parties liées</b>	<b>4.3.2 / Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées</b>	<b>184</b>

**Informations prévues à l'Annexe 1 du règlement délégué (UE) 2019/980 de la Commission du 14 mars 2019**

**Sections du Document d'enregistrement universel**

**Page**

<b>18</b>	<b>Informations financières concernant l'actif et le passif, la situation financière et les résultats de l'émetteur</b>		
18.1	Informations financières historiques	6.1.6 / Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés Chapitre 6 / États financiers	240 203
18.1.1	Informations financières historiques pour les trois derniers exercices et le rapport d'audit	6.1.6 / Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés Chapitre 6 / États financiers	240 203
18.1.2	Changement de date de référence comptable	N/A	N/A
18.1.3	Normes comptables	Chapitre 6 / États financiers	203
18.1.4	Changement de référentiel comptable	Chapitre 6 / États financiers	203
18.1.5	Bilan, compte de résultat, variation des capitaux propres, flux de trésorerie, méthodes comptables et notes explicatives	Chapitre 6 / États financiers	203
18.1.6	États financiers consolidés	Chapitre 6 / États financiers	203
18.1.7	Date des dernières informations financières	Chapitre 6 / États financiers	203
18.2	Informations financières intermédiaires et autres	Chapitre 6 / États financiers	203
18.3	Audit des informations financières annuelles historiques	6.1.6 / Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés	240
18.3.1	Vérification des informations financières historiques	6.1.6 / Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés	240
18.3.2	Autres informations figurant dans le Document d'enregistrement universel et vérifiées par les contrôleurs légaux	6.1.6 / Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés 4.3.2 / Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées 8.4.5 / Rapport des Commissaires aux comptes sur la réduction de capital	240 184 292
18.3.3	Informations financières figurant dans le Document d'enregistrement universel et non tirées des états financiers certifiés de l'émetteur	6.1.6 / Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés	240
18.4	Informations financières pro forma	Chapitre 6 / États financiers	203
18.5	Politique en matière de dividendes	7.4 / Dividendes	276
18.6	Procédures judiciaires et d'arbitrage	Note 22 / Litiges et concurrence	238
18.7	Changement significatif de la situation financière	2.2.2 / Risques opérationnels et commerciaux	59

<b>Informations prévues à l'Annexe 1 du règlement délégué (UE) 2019/980 de la Commission du 14 mars 2019</b>		<b>Sections du Document d'enregistrement universel</b>	<b>Page</b>
<b>19</b>	<b>Informations supplémentaires</b>		
19.1	Capital social	7.6 / Informations sur le capital	277
19.1.1	Capital souscrit, évolution du capital et action	7.6 / Informations sur le capital	277
19.1.2	Actions non représentatives du capital	N/A	N/A
19.1.3	Actions détenues par l'émetteur ou par ses filiales	7.5 / Programme de rachat d'actions	276
19.1.4	Valeurs mobilières donnant accès à terme au capital social de l'émetteur	7.6 / Informations sur le capital	277
19.1.5	Droits d'acquisition et obligations attachées au capital souscrit, mais non libéré, ou à toute augmentation de capital	9.1.2.9 / Stipulations particulières régissant les modifications du capital social (article 7 des statuts)	297
19.1.6	Options sur le capital de membres du Groupe	4.2 / Rémunérations et avantages	152
19.1.7	Historique du capital social	7.6 / Informations sur le capital	277
		5.4 / Résultats de la Société au cours des cinq derniers exercices	202
19.2	Acte constitutif et statuts	9.1.2 / Dispositions statutaires	294
19.2.1	Registre et objet social	9.1.1 / Généralités	294
		9.1.2.1 / Objet social (article 3 des statuts)	294
19.2.2	Droits, privilèges et restrictions attachés aux actions	9.1.2.3 / Droits, privilèges, restrictions et obligations attachés aux actions	294
19.2.3	Dispositions pouvant retarder, différer ou empêcher un changement de contrôle	9.1.2.6 / Clauses statutaires susceptibles d'avoir une incidence sur la survenance d'un changement de contrôle	297
<b>20</b>	<b>Contrats importants</b>	<b>5.1.3 / Capitaux propres et endettement</b>	<b>195</b>
<b>21</b>	<b>Documents disponibles</b>	<b>9.3 / Documents accessibles au public</b>	<b>298</b>

## 9.7.2 TABLE DE CONCORDANCE AVEC LE RAPPORT FINANCIER ANNUEL

La table de concordance ci-après permet d'identifier, dans le présent Document d'enregistrement universel, les informations qui constituent le rapport financier annuel en application des articles L. 451-1-2 du Code monétaire et financier et 222-3 du Règlement général de l'Autorité des Marchés Financiers.

### Rubriques du rapport financier annuel en application des articles L. 451-1-2 du Code monétaire et financier et 222-3 du Règlement général de l'Autorité des Marchés Financiers

		Sections du Document d'enregistrement universel	Page
1	Comptes annuels	6.2 / Comptes sociaux	243
2	Comptes consolidés	6.1 / Comptes consolidés	204
3	Rapport de gestion du Conseil d'administration	Il convient de se référer à la table de concordance figurant à la section 9.7.3 du chapitre 9 ci-après	306
4	Déclaration de la personne responsable	Attestation du responsable du Document d'enregistrement universel figurant à la section 9.5 du chapitre 9 ci-avant	268
5	Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes annuels	6.2.4 / Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes annuels en normes françaises	268
6	Rapports des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés	6.1.6 / Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés	240
7	Honoraires versés aux Commissaires aux comptes	6.2 / Comptes sociaux	243
8	Rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise	4 / Rapport sur le gouvernement d'entreprise 2023	121
9	Rapport des Commissaires aux comptes sur le rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise	8.4.2 / Rapport des Commissaires aux comptes établi en application de l'article L. 225-235 du Code de commerce	292

### 9.7.3 TABLE DE CONCORDANCE AVEC LE RAPPORT DE GESTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le présent Document d'enregistrement universel intègre les éléments du rapport de gestion et du rapport de gestion consolidé du Conseil d'administration prévus notamment par l'article L. 225-100 du Code de commerce.

Le tableau ci-dessous présente les références aux extraits du Document d'enregistrement universel correspondant aux différentes parties du rapport de gestion tel qu'arrêté par le Conseil d'administration.

Rubriques du rapport de gestion et du rapport de gestion consolidé		Sections du Document d'enregistrement universel	Page
1	Situation de la Société et de ses filiales au cours de l'exercice écoulé	1 / Présentation du Groupe et de ses activités	23
		5.1.1 / Activité & compte de résultat	186
		5.1.2 / Analyse du bilan consolidé	191
		6.1 / Comptes consolidés	204
2	Analyse de l'évolution des affaires, des résultats et de la situation financière de la Société et du Groupe (notamment la situation d'endettement)	1 / Présentation du Groupe et de ses activités	23
		5.1.3 / Capitaux propres et endettement	195
3	Indicateurs clés de performance de nature financière et non financière (notamment les questions d'environnement et de personnel)	Introduction	1
		Chapitre 3 / Déclaration de performance extra-financière	71
4	Évolution prévisible et perspectives d'avenir	1 / Présentation du Groupe et de ses activités	23
5	Événements importants survenus entre la date de la clôture de l'exercice et la date à laquelle le rapport de gestion est établi	5.2 / Chiffres-clés du 1 <sup>er</sup> trimestre et événements postérieurs à la clôture	200
		6.1 / Comptes consolidés (note 24)	239
		6.2 / Comptes sociaux	243
6	Activités en matière de recherche et développement	1.3.3 / L'innovation, au cœur de la stratégie	28
7	Succursales existantes	N/A	N/A
8	Aliénations d'actions intervenues à l'effet de régulariser les participations croisées	N/A	N/A
9	Prises de participations ou de contrôles significatives dans des sociétés ayant leur siège social en France	6.1 / Comptes consolidés (note 3)	220
10	Montant des prêts interentreprises consentis dans le cadre de l'article L. 511-6 3 bis du Code monétaire et financier	N/A	N/A
11	Montant des dividendes distribués au titre des trois derniers exercices	6.1 / Comptes consolidés (note 11)	227
		7.4 / Dividendes	276
12	Injonctions ou sanctions pour pratiques anticoncurrentielles	2.2.3.1 / Impact de la réglementation en matière de pratiques anticoncurrentielles	63
13	Information sur les délais de paiement des fournisseurs ou clients de la Société	6.2 / Comptes sociaux	243
14	Charges fiscalement non déductibles et charges réintégrées suite à un redressement fiscal	8.3 / Projet de résolutions	287
15	Description des principaux risques ou incertitudes auxquels la Société est confrontée	2.2 / Facteurs de risques	57
16	Principales caractéristiques des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par la Société relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière	2.3 / Gestion des risques	66
17	Informations liées à l'exercice d'une activité dangereuse	N/A	N/A
18	Indication de l'utilisation des instruments financiers par la Société	6.1 / Comptes consolidés (note 13)	229

Rubriques du rapport de gestion et du rapport de gestion consolidé		Sections du Document d'enregistrement universel	Page
19	Attributions d'actions gratuites	6.2 / Comptes sociaux	224
		6.1 / Comptes consolidés (note 11)	228
		4.2.1.3.2 / Détail des attributions d'actions de performance	166
20	Attributions de stock-options	N/A	N/A
21	Conséquences sociales et environnementales de l'activité	Chapitre 3 / Déclaration de performance extra-financière	71
22	Indications sur les risques financiers liés aux effets du changement climatique et présentation des mesures prises pour les réduire en mettant en œuvre une stratégie bas carbone	N/A	N/A
23	Informations relatives à la répartition du capital	7.1.1.1 / Évolution de l'actionnariat	272
24	Autocontrôle	7.5 / Programme de rachat d'actions	276
25	Opérations de rachat d'actions	7.5 / Programme de rachat d'actions	276
26	État de la participation des salariés au capital social au dernier jour de l'exercice	7.1.1.1 / Évolution de l'actionnariat	272
27	Ajustements des bases de conversion et des conditions de souscription ou d'exercice des valeurs mobilières donnant accès au capital ou des options de souscription ou d'achat d'actions	N/A	N/A
28	Tableau des résultats au cours des cinq derniers exercices	5.5 / Résultats de la Société au cours des cinq derniers exercices	202
29	Conventions, autres que celles portant sur des opérations courantes et conclues à des conditions normales, intervenues, directement ou par personne interposée, entre, d'une part, l'un des mandataires sociaux ou l'un des actionnaires disposant d'une fraction des droits de vote supérieure à 10 % d'une société et, d'autre part, une autre société dont la première possède directement ou indirectement plus de la moitié du capital	6.1 / Comptes consolidés (note 19)	237
		4.3.2 / Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées	184
30	Obligations de conservation d'actions imposées aux dirigeants et mandataires sociaux	4.1.3 / Conseil d'administration, composition et travaux	124
31	Récapitulatif des opérations réalisées par les dirigeants sur les titres de la Société	7.1.5 / Opérations sur titres des dirigeants	273
32	Éléments susceptibles d'avoir une incidence en cas d'offre publique	7.1.4 / Éléments susceptibles d'avoir une incidence en cas d'offre publique	273
33	Rapport sur le gouvernement d'entreprise	Chapitre 4 / Gouvernement d'entreprise	121

Le présent Document d'enregistrement universel comprend tous les éléments du rapport sur le gouvernement d'entreprise visés aux articles L. 225-37-3 à L. 225-37-5 du Code de commerce.

Rubriques du rapport sur le gouvernement d'entreprise		Sections du Document d'enregistrement universel	Page
1	Principes et critères de détermination de la rémunération des dirigeants de mandataires sociaux	4.2 / Rémunérations et avantages	152
2	Rémunération des mandataires sociaux	4.2 / Rémunérations et avantages	152
3	Mandats et fonctions des mandataires sociaux	4.1.3 / Conseil d'administration, composition et travaux	124
4	Conventions intervenues entre un mandataire social ou un actionnaire de la Société et une filiale de la Société	4.3.2 / Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées	184
5	Tableau de suivi des délégations en matière d'augmentation de capital	7.6 / Informations sur le capital	277
6	Composition, conditions de préparation et d'organisation du Conseil d'administration	4.1.3 / Conseil d'administration, composition et travaux	124
7	Politique de diversité	4.1.3 / Conseil d'administration, composition et travaux	124
8	Code de gouvernement d'entreprise de référence	4.1.1 / Code de gouvernement d'entreprise	122
9	Modalités particulières relatives à la participation des actionnaires	9.1.2.5 / Assemblées générales (titre IV des statuts)	296
10	Limitations aux pouvoirs du Directeur général	4.1.2 / Les organes de Direction	122
11	Procédure d'examen des conventions courantes	2.3.2.1 / Procédure relative aux conventions réglementées et de nature courante	67
12	Rapport des Commissaires aux comptes sur le rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise	8.4.2 / Rapport des Commissaires aux comptes établi en application de l'article L. 225-235 du Code de commerce	292

## 9.8 REMARQUES GÉNÉRALES

Dans le présent Document d'enregistrement universel, sauf indication contraire, le terme « Société » ou « GTT » désigne Gaztransport & Technigaz, société anonyme dont le siège social est situé 1, route de Versailles, 78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Versailles sous le numéro 662 001 403 et le terme « Groupe » désigne ensemble la Société et ses filiales.

Le présent Document d'enregistrement universel contient des indications sur les objectifs et les prévisions de la Société, notamment dans les chapitres 1 – *Présentation du Groupe et de ses activités*, 5 – *Commentaire sur l'exercice* et 6 – *États financiers*. Ces indications sont parfois identifiées par l'utilisation du futur, du conditionnel et de termes à caractère prospectif, tels que « penser », « avoir pour objectif », « s'attendre à », « entend », « devrait », « ambitionner », « estimer », « croire », « souhaite », « pourrait », etc. Ces informations sont fondées sur des données, hypothèses et estimations considérées comme raisonnables par la Société. Elles sont susceptibles d'évoluer ou d'être modifiées en raison des incertitudes liées notamment aux aléas de toute activité ainsi qu'à l'environnement économique, financier, concurrentiel, réglementaire et climatique. La Société ne prend aucun engagement de publier des mises à jour des objectifs, prévisions et informations à caractère prospectif contenus dans le présent Document d'enregistrement universel, excepté dans le cadre de toute obligation légale ou réglementaire qui lui serait applicable. En outre, la concrétisation de certains risques décrits au chapitre 2 – *Facteurs de risques et contrôle interne* du présent Document d'enregistrement universel est susceptible d'avoir un impact sur les activités du Groupe et sa capacité à réaliser ses objectifs. Par ailleurs, la réalisation des objectifs suppose le succès de la stratégie présentée à la section 1.3 – *Objectifs et stratégie* du présent Document d'enregistrement universel. La Société ne prend aucun engagement et ne donne aucune garantie sur la réalisation des objectifs figurant dans le présent Document d'enregistrement universel.

Les investisseurs sont invités à prendre attentivement en considération les Facteurs de risques décrits au chapitre 2 – *Facteurs de risques et Contrôle interne* du présent Document d'enregistrement universel avant de prendre leur décision d'investissement. La concrétisation de tout ou partie de ces risques est susceptible d'avoir un effet négatif sur les activités, la situation, les résultats financiers du Groupe ou sur ses objectifs. En outre, d'autres risques, non encore actuellement identifiés ou considérés comme non significatifs par la Société, pourraient avoir le même effet négatif et les investisseurs pourraient perdre tout ou partie de leur investissement.

Le présent Document d'enregistrement universel contient, notamment au chapitre 1 – *Présentation du Groupe et de ses activités*, des informations relatives aux activités du Groupe. Outre les estimations réalisées par le Groupe, les informations et données contenues dans le présent Document d'enregistrement universel issues des bases de données ou d'autres sources d'information fournies par Poten & Partners, Wood Mackenzie et Clarksons Research qui sont chacun des consultants reconnus, selon le cas, dans le domaine du transport maritime ou de l'énergie. S'agissant des informations et données relatives à l'industrie du transport du GNL issues des bases de données ou d'autres sources fournies par Clarksons Research, Clarksons Research a indiqué que : (i) certaines informations issues de ses bases de données reposent sur des estimations ou des jugements subjectifs, (ii) les informations contenues dans des bases de données d'autres organismes de collecte de données maritimes peuvent différer des informations contenues dans la base de Clarksons Research et (iii) bien que Clarksons Research ait fait preuve de diligence dans la compilation des données statistiques et graphiques, et estime qu'elles sont précises et exactes, la compilation des données est soumise à des procédures de validation et d'audit limitées. Les informations fournies par Poten & Partners, Wood Mackenzie et Clarksons Research ont été réalisées ou fournies de façon indépendante. Certaines informations contenues dans le présent Document d'enregistrement universel sont des informations publiquement disponibles que la Société considère comme fiables mais qui n'ont pas été vérifiées par un expert indépendant. La Société ne peut garantir qu'un tiers utilisant des méthodes différentes pour réunir, analyser ou calculer des données sur les segments d'activités obtiendrait les mêmes résultats. La Société et ses actionnaires ne prennent aucun engagement, ni ne donnent aucune garantie quant à l'exactitude de ces informations. Compte tenu des changements très rapides qui marquent les activités du Groupe en France et dans le monde, il est possible que ces informations se révèlent erronées ou ne soient plus à jour. Les activités du Groupe pourraient en conséquence évoluer de manière différente de celles décrites dans le présent Document d'enregistrement universel. Le Groupe ne prend aucun engagement de publier des mises à jour de ces informations, excepté dans le cadre de toute obligation légale ou réglementaire qui lui serait applicable.





Conception et réalisation

Contact : [fr\\_content\\_and\\_design@pwc.com](mailto:fr_content_and_design@pwc.com)

Crédits photos : CMA CGM, Patrick Sagnes, ENGIE, BESTIMAGE, Yann Werdefroy, F Melanpus, Roland Mouron, Hoegh LNG, GTT, Shutterstock, iStock, Vincent Breton, Groupe Worms, BW LNG, STX, Shell, Dahmane.



Technology for a sustainable world

**Siège Social** : 1, route de Versailles - 78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuses - France  
Tél. : + 33 (0)1 30 23 47 89 - Fax : + 33 (0)1 30 23 47 00 - [gtt.fr](http://gtt.fr)

SÉCURITÉ

EXCELLENCE

INNOVATION

TRAVAIL EN ÉQUIPE

TRANSPARENCE