



FEUILLE DE ROUTE RSE 2024-2026

TECHNOLOGY FOR A SUSTAINABLE WORLD

Février 2024

GTT, au cœur des enjeux climatiques du monde de l'énergie et du transport maritime

En adéquation avec sa **raison d'être**, GTT est un acteur essentiel de la **décarbonation du secteur maritime**.

« Notre mission est de concevoir des solutions technologiques de pointe pour une **meilleure performance énergétique**. Nous mettons notre **passion de l'innovation et notre excellente technique** au service de nos clients afin de répondre à leurs enjeux de transformation. Les collaboratrices et les collaborateurs de GTT sont au cœur de cette mission. Engagés et solidaires, nous sommes **déterminés à contribuer à l'invention d'un monde durable**. »

Le secteur maritime (environ **3% des émissions mondiales de CO₂**) a entamé une profonde mutation pour accélérer sa transition énergétique.

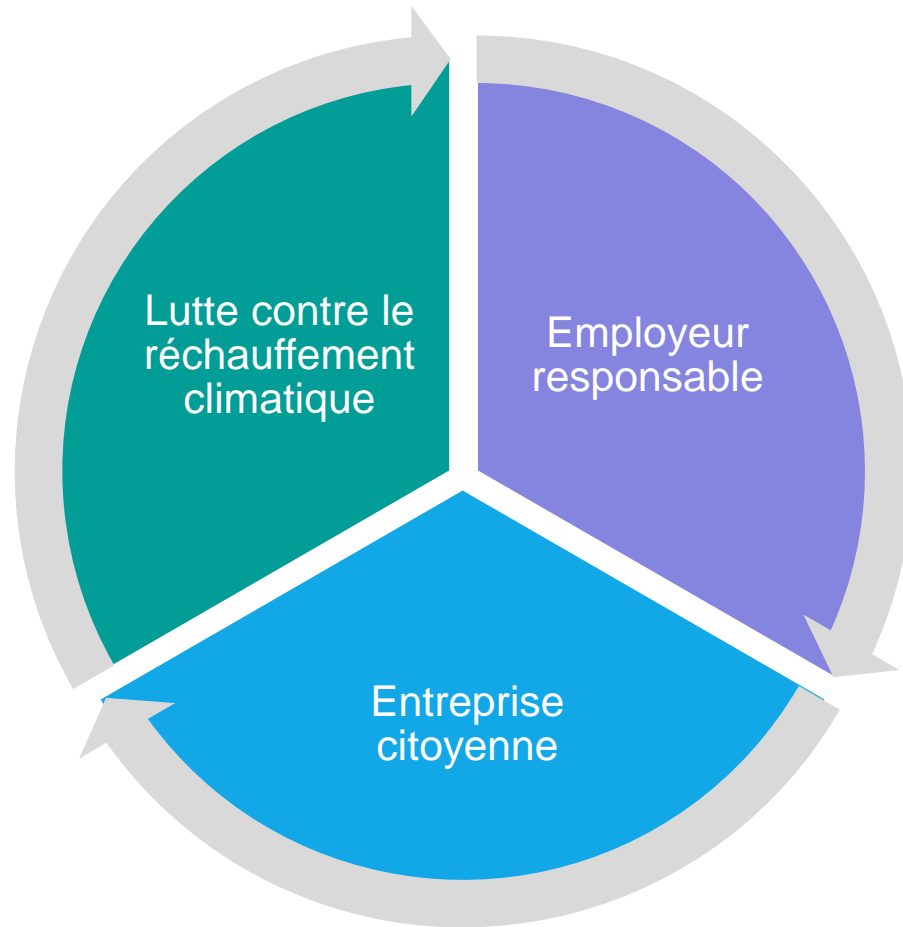
Les technologies GTT ont déjà contribué à **réduire de moitié les émissions de CO₂ des méthaniers** en dix ans.

Le développement du **GNL carburant**, les nouvelles **solutions digitales** et l'intégration d'**Elogen**, contribuent également à **réduire les émissions de CO₂**.

De nouvelles perspectives s'ouvrent **pour un monde sans carbone** grâce aux projets innovants de GTT dans le transport d'hydrogène, le captage de CO₂, les carburants alternatifs.

Une feuille de route 2024-2026 structurée autour de 3 axes

Constituée de 3 axes, 9 engagements et 24 indicateurs-clés, la feuille de route 2024-2026 de GTT constitue un outil de pilotage et illustre l'engagement du Groupe dans sa démarche RSE auprès de l'ensemble des parties prenantes.



Au-delà des enjeux climatiques, GTT est un employeur responsable et une entreprise citoyenne.

C'est pourquoi le Groupe a décidé, en 2023, d'adhérer aux principes du Pacte mondial des Nations Unies.

Axe 1 – Lutter contre le réchauffement climatique

STRATEGIE CLIMAT

ENVIRONNEMENT

MOTEUR D'INNOVATION

Concevoir des technologies
pour accompagner
la décarbonation
des secteurs maritimes
et énergie

7 ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN COÛT
ABORDABLE



9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



ENGAGEMENTS

Réduire l'impact climatique de nos activités

- Se doter d'objectifs ambitieux de réduction de nos émissions de GES (Scope 1,2 et 3). Ces objectifs ont été soumis à la validation du SBTi.
- Améliorer l'empreinte carbone de nos solutions

Décarboner le transport maritime

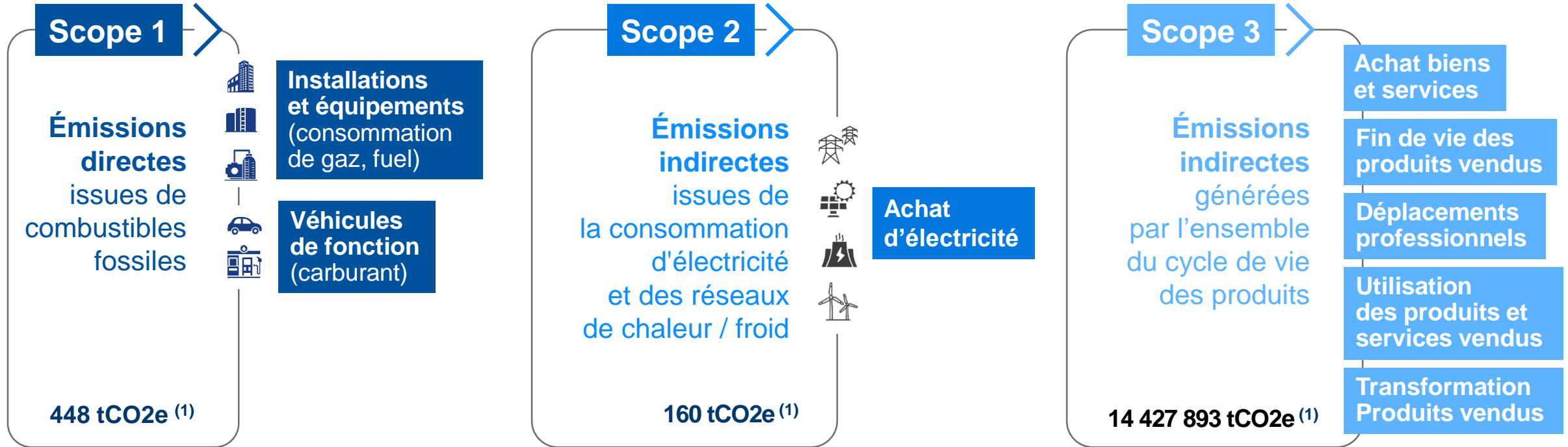
- Développer des systèmes de confinement pour des carburants alternatifs
- Développer les services digitaux pour accroître l'efficacité énergétique

S'inscrire dans un monde durable

- Développer de nouveaux systèmes de confinement pour des énergies décarbonées (LH₂)
- Développer l'hydrogène vert / électrolyseurs
- Autres développements (dont capture et stockage de carbone)
- Agir en faveur de l'environnement et de la biodiversité

Axe 1 – Stratégie Climat, définition des scopes

Reporting obligatoire dans le cadre de la DPEF puis de la CSRD



Scope 4 →

Reporting facultatif, mais en phase avec la stratégie de GTT

Emissions évitées : Contribution de GTT à la décarbonation de l'écosystème ; réduction de l'empreinte carbone des clients grâce aux produits et services proposés par le Groupe

Axe 1 – Réduire l’impact climatique de nos activités

Acteur responsable, GTT inscrit son action sur une trajectoire durable, réaliste et atteignable, en ligne avec les objectifs du SBTi et soumise à la validation de ce dernier.

Engagement	Sous-engagement	Indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
Réduire l’impact climatique de nos activités	Réduction des émissions Scope 1 (Trajectoire 1,5°C)	Tonnes de CO ₂ Scope 1 émises	2021	448	-55%	2033	<ul style="list-style-type: none"> Amélioration de l’efficacité énergétique des bâtiments, Renouvellement de la flotte automobile en électrique/hybride et bornes électriques, Passage progressif au chauffage électrique.
	Réduction des émissions Scope 2 (Trajectoire 1,5°C)	Tonnes de CO ₂ Scope 2 émises	2021	160	-55%	2033	<ul style="list-style-type: none"> Passage à des contrats d’électricité verte
	Réduction des Emissions Scope 3 (trajectoire WB 2°C)	Tonnes de CO ₂ Scope 3 émises	2021	12 568 000*	-33%	2033	<ul style="list-style-type: none"> Poursuite du développement de nouveaux systèmes bas-BOG et de reliquéfaction Stratégie commerciale visant à préconiser l’adoption de mesures de réduction des émissions Arrêt de l’homologation de mousses HFC

Scope 3 - Pourquoi une trajectoire Well Below 2°C ?

Pour tenir compte des contraintes liées à la croissance de l’activité, au délai de construction des navires et à l’écosystème.

Axe 1 – Décarboner le secteur maritime

Pour agir en faveur de la transition énergétique, GTT dispose d'un réservoir technologique lui permettant de développer des solutions décarbonées à destination de ses clients.

Engagement	Sous-engagement	Indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
Décarboner le secteur maritime	Se doter d'une méthodologie robuste d'évaluation de notre contribution à la décarbonation de nos clients (Scope 4)	Construction d'une méthodologie pour quantifier les émissions de Scope 4	2022	n/a	Publication émissions Scope 4	2026	<ul style="list-style-type: none">• 2024 : Construction d'une méthodologie crédible• 2025 / 2026 : Publication des émissions Scope 4

- Le reporting de **Scope 4** permet de combler les limites du Scope 3, qui ne prend pas en compte la contribution de GTT à la décarbonation de l'écosystème : réduction de l'empreinte carbone des clients grâce aux produits et services proposés par le Groupe.
- Sont concernés, par exemple, les projets de capture de carbone, le projet Mervent, les projets d'hydrogénier. Il en est de même pour les activités de diversification (GNL carburant, services digitaux et Elogen).
- Pour être crédible, le **Scope 4** doit suivre une méthodologie rigoureuse et être audité par un prestataire externe.

Axe 1 – S’inscrire dans un monde durable

Pour s’inscrire dans un monde durable, GTT accompagne la transition énergétique en favorisant le développement de nouvelles activités compatibles avec un futur sans carbone, par un effort d’innovation responsable. Au-delà de la lutte contre le réchauffement climatique, GTT mettra en place de nouvelles initiatives pour accentuer sa contribution en faveur de la biodiversité et de l’environnement au sens large.

Engagement	Sous-engagement	indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
S’inscrire dans un monde durable	Contribuer à un monde 0 carbone	Taux de brevets déposés dans l’énergie décarbonée*	2022	19%	28%	2026	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de brevets déposés dans l’énergie décarbonée sur l’année rapporté au nombre total de brevets déposés sur l’année
	Biodiversité & Environnement	Nombre d’actions en faveur de la biodiversité et de l’environnement	2022	1	3	Annuel	<ul style="list-style-type: none"> Conception de navires sans eaux de ballast Traitement et entretien du plan d’eau de Beauplan Challenge interne de réduction de la consommation de papier Création d’un centre de stockage dédié aux matériaux dangereux

* Elogen / NH3 / LH2 / CO2 Capture

Axe 2 – Un employeur responsable

Favoriser le développement et l'engagement des équipes



ENGAGEMENTS

Garantir la santé et la sécurité des équipes

- Culture sécurité Groupe

Développer les compétences et promouvoir les talents

- Encourager la formation des salariés
- Intégrer des enjeux RSE au plan de formation
- Promouvoir les talents

Favoriser la diversité et le bien-être

- Égalité Hommes-Femmes
- Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) : sensibilisation aux risques psycho-sociaux et équilibre vie privée-vie professionnelle
- Inclusion handicap

Axe 2 – Santé et sécurité

La responsabilité du Groupe est d'identifier les dangers et risques potentiels sur chacun des sites par une politique de détection des presque-accidents, et de mettre en place des actions correctives.

Engagement	Sous-engagement	Indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif*	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
Garantir la santé et la sécurité de nos équipes		0 fatalité	2022	0	0	Annuel	
		Nb accidents du travail avec arrêt	2022	4	3	Annuel	
		Taux de fréquence des accidents de travail	2022	3,75	< 2,65	Annuel	

Plusieurs initiatives seront prises pour renforcer le dispositif actuel, en particulier :

- Etendre les « Golden rules » à l'ensemble du Groupe.
- Organiser un « Safety day » pour sanctuariser la culture Santé Sécurité au sein du groupe GTT (journée mondiale de la sécurité).
- Mettre en place dans les pratiques de management des « Safety routine » pour renforcer la vigilance des collaborateurs.

Axe 2 – Développer les compétences

La formation est un enjeu majeur pour accompagner la croissance de GTT et le développement de ses collaborateurs.

Engagement	Sous-engagement	Indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
Développer les compétences et promouvoir les talents	Mise en place de formations et d'actions de sensibilisation	Formation / sensibilisation du comex et des managers à la RSE	2022	0	100%	2026	<ul style="list-style-type: none"> 100% comex 2024 100% managers 2025/26
		Nombre d'heures de formation par salarié	2022	n/a*	≥ 10	Annuel	<ul style="list-style-type: none"> Indicateur Groupe, hors formations obligatoires
	Politique de gestion de carrière pour favoriser l'évolution des salariés et promouvoir les talents	Mobilité interne / Postes pourvus (en %)	2022	23%	30%	2026	<ul style="list-style-type: none"> Postes permanents pourvus
		People review vs population éligible	2022	95%	≥ 90%	Annuel	<ul style="list-style-type: none"> Une people review chaque année

* Indicateur Groupe non disponible

Deux axes principaux :

- Une politique de formation qui s'articule autour d'une gestion anticipée des compétences afin de préparer l'avenir.
- Une politique de recrutement en deux axes, la mobilité interne et le recrutement externe, en s'appuyant sur la marque employeur.

Axe 2 – Egalité hommes-femmes

L'égalité professionnelle et la représentation des femmes au sein de GTT font l'objet d'une politique ambitieuse dans un contexte de faible taux de féminisation au sein du secteur de l'ingénierie.

Engagement	Sous-engagement	Indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
Favoriser la diversité et le bien être	Egalité hommes / femmes	Taux de femmes dans les effectifs	2022	21%	> 25%	2033	• Sensibilisation Comex puis managers
		% de femmes embauchées	2022	31%	> 35%	2033	
		Part des femmes au sein du Comex	2022	29%	> 40%	2030	• En ligne avec la loi Rixain / objectif 2030 pour toute société ayant un effectif > 1000 personnes pour le troisième exercice consécutif
		Représentation féminine dans les postes de management	2022	n/a	≥ 25%	2033	

- L'objectif est d'accroître la représentativité des femmes chez GTT alors que le taux de féminisation des écoles d'ingénieurs est particulièrement faible, puis de leur permettre de monter en compétence et d'accéder à des postes de management.
- Pour cela, le Groupe s'engage sur des objectifs ambitieux à 10 ans.

Axe 2 – Inclusion handicap

GTT s'est engagé à promouvoir la diversité et le respect d'autrui parmi ses collaborateurs. La dimension multiculturelle du Groupe qui emploie plus de 10 nationalités différentes contribue de ce fait à sa richesse. Le Groupe tient à être un employeur responsable en conduisant des actions en faveur de l'accès à l'emploi pour tous. Dans ce cadre, il était important d'adopter un plan d'actions d'inclusion handicap.

Engagement	Sous-engagement	Indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
Favoriser la diversité et le bien-être	Inclusion	Adoption et mise en œuvre d'un plan d'inclusion handicap	2022	n/a	Adoption d'un plan inclusion handicap	2026	<ul style="list-style-type: none">2024 / 2025 - Finalisation de la conception du plan d'actions

Axe 2 – Bien-être au travail

La qualité de vie et les conditions de travail sont essentielles à l'épanouissement et au bien-être des collaborateurs. Des formations de sensibilisation aux risques sociaux seront organisées pour l'ensemble des managers du Groupe.

Engagement	Sous-engagement	Indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
Favoriser la diversité et le bien être	Bien-être au travail	Formation à la prévention des risques psychosociaux	2022	n/a	100% Comex / 100% managers sensibilisés	2026	<ul style="list-style-type: none"> Comex en 2024 Managers en 2026
		Enquête sur l'équilibre vie privée / vie professionnelle Taux de satisfaction (en %)	2022	n/a	> 70%	2026	<ul style="list-style-type: none"> 1 enquête tous les deux ans, soit la prochaine en 2024

Axe 3 – Une entreprise citoyenne

Contribuer à une chaîne de valeur responsable



ENGAGEMENTS

Agir de manière intègre

- Lutte contre la corruption
- Appropriation du code éthique par les salariés
- Adhésion à des standards nationaux et internationaux (Pacte Global des Nations Unies)

Promouvoir une conduite responsable dans la chaîne de valeur

- Achats responsables / Code de conduite des fournisseurs et partenaires
- Homologation des fournisseurs

Avoir un impact positif sur les communautés

- Soutenir les associations et les territoires locaux

Axe 3 – Une entreprise citoyenne

GTT place l'éthique et l'intégrité au centre des principes qui régissent la conduite de ses activités. Ces principes sont pour chacun, quel que soit son rôle dans le Groupe, une référence en matière de comportement et d'action, qu'ils soient collectifs ou individuels.

Engagement	Sous-engagement	Indicateur	Année de référence	Valeur de référence	Objectif	Horizon de l'objectif	Commentaires et/ou méthodologie
Agir de manière intègre	Lutte contre la corruption	Déploiement d'un référentiel éthique homogène au sein du Groupe	2022	n/a	Promotion d'une culture commune d'intégrité au niveau Groupe	2026	<ul style="list-style-type: none"> Déploiement d'un plan de communication anti-corruption Groupe Mise en œuvre d'une charte éthique Groupe Enrichissement du programme de sensibilisation et de formation Groupe
		Amélioration continue du programme Ethique et Compliance	2022	n/a	100% du plan d'actions Groupe mis en œuvre	2026	<ul style="list-style-type: none"> Plan d'actions prioritaires découlant de la cartographie des risques 2023 Accompagnement des filiales Politique de contrôle adaptée
Promouvoir une conduite responsable dans la chaîne de valeur	Achats responsables	Part de nos fournisseurs signataires du code de conduite fournisseurs et partenaires	2022	0	100%	2026	<ul style="list-style-type: none"> A l'exclusion des organes administratifs (Impôts etc.)
Avoir un impact positif sur les communautés		Nombre d'actions sociétales répondant à un besoin local	2022	1*	3	Annuel	<ul style="list-style-type: none"> Développer en priorité des initiatives dans le monde éducatif de la vallée de la Chevreuse Actions locales en Chine et/ou en Corée à identifier Budget agréé de 50 k€ sur 2024

• GTT a reçu le 1er prix - Politique de Confidentialité délivré par Ethique & Labrador lors des Transparency Awards Ethics & Compliance 2023 évaluant la transparence de l'information éthique et compliance publiée par les entreprises du SBF 120 selon 114 critères



* ESAT

Notation ESG – Un positionnement d’acteur vertueux en faveur de la transition énergétique de mieux en mieux compris et reconnu



Note B - 2022

- Une note en progression qui souligne **la proactivité de GTT à gérer son impact climat**



Note BBB – Juin 2023



Note de 67/100 – Octobre 2023

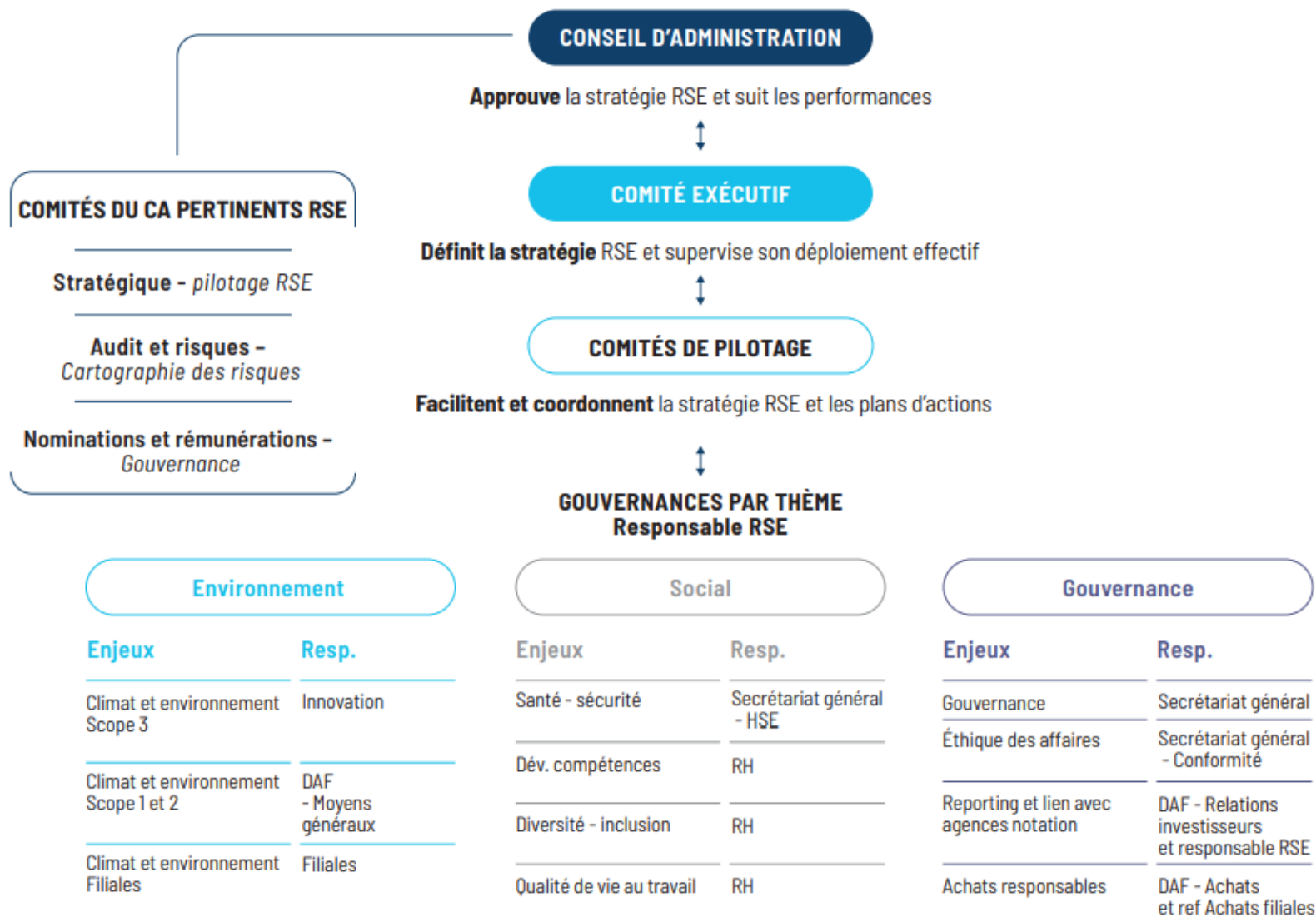
- Une note en **hausse de 5 points par rapport à 2022**
- GTT surperforme son indice de référence (secteur Energies)



Note de 18,8 – Low risk
Octobre 2023

- 7^{ème} sur 105 dans le secteur des services à l’énergie

Une gouvernance RSE renforcée en 2023





FEUILLE DE ROUTE RSE 2024-2026

TECHNOLOGY FOR A SUSTAINABLE WORLD

Février 2024