

REMUNERATION DES DIRIGEANTS MANDATAIRES SOCIAUX

Le Conseil d'Administration de GTT, lors des réunions du 20 février et 17 avril 2025 a fixé, sur recommandation du Comité des nominations et rémunérations, la rémunération variable du Président-Directeur Général payable au titre de 2024 (période du 1^{er} janvier au 12 juin 2024), la rémunération variable du Directeur général (période du 12 juin au 31 décembre 2024) ainsi que l'ensemble des éléments de rémunération 2025 pour les dirigeants mandataires sociaux.

1. Rémunération variable des dirigeants mandataires sociaux au titre de 2024

- Rémunération variable de M. Philippe Berterottière, Président-Directeur général (période du 1^{er} janvier au 12 juin 2024)

Pour mémoire, la rémunération annuelle variable cible 2024 du P-DG était fixée à 333.000 euros (base annuelle), soit 83,25 % de la rémunération annuelle fixe pour 2024 et pouvait atteindre 400.000 euros en cas de surperformance.

L'attribution de cette rémunération était conditionnée à l'atteinte d'une part d'objectifs quantitatifs mesurant la performance financière et extra-financière du groupe, d'autre part d'objectifs qualitatifs.

Le Conseil d'administration du 20 février 2025 a constaté que le niveau d'atteinte des critères de performance s'élevait à 89,05 % de la rémunération cible et a arrêté le montant de la rémunération variable au titre de 2024, en base annuelle, à 296.537 euros.

Compte tenu de la dissociation des fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur général intervenue le 12 juin 2024, cette rémunération sera versée *pro rata temporis* et s'élèvera à 132.064 euros.

- Rémunération de M. Jean-Baptiste Choimet, Directeur général (période du 12 juin au 31 décembre 2024)

Pour mémoire, la rémunération annuelle variable cible 2024 du DG était fixée à 332.000 euros (base annuelle), soit 78 % de la rémunération annuelle fixe pour 2024 et pouvait atteindre 425.000 euros en cas de surperformance.

L'attribution de cette rémunération était conditionnée à l'atteinte d'une part d'objectifs quantitatifs mesurant la performance financière et extra-financière du groupe, d'autre part d'objectifs qualitatifs.

Le Conseil d'administration du 20 février 2025 a constaté que le niveau d'atteinte des critères de performance s'élevait à 89,05 % de la rémunération cible et a arrêté le montant de la rémunération variable au titre de 2024, en base annuelle, à 295.646 euros.

Compte tenu de l'entrée en fonction de M. Jean-Baptiste Choimet intervenue le 12 juin 2024, cette rémunération sera versée *pro rata temporis* et s'élèvera à 163.979 euros.

- Le Document d'enregistrement universel portant sur l'exercice 2024, incluant le rapport sur le gouvernement d'entreprise comportera les éléments de présentation détaillés relatifs à la détermination de la rémunération du Président-Directeur Général et du Directeur général pour l'année 2024.

En application de l'article L.22-10-34 II du Code de Commerce, le versement de cette rémunération variable annuelle est conditionné à l'approbation de la résolution relative aux éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice 2024, qui sera proposée au vote des actionnaires lors de l'Assemblée générale qui se tiendra le 11 juin 2025.

2. Rémunération des dirigeants mandataires sociaux au titre de l'exercice 2025

La Société a procédé le 12 juin 2024 à la dissociation des fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur général, M. Jean Baptiste Choimet ayant été nommé Directeur général.

Suite à la démission de M. Jean-Baptiste Choimet le 9 février 2025, le Conseil d'administration a décidé de procéder à la réunification des fonctions et a nommé, par décision en date du 9 février 2025, M. Philippe Berterottière en qualité de Président-Directeur général, dans l'attente de la désignation d'un nouveau Directeur général.

Dans ces conditions, le Conseil d'administration dans ses séances des 20 février et 17 avril 2025, suivant les recommandations du Comité des nominations et des rémunérations, a revu et approuvé les politiques de rémunération des mandataires sociaux qui seront soumises, conformément à l'article L. 22-10-8 du Code de commerce, à l'autorisation de l'Assemblée générale annuelle dans le cadre des 11^e à 14^e résolutions :

- politique de rémunération du Président-Directeur général pour la période courant du 9 février au 31 décembre 2025 (applicable à Monsieur Philippe Berterottière au titre ses fonctions de Président-Directeur général ainsi qu'à tout Directeur général qui viendrait à être désigné) ;
 - politique de rémunération du Directeur général pour la période courant du 1^{er} janvier 2025 au 9 février 2025 (applicable à M. Jean-Baptiste Choimet) ;
 - politique de rémunération du Président du Conseil d'administration applicable en cas de dissociation des fonctions de Président et de Directeur général (applicable à M. Philippe Berterottière pour la période courant du 1^{er} janvier au 9 février 2025) ;
- Rémunération du Président-Directeur général (applicable à M. Philippe Berterottière à compter du 9 février 2025 ainsi qu'à tout Directeur général qui viendrait à être nommé).

Rémunération annuelle fixe : la rémunération annuelle fixe s'élève à 425.000 euros. Cette rémunération sera versée, *prorata temporis* sur la durée des fonctions de P-DG.

Rémunération variable : la rémunération variable cible s'élève à 332.000 euros et peut atteindre 425.000 euros en cas de surperformance. Le versement de cette rémunération variable est conditionnée à l'atteinte de critères quantitatifs (76 %), assis sur la mesure de la performance du Groupe par l'application (i) d'un objectif d'EBITDA, (ii) d'un objectif de parts de marché du Groupe dans ses activités cœur de métier, (iii) d'un objectif de chiffre d'affaires dans les activités de services digitaux, et (iv) d'un objectif de commandes dans les activités annexes du Groupe et de critères qualitatifs (24%), en lien avec la mise en œuvre de la politique RSE, les initiatives prises en matière de diversification des activités et dans les domaines sociaux et sociétaux ainsi qu'à l'innovation, l'élaboration d'une stratégie de diversification, le déploiement d'une nouvelle filière et la revue de la politique de rémunération du Groupe.

Cette rémunération sera versée, *prorata temporis*, sur la durée des fonctions de P-DG.

Rémunération long terme : la politique de rémunération 2025 prévoit la possibilité d'attribuer des actions soumises à conditions de performance mesurant la performance interne, la performance RSE et la performance boursière appréciées sur une période de trois ans.

L'attribution d'actions de performance est soumise à un plafond égal à 200 % de la rémunération fixe.

En cas de nouvelle dissociation des fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur général, le nombre d'actions conservé sera réduit *prorata temporis*.

La politique de rémunération applicable au Président-Directeur Général pour 2025 fera l'objet d'une description détaillée dans le document d'enregistrement universel 2024.

- Rémunération de M. Jean-Baptiste Choimet, Directeur général du 1^{er} janvier au 9 février 2025

Rémunération annuelle fixe : la rémunération annuelle fixe s'élève à 425.000 euros. Cette rémunération sera versée, *prorata temporis*, sur la période du 1^{er} janvier au 9 février 2025.

Rémunération variable : la rémunération variable cible s'élève à 332.000 euros et peut atteindre 425.000 euros en cas de surperformance. Le versement de cette rémunération variable est conditionnée à l'atteinte de critères quantitatifs qui sont identiques à ceux pris en compte pour la rémunération variable du Président-Directeur général (voir ci-dessus). Cette rémunération sera versée, *prorata temporis*, sur la période du 1^{er} janvier au 9 février 2025.

Rémunération long terme : M. Jean-Baptiste Choimet ne bénéficie pas de rémunération variable long terme au titre de 2025.

La politique de rémunération applicable à M. Jean-Baptiste Choimet pour 2025 fera l'objet d'une description détaillée dans le document d'enregistrement universel 2024.

- Rémunération de M. Philippe Berterottière en qualité de Président du Conseil d'administration

Le Président du Conseil d'administration percevra une rémunération fixe annuelle de 400 000 euros, qui sera versée, *prorata temporis*, pour la période du 1^{er} janvier au 9 février 2025. Cette rémunération aura également vocation à s'appliquer en cas d'éventuelle cessation des fonctions de Directeur général et de sa nomination en qualité de Président du Conseil d'administration.

En application de l'article L 22-10-8-II du Code de Commerce, les politiques de rémunération 2025 ci-dessus décrites feront l'objet de projets de résolution soumis à l'Assemblée Générale du 11 juin prochain.

La présente information est établie et mise en ligne sur le site de la société GTT, en application des dispositions du Code de Gouvernement d'Entreprise AFEP-MEDEF.

COMPENSATION OF EXECUTIVE OFFICERS

At its meetings of February 20 and April 17, 2025, the Board of Directors of GTT, on the recommendation of the Appointments and Compensation Committee, set the variable compensation of the Chairman and Chief Executive Officer payable in respect of 2024 (period from January 1 to June 12, 2024), the variable compensation of the Chief Executive Officer (period from June 12 to December 31, 2024) and all the 2025 compensation components for executive corporate officers.

1. Variable compensation for executive officers in respect of 2024

- Variable compensation for Philippe Berterottière, Chairman and Chief Executive Officer (period from January 1 to June 12, 2024)

As a reminder, the Chairman and CEO's target variable annual compensation for 2024 was set at 333,000 euros (annual basis), i.e. 83.25% of fixed annual compensation for 2024, and could reach 400,000 euros in the event of outperformance.

The granting of this compensation was conditional on the achievement of quantitative targets measuring the Group's financial and non-financial performance, as well as qualitative targets.

At its meeting on February 20, 2025, the Board of Directors noted that the performance criteria had been met to the extent of 89.05% of the target compensation, and set the amount of variable compensation for 2024, on an annual basis, at 296,537 euros.

In view of the separation of the functions of Chairman of the Board of Directors and Chief Executive Officer on June 12, 2024, this compensation will be paid *pro rata temporis* and will amount to 132,064 euros.

- Compensation paid to Jean-Baptiste Choimet, Chief Executive Officer (period from June 12 to December 31, 2024)

As a reminder, the Chief Executive Officer's variable annual compensation target for 2024 was set at 332,000 euros (annual basis), i.e. 78% of fixed annual compensation for 2024, and could reach 425,000 euros in the event of outperformance.

The granting of this compensation was conditional on the achievement of quantitative targets measuring the Group's financial and non-financial performance, as well as qualitative targets.

At its meeting on February 20, 2025, the Board of Directors noted that the performance criteria had been met to the extent of 89.05% of the target compensation, and set the amount of variable compensation for 2024, on an annual basis, at 295,646 euros.

Given that Jean-Baptiste Choimet will take up his new position on June 12, 2024, this remuneration will be paid *pro rata temporis* and will amount to 163,979 euros.

- The Universal Registration Document covering the 2024 financial year, including the corporate governance report, will include detailed presentation elements relating to the determination of the

compensation of the Chairman and Chief Executive Officer and the Chief Executive Officer for the year 2024.

Pursuant to Article L.22-10-34 II of the French Commercial Code, payment of this variable annual compensation is subject to approval of the resolution relating to the compensation paid or allocated in respect of the 2024 financial year, which will be put to a shareholder vote at the Annual General Meeting to be held on June 11, 2025.

2. Compensation of executive officers for 2025

On June 12, 2024, the Company separated the functions of Chairman of the Board of Directors and Chief Executive Officer, with Jean-Baptiste Choimet appointed Chief Executive Officer.

Following the resignation of Mr. Jean-Baptiste Choimet on February 9, 2025, the Board of Directors decided to combine the functions and appointed, by decision dated February 9, 2025. Mr. Philippe Berterottière as Chairman and Chief Executive Officer, pending the appointment of a new Chief Executive Officer.

Under these conditions, at its meetings of February 20 and April 17, 2025, the Board of Directors, following the recommendations of the Nominating and Compensation Committee, reviewed and approved the remuneration policies for corporate officers which, in accordance with Article L. 22-10-8 of the French Commercial Code, will be submitted to the Annual General Meeting for authorization under the 11th to 14th resolutions:

- compensation policy for the Chairman and Chief Executive Officer for the period February 9 to December 31, 2025 (applicable to Philippe Berterottière in his capacity as Chairman and Chief Executive Officer, and to any future Chief Executive Officer);
 - compensation policy for the Chief Executive Officer for the period from January 1, 2025 to February 9, 2025 (applicable to Mr. Jean-Baptiste Choimet);
 - compensation policy for the Chairman of the Board of Directors in the event of separation of the functions of Chairman and Chief Executive Officer (applicable to Philippe Berterottière for the period from January 1 to February 9, 2025);
- Compensation of the Chairman and Chief Executive Officer (applicable to Philippe Berterottière as from February 9, 2025, and to any future Chief Executive Officer).

Fixed annual remuneration: the fixed annual remuneration amounts to 425,000 euros. This remuneration will be paid prorata temporis over the term of office of the Chairman and Chief Executive Officer.

Variable compensation: the target variable compensation amounts to 332,000 euros, rising to 425,000 euros in the event of outperformance. The payment of this variable compensation is conditional on the achievement of quantitative criteria (76%), based on the measurement of the Group's performance through the application of (i) an EBITDA target, (ii) a target for the Group's market share in its core business activities, (iii) a target for sales in digital services activities, and (iv) a target for orders in the Group's ancillary activities and qualitative criteria (24%), linked to the implementation of the Group's CSR policy, initiatives taken in terms of business diversification and in the social and societal fields, as well as innovation, the development of a diversification strategy, the deployment of a new business line and the review of the Group's compensation policy.

This compensation will be paid on a *pro rata temporis* basis, for the duration of the CEO's term of office.

Long-term compensation: the 2025 compensation policy provides for the possibility of granting shares subject to performance conditions measuring internal performance, CSR performance and stock market performance assessed over a three-year period.

The grant of performance shares is subject to a ceiling equal to 200% of fixed compensation.

In the event of further separation of the functions of Chairman of the Board and Chief Executive Officer, the number of shares retained will be reduced *pro rata temporis*.

The compensation policy applicable to the Chairman and Chief Executive Officer for 2025 will be described in detail in the universal registration document covering the 2024 financial year.

- Compensation paid to Jean-Baptiste Choimet, Chief Executive Officer from January 1 to February 9, 2025

Fixed annual compensation: the fixed annual compensation amounts to 425,000 euros. This compensation will be paid, *pro rata temporis*, for the period from January 1 to February 9, 2025.

Variable compensation: the target variable compensation amounts to 332,000 euros, and may rise to 425,000 euros in the event of outperformance. Payment of this variable compensation is conditional on the achievement of quantitative criteria which are identical to those taken into account for the variable compensation of the Chairman and Chief Executive Officer (see above). This compensation will be paid, *pro rata temporis*, over the period from January 1 to February 9, 2025.

Long-term compensation: Mr. Jean-Baptiste Choimet does not receive long-term variable compensation for 2025.

The compensation policy applicable to Mr. Jean-Baptiste Choimet for 2025 will be described in detail in the universal registration.

- Compensation paid to Philippe Berterottière as Chairman of the Board of Directors

The Chairman of the Board of Directors will receive a fixed annual remuneration of 400,000 euros, to be paid *pro rata temporis* for the period from January 1 to February 9, 2025. This compensation paid to Philippe Berterottière as Chairman of the Board of Directors

The Chairman of the Board of Directors will receive a fixed annual compensation of 400,000 euros, to be paid *pro rata temporis* for the period from January 1 to February 9, 2025. This compensation will also apply in the event of termination of the Chief Executive Officer's duties and his appointment as Chairman of the Board of Directors.

Pursuant to Article L 22-10-8-II of the French Commercial Code, the 2025 remuneration policies described above will be the subject of draft resolutions submitted to the Annual General Meeting on June 11.

This information has been prepared and posted on the GTT website, in accordance with the provisions of the AFEP-MEDEF Corporate Governance Code. will also apply in the event of termination of the Chief Executive Officer's duties and his appointment as Chairman of the Board of Directors.

Pursuant to Article L 22-10-8-II of the French Commercial Code, the 2025 compensation policies described above will be the subject of draft resolutions submitted to the Annual General Meeting on June 11.

This information has been prepared and posted on the GTT website, in accordance with the provisions of the AFEP-MEDEF Corporate Governance Code.